



## BILAN SOCIAL 2013



Membre fondateur de



# Avant-propos

Déjà fourni les précédentes années, le bilan social 2013 de l'INRA s'étoffe en proposant de nouveaux indicateurs qui sont signalés dans le corps du texte et répondent à l'arrêté du 23 décembre 2013. Destinés à faciliter le dialogue social, toujours dense au sein de l'Institut, dans le cadre de données objectives et d'un discours responsable, l'ensemble de ces indicateurs, dont certains sont suivis depuis plusieurs décennies, permettent de déceler les évolutions de court, moyen ou long terme.

Ce bilan concerne la communauté de travail dont l'INRA est employeur, que les collègues soient contractuels ou titulaires. Un des objectifs des prochains bilans sociaux sera de mieux décrire la communauté de recherche présente dans les unités mixtes de recherche notamment. Ceci nécessitera au préalable de compléter les informations qui leur sont relatives. Cette action sera l'une des priorités de la fonction ressources humaines.

Fort de ses valeurs, attaché à la cohérence de sa stratégie scientifique nationale, conscient de l'ampleur des enjeux économiques, sociaux et environnementaux liés à l'alimentation, à l'agriculture et à l'environnement, impliqué dans la création d'écosystèmes territoriaux de la recherche et de l'innovation, l'INRA a connu en 2013 les dynamiques et évolutions suivantes.

La politique de requalification des emplois s'est poursuivie. Dans une logique de maintien de la masse salariale globale, les effectifs (en nombre d'équivalents temps plein) ont été maîtrisés aussi bien pour les titulaires que pour les contractuels. Malgré les contraintes budgétaires, l'augmentation du nombre des techniciens de recherche et, dans une moindre mesure, des directeurs de recherche a permis d'insuffler une dynamique positive.

La parité, la diversité et l'ouverture de notre communauté se sont améliorées : l'INRA compte aujourd'hui une majorité de femmes, en effectifs ; le rééquilibrage progressif entre hommes et femmes se poursuit dans tous les corps ; le nombre de collègues de nationalité étrangère s'est accru. Au plan territorial, si Toulouse présente une belle croissance, pleinement cohérente avec les priorités scientifiques et partenariales de l'Institut et le dynamisme de cette région, l'Île de France connaît à nouveau un net recul des effectifs : ce point requiert notre vigilance.

La prévention des risques professionnels demeure une priorité collective : le plan d'action sur les risques psychosociaux vient ainsi d'être validé en CCHSCT. Nous déplorons cependant un accident mortel en 2013, accident qui endeuille l'ensemble de l'Institut.

Dans une période difficile, l'appui apporté à notre Institut, comme à tous les organismes de recherche, est une priorité affirmée et avérée du gouvernement. Ce soutien et l'atout du statut de la fonction publique nous permettent de construire des compétences et de véritables parcours professionnels pour déployer, dans la durée et avec nos multiples partenaires, nos recherches. Ils nous permettent également de construire et de suivre, dans toute leur diversité, les impacts de nos recherches.

Ceci conduit l'INRA à être très exigeant sur l'allocation de ses ressources et sur l'optimisation de leur utilisation afin de pleinement participer à l'effort national. En cours de finalisation, la gestion prévisionnelle des compétences doit ainsi servir notre stratégie scientifique : outre les recrutements, elle s'appuiera sur la mobilité et la formation des personnels, à bénéfices réciproques pour l'Institut et ses agents ; à ce titre, la progression toujours plus forte de l'accès des titulaires à la formation est un indicateur encourageant qui dénote un vrai dynamisme.

C'est donc avec confiance que nous pouvons aborder notre futur, poursuivre nos activités et préparer les évolutions que nous lirons dans les prochains bilans sociaux de l'Institut.

François HOULLIER  


# Sommaire

<b>Avant-propos</b> .....	<b>1</b>
<b>Sommaire</b> .....	<b>2</b>
<b>Chapitre 1 - Les effectifs</b> .....	<b>4</b>
I. Les emplois inscrits au budget .....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	8
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	12
IV. Les effectifs non titulaires.....	39
<b>Chapitre 2 - L'emploi</b> .....	<b>49</b>
I. Les entrées.....	50
II. Les sorties.....	60
III. Le taux de rotation.....	65
IV. Les promotions.....	66
<b>Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités</b> .....	<b>69</b>
I. La masse salariale.....	70
II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires.....	71
III. Les primes et indemnités.....	73
<b>Chapitre 4 - Les conditions d'emploi</b> .....	<b>79</b>
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	80
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	88
III. L'organisation du temps de travail.....	91
VI. Le Compte Epargne Temps.....	92
<b>Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité</b> .....	<b>93</b>
I. La prévention à l'INRA.....	94
II. Les accidents du travail.....	96
III. Les accidents de trajet.....	98
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	99
V. Les invalidités permanentes partielles.....	100

<b>Chapitre 6 – La formation permanente</b> .....	<b>101</b>
I. La population formée.....	102
II. Le financement de la formation permanente.....	107
<b>Chapitre 7 – Les relations professionnelles</b> .....	<b>109</b>
I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....	110
II. Les instances consultatives nationales.....	113
III. Les réunions des instances consultatives.....	115
IV. Le Conseil d'administration.....	121
V. Les grèves.....	123
<b>Chapitre 8 – L'action sociale</b> .....	<b>125</b>
I. Le budget de l'action sociale.....	126
II. Les prestations d'action sociale.....	126
III. Les actions en faveur des personnes handicapées.....	129
IV. Le logement.....	137
V. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	139
<b>Chapitre 9 – La responsabilité sociale</b> .....	<b>141</b>
I. L'égalité professionnelle.....	142
II. Les travailleurs en situation de handicap.....	144
III. La formation.....	145
<b>Annexes</b> .....	<b>149</b>
I. Les corps par catégorie INRA.....	150
II. Les grades par catégorie INRA.....	151
III. Les grades par catégorie hiérarchique.....	152
IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	153
V. Les conseils, comités et commissions.....	153
VI. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	154
VII. Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	155

# Chapitre 1 - Les effectifs

<b>I.</b>	<b>Les emplois inscrits au budget .....</b>	<b>6</b>
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2013 .....	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2013 .....	6
I.3.	Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT .....	7
<b>II.</b>	<b>Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques .....</b>	<b>8</b>
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par grade .....	8
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par catégorie hiérarchique .....	9
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par type de personnel .....	9
II.4.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par position statutaire .....	9
II.5.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2013 par grade .....	10
II.6.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2013 par grade .....	10
II.7.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2013 .....	11
II.8.	Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2013 .....	11
<b>III.</b>	<b>Les effectifs titulaires rémunérés .....</b>	<b>12</b>
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps .....	12
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel .....	12
III.1.1bis.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique .....	13
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques .....	13
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques par catégorie hiérarchique .....	14
III.1.4.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	14
III.1.5.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique .....	15
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique .....	15
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 depuis 2004 .....	15
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 .....	15
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche .....	16
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques .....	16
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	17
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en personnes physiques .....	18
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	19
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en personnes physiques .....	20
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	21
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche .....	22
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques .....	22
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	22
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en personnes physiques .....	23
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	24
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2013 en personnes physiques .....	25
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	25
III.4.7.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en personnes physiques .....	27
III.4.8.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en équivalent temps plein .....	28
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2013 .....	29
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS .....	30
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP .....	31
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2013 .....	31
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2013 par corps .....	31
III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge .....	32
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 par âge .....	32
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 .....	33
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2013 .....	34
III.8.4.	Age moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie .....	35
III.8.5.	Age médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie .....	35
III.8.6.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 .....	36

<b>III.9.</b>	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA.....</b>	<b>37</b>
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 par tranche d'ancienneté.....	37
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 par tranche d'ancienneté.....	37
<b>III.10.</b>	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère .....</b>	<b>38</b>
III.10.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004 .....	38
III.10.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2013 par corps et zone géographique.....	38
<b>IV.</b>	<b>Les effectifs non titulaires .....</b>	<b>39</b>
IV.1.	Les effectifs non titulaires par nature de contrat .....	39
IV.2.	Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2013 .....	40
IV.3.	Les effectifs non titulaires par centre en 2013.....	41
IV.3.1.	Les effectifs non titulaires en 2013 en personnes physiques différentes.....	41
IV.3.2.	Les effectifs non titulaires en 2013 en équivalent temps plein annuel.....	42
IV.4.	Les effectifs non titulaires par département en 2013 .....	43
IV.4.1.	Les effectifs non titulaires en 2013 en personnes physiques différentes.....	43
IV.4.2.	Les effectifs non titulaires en 2013 en équivalent temps plein annuel.....	44
IV.5.	Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2013 .....	45
IV.6.	Les diplômes préparés par les stagiaires en 2013 .....	45
IV.7.	Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires.....	46
IV.8.	Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2013.....	47
IV.8.1.	Les niveaux de recrutement en 2013 en personnes physiques différentes.....	47
IV.8.2.	Les niveaux de recrutement en 2013 en équivalent temps plein annuel.....	48



## I. Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

### I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2013

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Aucune mesure nouvelle n'a été réalisée concernant l'emploi en 2013.

### I.2. Les emplois inscrits au budget en 2013

Ce tableau représente le nombre d'emplois de la programmation budgétaire voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale.

Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels					
	Prévision 2010			Prévision 2011		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	738,0		738,0	738,0		738,0
Chargés de recherche	1 072,0		1 072,0	1 072,0		1 072,0
Ingénieurs de recherche	766,0		766,0	763,0		763,0
Ingénieurs d'études	935,0		935,0	940,0		940,0
Assistants ingénieurs	847,0		847,0	842,0		842,0
Techniciens de la recherche	2 555,0		2 555,0	2 670,0		2 670,0
Adjointes techniques de la recherche	1 357,0		1 357,0	1 242,0		1 242,0
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0
<b>Total des ETPT des emplois de titulaires</b>	<b>8 273,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 273,0</b>	<b>8 270,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 270,0</b>
Attachés scientifiques contractuels	39,0		39,0	39,0		39,0
Chercheurs contractuels	6,0		6,0	6,0		6,0
CDD sur emplois permanents	325,7		325,7	325,7		325,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	104,0		104,0	104,0		104,0
Post-doctorants ministériels	45,0		45,0	28,0		28,0
Doctorants	370,0		370,0	410,0	0	410,0
Chercheurs et boursiers étrangers	80,0		80,0	80,0	0	80,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	120,0	90,0	210,0	105,0	110,0	215,0
CDI à temps incomplet	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0
Contrats aidés et apprentis	112,1		112,1	87,1	0	87,1
Personnels sur conventions de recherche		620,0	620,0	0,0	720,0	720,0
Boursiers Marie Curie		30,0	30,0	0,0	20,0	20,0
<b>Total des ETPT des emplois de non titulaires</b>	<b>1 216,8</b>	<b>741,0</b>	<b>1 957,8</b>	<b>1 199,8</b>	<b>851,0</b>	<b>2 050,8</b>
<b>Total général</b>	<b>9 489,8</b>	<b>741,0</b>	<b>10 230,8</b>	<b>9 469,8</b>	<b>851,0</b>	<b>10 320,8</b>

A partir de 2012, une nouvelle présentation des emplois inscrits au budget a été créée. Le changement concerne plus précisément les effectifs non titulaires avec des regroupements différents.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels					
	Prévision 2012			Prévision 2013		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	739,4		739,4	737,0		737,0
Chargés de recherche	1 071,1		1 071,1	1 051,1		1 051,1
Ingénieurs de recherche	774,4		774,4	770,7		770,7
Ingénieurs d'études	928,1		928,1	912,6		912,6
Assistants ingénieurs	851,9		851,9	843,8		843,8
Techniciens de la recherche	2 629,7		2 629,7	2 653,0		2 653,0
Adjointes techniques de la recherche	1 192,9		1 192,9	1 098,4		1 098,4
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0
<b>Total des ETPT des emplois de titulaires</b>	<b>8 190,5</b>	<b>0,0</b>	<b>8 190,5</b>	<b>8 069,5</b>	<b>0,0</b>	<b>8 069,5</b>
Attachés scientifiques contractuels	8,8		8,8	3,5		3,5
CDD sur emplois permanents	189,6		189,6	183,5		183,5
CDD ministériels (dits "haut niveau")	43,8		43,8	45,5		45,5
Post-doctorants	110,7		110,7	78,8		78,8
Doctorants	466,7		466,7	421,3	33,9	455,2
Chercheurs et boursiers étrangers*	4,8		4,8			
Personnels saisonniers ou occasionnels	102,5	112	214,5	84,1	96,0	180,1
CDI à temps incomplet	9,8	1,0	10,8	9,3	0,1	9,4
Contrats aidés et apprentis	56,6		56,6	41,2		41,2
Personnels sur conventions de recherche		821	821,0		826,245	826,2
Boursiers Marie Curie		20,0	20,0		16,1	16,1
<b>Total des ETPT des emplois de non titulaires</b>	<b>993,5</b>	<b>954,0</b>	<b>1 947,5</b>	<b>867,2</b>	<b>972,4</b>	<b>1 839,5</b>
<b>Total général</b>	<b>9 184,0</b>	<b>954,0</b>	<b>10 138,0</b>	<b>8 936,7</b>	<b>972,4</b>	<b>9 909,1</b>

\* A compter de 2013, les chercheurs et boursiers étrangers ont été ventilés dans les catégories doctorants et post-doctorants.

Source : BP 2013

### 1.3. Plafond ministériel d'emplois\* autorisés en ETPT



En ETPT	Effectifs de référence		
	BP 2013		
	Plafond	hors plafond	Total général
Emplois de titulaires	8 269,0		8 269,0
Emplois de non titulaires	1 191,8	972,4	2 164,2
<b>Total</b>	<b>9460,8</b>	<b>972,4</b>	<b>10433,2</b>

Source : Annexe 1 au BP – Effectifs de référence en ETPT

\* Le plafond d'emploi est le nombre maximum de possibilités d'emplois accordées à l'institut par le ministère.



## II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

### II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par grade

Grade	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1					1	1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3		2	2		3	3
DR 0	2	25	27	3	24	27	3	21	24
DR 1	24	127	151	32	124	156	40	133	173
DR 2	193	365	558	198	354	552	210	343	553
CR 1	474	419	893	485	417	902	482	415	897
CR 2	156	140	296	145	139	284	145	137	282
<b>Chercheurs</b>	<b>849</b>	<b>1 076</b>	<b>1 925</b>	<b>863</b>	<b>1 058</b>	<b>1 921</b>	<b>880</b>	<b>1 049</b>	<b>1 929</b>
IR 0	21	75	96	32	89	121	37	93	130
IR 1	129	189	318	128	176	304	131	175	306
IR 2	203	213	416	201	209	410	196	199	395
IE 0	21	25	46	24	28	52	33	26	59
IE 1	105	116	221	107	112	219	113	117	230
IE 2	423	358	781	407	359	766	409	343	752
AI	523	414	937	528	404	932	523	407	930
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 425</b>	<b>1 390</b>	<b>2 815</b>	<b>1 427</b>	<b>1 377</b>	<b>2 804</b>	<b>1 442</b>	<b>1 360</b>	<b>2 802</b>
TR e	423	312	735	448	328	776	469	337	806
TR s	218	179	397	226	178	404	222	201	423
TR n	979	774	1 753	960	763	1 723	948	722	1 670
AT p1	93	159	252	104	162	266	121	167	288
AT p2	516	628	1 144	462	582	1 044	420	534	954
AT 1	18	17	35	15	15	30	10	17	27
AT 2	1	9	10	1	5	6			
<b>Techniciens</b>	<b>2 248</b>	<b>2 078</b>	<b>4 326</b>	<b>2 216</b>	<b>2 033</b>	<b>4 249</b>	<b>2 190</b>	<b>1 978</b>	<b>4 168</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 673</b>	<b>3 468</b>	<b>7 141</b>	<b>3 643</b>	<b>3 410</b>	<b>7 053</b>	<b>3 632</b>	<b>3 338</b>	<b>6 970</b>
<b>Total</b>	<b>4 523</b>	<b>4 546</b>	<b>9 069</b>	<b>4 506</b>	<b>4 470</b>	<b>8 976</b>	<b>4 512</b>	<b>4 390</b>	<b>8 902</b>

## II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par catégorie hiérarchique



Catégorie hiérarchique (*)	2013		
	F	H	T
A+	1244	1519	2763
A	1078	893	1971
B	1639	1260	2899
C	551	718	1269
<b>Total</b>	<b>4512</b>	<b>4390</b>	<b>8902</b>

(\*) Définition des catégories hiérarchiques en annexe (Annexes III).

## II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 471	4 371	8 842
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	39	18	57
Contractuel statutaire "1984"	2	1	3
<b>Total</b>	<b>4 512</b>	<b>4 390</b>	<b>8 902</b>

## II.4. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2013 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 246	4 156	8 402	1	1	2
<i>dont CLD</i> <sup>1</sup>	10	10	20			
<i>dont CFR</i> <sup>2</sup>						
<i>dont CPR</i> <sup>3</sup>		1	1			
Détachement	115	98	213	1		1
Position hors cadre		1	1			
Disponibilité	129	134	263			
Service national						
Congé parental	20		20			
<b>Total</b>	<b>4 510</b>	<b>4 389</b>	<b>8 899</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

<sup>1</sup> Congé de maladie longue durée

<sup>2</sup> Congé formation rémunéré

<sup>3</sup> Congé de présence parental

**II.5. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2013 par grade**

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0												
DR 1		1	1	1		1	2	3	5	3	4	7
DR 2	1	1	2	1	2	3	3	8	11	5	11	16
CR 1		5	5	2	2	4	6	2	8	8	9	17
CR 2							1	1	2	1	1	2
IR 0							2	5	7	2	5	7
IR 1								4	4		4	4
IR 2	1		1		2	2		3	3	1	5	6
IE 0							2		2	2		2
IE 1		1	1					1	1		2	2
IE 2		1	1	2		2	3		3	5	1	6
AI	1		1	1		1	4	2	6	6	2	8
TR e	1		1				2	1	3	3	1	4
TR s	1		1				3		3	4		4
TR n		2	2	1		1	4	2	6	5	4	9
AT p1							1	2	3	1	2	3
AT p2	1		1					2	2	1	2	3
AT 1												
AT 2												
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>69</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>100</b>

**II.6. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2013 par grade**

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
										territoriale			hospitalière								
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T			
DR 0																					
DR 1		1	1																1	1	
DR 2		2	2				2	3	5							3	5	8	5	10	15
CR 1				1		1	4	4	8							5	8	13	10	12	22
CR 2		1	1																	1	1
IR 0	1		1		1	1										1	1	2	2	2	4
IR 1																	1	1		1	1
IR 2	2		2		3	3	1	1	2							3	4	7	6	8	14
IE 0	1	1	2																1	1	2
IE 1	2	4	6																2	4	6
IE 2	10	2	12	1	3	4	4	1	5	4		4	1	1	9	10	19	29	16	45	
AI	4	4	8	3	1	4	2		2		2	2	1	1	4	6	10	14	13	27	
TR e	1	2	3	1		1	1	1	2						3	2	5	6	5	11	
TR s	1	2	3	2		2				1		1			3		3	7	2	9	
TR n	12	8	20	2	3	5	1	3	4	1	1	2	2	2	8	5	13	26	20	46	
AT p1																					
AT p2	2	2	4							1		1			5		5	8	2	10	
AT 1																					
AT 2																					
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>65</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>86</b>	<b>116</b>	<b>98</b>	<b>214</b>	

**II.7. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2013**

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG												
DGD								1	1		1	1
DR 0					1	1					1	1
DR 1		2	2				1		1	1	2	3
DR 2												
CR 1							1		1	1		1
CR 2							1	1	2	1	1	2
IR 0								1	1		1	1
IR 1	1		1				1		1	2		2
IR 2							2		2	2		2
IE 0												
IE 1	1		1	2		2	2		2	5		5
IE 2	4	2	6				4	1	5	8	3	11
AI	3		3				1	1	2	4	1	5
TR e	1		1	1	1	2	2		2	4	1	5
TR s	1		1		2	2				1	2	3
TR n	3	1	4	1		1	3		3	7	1	8
AT p1	1		1					1	1	1	1	2
AT p2	1		1				1	3	4	2	3	5
AT 1												
AT 2												
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>18</b>	<b>57</b>

**II.8. Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2013**

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2013, sept enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif.

Parallèlement, un nouveau dispositif a été mis en place en 2009 : l'accueil en délégation sur chaires mixtes. Il repose sur la création en commun, par les universités et les organismes, de chaires sur la base d'un emploi de maître de conférences ouvert au recrutement par l'université sur un profil scientifique défini de concert. L'enseignant-chercheur ainsi recruté est placé en délégation auprès de l'organisme et bénéficie d'une décharge de 2/3 du service d'enseignement.

Neuf enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif au 31/12/2013.

### III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

#### III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

##### III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	0,6		0,6		1,0	1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		1,8	1,8
DR 0	2,3	23,3	25,6	3,0	24,7	27,7	3,0	24,8	27,8
DR 1	22,8	132,6	155,4	32,0	127,1	159,1	38,7	133,6	172,3
DR 2	185,8	352,0	537,8	190,0	345,4	535,4	200,2	335,9	536,1
CR 1	427,5	391,4	819,0	440,6	390,1	830,7	437,8	385,1	822,9
CR 2	135,1	118,9	253,9	122,9	118,3	241,2	117,9	120,8	238,7
IR 0	21,3	73,2	94,6	31,3	90,8	122,2	32,8	92,0	124,8
IR 1	118,4	187,4	305,9	117,6	174,6	292,3	122,3	177,1	299,4
IR 2	173,0	196,0	369,0	167,9	185,4	353,3	169,1	178,0	347,1
IE 0	22,5	28,0	50,5	21,6	29,1	50,7	30,4	26,2	56,5
IE 1	95,4	106,7	202,2	100,3	105,6	205,8	103,2	108,4	211,6
IE 2	351,2	321,9	673,1	334,5	318,1	652,6	329,8	309,3	639,2
AI	455,9	381,0	836,9	467,4	382,8	850,2	472,7	374,5	847,2
TR e	396,4	299,1	695,5	425,1	321,9	747,1	442,7	327,6	770,3
TR s	201,4	172,0	373,4	201,2	176,7	377,9	200,6	197,9	398,5
TR n	830,2	708,8	1 539,0	790,0	692,2	1 482,3	804,7	671,0	1 475,6
AT p1	84,8	152,6	237,4	103,1	156,6	259,7	115,7	158,5	274,2
AT p2	429,4	549,8	979,2	406,3	527,2	933,5	348,5	472,4	820,8
AT 1	17,7	19,1	36,8	11,1	12,9	24,1	7,0	11,0	18,0
<b>Total</b>	<b>3 972,2</b>	<b>4 215,9</b>	<b>8 188,0</b>	<b>3 966,5</b>	<b>4 181,8</b>	<b>8 148,3</b>	<b>3 977,2</b>	<b>4 106,8</b>	<b>8 083,9</b>

Corps	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	0,6		0,6		1,0	1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		1,8	1,8
<b>Direction</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,6</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>		<b>2,8</b>	<b>2,8</b>
DR	210,8	507,9	718,8	225,0	497,2	722,2	241,9	494,3	736,2
CR	562,6	510,3	1 072,9	563,5	508,5	1 071,9	555,7	505,9	1 061,6
<b>Chercheurs</b>	<b>773,4</b>	<b>1 018,3</b>	<b>1 791,7</b>	<b>788,5</b>	<b>1 005,7</b>	<b>1 794,1</b>	<b>797,6</b>	<b>1 000,2</b>	<b>1 797,7</b>
IR	312,8	456,7	769,5	316,9	450,9	767,7	324,2	447,1	771,4
IE	469,1	456,6	925,7	456,3	452,8	909,2	463,4	443,8	907,3
AI	455,9	381,0	836,9	467,4	382,8	850,2	472,7	374,5	847,2
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 237,8</b>	<b>1 294,3</b>	<b>2 532,1</b>	<b>1 240,6</b>	<b>1 286,5</b>	<b>2 527,1</b>	<b>1 260,4</b>	<b>1 265,4</b>	<b>2 525,8</b>
TR	1 428,0	1 179,9	2 607,9	1 416,4	1 190,9	2 607,3	1 448,0	1 196,5	2 644,5
AT	531,9	721,5	1 253,3	520,5	696,8	1 217,3	471,2	641,9	1 113,1
<b>Techniciens</b>	<b>1 959,9</b>	<b>1 901,4</b>	<b>3 861,3</b>	<b>1 936,9</b>	<b>1 887,7</b>	<b>3 824,6</b>	<b>1 919,2</b>	<b>1 838,4</b>	<b>3 757,6</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 197,7</b>	<b>3 195,6</b>	<b>6 393,3</b>	<b>3 177,5</b>	<b>3 174,2</b>	<b>6 351,7</b>	<b>3 179,6</b>	<b>3 103,9</b>	<b>6 283,4</b>
<b>Total</b>	<b>3 972,2</b>	<b>4 215,9</b>	<b>8 188,0</b>	<b>3 966,5</b>	<b>4 181,8</b>	<b>8 148,3</b>	<b>3 977,2</b>	<b>4 106,8</b>	<b>8 083,9</b>

## III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	1121,8	1450,0	2571,9
A	936,2	818,3	1754,5
B	1448,0	1196,5	2644,5
C	471,2	641,9	1113,1
<b>Total</b>	<b>3977,2</b>	<b>4106,8</b>	<b>8083,9</b>

## III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques

Grade	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1					1	1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0	2	22	24	3	22	25	3	21	24
DR 1	24	127	151	32	124	156	39	132	171
DR 2	187	348	535	192	339	531	203	328	531
CR 1	448	391	839	463	388	851	461	386	847
CR 2	144	134	278	135	134	269	134	133	267
IR 0	20	73	93	30	87	117	33	91	124
IR 1	122	186	308	122	172	294	127	174	301
IR 2	190	199	389	187	195	382	182	185	367
IE 0	20	25	45	22	26	48	32	25	57
IE 1	101	105	206	104	104	208	110	109	219
IE 2	375	332	707	361	329	690	358	310	668
AI	496	396	892	504	385	889	500	379	879
TR e	414	299	713	439	315	754	458	327	785
TR s	206	174	380	216	174	390	210	198	408
TR n	890	723	1 613	876	719	1 595	874	673	1 547
AT p1	89	152	241	102	156	258	120	159	279
AT p2	464	567	1 031	415	519	934	377	487	864
AT 1	15	15	30	12	12	24	6	9	15
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>	<b>4 227</b>	<b>4 129</b>	<b>8 356</b>

Corps	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1					1	1
DGD		2	2		2	2		2	2
<b>Direction</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
DR	213	497	710	227	485	712	245	481	726
CR	592	525	1 117	598	522	1 120	595	519	1 114
<b>Chercheurs</b>	<b>805</b>	<b>1 022</b>	<b>1 827</b>	<b>825</b>	<b>1 007</b>	<b>1 832</b>	<b>840</b>	<b>1 000</b>	<b>1 840</b>
IR	332	458	790	339	454	793	342	450	792
IE	496	462	958	487	459	946	500	444	944
AI	496	396	892	504	385	889	500	379	879
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 324</b>	<b>1 316</b>	<b>2 640</b>	<b>1 330</b>	<b>1 298</b>	<b>2 628</b>	<b>1 342</b>	<b>1 273</b>	<b>2 615</b>
TR	1 510	1 196	2 706	1 531	1 208	2 739	1 542	1 198	2 740
AT	568	734	1 302	529	687	1 216	503	655	1 158
<b>Techniciens</b>	<b>2 078</b>	<b>1 930</b>	<b>4 008</b>	<b>2 060</b>	<b>1 895</b>	<b>3 955</b>	<b>2 045</b>	<b>1 853</b>	<b>3 898</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>	<b>3 390</b>	<b>3 193</b>	<b>6 583</b>	<b>3 387</b>	<b>3 126</b>	<b>6 513</b>
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>	<b>4 227</b>	<b>4 129</b>	<b>8 356</b>



## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques par catégorie hiérarchique



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	1182	1453	2635
A	1000	823	1823
B	1542	1198	2740
C	503	655	1158
<b>Total</b>	<b>4227</b>	<b>4129</b>	<b>8356</b>

### III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0					1,0	1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0	2,0	22,0	24,0	3,0	22,0	25,0	3,0	21,0	24,0
DR 1	24,0	127,0	151,0	32,0	123,8	155,8	39,0	132,0	171,0
DR 2	184,5	347,2	531,7	189,1	338,2	527,3	199,5	327,5	527,0
CR 1	425,1	387,8	812,9	440,0	385,2	825,2	437,5	383,5	821,0
CR 2	139,9	133,6	273,5	130,8	133,4	264,2	129,8	132,7	262,5
IR 0	20,0	72,8	92,8	30,0	86,6	116,6	33,0	90,6	123,6
IR 1	116,0	185,0	301,0	115,1	171,2	286,3	120,0	173,7	293,7
IR 2	182,0	198,1	380,1	178,3	193,6	371,9	173,4	183,0	356,4
IE 0	18,8	25,0	43,8	20,9	26,0	46,9	31,0	25,0	56,0
IE 1	95,3	103,5	198,8	97,7	102,4	200,1	103,0	107,4	210,4
IE 2	356,2	329,3	685,5	341,2	325,3	666,5	337,4	306,1	643,5
AI	466,8	392,0	858,8	471,0	381,2	852,2	465,5	375,3	840,8
TR e	391,8	292,8	684,6	415,8	310,9	726,7	432,3	322,6	754,9
TR s	190,9	171,3	362,2	200,0	172,1	372,1	196,5	195,8	392,3
TR n	838,3	715,7	1 554,0	826,1	710,8	1 536,9	823,3	665,1	1 488,4
AT p1	82,8	149,0	231,8	94,4	152,6	247,0	114,7	156,3	271,0
AT p2	442,2	561,4	1 003,6	392,9	513,1	906,0	356,4	481,4	837,8
AT 1	13,1	15,0	28,1	10,0	11,8	21,8	5,5	9,0	14,5
<b>Total</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>	<b>4 000,8</b>	<b>4 091,0</b>	<b>8 091,8</b>

Corps	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0					1,0	1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	1,8
Direction	1,0	2,0	3,0		2,0	2,0	0,0	3,0	2,8
DR	210,5	496,2	706,7	224,1	484,0	708,1	241,5	480,5	722,0
CR	565,0	521,4	1 086,4	570,8	518,6	1 089,4	567,3	516,2	1 083,5
Chercheurs	775,5	1 017,6	1 793,1	794,9	1 002,6	1 797,5	808,8	996,7	1 805,5
IR	318,0	455,9	773,9	323,4	451,4	774,8	326,4	447,3	773,7
IE	470,3	457,8	928,1	459,8	453,7	913,5	471,4	438,5	909,9
AI	466,8	392,0	858,8	471,0	381,2	852,2	465,5	375,3	840,8
Ingénieurs	1 255,1	1 305,7	2 560,8	1 254,2	1 286,3	2 540,5	1 263,3	1 261,1	2 524,4
TR	1 421,0	1 179,8	2 600,8	1 441,9	1 193,8	2 635,7	1 452,1	1 183,5	2 635,6
AT	538,1	725,4	1 263,5	497,3	677,5	1 174,8	476,6	646,7	1 123,3
Techniciens	1 959,1	1 905,2	3 864,3	1 939,2	1 871,3	3 810,5	1 928,7	1 830,2	3 758,9
Ingénieurs et Techniciens	3 214,2	3 210,9	6 425,1	3 193,4	3 157,6	6 351,0	3 192,0	3 091,3	6 283,3
<b>Total</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>	<b>4 000,8</b>	<b>4 091,0</b>	<b>8 091,8</b>

III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique

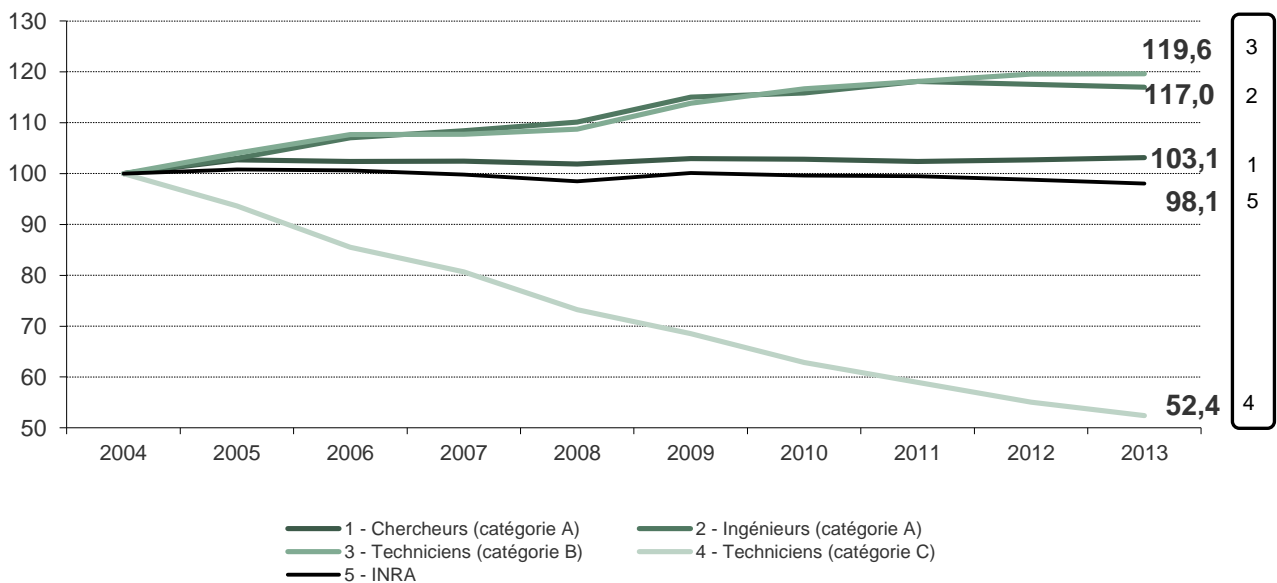


Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	1 135,2	1 447,0	2 582,2
A	936,9	813,8	1 750,7
B	1 452,1	1 183,5	2 635,6
C	476,6	646,7	1 123,3
<b>Total</b>	<b>4 000,8</b>	<b>4 091,0</b>	<b>8 091,8</b>

III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

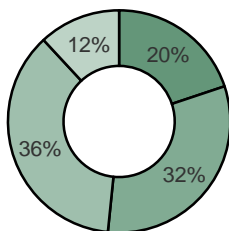
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 depuis 2004

Évolution des effectifs titulaires rémunérés (2004 - 2013) par catégories INRA et fonction publique



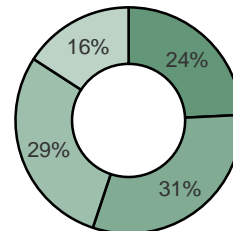
III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013

Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



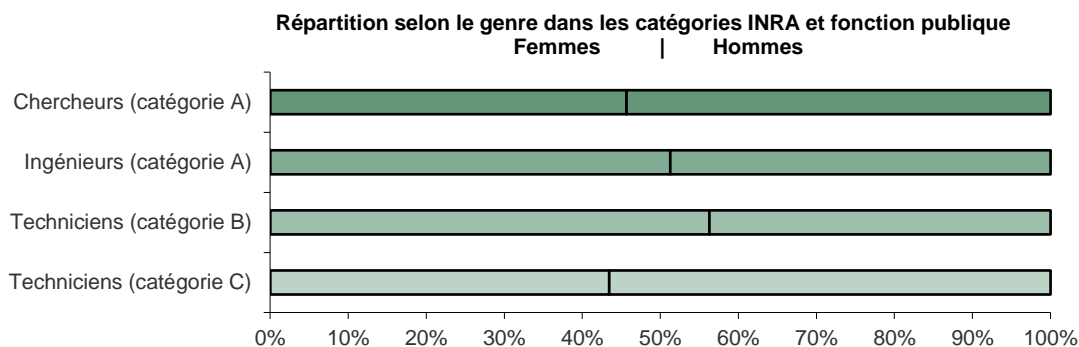
■ Chercheurs (catégorie A)	■ Ingénieurs (catégorie A)
■ Techniciens (catégorie B)	■ Techniciens (catégorie C)

Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



■ Chercheurs (catégorie A)	■ Ingénieurs (catégorie A)
■ Techniciens (catégorie B)	■ Techniciens (catégorie C)

## Chapitre 1 - Les effectifs



### III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

#### III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques

Centre de recherche	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>Angers – Nantes</b>	293	205	498	296	206	502	294	204	498
<b>Antilles – Guyane</b>	79	118	197	77	113	190	80	111	191
<b>Bordeaux – Aquitaine</b>	229	286	515	235	288	523	239	288	527
<b>Clermont-Ferrand – Theix</b>	349	388	737	351	386	737	353	382	735
<b>Colmar</b>	49	46	95	48	46	94	51	43	94
<b>Corse</b>	18	38	56	15	39	54	13	37	50
<b>Dijon</b>	203	178	381	206	174	380	207	168	375
<b>Jouy-en-Josas</b>	486	372	858	473	361	834	466	349	815
<b>Lille</b>	55	80	135	56	77	133	55	78	133
<b>Montpellier</b>	327	394	721	328	388	716	336	388	724
<b>Nancy</b>	84	124	208	85	125	210	86	126	212
<b>PACA</b>	316	399	715	323	393	716	330	388	718
<b>Poitou – Charentes</b>	92	150	242	91	144	235	91	140	231
<b>Rennes</b>	337	354	691	339	343	682	337	330	667
<b>Toulouse</b>	285	317	602	296	312	608	309	315	624
<b>Val de Loire*</b>	312	366	678	309	353	662	308	340	648
<b>Versailles – Grignon</b>	443	348	791	473	371	844	454	357	811
<b>Paris / Centre-siège</b>	251	107	358	214	83	297	218	85	303
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>	<b>4 227</b>	<b>4 129</b>	<b>8 356</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Centre de recherche	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>Angers – Nantes</b>	275,2	202,3	477,5	278,2	204,0	482,2	275,4	201,6	477,0
<b>Antilles – Guyane</b>	77,2	117,5	194,7	74,5	112,0	186,5	78,2	110,5	188,7
<b>Bordeaux – Aquitaine</b>	218,5	284,0	502,5	224,1	285,0	509,1	226,9	284,8	511,7
<b>Clermont-Ferrand – Theix</b>	330,6	384,6	715,2	332,9	381,6	714,5	333,3	378,7	712,0
<b>Colmar</b>	46,0	45,6	91,6	43,9	45,6	89,5	47,1	42,6	89,7
<b>Corse</b>	18,0	38,0	56,0	15,0	39,0	54,0	12,8	37,0	49,8
<b>Dijon</b>	189,5	175,8	365,3	192,7	171,8	364,5	193,7	166,6	360,3
<b>Jouy-en-Josas</b>	462,1	370,0	832,1	449,6	359,0	808,6	444,5	346,5	791,0
<b>Lille</b>	50,8	78,7	129,5	51,8	76,1	127,9	49,8	76,5	126,3
<b>Montpellier</b>	310,8	389,9	700,7	312,1	384,6	696,7	319,7	383,7	703,4
<b>Nancy</b>	79,2	122,6	201,8	79,7	123,9	203,6	81,5	124,9	206,4
<b>PACA</b>	297,2	394,7	691,9	303,8	388,2	692,0	311,9	383,6	695,5
<b>Poitou – Charentes</b>	86,2	147,4	233,6	85,6	141,6	227,2	85,1	138,6	223,7
<b>Rennes</b>	315,0	350,9	665,9	316,4	340,9	657,3	314,9	327,6	642,5
<b>Toulouse</b>	269,9	313,9	583,8	277,3	309,1	586,4	291,7	312,3	604,0
<b>Val de Loire*</b>	298,1	362,4	660,5	293,7	349,4	643,1	291,6	336,5	628,1
<b>Versailles – Grignon</b>	424,8	345,9	770,7	452,1	368,0	820,1	434,6	354,7	789,3
<b>Paris / Centre-siège</b>	241,6	106,3	347,9	204,9	82,4	287,3	208,1	84,3	292,4
<b>Total</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>	<b>4 000,8</b>	<b>4 091,0</b>	<b>8 091,8</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
PDG	F																			
	H																		1	1
	T																		1	1
DGD	F																			
	H																		2	2
	T																		2	2
DR	F	12	2	14	21	2		11	41	2	24	3	21	1	13	21	19	34	4	245
	H	18	5	31	54	4	1	22	50	4	50	16	51	3	36	47	26	57	6	481
	T	30	7	45	75	6	1	33	91	6	74	19	72	4	49	68	45	91	10	726
CR	F	33	4	31	44		1	29	102	6	61	14	42	2	48	57	36	84	1	595
	H	21	8	32	42	4	1	28	53	5	58	18	58	7	27	61	30	66		519
	T	54	12	63	86	4	2	57	155	11	119	32	100	9	75	118	66	150	1	1 114
IR	F	28	4	20	34	3		14	31	3	19	6	19	4	21	26	29	50	31	342
	H	27	11	31	36	5	6	12	52	10	47	15	43	10	27	40	27	31	20	450
	T	55	15	51	70	8	6	26	84	12	66	21	62	14	48	66	56	81	51	792
IE	F	31	12	23	34	4	1	21	52	6	33	13	35	6	37	46	34	59	53	500
	H	28	9	26	37	2	3	21	38	9	48	12	36	8	39	40	23	48	17	444
	T	59	19	49	71	6	4	42	90	15	81	25	71	14	76	86	57	107	70	942
AI	F	29	6	24	49	6	1	27	55	5	36	10	42	11	41	30	35	52	41	500
	H	19	9	28	30	6	8	18	30	7	29	11	44	17	21	29	35	31	7	379
	T	48	15	52	79	12	9	45	85	12	65	21	86	28	62	59	70	83	48	879
TR	F	114	42	92	120	28	7	77	144	26	128	29	126	43	138	96	111	146	75	1 542
	H	62	41	93	108	14	12	51	88	33	94	38	102	60	109	67	117	83	26	1 198
	T	176	83	185	135	42	14	128	232	59	222	67	228	103	247	163	228	229	101	2 642
AT	F	47	10	35	51	8	3	28	41	7	35	11	45	24	39	33	44	29	13	503
	H	29	28	47	75	8	6	16	38	10	62	16	54	35	71	31	82	41	6	655
	T	76	37	82	79	6	9	44	79	17	97	27	99	59	110	64	126	70	19	1 100
Total	F	294	80	239	353	51	13	207	466	55	336	86	330	91	337	309	308	454	218	4 227
	H	204	111	288	382	43	37	168	349	78	388	126	388	140	330	315	340	357	85	4 129
	T	498	191	527	735	94	50	375	815	133	724	212	718	231	667	624	648	811	303	8 356

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
PDG	F																				
	H																			1	1
	T																			1	1
DGD	F																				
	H																			2	2
	T																			2	2
DR	F	12	2	14	21	2		10	41	2	24	3	21	1	13	20	19	34	4	242	
	H	18	5	31	54	4	1	22	50	4	50	16	51	3	36	47	26	57	6	481	
	T	30	7	45	75	6	1	32	91	6	74	19	72	4	49	67	45	91	10	722	
CR	F	32	4	29	42		1	27	98	6	59	13	40	2	46	54	34	80	1	567	
	H	21	8	31	42	4	1	28	53	5	58	18	57	7	27	60	30	66		516	
	T	53	12	60	84	4	2	55	151	11	117	31	97	9	73	115	64	146	1	1084	
IR	F	26	4	19	33	3		13	30	3	18	6	19	4	19	25	28	48	29	326	
	H	27	11	31	36	5	6	12	52	10	47	15	43	10	27	39	27	30	20	447	
	T	53	15	49	69	8	6	25	81	13	65	21	62	14	46	64	54	78	49	774	
IE	F	29	12	20	32	4	1	20	50	6	31	13	33	6	35	44	32	56	50	471	
	H	28	9	26	37	2	3	20	37	9	47	12	36	8	38	40	23	48	17	439	
	T	57	21	46	69	6	4	40	87	15	77	25	69	14	73	84	55	104	67	910	
AI	F	26	6	23	45	6	1	25	52	4	34	9	40	10	37	28	33	49	40	466	
	H	19	9	28	30	6	8	18	30	7	29	11	43	17	21	29	35	31	7	375	
	T	45	15	50	74	11	9	43	82	11	63	20	83	27	58	56	68	80	47	841	
TR	F	106	41	89	112	25	7	73	136	24	121	28	117	41	128	90	103	141	71	1452	
	H	61	41	92	106	14	12	51	87	32	93	38	101	59	108	67	116	82	26	1184	
	T	167	82	181	218	39	19	123	223	55	215	65	218	100	236	157	219	223	97	2636	
AT	F	44	10	34	48	8	3	26	39	6	33	10	43	22	37	31	43	28	13	477	
	H	29	28	47	74	8	6	16	38	10	60	16	52	35	70	31	81	41	6	647	
	T	73	38	80	122	15	9	41	77	16	94	26	95	57	107	61	123	68	19	1123	
Total	F	275	78	227	333	47	13	194	445	50	320	82	312	85	315	292	292	435	208	4001	
	H	202	111	285	379	43	37	167	347	77	384	125	384	139	328	312	337	355	84	4091	
	T	477	189	512	712	90	50	360	791	126	703	206	696	224	643	604	628	789	292	8092	

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.



## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Île-de-France								815									811	301	1 927
Champagne-Ardenne									26										26
Picardie									64										64
Haute-Normandie																			0
Centre																648			648
Basse-Normandie														34					34
Bourgogne							330												330
Nord-Pas-de-Calais									43										43
Lorraine											212								212
Alsace					94														94
Franche-Comté							16												16
Pays de la Loire	498																		498
Bretagne														633					633
Poitou-Charentes													231						231
Aquitaine			527																527
Midi-Pyrénées															624				624
Limousin				3															3
Rhône-Alpes				88			29					45							162
Auvergne				644															644
Languedoc-Roussillon										724									724
PACA												673							673
Corse						50													50
Outre-mer		191																2	193
<b>Total</b>	<b>498</b>	<b>191</b>	<b>527</b>	<b>735</b>	<b>94</b>	<b>50</b>	<b>375</b>	<b>815</b>	<b>133</b>	<b>724</b>	<b>212</b>	<b>718</b>	<b>231</b>	<b>667</b>	<b>624</b>	<b>648</b>	<b>811</b>	<b>303</b>	<b>8 356</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Île-de-France								791									789	290	1871
Champagne-Ardenne									25										25
Picardie									62										62
Haute-Normandie																			0
Centre																628			628
Basse-Normandie														34					34
Bourgogne							317												317
Nord-Pas-de-Calais									40										40
Lorraine											206								206
Alsace					90														90
Franche-Comté							15												15
Pays de la Loire	477																		477
Bretagne														609					609
Poitou-Charentes													224						224
Aquitaine			512																512
Midi-Pyrénées														604					604
Limousin				3															3
Rhône-Alpes				85			28					44							156
Auvergne				625															625
Languedoc-Roussillon										703									703
PACA												652							652
Corse						50													50
Outre-mer		189																2	191
<b>Total</b>	<b>477</b>	<b>189</b>	<b>512</b>	<b>712</b>	<b>90</b>	<b>50</b>	<b>360</b>	<b>791</b>	<b>126</b>	<b>703</b>	<b>206</b>	<b>696</b>	<b>224</b>	<b>643</b>	<b>604</b>	<b>628</b>	<b>789</b>	<b>292</b>	<b>8092</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

### III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

#### III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en personnes physiques

Département	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	246	155	401	251	154	405	245	151	396
BAP*	532	647	1 179	538	649	1 187	538	631	1 169
CEPIA	266	264	530	272	258	530	274	256	530
EA	304	457	761	302	452	754	302	448	750
EFPA	166	326	492	174	328	502	178	325	503
GA	190	283	473	190	273	463	194	265	459
MIA	49	68	117	50	66	116	53	66	119
MICA	196	128	324	202	128	330	217	128	345
PHASE	432	530	962	427	514	941	422	498	920
SA	229	160	389	226	155	381	217	150	367
SAD	103	143	246	105	143	248	104	137	241
SAE2	134	133	267	129	130	259	127	127	254
SPE	416	402	818	424	384	808	425	386	811
GEVES	96	80	176	90	79	169	87	75	162
DAR	270	123	393	271	117	388	272	118	390
SDAR	579	371	950	564	372	936	572	368	940
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>	<b>4 227</b>	<b>4 129</b>	<b>8 356</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

#### III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Département	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	230	154	384	235	153	388	231	150	381
BAP*	503	642	1 145	508	643	1 151	508	625	1 133
CEPIA	252	262	514	256	255	511	259	253	512
EA	287	452	738	286	447	732	285	443	727
EFPA	157	322	478	164	325	489	169	321	490
GA	179	281	461	179	270	449	183	263	446
MIA	47	68	114	47	65	112	51	65	116
MICA	188	127	314	193	127	319	208	127	335
PHASE	408	525	933	404	508	912	397	493	890
SA	219	159	379	217	155	371	207	149	356
SAD	100	141	241	101	142	242	101	136	237
SAE2	129	132	261	124	129	253	121	126	247
SPE	395	398	793	401	380	781	402	382	785
GEVES	91	79	170	84	78	162	81	74	155
DAR	259	122	381	259	116	375	260	117	377
SDAR	549	368	917	534	369	903	540	366	905
<b>Total</b>	<b>3 991</b>	<b>4 231</b>	<b>8 221</b>	<b>3 988</b>	<b>4 162</b>	<b>8 151</b>	<b>4 001</b>	<b>4 091</b>	<b>8 092</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BAP*	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total	
PDG	F																		
	H															1		1	
	T															1		1	
DGD	F																		
	H															2		2	
	T															2		2	
DR	F	22	36	19	22	10	19	8	22	27	15	9	13	18		4	1	245	
	H	29	52	35	60	45	22	17	26	49	19	17	35	63		6	6	481	
	T	51	88	54	82	55	41	25	48	76	34	26	48	81		10	7	726	
CR	F	53	59	58	51	41	31	12	51	72	35	22	40	64		2	4	595	
	H	42	52	43	64	60	12	21	37	38	22	20	38	70				519	
	T	95	111	101	115	101	43	33	88	110	57	42	78	134		2	4	1 114	
IR	F	20	47	27	20	13	13	7	19	45	9	21	8	39	4	37	13	342	
	H	15	55	41	57	36	31	13	12	36	21	21	12	37	8	36	19	450	
	T	35	102	68	77	49	44	20	31	81	30	42	20	76	12	73	32	792	
IE	F	28	48	28	33	16	29	12	21	33	15	9	15	42	5	87	79	500	
	H	18	59	38	46	24	24	10	10	36	14	16	19	41	7	30	52	444	
	T	46	107	66	79	40	53	22	31	69	29	25	34	83	12	117	131	944	
AI	F	30	53	34	28	24	20	1	18	42	28	7	16	60	10	43	86	500	
	H	9	46	23	49	28	11	4	12	38	16	17	10	36	10	13	57	379	
	T	39	99	57	77	52	31	5	30	80	44	24	26	96	20	56	143	879	
TR	F	62	202	87	111	56	61	13	65	155	82	25	31	156	34	87	315	1 542	
	H	28	237	52	125	91	83	1	25	174	36	36	10	93	27	27	153	1 198	
	T	90	439	139	236	147	144	14	90	329	118	61	41	249	61	114	468	2 740	
AT	F	30	93	21	37	18	21		21	48	33	11	4	46	34	12	74	503	
	H	10	130	24	47	41	82		6	127	22	10	3	46	23	3	81	655	
	T	40	223	45	84	59	103		27	175	55	21	7	92	57	15	155	1 158	
Total	F	245	538	274	302	178	194	53	217	422	217	104	127	425	87	272	572	4 227	
	H	151	631	256	448	325	265	66	128	498	150	137	127	386	75	118	368	4 129	
	T	396	1 169	530	750	503	459	119	345	920	367	241	254	811	162	390	940	8 356	

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BAP*	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total	
PDG	F																		
	H															1			1
	T															1			1
DGD	F																		
	H															2			2
	T															2			2
DR	F	22	36	19	21	10	19	8	22	26	15	9	13	18		4	1		242
	H	29	52	35	60	45	22	17	26	49	19	17	35	63		6	6		481
	T	51	88	53	81	55	41	25	48	75	34	26	48	81		10	7		722
CR	F	51	57	56	47	39	29	11	50	70	33	22	38	60		2	4		567
	H	42	52	43	63	60	12	21	37	38	22	20	38	70					516
	T	93	108	99	110	98	41	32	87	108	55	42	75	130		2	4		1084
IR	F	19	44	26	20	12	13	6	19	43	9	21	8	37	4	35	13		326
	H	15	55	40	57	36	31	13	12	36	21	21	12	37	8	36	19		447
	T	34	98	67	76	48	44	19	31	79	30	42	20	74	12	71	32		774
IE	F	26	45	27	31	15	27	12	20	31	15	9	14	39	5	82	76		471
	H	18	58	37	46	23	23	10	10	35	14	16	19	41	7	30	52		439
	T	44	103	64	76	38	51	22	30	67	29	24	33	80	12	112	127		910
AI	F	27	50	30	25	22	19	1	17	38	26	7	15	57	9	42	81		466
	H	9	46	23	49	28	11	4	11	38	16	17	10	36	10	13	56		375
	T	36	95	53	74	49	29	5	28	76	42	24	25	93	19	55	137		841
TR	F	58	191	82	106	54	57	13	61	144	77	24	29	147	32	83	297		1452
	H	28	235	52	122	89	83	1	24	173	35	35	10	91	26	27	152		1184
	T	86	426	133	228	143	139	14	85	316	112	59	39	239	58	110	449		2636
AT	F	29	87	19	35	18	20		20	46	32	11	4	44	32	12	69		477
	H	10	129	24	46	41	82		6	124	22	10	3	44	23	3	80		647
	T	38	216	43	82	58	102		26	170	54	20	7	89	55	15	150		1123
Total	F	231	508	259	285	169	183	51	208	397	207	101	121	402	81	260	540		4001
	H	150	625	253	443	321	263	65	127	493	149	136	126	382	74	117	366		4091
	T	381	1133	512	727	490	446	116	335	890	356	237	247	785	155	377	905		8092

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

## III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2013 en personnes physiques

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
ALIMH	F	13		9	63			36	71		1		9		11	32				245
	H	11		3	50			22	31		3		6		8	17				151
	T	24		12	113			58	102		4		15		19	49				396
BAP*	F	28	9	44	47	22	3	34	1	16	61		51	16	44	11		151		538
	H	43	16	66	55	23	18	32		16	87		47	33	56	14		125		631
	T	71	25	110	102	45	21	66	1	32	148		98	49	100	25		276		1 169
CEPIA	F	82	5	2	13			20	5	7	54		19		28	16		23		274
	H	54	4	6	25			15	5	22	63		12		14	12		24		256
	T	136	9	8	38			35	10	29	117		31		42	28		47		530
EA	F	9	9	25	10	2	1	24		22	39	4	50	4	20	11	18	54		302
	H	5	16	40	20	4	4	27		38	73	7	71	14	21	25	28	55		448
	T	14	25	65	30	6	5	51		60	112	11	121	18	41	36	46	109		750
EFPA	F		5	34	10			12			7	46	14		14	5	28	2	1	178
	H		10	68	21			17			11	85	39		18	19	36	1		325
	T		15	102	31			29			18	131	53		32	24	64	3	1	503
GA	F		13	6					78					7	10	68	12			194
	H		36	3	2				62		4			18	35	67	38			265
	T		49	9	2				140		4			25	45	135	50			459
MIA	F								26		6		2			16		3		53
	H								20		4		13			26		2	1	66
	T								46		10		15			42		5	1	119
MICA	F	5		7	25				109	3	10	1	12		11	14	18	2		217
	H	1		2	10				76		9	1	7		2	6	11	3		128
	T	6		9	35				185	3	19	2	19		13	20	29	5		345
PHASE	F			23	83				81		21	2		14	91	10	97			422
	H			31	137				64		16	1		21	96	6	126			498
	T			54	220				145		37	3		35	187	16	223			920
SA	F	17		2	28				43		2			3	2	34	86			217
	H	8	1		9				38		1			4		26	63			150
	T	25	1	2	37				81		3			7	2	60	149			367
SAD	F	5			8		3	3			17	9	7	5	8	15		24		104
	H	3			9		11	4			25	18	11	10	6	21		19		137
	T	8			17		14	7			42	27	18	15	14	36		43		241
SAE2	F	4	2		3			9	1		19	4	8		17	15		45		127
	H	3	4		6			10			12	6	8		9	21		48		127
	T	7	6		9			19	1		31	10	16		26	36		93		254
SPE	F	21	8	50	13	15		38			60		98	8	30	25		59		425
	H	9	8	47	12	8		26			46		111	10	41	27	1	38	2	386
	T	30	16	97	25	23		64			106		209	18	71	52	1	97	2	811
GEVES	F	65		1				1		1	3		2	14						87
	H	50			1					1	4		9	10						75
	T	115		1	1			1		2	7		11	24						162
DAR	F	11		1	2	1			2			1	3		6	2	2	46	195	272
	H	1							18	1	4		15		2	1	2	15	59	118
	T	12		1	2	1			20	1	4	1	18		8	3	4	61	254	390
SDAR	F	34	29	35	48	11	6	30	49	6	36	19	55	20	45	35	47	45	22	572
	H	16	16	22	25	8	4	15	35		26	8	39	20	22	27	35	27	23	368
	T	50	45	57	73	19	10	45	84	6	62	27	94	40	67	62	82	72	45	940
Total	F	294	80	239	353	51	13	207	466	55	336	86	330	91	337	309	308	454	218	4 227
	H	204	111	288	382	43	37	168	349	78	388	126	388	140	330	315	340	357	85	4 129
	T	498	191	527	735	94	50	375	815	133	724	212	718	231	667	624	648	811	303	8 356

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP". \* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".



## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
ALIMH	F	12		9	59			34	68		1		9		10	30				231
	H	11		3	50			22	31		3		6		8	17				150
	T	23		12	109			56	99		4		15		18	47				381
BAP*	F	26	9	42	44	20	3	31	1	15	58		49	16	41	11		143		508
	H	43	16	66	55	23	18	31		16	87		47	33	55	14		124		625
	T	69	25	108	99	43	21	62	1	31	145		95	48	96	24		267		1133
CEPIA	F	78	5	2	12			18	5	6	52		18		27	15		22		259
	H	53	4	6	25			15	5	22	62		12		14	12		24		253
	T	131	9	8	37			33	10	28	114		30		40	27		45		512
EA	F	8	9	24	10	2	1	23		20	37	4	47	4	19	11	17	50		285
	H	5	16	40	20	4	4	27		37	72	7	70	14	21	25	27	55		443
	T	13	25	64	30	6	5	49		56	109	11	116	18	40	35	45	105		727
EFPA	F		5	32	10			11			7	44	14		14	5	25	2	1	169
	H		10	67	20			17			11	85	39		18	19	36	1		321
	T		15	99	30			28			17	128	52		32	24	61	3	1	490
GA	F		13	5				73						6	10	64	12			183
	H		36	3	2			61		4				18	35	67	38			263
	T		49	8	2			134		4				24	44	131	50			446
MIA	F							25		6			2			16		3		51
	H							20		4			13			25		2	1	65
	T							45		10			15			41		5	1	116
MICA	F	5		7	24			106	3	9	1	11		10	14	17	2			208
	H	1		2	10			75		9	1	7		2	6	11	3			127
	T	6		9	34			181	3	18	2	18		12	20	28	5			335
PHASE	F			21	79			78		20	2		13	84	9	93				397
	H			30	136			64		15	1		21	96	6	125				493
	T			51	215			141		35	3		34	179	15	218				890
SA	F	16		2	27			40		2			2	2	33	82				207
	H	8	1		9			38		1			4		26	62				149
	T	24	1	2	36			78		3			6	2	59	144				356
SAD	F	5			8		3	3			17	8	7	5	8	14		24		101
	H	3			9		11	4			25	18	11	10	6	21		19		136
	T	8			17		14	7			42	26	18	15	14	35		43		237
SAE2	F	4	2		3			8	1		18	4	8		16	14			44	121
	H	3	4		6			10			12	6	8		9	21			48	126
	T	7	6		9			18	1		30	10	16		25	35			92	247
SPE	F	20	8	47	12	14		36			57		93	8	27	24		57		402
	H	9	8	47	12	8		26			45		110	10	41	27	1	38	2	382
	T	29	16	93	24	22		62			102		202	18	68	51	1	95	2	785
GEVES	F	60		1				1		1	3		2	14						81
	H	49			1					1	4		9	10						74
	T	109		1	1			1		2	7		11	24						155
DAR	F	10		1	2	1			2			1	3		6	2	2	44	186	260
	H	1							18	1	4		15		2	1	2	15	58	117
	T	11		1	2	1			20	1	4	1	18		8	3	4	59	245	377
SDAR	F	32	29	34	45	10	6	29	46	5	35	18	51	18	43	32	43	43	21	540
	H	16	16	22	25	8	4	15	35		26	8	39	20	22	27	34	27	23	366
	T	47	44	56	70	18	10	44	81	5	60	26	90	38	65	59	78	70	44	905
Total	F	275	78	227	333	47	13	194	445	50	320	82	312	85	315	292	292	435	208	4001
	H	202	111	285	379	43	37	167	347	77	384	125	384	139	328	312	337	355	84	4091
	T	477	189	512	712	90	50	360	791	126	703	206	696	224	643	604	628	789	292	8092

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP". \* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BAP*	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAEZ	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	102	277	57	109	4	140	51	190	145	81	43	94	98		335	201	1 927
Champagne-Ardenne			17	9													26
Picardie		32	1	22										2	1	6	64
Haute-Normandie																	0
Centre				46	64	50		29	223	149			1		4	82	648
Basse-Normandie				6		28											34
Bourgogne	58	66	19	51							7	19	64	1		45	330
Nord-Pas-de-Calais			11	29				3									43
Lorraine				11	131			2	3		27	10			1	27	212
Alsace		45		6									23		1	19	94
Franche-Comté			16														16
Pays de la Loire	24	71	136	14				6		25	8	7	30	115	12	50	498
Bretagne	19	100	42	35	32	17		13	187	2	14	26	71		8	67	633
Poitou-Charentes		49		18		25			35	7	15		18	24		40	231
Aquitaine	12	110	8	65	102	9		9	54	2			97	1	1	57	527
Midi-Pyrénées	49	25	28	36	24	135	42	20	16	60	36	36	52		3	62	624
Limousin						2		1									3
Rhône-Alpes	11	26			33				15	20		15	42				162
Auvergne	102	82	38	30	27			34	205	17	17	9	7	1	2	73	644
Languedoc-Roussillon	4	148	117	112	18	4	10	19	37	3	42	31	106	7	4	62	724
PACA	15	92	31	121	53		15	19			18	1	185	11	18	94	673
Corse		21		5							14					10	50
Outre-mer		25	9	25	15	49	1			1		6	17			45	193
<b>Total</b>	<b>396</b>	<b>1 169</b>	<b>530</b>	<b>750</b>	<b>503</b>	<b>459</b>	<b>119</b>	<b>345</b>	<b>920</b>	<b>367</b>	<b>241</b>	<b>254</b>	<b>811</b>	<b>162</b>	<b>390</b>	<b>940</b>	<b>8 356</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2013 en équivalent temps plein

Région administrative	ALIMH	BAP*	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	99	268	55	105	4	134	50	186	141	78	43	93	96		324	196	1871
Champagne-Ardenne			16	9													25
Picardie		31	1	22										2	1	5	62
Haute-Normandie																	0
Centre				45	61	50		28	218	144			1		4	78	628
Basse-Normandie				6		28											34
Bourgogne	56	62	18	49							7	18	62	1		44	317
Nord-Pas-de-Calais			11	26				3									40
Lorraine				11	128			2	3		26	10			1	26	206
Alsace		43		6									22		1	18	90
Franche-Comté			15														15
Pays de la Loire	23	69	131	13				6		24	8	7	29	109	11	47	477
Bretagne	18	96	40	34	32	17		12	179	2	14	25	68		8	65	609
Poitou-Charentes		48		18		24			34	6	15		18	24		38	224
Aquitaine	12	108	8	64	99	8		9	51	2			93	1	1	56	512
Midi-Pyrénées	47	24	27	35	24	131	41	20	15	59	35	35	51		3	59	604
Limousin						2		1									3
Rhône-Alpes	11	26			32				15	19		15	40				156
Auvergne	98	80	37	30	26			33	200	17	17	9	7	1	2	70	625
Languedoc-Roussillon	4	145	114	109	17	4	10	18	35	3	42	30	102	7	4	60	703
PACA	15	89	30	116	52		15	18			18	1	179	11	18	90	652
Corse		21		5							14					10	50
Outre-mer		25	9	25	15	49	1			1		6	17			44	191
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>1133</b>	<b>512</b>	<b>727</b>	<b>490</b>	<b>446</b>	<b>116</b>	<b>335</b>	<b>890</b>	<b>356</b>	<b>237</b>	<b>247</b>	<b>785</b>	<b>155</b>	<b>377</b>	<b>905</b>	<b>8092</b>

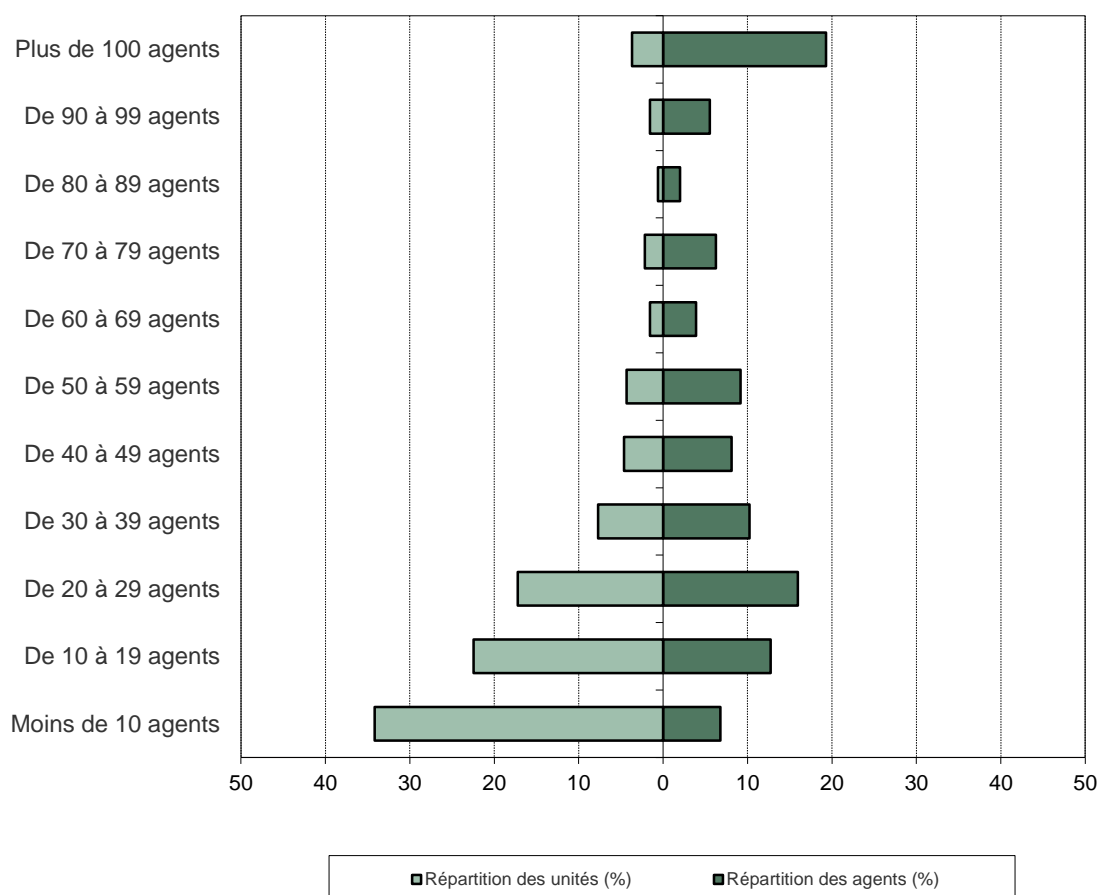
\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

**III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2013**

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	111	34,2%	34,2%	566	6,8%	6,8%	5,1
De 10 à 19 agents	73	22,5%	56,6%	1 066	12,8%	19,5%	14,6
De 20 à 29 agents	56	17,2%	73,8%	1 333	16,0%	35,5%	23,8
De 30 à 39 agents	25	7,7%	81,5%	855	10,2%	45,7%	34,2
De 40 à 49 agents	15	4,6%	86,2%	679	8,1%	53,8%	45,3
De 50 à 59 agents	14	4,3%	90,5%	767	9,2%	63,0%	54,8
De 60 à 69 agents	5	1,5%	92,0%	325	3,9%	66,9%	65,0
De 70 à 79 agents	7	2,2%	94,2%	522	6,2%	73,2%	74,6
De 80 à 89 agents	2	0,6%	94,8%	167	2,0%	75,2%	83,5
De 90 à 99 agents	5	1,5%	96,3%	463	5,5%	80,7%	92,6
Plus de 100 agents	12	3,7%	100,0%	1 613	19,3%	100,0%	134,4
<b>Total INRA</b>	<b>325</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>8 356</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>25,7</b>

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2013



### III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

CSS 2007	Genre	2011			2012			2013		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STE A	F	12	25	37	12	26	38	13	25	38
	H	32	28	60	32	27	59	32	28	60
	T	44	53	97	44	53	97	45	53	98
AES	F	14	41	55	15	41	56	16	44	60
	H	42	57	99	41	53	94	44	51	95
	T	56	98	154	56	94	150	60	95	155
BPE	F	9	47	56	11	46	57	12	46	58
	H	49	77	126	46	73	119	46	79	125
	T	58	124	182	57	119	176	58	125	183
GVA	F	25	56	81	27	52	79	29	49	78
	H	40	25	65	37	24	61	36	29	65
	T	65	81	146	64	76	140	65	78	143
EGBIP	F	21	60	81	24	58	82	23	60	83
	H	51	56	107	50	57	107	54	60	114
	T	72	116	188	74	115	189	77	120	197
PA	F	17	52	69	16	51	67	17	51	68
	H	33	28	61	29	28	57	28	26	54
	T	50	80	130	45	79	124	45	77	122
BIHASC	F	25	63	88	26	65	91	26	72	98
	H	53	60	113	58	50	108	54	53	107
	T	78	123	201	84	115	199	80	125	205
NT	F	23	68	91	25	66	91	30	67	97
	H	33	42	75	36	40	76	35	41	76
	T	56	110	166	61	106	167	65	108	173
SIAMM*	F	15	55	70	16	57	73	17	55	72
	H	28	32	60	28	32	60	26	34	60
	T	43	87	130	44	89	133	43	89	132
MSA*	F	21	46	67	20	46	66	22	48	70
	H	29	41	70	27	34	61	29	35	64
	T	50	87	137	47	80	127	51	83	134
MBIA	F	8	13	21	8	14	22	8	15	23
	H	22	24	46	20	21	41	21	29	50
	T	30	37	67	28	35	63	29	44	73
SESG	F	15	50	65	16	48	64	20	52	72
	H	44	53	97	42	48	90	44	51	95
	T	59	103	162	58	96	154	64	103	167
GR	F	8	16	24	8	16	24	14	13	27
	H	41	2	43	36	4	40	33	6	39
	T	49	18	67	44	20	64	47	19	66
-	F				3	12	15	2	30	32
	H				3	31	34	6	26	32
	T	0	0	0	6	43	49	8	56	64
Total	F	213	592	805	227	598	825	249	627	876
	H	497	525	1 022	485	522	1 007	488	548	1 036
	T	710	1 117	1 827	712	1 120	1 832	737	1 175	1 912

\* Nouveaux intitulés pour 2 CSS depuis 2012 : SIAMM remplace SABB et MSA remplace SAMSAGP.

### III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelle ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1<sup>er</sup> décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1<sup>er</sup> février 2002.

#### III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2013

BAP	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	1502	1893	3395	1499	1854	3353	1497	1804	3301
<b>B</b>	167	112	279	168	109	277	169	107	276
<b>C</b>	30	144	174	32	143	175	32	137	169
<b>D</b>	40	50	90	40	51	91	36	50	86
<b>E</b>	147	453	600	154	460	614	158	458	616
<b>F</b>	172	50	222	169	51	220	160	53	213
<b>G</b>	86	288	374	86	282	368	84	290	374
<b>H</b>							2		2
<b>J</b>	1190	201	1391	1179	196	1375	1200	189	1389
-	68	55	123	63	47	110	49	38	87
<b>Total</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>	<b>3 390</b>	<b>3 193</b>	<b>6 583</b>	<b>3 387</b>	<b>3 126</b>	<b>6 513</b>

#### III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2013 par corps

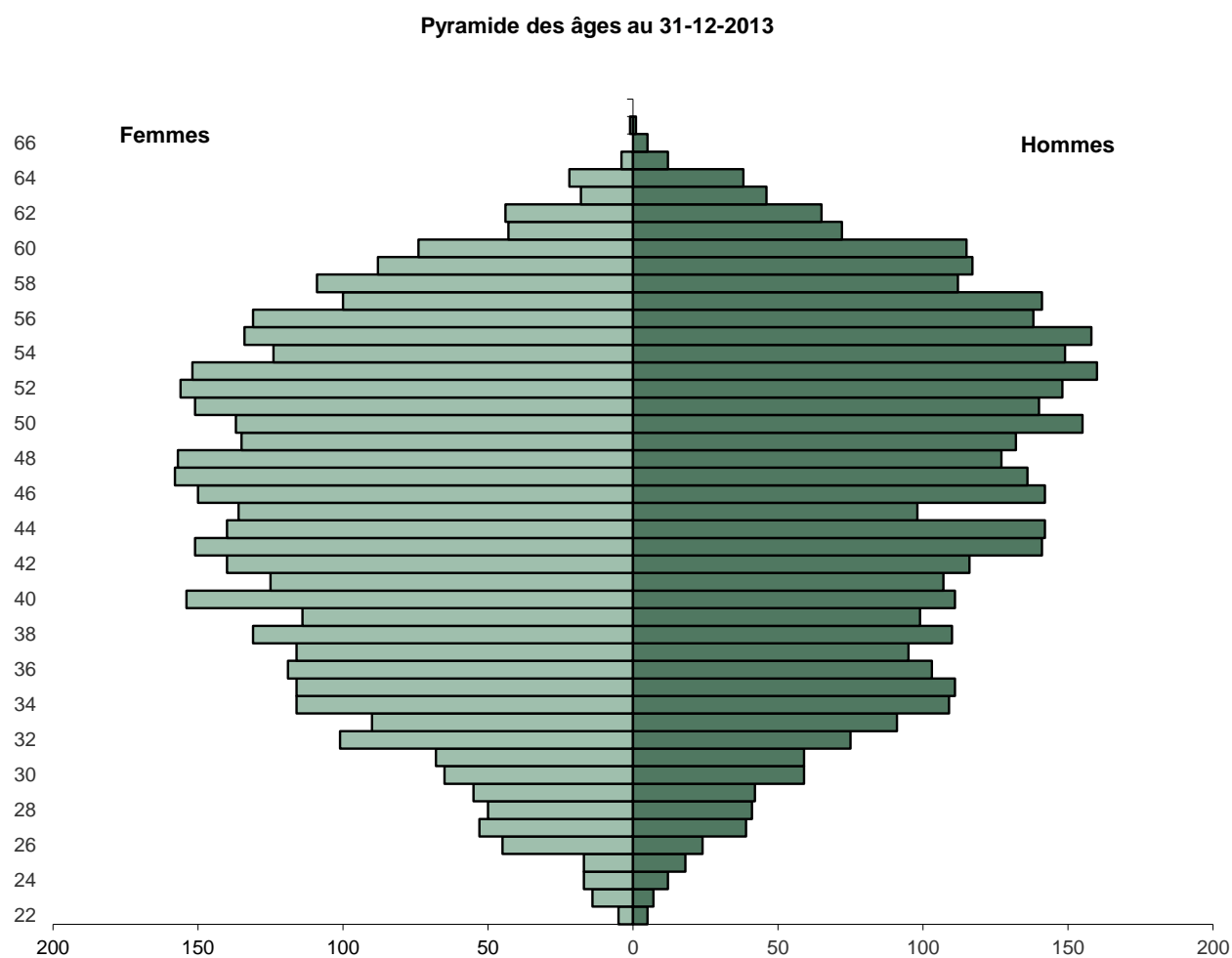
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	206	250	456	178	152	330	211	164	375	629	744	1373	273	494	767	1497	1804	3301
<b>B</b>	21	23	44	27	24	51	38	16	54	68	36	104	15	8	23	169	107	276
<b>C</b>	7	11	18	7	21	28	6	31	37	10	62	72	2	12	14	32	137	169
<b>D</b>	16	24	40	8	17	25	5	6	11	7	2	9		1	1	36	50	86
<b>E</b>	35	86	121	76	157	233	24	100	124	22	110	132	1	5	6	158	458	616
<b>F</b>	11	7	18	49	8	57	37	13	50	53	20	73	10	5	15	160	53	213
<b>G</b>		4	4	14	20	34	7	26	33	26	138	164	37	102	139	84	290	374
<b>H</b>										1		1	1		1	2		2
<b>J</b>	42	36	78	136	41	177	166	20	186	706	70	776	150	22	172	1200	189	1389
-	4	9	13	5	4	9	6	3	9	20	16	36	14	6	20	49	38	87
<b>Total</b>	<b>342</b>	<b>450</b>	<b>792</b>	<b>500</b>	<b>444</b>	<b>944</b>	<b>500</b>	<b>379</b>	<b>879</b>	<b>1 542</b>	<b>1 198</b>	<b>2 740</b>	<b>503</b>	<b>655</b>	<b>1 158</b>	<b>3 387</b>	<b>3 126</b>	<b>6 513</b>

**III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge**

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1993	20	1		1	0,01%	0,01%
1992	21		6	6	0,07%	0,08%
1991	22	5	5	10	0,12%	0,20%
1990	23	14	7	21	0,25%	0,45%
1989	24	17	12	29	0,35%	0,80%
1988	25	17	18	35	0,42%	1,22%
1987	26	45	24	69	0,83%	2,05%
1986	27	53	39	92	1,10%	3,15%
1985	28	50	41	91	1,09%	4,24%
1984	29	55	42	97	1,16%	5,40%
1983	30	65	59	124	1,48%	6,88%
1982	31	68	59	127	1,52%	8,40%
1981	32	101	75	176	2,11%	10,51%
1980	33	90	91	181	2,17%	12,67%
1979	34	116	109	225	2,69%	15,37%
1978	35	116	111	227	2,72%	18,08%
1977	36	119	103	222	2,66%	20,74%
1976	37	116	95	211	2,53%	23,26%
1975	38	131	110	241	2,88%	26,15%
1974	39	114	99	213	2,55%	28,70%
1973	40	154	111	265	3,17%	31,87%
1972	41	125	107	232	2,78%	34,65%
1971	42	140	116	256	3,06%	37,71%
1970	43	151	141	292	3,49%	41,20%
1969	44	140	142	282	3,37%	44,58%
1968	45	136	98	234	2,80%	47,38%
1967	46	150	142	292	3,49%	50,87%
1966	47	158	136	294	3,52%	54,39%
1965	48	157	127	284	3,40%	57,79%
1964	49	135	132	267	3,20%	60,99%
1963	50	137	155	292	3,49%	64,48%
1962	51	151	140	291	3,48%	67,96%
1961	52	156	148	304	3,64%	71,60%
1960	53	152	160	312	3,73%	75,34%
1959	54	124	149	273	3,27%	78,60%
1958	55	134	158	292	3,49%	82,10%
1957	56	131	138	269	3,22%	85,32%
1956	57	100	141	241	2,88%	88,20%
1955	58	109	112	221	2,64%	90,84%
1954	59	88	117	205	2,45%	93,30%
1953	60	74	115	189	2,26%	95,56%
1952	61	43	72	115	1,38%	96,94%
1951	62	44	65	109	1,30%	98,24%
1950	63	18	46	64	0,77%	99,01%
1949	64	22	38	60	0,72%	99,72%
1948	65	4	12	16	0,19%	99,92%
1947	66		5	5	0,06%	99,98%
1946	67	1	1	2	0,02%	100,00%
<b>Total</b>		<b>4 227</b>	<b>4 129</b>	<b>8 356</b>		
<b>Age moyen</b>		<b>44,8</b>	<b>46,4</b>	<b>45,6</b>		
<b>Age médian</b>		<b>45</b>	<b>47</b>	<b>46</b>		

III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013





## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2013

Corps	Genre	De 20 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F											
	H							1			1	54,0
	T							1			1	
DGD	F											
	H						1	1			2	49,5
	T						1	1			2	49,5
DR	F				1	25	68	83	53	15	245	51,2
	H				7	48	79	139	110	98	481	53,3
	T				8	73	147	222	163	113	726	52,6
CR	F		6	84	140	139	112	65	33	16	595	42,6
	H		11	85	151	93	64	50	43	22	519	42,3
	T		17	169	291	232	176	115	76	38	1 114	42,5
IR	F		5	32	43	58	63	64	55	22	342	46,7
	H		4	24	41	52	63	92	108	66	450	50,2
	T		9	56	84	110	126	156	163	88	792	48,7
IE	F	2	32	57	83	91	80	69	56	30	500	44,2
	H		21	57	70	60	59	63	74	40	444	45,6
	T	2	53	114	153	151	139	132	130	70	944	44,9
AI	F	2	26	62	87	90	84	63	56	30	500	44,0
	H	3	16	36	58	60	64	59	52	31	379	45,5
	T	5	42	98	145	150	148	122	108	61	879	44,7
TR	F	23	115	165	179	221	231	276	256	76	1 542	44,9
	H	8	53	104	111	184	171	262	219	86	1 198	47,0
	T	31	168	269	290	405	402	538	475	162	2 740	45,8
AT	F	10	36	40	63	86	98	100	53	17	503	44,3
	H	19	59	87	80	120	134	85	60	11	655	42,2
	T	29	95	127	143	206	232	185	113	28	1 158	43,1
Total	F	37	220	440	596	710	736	720	562	206	4 227	44,8
	H	30	164	393	518	617	635	752	666	354	4 129	46,4
	T	67	384	833	1 114	1 327	1 371	1 472	1 228	560	8 356	45,6

III.8.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	45,6	48,4	47,1
A	44,1	45,6	44,8
B	44,9	47,0	45,8
C	44,3	42,2	43,1
<b>Total général</b>	<b>44,8</b>	<b>46,4</b>	<b>45,6</b>

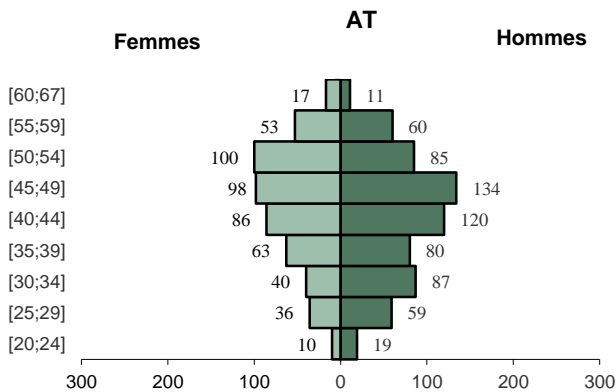
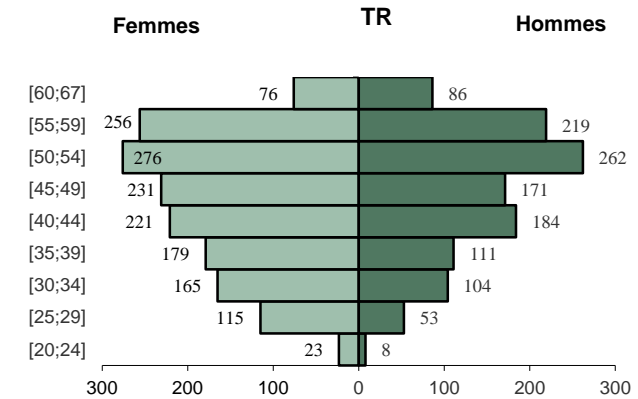
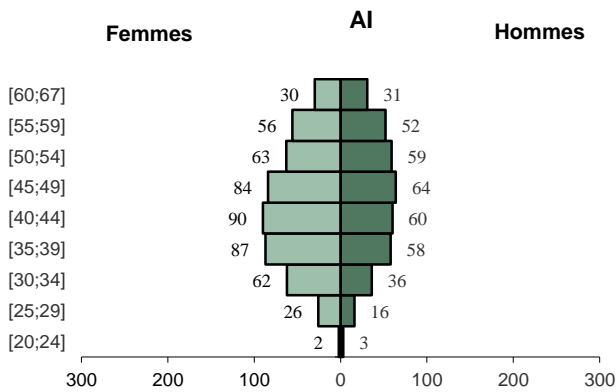
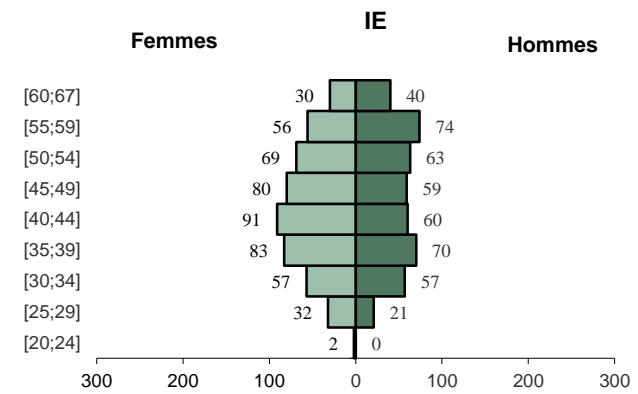
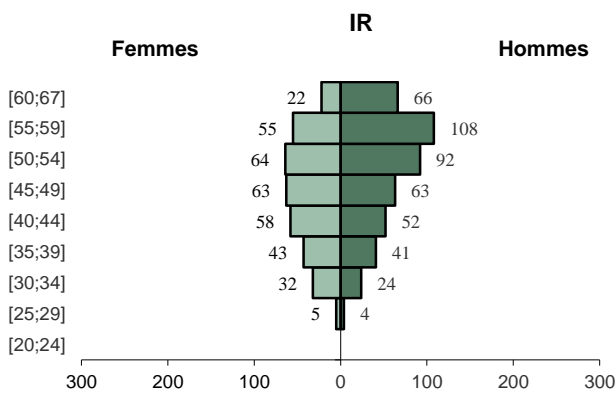
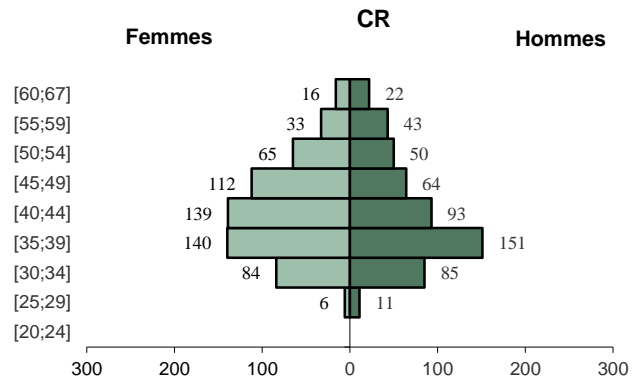
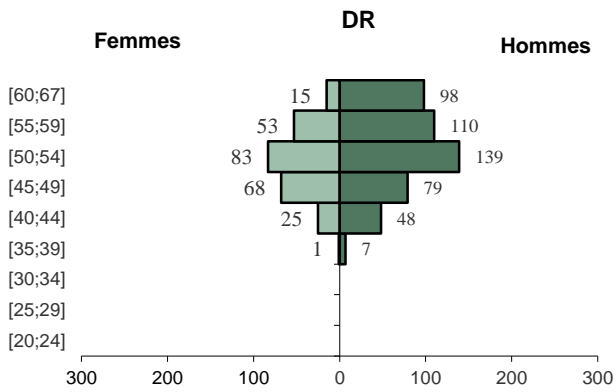
III.8.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	46	50	47
A	44	46	44
B	46	49	47
C	45	43	44
<b>Total général</b>	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>46</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.8.6. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013



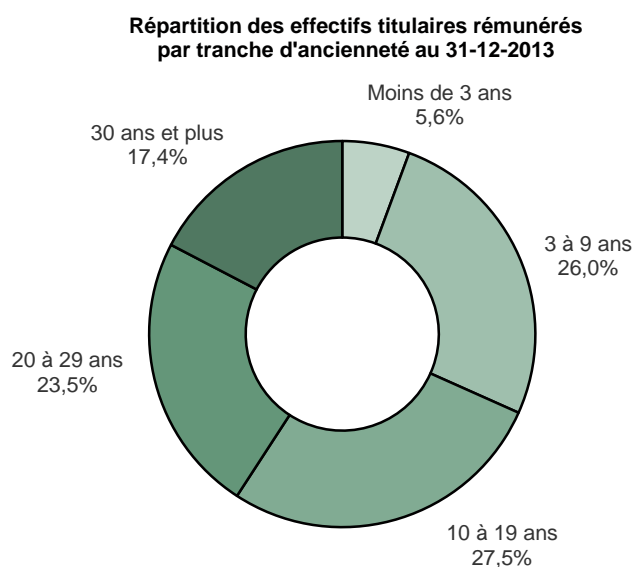
### III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

#### III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	398	332	730	276	256	532	249	222	471
3 à 9 ans	1236	1032	2 268	1229	1022	2 251	1179	997	2 176
10 à 19 ans	1245	1130	2 375	1253	1097	2 350	1253	1045	2 298
20 à 29 ans	829	1054	1 883	902	1081	1 983	913	1048	1 961
30 ans et plus	500	722	1 222	555	746	1 301	633	817	1 450
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>	<b>4 227</b>	<b>4 129</b>	<b>8 356</b>

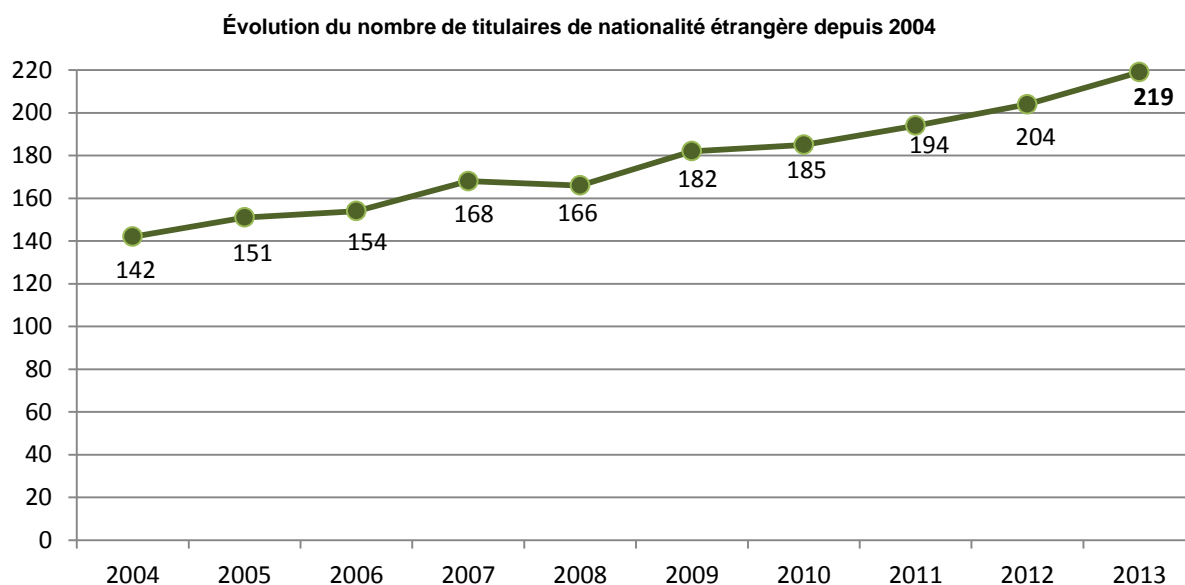
Ancienneté INRA	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	9,5%	7,8%	8,6%	6,5%	6,1%	6,3%	5,9%	5,4%	5,6%
3 à 9 ans	29,4%	24,2%	26,8%	29,2%	24,3%	26,7%	27,9%	24,1%	26,0%
10 à 19 ans	29,6%	26,5%	28,0%	29,7%	26,1%	27,9%	29,6%	25,3%	27,5%
20 à 29 ans	19,7%	24,7%	22,2%	21,4%	25,7%	23,6%	21,6%	25,4%	23,5%
30 ans et plus	11,9%	16,9%	14,4%	13,2%	17,8%	15,5%	15,0%	19,8%	17,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

#### III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2013 par tranche d'ancienneté



### III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

#### III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



#### III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2013 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>Direction</b>																					
DR	12	24	36		2	2	3	3	10	1	2	3	1	3	4	4		4	21	34	55
CR	29	41	70	6	2	8	7	4	17		3		3	3	6	2	8	10	47	61	108
<b>Chercheurs</b>	<b>41</b>	<b>65</b>	<b>106</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>95</b>	<b>163</b>
IR	6	12	18	1	1	2		1	1	1	1	2	1	2	3	1	2	3	10	19	29
IE	4	1	5				1		1							4	2	6	9	3	12
AI	1	1	2														1	1	1	2	3
<b>Ingénieurs</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>44</b>
TR	3	1	4													1		1	4	1	5
AT	3	2	5														2	2	3	4	7
<b>Techniciens</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>													<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>
<b>Ing. et Tech.</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>56</b>
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>82</b>	<b>140</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>95</b>	<b>124</b>	<b>219</b>

## IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

### IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2011			2012			2013		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	24	23,7	61,5	20	19,1	64,9	17	13,8	69,7
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,9	48,0	2	2,0	43,5	2	1,3	43,5
CDD sur emplois permanents	601	237,4	11,0	471	178,2	12,3	440	177,9	13,2
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	32	26,6	83,9	27	25,1	102,8	29	24,3	96,8
<i>Contrat particulier (9P)</i>	3	3,0		6	4,6		12	8,4	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	53	28,6	12,4	60	34,4	12,6	53	30,5	12,9
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	10	7,2	27,4	1	0,7	36,0			
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	396	133,0	6,1	341	101,5	5,6	343	113,4	6,2
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	107	39,0	5,9	36	12,0	6,8	3	1,2	10,3
CDD ministériels (dits "haut niveau")	90	67,4	32,7	73	54,6	38,2	61	50,1	46,5
Post-doctorants ministériels	4	0,4	19,8						
Contrats jeunes scientifiques	36	36,0	37,0	36	33,4	42,1	33	30,6	50,6
Doctorants	563	423,2	30,9	528	396,7	34,4	516	373,9	35,0
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	37	19,8	20,8	23	13,2	17,8	19	10,0	16,7
<i>Autres doctorants</i>	526	403,4	31,6	505	383,4	35,2	497	363,9	35,7
Chercheurs	96	53,7	13,6	69	40,4	16,9	73	41,7	16,8
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	96	53,7	13,6	66	39,7	16,7	50	27,7	15,7
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>				2	0,4	21,0	18	11,1	20,1
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>				1	0,3	24,0	5	2,9	16,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 270	171,4	2,2	1 163	154,4	2,6	1 039	137,8	2,6
CDI à temps incomplet	26	10,1		23	9,9		22	9,0	
Contrats aidés et apprentis	101	63,3	22,2	89	59,5	22,9	82	46,9	23,3
<i>Contrat d'apprentissage</i>	97	60,9	21,5	86	58,9	22,1	82	46,9	23,3
<i>Contrat d'avenir</i>	3	1,5	48,0	2	0,6	60,0			
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi*</i>	1	0,9	12,0	1	0,1	12,0			
Personnels sur conventions de recherche	1 351	774,1	13,6	1 423	793,6	16,5	1 562	865,7	16,2
Boursiers Marie Curie	18	12,4	31,2	24	17,1	30,0	34	26,2	28,5
Accueils Marie Curie									
Volontaires service civil	7	3,0	18,0	1	0,3	24,0			
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	5	1,1	16,0						
<i>Volontaire civil à l'international</i>	2	1,8	24,0	1	0,3	24,0			
Stagiaires gratifiés	1 516	520,7	4,9	1 498	520,9	5,0	1 442	496,2	4,9
<i>Stagiaires juniors</i>									
<i>Stagiaires étudiants</i>	789	209,5	4,0	671	179,9	4,1	635	167,2	4,0
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	727	311,2	5,9	827	341,0	5,7	807	328,9	5,7
<b>Total</b>	<b>5 705</b>	<b>2 398,6</b>	<b>10,7</b>	<b>5 420</b>	<b>2 280,0</b>	<b>12,5</b>	<b>5 323</b>	<b>2 271,1</b>	<b>13,0</b>

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

A titre indicatif, 1040 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2013.

\* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion.

**IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2013**

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2013			Équivalent temps plein annuel en 2013			Durée moyenne de présence en 2013 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	10	7	17	8,6	5,2	13,8	10,4	8,9	9,8	67,8	72,4	69,7
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	1,0	0,3	1,3	12,0	4,0	8,0	60,0	27,0	43,5
CDD sur emplois permanents	258	182	440	99,3	78,6	177,9	4,4	5,0	4,6	11,1	16,3	13,2
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	10	19	29	7,5	16,8	24,3	9,0	10,6	10,1	104,3	92,9	96,8
<i>Contrat particulier (9P)</i>	5	7	12	2,8	5,7	8,4	6,6	9,7	8,4			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	28	25	53	15,4	15,2	30,5	6,6	7,3	6,9	12,7	13,1	12,9
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>												
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	213	130	343	73,1	40,3	113,4	3,9	3,5	3,7	6,6	5,7	6,2
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	2	1	3	0,5	0,7	1,2	3,0	8,0	4,7	3,0	25,0	10,3
CDD ministériels (dits "haut niveau")	28	33	61	21,6	28,5	50,1	9,3	10,4	9,9	53,6	40,5	46,5
Post-doctorants ministériels												
Contrats jeunes scientifiques	19	14	33	18,1	12,5	30,6	11,4	10,7	11,1	49,3	52,3	50,6
Doctorants	279	237	516	202,7	171,2	373,9	8,7	8,7	8,7	34,9	35,1	35,0
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	14	5	19	7,5	2,5	10,0	6,4	6,1	6,3	17,6	14,2	16,7
<i>Autres doctorants</i>	265	232	497	195,2	168,7	363,9	8,8	8,7	8,8	35,8	35,5	35,7
Chercheurs	41	32	73	25,5	16,2	41,7	7,5	6,1	6,9	16,2	17,6	16,8
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	29	21	50	18,8	8,9	27,7	7,8	5,1	6,6	15,2	16,2	15,7
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	10	8	18	5,4	5,7	11,1	6,5	8,5	7,4	19,4	21,0	20,1
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	2	3	5	1,3	1,6	2,9	8,0	6,3	7,0	15,0	17,7	16,6
Personnels saisonniers ou occasionnels	581	458	1 039	77,7	60,1	137,8	1,6	1,5	1,5	2,8	2,4	2,6
CDI à temps incomplet	22		22	9,0		9,0	4,9		4,9			
Contrats aidés et apprentis	44	38	82	24,9	22,0	46,9	6,8	6,9	6,9	22,6	24,1	23,3
<i>Contrat d'apprentissage</i>	44	38	82	24,9	22,0	46,9	6,8	6,9	6,9	22,6	24,1	23,3
<i>Contrat d'avenir</i>												
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>												
Personnels sur conventions de recherche	875	687	1 562	471,7	394,0	865,7	6,4	6,8	6,6	15,7	16,8	16,2
Boursiers Marie Curie	19	15	34	14,4	11,7	26,2	9,1	9,4	9,2	29,6	27,1	28,5
Accueils Marie Curie												
Volontaires service civil												
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>												
<i>Volontaire civil à l'international</i>												
Stagiaires gratifiés	838	604	1 442	288,0	208,1	496,2	4,1	4,1	4,1	4,9	4,9	4,9
<i>Stagiaires juniors</i>												
<i>Stagiaires étudiants</i>	392	243	635	104,8	62,5	167,2	3,2	3,1	3,2	4,0	3,9	4,0
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	446	361	807	183,3	145,7	328,9	4,9	4,8	4,9	5,8	5,5	5,7
<b>Total</b>	<b>3 015</b>	<b>2 308</b>	<b>5 323</b>	<b>1 262,5</b>	<b>1 008,5</b>	<b>2 271,1</b>	<b>5,0</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>12,5</b>	<b>13,6</b>	<b>13,0</b>

### IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2013

#### IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2013 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	1		1	1				2		1		2		2	1	1	5		17
Chercheurs contractuels (CC)		2																	2
CDD sur emplois permanents	27	13	22	30	4	3	21	37	9	40	10	31	11	33	19	28	34	68	440
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	1	1	1	2			1	2		3		1		2	1	1	1	12	29
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1							2						1		1		7	12
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	5	3		3			2	8		7	2	5		6	2	2	5	3	53
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																			
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	20	9	21	25	4	3	18	25	9	30	8	25	11	24	16	24	25	46	343
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>																	3		3
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1		3	2		1	1	6		2	1	3			4	1	10	26	61
Post-doctorants ministériels																			
Contrats jeunes scientifiques	1		1	1				4		4	4	2		4	5		7		33
Doctorants	36	6	31	43	4	3	31	45	6	42	23	35	6	51	54	41	59		516
<i>Contrat boursiers étrangers</i>		1	1	1				6		6				1		1	2		19
<i>Autres doctorants</i>	36	5	30	42	4	3	31	39	6	36	23	35	6	50	54	40	57		497
Chercheurs	9	1	2	3	1		5	8		12	9	11		1	5		6		73
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	7	1	1	2	1		5	4		6	8	8			2		5		50
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	2		1	1				3		4	1	2		1	2		1		18
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>								1		2		1			1				5
Personnels saisonniers ou occasionnels	30	20	123	47	14	9	77	31	45	142	55	85	64	114	40	62	51	30	1 039
CDI à temps incomplet	1	1	1	3						3	1	2	2	6	1	1			22
Contrats aidés et apprentis	5		3	9	3		5	7		5	3	7	2	10	6	9	6	2	82
<i>Contrat d'apprentissage</i>	5		3	9	3		5	7		5	3	7	2	10	6	9	6	2	82
<i>Contrat d'avenir</i>																			
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																			
Personnels sur conventions de recherche	68	22	77	122	9	6	69	165	22	152	50	106	9	117	203	99	245	21	1 562
Boursiers Marie Curie	2		2	3			2	7		4				1	5	1	7		34
Accueils Marie Curie																			
Volontaires service civil																			
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																			
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			
Stagiaires gratifiés	82	24	96	110	15	10	61	92	30	197	44	148	27	125	143	67	167	4	1 442
<i>Stagiaires juniors</i>																			
<i>Stagiaires étudiants</i>	31		38	55	13	8	37	39	20	74	12	48	18	55	55	36	93	3	635
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	51	24	58	55	2	2	24	53	10	123	32	100	9	70	88	31	74	1	807
<b>Total</b>	<b>263</b>	<b>89</b>	<b>362</b>	<b>374</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	<b>272</b>	<b>404</b>	<b>112</b>	<b>604</b>	<b>200</b>	<b>432</b>	<b>121</b>	<b>464</b>	<b>486</b>	<b>310</b>	<b>597</b>	<b>151</b>	<b>5 323</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".



## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2013 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou - Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire*	Versailles - Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	1		1	1				2		1		2		1	1	0	4		14
Chercheurs contractuels (CC)		1																	1
CDD sur emplois permanents	9	5	7	11	1	2	6	15	3	13	5	12	3	14	7	10	20	36	178
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	1	1	1	2			1	1		3		1		2	1	1	1	9	24
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1							1						1		1	5		8
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	2	1		2			1	4		4	2	3		3	2	1	3	2	31
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																			
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	5	2	6	8	1	2	4	9	3	6	4	8	3	8	5	7	10	24	113
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>																	1		1
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1		3	2		1	0	6		2	1	2			4	1	9	19	50
Post-doctorants ministériels																			
Contrats jeunes scientifiques	1		0	1				4		4	4	2		3	5		7		31
Doctorants	26	4	24	32	3	3	22	29	4	29	16	26	6	38	35	32	44		374
<i>Contrat boursiers étrangers</i>		0	1	1				4		3				0		0	1		10
<i>Autres doctorants</i>	26	3	23	31	3	3	22	25	4	26	16	26	6	38	35	32	43		364
Chercheurs	6	0	2	3	1		3	5		6	5	5		1	2		4		42
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	0	1	2	1		3	1		2	4	4			1		3		28
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	1		1	1				2		2	1	1		1	1		1		11
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>								1		1		0			0				3
Personnels saisonniers ou occasionnels	4	5	13	7	1	1	8	6	7	16	6	12	6	14	7	10	7	5	138
CDI à temps incomplet	0	1	1	2						2	0	1	1	1	0	0			9
Contrats aidés et apprentis	3	2		6	2		3	4		3	2	4	1	6	4	4	2	1	47
<i>Contrat d'apprentissage</i>	3	2		6	2		3	4		3	2	4	1	6	4	4	2	1	47
<i>Contrat d'avenir</i>																			
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																			
Personnels sur conventions de recherche	38	10	43	66	5	2	34	91	16	75	25	60	5	60	121	56	147	11	866
Boursiers Marie Curie	2		1	3			1	5		3				1	4	1	6		26
Accueils Marie Curie																			
Volontaires service civil																			
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																			
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			
Stagiaires gratifiés	31	8	37	37	5	2	21	31	8	68	17	50	7	39	51	23	58	1	496
<i>Stagiaires juniors</i>																			
<i>Stagiaires étudiants</i>	9		11	14	4	2	10	10	4	20	3	13	4	11	15	9	27	1	167
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	22	8	26	23	1	1	11	21	4	48	14	37	3	27	36	14	31	0	329
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>36</b>	<b>131</b>	<b>170</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>99</b>	<b>198</b>	<b>38</b>	<b>221</b>	<b>81</b>	<b>176</b>	<b>30</b>	<b>178</b>	<b>241</b>	<b>138</b>	<b>308</b>	<b>74</b>	<b>2 271</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

#### IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2013

##### IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2013 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BAP*	CEPIA	EA	FFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	1	1	2	2	1			1	3	1	2		3				17
Chercheurs contractuels (CC)					2												2
CDD sur emplois permanents	12	56	23	28	19	18	5	10	43	14	12	10	18	2	66	104	440
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>				1								1	1		19	7	29
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1					1					1	1			6	2	12
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	2	11	6	3	4	2		5	5	1	1	1	5		2	5	53
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																	
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	9	44	17	24	15	15	5	5	38	13	10	6	11	2	39	90	343
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>		1										1	1				3
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	4	1	5	4	2		2	1		1	6	1		21	12	61
Post-doctorants ministériels																	
Contrats jeunes scientifiques	1	5	1	2	6	1	2	4	2	1	8						33
Doctorants	34	39	56	70	58	24	13	38	58	31	23	25	46			1	516
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			1	6	1	1	2	2	2	1			3				19
<i>Autres doctorants</i>	34	39	55	64	57	23	11	36	56	30	23	25	43			1	497
Chercheurs	4	6	10	17	9	2	2	3	2	1	2	5	10				73
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	4	5	6	10	8			2	1	1	2	3	8				50
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>		1	4	5	1	1	1	1	1			1	2				18
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>				2		1	1					1					5
Personnels saisonniers ou occasionnels	29	250	59	170	83	22	14	11	78	15	33	25	141		22	87	1 039
CDI à temps incomplet		2	2	1	2	4			2		3		3			3	22
Contrats aidés et apprentis	3	15	6	9	9	7	1	4	11	5	5		3			4	82
<i>Contrat d'apprentissage</i>	3	15	6	9	9	7	1	4	11	5	5		3			4	82
<i>Contrat d'avenir</i>																	
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																	
Personnels sur conventions de recherche	93	266	129	233	148	38	39	120	106	51	61	59	175		24	20	1 562
Boursiers Marie Curie	1	10	2	4	1	1		4	4	5		2					34
Accueils Marie Curie																	
Volontaires service civil																	
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																	
<i>Volontaire civil à l'international</i>																	
Stagiaires gratifiés	77	196	164	240	114	55	27	42	141	41	109	42	160		3	31	1 442
<i>Stagiaires juniors</i>																	
<i>Stagiaires étudiants</i>	35	108	84	102	45	25	10	18	58	18	37	14	63		1	17	635
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	42	88	80	138	69	30	17	24	83	23	72	28	97		2	14	807
<b>Total</b>	<b>256</b>	<b>850</b>	<b>455</b>	<b>781</b>	<b>456</b>	<b>174</b>	<b>103</b>	<b>239</b>	<b>451</b>	<b>165</b>	<b>259</b>	<b>174</b>	<b>560</b>	<b>2</b>	<b>136</b>	<b>262</b>	<b>5 323</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2013 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BAP*	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	1	1	1	2	1			1	1	1	2		3				14
Chercheurs contractuels (CC)					1												1
CDD sur emplois permanents	5	18	7	10	7	4	1	6	13	3	4	5	8	0	43	43	178
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>				1								1	1		16	5	24
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1					0					1	1			4	2	8
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	1	6	2	2	3	1		4	2	1	1	1	3		2	4	31
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																	
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	4	12	4	7	4	3	1	2	11	2	3	1	4	0	21	33	113
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>		0										1	0				1
CDD ministériels (dits "haut niv...")	0	3	1	4	4	2		2	1		1	6	1		18	8	50
Post-doctorants ministériels																	
Contrats jeunes scientifiques	1	5	1	2	4	1	3	4	2	1			7				31
Doctorants	22	31	38	53	39	18	9	28	45	22	19	16	34			1	374
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			0	3	1	0	1	1	1	1			2				10
<i>Autres doctorants</i>	22	31	38	50	38	17	8	26	44	22	19	16	32			1	364
Chercheurs	4	5	5	9	5	1	0	1	2	0	1	3	4				42
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	4	4	3	5	5			1	1	0	1	2	3				28
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>		1	2	3	1	0	0	1	1			1	1				11
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>				1		1	0					0					3
Personnels saisonniers ou occasionnels	4	27	5	23	11	5	1	2	10	3	5	4	18		5	13	138
CDI à temps incomplet		1	1	1	1	1			1		1		1			2	9
Contrats aidés et apprentis	1	7	4	6	7	5	0	3	6	2	2		2			2	47
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	7	4	6	7	5	0	3	6	2	2		2			2	47
<i>Contrat d'avenir</i>																	
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																	
Personnels sur conventions de recherche	50	165	75	120	76	21	20	72	53	27	32	29	103		12	8	866
Boursiers Marie Curie	1	8	2	2	1	1		2	3	5			1				26
Accueils Marie Curie																	
Volontaires service civil																	
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																	
<i>Volontaire civil à l'international</i>																	
Stagiaires gratifiés	29	70	51	81	40	15	9	15	50	14	40	14	59		1	9	496
<i>Stagiaires juniors</i>																	
<i>Stagiaires étudiants</i>	9	33	21	26	12	5	2	5	15	4	9	4	18		0	3	167
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	19	37	30	55	28	11	7	10	36	10	31	10	41		1	6	329
<b>Total</b>	<b>118</b>	<b>340</b>	<b>192</b>	<b>313</b>	<b>197</b>	<b>74</b>	<b>44</b>	<b>136</b>	<b>188</b>	<b>79</b>	<b>109</b>	<b>76</b>	<b>241</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>85</b>	<b>2 271</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

#### IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2013

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 27	1	25	26
Autres pays d'Europe	3		3
Afrique	10	4	14
Amérique du Nord	3	7	10
Amérique Latine		4	4
Proche et Moyen Orient	1		1
Asie	1	10	11
Océanie			
Apatride ou non renseigné			
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>50</b>	<b>69</b>

#### IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2013

L'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2013 n'est pas totalement disponible dans le système d'information ressources humaines (438 diplômes sont non renseignés).

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	49	3%
Autre sup. à bac + 5	0	0%
<b>Sup. à bac + 5</b>	<b>49</b>	<b>3%</b>
Ingénieur	133	9%
Master 2	404	28%
<b>Bac + 5</b>	<b>537</b>	<b>37%</b>
Licence, Master 1	247	17%
BTS, DUT	162	11%
<b>Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4</b>	<b>409</b>	<b>28%</b>
Bac, BP, BT	1	0%
BEP, CAP, CFPA 1°	1	0%
<b>Inf. à Bac + 2</b>	<b>2</b>	<b>0%</b>
Autres	7	0%
Diplôme non renseigné	438	30%
<b>Total</b>	<b>1 442</b>	<b>100%</b>

**IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires**

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs non titulaires rémunérés en 2013, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2011		2012		2013	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
Chercheur	F	86	58	71	42	85	55
	H	99	62	94	60	105	68
	T	185	120	165	102	190	123
Doctorant	F	348	266	326	251	323	238
	H	288	218	271	203	271	197
	T	636	484	597	454	594	435
IR	F	270	171	291	185	309	187
	H	286	187	288	192	290	197
	T	556	358	579	378	599	384
IE	F	346	198	379	192	385	192
	H	297	162	274	149	276	155
	T	643	359	653	341	661	347
AI	F	242	130	213	121	270	143
	H	143	67	139	64	150	69
	T	385	198	352	185	420	212
TR	F	482	114	383	92	396	101
	H	286	74	257	68	186	47
	T	768	188	640	160	582	147
AT	F	488	82	469	72	409	59
	H	528	88	467	67	426	67
	T	1 016	170	936	139	835	126
Total	F	2 262	1 020	2 132	956	2 177	975
	H	1 927	858	1 790	803	1 704	800
	T	4 189	1 878	3 922	1 759	3 881	1 775

**IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2013**

## IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2013 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
Chercheur	F	8	1			3				4				23	5			44	85
	H	7	1			4				11				46	4			73	105
	T	15	2			7				15				69	9			117	190
Doctorant	F	2								1	19			8	14			44	323
	H									1	14			8	11			34	271
	T	2								2	33			16	25			78	594
IR	F			3	4			13		15		2	3	269				309	309
	H			12	4	1		7		14			3	249				290	290
	T			15	8	1		20		29		2	6	518				599	599
IE	F			6		2		36		6			15	320				385	385
	H			6	3	4		15		7		2	11	228				276	276
	T			12	3	6		51		13		2	26	548				661	661
AI	F				1	3		55	1	2		10	22	176				270	270
	H					4		32	1			7	11	95				150	150
	T				1	7		87	2	2		17	33	271				420	420
TR	F			1		14		82	1			229	2	67				396	396
	H			1		6		27				98	8	46				186	186
	T			2		20		109	1			327	10	113				582	582
AT	F					6		27				340	2	12				387	409
	H					6		49				351	5	15				426	426
	T					12		76				691	7	27				813	835
Total	F	10	1	10	5	28		213	2	28	19	581	44	875	19			1835	2 177
	H	7	1	19	7	25		130	1	33	14	458	38	687	15			1435	1 704
	T	17	2	29	12	53		343	3	61	33	1 039	82	1 562	34			3 270	3 881

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills (18) et hors Agreenskills (5) et les chercheurs étrangers (50) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (497) et boursiers étrangers (19) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (22) relèvent du niveau AT.

## Chapitre 1 - Les effectifs



### IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2013 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
Chercheur	F	6	1		1	2				4				13	3			30	55
	H	4	0		2	3				10				30	3			52	68
	T	10	1		3	5				14				43	6			82	123
Doctorant	F	3								0	18			4	11			36	238
	H	1								1	13			4	9			27	197
	T	4								1	31			8	20			63	435
IR	F			3	2			5		12		0	2	163				187	187
	H			10	3	1		4		12		0	2	166				197	197
	T			13	5	1		9		24		0	4	328				384	384
IE	F			4		1		10		5			8	164				192	192
	H			6	3	2		6		5		0	6	127				155	155
	T			9	3	3		16		10		0	14	291				347	347
AI	F				1	3		26	0	2		2	12	97					143
	H					2		12	1			1	7	47					69
	T				1	5		38	1	2		3	18	144				212	212
TR	F			1		8		25	0			39	2	26				101	101
	H			1		3		7				15	4	16				47	47
	T			2		11		31	0			55	6	42				147	147
AT	F					3		6				36	1	4				50	59
	H					4		12				43	3	4				67	67
	T					7		18				79	4	8				117	126
Total	F	9	1	8	4	15		73	1	22	18	78	25	472	14			739	975
	H	5	0	17	7	15		40	1	29	13	60	22	394	12			615	800
	T	14	1	24	11	31		113	1	50	31	138	47	866	26			1 353	1 775

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills (11,1) et hors Agreenskills (2,9) et les chercheurs étrangers (27,7) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (363,9) et boursiers étrangers (10,0) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (9,0) relèvent du niveau AT.

# Chapitre 2 - L'emploi

<b>I.</b>	<b>Les entrées.....</b>	<b>50</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les concours de chercheurs.....</b>	<b>50</b>
I.1.1.	Les postes offerts aux concours.....	50
I.1.2.	Les recrutements par concours.....	50
I.1.3.	Les concours organisés en 2013.....	50
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés.....	51
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés.....	52
<b>I.2.</b>	<b>Les concours d'ingénieurs et de techniciens.....</b>	<b>52</b>
I.2.1.	Les postes offerts aux concours.....	52
I.2.2.	Les recrutements par concours.....	53
I.2.3.	Les concours organisés en 2013.....	53
I.2.4.	Les postes offerts par BAP.....	54
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2013.....	54
<b>I.3.</b>	<b>Les autres recrutements sur campagne.....</b>	<b>55</b>
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels.....	55
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques.....	55
I.3.3.	Le recrutement de personnes en situation de handicap.....	55
I.3.4.	Le recrutement des PACTE.....	56
<b>I.4.</b>	<b>La mobilité des chercheurs.....</b>	<b>56</b>
<b>I.5.</b>	<b>La mobilité des ingénieurs et des techniciens.....</b>	<b>56</b>
 <b>I.6.</b>	<b>Le taux de mobilité géographique.....</b>	<b>57</b>
<b>I.7.</b>	<b>Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens.....</b>	<b>57</b>
<b>I.8.</b>	<b>Les entrées de titulaires par grade en 2013 en personnes physiques.....</b>	<b>59</b>
<b>II.</b>	<b>Les sorties.....</b>	<b>60</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les retraites.....</b>	<b>60</b>
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2013.....	60
II.1.2.	Les départs en retraite par corps.....	61
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps.....	61
<b>II.2.</b>	<b>La cessation progressive d'activité (CPA).....</b>	<b>62</b>
II.2.1.	Les départs en CPA.....	62
II.2.2.	Les agents en CPA au 31-12-2013.....	62
II.2.3.	Les agents en CPA au 31-12-2013 par âge.....	62
II.2.4.	Les agents en CPA au 31-12-2013 par corps.....	62
II.2.5.	Les agents en CPA au 31-12-2013 par centre et par corps.....	63
II.2.6.	Les agents en CPA au 31-12-2013 par département et par corps.....	63
<b>II.3.</b>	<b>Les sorties par grade en 2013 en personnes physiques.....</b>	<b>64</b>
 <b>III.</b>	<b>Le taux de rotation.....</b>	<b>65</b>
<b>IV.</b>	<b>Les promotions.....</b>	<b>66</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Les promotions des chercheurs.....</b>	<b>66</b>
IV.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade.....	66
IV.1.2.	Les promotions en DR 1.....	66
IV.1.3.	Les promotions en CR 1.....	66
<b>IV.2.</b>	<b>Les promotions des ingénieurs et des techniciens.....</b>	<b>67</b>
IV.2.1.	Les concours internes.....	67
IV.2.2.	Les changements de corps au choix.....	68
IV.2.3.	La sélection professionnelle.....	68
IV.2.4.	Les promotions de grade au choix.....	68



## I. Les entrées

### I.1. Les concours de chercheurs

#### I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2011	2012	2013
DR 1	1		
DR 2 affectés			
DR 2 non affectés	45	47	45
CR 1 affectés	3		
CR 1 non affectés	9	6	6
CR 2	50	51	45
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>96</b>

#### I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2011	2012	2013
DR 1	1		
DR 2 affectés			
DR 2 non affectés	39	47	47
CR 1 affectés	2		
CR 1 non affectés	9	6	6
CR 2	45	41	36
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>94</b>	<b>89</b>

#### I.1.3. Les concours organisés en 2013

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 non affectés	45	45	48	44,7	57	46,1	105	27	45,3	20	45,2	47
CR 1 non affectés	6	6	16	37,2	39	36,7	55	2	37,5	4	34,6	6
CR 2	45	45	299	33,2	303	33,9	602	19	32,4	17	30,3	36
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>363</b>	-	<b>399</b>	-	<b>762</b>	<b>48</b>	-	<b>41</b>	-	<b>89</b>

## I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2011	2012	2013
Extérieurs	Candidats	1		
	Recrutés	1		
INRA	Candidats			
	Recrutés			
Total	Candidats	1	0	0
	Recrutés	1	0	0

Concours DR 2		2011		2012		2013	
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés
Extérieurs	Candidats		13		14		19
	Recrutés		2		4		5
INRA	Contractuel	Candidats	1				
		Recrutés	1				
	CR 1	Candidats	88		91		82
		Recrutés	34		42		41
	IR - IE	Candidats	2		1		4
		Recrutés	2		1		1
Total	Candidats	0	104	0	106	0	105
	Recrutés	0	39	0	47	0	47

Concours CR 1		2011		2012		2013	
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés
Extérieurs	Candidats	16	49		45		44
	Recrutés	2	7		4		5
INRA	Stagiaire post-doctoral	Candidats	3		8		7
		Recrutés			1		1
	Contractuel	Candidats	7		3		4
		Recrutés	2				
	CR 2	Candidats	2		1		
		Recrutés			1		
	IR - IE	Candidats	1				
		Recrutés					
Total	Candidats	16	62	0	57	0	55
	Recrutés	2	9	0	6	0	6

Concours CR 2		2011	2012	2013	
Extérieurs	Candidats	492	549	533	
	Recrutés	29	31	28	
INRA	CJS	Candidats			3
		Recrutés			2
	ASC	Candidats	2	4	3
		Recrutés	1	1	
	Stagiaire post-doctoral	Candidats	51	60	59
		Recrutés	12	9	5
	Boursier de thèse	Candidats	1	2	1
		Recrutés	1		
	Contractuel	Candidats	19	3	2
		Recrutés	1		1
	IR - IE	Candidats	2	1	1
		Recrutés	1		
Total	Candidats	567	619	602	
	Recrutés	45	41	36	

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.1.5. Les diplômés des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2011	2012	2013
Doctorat universitaire	Candidats	39	31	25
	Recrutés	6	4	5
Doctorat grande école	Candidats	8	2	4
	Recrutés	2		
Doctorat étranger	Candidats	11	9	24
	Recrutés	1	1	1
PHD	Candidats	20	15	2
	Recrutés	2	1	
Total	<b>Candidats</b>	<b>78</b>	<b>57</b>	<b>55</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

Concours CR 2		2011	2012	2013
Doctorat universitaire	Candidats	363	334	292
	Recrutés	26	24	20
Doctorat grande école	Candidats	62	80	69
	Recrutés	10	10	9
Doctorat étranger	Candidats	67	91	169
	Recrutés	2	4	5
PHD	Candidats	75	112	69
	Recrutés	7	3	2
Autres	Candidats		2	3
	Recrutés		0	
Total	<b>Candidats</b>	<b>567</b>	<b>619</b>	<b>602</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>36</b>

## I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

### I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2011	2012	2013
IR	18	21	19
IE	39	26	25
AI	30	18	16
TR	62	47	50
ATP	32	24	27
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>136</b>	<b>137</b>

## I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	9	6	15	9	8	17	6	11	17
IE	21	15	36	9	16	25	20	3	23
AI	17	14	31	9	7	16	7	9	16
TR	40	21	61	34	13	47	31	20	51
ATP	13	18	31	4	17	21	11	15	26
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>74</b>	<b>174</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>126</b>	<b>75</b>	<b>58</b>	<b>133</b>

## I.2.3. Les concours organisés en 2013

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2013
IR	F	19	188	10	6	6	6	0	6
	H		158	8	11	12	10	1	11
	T		<b>346</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
IE	F	25	274	11	18	14	17	3	20
	H		250	10	5	9	3	0	3
	T		<b>524</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>23</b>
AI	F	16	260	16	7	12	7	0	7
	H		210	13	9	12	7	2	9
	T		<b>470</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
TR	F	50	891	18	30	42	29	0	29
	H		455	9	19	26	18	2	20
	T		<b>1 346</b>	<b>27</b>	<b>49</b>	<b>68</b>	<b>47</b>	<b>2</b>	<b>49</b>
ATP	F	27	255	9	11	20	11	0	11
	H		341	13	15	20	14	1	15
	T		<b>596</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>26</b>
Total	F	137	<b>1 868</b>	<b>14</b>	<b>72</b>	<b>94</b>	<b>70</b>	<b>3</b>	<b>73</b>
	H		<b>1 414</b>	<b>10</b>	<b>59</b>	<b>79</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>58</b>
	T		<b>3 282</b>	<b>24</b>	<b>131</b>	<b>173</b>	<b>122</b>	<b>9</b>	<b>131</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2011	2012	2013
<b>A</b>	Sciences du vivant	75	53	62
<b>B</b>	Sciences chimiques et sciences des matériaux	3	4	6
<b>C</b>	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	4	5	6
<b>D</b>	Sciences humaines et sociales	5	4	0
<b>E</b>	Informatique, statistique et calcul scientifique	28	23	13
<b>F</b>	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	5	1	1
<b>G</b>	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	13	14	13
<b>J</b>	Gestion et pilotage	48	32	36
<b>Total</b>		<b>181</b>	<b>136</b>	<b>137</b>

### I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2013

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
<b>A</b>	Sciences du vivant	10	2	4	26	20	<b>62</b>
<b>B</b>	Sciences chimiques et sciences des matériaux	1		1	3	1	<b>6</b>
<b>C</b>	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	3		2		1	<b>6</b>
<b>D</b>	Sciences humaines et sociales						<b>0</b>
<b>E</b>	Informatique, statistique et calcul scientifique	2	7	2	2		<b>13</b>
<b>F</b>	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE			1			<b>1</b>
<b>G</b>	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	1	2	3	3	4	<b>13</b>
<b>J</b>	Gestion et pilotage	2	14	3	16	1	<b>36</b>
<b>Total</b>		<b>19</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>50</b>	<b>27</b>	<b>137</b>

### I.3. Les autres recrutements sur campagne

#### I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Aucun recrutement n'a eu lieu depuis 2011. La Direction Générale a décidé de suspendre ce dispositif.

#### I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

Sélection CJS		2011	2012	2013
Postes offerts		8	8	8
Recrutés	F	4	6	3
	H	6	2	5
	<b>T</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

#### I.3.3. Le recrutement de personnes en situation de handicap

Le décret n° 95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2011			2012			2013		
	Sur réserve			Sur réserve			Sur réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>CR 1</b>								1	1
<b>CR 2</b>	1		1	3	2	5		1	1
<b>IR</b>					1	1			
<b>IE</b>	2	1	3	1	2	3	1	1	2
<b>AI</b>	3	3	6	3	2	5		1	1
<b>TR</b>	8	7	15	6	3	9	8	2	10
<b>ATP</b>	4	2	6	3	4	7	2	3	5
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>20</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.3.4. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des ATP2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

Aucun agent n'a été recruté depuis 2010 car le dispositif est à ce stade suspendu par la Direction Générale.

### I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2011				2012				2013			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>DR E</b>						1	1	4%	1	1	2	8%
<b>DR 1</b>	1	1	2	1%		1	1	1%		7	7	4%
<b>DR 2</b>	7	7	14	3%	5	7	12	2%	2	7	9	2%
<b>CR 1</b>	13	9	22	3%	16	7	23	3%	9	7	16	2%
<b>CR 2</b>	3	3	6	2%		2	2	1%	4		4	1%
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>2%</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>2%</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>38</b>	<b>2%</b>

### I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2011				2012				2013			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>IR</b>	9	7	16	2%	13	7	20	3%	13	9	22	3%
<b>IE</b>	19	12	31	3%	9	5	14	1%	15	10	25	3%
<b>AI</b>	17	12	29	3%	15	4	19	2%	9	13	22	3%
<b>TR</b>	29	16	45	2%	28	31	59	2%	43	35	78	3%
<b>AT</b>	13	5	18	1%	3	22	25	2%	21	21	42	4%
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>52</b>	<b>139</b>	<b>2%</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>137</b>	<b>2%</b>	<b>101</b>	<b>88</b>	<b>189</b>	<b>3%</b>

### I.6. Le taux de mobilité géographique



Mobilité géographique	2013					
	Nombre			Part dans le corps		
	F	H	T	F	H	T
DR	6	14	20	2%	3%	3%
CR	14	19	33	2%	4%	3%
IR	14	17	31	4%	4%	4%
IE	21	16	37	4%	4%	4%
AI	18	19	37	4%	5%	4%
TR	47	49	96	3%	4%	4%
AT	10	38	48	2%	6%	4%
<b>Total général</b>	<b>130</b>	<b>172</b>	<b>302</b>	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>

### I.7. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2011				Campagne 2012			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	11	1	2	3	3	1		1
IE	20	4	6	10	5	1	1	2
AI	21	7	5	12	10	4	2	6
TR	43	17	11	28	30	10	10	20
ATP	29	7	8	15	15	2	7	9
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>68</b>	<b>63</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>38</b>

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.



## Chapitre 2 - L'emploi

Corps	Genre	Campagne 2013											
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats					Mobilités acceptées				
				Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total
IR	F	7	3	3	1			4	2	1			3
	H			1				1					
	T			4	1			5	2	1			3
IE	F	14	9	3	5			8	2	2			4
	H			4	3			7	2			2	
	T			7	8			15	4	2			6
AI	F	4	2	2				2	2				2
	H												
	T			2				2	2				2
TR	F	19	16	6	22			28	4	6			10
	H			4	1	1		6	2	1	1		4
	T			10	23	1		34	6	7	1		14
ATP	F	13	10	4	4			8	2	1			3
	H			7	4			11	6	1		7	
	T			11	8			19	8	2			10
Total	F	57	40	18	32			50	12	10			22
	H			16	8	1		25	10	2	1		13
	T			34	40	1		75	22	12	1		35

I.8. Les entrées de titulaires par grade en 2013 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0																						
DR 1								1	1											1	1	
DR 2	23	24	47											2	2				23	26	49	
CR 1	1	4	5				1		1							1		1	3	4	7	
CR 2	20	20	40							3	2	5					1	1	23	23	46	
IR 0																						
IR 1														1	1					1	1	
IR 2	6	11	17				1		1		1	1	3	1	4				10	13	23	
IE 0													1		1				1		1	
IE 1							1		1										1		1	
IE 2	21	3	24				1		1	1	2	3							23	5	28	
AI	7	10	17		1	1				1	2	3				1		1	9	13	22	
TR e							3	1	4								1	1	3	2	5	
TR s							1		1				1		1				2		2	
TR n	30	19	49	2		2	3		3	5	5	10	3	1	4	3	1	4	46	26	72	
AT p1								1	1											1	1	
AT p2	11	15	26	1		1	1		1	5	2	7	1	2	3	1	3	4	20	22	42	
AT 1																						
AT 2																						
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>106</b>	<b>225</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>164</b>	<b>137</b>	<b>301</b>	

## II. Les sorties

### II.1. Les retraites

#### II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2013

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total				
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T		
DR 0					2	2		5	5											7	7	7	
DR 1					5	5		2	2												7	7	7
DR 2					4	4	1	5	6											1	9	10	10
CR 1				3	3	6	2	3	5												5	6	11
CR 2																							
IR 0							1	3	4												1	3	4
IR 1					3	3	3	6	9												3	9	12
IR 2					1	1																1	1
IE 0					1	1	1	2	3		1	1									1	4	5
IE 1							1	1	2												1	1	2
IE 2				1		1	5	6	11							1		1			7	6	13
AI				1	2	3	12	7	19	1	2	3									14	11	25
TR e				1	2	3	9	5	14	1	2	3				2		2			13	9	22
TR s							4	2	6		4	4									4	6	10
TR n				3	4	7	7	14	21	2	8	10	1	2	3						13	28	41
AT p1							3	3	6	1		1	1	1	2						5	4	9
AT p2				1	1	2	3	1	4		2	2									4	4	8
AT 1																							
AT 2																							
<b>Total</b>				<b>10</b>	<b>28</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>65</b>	<b>117</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		<b>72</b>	<b>115</b>	<b>187</b>	

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	1	26	27	1	34	35	1	23	24
<b>CR</b>	2	9	11	1	9	10	5	6	11
<b>IR</b>	6	8	14	5	13	18	4	13	17
<b>IE</b>	8	16	24	8	15	23	8	12	20
<b>AI</b>	11	8	19	8	12	20	14	11	25
<b>TR</b>	28	30	58	25	26	51	27	40	67
<b>AT</b>	5	9	14	9	2	11	8	7	15
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>106</b>	<b>167</b>	<b>57</b>	<b>111</b>	<b>168</b>	<b>67</b>	<b>112</b>	<b>179</b>

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	65,0	64,5	64,5	64,0	64,3	64,3	65,0	64,5	64,5
<b>CR</b>	56,2	64,1	62,7	65,0	63,4	63,6	64,2	65,2	64,7
<b>IR</b>	62,7	63,1	62,9	62,0	62,9	62,7	62,8	64,5	64,1
<b>IE</b>	62,8	62,5	62,6	62,6	62,5	62,6	62,5	62,9	62,8
<b>AI</b>	61,3	61,3	61,3	62,0	63,2	62,7	62,6	62,2	62,4
<b>TR</b>	61,8	61,9	61,9	62,7	61,8	62,2	62,5	61,7	62,0
<b>AT</b>	62,1	59,6	60,5	62,0	60,0	61,6	60,8	61,4	61,1
<b>Total</b>	<b>61,8</b>	<b>62,7</b>	<b>62,4</b>	<b>62,5</b>	<b>63,0</b>	<b>62,9</b>	<b>62,5</b>	<b>62,9</b>	<b>62,8</b>

## II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

### II.2.1. Les départs en CPA

Le dispositif de cessation progressive d'activité (CPA) est en extinction depuis 2011. De ce fait, aucun agent n'est parti en CPA depuis 2011.

### II.2.2. Les agents en CPA au 31-12-2013

	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	2	4	6	1	1	2	1	1	2
Agents ayant 55 ans ou plus	641	972	1 613	710	989	1 699	768	1 020	1 788
<b>Part des agents de 55 ans ou plus en CPA</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

### II.2.3. Les agents en CPA au 31-12-2013 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
<b>60</b>	1	100%	1	100%	2	100%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>60,0</b>		<b>60,0</b>		<b>60,0</b>	

### II.2.4. Les agents en CPA au 31-12-2013 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR			
CR			
IR		1	1
IE	1		1
AI			
TR			
AT			
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## II.2.5. Les agents en CPA au 31-12-2013 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers – Nantes								
Antilles – Guyane								
Bordeaux – Aquitaine								
Clermont-Ferrand – Theix								
Colmar								
Corse								
Dijon								
Jouy-en-Josas								
Lille								
Montpellier								
Nancy								
PACA								
Poitou – Charentes								
Rennes								
Toulouse								
Val de Loire*			1					1
Versailles – Grignon								
Paris / Centre-siège				1				1
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

## II.2.6. Les agents en CPA au 31-12-2013 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH								
BAP*								
CEPIA								
EA			1					1
EFPA								
GA								
MIA								
MICA								
PHASE								
SA								
SAD								
SAE2								
SPE								
GEVES								
DAR				1				1
SDAR								
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>				<b>2</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les départements de recherche BV et GAP ont fusionnés et s'appellent dorénavant "BAP".

II.3. Les sorties par grade en 2013 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1	1		1		1	1									
DR 2		1	1	1	2	3									
CR 1				1	1	2							22	20	42
CR 2															
IR 0				1	1	2									
IR 1															
IR 2	1		1	3	5	8	1		1					2	2
IE 0															
IE 1															
IE 2	2	1	3	4	3	7								1	1
AI	1	1	2	3	5	8							1		1
TR e				2	1	3									
TR s				3		3									
TR n	1	1	2	6	4	10	3		3	1		1	2	1	3
AT p1		1	1					1	1						
AT p2	2		2	3		3							1	2	3
AT 1															
AT 2															
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>52</b>

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0											7	7		7	7
DR 1								1	1		7	7	1	9	10
DR 2					1	1	1	1	2	1	9	10	3	14	17
CR 1										5	6	11	28	27	55
CR 2		1	1											1	1
IR 0	1		1							1	4	5	3	5	8
IR 1					1	1				3	8	11	3	9	12
IR 2											1	1	5	8	13
IE 0										1	4	5	1	4	5
IE 1								1	1	1	1	2	1	2	3
IE 2		2	2							7	7	14	13	14	27
AI								1	1	14	11	25	19	18	37
TR e		1	1					1	1	13	8	21	15	11	26
TR s		1	1					3	3	4	6	10	7	10	17
TR n	1	1	2					1	1	13	28	41	27	36	63
AT p1							1		1	5	4	9	6	6	12
AT p2	1	3	4		1	1		1	1	4	4	8	11	11	22
AT 1															
AT 2															
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>72</b>	<b>115</b>	<b>187</b>	<b>143</b>	<b>192</b>	<b>335</b>

### III. Le taux de rotation



Nombre d'entrées	301
Nombre de sorties	335
Nombre d'entrées + nombre de sorties	636
Moyenne des effectifs rémunérés mensuels au 3112 en PP	8333
<b>Taux de rotation</b>	<b>4%</b>

Le taux de rotation est égal à la somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisée par 2, rapportée à l'effectif moyen de l'année.



## IV. Les promotions

### IV.1. Les promotions des chercheurs

#### IV.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2011	2012	2013
<b>DR 0</b>	5	10	9
<b>DR 1</b>	20	20	31
<b>CR 1</b>	51	45	49
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>89</b>

#### IV.1.2. Les promotions en DR 1

A partir de 2014, l'objectif a été de supprimer la rétroactivité des nominations au grade de DR1 ; ainsi, une nouvelle organisation de la campagne d'avancement, a été mise en place et permet de gérer les avancements l'année N-1 au titre de l'année N.

DR 1		2011			2012/2013		
		F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		123	302	425	137	274	411
Candidatures (a')		24	57	81	23	62	85
Promotions (b)		9	11	20	8	23	31
Taux de pression	(a/b)	13,7	27,5	21,3	17,1	11,9	13,3
	(a'/b)	2,7	5,2	4,1	2,9	2,7	2,7

#### IV.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1		2011			2012			2013		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		38	36	74	43	37	80	52	35	87
Candidatures (a')		26	28	54	30	26	56	34	26	60
Promotions (b)		24	27	51	23	22	45	26	23	49
Taux de pression	(a/b)	1,6	1,3	1,5	1,9	1,7	1,8	2,0	1,5	1,8
	(a'/b)	1,1	1,0	1,1	1,3	1,2	1,2	1,3	1,1	1,2

## IV.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

### IV.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2012				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	10	114	11,4	10	
IE	13	262	20,2	13	
AI	27	360	13,3	18	9
TR	70	346	4,9	47	23
ATP	12	9	0,8	2	
<b>Total</b>	<b>132</b>	<b>1 091</b>	<b>8,3</b>	<b>90</b>	<b>32</b>

Corps d'accès	2013					
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	6	5	3	0,6		
IE	17	10	38	3,8	6	
AI	11	7	45	6,4	7	
TR	19	19	52	2,7	11	
ATP		13	9	0,7	6	
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>147</b>	<b>2,7</b>	<b>30</b>	

Pour le corps des adjoints techniques principaux de 2ème classe (ATP2), il s'agissait d'un concours interne de promotion sur place (CIPP), d'où l'absence de profils proposés.

Corps d'accès	Genre	2013				
		Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	F	5	2	0,4		
	H		1	0,2		
	T		<b>3</b>	<b>0,6</b>		
IE	F	10	20	2,0	3	
	H		18	1,8	3	
	T		<b>38</b>	<b>3,8</b>	<b>6</b>	
AI	F	7	24	3,4	4	
	H		21	3,0	3	
	T		<b>45</b>	<b>6,4</b>	<b>7</b>	
TR	F	19	31	1,6	7	
	H		21	1,1	4	
	T		<b>52</b>	<b>2,7</b>	<b>11</b>	
ATP	F	13	5	0,4	4	
	H		4	0,3	2	
	T		<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>6</b>	
<b>Total</b>	F	<b>54</b>	<b>82</b>	<b>1,5</b>	<b>18</b>	
	H		<b>65</b>	<b>1,2</b>	<b>12</b>	
	T		<b>147</b>	<b>2,7</b>	<b>30</b>	

## Chapitre 2 - L'emploi

### IV.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2011 au titre de 2011			Prononcés en 2012 au titre de 2012			Prononcés en 2013 au titre de 2013		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
<b>IR</b>	487	4	121,8	493	6	82,2	512	6	85,3
<b>IE</b>	564	10	56,4	589	9	65,4	631	9	70,1
<b>AI</b>	624	21	29,7	705	12	58,8	746	12	62,2
<b>TR</b>	242	54	4,5	246	43	5,7	254	47	5,4
<b>Total</b>	<b>1 917</b>	<b>89</b>	<b>21,5</b>	<b>2 033</b>	<b>70</b>	<b>29,0</b>	<b>2 143</b>	<b>74</b>	<b>29,0</b>

### IV.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2011-2012						Campagne 2013			
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus 2013	Taux de pression (a/b)
			2011	2012	Total (b)					
<b>IR 0</b>	440	86	17	16	33	2,6	417	76	15	5,07
<b>Total</b>	<b>440</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>2,6</b>	<b>417</b>	<b>76</b>	<b>15</b>	<b>5,07</b>



Grade d'accès	Campagne 2010-2011						Campagne 2012			
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus 2012 (b)	Taux de pression (a/b)
			2010	2011	Total (b)					
<b>TR e</b>	1 667	529	47	48	95	5,6	1 602	538	45	12,0
<b>Total</b>	<b>1 667</b>	<b>529</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>95</b>	<b>5,6</b>	<b>1 602</b>	<b>538</b>	<b>45</b>	<b>12,0</b>

Grade d'accès	Campagne 2013			
	Promouvables	Candidats (a)	Promus 2013 (b)	Taux de pression (a/b)
<b>TR e</b>	397	110	40	2,8
<b>TR s</b>	1 361	533	36	14,8
<b>Total</b>	<b>397</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>2,8</b>

### IV.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2011			2012			2013		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
<b>IR 1</b>	285	35	8,1	264	33	8,0	267	34	7,9
<b>IE 0</b>	68	10	6,8	77	13	5,9	79	13	6,1
<b>IE 1</b>	337	32	10,5	346	32	10,8	352	33	10,7
<b>TR e</b>	408	48	8,5	389	45	8,6	397	35	11,3
<b>TR s</b>	661	68	9,7	666	74	9,0	885	72	12,3
<b>AT p1</b>	414	74	5,6	384	75	5,1	408	74	5,5
<b>AT p2</b>	9	4	2,3	7	3	2,3	4	4	1,0
<b>AT 1</b>			-			-			-
<b>Total</b>	<b>2 182</b>	<b>271</b>	<b>8,1</b>	<b>2 133</b>	<b>275</b>	<b>7,8</b>	<b>2 392</b>	<b>265</b>	<b>9,0</b>

## Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

<b>I.</b>	<b>La masse salariale .....</b>	<b>70</b>
<b>II.</b>	<b>Les rémunérations indiciaires des agents titulaires .....</b>	<b>71</b>
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique.....	71
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés .....	71
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique.....	72
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2013 par tranche indiciaire .....	72
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises.....	72
<b>III.</b>	<b>Les primes et indemnités .....</b>	<b>73</b>
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2013 et les montants totaux versés en 2013 .....	73
III.2.	Les montants annuels 2013 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2013 .....	74
III.3.	Les montants mensuels 2013 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2013 .....	75
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2013 .....	75
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2013.....	76
 III.6.	Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2013 .....	76
 III.7.	La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique.....	77

## I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2011	2012	2013
631.1	Taxes sur les salaires	30 206 559,81 €	30 605 899,32 €	30 913 680,13 €
631.8	Autres taxes	- €	- €	- €
633.1	Versements de transport	3 980 625,80 €	4 109 662,86 €	4 269 333,27 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 452 860,02 €	1 450 580,76 €	1 468 905,83 €
633.8	Autres versements et cotisations	- €	- €	- €
641.1	Traitements du personnel permanent	254 543 384,77 €	254 072 872,36 €	255 641 859,83 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 266 839,25 €	2 258 801,37 €	2 257 385,63 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	32 518 750,08 €	34 760 208,90 €	32 618 669,97 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	478 060,19 €	502 872,58 €	516 624,18 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 425 910,96 €	3 374 322,28 €	3 389 015,12 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	25 059,93 €	38 210,07 €	41 561,71 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	- €	- €	- €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	39 379 091,66 €	39 241 890,87 €	40 830 246,66 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	221 493 347,78 €	230 566 753,96 €	247 012 632,22 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	108 122,91 €	114 264,86 €	125 748,33 €
<b>Total</b>		<b>589 878 613,16 €</b>	<b>601 096 340,19 €</b>	<b>619 085 662,88 €</b>

Source : Compte financier 2013

## II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

### II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 55,5635 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2010-761 du 7 juillet 2010	01/07/2010	0,50%	5 556,35 €

### II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2013. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2013, soit 4,6303 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
<b>DR 0</b>	1164	1320	1242	1287	1284	1285	5 390 €	6 112 €	5 751 €	5 959 €	5 945 €	5 950 €
<b>DR 1</b>	821	1164	993	1145	1152	1150	3 801 €	5 390 €	4 598 €	5 302 €	5 334 €	5 325 €
<b>DR 2</b>	658	963	811	899	913	908	3 047 €	4 459 €	3 755 €	4 163 €	4 227 €	4 204 €
<b>CR 1</b>	476	821	649	739	730	735	2 204 €	3 801 €	3 005 €	3 422 €	3 380 €	3 403 €
<b>CR 2</b>	454	564	509	554	552	553	2 102 €	2 611 €	2 357 €	2 565 €	2 556 €	2 561 €
<b>IR 0</b>	658	963	811	908	929	924	3 047 €	4 459 €	3 755 €	4 204 €	4 302 €	4 278 €
<b>IR 1</b>	582	821	702	787	795	792	2 695 €	3 801 €	3 250 €	3 644 €	3 681 €	3 667 €
<b>IR 2</b>	412	713	563	598	610	604	1 908 €	3 301 €	2 607 €	2 769 €	2 824 €	2 797 €
<b>IE 0</b>	696	783	740	756	765	760	3 223 €	3 626 €	3 426 €	3 501 €	3 542 €	3 519 €
<b>IE 1</b>	555	673	614	638	649	644	2 570 €	3 116 €	2 843 €	2 954 €	3 005 €	2 982 €
<b>IE 2</b>	370	619	495	510	517	513	1 713 €	2 866 €	2 292 €	2 361 €	2 394 €	2 375 €
<b>AI</b>	339	604	472	480	487	483	1 570 €	2 797 €	2 185 €	2 223 €	2 255 €	2 236 €
<b>TR e</b>	365	562	464	502	501	502	1 690 €	2 602 €	2 148 €	2 324 €	2 320 €	2 324 €
<b>TR s</b>	327	515	421	459	473	466	1 514 €	2 385 €	1 949 €	2 125 €	2 190 €	2 158 €
<b>TR n</b>	314	486	400	379	397	387	1 454 €	2 250 €	1 852 €	1 755 €	1 838 €	1 792 €
<b>ATP 1</b>	325	430	378	381	391	387	1 505 €	1 991 €	1 750 €	1 764 €	1 810 €	1 792 €
<b>ATP 2</b>	311	392	352	330	332	331	1 440 €	1 815 €	1 630 €	1 528 €	1 537 €	1 533 €
<b>AT 1</b>	310	369	340	316	317	317	1 435 €	1 709 €	1 574 €	1 463 €	1 468 €	1 468 €
<b>AT 2</b>	309	355	332	-	-	-	1 431 €	1 644 €	1 537 €	-	-	-
<b>Ensemble</b>	-	-	-	<b>528</b>	<b>571</b>	<b>549</b>	-	-	-	<b>2 445 €</b>	<b>2 644 €</b>	<b>2 542 €</b>

**II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique**

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	642,4	706,4	675,1	619	673	642
<b>B</b>	426,2	437,8	431,3	420	443	428
<b>C</b>	341,8	345,8	344,1	328	338	338
<b>Toutes catégories fonction publique</b>	<b>527,8</b>	<b>571,3</b>	<b>549,3</b>	<b>490</b>	<b>515</b>	<b>494</b>

**II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2013 par tranche indiciaire**

INM		308 à 369	370 à 486	487 à 604	605 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
<b>Chercheurs</b>	<b>F</b>		4	138	127	390	181	840
	<b>H</b>		3	145	128	326	398	1 000
	<b>T</b>		7	283	255	716	579	1 840
<b>Ingénieurs</b>	<b>F</b>	11	405	512	227	162	25	1 342
	<b>H</b>	11	283	445	251	206	77	1 273
	<b>T</b>	22	688	957	478	368	102	2 615
<b>Techniciens</b>	<b>F</b>	767	897	381				2 045
	<b>H</b>	689	832	332				1 853
	<b>T</b>	1 456	1 729	713				3 898
<b>Total</b>	<b>F</b>	<b>778</b>	<b>1 306</b>	<b>1 031</b>	<b>354</b>	<b>552</b>	<b>206</b>	<b>4 227</b>
	<b>H</b>	<b>700</b>	<b>1 118</b>	<b>922</b>	<b>379</b>	<b>532</b>	<b>475</b>	<b>4 126</b>
	<b>T</b>	<b>1 478</b>	<b>2 424</b>	<b>1 953</b>	<b>733</b>	<b>1 084</b>	<b>681</b>	<b>8 353</b>

INM		308 à 369	370 à 486	487 à 604	605 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
<b>Chercheurs</b>	<b>F</b>		0,5%	16,4%	15,1%	46,4%	21,5%	100,0%
	<b>H</b>		0,3%	14,5%	12,8%	32,6%	39,8%	100,0%
	<b>T</b>		0,4%	15,4%	13,9%	38,9%	31,5%	100,0%
<b>Ingénieurs</b>	<b>F</b>	0,8%	30,2%	38,2%	16,9%	12,1%	1,9%	100,0%
	<b>H</b>	0,9%	22,2%	35,0%	19,7%	16,2%	6,0%	100,0%
	<b>T</b>	0,8%	26,3%	36,6%	18,3%	14,1%	3,9%	100,0%
<b>Techniciens</b>	<b>F</b>	37,5%	43,9%	18,6%				100,0%
	<b>H</b>	37,2%	44,9%	17,9%				100,0%
	<b>T</b>	37,4%	44,4%	18,3%				100,0%
<b>Total</b>	<b>F</b>	<b>18,4%</b>	<b>30,9%</b>	<b>24,4%</b>	<b>8,4%</b>	<b>13,1%</b>	<b>4,9%</b>	<b>100,0%</b>
	<b>H</b>	<b>17,0%</b>	<b>27,1%</b>	<b>22,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>12,9%</b>	<b>11,5%</b>	<b>100,0%</b>
	<b>T</b>	<b>17,7%</b>	<b>29,0%</b>	<b>23,4%</b>	<b>8,8%</b>	<b>13,0%</b>	<b>8,2%</b>	<b>100,0%</b>

**II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises**

En 2013, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 6,1.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

### III. Les primes et indemnités

#### III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2013 et les montants totaux versés en 2013

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2013	Montant total versé en 2013
Prime de participation à la recherche scientifique	6 513	18 132 263,20 €
Prime de recherche	1 906	1 699 804,83 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 906	80 088,46 €
Prime de technicité	3 489	654 207,51 €
Indemnité de sujétion	1 208	1 881 501,87 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	596	2 186 756,56 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	273	1 433 364,40 €
Prime d'excellence scientifique	140	1 177 000,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	17	2 668,33 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	51 097,60 €
Indemnité administrateur de centre	0	0,00 €
Indemnité de résidence	3 507	2 259 291,10 €
Prime de transport Ile-de-France	783	328 841,19 €
Prime de transport hors Ile-de-France	501	143 383,88 €
Prime DOM	202	2 130 020,31 €
Indemnité Colmar	94	2 629,73 €
Indemnité Corse	51	62 348,33 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	2	24 636,89 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	32	67 792,25 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	0	0,00 €
Supplément familial de traitement	3 358	3 389 015,12 €
Indemnité compensatrice CSG	584	172 795,32 €
Indemnité exceptionnelle CPA	0	0,00 €
Indemnité de sommet de grade	0	0,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (*)	888	868 307,75 €
Indemnité rachat jours CET ancien	184	113 590,00 €
Indemnité rachat jours CET transitoire	2	2 600,00 €
Indemnité rachat jours CET pérenne	1 290	1 680 480,00 €
Indemnité de départ volontaire	8	463 274,97 €

(\*) Au titre de 2013.

Source : DRH 2013



III.2. Les montants annuels 2013 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2013

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	796 €	3	21	24
DR 1	796 €	39	132	171
DR 2	796 €	203	328	531
CR 1	987 €	461	386	847
CR 2	987 €	134	133	267
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	796 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	987 €	1		1
ASC (attachés scientifiques contractuels)	796 €	6	4	10
CJS (contrat jeune scientifique)	796 €	18	11	29
CDJS (contrat doctoral jeunes scientifiques)	796 €	13	13	26
<b>Total</b>		<b>878</b>	<b>1 028</b>	<b>1 906</b>

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 869 €	33	91	124
IR 1	6 308 €	127	174	301
IR 2	4 792 €	182	185	367
IE 0	4 013 €	32	25	57
IE 1	4 013 €	110	109	219
IE 2	3 351 €	358	310	668
AI	2 734 €	500	379	879
TR e	2 308 €	458	327	785
TR s	2 153 €	210	198	408
TR n	2 060 €	874	673	1547
ATP 1	1 752 €	120	159	279
ATP 2	1 752 €	377	486	863
AT 1	1 712 €	5	9	14
AT 2	1 712 €			
4B	1 907 €		1	1
7B	1 619 €	1		1
<b>Total</b>		<b>3 387</b>	<b>3 126</b>	<b>6 513</b>

**III.3. Les montants mensuels 2013 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2013**

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	516,03 €	1					1
	147	403,49 €						
Chef de projet	188	516,03 €	39	16				55
	154	422,70 €						
	139	381,53 €						
Analyste	118	323,89 €	68	217	114	10		409
	94	258,01 €						
	83	227,82 €						
Programmeur, pupitreur et technicien de réseau	125	343,10 €			5	54		59
	108	296,44 €						
	93	255,27 €						
Moniteur	82	225,08 €			2	63		65
	80	219,59 €						
	70	192,14 €						
Agent de traitement	65	178,41 €						0
	58	159,20 €						
	55	150,97 €						
Opérateur	42	115,28 €				2	5	7
	36	98,81 €						
	32	87,83 €						
<b>Total</b>			<b>108</b>	<b>233</b>	<b>121</b>	<b>129</b>	<b>5</b>	<b>596</b>

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

**III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2013**

On dénombre, au 31-12-2013, 273 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 4 Directeurs scientifiques
- 3 Directeurs scientifiques adjoints
- 2 Directeur de mission et de délégation nationale
- 3 Conseiller auprès de la présidence
- 4 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 2 Délégué régional
- 14 Chefs de département
- 19 Chefs de département adjoint
- 17 Présidents de centre et délégués régionaux
- 1 Président de centre adjoint
- 129 Directeurs d'unité
- 40 Directeurs d'unité adjoints
- 16 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 6 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 2 Responsable de dispositif à vocation nationale
- 11 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

**III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2013**

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR		1						1
DR	101	134	70	3	1			309
CR	150	318	99	13	2			582
IR	96	142	57	4				299
IE	124	185	63	8	1			381
AI	126	184	42	6				358
TR	407	466	111	10	1			995
AT	160	185	53	8	1	1		408
<b>Total</b>	<b>1 164</b>	<b>1 615</b>	<b>495</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>1</b>		<b>3 333</b>

CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC	1							1
CC								
9F	2	4	1					7
9P								
9H	5	3	2					10
9J								
9V								
9R								
Ministériels	2	4	1					7
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>4</b>					<b>25</b>

(\*) Nomenclature chapitre 1 – IV.1.

**III.6. Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2013**



Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	F	H	T
DR0			
DR1			
DR2	35	91	126
CR1	66	73	139
CR2	12	7	19
IR 0	4	21	25
IR 1	23	41	64
IR 2	6	12	18
IE 0	9	4	13
IE 1	14	19	33
IE 2	9	16	25
AI	4	2	6
TR e			
TR s		1	1
TR n	9	8	17
ATP 1	34	34	68
ATP 2	143	186	329
AT 1	2	3	5
<b>Total</b>	<b>370</b>	<b>518</b>	<b>888</b>

**III.7. La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique**



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	5,4%	6,5%	6,0%
A	7,7%	9,0%	8,3%
B	6,5%	8,0%	7,2%
C	6,8%	8,9%	8,0%
<b>Total général</b>	<b>6,4%</b>	<b>7,5%</b>	<b>7,0%</b>



# Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

<b>I.</b>	<b>Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux .....</b>	<b>80</b>
I.1.	<b>Les congés de maladie ordinaire .....</b>	<b>80</b>
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire .....	80
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2013 .....	81
I.2.	<b>Les congés de longue maladie .....</b>	<b>82</b>
I.2.1.	Les congés de longue maladie .....	82
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2013 .....	83
I.3.	<b>Les congés de maladie de longue durée .....</b>	<b>84</b>
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée .....	84
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2013 .....	85
I.4.	<b>Les congés de maternité en 2013 .....</b>	<b>86</b>
I.5.	<b>Les congés de paternité en 2013 .....</b>	<b>86</b>
I.6.	<b>Les congés parentaux en 2013 .....</b>	<b>87</b>
<b>II.</b>	<b>L'exercice de fonctions à temps partiel .....</b>	<b>88</b>
II.1.	<b>L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992 .....</b>	<b>88</b>
II.2.	<b>Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service .....</b>	<b>88</b>
II.3.	<b>Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps .....</b>	<b>89</b>
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche .....	89
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche .....	90
II.4.	<b>Passages de temps plein à temps partiel et inversement .....</b>	<b>90</b>
II.4.1.	Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2013 par catégorie hiérarchique .....	90
II.4.2.	Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2013 par catégorie hiérarchique .....	90
<b>III.</b>	<b>L'Organisation du temps de travail .....</b>	<b>91</b>
III.1.	<b>Nombre d'agents couverts par une charte de temps .....</b>	<b>91</b>
III.2.	<b>Nombre d'agents en télétravail .....</b>	<b>91</b>
<b>IV.</b>	<b>Le Compte Epargne Temps .....</b>	<b>92</b>

## I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire en 2013.

### I.1. Les congés de maladie ordinaire

#### I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2011			2012			2013		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	686	49	34	395	38	30	391	44	28
	H	917	83	54	718	48	43	920	86	67
	T	1 603	132	88	1 113	86	73	1 311	130	95
CR	F	2 770	237	151	2 178,5	184	121	1 855	156	121
	H	1 102,5	91	65	992	71	60	893	73	55
	T	3 873	328	216	3 170,5	255	181	2 748,0	229	176
IR	F	1 822	183	117	1 247	112	86	1 684	120	89
	H	1 174,5	123	92	1 165,5	82	64	1 663	96	81
	T	2 997	306	209	2 412,5	194	150	3 346,5	216	170
IE	F	2 392,5	282	173	2 151,5	195	126	2 349,5	231	139
	H	1 585,5	181	120	1 584	115	81	1 576	118	89
	T	3 978	463	293	3 735,5	310	207	3 925,5	349	228
AI	F	3 463,5	399	213	3 442	273	169	2 494	225	150
	H	2 034	211	119	1 822,5	130	91	1 425	127	83
	T	5 498	610	332	5 264,5	403	260	3 919	352	233
TR	F	11 951	1 381	701	10 667	965	573	11 831	909	564
	H	7 487	734	414	7 226,5	527	349	6 548,5	490	330
	T	19 438	2 115	1 115	17 893,5	1 492	922	18 379	1 399	894
AT	F	8 321	877	348	7 312,5	554	274	6 371,5	460	242
	H	7 897,5	773	338	5 999	559	251	6 262	536	257
	T	16 219	1 650	686	13 311,5	1 113	525	12 633	996	499
Total	F	31 406	3 408	1 737	27 393,5	2 321	1 379	26 975	2 145	1 333
	H	22 198	2 196	1 202	19 507,5	1 532	939	19 287	1 526	962
	T	53 604	5 604	2 939	46 901	3 853	2 318	46 262	3 671	2 295

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2013

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	391	44	28							391	44	28
	H	920	86	67							920	86	67
	T	1 311	130	95							1 311	130	95
CR	F	1 814	156	121	41	4	4				1 855	156	121
	H	841	71	55	52	3	1				893	73	55
	T	2 655	227	176	93	7	5				2 748	229	176
IR	F	1 635	119	88	30	2	2	19	1	1	1 684	120	89
	H	1 617	96	81	46	1	1				1 663	96	81
	T	3 251,5	215	169	76	3	3	19	1	1	3 346,5	216	170
IE	F	2 329,5	231	139	20	1	1				2 349,5	231	139
	H	1 481	119	89	95	5	3				1 576	118	89
	T	3 810,5	350	228	115	6	4				3 926	349	228
AI	F	2 440	226	150	50	3	3	4	1	1	2 494	225	150
	H	1 320	127	83	105	5	5				1 425	127	83
	T	3 760	353	233	155	8	8	4	1	1	3 919	352	233
TR	F	11 090	906	564	741	24	18				11 831	909	564
	H	5 851,5	491	327	697	26	15				6 549	490	330
	T	16 941	1 397	891	1 438	50	33				18 379	1 399	894
AT	F	5 512,5	456	240	859	28	20				6 372	460	242
	H	4 877	552	257	1 385	44	19				6 261,5	536	257
	T	10 389	1 008	497	2 244	72	39				12 633	996	499
Total	F	25 211	2 138	1 330	1 741	62	48	23	2	2	26 975	2 145	1 333
	H	16 907	1 542	959	2 380	84	44				19 287	1 526	962
	T	42 118	3 680	2 289	4 121	146	92	23	2	2	46 262	3 671	2 295



## Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

### I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

#### I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2011			2012			2013		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	50	1	1	124	1	1	520	9	3
	H	433	2	2	495	2	2	77	4	1
	T	483	3	3	619	3	3	597	13	4
CR	F	302	2	2	301	8	4	1 218	12	7
	H	42	1	1	15	1	1	345	1	1
	T	344	3	3	316	9	5	1 563	13	8
IR	F	530	3	3	885	6	6	1 250	6	6
	H	392	2	2	264	1	1	1 035	5	5
	T	922	5	5	1 149	7	7	2 285	11	11
IE	F	1 619	62	10	826	66	8	801	54	6
	H	1 047	6	6	1 081	8	7	1 277	49	6
	T	2 666	68	16	1 907	74	15	2 078	103	12
AI	F	667	3	3	553	3	3	1 206	5	5
	H	1 679	16	7	1 142	6	6	285	3	3
	T	2 346	19	10	1 695	9	9	1 491	8	8
TR	F	5 569	67	29	3 410	70	26	5 191,5	67	30
	H	3 860	19	19	4 555	47	24	3 796	43	17
	T	9 429	86	48	7 965	117	50	8 987	110	47
AT	F	4 351	43	25	5 529	35	25	4 001	23	22
	H	4 660	26	23	3 269	31	20	2 025	35	11
	T	9 011	69	48	8 798	66	45	6 026	58	33
Total	F	13 088	181	73	11 628	189	73	14 186,5	176	79
	H	12 113	72	60	10 821	96	61	8 840	140	44
	T	25 201	253	133	22 449	285	134	23 026	316	123

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2013

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	519,5	9	3				520	9	3
	H	77	4	1				77	4	1
	T	596,5	13	4				597	13	4
CR	F	1 218	12	7				1 218	12	7
	H	345	1	1				345	1	1
	T	1 563	13	8				1 563	13	8
IR	F	1 250	6	6				1 250	6	6
	H	945	4	4	90	1	1	1 035	5	5
	T	2 195	10	10	90	1	1	2 285	11	11
IE	F	800,5	54	6				801	54	6
	H	1 126	49	6	151	3	3	1 277	49	6
	T	1 926,5	103	12	151	3	3	2 078	103	12
AI	F	872	5	5	334	2	2	1 206	5	5
	H	285	3	3				285	3	3
	T	1 157	8	8	334	2	2	1 491	8	8
TR	F	4 431,5	66	29	760	5	5	5 191,5	67	30
	H	2 240	40	14	1 556	8	8	3 796	43	17
	T	6 671,5	106	43	2 315,5	13	13	8 987	110	47
AT	F	2 518	19	18	1 483	8	8	4 001	23	22
	H	1 060	33	9	965	5	5	2 025	35	11
	T	3 578	52	27	2 448	13	13	6 026	58	33
Total	F	11 609,5	171	74	2 577	15	15	14 186,5	176	79
	H	6 078	134	38	2 762	17	17	8 840	140	44
	T	17 687,5	305	112	5 338,5	32	32	23 026	316	123

**I.3. Les congés de maladie de longue durée**

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2011			2012			2013		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	177	2	1	93	1	1			
	T	177	2	1	93	1	1			
CR	F	1 085	4	4	777	5	4	778	3	3
	H	992	3	3	941	3	3	244	3	3
	T	2 077	7	7	1 718	8	7	1 022	6	6
IR	F	21	21	1	416	23	3	963	14	5
	H	414	14	2						
	T	435	35	3	416	23	3	963	14	5
IE	F	702	2	2	1 174	5	4	958	4	4
	H	128	2	1	681	3	3	906	3	3
	T	830	4	3	1 855	8	7	1 864	7	7
AI	F	360	1	1	360	1	1	112	2	1
	H	1	1	1	299	1	1	967	3	3
	T	361	2	2	659	2	2	1 079	5	4
TR	F	3 269	15	14	2 508	10	10	2 542	47	10
	H	1 384	6	6	3 075	10	10	1 965	9	7
	T	4 653	21	20	5 583	20	20	4 507	56	17
AT	F	3 194	57	13	3 810	61	14	3 291,5	29	12
	H	2 338	9	9	4 464	16	15	4 895	19	14
	T	5 532	66	22	8 274	77	29	8 186,5	48	26
Total	F	8 631	100	35	9 045	105	36	8 644,5	99	35
	H	5 434	37	23	9 553	34	33	8 977	37	30
	T	14 065	137	58	18 598	139	69	17 621,5	136	65

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2013

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H									
	T									
CR	F	418	2	2	360	1	1	778	3	3
	H	15	1	1	229	2	2	244	3	3
	T	433	3	3	589	3	3	1 022	6	6
IR	F	963	14	5				963	14	5
	H									
	T	963	14	5				963	14	5
IE	F	958	4	4				958	4	4
	H	906	3	3				906	3	3
	T	1 864	7	7				1 864	7	7
AI	F	112	2	1				112	2	1
	H	967	3	3				967	3	3
	T	1 079	5	4				1 079	5	4
TR	F	1 751	37	8	791,0	10	4	2 542	47	10
	H	980	5	5	985	4	4	1 965	9	7
	T	2 731	42	13	1 776	14	8	4 507	56	17
AT	F	2 723	11	11	568,5	17	5	3 291,5	29	12
	H	3 552	13	12	1 343	6	6	4 895	19	14
	T	6 275	24	23	1 911,5	23	11	8 186,5	48	26
Total	F	6 925	70	31	1 720	28	10	8 644,5	99	35
	H	6 420	25	24	2 557	12	12	8 977	37	30
	T	13 345	95	55	4 276,5	40	22	17 621,5	136	65

**I.4. Les congés de maternité en 2013**

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR	182	1	1				44	4	4
CR	5 225	52	52	265	11	11	368	35	35
IR	2 227	21	21	70	3	3	66	6	6
IE	2 722	27	27	228	9	9	205	19	19
AI	2 495	21	21	262	12	12	177	15	15
TR	4 644	55	55	423	16	16	279	24	24
AT	1 934	18	18	201	8	8	175	16	16
<b>Total</b>	<b>19 429</b>	<b>195</b>	<b>195</b>	<b>1 449</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>1 314</b>	<b>119</b>	<b>119</b>

**I.5. Les congés de paternité en 2013**

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	44	4	4
CR	368	35	35
IR	66	6	6
IE	205	19	19
AI	177	15	15
TR	279	24	24
AT	175	16	16
<b>Total</b>	<b>1 314</b>	<b>119</b>	<b>119</b>



Catégorie hiérarchique / Corps	Paternité et adoption			
	Agents	Jours	Jours par agents	Jours par agents / jours théoriques*
DR	4	44	11	100%
CR	35	368	11	96%
IR	6	66	11	100%
<b>A+</b>	<b>45</b>	<b>478</b>	<b>11</b>	<b>97%</b>
IE	18	194	11	98%
AI	15	177	12	107%
<b>A</b>	<b>33</b>	<b>371</b>	<b>11</b>	<b>102%</b>
TR	24	279	12	106%
<b>B</b>	<b>24</b>	<b>279</b>	<b>12</b>	<b>106%</b>
AT	16	175	11	99%
<b>C</b>	<b>16</b>	<b>175</b>	<b>11</b>	<b>99%</b>
<b>Total général</b>	<b>118</b>	<b>1303</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>

\* La référence choisie pour le nombre de jours de congés théoriques est de 11 jours, cependant en cas de naissances multiples ce nombre est de 18 jours, ainsi, certains taux dépassent les 100%.

## I.6. Les congés parentaux en 2013

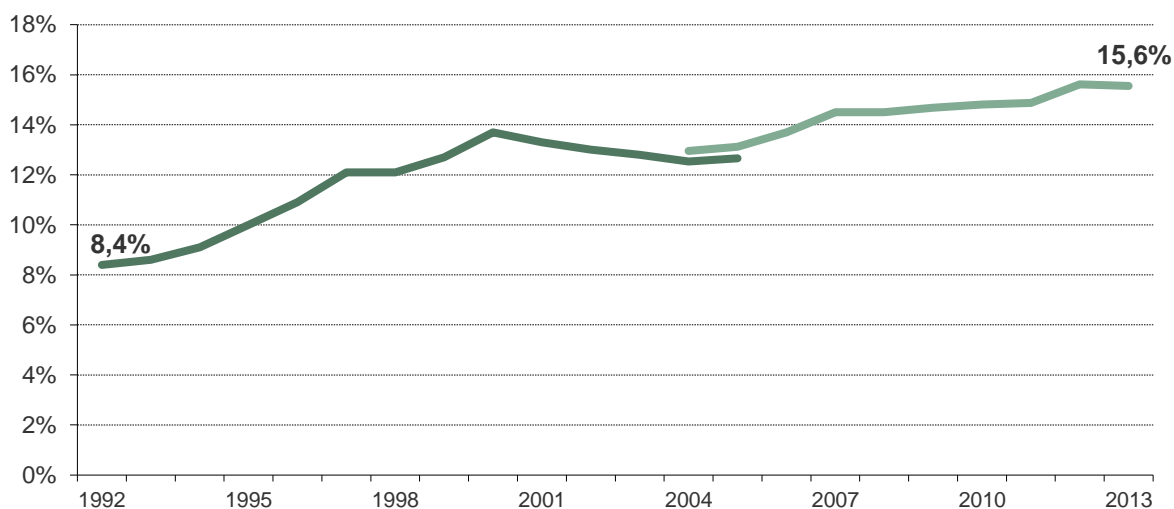
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DIR</b>									
<b>DR</b>									
<b>CR</b>	788		788	5		5	5		5
<b>IR</b>	425		425	3		3	3		3
<b>IE</b>	940	91	1 031	7	1	8	7	1	8
<b>AI</b>	1 004	183	1 187	8	1	9	8	1	9
<b>TR</b>	2 901	184	3 085	13	1	14	13	1	14
<b>AT</b>	1 609		1 609	9		9	9		9
<b>Total</b>	<b>7 667</b>	<b>458</b>	<b>8 125</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>48</b>

## II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

### II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



De 1992 jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

### II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	36	16	52	39	18	57	45	15	60
60%	19	5	24	20	5	25	17	4	21
70%	17	2	19	16		16	17	1	18
80%	843	124	967	881	127	1008	868	127	995
90%	173	26	199	178	30	208	178	28	206
<b>Total</b>	<b>1 088</b>	<b>173</b>	<b>1 261</b>	<b>1 134</b>	<b>180</b>	<b>1 314</b>	<b>1 125</b>	<b>175</b>	<b>1 300</b>

### II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	1			100%		
DR	703		25	97%		3%
CR	958		156	86%		14%
IR	696	1	95	88%	0,1%	12%
IE	774	1	169	82%	0,1%	18%
AI	692		187	79%		21%
TR	2 231		509	81%		19%
AT	999		159	86%		14%
<b>Total</b>	<b>7 054</b>	<b>2</b>	<b>1 300</b>	<b>84%</b>	<b>0,0%</b>	<b>16%</b>

#### II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes	2	6	7	11	16	42	15	99	498	20%
Antilles – Guyane		1		2		7		10	191	5%
Bordeaux – Aquitaine	1	15	7	12	8	20	6	69	527	13%
Clermont-Ferrand – Theix	1	7	6	11	23	49	19	116	735	16%
Colmar			1	1	4	12	3	21	94	22%
Corse						1		1	50	2%
Dijon	4	10	4	8	9	25	14	74	375	20%
Jouy-en-Josas	2	21	9	17	16	49	11	125	815	15%
Lille		2	1	2	3	14	4	26	133	20%
Montpellier	3	13	6	15	9	37	14	97	724	13%
Nancy	1	4	1	2	6	9	4	27	212	13%
PACA	2	14	2	9	14	42	16	99	718	14%
Poitou – Charentes		1		2	5	18	10	36	231	16%
Rennes	1	11	9	17	24	58	13	133	667	20%
Toulouse	4	19	9	12	13	29	11	97	624	16%
Val de Loire*	1	10	7	13	11	41	11	94	648	15%
Versailles – Grignon	3	22	16	20	18	34	7	120	811	15%
Paris / Centre-siège			10	15	8	22	1	56	303	18%
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>156</b>	<b>95</b>	<b>169</b>	<b>187</b>	<b>509</b>	<b>159</b>	<b>1 300</b>	<b>8 356</b>	<b>16%</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".



II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH	1	13	7	12	14	21	8	76	396	19%
BAP	2	15	20	20	22	63	32	174	1 169	15%
CEPIA	4	12	6	9	18	28	10	87	530	16%
EA	6	22	2	14	12	41	10	107	750	14%
EFPA	1	13	8	8	12	18	3	63	503	13%
GA	2	11	3	12	9	25	6	68	459	15%
MIA	1	6	4	2		2		15	119	13%
MICA		8	2	6	7	24	8	55	345	16%
PHASE	4	13	14	13	22	66	22	154	920	17%
SA		8	2	3	8	25	6	52	367	14%
SAD	1	3	2	4	1	10	3	24	241	10%
SAE2	2	11	2	4	3	11	1	34	254	13%
SPE	1	19	8	13	19	54	14	128	811	16%
GEVES			1	3	5	14	10	33	162	20%
DAR			10	18	12	19		59	292	20%
SDAR		2	4	28	23	88	26	171	1 038	16%
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>156</b>	<b>95</b>	<b>169</b>	<b>187</b>	<b>509</b>	<b>159</b>	<b>1 300</b>	<b>8 356</b>	<b>16%</b>

II.4. Passages de temps plein à temps partiel et inversement

II.4.1. Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2013 par catégorie hiérarchique



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	42	14	56
A	49	13	62
B	70	18	88
C	17	10	27
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>55</b>	<b>233</b>

II.4.2. Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2013 par catégorie hiérarchique



Catégorie hiérarchique	2013		
	F	H	T
A+	40	19	59
A	37	7	44
B	70	18	88
C	28	7	35
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>51</b>	<b>226</b>

### III. L'Organisation du temps de travail

#### III.1. Nombre d'agents couverts par une charte de temps

Nouvel  
Indicateur

100% des agents de l'INRA sont couverts par une charte de temps.

Il existe un règlement intérieur national portant sur l'aménagement et la réduction du temps de travail à l'INRA. Les dispositions contenues dans le présent règlement s'appliquent à tous les agents (les titulaires et les non titulaires) relevant de l'INRA, quelle que soit leur situation juridique.

#### III.2. Nombre d'agents en télétravail

Nouvel  
Indicateur

Il n'y a aucun agent de l'INRA en télétravail.

## IV. Le Compte Epargne Temps



Compte épargne temps	2013		
	F	H	T
Nombre total d'agents ayant ouvert un CET	259	198	457
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	1459	1594	3053
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	3049	3230	6279

## Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

<b>I.</b>	<b>La prévention à l'INRA .....</b>	<b>94</b>
I.1.	La médecine de prévention.....	94
I.2.	La prévention des risques professionnels.....	94
I.3.	Les principales actions menées.....	95
I.4.	Les actions de formation à la prévention .....	95
<b>II.</b>	<b>Les accidents du travail.....</b>	<b>96</b>
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires .....	96
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité.....	97
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans .....	97
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	97
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels .....	98
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions .....	98
<b>III.</b>	<b>Les accidents de trajet .....</b>	<b>98</b>
<b>IV.</b>	<b>Les maladies professionnelles reconnues .....</b>	<b>99</b>
<b>V.</b>	<b>Les invalidités permanentes partielles.....</b>	<b>100</b>

### I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le conseiller national prévention), compte sur chaque centre, un ou plusieurs médecins et un conseiller de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans la note de service n° 2014-14 traitant des dispositions générales relatives à la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnes, ainsi qu'à la protection des biens et à la préservation de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au Comité Central de Sécurité et des Conditions de Travail ;
- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHSCT et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHSCT local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

#### I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-deux médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans deux centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

#### I.2. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention (CP), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Un de ces délégués assure une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs assistants de prévention ; les assistants de prévention sont au nombre de 672 en 2013. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2013, l'institut compte 1886 SST (sauveteurs secouristes du travail), 108 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et plus de 250 membres de CHSCT.

### **I.3. Les principales actions menées**

Les actions de prévention 2013 se sont poursuivies par la réalisation d'une nouvelle note de service dans le domaine de la prévention publiée en février 2014 après concertation entre les instances du comité central d'hygiène de sécurité et des conditions de travail ainsi que du comité technique.

Une action importante a été consacrée en 2013 à la prévention des risques psychosociaux. Les Présidents de centre avec le soutien de la DRH dont la Mission Centrale Prévention, ont entrepris une démarche expérimentale d'évaluation-conseil des risques psychosociaux au sein des unités. Il s'agit d'une démarche de dialogue réunissant la direction des unités, des membres des conseils de service et des acteurs RH de centre, afin d'échanger sur les principaux facteurs de risques psychosociaux. Une plaquette d'information a été diffusée à tous les agents de l'INRA définissant les facteurs de risques, la démarche de l'institut ainsi que les acteurs mobilisables.

Après une phase de mise en place, les 19 CHSCT ont pris pleinement leur rôle et développé leurs interactions avec les acteurs de la prévention, les directions et les agents. Les membres de CHSCT ont développé leurs compétences par le biais de nouvelles journées de formation organisées et mises en œuvre spécifiquement pour chaque organisation syndicale.

Les registres santé et sécurité au travail sont désormais utilisés pour signaler les dysfonctionnements et proposer des mesures d'amélioration facilitant les échanges entre les agents et les participants des CHSCT.

Les acteurs de la prévention dont les directions, les préventeurs et les membres de CHSCT se sont impliqués dans la réalisation de leurs évaluations des risques professionnels et leur plan d'action s'appuyant sur l'interface commune de l'Outil de Pilotage de la Prévention (OPPI). Cet outil permet de synthétiser les risques professionnels présents dans toutes les unités de notre institut. La finalité est de pouvoir construire un programme prévention pour chaque unité afin d'améliorer la sécurité et les conditions de travail de nos collaborateurs. Les actions d'amélioration définies suite à une analyse d'accident peuvent également être saisies dans l'OPPI permettant d'intégrer nos retours d'expérience. L'outil est accessible à tous les agents depuis le portail [oppi.prevention.inra.fr](http://oppi.prevention.inra.fr). Des accès spécifiques sont délivrés aux directeurs d'unités ainsi qu'aux membres de CHSCT, qui ont un rôle de veille et d'alerte en matière de prévention. Deux ans après son déploiement, l'outil recense près de 30 000 risques et de nombreuses actions amélioratrices.

### **I.4. Les actions de formation à la prévention**

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

## II. Les accidents du travail

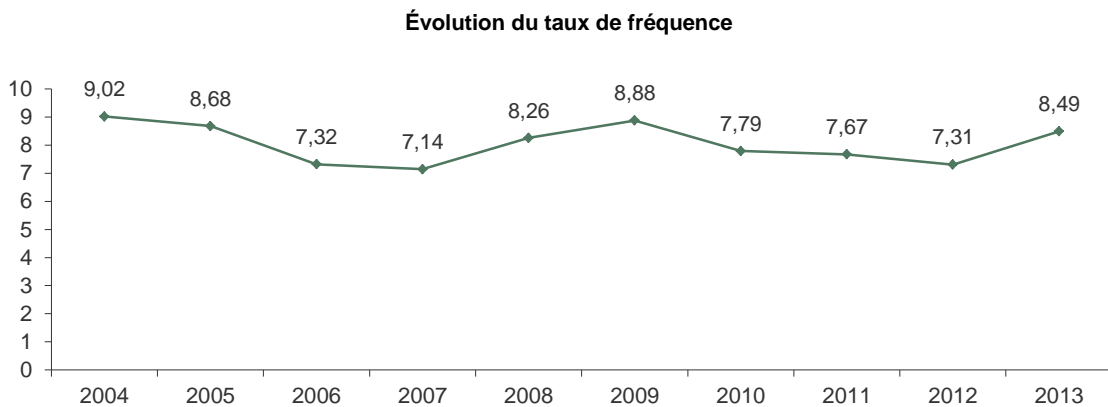
### II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2011					2012					2013				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F	4	1	13			3					0	0	0		
	H	3	1	4								9	2	14		
	T	7	2	17			3					9	2	14		
CR	F	8	3	46			7	4	41			8	3	58	92	
	H	8	2	106			2	1	21			6	4	48	0	
	T	16	5	152			9	5	62			14	7	106	92	
IR	F	6	1	6			11	4	46			7	2	45		
	H	5	3	114			5	1	8			3	0	0		
	T	11	4	120			16	5	54			10	2	45		
IE	F	19	2	29			12	4	124			17	2	0		
	H	3	2	31			4	1	78			6	2	386		
	T	22	4	60			16	5	202			23	4	386		
AI	F	12	2	187			12	2	79			13	2	65		
	H	13	1	4			11	1	38			11	4	97		
	T	25	3	191			23	3	117			24	6	162		
TR	F	41	11	266			47	13	263			42	13	203	0	
	H	77	32	1 330			84	26	1 335			87	32	1 681	93	
	T	118	43	1 596			131	39	1 598			129	45	1 884	93	
AT	F	36	15	401			41	14	450			28	12	404		
	H	77	40	1 198			92	39	1 140			81	42	874		1
	T	113	55	1 599			133	53	1 590			109	54	1 278		1
Total	F	126	35	948			133	41	1 003			115	34	775	92	
	H	186	81	2 787			198	69	2 620			203	86	3 100	93	1
	T	312	116	3 735	217	0	331	110	3 623	204	0	318	120	3 875	185	1

## II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

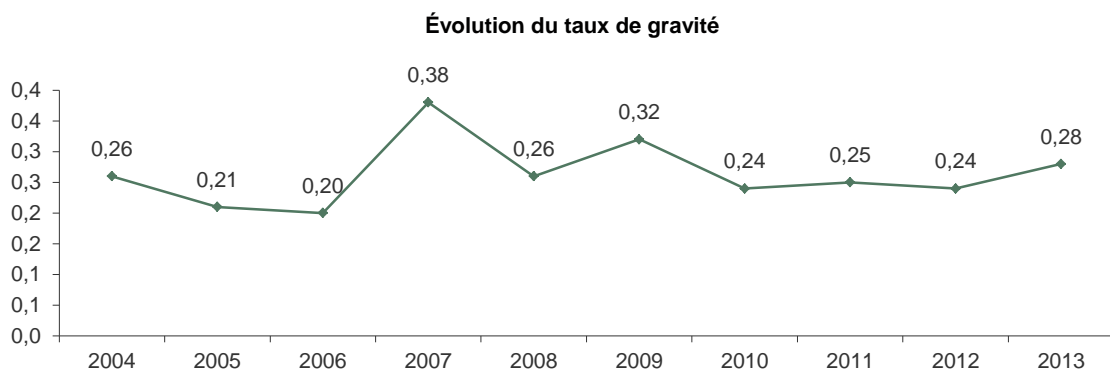
### II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



### II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.



### II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2011	2012	2013
Objets en cours de manipulation	25%	26%	30%
Accident de plain-pied	22%	25%	20%
Chute avec dénivellation	8%	7%	8%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	8%	9%	4%
Objet en mouvement accidentel	3%	1%	3%
Véhicules routiers	1%	2%	2%
Projection de particules	2%	1%	3%
Outils individuels à main	7%	1%	7%
Tracteurs	1%	1%	0%
Petit appareillage de laboratoire	2%	5%	1%
<b>Sous-total</b>	<b>79%</b>	<b>78%</b>	<b>78%</b>
Autres éléments	21%	22%	22%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2011	2012	2013
Tronc	16%	12%	22%
Membres inférieurs (sauf pieds)	28%	5%	13%
Mains	17%	21%	15%
Localisations multiples	6%	11%	12%
Tête (sauf yeux)	1%	0%	2%
Yeux	3%	16%	4%
Membres supérieurs (sauf mains)	12%	6%	1%
Pieds	5%	8%	6%
<b>Sous-total</b>	<b>88%</b>	<b>79%</b>	<b>75%</b>
Autres sièges	12%	21%	25%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	36	29	65	41	37	78	42	23	65
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	16	13	29	20	10	30	14	9	23
Nombre de jours d'arrêt consécutifs aux accidents de trajet	699	531	1 230	1 206	445	1 651	1 290	922	2 212
Nombre d'accidents de trajet mortels									

## IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	10	11	21	18	6	24	10	8	18

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2011			2012			2013		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2008									
2009									
2010	2	1	3						
2011		2	2	3	1	4			
2012				7		7	5	1	6
2013							3	1	4
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

		Maladies professionnelles reconnues en 2013	Tableau
Déclarées en 2012	2	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affectations périarticulaires du coude (épicondylites)	57B
	2	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C
Déclarées en 2013	1	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	3	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent du régime général.

## V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2011			2012			2013			2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%										2		2		1	1			
Supérieur ou égal à 10%	2		2		1	1												
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Chapitre 6 - La formation permanente

<b>I.</b>	<b>La population formée .....</b>	<b>102</b>
I.1.	L'évolution de la population formée .....	102
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2013 .....	102
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2013 .....	103
I.4.	La politique institutionnelle de formation .....	103
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2013 .....	105
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2013 .....	106
<b>II.</b>	<b>Le financement de la formation permanente .....</b>	<b>107</b>
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale .....	107
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses .....	107

## I. La population formée

### I.1. L'évolution de la population formée

	2011			2012			2013		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	4 203	3 439	7 642	4 059	3 304	7 363	3 882	3 148	7 030
<i>Titulaires</i>			5 333			5 262			5 058
<i>Non titulaires</i>			2 309			2 101			1 972
Nombre de stagiaires	9 216	6 674	15 890	8 841	6 731	15 572	7 920	6 010	13 930
Heures stagiaires	136 053	101 084	237 137	124 062	106 006	230 068	125 125	100 259	225 384
Durée moyenne par agent (en heures)	32	30	31	31	31	31	33	31	32
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	15	15	15	15	16	15	17	15	16
Taux d'accès des agents titulaires			59%			59%			61%

### I.2. La répartition par centre de la population formée en 2013

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
<b>Angers – Nantes</b>	537	1065	14187	26	13
<b>Antilles – Guyane</b>	148	347	16044	108	46
<b>Bordeaux – Aquitaine</b>	473	1068	14575	31	14
<b>Clermont-Ferrand – Theix</b>	590	1266	21104	36	17
<b>Colmar</b>	77	154	1903	25	12
<b>Corse</b>	24	46	426	18	9
<b>Dijon</b>	423	993	13344	32	13
<b>Jouy-en-Josas</b>	564	1076	24142	43	22
<b>Lille</b>	92	152	2058	22	14
<b>Montpellier</b>	571	894	16612	29	19
<b>Nancy</b>	228	491	7206	32	15
<b>PACA</b>	578	1156	17824	31	15
<b>Poitou – Charentes</b>	228	498	7428	33	15
<b>Rennes</b>	667	1309	16934	25	13
<b>Toulouse</b>	500	982	13911	28	14
<b>Val-de-Loire</b>	554	1147	15622	28	14
<b>Versailles – Grignon</b>	503	778	14073	28	18
<b>Paris / Centre-siège</b>	234	466	6894	29	15
<b>National</b>	39	42	1097	28	26
<b>Total</b>	<b>7 030</b>	<b>13 930</b>	<b>225 384</b>	<b>32</b>	<b>16</b>

NB : Les agents relevant de la catégorie « National » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

### I.3. La répartition par département de la population formée en 2013

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	303	611	9584	32	16
BAP	766	1481	21912	29	15
CEPIA	443	814	13329	30	16
EA	796	1626	29076	37	18
EFPA	415	798	11670	28	15
GA	331	734	15955	48	22
MIA	74	127	3265	44	26
MICA	213	371	6914	32	19
PHASE	835	1738	27845	33	16
SA	241	445	7248	30	16
SAD	171	352	5692	33	16
SAE2	113	215	4101	36	19
SPE	517	975	13624	26	14
DAR + SDAR	1 241	2 984	45 746	37	15
Non répartis	571	659	9423	17	14
<b>Total</b>	<b>7 030</b>	<b>13 930</b>	<b>225 384</b>	<b>32</b>	<b>16</b>

### I.4. La politique institutionnelle de formation

La formation permanente de l'INRA est l'un des leviers principaux de la politique ressources humaines de l'établissement. Dans un environnement qui se complexifie, avec les enjeux scientifiques internationaux, les structurations territoriales de la recherche ainsi que les évolutions des dispositifs et des métiers de la recherche au sein de l'institut, les attentes en termes de construction d'une offre de formation et d'accompagnement aux changements deviennent de plus en plus fortes.

L'année 2013 s'inscrit toujours dans le cadre de la politique institutionnelle de formation à l'INRA qui repose sur les 4 axes principaux : politique scientifique ; gestion et animation collectives ; métiers et parcours ; et enfin droits individuels. Mais elle est marquée par un infléchissement des indicateurs formation avec une diminution du nombre de personnes formées : titulaires (5058 ; -3,9%), contractuels (759 ; -6%) et PEPS (603 ; -19%) ; seul le nombre d'externes se maintient (571 ; + 5%). Ce qui se traduit par une diminution du nombre d'heures de formation, malgré une durée moyenne de formation à la hausse (32 ; + 1h / agent formé) et un taux d'accès pour les titulaires qui atteint 61%. Le budget consacré à la formation est de 4,4 millions d'euros (4,1 millions d'euros de coûts pédagogiques).

La population des contractuels formés est globalement similaire à celle de 2012. Les CDD, doctorants, et autres contractuels accueillis dans le cadre des politiques d'accueil et partenariat et de formation, représentent 83% des heures stagiaires des contractuels, avec un peu plus de politique d'accueil et partenariat (+ 2 points) ; ils sont à mettre en correspondance avec les contrats de durée supérieure à 1 an, dont on note par ailleurs la forte progression (+ 8 points dans la répartition des heures de formation par rapport à 2012).

La population des non formés (rappel : pas d'inscription à une action de formation au cours des trois dernières années) s'établit à 15,7% sur la période 2011-2013. Cette population est majoritairement masculine, âgée (atteint les 38% chez les plus de 50 ans). Ainsi, la question des seniors et de leur accompagnement dans le milieu professionnel se pose d'autant plus

## Chapitre 6 - La formation permanente

avec ce type de données. La catégorie S composée des CR et DR (31,4%) reste la catégorie qui se forme le moins alors que les trois autres sont comprises entre 9,4% et 12,6%.

Deux faits marquants caractérisent l'année 2013, et sont à mettre en perspective avec 2014. D'une part, la nécessaire intégration des approches et des moyens mobilisés pour mieux répondre aux besoins, induisant le développement des collaborations notamment entre les niveaux locaux et nationaux, mais aussi entre les acteurs RH.

D'autre part, l'émergence d'un paradoxe, entre une demande d'accompagnement importante, portée et explicitée, avec des enjeux forts identifiés, et le constat d'une difficulté – qui n'a jamais été aussi grande - à formaliser les projets, à mettre en œuvre les actions, à mobiliser les organisateurs et au final les publics. Ce constat s'appuie objectivement sur l'allongement des temps de réalisation des actions - déjà souligné dans le bilan de 2012, la difficulté grandissante à atteindre les effectifs attendus, le nombre d'actions reportées parfois d'année en année. Ce paradoxe découle directement du contexte décrit précédemment : complexité des projets difficiles à appréhender et nécessitant un temps de maturation important ; multiplicité des acteurs devant interagir et atteindre un compromis ; enjeux forts et pluralité des acteurs, qui posent la question du processus de décision et de l'arbitrage des choix à réaliser ; évolutions importantes pouvant générer un décalage entre les finalités poursuivies par des organisateurs mandatés et les attentes des publics ciblés ; à l'inverse, des initiatives de petits collectifs ou d'individus, porteurs de projets de formation émergeant du terrain, qui ont parfois du mal à s'imposer au regard des priorités institutionnelles. Il est dès lors essentiel de conforter et renforcer des principes d'actions pour les acteurs de la formation : acquérir une compréhension globale du contexte et des enjeux à tous les échelons de l'établissement (et en lien avec nos partenaires) ; maintenir un potentiel de réactivité et d'innovation pour être en mesure de répondre efficacement ; favoriser les interactions pour faire du lien entre le terrain et les décideurs ; avec nos commanditaires, anticiper sur les axes de développement à prioriser et se donner les moyens d'agir ; et, toujours, veiller à préserver un équilibre entre les dynamiques collectives, individuelles et institutionnelles.

### 1.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2013

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	244	285	4302	1,91%	18	15
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	155	197	3411	1,51%	22	17
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	107	108	2992	1,33%	28	28
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	541	620	24836	11,02%	46	40
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	2286	3154	38142	16,92%	17	12
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	179	201	2165	0,96%	12	11
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1554	1947	30864	13,69%	20	16
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	243	259	3428	1,52%	14	13
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	153	162	2317	1,03%	15	14
211	Responsabilités managériales	410	685	10838	4,81%	26	16
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1553	2057	21212	9,41%	14	10
220	Accompagner le développement de la culture projet	104	108	2186	0,97%	21	20
230	Accompagner les évolutions des compétences	1413	1892	24338	10,80%	17	13
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	306	334	2581	1,15%	8	8
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	124	139	2522	1,12%	20	18
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	397	576	8186	3,63%	21	14
320	Construire son parcours professionnel	85	94	2145	0,95%	25	23
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	428	466	5714	2,54%	13	12
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	166	167	1329	0,59%	8	8
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	87	95	1181	0,52%	14	12
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	2	2	534			
325	Validation des acquis de l'expérience	8	9	1599	0,71%	200	178
330	Développer le rôle formateur de l'Inra	15	15	150	0,07%	10	10
333	Actions spécifiques pour les thésards	145	209	2827	1,25%	19	14
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	60	62	5466	2,43%	91	88
400	Promouvoir les droits individuels	7	8	1757	0,78%	251	220
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	1	1	315	0,14%	315	315
420	Formations personnelles	10	13	606	0,27%	61	47
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	50	52	16975	7,53%	340	326
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	10	13	466	0,21%	47	36
<b>Total</b>			<b>13 930</b>	<b>225 384</b>	<b>100,0%</b>	<b>32</b>	<b>16</b>

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.



**I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2013**

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	321	773	12 406	39	16	71,2%
De 30 à 40 ans	1 276	2 819	51 037	40	18	65,5%
De 40 à 50 ans	1 736	3 926	65 077	37	17	64,3%
De 50 à 60 ans	1 510	3 198	42 450	28	13	55,9%
60 ans et plus	215	371	4 275	20	12	38,5%
<b>Total</b>	<b>5 058</b>	<b>11 087</b>	<b>175 245</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>60,5%</b>

Ancienneté						
Moins de 3 ans	335	881	12598	38	14	71,1%
De 3 à 10 ans	1422	3375	60679	43	18	65,3%
De 10 à 20 ans	1430	2982	49491	35	17	62,2%
De 20 à 30 ans	1158	2446	36320	31	15	59,1%
30 ans et plus	713	1403	16157	23	12	49,2%
<b>Total</b>	<b>5 058</b>	<b>11 087</b>	<b>175 245</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>60,5%</b>

Catégorie fonction publique						
A - Chercheurs	735	1319	23622	32	18	39,9%
A - Ingénieurs	1636	3584	54867	34	15	62,5%
B	1916	4472	69390	36	16	69,9%
C	771	1712	27366	35	16	66,7%
<b>Total</b>	<b>5 058</b>	<b>11 087</b>	<b>175 245</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>60,5%</b>

Corps						
DR	256	537	9139	36	17	35,2%
CR	479	782	14483	30	19	43,0%
IR	416	786	11109	27	14	52,5%
IE	630	1412	22553	36	16	66,7%
AI	590	1386	21205	36	15	67,1%
TR	1916	4472	69390	36	16	69,9%
AT	771	1712	27366	35	16	66,7%
<b>Total</b>	<b>5 058</b>	<b>11 087</b>	<b>175 245</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>60,5%</b>

## II. Le financement de la formation permanente

### II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2011	2012	2013
<b>Budget primitif (pour mémoire)</b>	<b>3 411 K€</b>	<b>3 379 K€</b>	<b>3 382 K€</b>
Coûts pédagogiques	4 272 K€	4 220 K€	4 101 K€
Rémunération des stagiaires	7 100 K€	6 755 K€	6 831 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	384 K€	380 K€	369 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	228 K€	228 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	3 814 K€	3 550 K€	3 453 K€
Coût des moyens de remplacement	63 K€	69 K€	14 K€
<b>Total dépenses de formation</b>	<b>15 862 K€</b>	<b>15 202 K€</b>	<b>14 996 K€</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>589 409 K€</b>	<b>600 604 K€</b>	<b>618 362 K€</b>
<b>Effort de formation</b>	<b>2,69%</b>	<b>2,53%</b>	<b>2,43%</b>

(\*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

### II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 356 885 €	62%
Reports 2012	908 410 €	17%
Cofinancements/Recettes (*)	1 150 739 €	21%
<b>Total des ressources</b>	<b>5 416 034 €</b>	<b>100%</b>
<b>Total des dépenses</b>	<b>4 396 706 €</b>	<b>81%</b>
<b>Disponible</b>	<b>1 019 328 €</b>	<b>19%</b>
<b>Reports 2013</b>	<b>997 848 €</b>	<b>18%</b>

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(\*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).



# Chapitre 7 - Les relations professionnelles

<b>I.</b>	<b>La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....</b>	<b>110</b>
<b>I.1.</b>	<b>La représentativité syndicale.....</b>	<b>110</b>
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP .....	110
I.1.1.a.	L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP .....	110
I.1.1.b.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire .....	110
I.1.2.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT.....	111
I.1.2.a.	L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT.....	111
I.1.2.b.	La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre.....	111
<b>I.2.</b>	<b>L'exercice du droit syndical.....</b>	<b>111</b>
I.2.1.	Le crédit de temps syndical .....	112
I.2.1.a.	Les décharges de service .....	112
I.2.1.b.	Les crédits d'heures .....	112
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absence .....	112
<b>II.</b>	<b>Les instances consultatives nationales .....</b>	<b>113</b>
II.1.	Les Commissions administratives paritaires.....	113
II.2.	La Commission consultative paritaire des agents contractuels .....	113
II.3.	Le Comité technique.....	113
II.4.	La Commission nationale de formation permanente .....	114
II.5.	La Commission nationale d'action sociale .....	114
II.6.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité .....	114
II.7.	Le Conseil scientifique.....	114
II.8.	Les Commissions scientifiques spécialisées .....	114
<b>III.</b>	<b>Les réunions des instances consultatives.....</b>	<b>115</b>
III.1.	Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN).....	115
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs.....	115
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et des techniciens .....	115
III.2.	Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des non titulaires (CCP) .....	116
III.3.	Les réunions du Comité Technique (CT).....	116
III.4.	Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP) .....	118
III.5.	Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS) .....	118
III.6.	Les réunions du Comité Central d'hygiène et de Sécurité (CCHS).....	119
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique .....	119
III.8.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées .....	120
<b>IV.</b>	<b>Le Conseil d'administration .....</b>	<b>121</b>
IV.1.	La composition du Conseil d'administration .....	121
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration .....	121
<b>V.</b>	<b>Les grèves.....</b>	<b>123</b>

## I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels au Comité technique (CT) et aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections ont eu lieu simultanément le 20 octobre 2011, pour l'ensemble des CAP et pour le CT.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est de quatre années.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

#### I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

##### I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

Syndicat	2011	2012	2013
<b>CFDT</b>	35,1%	35,1%	35,1%
<b>CFTC</b>	15,1%	15,1%	15,1%
<b>CGT</b>	35,6%	35,6%	35,6%
<b>SUD</b>	14,2%	14,2%	14,2%
<b>Taux de participation</b>	<b>62,6%</b>	<b>62,6%</b>	<b>62,6%</b>

##### I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2011				2012				2013			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
<b>DR</b>	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%
<b>CR</b>	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%
<b>ASC</b>	-	-	100,0%	-	-	-	100,0%	-	-	-	100,0%	-
<b>IR</b>	47,2%	19,1%	33,7%	-	47,2%	19,1%	33,7%	-	47,2%	19,1%	33,7%	-
<b>IE/AAR</b>	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%
<b>AI</b>	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%
<b>TR/SAR</b>	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%
<b>AT</b>	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT

Syndicat	2011	2012	2013
<b>CFDT</b>	34,2%	34,2%	34,2%
<b>CFTC</b>	14,7%	14,7%	14,7%
<b>CGT</b>	34,5%	34,5%	34,5%
<b>SUD</b>	16,6%	16,6%	16,6%

<b>Taux de participation</b>	<b>58,3%</b>	<b>58,3%</b>	<b>58,3%</b>
------------------------------	--------------	--------------	--------------

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre

	2013					
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Participation	
<b>Angers - Nantes</b>	25,29%	20,88%	44,41%	9,41%	62,34%	
<b>Antilles - Guyane</b>	32,45%	29,80%	34,44%	3,31%	67,53%	
<b>Bordeaux - Aquitaine</b>	30,85%	25,96%	27,76%	15,42%	66,61%	
<b>Clermont-Ferrand - Theix - Lyon</b>	40,88%	11,02%	36,87%	11,22%	63,45%	
<b>Colmar</b>	78,67%	9,33%	2,67%	9,33%	72,38%	
<b>Corse</b>	50,00%	10,53%	26,32%	13,16%	74,14%	
<b>Dijon</b>	42,64%	13,58%	26,04%	17,74%	61,69%	
<b>Jouy-en-Josas</b>	41,70%	12,74%	31,85%	13,71%	50,62%	
<b>Lille</b>	55,10%	17,35%	11,22%	16,33%	62,80%	
<b>Montpellier</b>	25,37%	7,04%	50,96%	16,63%	58,10%	
<b>Nancy</b>	35,97%	7,19%	41,73%	15,11%	57,36%	
<b>Paca</b>	31,71%	11,18%	44,11%	13,01%	61,89%	
<b>Paris</b>	33,92%	14,98%	30,40%	20,70%	52,23%	
<b>Poitou - Charentes</b>	32,14%	6,12%	54,59%	7,14%	80,88%	
<b>Rennes</b>	20,43%	8,17%	19,47%	51,92%	54,35%	
<b>Toulouse</b>	41,10%	8,22%	33,70%	16,99%	52,44%	
<b>Val de Loire</b>	<b>Orléans</b>	40,00%	11,11%	44,44%	4,44%	65,16%
	<b>Tours</b>	23,23%	38,72%	17,85%	20,20%	57,04%
<b>Versailles - Grignon</b>	35,46%	16,77%	35,46%	12,31%	49,09%	

**I.2. L'exercice du droit syndical**

Depuis les modifications apportées par le décret n° 2012-224 du 16 février 2012 au décret n° 82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction Publique, le mode de calcul du contingent global de crédit de temps syndical repose sur le nombre des électeurs au Comité Technique d'une part, et sur les résultats de l'élection au Comité Technique d'autre part. Il reste applicable jusqu'aux prochaines élections au Comité Technique (sauf variation des effectifs de plus de 20%).

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

En outre, certaines autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées pour l'exercice du droit syndical.

### I.2.1. Le crédit de temps syndical

Le crédit de temps syndical est utilisable sous la forme de décharges de service et de crédit d'heures qui sont attribués sous forme d'un pourcentage du temps de travail pour les premières et de demi-journées minimum pour les seconds.

L'utilisation et la répartition du crédit de temps syndical des quatre organisations syndicales représentatives de l'INRA en décharges de service et crédit d'heures est la suivante :

Syndicat	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Total
<b>Crédit de temps syndical attribué</b>	<b>16,04</b>	<b>5,33</b>	<b>16,10</b>	<b>5,74</b>	<b>43,21</b>
<b>Crédit de temps syndical utilisé</b>	<b>15,30</b>	<b>4,16</b>	<b>13,02</b>	<b>5,45</b>	<b>37,93</b>
- En décharges de service	9,80	3,55	10,90	4,45	28,70
- En crédit d'heures	5,50	0,61	2,12	1,00	9,23

#### I.2.1.a. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Les décharges de services sont toujours nominatives et exprimées sous forme d'une quotité annuelle. Il peut être accepté des décharges à temps réduit : jusqu'à 5% du temps de travail, soit l'équivalent d'un quart de journée par semaine.

#### I.2.1.b. Les crédits d'heures

Le crédit d'heures, correspondant à la partie disponible en ETP pour chaque syndicat, non utilisée sous forme de décharges de service, est déterminé en nombre de journées, chaque agent étant réputé travailler en moyenne 228 jours par année civile. Ce crédit d'heures peut être fractionné en demi-journées.

### I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence

L'article 13 du décret modifié n° 82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique (anciens articles 12 et 13) prévoit de 10 à 20 jours d'autorisations spéciales d'absences attribuées aux élus ou membres nommément désignés par leurs organisations syndicales afin de participer à des congrès ou réunions (nationales jusqu'à 10 jours – internationales jusqu'à 20 jours) organisés par leur syndicat.

Par ailleurs l'article 15 du même décret, porte toujours sur les autorisations d'absence accordées aux représentants syndicaux et représentants du personnel aux fins de participer aux réunions, statutaires ou non, organisées par l'administration (CAP, CCP, CT, CHSCT, groupes de travail...).

## II. Les instances consultatives nationales

### II.1. Les Commissions administratives paritaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des CAP du 20 octobre 2011 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	3	0	1	0
CR	2	0	1	1
ASC	0	0	2	0
IR	2	1	1	0
IE/AAR	2	1	2	1
AI	1	0	1	0
TR/SAR	2	1	3	1
AT	2	1	3	1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>

### II.2. La Commission consultative paritaire des agents contractuels

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections de la CCP du 6 mai 2010 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	SUD
<b>Nombre de sièges</b>	2	0	2	1

### II.3. Le Comité technique

Suite à la réforme engagée conformément au décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat, le Comité technique (CT) comprend désormais 2 membres de droit : le Président et le DRH de l'INRA, des Experts de l'Administration sur les points abordés ainsi que 10 représentants élus du personnel de l'INRA. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote : l'instance n'est donc plus paritaire.

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections du CT du 20 octobre 2011 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	SUD
<b>Nombre de sièges</b>	4	1	4	1



### **II.4. La Commission nationale de formation permanente**

Depuis 2011, la Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.5. La Commission nationale d'action sociale**

Depuis 2011, la Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.6. Le Comité central d'hygiène et de sécurité**

Depuis 2011, le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) comprend :

- 2 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.7. Le Conseil scientifique**

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans les 12 octobre et 16 novembre 2010. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2010.

### **II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées**

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 11 à 24 membres, nommés pour 4 ans, par le Président. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2011.

### III. Les réunions des instances consultatives

#### III.1. Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)

##### III.1.1. Les CAPN des chercheurs

###### **Le 12 février 2013, CAP plénière**

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 18 janvier 2012
- Politique générale de l'INRA : points de repères et vision prospective pour les années à venir
- Les Assises Nationales de la Recherche

###### **Le 12 juillet 2013, CAPN des CR**

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 10 décembre 2012
- Point d'information sur les situations individuelles suivies
- Suivi des situations signalées par les commissions d'évaluation

###### **Le 13 décembre 2013, CAPN des CR**

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 12 juillet 2013
- Point d'information sur les situations individuelles suivies
- Détachement des chargés de recherche sur des postes d'ingénieurs, « passerelles chercheurs-ingénieurs »
- Préparation de la réunion de la CAP Plénière compétente à l'égard des chercheurs

###### **Le 24 juin 2013, CAPN individuelle**

- Corps des DR - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

##### III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et des techniciens

###### **Le 9 janvier 2013, CAPN individuelle**

- Corps des TR - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Le 14 janvier 2013, CAPN individuelle**

- Corps des AT - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Le 15 mai 2013, CAPN individuelle**

- Corps des IE - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

###### **Le 1er juillet 2013, CAPN individuelle**

- Corps des IE - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

### Le 2 octobre 2013, CAPN individuelle

- Corps des AT - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

### Le 3 octobre 2013, CAPN individuelle

- Corps des TR - Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

## III.2. Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des non titulaires (CCP)

### Le 7 février 2013, CCP NT

- Composition de la nouvelle CCP
- Elaboration du règlement intérieur et actualités relatives aux agents non titulaires

### Le 20 septembre 2013, CCP NT

- Evolution du fonctionnement de la CCP

## III.3. Les réunions du Comité Technique (CT)

### Le 5 février 2013

- Approbation du PV de la séance du 29 Novembre 2012
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Information sur le Budget 2013
- Renouvellement du GIP CRNH de Nantes
- Campagne d'avancement 2013-2014
- Bilan social 2011
- Mise en place d'une charte de déontologie de l'INRA
- Présentation du Schéma Directeur des Systèmes d'Information
- Médecine du Travail à l'INRA
- Université Paris-Saclay et implication de l'INRA
- Projet de loi sur l'enseignement supérieur et la Recherche
- Suite et conclusions des Assises internes à l'INRA

### Le 14 mars 2013

- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Information sur le projet de loi sur l'Enseignement Supérieur et la Recherche
- Bilan social 2011
- Information sur le rapport d'activité "développement durable à l'INRA"
- Information sur le Budget 2013
- Questions diverses
- Information sur la Note de cadrage de la fonction ressources humaines de l'INRA et rôle du Cabinet Deloitte
- Devenir de l'UCPI

- Prise en compte immédiate de la mesure mettant fin au jour de carence, rétroactivité pour celles et ceux qui en ont été l'objet
- Suivi de l'application de la loi Sauvadet : Information sur les CDD éligibles (et potentiellement éligibles) et critères de leur identification par la DRH, procédure d'ouverture des concours réservés pour 2013
- Observation des règles et procédures dans le cadre d'évolutions structurelles (unités-départements)

### Le 7 juin 2013

- Approbation des procès-verbaux des réunions des 5 février et 14 mars 2013
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Avis sur le projet d'Accord de consortium pour la réalisation du projet "Initiative d'Excellence Paris Saclay" (IPS)
- Avis sur le projet de décision portant prorogation du mandat de la Commission consultative paritaire des non titulaires de l'INRA
- Point d'information sur la mission confiée à M. Bernard Chevassus-Au-Louis
- Questions diverses
- Information relative à la décision de jour(s) de fermeture sur les centres
- Information relative à la situation du laboratoire GIE LABOGENA (Jouy)
- Information sur l'évolution du dossier précarité (éligibles et profils concernés par les concours réservés en 2013)

### Le 17 juin 2013

- Avis sur le projet d'Accord de consortium pour la réalisation du projet « Initiative d'Excellence Paris Saclay » (IPS)

### Le 11 octobre 2013

- Approbation des procès-verbaux des CT des 7 et 17 juin 2013
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Projet de note de service relative aux dispositions générales relatives à la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnes, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement
- Projet de note de service relative à l'exercice du droit syndical
- Élections 2014 : Projet de décision portant sur l'organisation des élections au Conseil scientifique de l'INRA par voie électronique
- Projet de note de service relative aux Instituts Carnot
- Information relative à la Démarche Processus RH
- Information sur le projet de modification de la convention constitutive du GIP GEVES
- Questions diverses
- Points supplémentaires inscrits à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel : relations partenariales de l'INRA dans le cadre de sa politique de site et de ses relations avec les communautés d'universités et d'établissements
- Restructuration du site de San Giuliano
- Projet de Loi d'avenir pour l'agriculture, l'alimentation et la forêt et conséquences pour la recherche agronomique et l'INRA

### Le 6 novembre 2013

- Projet de note de service relative aux Instituts Carnot

### Le 26 novembre 2013

- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Projets d'arrêtés portant sur la réduction des mandats du Comité technique, des CAPN et des CAPL de l'INRA
- Projet de décision portant sur les modalités d'organisation du système de vote électronique par internet pour les élections des représentants du personnel au Conseil Scientifique de l'INRA
- Point sur la Démarche processus RH
- Point d'information sur les relations partenariales de l'INRA dans le cadre de sa politique de site et de ses relations avec les communautés d'universités et d'établissements

### III.4. Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP)

#### Le 29 mars 2013

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 11 octobre 2012
- Présentation du bilan 2012 et des prévisions 2013
- Période de professionnalisation : bilan phase expérimentale et perspectives

#### Le 3 octobre 2013

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 29 mars 2013
- Période de professionnalisation : suites et précisions
- Bilan 2012 de l'Orientation professionnelle
- Lettre de cadrage 2014

### III.5. Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)

#### Le 26 juin 2013

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 30 novembre 2012
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2012
- Rapport d'activité 2012 de l'ADAS
- La Politique Handicap : Bilan 2012 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés ; Bilan 2012 de la Cellule Handicap de l'INRA
- Point d'information : campagnes de recrutement 2013 (Apprentissage et Handicap)

#### Le 21 novembre 2013

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 28 juin 2013
- Présentation du budget social prévisionnel 2014
- Bilan de la restauration collective à l'INRA (MICSDAR)
- Rapport d'activité 2012 de la Commission Nationale des Aides et des Prêts

### **III.6. Les réunions du Comité Central d'hygiène et de Sécurité (CCHS)**

#### **Le 5 avril 2013**

- Approbation et suivi des décisions du CCHSCT du 7 décembre 2012
- Bilan 2012 de l'inspection santé et sécurité au travail à l'INRA
- Bilan 2012 et validation du programme de prévention 2013 ; bilan des risques professionnels
- Evolution de documents : Note de service prévention ; Prévention des risques liés aux nanomatériaux ; Point sur l'application de la note sur le travail isolé
- Bilan 2012 de la cellule handicap
- Point sur la trajectoire des délégués prévention

#### **Le 5 juillet 2013**

- Approbation et suivi des décisions du CCHSCT du 5 avril 2013
- Bilan 2012 de la cellule handicap
- Projet de note de service prévention
- Démarche d'évaluation des risques psycho sociaux
- Synthèse des rapports des médecins de prévention pour l'année 2012
- Prévention du risque chimique : projet d'évolution du guide S14

#### **Le 29 novembre 2013**

- Approbation et suivi des décisions du CCHSCT du 5 juillet 2013
- Bilan de fonctionnement des CHSCT
- Perspectives pour le programme de prévention 2014
- Avancement de l'opération de maîtrise des risques dans les unités et les installations expérimentales
- Groupes de travail : ISO 14000 dans les unités expérimentales et cellule ergonomie
- Faits marquants et actualités
- Notes de service prévention

### **III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique**

#### **Le 7 mars 2013**

- Termes de référence de l'évaluation du département CEPIA
- Termes de référence de l'évaluation du département MICA
- Discussion de la suite des assises de la recherche
- Présentation de la charte de la déontologie

#### **Les 16 et 17 mai 2013**

- Avis : Examen des modalités d'attribution de l'éméritat
- Avis : Examen de la lettre de mission du chef de département SPE
- Avis : Examen de la lettre de mission du chef de département SAE2
- Le chantier agro-écologie (suite)
- Implications pour l'INRA de la loi sur l'enseignement supérieur et la recherche

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Avis sur le cahier des charges du métaprogramme « Ecosystem services, agriculture and forest » (Ecoserv) »
- Avis sur la brevetabilité des plantes
- Avis sur la loi ESR

### Les 26 et 27 septembre 2013

- Avis : Termes de référence de l'évaluation du département Santé des plantes et environnement (SPE)
- Avis : Termes de référence de l'évaluation du département Environnement et agronomie (EA)
- Avis : Note d'orientation des recherches de l'INRA concernant la bioéconomie
- Avancées du projet ASIRPA de l'évaluation de l'impact de la recherche agronomique
- Avis : Cahier des charges du métaprogramme « GloFoods » (Etude des transitions pour la sécurité alimentaire mondiale)

### Les 14 et 15 novembre 2013

- Avis : Conclusions de l'évaluation du département EFPA
- Avis : Conclusions de l'évaluation du département AlimH
- Avis : Conclusions de l'évaluation du département MIA
- Avancées du groupe de travail du CS sur la propriété intellectuelle
- Avancement de la réflexion sur la biologie prédictive
- Avis sur la Prime d'Excellence Scientifique (PES)

### III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

## IV. Le Conseil d'administration

### IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le Président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 27 juin 2013 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 0 siège
- liste CGT-INRA : 2 sièges
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

### IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

#### 28 mars 2013

- Approbation du procès-verbal de la séance du 13 décembre 2012
- Les recherches de l'INRA pour accompagner le développement de l'agriculture biologique : des recherches dédiées et des recherches mobilisables (point d'information scientifique)
- Approbation du Compte Financier 2012 et rapport de l'ordonnateur (délibération)
- Budget rectificatif ordinaire n° 1 au Budget 2013 de l'INRA (délibération)
- Approbation de la charte de déontologie de l'INRA (délibération)
- Questions diverses : Délégation de pouvoir du Conseil au Président en matière de remise gracieuse et d'admission en non-valeur (délibération) ; Renouvellement du GIP Centre de Recherche en Nutrition Humaine (CRNH) de Nantes et mise en conformité de ses statuts avec la loi Warsmann (délibération) ; Nomination de trois nouveaux membres du comité consultatif commun d'éthique INRA-CIRAD pour la recherche agronomique (délibération)

#### 20 juin 2013

- Approbation du procès-verbal de la séance du 28 mars 2013
- Les actualités de l'INRA (point d'information)
- Consultation écrite du CA relative à la nomination d'un directeur général délégué en charge de l'appui à la recherche / processus de nomination de M. Claude Ronceray (point d'information)
- Vers des systèmes de production agricole conciliant productivité et durabilité : contribution de l'INRA à la mission confiée à Marion Guillou (point d'information)
- Rapport d'activité 2012 de l'INRA (délibération)



## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Stratégie européenne de l'INRA : bilan de la participation de l'INRA au 7ème PCRD; stratégie pour Horizon 2020 (point d'information)
- Initiative d'excellence Paris-Saclay : approbation de l'accord de consortium pour la réalisation du projet et des engagements financiers de l'INRA (délibération)
- Questions diverses : Nomination de trois nouveaux membres du comité consultatif commun d'éthique INRA-CIRAD pour la recherche agronomique (délibération) ; Adhésion de l'INRA à une convention de partenariat entre le Service des achats de l'Etat (SAE) et l'Union des groupements des achats publics (UGAP) pour la fourniture de consommables scientifiques (délibération) ; Prises de participation financière de l'INRA dans des sociétés de droit privé, dans le cadre de deux projets soutenus par le Programme Investissements d'avenir : IEED Pivert (Institut d'excellence en énergies décarbonées « Picardie Innovations Végétales, Enseignements et Recherches Technologiques ») et PFMI IMPROVE (plateforme mutualisée d'innovation « Institut Mutualisé pour les PROtéines VEGétales ») (délibérations)

### 24 octobre 2013

- Approbation du procès-verbal de la séance du 20 juin 2013
- Les actualités de l'INRA (information)
- Projet « Analyse socio-économique des impacts de la recherche publique agronomique (ASIRPA) » : méthodologie, premiers résultats et pistes pour l'évaluation des impacts de l'INRA (information)
- Réflexion sur le format du rapport annuel d'activité 2013 (information)
- L'INRA et les pôles de compétitivité : éléments de bilan (information)
- Bilan annuel de l'INRA relatif à l'avancement des projets soutenus dans le cadre du programme Investissements d'avenir (information)
- Budget rectificatif n° 2 au budget primitif 2013 (délibération)
- Questions diverses : Autorisation de signature de contrat supérieur à 2,8 M € HT : contrat (de type « compétitif ») avec la société TOTAL Energie Développement SAS, s'inscrivant dans le cadre du projet de démonstrateur pré-industriel Toulouse White Biotechnology (TWB) (délibération) ; Don de matériel (délibération) ; Eméritat de M. Jean FIORAMONTI (délibération)

### 13 décembre 2013

- Approbation du procès-verbal de la séance du 24 octobre 2013
- Les actualités de l'INRA (dont deux points d'information portant sur 1) le projet de loi d'avenir pour l'agriculture, l'alimentation et la forêt, qui prévoit dans ses dispositions relatives à l'enseignement agricole, la création de « L'institut agronomique et vétérinaire de France » et le devenir d'Agreenium ; 2) l'avancement de la réflexion interne relative à la révision de la charte du management de l'INRA)
- Compte-rendu annuel d'exécution du contrat d'objectifs 2012-2016 (information)
- Point sur la réflexion relative au format du rapport annuel d'activité 2013 (information)
- Budget primitif 2014 (délibération)
- Budget rectificatif n° 3 au budget primitif 2013 (délibération)
- Questions diverses : Eméritat de M. Jean FIORAMONTI (délibération) ; Approbation de la convention constitutive modificative du GIP GEVES (mise en conformité avec la loi Warsmann et modifications touchant au fonctionnement et à l'organisation du GIP) (délibération)

## V. Les grèves

Les grèves et le nombre d'agents grévistes recensés sur l'année 2013 sont les suivants :

Dates	Effectifs
31/01	140
09/04	62
22/05	49
18/06	38
10/09	155
15/10	44



# Chapitre 8 - L'action sociale

<b>I.</b>	<b>Le budget de l'action sociale.....</b>	<b>126</b>
<b>II.</b>	<b>Les prestations d'action sociale.....</b>	<b>126</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'aide aux familles.....</b>	<b>126</b>
II.1.1.	L'action en faveur des enfants.....	126
II.1.1.a.	L'allocation enfants handicapés.....	126
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans.....	126
II.1.2.	Les vacances des enfants.....	127
II.1.3.	Le chèque vacances.....	127
II.1.4.	Le CESU «situation médicale exceptionnelle».....	127
<b>II.2.</b>	<b>La restauration collective.....</b>	<b>128</b>
<b>II.3.</b>	<b>Les prêts et les aides.....</b>	<b>128</b>
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	128
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	129
<b>III.</b>	<b>Les actions en faveur des personnes handicapées.....</b>	<b>129</b>
<b>III.1.</b>	<b>Le FIPHFP.....</b>	<b>129</b>
III.1.1.	La contribution.....	129
III.1.2.	Le partenariat.....	130
<b>III.2.</b>	<b>Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....</b>	<b>131</b>
<b>III.3.</b>	<b>Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail.....</b>	<b>131</b>
III.3.1.	Les postes de travail.....	131
III.3.2.	Les aides techniques individuelles.....	132
III.3.3.	Les aides au transport.....	132
III.3.4.	L'aide humaine.....	132
III.3.5.	Les bilans et formations.....	133
<b>III.4.</b>	<b>Les travaux de mise en accessibilité.....</b>	<b>133</b>
<b>III.5.</b>	<b>Le CESU « Compensation du handicap ».....</b>	<b>134</b>
<b>III.6.</b>	<b>La sensibilisation, l'information et la communication.....</b>	<b>134</b>
III.6.1.	En interne.....	135
III.6.2.	En externe.....	135
<b>III.7.</b>	<b>L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires.....</b>	<b>135</b>
<b>III.8.</b>	<b>Les partenaires associatifs.....</b>	<b>136</b>
III.8.1.	L'ATHAREP.....	136
III.8.2.	TREMLIN.....	136
III.8.3.	GESAT.....	136
<b>IV.</b>	<b>Le logement.....</b>	<b>137</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Le logement social.....</b>	<b>137</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Le logement de fonction.....</b>	<b>137</b>
<b>IV.3.</b>	<b>Les autres logements.....</b>	<b>137</b>
<b>IV.4.</b>	<b>Les aides au logement.....</b>	<b>138</b>
IV.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	138
IV.4.2.	Le prêt à l'installation dans le logement locatif.....	138
<b>V.</b>	<b>L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS).....</b>	<b>139</b>
<b>V.1.</b>	<b>Présentation générale de l'ADAS.....</b>	<b>139</b>
V.1.1.	Les effectifs.....	139
V.1.2.	Les dotations budgétaires.....	139
V.1.3.	Les décharges de service.....	139
<b>V.2.</b>	<b>Les résultats de l'activité de l'ADAS.....</b>	<b>139</b>
V.2.1.	Les aides à l'enfance.....	139
V.2.2.	Les aides aux vacances.....	140
V.2.3.	L'action socioculturelle.....	140
V.2.4.	Le bilan global.....	140

## I. Le budget de l'action sociale

Budget	2011	2012	2013
Action sociale (*)	5 273,0 K€	4 737,1 K€	4 746,3 K€
Prêts et avances	100,0 K€	100,0 K€	100,0 K€
<b>Total</b>	<b>5 373,0 K€</b>	<b>4 837,1 K€</b>	<b>4 846,3 K€</b>

Source : BP 2013 et DRH

(\*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Mission de coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

## II. Les prestations d'action sociale

### II.1. L'aide aux familles

#### II.1.1. L'action en faveur des enfants

##### II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Action en faveur des enfants handicapés	64	59	63	108,1 K€	96,0 K€	93,2 K€
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>59</b>	<b>63</b>	<b>108,1 K€</b>	<b>96,0 K€</b>	<b>93,2 K€</b>

##### II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de 6 ans (note de service 2009-12 du 30 janvier 2009).

CESU	2011	2012	2013
<b>Nombre de dossiers</b>	1073	999	1000
<b>Nombre de titres</b>	16978	17668	18860
<b>Financement / Coûts</b>	<b>324,1 K€</b>	<b>308,5 K€</b>	<b>333,8 K€</b>
<b>Frais de gestion</b>	<b>6,2 K€</b>	<b>5,2 K€</b>	<b>6,3 K€</b>
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>330,3 K€</b>	<b>313,7 K€</b>	<b>340,1 K€</b>

### II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Colonies de vacances	407	212	375	44,5 K€	37,3 K€	38,7 K€
Centres aérés	649	178	925	74,0 K€	81,8 K€	87,8 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	242	246	210	6,1 K€	6,4 K€	5,3 K€
Séjours linguistiques	12	22	21	1,9 K€	3,1 K€	3,0 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	414	1 034	150	38,3 K€	21,5 K€	23,0 K€
<b>Total</b>	<b>1 724</b>	<b>1 692</b>	<b>1 681</b>	<b>164,7 K€</b>	<b>150,1 K€</b>	<b>157,8 K€</b>

### II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2009-33 du 28 avril 2009 complété par la NS n° 2011-61 du 07 octobre 2011, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents handicapés en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2011	2012	2013
<b>Nombre de dossiers</b>	647	759	801
<b>Financement / Coûts</b>	<b>643,1 K€</b>	<b>777,3 K€</b>	<b>789,5 K€</b>
Epargne des agents	533,8 K€	638,0 K€	640,6 K€
Participation de l'INRA	109,4 K€	139,3 K€	148,9 K€
<b>Frais de gestion versés par l'INRA</b>	<b>34,2 K€</b>	<b>29,4 K€</b>	<b>22,9 K€</b>
à la Mutualité fonction publique et extelia	27,8 K€	15,7 K€	15,0 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	6,4 K€	13,7 K€	7,9 K€
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>143,6 K€</b>	<b>168,7 K€</b>	<b>171,8 K€</b>

### II.1.4. Le CESU «situation médicale exceptionnelle »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2011	2012	2013
<b>Nombre de bénéficiaires</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>44</b>
<b>Financement / Coûts</b>	<b>19,8 K€</b>	<b>19,8 K€</b>	<b>25,4 K€</b>
<b>Frais de gestion</b>	<b>0,2 K€</b>	<b>0,3 K€</b>	<b>0,4 K€</b>
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>20,1 K€</b>	<b>20,1 K€</b>	<b>25,8 K€</b>

## II.2. La restauration collective

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2013 est de 1,20 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2011	2012	2013
Nombre moyen de bénéficiaires	5 029	4 738	3 385
Nombre de repas subventionnés	829 725	781 831	558 446
<b>Montant global de la subvention</b>	<b>970 940 €</b>	<b>924 332 €</b>	<b>883 841 €</b>

## II.3. Les prêts et les aides

### II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2009-01 du 5 janvier 2009, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2011	2012	2013
Nombre de bénéficiaires	46	40	40
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	15%	23%	15%
Catégorie B	37%	40%	44%
Catégorie C	48%	38%	39%
Contractuels	0%	0%	2%
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>94 650 €</b>	<b>84 100 €</b>	<b>73 500 €</b>
<b>Montant moyen du prêt</b>	<b>2 058 €</b>	<b>2 103 €</b>	<b>1 838 €</b>

Aides exceptionnelles non remboursables	2011	2012	2013
Nombre de bénéficiaires	75	70	86
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	13%	13%	8%
Catégorie B	26%	26%	42%
Catégorie C	56%	54%	45%
Contractuels	5%	7%	5%
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>58 614 €</b>	<b>55 278 €</b>	<b>70 391 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>782 €</b>	<b>790 €</b>	<b>818 €</b>

### II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2011	2012	2013
Nombre de bénéficiaires	1	2	2
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>10 000 €</b>	<b>20 000 €</b>	<b>20 000 €</b>
<b>Bonification INRA</b>	<b>1 514 €</b>	<b>2 717 €</b>	<b>1 923 €</b>

## III. Les actions en faveur des personnes handicapées

### III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

#### III.1.1. La contribution

L'Inra a procédé à sa déclaration annuelle auprès du FIPHFP. Pour la seconde année consécutive, l'INRA n'a pas eu à s'acquitter d'une contribution pour l'année 2013, compte tenu d'un taux d'emploi légal de 6,68%.



## Chapitre 8 - L'action sociale

Le nombre de personnes reconnues travailleurs handicapés au sein de nos équipes a augmenté, compte tenu :

- du nombre important de postes pourvus au titre de la campagne annuelle de recrutements par la voie contractuelle (une trentaine d'emplois par an);
- du nombre conséquent d'auto-déclarations. Les agents font part de leur qualité de travailleur handicapé lors d'une demande d'aménagement de poste de travail, à l'occasion d'un renouvellement de prothèses auditives ou de fauteuil roulant, en cas de demande de temps partiel de droit ou encore de prestations d'action sociale (CESU de compensation du handicap, majoration de la bonification des chèques-vacances),...

Déclaration FIPHFP	2011	2012	2013
Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi)	5,02%*	5,78%*	6,05%
Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap)	5,59%*	6,33%*	6,68%
Taux d'assujettissement	100%	100%	100%
<b>Montant versé</b>	<b>194 380 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

\* Sur les précédents bilans sociaux les taux renseignés étaient ceux de l'année n-1 et non de l'année n

### III.1.2. Le partenariat

L'INRA a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €. En définitive, au terme de cette première convention, sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'institut s'est vu allouer la somme de 763 788 euros.

En 2012, une convention complémentaire a été signée validant un budget prévisionnel à hauteur de 734 000 euros.

Enfin, une nouvelle convention triennale avec le FIPHFP a été conclue le 1<sup>er</sup> juillet 2013, pour un budget prévisionnel de 2 397 345 euros.

Le suivi de ces conventions a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage deux fois par an, auquel participait notamment un représentant du FIPHFP en la personne du Directeur Général Adjoint.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le comité technique et/ou la commission nationale d'action sociale).

Partenariat INRA/FIPHFP	2011	2012	2013
Aides techniques et humaines	316 170 €	497 884 €	461 731 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	9 786 €	63 443 €	54 100 €
<b>Montant des dépenses au titre du partenariat INRA/FIPHFP (convention triennale + convention complémentaire)</b>	<b>325 956 €</b>	<b>561 327 €</b>	<b>515 831 €</b>

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2013 (515 831 €) sont détaillées dans les rubriques suivantes.

### **III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté**

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2011	2012	2013
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT)	625 912 €	624 148 €	729 853 €

### **III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail**

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs handicapés :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement (Directions du siège et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP ([www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

#### **III.3.1. Les postes de travail**

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes. A titre d'exemples, l'INRA finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. L'INRA est aussi amené à

## Chapitre 8 - L'action sociale

prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tabliers de serre, pipettes adaptées...

Aménagements et adaptations de postes	2011	2012	2013
Nombre d'agents concernés	59	72	74
Nombre d'aménagements réalisés	99	145	135
Dépenses sur fonds propres (HT)	6 732 €	794 €	455 €
Financements FIPHFP (HT)	96 500 €	129 179 €	127 301 €
<b>Total</b>	<b>103 232 €</b>	<b>129 973 €</b>	<b>127 755 €</b>

### III.3.2. Les aides techniques individuelles

L'INRA peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2011	2012	2013
Nombre d'agents concernés	22	22	19
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	44 442 €	36 854 €	32 178 €
<b>Total</b>	<b>44 442 €</b>	<b>36 854 €</b>	<b>32 178 €</b>

### III.3.3. Les aides au transport

Treize agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre, quotidiennement ou occasionnellement, leur lieu de travail.

Transport adapté domicile-travail	2011	2012	2013
Nombre d'agents concernés	5	9	13
Dépenses sur fonds propres (HT)	18 €	38 €	1 093 €
Financements FIPHFP (HT)	29 617 €	42 436 €	55 658 €
<b>Total</b>	<b>29 635 €</b>	<b>42 474 €</b>	<b>56 752 €</b>

D'autres agents (3 en 2013) ont vu leur véhicule (personnel ou professionnel) adapté pour leur permettre une autonomie de déplacement.

Aménagement de véhicules (personnels et professionnels)	2012	2013
Nombre d'agents concernés	5	3
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	9 755 €	3 467 €
<b>Total</b>	<b>9 755 €</b>	<b>3 467 €</b>

### III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes handicapées, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

Interprètes en langue des signes et vélotypie	2011	2012	2013
Nombre d'agents concernés	12	19	17
Nombre d'interventions	52	65	79
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>1 760 €</b>	<b>1 978 €</b>	<b>3 129 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>22 998 €</b>	<b>85 216 €</b>	<b>104 981 €</b>
<b>Total</b>	<b>24 758 €</b>	<b>87 194 €</b>	<b>108 110 €</b>

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. L'INRA a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

Auxiliaires de vie	2011	2012	2013
Nombre d'agents concernés	2	1	1
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>2 395 €</b>	<b>5 702 €</b>	<b>10 492 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>25 743 €</b>	<b>20 984 €</b>	<b>20 985 €</b>
<b>Total</b>	<b>28 138 €</b>	<b>26 686 €</b>	<b>31 477 €</b>

### III.3.5. Les bilans et formations

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, l'INRA peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels, ou encore pour dispenser des formations spécifiques.

Bilans (professionnels et fonctionnels) et formations	2011	2012	2013
Nombre d'agents concernés	5	13	7
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>457 €</b>	<b>12 324 €</b>	<b>146 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>12 723 €</b>	<b>24 109 €</b>	<b>21 470 €</b>
<b>Total</b>	<b>13 180 €</b>	<b>36 433 €</b>	<b>21 616 €</b>

### III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € TTC (dans le cadre de la convention de partenariat dite « classique »).

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

## Chapitre 8 - L'action sociale

Exceptionnellement en 2010, le FIPHFP avait lancé un programme d'accessibilité visant tout type de travaux sans nécessité d'identifier un agent reconnu travailleur handicapé. Après validation par le CCHS, 35 projets avaient été présentés au comité national du FIPHFP (rampes, sanitaires, ascenseur...). L'INRA avait ainsi obtenu un accord de financement à hauteur de 500 000 euros pour l'ensemble des travaux.

En 2012, le FIPHFP a lancé un second programme de mise en accessibilité, augmentant ainsi le montant total des crédits mobilisables à 750 000 euros. 17 nouveaux projets débutant en 2013 ont alors été validés par le CCHSCT et le comité national du FIPHFP.

Travaux d'accessibilité	2011	2012	2013
Nombre de centres concernés	11	13	12
Dépenses sur fonds propres (HT)	10 590 €	6 578 €	6 600 €
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	65 757 €	118 821 €	62 139 €
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	59 197 €	99 150 €	71 868 €
<b>Total</b>	<b>135 544 €</b>	<b>224 549 €</b>	<b>140 608 €</b>

### III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

La consommation de CESU « Compensation du handicap » est en constante augmentation chaque année. Le financement de ce dispositif est assuré à 30% par le FIPHFP et 70% sur les fonds propres de l'établissement.

CESU Compensation du handicap	2011	2012	2013
Nombre de bénéficiaires	77	85	106
Dépenses sur fonds propres (HT)	43 700 €	44 353 €	55 856 €
Financements FIPHFP (HT)	18 390 €	18 645 €	23 530 €
<b>Total</b>	<b>62 090 €</b>	<b>62 998 €</b>	<b>79 386 €</b>

### III.6. La sensibilisation, l'information et la communication

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes handicapées. A cet égard, l'INRA poursuit le développement d'actions internes et externes.

### III.6.1. En interne

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes handicapées est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une vingtaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation. Des actions de formation inter-réseaux sont privilégiées afin de favoriser le travail pluridisciplinaire et de partager une vision commune de la politique handicap de l'institut. Ainsi, en 2011, les correspondants handicap de centre se sont réunis pour un temps d'échanges avec les assistants de service social. En 2012, une formation sur le thème de l'accessibilité a été organisée à l'attention des correspondants handicap, des responsables travaux et des délégués prévention de l'ensemble des centres INRA.

Enfin, les actions de communication internes (Internet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs handicapés (aménagement de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

### III.6.2. En externe

Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'institut, l'INRA communique :

- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes handicapées,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Le Monde, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Jobekia, Handicadres, Autonomic, etc.).

Sensibilisation, Information, Communication	2011	2012	2013
Dépenses sur fonds propres (HT)	50 159 €	21 977 €	20 664 €
Financements FIPHFP (HT)	9 786 €	63 443 €	54 100 €
<b>Total</b>	<b>59 945 €</b>	<b>85 420 €</b>	<b>74 763 €</b>

### III.7. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, le FIPHFP a encore renforcé son accompagnement des employeurs publics en participant à l'accueil de stagiaires handicapés. Le FIPHFP finance ainsi les surcoûts du stage (adaptation du poste de travail, aides techniques et humaines, frais de transport domicile-travail, etc.) ainsi que la gratification du stage attribuée à l'étudiant.

Accompagnement des étudiants / accueil de stagiaires	2013
Nombre d'agents concernés	1
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>0 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>872 €</b>
<b>Total</b>	<b>872 €</b>

### III.8. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2011	2012	2013
ATHAREP	4 000 €		
TREMLIN	2 000 €	2 000 €	2 000 €
GESAT		5 000 €	20 000 €
<b>Total FIPHFP</b>			<b>20 000 €</b>
<b>Total fonds propres</b>	<b>6 000 €</b>	<b>7 000 €</b>	<b>2 000 €</b>
<b>Total</b>	<b>6 000 €</b>	<b>7 000 €</b>	<b>22 000 €</b>

#### III.8.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

En 2012, l'INRA a été amené à réévaluer ses dépenses en matière de partenariat et a choisi de s'ouvrir à de nouvelles collaborations.

#### III.8.2. TREMLIN

L'association d'entreprises TREMLIN a pour objectif d'accompagner les personnes handicapées de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail.

TREMLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

#### III.8.3. GESAT

En 2012, l'INRA (DRH et DIFAG-SCAMER) a décidé de mettre en place un nouveau partenariat visant à développer les relations avec le milieu de travail adapté et protégé.

Le Groupement des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et des entreprises adaptées (EA) assure des prestations de conseil et de formation auprès des responsables achat des centres INRA afin de les sensibiliser et de les aider à identifier les dépenses qui pourraient être confiées à des ESAT ou EA.



## IV. Le logement

### IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau du service social de l'INRA.

### IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte d'une redevance.

Centres	Concessions par NAS année 2013	Concessions par US année 2013	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2013	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2013
Angers – Nantes	2		2	
Antilles – Guyane	10	2	10	2
Bordeaux – Aquitaine	9	1	9	1
Clermont-Ferrand – Theix	24		22	
Colmar	2		2	
Corse	3		3	
Dijon	8	3	8	3
Jouy-en-Josas	22	18	38	13
Lille	1		1	
Montpellier	6	1	6	1
Nancy	5		4	
PACA	12		12	
Poitou – Charentes	9		12	
Rennes	29		32	
Toulouse	12		11	
Val de Loire*	38		35	
Versailles – Grignon	14	3	15	3
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>28</b>	<b>222</b>	<b>23</b>

\* A compter du 1er janvier 2013, les centres de recherche d'Orléans et de Tours ont fusionnés et s'appellent dorénavant "Val de Loire".

### IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par



## Chapitre 8 - L'action sociale

le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

### IV.4. Les aides au logement

#### IV.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2011	2012	2013
Nombre de bénéficiaires	56	56	38
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>34 000 €</b>	<b>37 374 €</b>	<b>22 187 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>607 €</b>	<b>667 €</b>	<b>584 €</b>

#### IV.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et non titulaires dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2011	2012	2013
Nombre de bénéficiaires	8	5	5
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>21 000 €</b>	<b>13 380 €</b>	<b>11 500 €</b>
<b>Montant de la bonification versée par l'INRA au CSF</b>	<b>1 080 €</b>	<b>718 €</b>	<b>407 €</b>

## V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

### V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

#### V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2011	2012	2013
Sociétaires actifs	7 671	7 504	7 456
Sociétaires retraités	1 474	1 400	1 395
Associés conventionnels	161	145	162
<b>Nombre de sociétaires</b>	<b>9 306</b>	<b>9 049</b>	<b>9 013</b>
Associés	678	658	666
Bienfaiteurs	537	585	556
<b>Total</b>	<b>10 521</b>	<b>10 292</b>	<b>10 235</b>

#### V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2011	2012	2013
Subventions INRA	2 164,5 K€	2 096,9 K€	2 052,5 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	90,2 K€	205,3 K€	158,5 K€
Cotisations	111,9 K€	100,2 K€	106,3 K€
<b>Total</b>	<b>2 366,6 K€</b>	<b>2 402,4 K€</b>	<b>2 317,3 K€</b>
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	0,0 K€	0,0 K€	0,0 K€
<b>Recettes nettes</b>	<b>2 366,6 K€</b>	<b>2 402,4 K€</b>	<b>2 317,3 K€</b>

#### V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2011	2012	2013
<b>Nationales</b>			
Equivalent temps plein	4,75	4,75	4,75
Nombre de responsables	16	18	16
<b>Locales</b>			
Equivalent temps plein	14,35	14,35	16,35
Nombre de responsables	227	247	239
Nombre de sections locales	41	41	42

### V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

#### V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2011	2012	2013
Montant des actions enfance et des centres aérés	421,6 K€	417,6 K€	457,4 K€
Répartition des recettes nettes	17,8%	17,4%	19,7%
Nombre de séjours, stages subventionnés	5 216	5 103	5 330

## Chapitre 8 - L'action sociale

### V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2011	2012	2013
Montant du budget	422,0 K€	414,5 K€	407,3 K€
Montant des investissements	75,7 K€	110,8 K€	52,9 K€
Montant des équipements	2,5 K€	4,4 K€	2,4 K€
Répartition des recettes nettes	17,8%	17,3%	17,6%

### V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2011	2012	2013
Sections locales	407,0 K€	407,0 K€	370,0 K€
Culture	45,7 K€	19,2 K€	54,9 K€
Sport	73,0 K€	97,8 K€	103,9 K€
Adayades	40,0 K€	78,1 K€	40,0 K€
<b>Total</b>	<b>565,7 K€</b>	<b>602,1 K€</b>	<b>568,8 K€</b>
Répartition des recettes nettes	23,9%	25,1%	24,0%

### V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2011	2012	2013
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	40,4%	40,8%	40,8%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	23,9%	25,1%	24,0%
Personnel	18,5%	24,2%	17,2%
Frais de siège	8,7%	3,3%	10,4%
Reliquats (au 1er janvier)	8,5%	6,6%	7,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

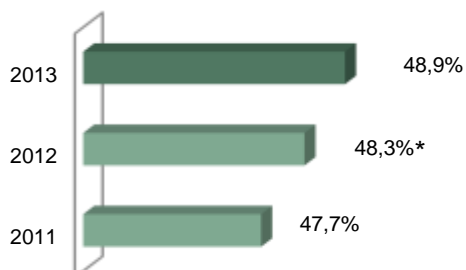
## Chapitre 9 – La responsabilité sociale

<b>I.</b>	<b>L'égalité professionnelle .....</b>	<b>142</b>
I.1.	L'accès des femmes aux postes à responsabilité.....	142
I.2.	L'égalité salariale .....	143
I.3.	L'équité dans les parcours professionnels.....	143
<b>II.</b>	<b>Les travailleurs en situation de handicap.....</b>	<b>144</b>
II.1.	Le taux d'emploi.....	144
II.2.	Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle .....	144
<b>III.</b>	<b>La formation .....</b>	<b>145</b>
III.1.	L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale.....	145
III.2.	La formation professionnelle.....	146

## I. L'égalité professionnelle

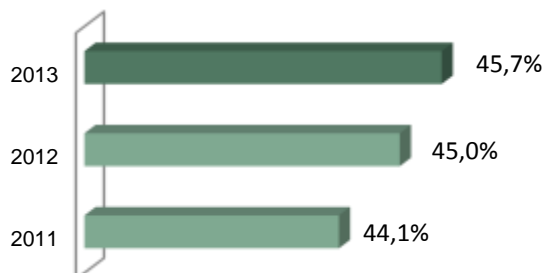
### I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité

Evolution de la part des femmes dans la catégorie Fonction Publique A



\* Le pourcentage de 2012 était de 48,3% et non 50,5%

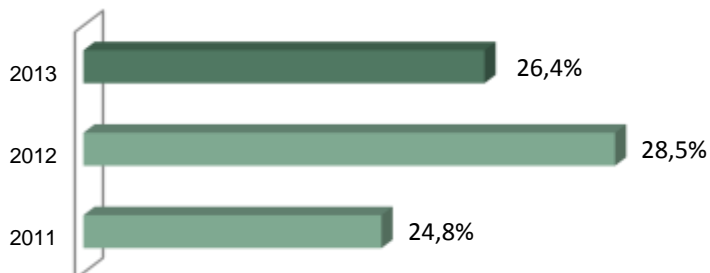
Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Chercheurs



Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Ingénieurs



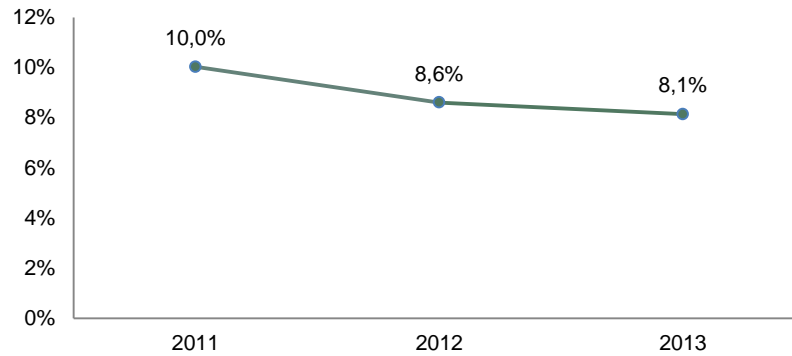
Evolution de la part des femmes dans la population des Directeurs d'Unités INRA



La part des femmes chez les chercheurs et les ingénieurs est en augmentation constante depuis 2011.

## I.2. L'égalité salariale

Evolution de l'écart de points entre les INM des titulaires selon le genre en faveur des hommes



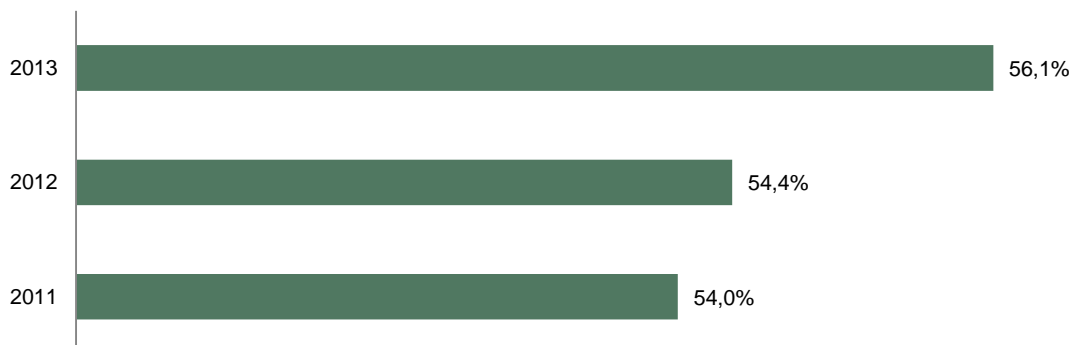
Depuis 2011, l'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes tend à se réduire.

## I.3. L'équité dans les parcours professionnels

Evolution de la part des femmes dans les effectifs titulaires



Evolution de la part des femmes dans les effectifs non titulaires

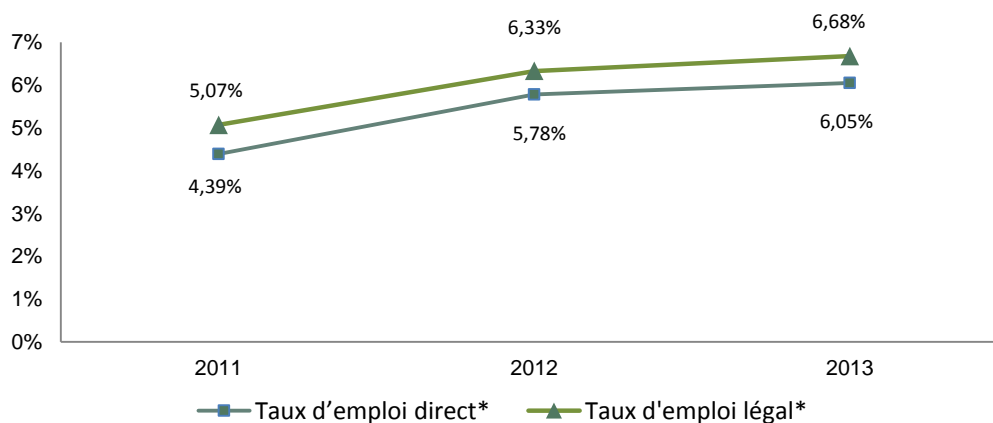


La part des femmes est en augmentation à l'INRA depuis 2011, que ce soit dans les effectifs titulaires et non titulaires.

## II. Les travailleurs en situation de handicap

### II.1. Le taux d'emploi

Evolution du taux d'emploi direct de travailleurs en situation de handicap



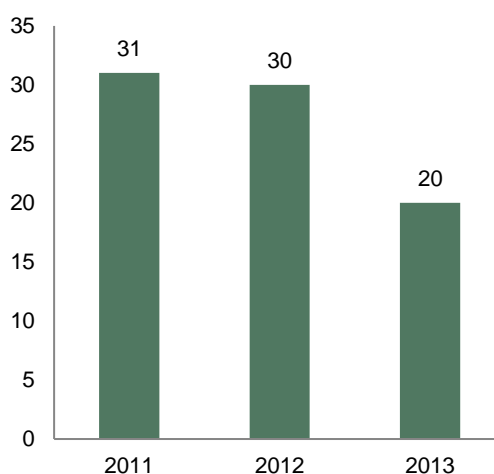
\* Taux d'emploi direct : pourcentage de personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs (selon les règles du FIPHFP).

\* Taux d'emploi légal : taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (dépenses contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

L'augmentation significative du taux d'emploi de l'INRA se justifie certes par les campagnes annuelles de recrutements, mais surtout par le nombre important d'agents qui font part de leur qualité de travailleur handicapé en cours de carrière (par exemple, pour bénéficier d'un aménagement de leur poste ou de leurs conditions de travail, pour recourir au service d'un interprète en langue des signes, pour disposer d'un aménagement d'épreuve à l'occasion d'un concours, ou encore pour solliciter des prestations sociales dédiées aux personnels en situation de handicap).

### II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle

Evolution du nombre de recrutement de personnes handicapées par la voie contractuelle (9H)



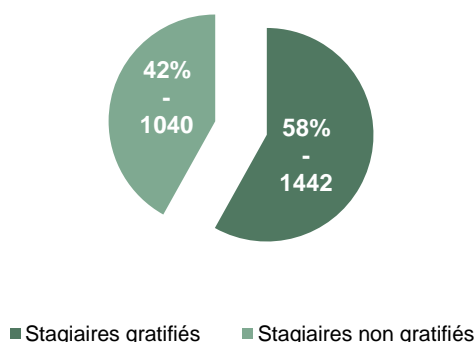
Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR et AT, puis une seconde pour les postes d'ingénieurs. Depuis 2012, une troisième campagne de recrutement, sur projet cette fois, est proposée spécifiquement pour les emplois de chargés de recherche. Lors de chacun de ces recrutements, l'INRA exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe. Le nombre de recrutements de travailleurs handicapés par la voie contractuelle est stable (une trentaine d'emplois par an). En complément de ceux-ci, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

### III. La formation

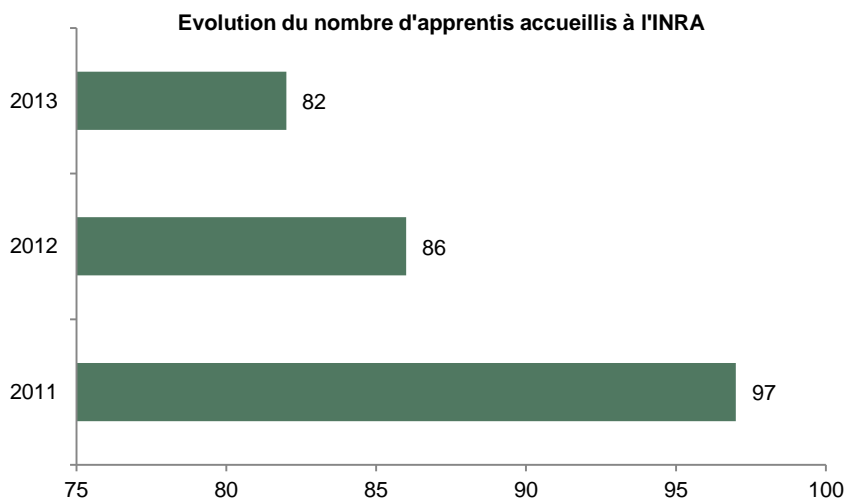
#### III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale

2482 stagiaires en formation accueillis à l'INRA en 2013.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2013



82 apprentis accueillis à l'INRA en 2013. Ce nombre est en baisse.

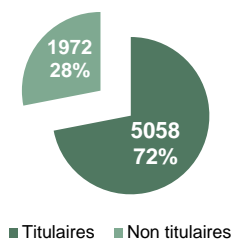




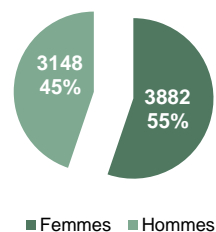
### III.2. La formation professionnelle

7030 agents ont suivi au moins une formation en 2013.

Répartition de la population formée en 2013 par catégories titulaires/non titulaires



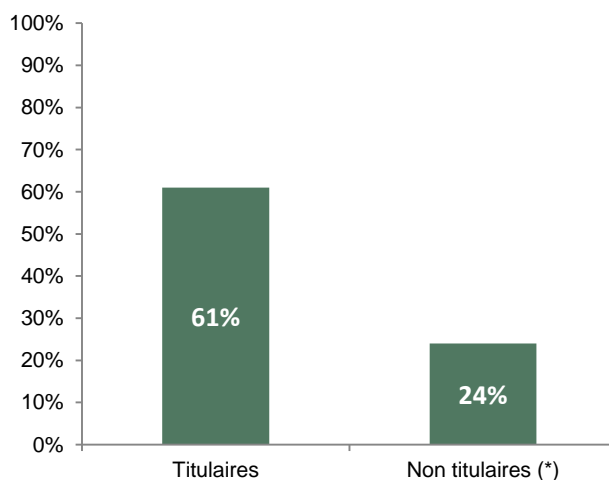
Répartition de la population formée en 2013, par genre



L'INRA forme aussi bien ses effectifs titulaires que non titulaires. Les femmes bénéficient davantage d'actions de formation que les hommes.

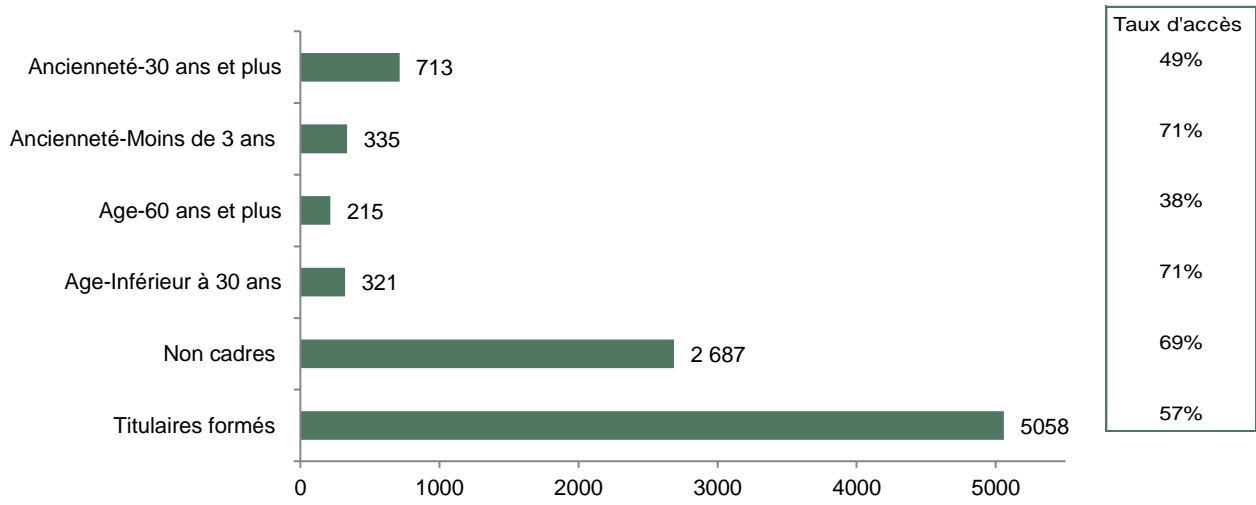
L'accès des personnels INRA à la formation professionnelle est de 61% pour les effectifs titulaires et de 24% pour les effectifs non titulaires.

Taux d'accès des personnels INRA à la formation, en 2013



(\*) Les apprentis et les stagiaires ainsi que les personnels saisonniers ou occasionnels ont été exclus de la population de référence pour le calcul de ce taux. En effet, les premiers sont par nature accueillis à l'INRA pour être formés, tandis que les seconds ont une durée de présence à l'INRA trop courte.

### Caractéristique de la population titulaire formée en 2013



Les agents de catégories Fonction Publique B et C sont plus formés que les agents de catégorie A. Les jeunes et les nouveaux agents bénéficient davantage d'actions de formation que les seniors.



# Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA .....	150
II.	Les grades par catégorie INRA .....	151
III.	Les grades par catégorie hiérarchique.....	152
IV.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche .....	153
V.	Les conseils, comités et commissions .....	153
VI.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) .....	154
VII.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP) .....	155

## I. Les corps par catégorie INRA

### Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

### Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

### Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

### Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

## II. Les grades par catégorie INRA

### Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

### Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR 2	directeur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CR 1	chargé de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
CR 2	chargé de recherche de 2 <sup>e</sup> classe

### Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 <sup>ère</sup> classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 <sup>e</sup> classe
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

### III. Les grades par catégorie hiérarchique

#### Catégorie A+

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable
DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR 2	directeur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CR 1	chargé de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
CR 2	chargé de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe

#### Catégorie A

IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 <sup>ère</sup> classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 <sup>e</sup> classe
AI	assistant ingénieur

#### Catégorie B

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale

#### Catégorie C

AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe

## IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

### Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BAP	biologie et amélioration des plantes
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

### Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

## V. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CCP	commission consultative paritaire des agents non titulaires
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CT	comité technique



## VI. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

### Nomenclature 2013

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SIAMM	sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, des molécules pour la chimie et l'énergie
MSA	microbiologie et sécurité alimentaire : biotechnologies, biologie des systèmes, pathogènes et pathosystèmes, écosystèmes
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

### Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

## VII. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

### Nomenclature 2009

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F information, documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J gestion et pilotage