

## BILAN SOCIAL 2012



**INRA**  
SCIENCE & IMPACT

Membre fondateur de



## Avant-propos

Fidèle à sa culture de transparence et d'échanges sur la base de données factuelles fiables, l'INRA présente son bilan social 2012, toujours aussi riche en informations sur l'évolution de sa communauté de travail.

Ayant eu le grand honneur d'être nommé à sa présidence au cours de cette année, je note les évolutions positives qui nous permettent aujourd'hui, quels que soient notre métier, notre statut ou notre affectation, d'être tous au service d'une science belle, utile et partagée dans le grand domaine défini par l'alimentation, l'agriculture et l'environnement, les interactions que ces trois ensembles entretiennent entre eux comme avec des domaines connexes tels que la santé, l'énergie, la chimie, le développement rural,...

Ce bilan social est celui de l'INRA en tant qu'employeur. Il ne reflète donc pas la richesse de nos partenariats, notamment dans les unités mixtes de recherche. Mais il montre très clairement notre dynamisme et notre culture, à la fois identitaire, collective et intégratrice, largement ouverte vers notre environnement mondial, respectueuse de la parité et de la diversité : l'augmentation du nombre des collègues d'origine étrangère, l'amélioration de la parité dans les différents corps et réduction de l'écart entre salaires, la poursuite de la dynamique de la politique handicap, la structuration en pôles et unités plus lisibles, le renforcement des compétences relevant de la BAP E en lien avec l'enjeu de gestion des données et de simulation de la complexité, toutes ces évolutions en sont des indicateurs.

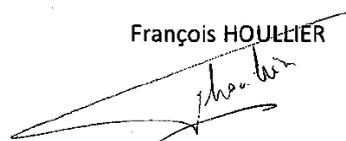
Notre communauté de travail s'efforce d'animer chaque métier, par des écoles chercheurs et des écoles techniques, ainsi que par des échanges de pratiques au sein des réseaux. Par une politique de formation toujours plus affirmée, avec des priorités claires et suivies, elle parvient à valoriser de mieux en mieux l'ensemble des compétences rassemblées dans l'Institut.

Nos collègues contractuels sont globalement moins nombreux, mais avec une plus forte proportion de recrutés sur contrats de recherche, dont la présence est un atout pour aborder de nouveaux fronts de science. Dans un contexte d'augmentation de la masse salariale malgré un budget plus contraint, nous utilisons au mieux nos capacités de recrutement pour pérenniser les meilleures compétences en privilégiant l'emploi titulaire en chercheurs et ingénieurs, dont la proportion relative augmente.

Enfin, les accidents du travail impliquent moins d'arrêt. Les taux de fréquence et de gravité sont en légère diminution, résultat auquel contribue largement la politique de prévention des risques de l'Institut. En revanche, les accidents sur le trajet sont encore en augmentation et j'appelle nos collègues à la plus grande prudence.

C'est donc avec un bilan social positif que l'INRA, fort des valeurs de solidarité et de collégialité de ses projets et riche de la communauté de travail qui le constitue, continue d'avancer en 2013.

François HOULLIER



# Sommaire

<b>Avant-propos.....</b>	<b>1</b>
<b>Sommaire.....</b>	<b>2</b>
<b>Chapitre 1 - Les effectifs.....</b>	<b>4</b>
I. Les emplois inscrits au budget.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	8
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	12
IV. Les effectifs non titulaires.....	37
<b>Chapitre 2 - L'emploi.....</b>	<b>47</b>
I. Les entrées.....	48
II. Les sorties.....	58
III. Les promotions.....	63
<b>Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités.....</b>	<b>67</b>
I. La masse salariale.....	68
II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires.....	69
III. Les primes et indemnités.....	71
<b>Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....</b>	<b>75</b>
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	76
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	83
<b>Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité.....</b>	<b>87</b>
I. La prévention à l'INRA.....	88
II. Les accidents du travail.....	91
III. Les accidents de trajet.....	93
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	94
V. Les invalidités permanentes partielles.....	95
<b>Chapitre 6 – La formation permanente.....</b>	<b>97</b>
I. La population formée.....	98
II. Le financement de la formation permanente.....	103

<b>Chapitre 7 – Les relations professionnelles .....</b>	<b>105</b>
I.    La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....	106
II.   Les instances consultatives nationales.....	109
III.  Les réunions des instances consultatives.....	111
IV.  Le Conseil d'administration.....	118
V.   Les grèves.....	120
<b>Chapitre 8 – L'action sociale.....</b>	<b>121</b>
I.    Le budget de l'action sociale.....	122
II.   Les prestations d'action sociale.....	122
III.  Les actions en faveur des personnes handicapées.....	126
IV.  Le logement.....	134
V.   L'association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	136
<b>Chapitre 9 – La responsabilité sociale.....</b>	<b>139</b>
I.    L'égalité professionnelle.....	140
II.   Les travailleurs en situation de handicap.....	142
III.  La formation.....	143
<b>Annexes.....</b>	<b>145</b>
I.    Les corps par catégorie INRA.....	146
II.   Les grades par catégorie INRA.....	147
III.  Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	148
IV.  Les conseils, comités et commissions.....	148
V.   Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	149
VI.  Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	150

# Chapitre 1 - Les effectifs

<b>I.</b>	<b>Les emplois inscrits au budget .....</b>	<b>6</b>
I.1.	<b>Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2012 .....</b>	<b>6</b>
I.2.	<b>Les emplois inscrits au budget en 2012 .....</b>	<b>6</b>
<b>II.</b>	<b>Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....</b>	<b>8</b>
II.1.	<b>Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade.....</b>	<b>8</b>
II.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2012 par type de personnel.....</b>	<b>9</b>
II.3.	<b>Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2012 par position statutaire .....</b>	<b>9</b>
II.4.	<b>Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2012 par grade .....</b>	<b>10</b>
II.5.	<b>Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2012 par grade.....</b>	<b>10</b>
II.6.	<b>Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2012.....</b>	<b>11</b>
II.7.	<b>Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre.....</b>	<b>11</b>
<b>III.</b>	<b>Les effectifs titulaires rémunérés.....</b>	<b>12</b>
III.1.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....</b>	<b>12</b>
III.1.1.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel .....</b>	<b>12</b>
III.1.2.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques .....</b>	<b>13</b>
III.1.3.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....</b>	<b>14</b>
III.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique .....</b>	<b>15</b>
III.2.1.	<b>L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004 .....</b>	<b>15</b>
III.2.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 .....</b>	<b>15</b>
III.3.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....</b>	<b>16</b>
III.3.1.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques .....</b>	<b>16</b>
III.3.2.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....</b>	<b>16</b>
III.3.3.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en personnes physiques .....</b>	<b>17</b>
III.3.4.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en équivalent temps plein .....</b>	<b>18</b>
III.3.5.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en personnes physiques .....</b>	<b>19</b>
III.3.6.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en équivalent temps plein.....</b>	<b>20</b>
III.4.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche .....</b>	<b>21</b>
III.4.1.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques .....</b>	<b>21</b>
III.4.2.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....</b>	<b>21</b>
III.4.3.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en personnes physiques .....</b>	<b>22</b>
III.4.4.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en équivalent temps plein .....</b>	<b>23</b>
III.4.5.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2012 en personnes physiques.....</b>	<b>24</b>
III.4.6.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2012 en équivalent temps plein .....</b>	<b>25</b>
III.4.7.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en personnes physiques .....</b>	<b>26</b>
III.4.8.	<b>Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en équivalent temps plein.....</b>	<b>27</b>
III.5.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2012.....</b>	<b>28</b>
III.6.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS.....</b>	<b>29</b>
III.7.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP.....</b>	<b>30</b>
III.7.1.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre .....</b>	<b>30</b>
III.7.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2012 par corps.....</b>	<b>30</b>
III.8.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge .....</b>	<b>31</b>
III.8.1.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 par âge.....</b>	<b>31</b>
III.8.2.	<b>La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 .....</b>	<b>32</b>
III.8.3.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2012 .....</b>	<b>33</b>
III.8.4.	<b>Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 .....</b>	<b>34</b>
III.9.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA .....</b>	<b>35</b>
III.9.1.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté .....</b>	<b>35</b>
III.9.2.	<b>Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 par tranche d'ancienneté .....</b>	<b>35</b>

<b>III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère .....</b>	<b>36</b>
III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	36
III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2012 par corps et zone géographique	36
<b>IV. Les effectifs non titulaires .....</b>	<b>37</b>
IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat .....	37
IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2012.....	38
IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2012 .....	39
IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2012 en personnes physiques différentes .....	39
IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2012 en équivalent temps plein annuel.....	40
IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2012.....	41
IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2012 en personnes physiques différentes .....	41
IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2012 en équivalent temps plein annuel.....	42
IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2012.....	43
IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2012.....	43
IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires.....	44
IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2012.....	45
IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2012 en personnes physiques différentes.....	45
IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2012 en équivalent temps plein annuel.....	46

## I. Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

### I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2012

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Aucune mesure nouvelle n'a été réalisée concernant l'emploi en 2012.

### I.2. Les emplois inscrits au budget en 2012

Ce tableau représente le nombre d'emplois de la programmation budgétaire voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale.

Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels					
	Prévision 2010			Prévision 2011		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	738,0		738,0	738,0		738,0
Chargés de recherche	1 072,0		1 072,0	1 072,0		1 072,0
Ingénieurs de recherche	766,0		766,0	763,0		763,0
Ingénieurs d'études	935,0		935,0	940,0		940,0
Assistants ingénieurs	847,0		847,0	842,0		842,0
Techniciens de la recherche	2 555,0		2 555,0	2 670,0		2 670,0
Adjointes techniques de la recherche	1 357,0		1 357,0	1 242,0		1 242,0
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0
<b>Total des ETPT des emplois de titulaires</b>	<b>8 273,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 273,0</b>	<b>8 270,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8 270,0</b>
Attachés scientifiques contractuels	39,0		39,0	39,0		39,0
Chercheurs contractuels	6,0		6,0	6,0		6,0
CDD sur emplois permanents	325,7		325,7	325,7		325,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	104,0		104,0	104,0		104,0
Post-doctorants ministériels	45,0		45,0	28,0		28,0
Doctorants	370,0		370,0	410,0	0	410,0
Chercheurs et boursiers étrangers	80,0		80,0	80,0	0	80,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	120,0	90,0	210,0	105,0	110,0	215,0
CDI à temps incomplet	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0
Contrats aidés et apprentis	112,1		112,1	87,1	0	87,1
Personnels sur conventions de recherche		620,0	620,0	0,0	720,0	720,0
Boursiers Marie Curie		30,0	30,0	0,0	20,0	20,0
<b>Total des ETPT des emplois de non titulaires</b>	<b>1 216,8</b>	<b>741,0</b>	<b>1 957,8</b>	<b>1 199,8</b>	<b>851,0</b>	<b>2 050,8</b>
<b>Total général</b>	<b>9 489,8</b>	<b>741,0</b>	<b>10 230,8</b>	<b>9 469,8</b>	<b>851,0</b>	<b>10 320,8</b>

A partir de 2012, une nouvelle présentation des emplois inscrits au budget a été créée. Le changement concerne plus précisément les effectifs non titulaires avec des regroupements différents.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels		
	Prévision 2012		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	739,4		739,4
Chargés de recherche	1 071,1		1 071,1
Ingénieurs de recherche	774,4		774,4
Ingénieurs d'études	928,1		928,1
Assistants ingénieurs	851,9		851,9
Techniciens de la recherche	2 629,7		2 629,7
Adjointes techniques de la recherche	1 192,9		1 192,9
Emplois de direction	3,0		3,0
<b>Total des ETPT des emplois de titulaires</b>	<b>8 190,5</b>	<b>0,0</b>	<b>8 190,5</b>
Attachés scientifiques contractuels	8,8		8,8
CDD sur emplois permanents	189,6		189,6
CDD ministériels (dits "haut niveau")	43,8		43,8
Post-doctorants	110,7		110,7
Doctorants	466,7		466,7
Chercheurs et boursiers étrangers	4,8		4,8
Personnels saisonniers ou occasionnels	102,5	112	214,5
CDI à temps incomplet	9,8	1,0	10,8
Contrats aidés et apprentis	56,6		56,6
Personnels sur conventions de recherche		821	821,0
Boursiers Marie Curie		20,0	20,0
<b>Total des ETPT des emplois de non titulaires</b>	<b>993,5</b>	<b>954,0</b>	<b>1 947,5</b>
<b>Total général</b>	<b>9 184,0</b>	<b>954,0</b>	<b>10 138,0</b>

Source : BP 2012

## II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

### II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grade	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG*	1		1	1		1			
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3		2	2
DR 0	2	21	23	2	25	27	3	24	27
DR 1	23	147	170	24	127	151	32	124	156
DR 2	179	358	537	193	365	558	198	354	552
CR 1	475	426	901	474	419	893	485	417	902
CR 2	164	138	302	156	140	296	145	139	284
<b>Chercheurs</b>	<b>843</b>	<b>1 090</b>	<b>1 933</b>	<b>849</b>	<b>1 076</b>	<b>1 925</b>	<b>863</b>	<b>1 058</b>	<b>1 921</b>
IR 0	25	76	101	21	75	96	32	89	121
IR 1	120	177	297	129	189	318	128	176	304
IR 2	207	232	439	203	213	416	201	209	410
IE 0	19	29	48	21	25	46	24	28	52
IE 1	96	111	207	105	116	221	107	112	219
IE 2	434	359	793	423	358	781	407	359	766
AI	510	395	905	523	414	937	528	404	932
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 411</b>	<b>1 379</b>	<b>2 790</b>	<b>1 425</b>	<b>1 390</b>	<b>2 815</b>	<b>1 427</b>	<b>1 377</b>	<b>2 804</b>
TR e	387	273	660	423	312	735	448	328	776
TR s	234	185	419	218	179	397	226	178	404
TR n	1 005	781	1 786	979	774	1 753	960	763	1 723
AT p1	104	152	256	93	159	252	104	162	266
AT p2	537	683	1 220	516	628	1 144	462	582	1 044
AT 1	24	26	50	18	17	35	15	15	30
AT 2	4	14	18	1	9	10	1	5	6
<b>Techniciens</b>	<b>2 295</b>	<b>2 114</b>	<b>4 409</b>	<b>2 248</b>	<b>2 078</b>	<b>4 326</b>	<b>2 216</b>	<b>2 033</b>	<b>4 249</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 706</b>	<b>3 493</b>	<b>7 199</b>	<b>3 673</b>	<b>3 468</b>	<b>7 141</b>	<b>3 643</b>	<b>3 410</b>	<b>7 053</b>
<b>Total</b>	<b>4 550</b>	<b>4 585</b>	<b>9 135</b>	<b>4 523</b>	<b>4 546</b>	<b>9 069</b>	<b>4 506</b>	<b>4 470</b>	<b>8 976</b>

\* Pour l'année 2012, en raison de la nomination du Président Directeur Général en cours d'année et de contraintes de gestion, ce dernier n'apparaît pas en tant que tel dans les effectifs titulaires du bilan social 2012, mais sera pris en compte dans le bilan social 2013.

**II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2012 par type de personnel**

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 467	4 446	8 913
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	37	23	60
Contractuel statutaire "1984"	2	1	3
<b>Total</b>	<b>4 506</b>	<b>4 470</b>	<b>8 976</b>

**II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2012 par position statutaire**

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
<b>Activité</b>	4 237	4 222	8 459	1	1	2
<i>dont CLD</i> <sup>1</sup>	22	20	42			
<i>dont CFR</i> <sup>2</sup>	1		1			
<i>dont CPR</i> <sup>3</sup>		1	1			
<b>Détachement</b>	120	99	219	1		1
<b>Position hors cadre</b>		1	1			
<b>Disponibilité</b>	132	147	279			
<b>Service national</b>						
<b>Congé parental</b>	15		15			
<b>Total</b>	<b>4 504</b>	<b>4 469</b>	<b>8 973</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

<sup>1</sup> Congé de maladie longue durée

<sup>2</sup> Congé formation rémunéré

<sup>3</sup> Congé de présence parentale

**II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2012 par grade**

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0												
DR 1		1	1	1	1	2	2	2	4	3	4	7
DR 2	1	1	2	2	2	4	1	5	6	4	8	12
CR 1	1	4	5	1	1	2	3	3	6	5	8	13
CR 2		1	1		1	1	1		1	1	2	3
IR 0							1	5	6	1	5	6
IR 1		1	1				1	5	6	1	6	7
IR 2	1	1	2					4	4	1	5	6
IE 0							2		2	2		2
IE 1							1	1	2	1	1	2
IE 2		2	2	1		1	6		6	7	2	9
AI	1		1	1		1	2	2	4	4	2	6
TR e							3	1	4	3	1	4
TR s	1		1				3		3	4		4
TR n	1	2	3	1		1	5		5	7	2	9
AT p1							1	3	4	1	3	4
AT p2							1	2	3	1	2	3
AT 1												
AT 2												
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>66</b>	<b>46</b>	<b>51</b>	<b>97</b>

**II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2012 par grade**

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
										territoriale			hospitalière								
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																	1	1		1	1
DR 1																					
DR 2	1	1	2				2	5	7							2	5	7	5	11	16
CR 1		1	1				4	4	8							5	6	11	9	11	20
CR 2		1	1																	1	1
IR 0	1		1		1	1											1	1	1	2	3
IR 1	1	1	2		1	1	1		1								1	1	2	3	5
IR 2	2	1	3		2	2	1	1	2		1	1				3	2	5	6	7	13
IE 0	1	1	2													1	1	2	2	2	4
IE 1	2	3	5														2	2	2	5	7
IE 2	10	2	12	1	2	3	2	4	6	4		4	1		1	9	8	17	27	16	43
AI	3	3	6	3	1	4	4		4		2	2	3		3	3	2	5	16	8	24
TR e		3	3				1	1	2							4	2	6	5	6	11
TR s		2	2	1		1				1		1				2		2	4	2	6
TR n	11	6	17	4	3	7	2	2	4	1	1	2	3	1	4	13	6	19	34	19	53
AT p1																					
AT p2	2	3	5							3	1	4				3	1	4	8	5	13
AT 1																					
AT 2																					
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>62</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>83</b>	<b>121</b>	<b>99</b>	<b>220</b>

**II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2012**

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG												
DGD					1	1					1	1
DR 0					1	1					1	1
DR 1		1	1				1	1	2	1	2	3
DR 2												
CR 1								1	1		1	1
CR 2												
IR 0								1	1		1	1
IR 1					1	1	1		1	1	1	2
IR 2	2		2	1		1	1		1	4		4
IE 0												
IE 1	1		1	1		1	2		2	4		4
IE 2	5	2	7					2	2	5	4	9
AI	4		4		1	1		1	1	4	2	6
TR e							2		2	2		2
TR s				1	3	4	1	1	2	2	4	6
TR n	4	2	6	2		2	5		5	11	2	13
AT p1	2		2		1	1	1		1	3	1	4
AT p2								3	3		3	3
AT 1												
AT 2												
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>60</b>

**II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre**

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2012, huit enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif.

Parallèlement un nouveau dispositif a été mis en place en 2009 : l'accueil en délégation sur chaires mixtes. Il repose sur la création en commun, par les universités et les organismes, de chaires sur la base d'un emploi de maître de conférences ouvert au recrutement par l'université sur un profil scientifique défini de concert. L'enseignant-chercheur ainsi recruté est placé en délégation auprès de l'organisme et bénéficie d'une décharge de 2/3 du service d'enseignement.

Neuf enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif au 31/12/2012.

### III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

#### III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

##### III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	0,6		0,6
DGD		1,5	1,5		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0	2,0	23,8	25,8	2,3	23,3	25,6	3,0	24,7	27,7
DR 1	16,3	134,9	151,2	22,8	132,6	155,4	32,0	127,1	159,1
DR 2	177,6	359,6	537,1	185,8	352,0	537,8	190,0	345,4	535,4
CR 1	428,6	402,1	830,7	427,5	391,4	819,0	440,6	390,1	830,7
CR 2	133,0	118,0	251,0	135,1	118,9	253,9	122,9	118,3	241,2
IR 0	18,9	59,9	78,8	21,3	73,2	94,6	31,3	90,8	122,2
IR 1	103,5	179,9	283,4	118,4	187,4	305,9	117,6	174,6	292,3
IR 2	177,5	211,7	389,1	173,0	196,0	369,0	167,9	185,4	353,3
IE 0	16,8	24,1	40,8	22,5	28,0	50,5	21,6	29,1	50,7
IE 1	80,9	104,9	185,7	95,4	106,7	202,2	100,3	105,6	205,8
IE 2	350,9	323,3	674,2	351,2	321,9	673,1	334,5	318,1	652,6
AI	447,4	366,3	813,7	455,9	381,0	836,9	467,4	382,8	850,2
TR e	367,0	268,2	635,2	396,4	299,1	695,5	425,1	321,9	747,1
TR s	211,1	168,8	379,9	201,4	172,0	373,4	201,2	176,7	377,9
TR n	794,1	674,3	1 468,4	830,2	708,8	1 539,0	790,0	692,2	1 482,3
AT p1	105,8	150,9	256,7	84,8	152,6	237,4	103,1	156,6	259,7
AT p2	502,8	643,1	1 145,9	429,4	549,8	979,2	406,3	527,2	933,5
AT 1	21,6	28,4	50,0	17,7	19,1	36,8	11,1	12,9	24,1
<b>Total</b>	<b>3 956,8</b>	<b>4 243,5</b>	<b>8 200,3</b>	<b>3 972,2</b>	<b>4 215,9</b>	<b>8 188,0</b>	<b>3 966,5</b>	<b>4 181,8</b>	<b>8 148,3</b>

Corps	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	0,6		0,6
DGD		1,5	1,5		2,0	2,0		2,0	2,0
<b>Direction</b>	<b>1,0</b>	<b>1,5</b>	<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,6</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>
DR	195,9	518,2	714,1	210,8	507,9	718,8	225,0	497,2	722,2
CR	561,6	520,0	1 081,7	562,6	510,3	1 072,9	563,5	508,5	1 071,9
<b>Chercheurs</b>	<b>757,5</b>	<b>1 038,3</b>	<b>1 795,8</b>	<b>773,4</b>	<b>1 018,3</b>	<b>1 791,7</b>	<b>788,4</b>	<b>1 005,7</b>	<b>1 794,1</b>
IR	299,9	451,5	751,4	312,8	456,7	769,5	316,9	450,9	767,7
IE	448,5	452,2	900,8	469,1	456,6	925,7	456,3	452,8	909,2
AI	447,4	366,3	813,7	455,9	381,0	836,9	467,4	382,8	850,2
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 195,9</b>	<b>1 270,0</b>	<b>2 465,8</b>	<b>1 237,8</b>	<b>1 294,3</b>	<b>2 532,1</b>	<b>1 240,6</b>	<b>1 286,5</b>	<b>2 527,1</b>
TR	1 372,3	1 111,3	2 483,6	1 428,0	1 179,9	2 607,9	1 416,4	1 190,9	2 607,3
AT	630,1	822,4	1 452,6	531,9	721,5	1 253,3	520,5	696,8	1 217,3
<b>Techniciens</b>	<b>2 002,4</b>	<b>1 933,7</b>	<b>3 936,2</b>	<b>1 959,9</b>	<b>1 901,4</b>	<b>3 861,3</b>	<b>1 936,9</b>	<b>1 887,7</b>	<b>3 824,6</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 198,3</b>	<b>3 203,7</b>	<b>6 402,0</b>	<b>3 197,7</b>	<b>3 195,6</b>	<b>6 393,3</b>	<b>3 177,5</b>	<b>3 174,2</b>	<b>6 351,7</b>
<b>Total</b>	<b>3 956,8</b>	<b>4 243,5</b>	<b>8 200,3</b>	<b>3 972,2</b>	<b>4 215,9</b>	<b>8 188,0</b>	<b>3 966,5</b>	<b>4 181,8</b>	<b>8 148,3</b>

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grade	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1			
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0	2	19	21	2	22	24	3	22	25
DR 1	23	145	168	24	127	151	32	124	156
DR 2	171	338	509	187	348	535	192	339	531
CR 1	449	402	851	448	391	839	463	388	851
CR 2	153	132	285	144	134	278	135	134	269
IR 0	23	75	98	20	73	93	30	87	117
IR 1	113	173	286	122	186	308	122	172	294
IR 2	190	213	403	190	199	389	187	195	382
IE 0	19	29	48	20	25	45	22	26	48
IE 1	91	103	194	101	105	206	104	104	208
IE 2	380	330	710	375	332	707	361	329	690
AI	479	372	851	496	396	892	504	385	889
TR e	379	258	637	414	299	713	439	315	754
TR s	224	181	405	206	174	380	216	174	390
TR n	906	725	1 631	890	723	1 613	876	719	1 595
AT p1	99	146	245	89	152	241	102	156	258
AT p2	485	614	1 099	464	567	1 031	415	519	934
AT 1	21	23	44	15	15	30	12	12	24
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>

Corps	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1			
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3		2	2
DR	196	502	698	213	497	710	227	485	712
CR	602	534	1 136	592	525	1 117	598	522	1 120
<b>Chercheurs</b>	<b>798</b>	<b>1 036</b>	<b>1 834</b>	<b>805</b>	<b>1 022</b>	<b>1 827</b>	<b>825</b>	<b>1 007</b>	<b>1 832</b>
IR	326	461	787	332	458	790	339	454	793
IE	490	462	952	496	462	958	487	459	946
AI	479	372	851	496	396	892	504	385	889
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 295</b>	<b>1 295</b>	<b>2 590</b>	<b>1 324</b>	<b>1 316</b>	<b>2 640</b>	<b>1 330</b>	<b>1 298</b>	<b>2 628</b>
TR	1 509	1 164	2 673	1 510	1 196	2 706	1 531	1 208	2 739
AT	605	783	1 388	568	734	1 302	529	687	1 216
<b>Techniciens</b>	<b>2 114</b>	<b>1 947</b>	<b>4 061</b>	<b>2 078</b>	<b>1 930</b>	<b>4 008</b>	<b>2 060</b>	<b>1 895</b>	<b>3 955</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 409</b>	<b>3 242</b>	<b>6 651</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>	<b>3 390</b>	<b>3 193</b>	<b>6 583</b>
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

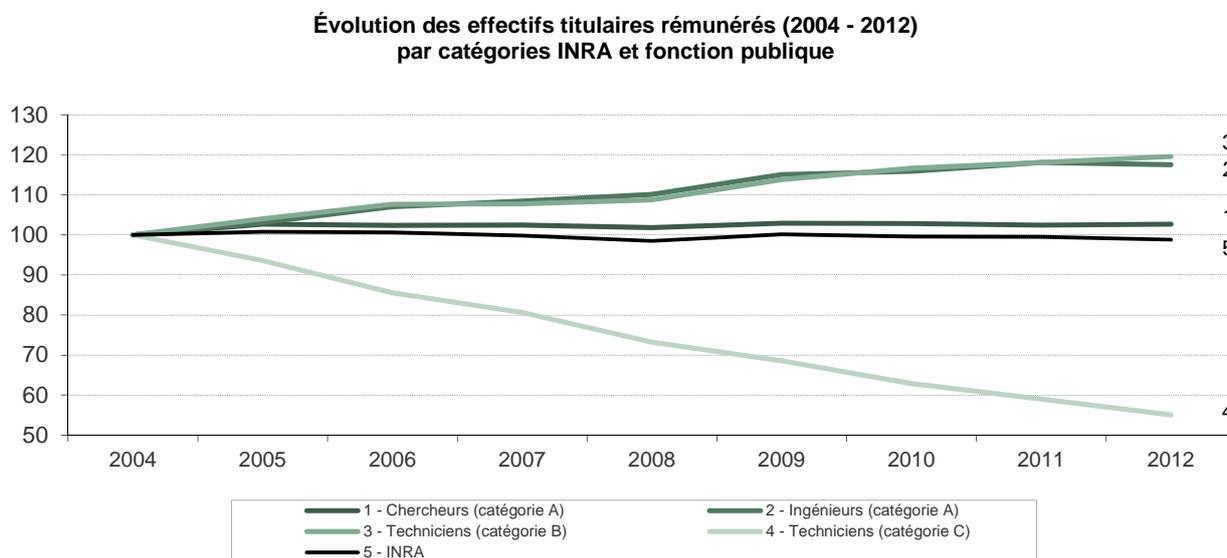
L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0			0,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0	2,0	19,0	21,0	2,0	22,0	24,0	3,0	22,0	25,0
DR 1	23,0	144,5	167,5	24,0	127,0	151,0	32,0	123,8	155,8
DR 2	168,8	336,4	505,2	184,5	347,2	531,7	189,1	338,2	527,3
CR 1	424,3	398,5	822,8	425,1	387,8	812,9	440,0	385,2	825,2
CR 2	149,6	131,9	281,5	139,9	133,6	273,5	130,8	133,4	264,2
IR 0	23,0	74,8	97,8	20,0	72,8	92,8	30,0	86,6	116,6
IR 1	108,4	170,7	279,1	116,0	185,0	301,0	115,1	171,2	286,3
IR 2	179,8	211,8	391,6	182,0	198,1	380,1	178,3	193,6	371,9
IE 0	18,5	28,0	46,5	18,8	25,0	43,8	20,9	26,0	46,9
IE 1	86,5	101,5	188,0	95,3	103,5	198,8	97,7	102,4	200,1
IE 2	361,1	326,8	687,9	356,2	329,3	685,5	341,2	325,3	666,5
AI	449,7	368,9	818,6	466,8	392,0	858,8	471,0	381,2	852,2
TR e	356,4	253,5	609,9	391,8	292,8	684,6	415,8	310,9	726,7
TR s	207,3	177,9	385,2	190,9	171,3	362,2	200,0	172,1	372,1
TR n	854,6	718,3	1 572,9	838,3	715,7	1 554,0	826,1	710,8	1 536,9
AT p1	93,5	143,4	236,9	82,8	149,0	231,8	94,4	152,6	247,0
AT p2	459,1	607,5	1 066,6	442,2	561,4	1 003,6	392,9	513,1	906,0
AT 1	19,7	22,3	42,0	13,1	15,0	28,1	10,0	11,8	21,8
<b>Total</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>

Corps	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0			0,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	2,0	2,0
DR	193,8	499,9	693,7	210,5	496,2	706,7	224,1	484,0	708,1
CR	573,9	530,4	1 104,3	565,0	521,4	1 086,4	570,8	518,6	1 089,4
<b>Chercheurs</b>	<b>767,7</b>	<b>1 030,3</b>	<b>1 798,0</b>	<b>775,5</b>	<b>1 017,6</b>	<b>1 793,1</b>	<b>794,9</b>	<b>1 002,6</b>	<b>1 797,5</b>
IR	311,2	457,3	768,5	318,0	455,9	773,9	323,4	451,4	774,8
IE	466,1	456,3	922,4	470,3	457,8	928,1	459,8	453,7	913,5
AI	449,7	368,9	818,6	466,8	392,0	858,8	471,0	381,2	852,2
<b>Ingénieurs</b>	<b>1 227,0</b>	<b>1 282,5</b>	<b>2 509,5</b>	<b>1 255,1</b>	<b>1 305,7</b>	<b>2 560,8</b>	<b>1 254,2</b>	<b>1 286,3</b>	<b>2 540,5</b>
TR	1 418,3	1 149,7	2 568,0	1 421,0	1 179,8	2 600,8	1 441,9	1 193,8	2 635,7
AT	572,3	773,2	1 345,5	538,1	725,4	1 263,5	497,3	677,5	1 174,8
<b>Techniciens</b>	<b>1 990,6</b>	<b>1 922,9</b>	<b>3 913,5</b>	<b>1 959,1</b>	<b>1 905,2</b>	<b>3 864,3</b>	<b>1 939,2</b>	<b>1 871,3</b>	<b>3 810,5</b>
<b>Ingénieurs et Techniciens</b>	<b>3 217,6</b>	<b>3 205,4</b>	<b>6 423,0</b>	<b>3 214,2</b>	<b>3 210,9</b>	<b>6 425,1</b>	<b>3 193,4</b>	<b>3 157,6</b>	<b>6 351,0</b>
<b>Total</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>

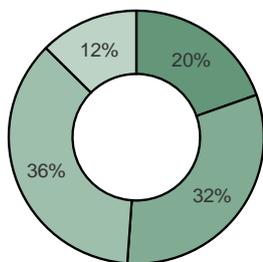
### III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

#### III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004

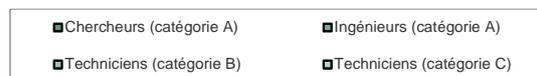
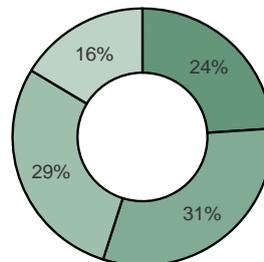


#### III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012

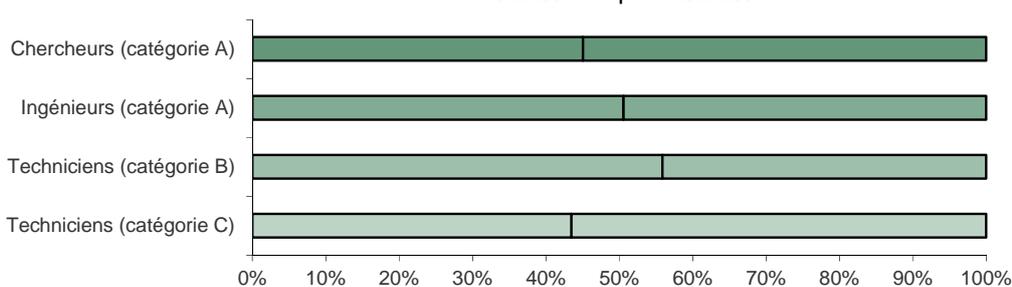
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



### III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

#### III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	291	208	499	293	205	498	296	206	502
Antilles – Guyane	78	123	201	79	118	197	77	113	190
Bordeaux – Aquitaine	230	280	510	229	286	515	235	288	523
Clermont-Ferrand – Theix	341	391	732	349	388	737	351	386	737
Colmar	45	46	91	49	46	95	48	46	94
Corse	18	40	58	18	38	56	15	39	54
Dijon	203	178	381	203	178	381	206	174	380
Jouy-en-Josas	467	363	830	486	372	858	473	361	834
Lille	55	84	139	55	80	135	56	77	133
Montpellier	319	392	711	327	394	721	328	388	716
Nancy	81	125	206	84	124	208	85	125	210
Orléans	69	116	185	67	119	186	69	114	183
PACA	319	396	715	316	399	715	323	393	716
Poitou – Charentes	98	143	241	92	150	242	91	144	235
Rennes	346	359	705	337	354	691	339	343	682
Toulouse	283	305	588	285	317	602	296	312	608
Tours	248	249	497	245	247	492	240	239	479
Versailles – Grignon	440	341	781	443	348	791	473	371	844
Paris / Centre-siège*	277	141	418	251	107	358	214	83	297
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>

\* A compter du 1er janvier 2012, le centre de recherche de Paris devient "Centre-siège" de l'INRA.

#### III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	273,5	204,6	478,1	275,2	202,3	477,5	278,2	204,0	482,2
Antilles – Guyane	76,0	122,0	198,0	77,2	117,5	194,7	74,5	112,0	186,5
Bordeaux – Aquitaine	218,9	277,7	496,6	218,5	284,0	502,5	224,1	285,0	509,1
Clermont-Ferrand – Theix	322,5	386,1	708,6	330,6	384,6	715,2	332,9	381,6	714,5
Colmar	42,3	45,6	87,9	46,0	45,6	91,6	43,9	45,6	89,5
Corse	18,0	40,0	58,0	18,0	38,0	56,0	15,0	39,0	54,0
Dijon	191,1	175,7	366,8	189,5	175,8	365,3	192,7	171,8	364,5
Jouy-en-Josas	445,7	361,2	806,9	462,1	370,0	832,1	449,6	359,0	808,6
Lille	50,9	83,0	133,9	50,8	78,7	129,5	51,8	76,1	127,9
Montpellier	303,2	388,8	692,0	310,8	389,9	700,7	312,1	384,6	696,7
Nancy	77,2	124,0	201,2	79,2	122,6	201,8	79,7	123,9	203,6
Orléans	65,0	114,2	179,2	63,5	117,3	180,8	64,8	112,8	177,6
PACA	300,1	391,9	692,0	297,2	394,7	691,9	303,8	388,2	692,0
Poitou – Charentes	93,1	141,4	234,5	86,2	147,4	233,6	85,6	141,6	227,2
Rennes	320,7	354,5	675,2	315,0	350,9	665,9	316,4	340,9	657,3
Toulouse	267,8	302,6	570,4	269,9	313,9	583,8	277,3	309,1	586,4
Tours	235,5	246,6	482,1	234,6	245,1	479,7	228,9	236,6	465,5
Versailles – Grignon	416,6	337,4	754,0	424,8	345,9	770,7	452,1	368,0	820,1
Paris / Centre-siège	268,2	140,4	408,6	241,6	106,3	347,9	204,9	82,4	287,3
<b>Total</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
PDG	F																					
	H																					
	T																					
DGD	F																					
	H																			2	2	
	T																			2	2	
DR	F	11	1	11	18	1		11	40	2	22	3	3	19	1	13	19	15	35	2	227	
	H	18	4	31	51	4	1	22	55	5	49	13	3	54	3	37	48	22	58	7	485	
	T	29	5	42	69	5	1	33	95	7	71	16	6	73	4	50	67	37	93	9	712	
CR	F	34	5	33	46	1	1	28	99	6	62	14	9	40	2	44	59	30	82	3	598	
	H	17	9	30	44	5	1	28	54	5	57	21	11	56	7	31	60	18	68		522	
	T	51	14	63	90	6	2	56	153	11	119	35	20	96	9	75	119	48	150	3	1 120	
IR	F	28	3	22	31	3	1	15	33	3	18	6	6	18	4	19	24	23	50	32	339	
	H	31	10	29	35	5	6	13	54	10	45	14	10	43	11	26	40	18	35	19	454	
	T	59	13	51	66	8	7	28	87	13	63	20	16	61	15	45	64	41	85	51	793	
IE	F	33	12	19	32	4	1	21	50	5	31	14	13	35	7	38	42	22	64	44	487	
	H	27	10	27	38	2	3	25	38	9	47	10	9	40	10	41	38	18	51	16	459	
	T	60	22	46	70	6	4	46	88	14	78	24	22	75	17	79	80	40	115	60	946	
AI	F	29	6	25	51	6	1	26	57	5	34	10	10	42	9	43	27	27	56	40	504	
	H	20	9	27	30	7	8	17	34	8	28	13	15	43	16	25	27	20	30	8	385	
	T	49	15	52	81	13	9	43	91	13	62	23	25	85	25	68	54	47	86	48	889	
TR	F	111	39	87	117	26	8	77	150	28	124	26	20	125	42	144	90	86	150	81	1 531	
	H	61	40	95	110	14	13	54	83	31	96	37	35	101	60	110	69	91	83	25	1 208	
	T	172	79	182	227	40	21	131	233	59	220	63	55	226	102	254	159	177	233	106	2 739	
AT	F	50	11	38	56	7	3	28	44	7	37	12	8	44	26	38	35	37	36	12	529	
	H	32	31	49	78	9	7	15	43	9	66	17	31	56	37	73	30	52	46	6	687	
	T	82	42	87	134	16	10	43	87	16	103	29	39	100	63	111	65	89	82	18	1 216	
Total	F	296	77	235	351	48	15	206	473	56	328	85	69	323	91	339	296	240	473	214	4 215	
	H	206	113	288	386	46	39	174	361	77	388	125	114	393	144	343	312	239	371	83	4 202	
	T	502	190	523	737	94	54	380	834	133	716	210	183	716	235	682	608	479	844	297	8 417	

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
PDG	F																					
	H																					
	T																					
DGD	F																				2	2
	H																				2	2
	T																				2	2
DR	F	11	1	11	18	1		11	40	2	22	3	3	19	1	13	19	15	35	2	224	
	H	18	4	31	51	4	1	22	55	5	48	13	3	54	3	37	48	22	58	7	484	
	T	29	5	42	69	5	1	33	95	7	70	16	6	73	4	50	67	37	93	9	708	
CR	F	33	5	31	45	1	1	27	96	6	59	13	8	37	2	42	56	29	79	3	571	
	H	17	9	29	44	5	1	28	54	5	57	21	11	55	7	31	60	18	68		519	
	T	50	14	60	89	6	2	55	150	11	116	34	19	93	9	72	115	47	146	3	1089	
IR	F	27	3	21	30	3	1	14	31	3	17	6	5	17	4	18	23	22	48	31	323	
	H	31	10	29	34	5	6	13	54	10	45	14	10	43	11	26	40	18	34	19	451	
	T	58	13	50	65	8	7	27	85	13	62	20	15	60	15	44	63	40	83	49	775	
IE	F	31	12	18	31	4	1	20	47	5	30	14	13	33	6	35	40	21	61	42	460	
	H	27	10	27	38	2	3	24	37	9	46	10	9	40	10	41	38	18	51	16	454	
	T	58	22	45	69	6	4	44	84	14	75	24	22	72	16	76	77	39	111	58	914	
AI	F	26	6	24	47	6	1	24	54	4	32	9	9	40	9	39	25	26	53	39	471	
	H	20	9	27	30	7	8	17	34	8	28	13	15	42	16	25	27	20	29	8	381	
	T	46	15	51	77	12	9	41	87	12	60	21	24	82	25	64	51	46	82	47	852	
TR	F	103	38	84	110	24	8	71	141	26	118	24	19	117	40	135	84	81	144	78	1442	
	H	60	40	94	108	14	13	53	82	31	96	37	35	99	58	109	68	90	82	25	1194	
	T	164	77	178	218	38	21	124	223	56	214	61	53	216	98	244	153	171	226	102	2636	
AT	F	47	11	37	52	6	3	26	41	6	35	11	8	42	25	36	32	36	34	12	497	
	H	32	31	48	77	9	7	15	43	9	66	17	31	55	37	72	29	51	46	6	678	
	T	78	41	84	129	15	10	40	84	15	101	28	38	97	61	109	61	87	79	18	1175	
Total	F	278	75	224	333	44	15	193	450	52	312	80	65	304	86	316	277	229	452	205	3988	
	H	204	112	285	382	46	39	172	359	76	385	124	113	388	142	341	309	237	368	82	4162	
	T	482	187	509	715	90	54	365	809	128	697	204	178	692	227	657	586	466	820	287	8151	

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Île-de-France								834										840	295	1 969
Champagne-Ardenne									26											26
Picardie									63											63
Haute-Normandie																				0
Centre												183					479			662
Basse-Normandie															35					35
Bourgogne							332													332
Nord-Pas-de-Calais									44											44
Lorraine											210									210
Alsace					94															94
Franche-Comté							16													16
Pays de la Loire	502																			502
Bretagne															647					647
Poitou-Charentes														235						235
Aquitaine			523																	523
Midi-Pyrénées																608				608
Limousin				3																3
Rhône-Alpes				87			32						45							164
Auvergne				647														4		651
Languedoc-Roussillon										716										716
PACA													671							671
Corse						54														54
Outre-mer		190																	2	192
<b>Total</b>	<b>502</b>	<b>190</b>	<b>523</b>	<b>737</b>	<b>94</b>	<b>54</b>	<b>380</b>	<b>834</b>	<b>133</b>	<b>716</b>	<b>210</b>	<b>183</b>	<b>716</b>	<b>235</b>	<b>682</b>	<b>608</b>	<b>479</b>	<b>844</b>	<b>297</b>	<b>8 417</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Île-de-France							809											816	285	1910
Champagne-Ardenne								25												25
Picardie								61												61
Haute-Normandie																				0
Centre											178						466			643
Basse-Normandie														35						35
Bourgogne							319													319
Nord-Pas-de-Calais								42												42
Lorraine											204									204
Alsace					90															90
Franche-Comté							15													15
Pays de la Loire	482																			482
Bretagne															623					623
Poitou-Charentes														227						227
Aquitaine			509																	509
Midi-Pyrénées																586				586
Limousin				3																3
Rhône-Alpes			84			30						43								158
Auvergne			627															4		631
Languedoc-Roussillon									697											697
PACA												649								649
Corse						54														54
Outre-mer		187																	2	189
<b>Total</b>	<b>482</b>	<b>187</b>	<b>509</b>	<b>715</b>	<b>90</b>	<b>54</b>	<b>365</b>	<b>809</b>	<b>128</b>	<b>697</b>	<b>204</b>	<b>178</b>	<b>692</b>	<b>227</b>	<b>657</b>	<b>586</b>	<b>466</b>	<b>820</b>	<b>287</b>	<b>8151</b>

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

### III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

#### III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	245	160	405	246	155	401	251	154	405
BV	103	99	202	109	103	212	117	107	224
CEPIA	268	265	533	266	264	530	272	258	530
EA	305	452	757	304	457	761	302	452	754
EFPA	159	324	483	166	326	492	174	328	502
GA	193	279	472	190	283	473	190	273	463
GAP	431	546	977	423	544	967	421	542	963
MIA	47	65	112	49	68	117	50	66	116
MICA	195	123	318	196	128	324	202	128	330
PHASE	442	542	984	432	530	962	427	514	941
SA	225	165	390	229	160	389	226	155	381
SAD	99	142	241	103	143	246	105	143	248
SAE2	135	142	277	134	133	267	129	130	259
SPE	420	395	815	416	402	818	424	384	808
GEVES	100	81	181	96	80	176	90	79	169
DAR	276	134	410	270	123	393	271	117	388
SDAR	565	366	931	579	371	950	564	372	936
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>

#### III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	231,1	158,3	389,4	229,9	153,7	383,6	235,1	153,0	388,1
BV	99,6	98,5	198,1	104,2	102,7	206,9	111,4	106,2	217,6
CEPIA	251,9	261,7	513,6	251,8	261,9	513,7	255,5	255,4	510,9
EA	286,7	447,2	733,9	286,5	451,5	738,0	285,6	446,6	732,2
EFPA	150,0	319,9	469,9	156,6	321,8	478,4	164,1	325,1	489,2
GA	182,2	276,2	458,4	179,2	281,4	460,6	178,5	270,3	448,8
GAP	406,0	540,0	946,0	399,1	538,8	937,9	396,1	537,1	933,2
MIA	44,5	64,8	109,3	46,8	67,6	114,4	46,6	65,4	112,0
MICA	187,1	121,8	308,9	187,7	126,6	314,3	192,7	126,5	319,2
PHASE	416,6	537,4	954,0	408,0	524,7	932,7	403,7	508,2	911,9
SA	214,2	164,4	378,6	219,4	159,4	378,8	216,8	154,5	371,3
SAD	96,0	140,3	236,3	99,9	141,0	240,9	100,7	141,5	242,2
SAE2	128,8	141,0	269,8	128,8	132,3	261,1	123,6	129,1	252,7
SPE	397,1	390,8	787,9	395,2	397,6	792,8	400,9	379,6	780,5
GEVES	94,9	80,4	175,3	90,6	78,9	169,5	83,9	78,2	162,1
DAR	264,6	132,4	397,0	258,5	122,3	380,8	259,2	116,2	375,4
SDAR	535,0	362,6	897,6	548,5	368,3	916,8	533,9	369,3	903,2
<b>Total</b>	<b>3 986,3</b>	<b>4 237,7</b>	<b>8 224,0</b>	<b>3 990,7</b>	<b>4 230,5</b>	<b>8 221,2</b>	<b>3 988,3</b>	<b>4 162,2</b>	<b>8 150,5</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total	
PDG	F																			
	H																			
	T																			
DGD	F																			
	H																2			2
	T																2			2
DR	F	19	13	17	20	8	16	24	7	21	24	16	9	12	18		2	1		227
	H	31	23	36	59	39	23	32	19	24	50	21	18	34	62		7	7		485
	T	50	36	53	79	47	39	56	26	45	74	37	27	46	80		9	8		712
CR	F	56	23	59	50	43	32	37	10	50	75	35	21	39	61		4	3		598
	H	41	24	44	64	67	14	25	19	37	37	23	19	39	69					522
	T	97	47	103	114	110	46	62	29	87	112	58	40	78	130		4	3		1 120
IR	F	19	13	27	22	14	13	33	7	15	45	9	20	8	38	4	39	13		339
	H	14	12	40	57	33	33	44	12	12	39	21	22	15	36	9	34	21		454
	T	33	25	67	79	47	46	77	19	27	84	30	42	23	74	13	73	34		793
IE	F	30	11	26	32	16	28	36	11	18	34	17	9	18	44	5	77	75		487
	H	19	9	38	50	21	27	61	11	12	35	15	15	19	39	7	30	51		459
	T	49	20	64	82	37	55	97	22	30	69	32	24	37	83	12	107	126		946
AI	F	30	11	34	32	23	21	41	2	19	42	26	7	18	60	10	42	86		504
	H	12	4	22	49	31	10	44	4	12	40	15	18	10	36	10	14	54		385
	T	42	15	56	81	54	31	85	6	31	82	41	25	28	96	20	56	140		889
TR	F	64	33	87	108	55	56	170	13	59	158	88	25	27	156	37	94	301		1 531
	H	27	22	55	127	93	83	210	1	25	178	40	38	10	90	28	26	155		1 208
	T	91	55	142	235	148	139	380	14	84	336	128	63	37	246	65	120	456		2 739
AT	F	33	13	22	38	15	24	80		20	49	35	14	7	47	34	13	85		529
	H	10	13	23	46	44	83	126		6	135	20	13	3	52	25	4	84		687
	T	43	26	45	84	59	107	206		26	184	55	27	10	99	59	17	169		1 216
Total	F	251	117	272	302	174	190	421	50	202	427	226	105	129	424	90	271	564		4 215
	H	154	107	258	452	328	273	542	66	128	514	155	143	130	384	79	117	372		4 202
	T	405	224	530	754	502	463	963	116	330	941	381	248	259	808	169	388	936		8 417

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2012 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total	
PDG	F																			
	H																			
	T																			
DGD	F																			
	H																	2		2
	T																	2		2
DR	F	19	13	17	20	8	16	24	7	21	23	16	9	12	18		2	1	224	
	H	31	23	36	59	39	23	32	19	24	50	21	18	34	61		7	7	484	
	T	50	36	53	79	47	39	56	26	45	73	37	27	46	79		9	8	708	
CR	F	53	22	57	47	41	30	35	9	49	72	34	20	37	58		4	3	571	
	H	41	24	44	63	67	14	25	19	37	37	23	19	39	69				519	
	T	94	46	101	109	108	44	59	28	86	109	57	39	76	127		4	3	1089	
IR	F	18	12	26	22	13	13	31	6	15	43	8	19	8	36	4	38	13	323	
	H	14	12	39	57	33	33	44	12	12	39	21	22	15	36	9	34	21	451	
	T	32	24	66	78	46	46	75	18	27	82	29	41	22	72	13	71	34	775	
IE	F	28	10	24	31	15	26	34	10	17	32	17	9	18	42	5	73	72	460	
	H	19	9	38	49	20	27	60	11	12	35	15	15	19	39	7	30	51	454	
	T	47	19	62	80	35	53	94	21	29	67	31	23	36	81	12	103	123	914	
AI	F	28	10	30	30	21	20	38	2	17	40	24	7	18	57	10	40	82	471	
	H	12	4	22	48	31	10	44	4	11	40	15	18	10	36	10	14	53	381	
	T	40	14	51	78	51	30	82	6	29	80	39	25	28	93	20	54	135	852	
TR	F	60	32	82	102	52	52	159	13	56	147	84	24	25	146	34	90	284	1442	
	H	27	22	55	125	92	82	208	1	25	175	40	37	10	89	27	26	154	1194	
	T	86	53	136	227	144	134	367	14	80	323	124	61	35	234	62	116	439	2636	
AT	F	30	12	20	36	15	22	75		18	47	34	13	7	45	32	12	80	497	
	H	10	13	23	45	44	82	125		6	132	20	13	3	50	25	4	83	678	
	T	40	25	43	82	58	104	200		24	179	53	26	10	95	57	16	163	1175	
Total	F	235	111	256	286	164	179	396	47	193	404	217	101	124	401	84	259	534	3988	
	H	153	106	255	447	325	270	537	65	127	508	155	142	129	380	78	116	369	4162	
	T	388	218	511	732	489	449	933	112	319	912	371	242	253	781	162	375	903	8151	

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2012 en personnes physiques

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
ALIMH	F	13		11	66			34	76		1			8		11	31				251
	H	11		3	48			21	35		3			6		9	18				154
	T	24		14	114			55	111		4			14		20	49				405
BV	F	3		15	11						23			2			3		60		117
	H	2		11	8						28			5			1		52		107
	T	5		26	19						51			7			4		112		224
CEPIA	F	80	5	2	12			20	4	8	50			18		32	17		24		272
	H	52	4	6	27			16	5	23	60			13		20	10		22		258
	T	132	9	8	39			36	9	31	110			31		52	27		46		530
EA	F	7	9	25	10	2	3	24		22	37	4	19	48	4	21	11		56		302
	H	5	15	37	23	5	4	26		37	68	6	29	77	14	23	25		58		452
	T	12	24	62	33	7	7	50		59	105	10	48	125	18	44	36		114		754
EFPA	F		5	34	9			12			7	45	27	13	1	12	6		2	1	174
	H		11	68	20			19			13	84	36	38		18	20		1		328
	T		16	102	29			31			20	129	63	51	1	30	26		3	1	502
GA	F		14	6					79				3		7	10	64	7			190
	H		38	3	2				66		3		37		18	36	65	5			273
	T		52	9	2				145		3		40		25	46	129	12			463
GAP	F	26	8	29	37	21	3	34	1	16	37			47	16	46	7		93		421
	H	42	16	56	49	25	20	35		14	62			44	34	54	12		79		542
	T	68	24	85	86	46	23	69	1	30	99			91	50	100	19		172		963
MIA	F								26		5			3			15		1		50
	H								21		5			12			24		2	2	66
	T								47		10			15			39		3	2	116
MICA	F	4		8	25				101	3	10	1		11		11	11	15	2		202
	H	1		2	12				76		9			7		3	6	10	2		128
	T	5		10	37				177	3	19	1		18		14	17	25	4		330
PHASE	F			22	79				89		21	2			14	89	10	101			427
	H			31	142				64		17	1			23	98	6	132			514
	T			53	221				153		38	3			37	187	16	233			941
SA	F	17		1	29				48		2		1		3	1	32	92			226
	H	7	1		9	1			41						4		27	65			155
	T	24	1	1	38	1			89		2		1		7	1	59	157			381
SAD	F	5			4		3	3			17	9		8	5	9	16		26		105
	H	3			5		11	4			31	19		11	11	6	21		21		143
	T	8			9		14	7			48	28		19	16	15	37		47		248
SAE2	F	6	2		4			9			18	4		8		16	15		47		129
	H	3	4		5			10			13	7		7		9	23		49		130
	T	9	6		9			19			31	11		15		25	38		96		259
SPE	F	21	6	46	14	13		41			60			95	7	34	24		63		424
	H	8	7	48	13	7		27			43		1	109	9	41	28		42	1	384
	T	29	13	94	27	20		68			103		1	204	16	75	52		105	1	808
GEVES	F	67		1				1		2	3			2	14						90
	H	53			1					1	4			9	11						79
	T	120		1	1			1		3	7			11	25						169
DAR	F	12		1	2				1					5		5		2	52	190	271
	H	1							17		3			15		2	1	2	16	60	117
	T	13		1	2				18		3	1		20		7	1	4	68	250	388
SDAR	F	35	28	34	49	12	6	28	48	5	37	19	19	55	20	42	34	23	47	23	564
	H	18	17	23	22	8	4	16	36	2	26	8	11	40	20	24	25	25	27	20	372
	T	53	45	57	71	20	10	44	84	7	63	27	30	95	40	66	59	48	74	43	936
Total	F	296	77	235	351	48	15	206	473	56	328	85	69	323	91	339	296	240	473	214	4 215
	H	206	113	288	386	46	39	174	361	77	388	125	114	393	144	343	312	239	371	83	4 202
	T	502	190	523	737	94	54	380	834	133	716	210	183	716	235	682	608	479	844	297	8 417

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2012 en équivalent temps plein

Département	Genre	Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou - Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles - Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
ALIMH	F	12		10	63			32	72		1			7		10	29				235	
	H	11		3	48			21	35		3			6		9	18				153	
	T	23		13	110			53	107		4			13		18	47				388	
BV	F	3		14	11						22			2			3			57	111	
	H	2		11	8						28			5			1			51	106	
	T	5		25	19						50			7			4			108	218	
CEPIA	F	76	5	2	11			18	4	7	48			17		30	16			23	256	
	H	51	4	6	27			16	5	23	59			13		20	10			22	255	
	T	127	9	8	38			34	9	30	107			30		50	26			44	511	
EA	F	7	9	24	10	2	3	23		20	35	4	18	45	4	20	11			53	286	
	H	5	15	37	23	5	4	26		37	67	6	28	75	14	23	25			57	447	
	T	12	24	61	33	7	7	49		57	102	10	47	120	17	43	36			110	732	
EFPA	F		5	33	9			11			7	42	25	12	1	12	5			2	1	164
	H		11	68	19			19			13	84	36	38		18	20			1		325
	T		16	100	28			29			19	126	61	50	1	30	25			3	1	489
GA	F		13	6					74				3		7	9	60	7				179
	H		38	3	2				66		3		37		18	36	64	5				270
	T		51	9	2				139		3		40		24	45	124	12				449
GAP	F	24	8	28	35	18	3	31	1	15	34			45	15	43	7			87	396	
	H	42	16	55	49	25	20	34		14	62			43	34	54	12			79	537	
	T	66	24	83	84	43	23	65	1	29	96			89	49	97	19			166	933	
MIA	F								24		5			3			14			1		47
	H								21		5			12			24			2	2	65
	T								45		10			15			38			3	2	112
MICA	F	4		8	24				97	3	9	1		10		10	11	15	2			193
	H	1		2	12				75		9			7		3	6	10	2			127
	T	5		10	36				172	3	18	1		17		13	17	24	4			319
PHASE	F			20	76				86		20	2			13	83	8	95				404
	H			30	140				64		17	1			23	98	6	131				508
	T			51	216				149		36	3			36	180	14	226				912
SA	F	16		1	28				46		2		1		3	1	31	88				217
	H	7	1		9	1			41						4		27	65				155
	T	23	1	1	37	1			87		2		1		7	1	58	153				371
SAD	F	5			4		3	3			16	8		8	5	9	15			26		101
	H	3			5		11	4			31	19		11	11	6	21			21		142
	T	8			9		14	7			47	27		19	16	14	35			47		242
SAE2	F	6	2		4			8			17	4		8		15	15			47		124
	H	3	4		5			10			13	7		7		9	23			49		129
	T	9	6		9			18			30	11		15		24	38			95		253
SPE	F	20	6	44	13	13		39			57			90	6	31	23			60		401
	H	8	7	47	13	7		27			42		1	108	9	41	28			42	1	380
	T	28	13	91	26	20		65			100		1	197	15	72	50			102	1	781
GEVES	F	62		1				1		2	3			2	13							84
	H	52			1					1	4			9	11							78
	T	114		1	1			1		3	7			11	24							162
DAR	F	11		1	2				1			1		5		5			2	50	182	259
	H	1							17		3			15		2	1	2	16	59		116
	T	12		1	2				18		3	1		20		7	1	4	66	241		375
SDAR	F	33	28	33	45	11	6	27	46	5	36	18	18	51	18	39	32	22	46	22		534
	H	17	17	23	22	8	4	16	36	2	26	8	11	40	20	24	25	25	27	20		369
	T	50	44	56	67	19	10	43	82	7	62	26	29	91	38	63	57	46	72	42		903
Total	F	278	75	224	333	44	15	193	450	52	312	80	65	304	86	316	277	229	452	205		3988
	H	204	112	285	382	46	39	172	359	76	385	124	113	388	142	341	309	237	368	82		4162
	T	482	187	509	715	90	54	365	809	128	697	204	178	692	227	657	586	466	820	287		8151

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	111	112	55	114	4	145	173	51	181	153	89	43	96	105		336	201	1 969
Champagne-Ardenne			17	9														26
Picardie			1	22			30								3		7	63
Haute-Normandie																		0
Centre				48	63	52			25	233	158			1		4	78	662
Basse-Normandie				6		29												35
Bourgogne	55		20	50			68					7	19	68	1		44	332
Nord-Pas-de-Calais			13	28					3									44
Lorraine				10	129				1	3		28	11			1	27	210
Alsace				7			46				1			20			20	94
Franche-Comté			16															16
Pays de la Loire	24	5	132	12			68		5		24	8	9	29	120	13	53	502
Bretagne	20		52	38	30	17	100		14	187	1	15	25	75		7	66	647
Poitou-Charentes				18	1	25	50			37	7	16		16	25		40	235
Aquitaine	14	26	8	62	102	9	85		10	53	1			94	1	1	57	523
Midi-Pyrénées	49	4	27	36	26	129	19	39	17	16	59	37	38	52		1	59	608
Limousin						2			1									3
Rhône-Alpes	10	26			34		1			14	21		14	44				164
Auvergne	104		39	33	26		86		36	207	17	13	9	7	1	2	71	651
Languedoc-Roussillon	4	51	110	105	20	3	99	10	19	38	2	48	31	103	7	3	63	716
PACA	14		31	125	51		91	15	18			19	1	180	11	20	95	671
Corse				7			23					14					10	54
Outre-mer			9	24	16	52	24	1			1		6	14			45	192
<b>Total</b>	<b>405</b>	<b>224</b>	<b>530</b>	<b>754</b>	<b>502</b>	<b>463</b>	<b>963</b>	<b>116</b>	<b>330</b>	<b>941</b>	<b>381</b>	<b>248</b>	<b>259</b>	<b>808</b>	<b>169</b>	<b>388</b>	<b>936</b>	<b>8 417</b>

III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2012 en équivalent temps plein

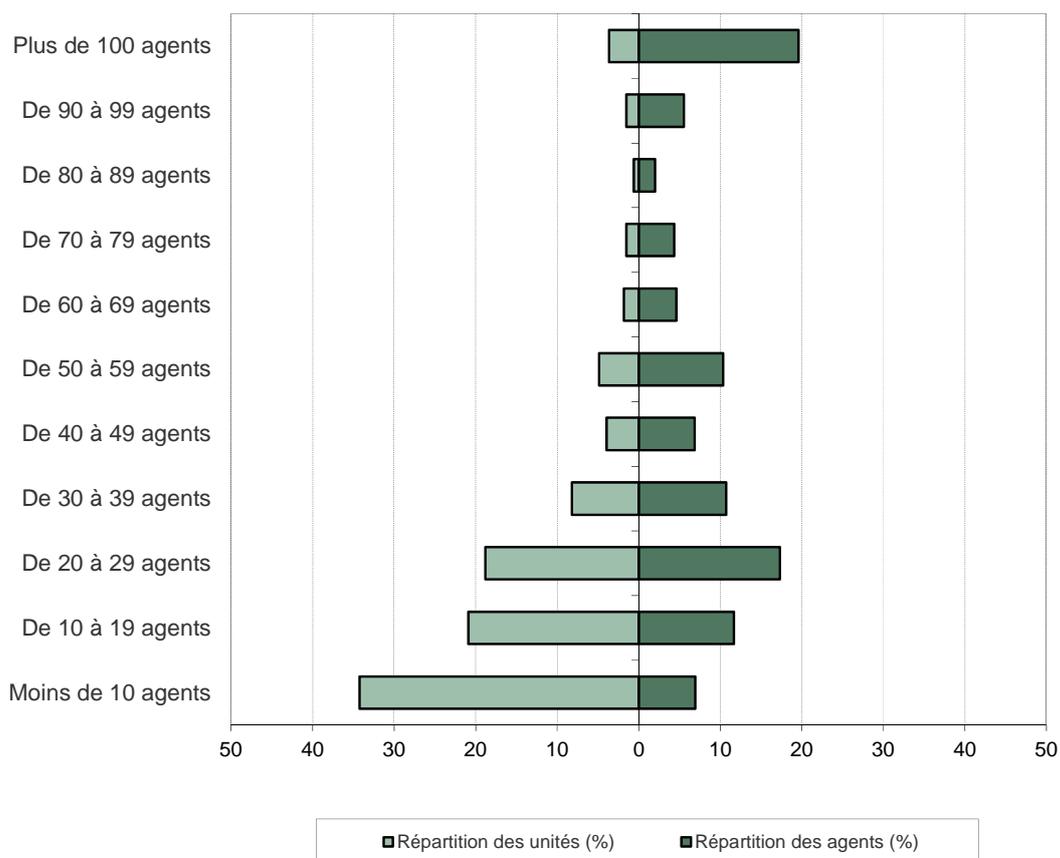
Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	107	108	53	110	4	139	167	49	176	149	87	43	95	102		325	196	1910
Champagne-Ardenne			16	9														25
Picardie			1	22			29								3		7	61
Haute-Normandie																		0
Centre				47	61	52			24	226	154			1		4	75	643
Basse-Normandie				6		29												35
Bourgogne	53		19	49			64					7	18	65	1		43	319
Nord-Pas-de-Calais			13	26					3									42
Lorraine				10	126				1	3		27	11			1	26	204
Alsace				7			43				1			20			19	90
Franche-Comté			15															15
Pays de la Loire	23	5	127	12			66		5		23	8	9	28	114	12	50	482
Bretagne	18		50	37	30	16	97		13	180	1	14	24	72		7	63	623
Poitou-Charentes				17	1	24	49			36	7	16		15	24		38	227
Aquitaine	13	25	8	61	100	9	83		10	51	1			91	1	1	56	509
Midi-Pyrénées	47	4	26	36	25	124	19	38	17	14	58	35	38	50		1	57	586
Limousin						2			1									3
Rhône-Alpes	10	25			32		1			14	20		14	42				158
Auvergne	101		38	33	25		84		35	202	17	13	9	7	1	2	67	631
Languedoc-Roussillon	4	50	107	102	19	3	96	10	18	36	2	47	30	100	7	3	62	697
PACA	13		30	120	50		89	15	17			19	1	174	11	20	91	649
Corse				7			23					14					10	54
Outre-mer			9	24	16	51	24	1			1		6	14			44	189
<b>Total</b>	<b>388</b>	<b>218</b>	<b>511</b>	<b>732</b>	<b>489</b>	<b>449</b>	<b>933</b>	<b>112</b>	<b>319</b>	<b>912</b>	<b>371</b>	<b>242</b>	<b>253</b>	<b>781</b>	<b>162</b>	<b>375</b>	<b>903</b>	<b>8151</b>

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

**III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2012**

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	113	34,2%	34,2%	583	6,9%	6,9%	5,2
De 10 à 19 agents	69	20,9%	55,2%	983	11,7%	18,6%	14,2
De 20 à 29 agents	62	18,8%	73,9%	1 458	17,3%	35,9%	23,5
De 30 à 39 agents	27	8,2%	82,1%	902	10,7%	46,6%	33,4
De 40 à 49 agents	13	3,9%	86,1%	579	6,9%	53,5%	44,5
De 50 à 59 agents	16	4,8%	90,9%	871	10,3%	63,9%	54,4
De 60 à 69 agents	6	1,8%	92,7%	388	4,6%	68,5%	64,7
De 70 à 79 agents	5	1,5%	94,2%	366	4,3%	72,8%	73,2
De 80 à 89 agents	2	0,6%	94,8%	170	2,0%	74,8%	85,0
De 90 à 99 agents	5	1,5%	96,4%	467	5,5%	80,4%	93,4
Plus de 100 agents	12	3,6%	100,0%	1 650	19,6%	100,0%	137,5
<b>Total INRA</b>	<b>330</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>8 417</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>25,5</b>

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2012



### III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

CSS 2007	Genre	2010			2011			2012		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	10	28	38	12	25	37	12	26	38
	H	34	26	60	32	28	60	32	27	59
	T	44	54	98	44	53	97	44	53	97
AES	F	13	43	56	14	41	55	15	41	56
	H	45	60	105	42	57	99	41	53	94
	T	58	103	161	56	98	154	56	94	150
BPE	F	9	42	51	9	47	56	11	46	57
	H	44	76	120	49	77	126	46	73	119
	T	53	118	171	58	124	182	57	119	176
GVA	F	23	56	79	25	56	81	27	52	79
	H	38	28	66	40	25	65	37	24	61
	T	61	84	145	65	81	146	64	76	140
EGBIP	F	22	61	83	21	60	81	24	58	82
	H	50	56	106	51	56	107	50	57	107
	T	72	117	189	72	116	188	74	115	189
PA	F	14	53	67	17	52	69	16	51	67
	H	34	29	63	33	28	61	29	28	57
	T	48	82	130	50	80	130	45	79	124
BIHASC	F	28	64	92	25	63	88	26	65	91
	H	55	62	117	53	60	113	58	50	108
	T	83	126	209	78	123	201	84	115	199
NT	F	19	71	90	23	68	91	25	66	91
	H	31	43	74	33	42	75	36	40	76
	T	50	114	164	56	110	166	61	106	167
SIAMM*	F	13	49	62	15	55	70	16	57	73
	H	26	30	56	28	32	60	28	32	60
	T	39	79	118	43	87	130	44	89	133
MSA*	F	19	54	73	21	46	67	20	46	66
	H	32	42	74	29	41	70	27	34	61
	T	51	96	147	50	87	137	47	80	127
MBIA	F	6	13	19	8	13	21	8	14	22
	H	22	25	47	22	24	46	20	21	41
	T	28	38	66	30	37	67	28	35	63
SESG	F	14	51	65	15	50	65	16	48	64
	H	47	55	102	44	53	97	42	48	90
	T	61	106	167	59	103	162	58	96	154
GR	F	6	17	23	8	16	24	8	16	24
	H	44	2	46	41	2	43	36	4	40
	T	50	19	69	49	18	67	44	20	64
-	F			0			0	3	12	15
	H			0			0	3	31	34
	T	0	0	0	0	0	0	6	43	49
Total	F	196	602	798	213	592	805	227	598	825
	H	502	534	1 036	497	525	1 022	485	522	1 007
	T	698	1 136	1 834	710	1 117	1 827	712	1 120	1 832

\* Nouveaux intitulés pour 2 CSS depuis 2012 : SIAMM remplace SABB et MSA remplace SAMSAGP.

### III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelles ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1<sup>er</sup> décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1<sup>er</sup> février 2002.

#### III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	1517	1897	3414	1502	1893	3395	1499	1854	3353
<b>B</b>	163	113	276	167	112	279	168	109	277
<b>C</b>	29	142	171	30	144	174	32	143	175
<b>D</b>	37	50	87	40	50	90	40	51	91
<b>E</b>	139	435	574	147	453	600	154	460	614
<b>F</b>	171	47	218	172	50	222	169	51	220
<b>G</b>	83	296	379	86	288	374	86	282	368
<b>J</b>	1192	199	1391	1190	201	1391	1179	196	1375
-	78	63	141	68	55	123	63	47	110
<b>Total</b>	<b>3 409</b>	<b>3 242</b>	<b>6 651</b>	<b>3 402</b>	<b>3 246</b>	<b>6 648</b>	<b>3 390</b>	<b>3 193</b>	<b>6 583</b>

#### III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2012 par corps

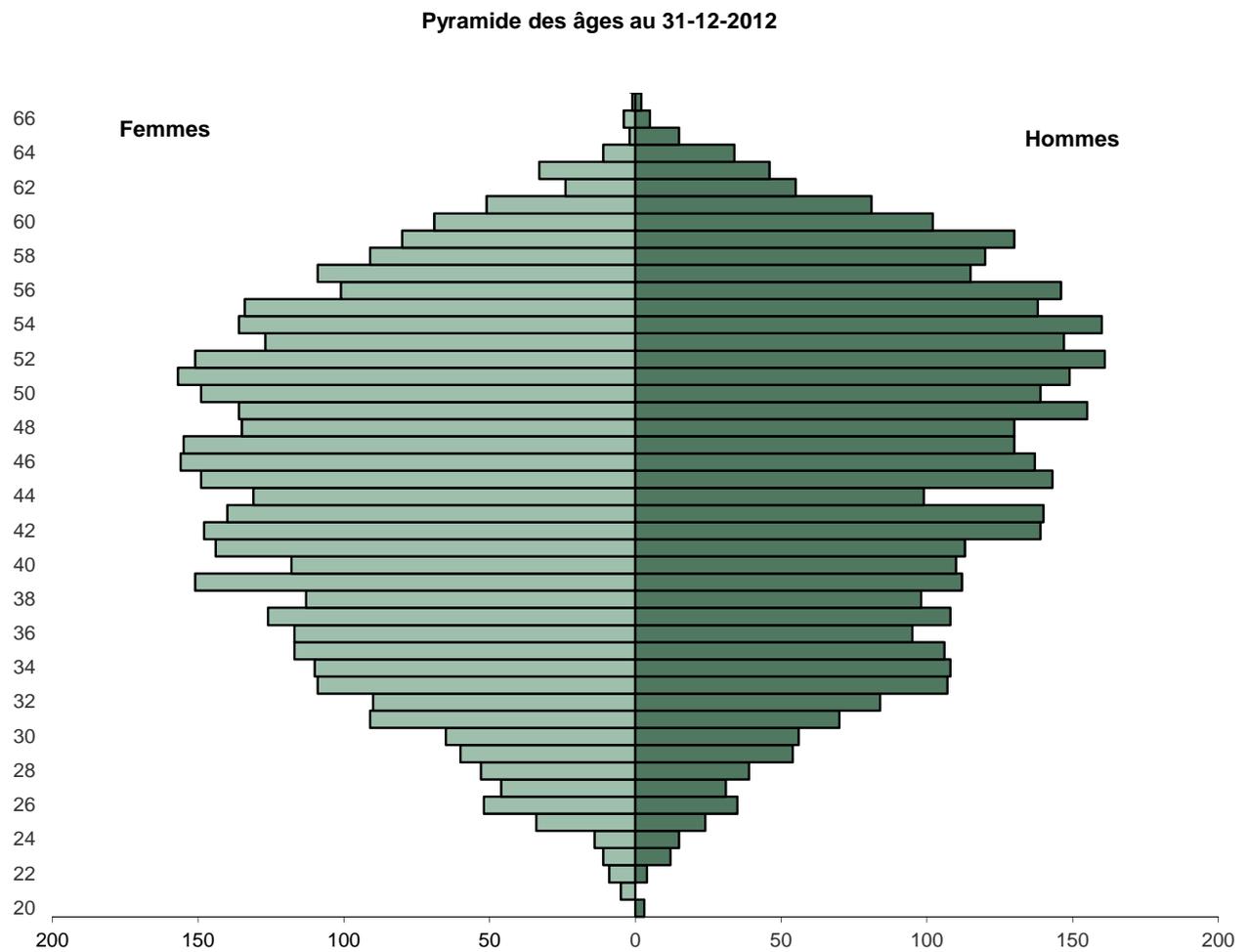
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	202	252	454	184	162	346	213	172	385	624	750	1374	276	518	794	1499	1854	3353
<b>B</b>	20	24	44	27	24	51	38	16	54	67	37	104	16	8	24	168	109	277
<b>C</b>	7	10	17	7	21	28	7	32	39	9	67	76	2	13	15	32	143	175
<b>D</b>	17	27	44	9	16	25	6	5	11	8	2	10		1	1	40	51	91
<b>E</b>	35	85	120	72	163	235	25	98	123	20	107	127	2	7	9	154	460	614
<b>F</b>	10	7	17	51	8	59	39	11	50	58	22	80	11	3	14	169	51	220
<b>G</b>		2	2	10	22	32	5	25	30	28	133	161	43	100	143	86	282	368
<b>J</b>	43	38	81	120	40	160	164	21	185	689	72	761	163	25	188	1179	196	1375
-	5	9	14	7	3	10	7	5	12	28	18	46	16	12	28	63	47	110
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>454</b>	<b>793</b>	<b>487</b>	<b>459</b>	<b>946</b>	<b>504</b>	<b>385</b>	<b>889</b>	<b>1 531</b>	<b>1 208</b>	<b>2 739</b>	<b>529</b>	<b>687</b>	<b>1 216</b>	<b>3 390</b>	<b>3 193</b>	<b>6 583</b>

### III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

#### III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1992	20		3	3	0,04%	0,04%
1991	21	5		5	0,06%	0,10%
1990	22	9	4	13	0,15%	0,25%
1989	23	11	12	23	0,27%	0,52%
1988	24	14	15	29	0,34%	0,87%
1987	25	34	24	58	0,69%	1,56%
1986	26	52	35	87	1,03%	2,59%
1985	27	46	31	77	0,91%	3,50%
1984	28	53	39	92	1,09%	4,60%
1983	29	60	54	114	1,35%	5,95%
1982	30	65	56	121	1,44%	7,39%
1981	31	91	70	161	1,91%	9,30%
1980	32	90	84	174	2,07%	11,37%
1979	33	109	107	216	2,57%	13,94%
1978	34	110	108	218	2,59%	16,53%
1977	35	117	106	223	2,65%	19,18%
1976	36	117	95	212	2,52%	21,69%
1975	37	126	108	234	2,78%	24,47%
1974	38	113	98	211	2,51%	26,98%
1973	39	151	112	263	3,12%	30,11%
1972	40	118	110	228	2,71%	32,81%
1971	41	144	113	257	3,05%	35,87%
1970	42	148	139	287	3,41%	39,28%
1969	43	140	140	280	3,33%	42,60%
1968	44	131	99	230	2,73%	45,34%
1967	45	149	143	292	3,47%	48,81%
1966	46	156	137	293	3,48%	52,29%
1965	47	155	130	285	3,39%	55,67%
1964	48	135	130	265	3,15%	58,82%
1963	49	136	155	291	3,46%	62,28%
1962	50	149	139	288	3,42%	65,70%
1961	51	157	149	306	3,64%	69,34%
1960	52	151	161	312	3,71%	73,04%
1959	53	127	147	274	3,26%	76,30%
1958	54	136	160	296	3,52%	79,81%
1957	55	134	138	272	3,23%	83,05%
1956	56	101	146	247	2,93%	85,98%
1955	57	109	115	224	2,66%	88,64%
1954	58	91	120	211	2,51%	91,15%
1953	59	80	130	210	2,49%	93,64%
1952	60	69	102	171	2,03%	95,68%
1951	61	51	81	132	1,57%	97,24%
1950	62	24	55	79	0,94%	98,18%
1949	63	33	46	79	0,94%	99,12%
1948	64	11	34	45	0,53%	99,66%
1947	65	2	15	17	0,20%	99,86%
1946	66	4	5	9	0,11%	99,96%
1945	67	1	2	3	0,04%	100,00%
<b>Total</b>		<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>		
<b>Age moyen</b>		<b>44,4</b>	<b>46,2</b>	<b>45,3</b>		
<b>Age médian</b>		<b>45</b>	<b>47</b>	<b>46</b>		

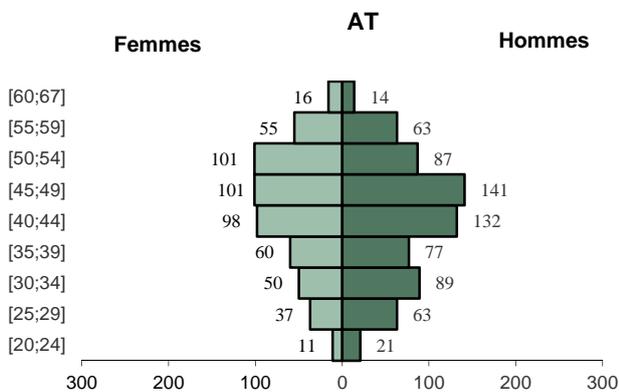
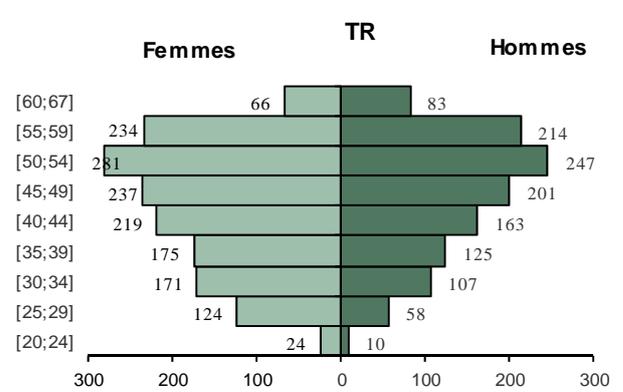
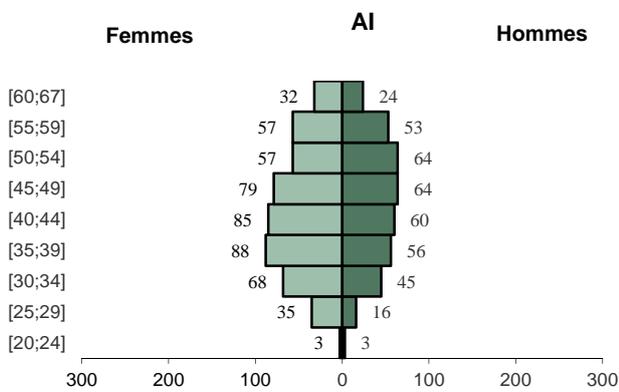
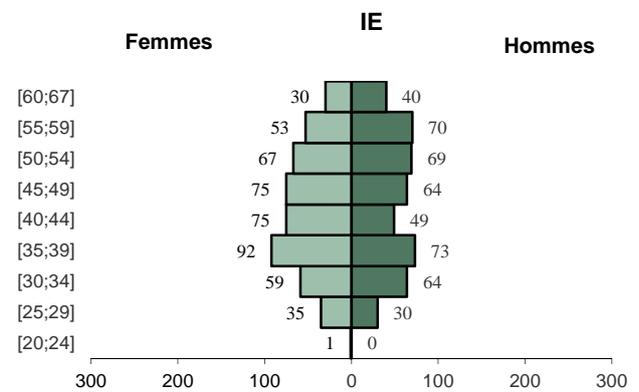
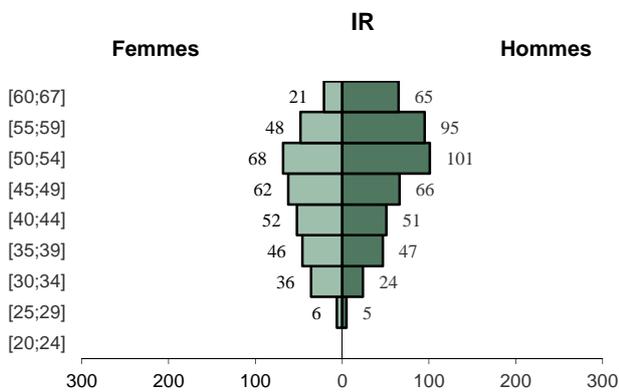
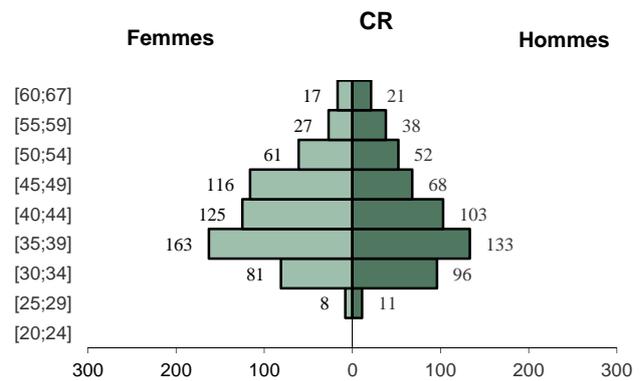
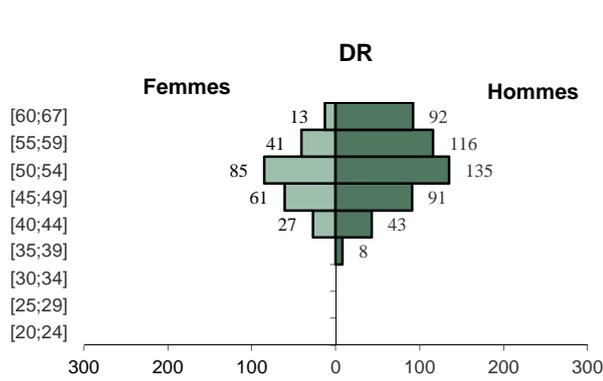
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2012

Corps	Genre	De 20 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F											
	H											
	T											
DGD	F											
	H							1		1	2	57,0
	T							1		1	2	57,0
DR	F					27	61	85	41	13	227	50,8
	H				8	43	91	135	116	92	485	53,2
	T				8	70	152	220	157	105	712	52,4
CR	F		8	81	163	125	116	61	27	17	598	42,3
	H		11	96	133	103	68	52	38	21	522	42,2
	T		19	177	296	228	184	113	65	38	1 120	42,3
IR	F		6	36	46	52	62	68	48	21	339	46,1
	H		5	24	47	51	66	101	95	65	454	49,8
	T		11	60	93	103	128	169	143	86	793	48,2
IE	F	1	35	59	92	75	75	67	53	30	487	43,8
	H		30	64	73	49	64	69	70	40	459	45,1
	T	1	65	123	165	124	139	136	123	70	946	44,4
AI	F	3	35	68	88	85	79	57	57	32	504	43,5
	H	3	16	45	56	60	64	64	53	24	385	45,2
	T	6	51	113	144	145	143	121	110	56	889	44,2
TR	F	24	124	171	175	219	237	281	234	66	1 531	44,5
	H	10	58	107	125	163	201	247	214	83	1 208	46,6
	T	34	182	278	300	382	438	528	448	149	2 739	45,5
AT	F	11	37	50	60	98	101	101	55	16	529	44,0
	H	21	63	89	77	132	141	87	63	14	687	42,2
	T	32	100	139	137	230	242	188	118	30	1 216	43,0
Total	F	39	245	465	624	681	731	720	515	195	4 215	44,4
	H	34	183	425	519	601	695	756	649	340	4 202	46,2
	T	73	428	890	1 143	1 282	1 426	1 476	1 164	535	8 417	45,3

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012



### III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

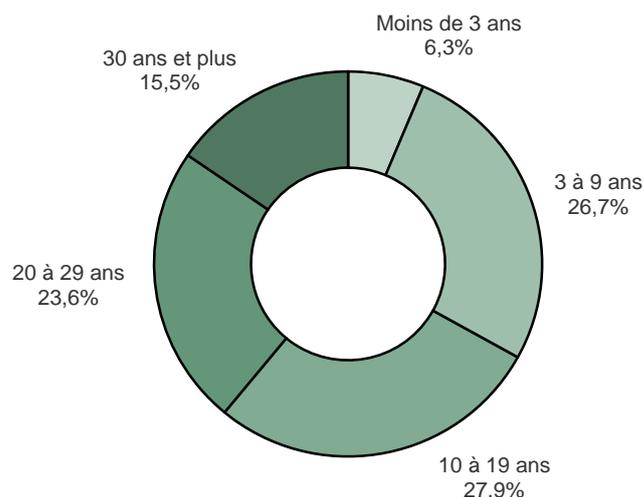
#### III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	441	367	808	398	332	730	276	256	532
3 à 9 ans	1 260	1 012	2 272	1236	1032	2 268	1229	1022	2 251
10 à 19 ans	1 191	1 152	2 343	1245	1130	2 375	1253	1097	2 350
20 à 29 ans	825	1 021	1 846	829	1054	1 883	902	1081	1 983
30 ans et plus	491	728	1 219	500	722	1 222	555	746	1 301
<b>Total</b>	<b>4 208</b>	<b>4 280</b>	<b>8 488</b>	<b>4 208</b>	<b>4 270</b>	<b>8 478</b>	<b>4 215</b>	<b>4 202</b>	<b>8 417</b>

Ancienneté INRA	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	10,5%	8,6%	9,5%	9,5%	7,8%	8,6%	6,5%	6,1%	6,3%
3 à 9 ans	29,9%	23,6%	26,8%	29,4%	24,2%	26,8%	29,2%	24,3%	26,7%
10 à 19 ans	28,3%	26,9%	27,6%	29,6%	26,5%	28,0%	29,7%	26,1%	27,9%
20 à 29 ans	19,6%	23,9%	21,7%	19,7%	24,7%	22,2%	21,4%	25,7%	23,6%
30 ans et plus	11,7%	17,0%	14,4%	11,9%	16,9%	14,4%	13,2%	17,8%	15,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>								

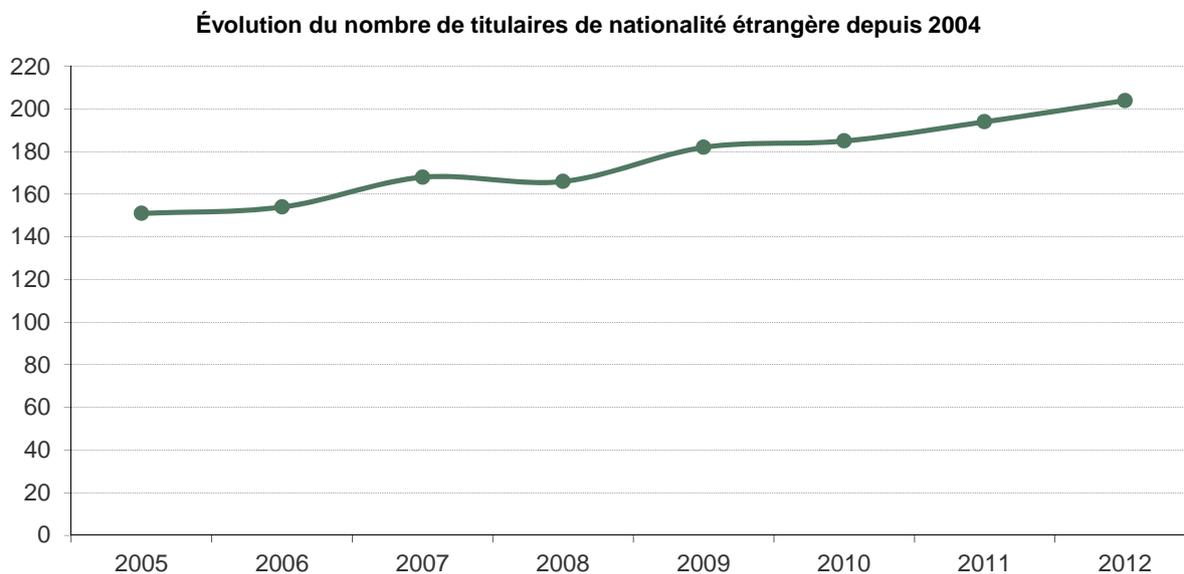
#### III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2012 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2012



### III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

#### III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



#### III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2012 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
<b>Direction</b>																						
DR	11	20	31		2	2	3	3	6	1	2	3	1	3	4		4	4	16	34	50	
CR	27	39	66	7	2	9	5	4	9		3	3	3	3	6	2	7	9	44	58	102	
<b>Chercheurs</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>97</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>60</b>	<b>92</b>	<b>152</b>	
IR	6	10	16	1	1	2		1	1	1	1	2	1	2	3	1	2	3	10	17	27	
IE	4	1	5				1		1							3	2	5	8	3	11	
AI	1	1	2														1	1	1	2	3	
<b>Ingénieurs</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	
TR	2	1	3													1		1	3	1	4	
AT	3	2	5														2	2	3	4	7	
<b>Techniciens</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>													<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	
<b>Ing. et Tech.</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>74</b>	<b>128</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>85</b>	<b>119</b>	<b>204</b>	

## IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

### IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2010			2011			2012		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	29	24,3	59,9	24	23,7	61,5	20	19,1	64,9
Chercheurs contractuels (CC)	1	1,0	24,0	2	1,9	48,0	2	2,0	43,5
CDD sur emplois permanents	662	279,8	11,4	601	237,4	11,0	471	178,2	12,3
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	30	27,0	100,2	32	26,6	83,9	27	25,1	102,8
<i>Contrat particulier (9P)</i>	3	2,5		3	3,0		6	4,6	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	64	32,1	12,4	53	28,6	12,4	60	34,4	12,6
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	20	16,6	24,4	10	7,2	27,4	1	0,7	36,0
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	439	160,0	6,1	396	133,0	6,1	341	101,5	5,6
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	106	41,5	5,9	107	39,0	5,9	36	12,0	6,8
CDD ministériels (dits "haut niveau")	108	80,9	28,4	90	67,4	32,7	73	54,6	38,2
Post-doctorants ministériels	48	35,3	23,2	4	0,4	19,8			
Contrats jeunes scientifiques	36	24,3	35,7	36	36,0	37,0	36	33,4	42,1
Doctorants	559	405,9	28,6	563	423,2	30,9	528	396,7	34,4
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	46	25,3	20,2	37	19,8	20,8	23	13,2	17,8
<i>Autres doctorants</i>	513	380,6	29,5	526	403,4	31,6	505	383,4	35,2
Chercheurs	102	50,6	11,9	96	53,7	13,6	69	40,4	16,9
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	102	50,6	11,9	96	53,7	13,6	66	39,7	16,7
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>							2	0,4	21,0
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>							1	0,3	24,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 337	182,5	2,1	1 270	171,4	2,2	1 163	154,4	2,6
CDI à temps incomplet	30	11,8		26	10,1		23	9,9	
Contrats aidés et apprentis	122	74,0	22,1	101	63,3	22,2	89	59,5	22,9
<i>Contrat d'apprentissage</i>	110	69,2	20,3	97	60,9	21,5	86	58,9	22,1
<i>Contrat d'avenir</i>	12	4,8	38,0	3	1,5	48,0	2	0,6	60,0
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi *</i>				1	0,9	12,0	1	0,1	12,0
Personnels sur conventions de recherche	1 246	708,3	13,3	1 351	774,1	13,6	1 423	793,6	16,5
Boursiers Marie Curie	19	10,6	26,6	18	12,4	31,2	24	17,1	30,0
Accueils Marie Curie									
Volontaires service civil	15	9,0	17,5	7	3,0	18,0	1	0,3	24,0
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	12	7,1	16,9	5	1,1	16,0			
<i>Volontaire civil à l'international</i>	3	1,9	20,0	2	1,8	24,0	1	0,3	24,0
Stagiaires gratifiés	1 451	482,4	4,6	1 516	520,7	4,9	1 498	520,9	5,0
<i>Stagiaires juniors</i>	5	0,9	3,2						
<i>Stagiaires étudiants</i>		201,1	3,6	789	209,5	4,0	671	179,9	4,1
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	663	280,5	5,7	727	311,2	5,9	827	341,0	5,7
<b>Total</b>	<b>5 765</b>	<b>2 380,6</b>	<b>10,7</b>	<b>5 705</b>	<b>2 398,6</b>	<b>10,7</b>	<b>5 420</b>	<b>2 280,0</b>	<b>12,5</b>

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

A titre indicatif, 1 008 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2012.

\* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion - contrat d'accompagnement dans l'emploi.

**IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2012**

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2012			Équivalent temps plein annuel en 2012			Durée moyenne de présence en 2012 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	12	8	20	11,3	7,7	19,1	11,3	11,6	11,5	63,3	67,4	64,9
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	1,0	1,0	2,0	12,0	12,0	12,0	60,0	27,0	43,5
CDD sur emplois permanents	260	211	471	96,3	81,9	178,2	4,4	4,7	4,5	11,3	13,6	12,3
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	11	16	27	9,1	16,0	25,1	10,0	12,0	11,2	115,2	94,3	102,8
<i>Contrat particulier (9P)</i>	2	4	6	1,8	2,8	4,6	10,5	8,5	9,2			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	33	27	60	20,5	13,9	34,4	7,5	6,2	6,9	12,6	12,6	12,6
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	1		1	0,7		0,7	8,0		8,0	36,0		36,0
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	194	147	341	57,5	43,9	101,5	3,6	3,6	3,6	5,5	5,7	5,6
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	19	17	36	6,7	5,3	12,0	4,2	3,7	4,0	6,3	7,3	6,8
CDD ministériels (dits "haut niveau")	34	39	73	25,4	29,2	54,6	9,0	9,0	9,0	42,0	34,9	38,2
Post-doctorants ministériels			0			0,0						
Contrats jeunes scientifiques	20	16	36	19,1	14,4	33,4	11,4	10,8	11,1	40,0	44,8	42,1
Doctorants	281	247	528	213,9	182,8	396,7	9,1	8,9	9,0	33,5	35,4	34,4
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	18	5	23	10,2	3,1	13,2	6,8	7,4	6,9	17,1	20,6	17,8
<i>Autres doctorants</i>	263	242	505	203,7	179,7	383,4	9,3	8,9	9,1	34,7	35,7	35,2
Chercheurs	33	36	69	17,5	22,9	40,4	6,4	7,6	7,0	17,3	16,6	16,9
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	31	35	66	17,0	22,7	39,7	6,6	7,8	7,2	16,9	16,5	16,7
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	1	1	2	0,1	0,3	0,4	1,3	3,0	2,2	24,0	18,0	21,0
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	1		1	0,3		0,3	4,0		4,0	24,0		24,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	617	546	1 163	84,1	70,3	154,4	1,6	1,5	1,6	2,8	2,3	2,6
CDI à temps incomplet	22	1	23	9,3	0,5	9,9	11,8	12,0	11,8			
Contrats aidés et apprentis	53	36	89	36,3	23,3	59,5	8,3	7,8	8,1	22,8	23,0	22,9
<i>Contrat d'apprentissage</i>	50	36	86	35,6	23,3	58,9	8,5	7,8	8,2	21,5	23,0	22,1
<i>Contrat d'avenir</i>	2		2	0,6		0,6	4,5		4,5	60,0		60,0
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	1		1	0,1		0,1	1,0		1,0	12,0		12,0
Personnels sur conventions de recherche	785	638	1 423	431,9	361,6	793,6	6,6	6,8	6,7	16,8	16,0	16,5
Boursiers Marie Curie	14	10	24	10,0	7,2	17,1	8,6	8,6	8,6	33,4	25,2	30,0
Accueils Marie Curie			0			0,0						
Volontaires service civil		1	1		0,3	0,3		3,0	3,0		24,0	24,0
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			0			0,0						
<i>Volontaire civil à l'international</i>		1	1		0,3	0,3		3,0	3,0		24,0	24,0
Stagiaires gratifiés	901	597	1 498	311,2	209,6	520,9	4,1	4,2	4,2	4,9	5,0	5,0
<i>Stagiaires juniors</i>			0			0,0						
<i>Stagiaires étudiants</i>	404	267	671	106,8	73,1	179,9	3,2	3,3	3,2	4,0	4,1	4,1
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	497	330	827	204,5	136,5	341,0	4,9	5,0	4,9	5,7	5,7	5,7
<b>Total</b>	<b>3 033</b>	<b>2 387</b>	<b>5 420</b>	<b>1 267,3</b>	<b>1 012,7</b>	<b>2 280,0</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>12,3</b>	<b>12,8</b>	<b>12,5</b>

## IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2012

## IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2012 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou - Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles - Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Attachés scientifiques contractuels	2		1	2				2		1			2		2	1	1	6		20
Chercheurs contractuels		2																		2
CDD sur emplois permanents	21	15	26	32	4	3	18	46	6	38	7	12	34	8	33	27	26	60	55	471
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	1	1	2			1	1		3			1		2		1	1	12	27
<i>Contrat particulier</i>	1														1		1		3	6
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	3	2	3	7			4	5		3	1	1	5	1	6	7	2	7	3	60
<i>Contrat PACTE junior</i>																	1			1
<i>Renforcement temporaire</i>	16	12	22	23	4	3	13	34	4	28	6	10	25	6	22	16	18	42	37	341
<i>Remplacement de titulaires...</i>								6	2	4		1	3	1	2	4	3	10		36
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	2	3	3			2	7		3	3	1	2			4	1	12	29	73
Post-doctorants ministériels																				
Contrats jeunes scientifiques	1	1		1				5		6	4		2		4	4		8		36
Doctorants	38	8	35	42	4	3	30	49	7	44	27	8	41	5	48	45	35	59		528
<i>Contrat boursiers étrangers</i>		1	2	1				9		4			3			1	1	1		23
<i>Autres doctorants</i>	38	7	33	41	4	3	30	40	7	40	27	8	38	5	48	44	34	58		505
Chercheurs	8		4	6			8	5		9	11	1	4		2	4		7		69
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	7		3	6			8	4		9	11	1	4		2	4		7		66
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	1		1																	2
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>								1												1
Personnels saisonniers ou occ...	35	33	144	47	10	7	97	45	48	157	54	32	89	61	114	52	42	63	33	1 163
CDI à temps incomplet	1	1	1	3						4	1	1	3	2	5	1				23
Contrats aidés et apprentis	7	2	5	8	2		5	4		5	4	5	6	1	9	6	6	12	2	89
<i>Contrat d'apprentissage</i>	6		5	8	2		5	4		5	4	5	6	1	9	6	6	12	2	86
<i>Contrat emploi consolidé</i>																				
<i>Contrat d'avenir</i>		2																		2
<i>Contrat d'accompagnement...</i>	1																			1
Personnels sur conventions...	56	15	84	133	16	6	68	152	28	135	34	48	103	7	110	147	51	217	13	1 423
Boursiers Marie Curie	2		1	3				8		2					1	2	1	4		24
Accueils Marie Curie																				
Volontaires service civil																			1	1
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																				
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			1	1
Stagiaires gratifiés	75	17	101	123	13	13	60	112	31	186	43	19	167	31	134	130	57	180	6	1 498
<i>Stagiaires juniors</i>																				
<i>Stagiaires étudiants</i>	25		57	74	10	6	38	40	16	84	14	18	51	20	61	50	27	76	4	671
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	50	17	44	49	3	7	22	72	15	102	29	1	116	11	73	80	30	104	2	827
<b>Total</b>	<b>247</b>	<b>96</b>	<b>405</b>	<b>403</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>288</b>	<b>435</b>	<b>120</b>	<b>590</b>	<b>188</b>	<b>127</b>	<b>453</b>	<b>115</b>	<b>462</b>	<b>423</b>	<b>220</b>	<b>628</b>	<b>139</b>	<b>5 420</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2012 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Attachés scientifiques contractuels	2		1	2				2		1			2		2	1	1	6		19
Chercheurs contractuels		2																		2
CDD sur emplois permanents	9	4	7	11	1	1	8	14	1	12	3	3	11	3	13	10	8	21	38	178
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	1	1	2			1	1		3			1		2		1	1	10	25
<i>Contrat particulier</i>	1														0		1		3	5
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	1	2	3			2	3		2	0	1	3	1	4	4	1	4	2	34
<i>Contrat PACTE junior</i>																	1			1
<i>Renforcement temporaire</i>	4	2	4	6	1	1	4	8	1	7	2	2	7	2	7	5	4	12	23	101
<i>Remplacement de titulaires...</i>							2	1	1		0	0	0	0	1	2	1	4		12
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	1	1	2			2	5		2	2	1	2			4	0	10	22	55
Post-doctorants ministériels																				
Contrats jeunes scientifiques	1	0		1				4		5	4		2		4	4		8		33
Doctorants	28	6	28	32	1	3	25	39	4	31	18	7	33	4	38	34	26	41		397
<i>Contrat boursiers étrangers</i>		1	0	1				5		2			2		1	0	1			13
<i>Autres doctorants</i>	28	5	28	31	1	3	25	34	4	29	18	7	31	4	38	33	26	40		383
Chercheurs	4		2	3			4	3		5	7	0	3		1	3		6		40
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	3		2	3			4	3		5	7	0	3		1	3		6		40
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	0		0																	0
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>							0													0
Personnels saisonniers ou occ...	5	6	15	8	1	1	8	7	8	18	8	5	14	5	14	8	9	10	6	154
CDI à temps incomplet	0	1	1	2						2	0	0	1	1	1	0				10
Contrats aidés et apprentis	5	1	3	7	1		3	2		4	2	3	5	1	7	4	4	8	1	60
<i>Contrat d'apprentissage</i>	5		3	7	1		3	2		4	2	3	5	1	7	4	4	8	1	59
<i>Contrat emploi consolidé</i>																				
<i>Contrat d'avenir</i>		1																		1
<i>Contrat d'accompagnement...</i>	0																			0
Personnels sur conventions...	29	8	46	71	7	1	41	95	16	78	19	29	50	2	57	81	27	129	9	794
Boursiers Marie Curie	2		1	2				4		2					1	1	1	3		17
Accueils Marie Curie																				
Volontaires service civil																			0	0
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																				
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			0	0
Stagiaires gratifiés	29	5	37	41	4	3	20	37	10	63	16	6	59	9	46	47	20	68	2	521
<i>Stagiaires juniors</i>																				
<i>Stagiaires étudiants</i>	7		17	20	3	1	10	9	4	23	4	5	16	4	15	13	7	21	1	180
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	22	5	20	21	2	2	10	28	6	40	13	1	43	4	31	33	13	47	1	341
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>33</b>	<b>142</b>	<b>180</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>111</b>	<b>211</b>	<b>40</b>	<b>223</b>	<b>79</b>	<b>54</b>	<b>181</b>	<b>25</b>	<b>184</b>	<b>197</b>	<b>96</b>	<b>309</b>	<b>78</b>	<b>2 280</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

**IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2012**

IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2012 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels	1	1	3	2	1		1		1	4	1	2		3				20
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	11	22	17	30	23	32	48	4	12	50	16	10	9	31		55	101	471
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		11	13	27
<i>Contrat particulier</i>												1	1			3	1	6
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	3	7	4	4	2	4	6		6	6		4	1	6		3	4	60
<i>Contrat PACTE junior</i>										1								1
<i>Renforcement temporaire</i>	8	13	13	24	21	24	36	4	6	38	12	5	5	21		38	73	341
<i>Remplacement de titulaires...</i>		2		1		4	6			5	4		1	3			10	36
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	3	1	3	10	2	2		4	2				6	1	32	6	73
Post-doctorants ministériels																		
Contrats jeunes scientifiques	1	4	1	2	7	1	2	3	4	2	2			7				36
Doctorants	30	19	57	78	55	29	26	13	41	58	28	27	26	40			1	528
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			1	6	1	2	2	2	2	2	3			2				23
<i>Autres doctorants</i>	30	19	56	72	54	27	24	11	39	56	25	27	26	38			1	505
Chercheurs et boursiers étrang...	5	2	10	14	13	2	9		2	1		3	5	3				69
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	2	9	13	13	1	9		2	1		3	5	3				66
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>			1	1														2
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>						1												1
Personnels saisonniers ou occ...	53	6	67	181	110	28	262	14	12	79	12	36	25	142		38	98	1 163
CDI à temps incomplet			3	1	3	3	2			2		3		3			3	23
Contrats aidés et apprentis	1	8	7	10	12	10	11	1	3	10	6	3	1	2		1	3	89
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	8	7	9	12	9	10	1	3	10	6	3	1	2		1	3	86
<i>Contrat emploi consolidé</i>																		
<i>Contrat d'avenir</i>				1		1												2
<i>Contrat d'accompagnement...</i>							1											1
Personnels sur conventions...	91	94	115	221	130	50	169	31	95	97	38	53	60	140		15	24	1 423
Boursiers Marie Curie		5	2	1	1	1	1		4	4	4			1				24
Accueils Marie Curie																		
Volontaires service civil																1		1
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																		
<i>Volontaire civil à l'international</i>																1		1
Stagiaires gratifiés	80	70	160	230	106	61	129	37	39	178	41	111	42	182		9	23	1 498
<i>Stagiaires juniors</i>																		
<i>Stagiaires étudiants</i>	30	36	67	96	53	30	73	14	14	102	16	34	10	78		4	14	671
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	50	34	93	134	53	31	56	23	25	76	25	77	32	104		5	9	827
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>234</b>	<b>443</b>	<b>773</b>	<b>473</b>	<b>219</b>	<b>662</b>	<b>103</b>	<b>217</b>	<b>487</b>	<b>148</b>	<b>248</b>	<b>174</b>	<b>555</b>		<b>151</b>	<b>259</b>	<b>5 420</b>

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2012 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels	1	1	3	2	1		1		1	4	1	2		3				19
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	4	8	6	9	5	10	14	0	4	16	3	3	4	12		38	42	178
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		9	13	25
<i>Contrat particulier</i>												1	0			3	1	5
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	4	2	2	1	3	4		3	4		1	0	4		2	3	34
<i>Contrat PACTE junior</i>										1								1
<i>Renforcement temporaire</i>	2	3	4	6	4	6	9	0	1	10	2	1	2	6		24	23	101
<i>Remplacement de titulaires...</i>		1		0		2	2			1	1		1	1			3	12
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	2	1	3	6	2	2		2	0			6	1		24	4	55
Post-doctorants ministériels																		
Contrats jeunes scientifiques	1	4	1	2	5	1	2	3	3	2	2			7				33
Doctorants	26	14	44	58	45	19	17	12	28	45	20	22	19	29			1	397
<i>Contrat boursiers étrangers</i>			0	4	1	2	1	2	2	1	1			0				13
<i>Autres doctorants</i>	26	14	43	54	44	17	16	10	26	44	20	22	19	29			1	383
Chercheurs et boursiers étrang...	2	2	5	6	8	1	7		2	1		2	2	3				40
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	2	2	5	6	8	0	7		2	1		2	2	3				40
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>			0	0														0
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>						0												0
Personnels saisonniers ou occ...	5	1	6	27	17	6	27	2	1	11	3	4	4	18		8	13	154
CDI à temps incomplet			2	1	1	1	1			1		1		1			2	10
Contrats aidés et apprentis	1	5	5	5	7	5	8	1	2	8	4	3	1	2		0	2	60
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	5	5	5	7	5	8	1	2	8	4	3	1	2		0	2	59
<i>Contrat emploi consolidé</i>																		
<i>Contrat d'avenir</i>				0		0												1
<i>Contrat d'accompagnement...</i>							0											0
Personnels sur conventions...	49	62	58	123	77	23	92	20	63	49	24	26	32	76		11	8	794
Boursiers Marie Curie		4	2	1	1	1	1		2	3	2			1				17
Accueils Marie Curie																		
Volontaires service civil																0		0
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																		
<i>Volontaire civil à l'international</i>																0		0
Stagiaires gratifiés	29	27	55	81	40	18	44	13	13	58	13	40	14	67		3	5	521
<i>Stagiaires juniors</i>																		
<i>Stagiaires étudiants</i>	7	11	17	25	15	7	20	4	3	25	4	10	3	25		1	3	180
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	21	16	38	56	25	11	24	9	10	33	9	30	12	41		2	2	341
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>130</b>	<b>188</b>	<b>317</b>	<b>214</b>	<b>87</b>	<b>218</b>	<b>51</b>	<b>122</b>	<b>196</b>	<b>73</b>	<b>104</b>	<b>81</b>	<b>219</b>		<b>84</b>	<b>78</b>	<b>2 280</b>

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

**IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2012**

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 27	3	30	33
Autres pays d'Europe	1	3	4
Afrique	10	2	12
Amérique du Nord	1	8	9
Amérique Latine		4	4
Proche et Moyen Orient	3	1	4
Asie	5	18	23
Océanie			
Apatride ou non renseigné			0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>66</b>	<b>89</b>

**IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2012**

L'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2012 est incomplètement disponible dans le système d'information ressources humaines (609 diplômes sont non renseignés).

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	16	1%
Autre sup. à bac + 5	10	1%
<b>Sup. à bac + 5</b>	<b>26</b>	<b>2%</b>
Ingénieur	82	5%
Master 2	374	25%
<b>Bac + 5</b>	<b>456</b>	<b>30%</b>
Licence, Master 1	243	16%
BTS, DUT	158	11%
<b>Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4</b>	<b>401</b>	<b>27%</b>
Bac, BP, BT	3	0%
BEP, CAP, CFPA 1°	0	0%
<b>Inf. à Bac + 2</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>
Autres	3	0%
Diplôme non renseigné	609	41%
<b>Total</b>	<b>1 498</b>	<b>100%</b>

**IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires**

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs non titulaires rémunérés en 2012, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2010		2011		2012	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
AC	F						
	H	2	1				
	T	2	1				
Chercheur	F	112	67	86	58	71	42
	H	112	67	99	62	94	60
	T	224	134	185	120	165	102
Doctorant	F	349	249	348	266	326	251
	H	288	213	288	218	271	203
	T	637	462	636	484	597	454
IR	F	258	173	270	171	291	185
	H	253	163	286	187	288	192
	T	511	336	556	358	579	378
IE	F	374	202	346	198	379	192
	H	269	162	297	162	274	149
	T	643	363	643	359	653	341
AI	F	227	128	242	130	213	121
	H	159	75	143	67	139	64
	T	386	203	385	198	352	185
TR	F	498	125	482	114	383	92
	H	327	77	286	74	257	68
	T	825	202	768	188	640	160
AT	F	532	95	488	82	469	72
	H	554	103	528	88	467	67
	T	1 086	198	1 016	170	936	139
Total	F	2 350	1 038	2 262	1 020	2 132	956
	H	1 964	860	1 927	858	1 790	803
	T	4 314	1 898	4 189	1 878	3 922	1 759

**IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2012**

## IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2012 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général	
AC	F																			
	H																			
	T																			
Chercheur	F	7	1			4				7				17	2				38	71
	H	7	1			2				14	3			28	3				58	94
	T	14	2			6				21	3			45	5				96	165
Doctorant	F	5								1	20			7	12				45	326
	H	1								1	13			2	7				24	271
	T	6								2	33			9	19				69	597
IR	F			4	1			10		18			2	256					291	291
	H			10	2	1		10		16			3	245			1		288	288
	T			14	3	1		20		34			5	501			1		579	579
IE	F			5		3		39	4	6			20	302					379	379
	H			6	2	4		27	2	8			9	216					274	274
	T			11	2	7		66	6	14			29	518					653	653
AI	F			1	1	6		52	3	2			20	128					213	213
	H					5		33	5				10	86					139	139
	T			1	1	11		85	8	2			30	214					352	352
TR	F			1		12		66	7			227	6	64					383	383
	H					10		34	2			153	8	50					257	257
	T			1		22		100	9			380	14	114					640	640
AT	F					8	1	27	5			390	2	11					444	469
	H					5		43	8			393	6	11					466	467
	T					13	1	70	13			783	8	22					910	936
Total	F	12	1	11	2	33	1	194	19	34	20	617	50	785	14				1793	2 132
	H	8	1	16	4	27		147	17	39	16	546	36	638	10		1		1506	1 790
	T	20	2	27	6	60	1	341	36	73	36	1 163	86	1 423	24		1		3 299	3 922

NB : Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills (2) et hors Agreenskills (1) et les chercheurs étrangers (66) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (505) et boursiers étrangers (23) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (23), les contrats d'avenir (2) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (1) relèvent du niveau AT.

## Chapitre 1 - Les effectifs

### IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2012 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général	
		F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H		T
AC	F																			
	H																			
	T																			
Chercheur	F	6	1			2				5				9	1				25	42
	H	6	1			1				10	3			15	2				37	60
	T	12	2			3				15	3			24	3				62	102
Doctorant	F	5								1	19			3	9				37	251
	H	2								1	12			1	6				20	203
	T	7								2	31			4	14				58	454
IR	F			3	1			5		13			1	162					185	185
	H			10	2	0		4		12			2	162			0		192	192
	T			13	3	0		10		25			3	324			0		378	378
IE	F			4		2		11	2	5			13	155					192	192
	H			6	1	1		9	1	6			5	119					149	149
	T			10	1	3		20	3	11			18	274					341	341
AI	F			1	1	3		20	2	2			15	77						121
	H					4		10	2				7	41						64
	T			1	1	7		30	4	2			22	118					185	185
TR	F			1		9		15	1			40	4	22					92	92
	H					6		10	1			24	6	21					68	68
	T			1		15		25	2			65	10	43					160	160
AT	F					5	1	7	2			44	2	3					62	72
	H					2		10	2			46	4	3					66	67
	T					6	1	17	3			90	6	6					128	139
Total	F	11	1	9	2	21	1	58	7	25	19	84	36	432	10				715	956
	H	8	1	16	3	14		44	5	29	14	70	23	362	7		0		597	803
	T	19	2	25	5	34	1	101	12	55	33	154	59	794	17		0	1 312	1 759	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills (0,4) et hors Agreenskills (0,3) et les chercheurs étrangers (39,7) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (383,4) et boursiers étrangers (13,2) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (9,9), les contrats d'avenir (0,6) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (0,1) relèvent du niveau AT.

# Chapitre 2 - L'emploi

<b>I.</b>	<b>Les entrées .....</b>	<b>48</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les concours de chercheurs .....</b>	<b>48</b>
I.1.1.	Les postes offerts aux concours .....	48
I.1.2.	Les recrutements par concours .....	48
I.1.3.	Les concours organisés en 2012 .....	48
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés .....	49
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés .....	50
<b>I.2.</b>	<b>Les concours d'ingénieurs et de techniciens .....</b>	<b>51</b>
I.2.1.	Les postes offerts aux concours .....	51
I.2.2.	Les recrutements par concours .....	51
I.2.3.	Les concours organisés en 2012 .....	51
I.2.4.	Les postes offerts par BAP .....	52
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2012 .....	52
<b>I.3.</b>	<b>Les autres recrutements sur campagne .....</b>	<b>53</b>
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels .....	53
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques .....	53
I.3.3.	Le recrutement de personnes en situation de handicap .....	54
I.3.4.	Le recrutement des PACTE .....	54
<b>I.4.</b>	<b>La mobilité des chercheurs .....</b>	<b>55</b>
<b>I.5.</b>	<b>La mobilité des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>55</b>
<b>I.6.</b>	<b>Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>56</b>
<b>I.7.</b>	<b>Les entrées de titulaires par grade en 2012 en personnes physiques .....</b>	<b>57</b>
<b>II.</b>	<b>Les sorties .....</b>	<b>58</b>
<b>II.1.</b>	<b>Les retraites .....</b>	<b>58</b>
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2012 .....	58
II.1.2.	Les départs en retraite par corps .....	59
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps .....	59
<b>II.2.</b>	<b>La cessation progressive d'activité (CPA) .....</b>	<b>60</b>
II.2.1.	Les départs en CPA .....	60
II.2.2.	Les agents en CPA au 31 décembre .....	60
II.2.3.	Les agents en CPA au 31-12-2012 par âge .....	60
II.2.4.	Les agents en CPA au 31-12-2012 par corps .....	60
II.2.5.	Les agents en CPA au 31-12-2012 par centre et par corps .....	61
II.2.6.	Les agents en CPA au 31-12-2012 par département et par corps .....	61
<b>II.3.</b>	<b>Les sorties par grade en 2012 en personnes physiques .....</b>	<b>62</b>
<b>III.</b>	<b>Les promotions .....</b>	<b>63</b>
<b>III.1.</b>	<b>Les promotions des chercheurs .....</b>	<b>63</b>
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade .....	63
III.1.2.	Les promotions en DR 1 .....	63
III.1.3.	Les promotions en CR 1 .....	63
<b>III.2.</b>	<b>Les promotions des ingénieurs et des techniciens .....</b>	<b>64</b>
III.2.1.	Les concours internes .....	64
III.2.2.	Les changements de corps au choix .....	65
III.2.3.	La sélection professionnelle .....	65
III.2.4.	Les promotions de grade au choix .....	65

## I. Les entrées

### I.1. Les concours de chercheurs

#### I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2010	2011	2012
DR 1	1	1	
DR 2 affectés	1		
DR 2 non affectés	47	45	47
CR 1 affectés	7	3	
CR 1 non affectés	6	9	6
CR 2	55	50	51
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>108</b>	<b>104</b>

#### I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2010	2011	2012
DR 1		1	
DR 2 affectés	1		
DR 2 non affectés	43	39	47
CR 1 affectés	6	2	
CR 1 non affectés	7	9	6
CR 2	49	45	41
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>96</b>	<b>94</b>

#### I.1.3. Les concours organisés en 2012

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 non affectés	47	47	44	45,0	62	47,0	106	23	45,0	24	44,0	47
CR 1 non affectés	6	6	21	35,0	36	36,0	57	1	35,0	5	36,0	6
CR 2	51	51	288	34,0	331	35,0	619	15	33,0	26	32,0	41
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>353</b>	-	<b>429</b>	-	<b>782</b>	<b>39</b>	-	<b>55</b>	-	<b>94</b>

## I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2010	2011	2012
Extérieurs	Candidats	1	1	
	Recrutés		1	
INRA	Candidats			
	Recrutés			
Total	Candidats	1	1	0
	Recrutés	0	1	0

Concours DR 2		2010		2011		2012		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	1	9		13		14	
	Recrutés	1	4		2		4	
INRA	Contractuel	Candidats			1			
		Recrutés			1			
	CR 1	Candidats		90		88		91
		Recrutés		38		34		42
	CR 2	Candidats		1				
		Recrutés		1				
	IR - IE	Candidats		3		2		1
		Recrutés				2		1
Total	Candidats	1	103	0	104	0	106	
	Recrutés	1	43	0	39	0	47	

Concours CR 1		2010		2011		2012		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	32	69	16	49		45	
	Recrutés	5	4	2	7		4	
INRA	Stagiaire post-doctoral	Candidats	1	9		3		8
		Recrutés	1					1
	Contractuel	Candidats	2	4		7		3
		Recrutés		1		2		
	AI	Candidats		1				
		Recrutés		1				
	CR 2	Candidats		7		2		1
		Recrutés						1
IR - IE	Candidats		2		1			
	Recrutés		1					
Total	Candidats	35	92	16	62	0	57	
	Recrutés	6	7	2	9	0	6	

Concours CR 2		2010	2011	2012	
Extérieurs	Candidats	448	492	549	
	Recrutés	30	29	31	
INRA	CC	Candidats			
		Recrutés			
	ASC	Candidats	3	2	4
		Recrutés	2	1	1
	Stagiaire post-doctoral	Candidats	64	51	60
		Recrutés	14	12	9
	Boursier de thèse	Candidats	2	1	2
		Recrutés	1	1	
	Contractuel	Candidats	14	19	3
		Recrutés	2	1	
	IR - IE	Candidats	1	2	1
		Recrutés		1	
	Total	Candidats	532	567	619
		Recrutés	49	45	41

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2010	2011	2012
Doctorat universitaire	Candidats	77	39	31
	Recrutés	9	6	4
Doctorat grande école	Candidats	13	8	2
	Recrutés	1	2	
Doctorat étranger	Candidats	33	11	9
	Recrutés	3	1	1
PHD	Candidats	4	20	15
	Recrutés		2	1
Total	<b>Candidats</b>	<b>127</b>	<b>78</b>	<b>57</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

Concours CR 2		2010	2011	2012
Doctorat universitaire	Candidats	352	363	334
	Recrutés	32	26	24
Doctorat grande école	Candidats	84	62	80
	Recrutés	12	10	10
Doctorat étranger	Candidats	44	67	91
	Recrutés	3	2	4
PHD	Candidats	52	75	112
	Recrutés	2	7	3
Autres	Candidats			2
	Recrutés			0
Total	<b>Candidats</b>	<b>532</b>	<b>567</b>	<b>619</b>
	<b>Recrutés</b>	<b>49</b>	<b>45</b>	<b>41</b>

## I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

### I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2010	2011	2012
IR	29	18	21
IE	42	39	26
AI	25	30	18
TR	77	62	47
ATP	47	32	24
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>181</b>	<b>136</b>

### I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	12	15	27	9	6	15	9	8	17
IE	24	17	41	21	15	36	9	16	25
AI	17	8	25	17	14	31	9	7	16
TR	61	19	80	40	21	61	34	13	47
ATP	14	30	44	13	18	31	4	17	21
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>89</b>	<b>217</b>	<b>100</b>	<b>74</b>	<b>174</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>126</b>

### I.2.3. Les concours organisés en 2012

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2012
IR	F	21	215	10	9	8	8	1	9
	H		166	8	8	8	0	8	
	T		<b>381</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
IE	F	26	302	12	9	15	8	1	9
	H		327	13	17	16	13	3	16
	T		<b>629</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>25</b>
AI	F	18	431	24	9	11	6	3	9
	H		281	16	7	9	6	1	7
	T		<b>712</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
TR	F	47	1 025	22	33	38	32	2	34
	H		551	12	13	26	12	1	13
	T		<b>1 576</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>47</b>
ATP	F	24	334	14	6	16	4	0	4
	H		327	14	16	16	16	1	17
	T		<b>661</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>
Total	F	136	2 307	17	66	88	58	7	65
	H		1 652	12	61	75	55	6	61
	T		<b>3 959</b>	<b>29</b>	<b>127</b>	<b>163</b>	<b>113</b>	<b>13</b>	<b>126</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2010	2011	2012
A	Sciences du vivant	92	75	53
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	8	3	4
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	2	4	5
D	Sciences humaines et sociales	3	5	4
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	25	28	23
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	8	5	1
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	18	13	14
J	Gestion et pilotage	64	48	32
<b>Total</b>		<b>220</b>	<b>181</b>	<b>136</b>

### I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2012

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	10	1	3	21	18	53
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	1	1	1	1		4
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	1		2	2		5
D	Sciences humaines et sociales	3	1				4
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	4	13	3	3		23
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE		1				1
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	1	4	2	2	5	14
J	Gestion et pilotage	1	5	7	18	1	32
<b>Total</b>		<b>21</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>24</b>	<b>136</b>

### I.3. Les autres recrutements sur campagne

#### I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Aucun recrutement n'a eu lieu depuis 2011. La Direction Générale a décidé de suspendre ce dispositif.

Sélection ASC		2010	2011	2012
<b>Postes offerts</b>		3		
<b>Candidats</b>	F	5		
	H	8		
	<b>T</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Recrutés</b>	F	2		
	H	1		
	<b>T</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

Sélection CJS		2010	2011	2012
<b>Postes offerts</b>		16	8	8
<b>Recrutés</b>	F	11	4	6
	H	5	6	2
	<b>T</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>8</b>

## Chapitre 2 - L'emploi

### I.3.3. Le recrutement de personnes en situation de handicap

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2010						2011						2012					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>CR 1</b>																		
<b>CR 2</b>	1		1				1		1				3	2	5			
<b>IR</b>														1	1			
<b>IE</b>	2	2	4				2	1	3				1	2	3			
<b>AI</b>	1	3	4				3	3	6				3	2	5			
<b>TR</b>	5	6	11				8	7	15				6	3	9			
<b>ATP</b>	4	5	9	1		1	4	2	6				3	4	7			
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>31</b>				<b>16</b>	<b>14</b>	<b>30</b>			

### I.3.4. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des AT p2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé. Aucun agent n'a été recruté depuis 2010. Le dispositif est à ce stade suspendu par la Direction Générale.

#### I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2010				2011				2012			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>DR E</b>		2	2	10%						1	1	4%
<b>DR 1</b>		2	2	1%	1	1	2	1%		1	1	1%
<b>DR 2</b>	2	3	5	1%	7	7	14	3%	5	7	12	2%
<b>CR 1</b>	6	6	12	1%	13	9	22	3%	16	7	23	3%
<b>CR 2</b>	3	2	5	2%	3	3	6	2%		2	2	1%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>1%</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>2%</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>2%</b>

#### I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2010				2011				2012			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
<b>IR</b>	9	13	22	3%	9	7	16	2%	13	7	20	3%
<b>IE</b>	18	6	24	3%	19	12	31	3%	9	5	14	1%
<b>AI</b>	12	9	21	2%	17	12	29	3%	15	4	19	2%
<b>TR</b>	35	14	49	2%	29	16	45	2%	28	31	59	2%
<b>AT</b>	12	12	24	2%	13	5	18	1%	3	22	25	2%
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>54</b>	<b>140</b>	<b>2%</b>	<b>87</b>	<b>52</b>	<b>139</b>	<b>2%</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>137</b>	<b>2%</b>

**I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens**

Corps	Campagne 2010				Campagne 2011			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
<b>IR</b>	4				11	1	2	3
<b>IE</b>	14	2	1	3	20	4	6	10
<b>AI</b>	14	1	3	4	21	7	5	12
<b>TR</b>	42	14	5	19	43	17	11	28
<b>ATP</b>	31	6	4	10	29	7	8	15
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>36</b>	<b>124</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>68</b>

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.

Corps	Genre	Campagne 2012											
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats					Mobilités acceptées				
				Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total
IR	F	8	3	3	1			4	2	1			3
	H			1				1					
	T			4	1			5	2	1			3
IE	F	17	9	3	5			8	2	2			4
	H			4	4			8	2			2	
	T			7	9			16	4	2			6
AI	F	10	3	2				2	2				2
	H			1				1					
	T			3				3	2			2	
TR	F	24	17	8	28	2		38	5	6	2		13
	H			7	2	2		11	2	1	1		4
	T			15	30	4		49	7	7	3		17
ATP	F	15	11	4	4			8	2	1			3
	H			8	4			12	7	1		8	
	T			12	8			20	9	2		11	
Total	F	74	43	20	38	2		60	13	10	2		25
	H			21	10	2		33	11	2	1		14
	T			41	48	4		93	24	12	3		39

## I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2012 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Titularisation PACTE			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0								1	1							1	1					2	2	
DR 1																								
DR 2	15	23	38																		15	23	38	
CR 1	5	6	11												2		2		1	1	7	7	14	
CR 2	13	30	43							1		1									14	30	44	
IR 0																								
IR 1															2		2				2		2	
IR 2	9	8	17				2		2												11	8	19	
IE 0																1	1					1	1	
IE 1							2		2												2		2	
IE 2	9	16	25		1	1		2	2	1	1	2			1		1				11	20	31	
AI	8	6	14				3	1	4	2	2	4			1		1				14	9	23	
TR e							2	1	3						3		3	1		1	6	1	7	
TR s							2	5	7						1		1				3	5	8	
TR n	33	13	46				4		4	6	4	10			1	2	3				44	19	63	
AT p1							1	1	2						1		1				2	1	3	
AT p2	4	17	21	2		2		2	2	3	2	5			1	2	3	1	1	2	11	24	35	
AT 1																								
AT 2																								
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>119</b>	<b>215</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>22</b>			<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>142</b>	<b>150</b>	<b>292</b>	

## II. Les sorties

### II.1. Les retraites

#### II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2012

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0					2	2		4	4										6	6	6	
DR 1					1	1		8	8											9	9	9
DR 2					11	11	1	8	9										1	19	20	
CR 1				1	3	4		6	6							1		1	2	9	11	
CR 2																						
IR 0					2	2		3	3											5	5	5
IR 1				1		1	3	7	10										4	7	11	
IR 2							1	1	2						1		1		2	1	3	
IE 0					1	1	3	4	7										3	5	8	
IE 1							1	5	6										1	5	6	
IE 2				1	1	2	3	4	7						1		1		5	5	10	
AI				1	2	3	7	9	16		1	1							8	12	20	
TR e		1	1	3	1	4	8	6	14		1	1							11	9	20	
TR s				2	1	3	3	7	10	1		1				1	1		6	9	15	
TR n				1	1	2	7	5	12		3	3		1	1	1		1	9	10	19	
AT p1				1		1	5		5		1	1	1		1				7	1	8	
AT p2							3		3		1	1							3	1	4	
AT 1																						
AT 2																						
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>77</b>	<b>122</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>62</b>	<b>113</b>	<b>175</b>	

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

## II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	5	28	33	1	26	27	1	34	35
<b>CR</b>	3	8	11	2	9	11	1	9	10
<b>IR</b>	7	18	25	6	8	14	5	13	18
<b>IE</b>	10	11	21	8	16	24	8	15	23
<b>AI</b>	19	11	30	11	8	19	8	12	20
<b>TR</b>	26	44	70	28	30	58	25	26	51
<b>AT</b>	17	3	20	5	9	14	9	2	11
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>123</b>	<b>210</b>	<b>61</b>	<b>106</b>	<b>167</b>	<b>57</b>	<b>111</b>	<b>168</b>

## II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
<b>DR</b>	62,6	64,0	63,8	65,0	64,5	64,5	64,0	64,3	64,3
<b>CR</b>	61,4	63,3	62,8	56,2	64,1	62,7	65,0	63,4	63,6
<b>IR</b>	63,4	63,1	63,2	62,7	63,1	62,9	62,0	62,9	62,7
<b>IE</b>	62,2	62,6	62,4	62,8	62,5	62,6	62,6	62,5	62,6
<b>AI</b>	61,6	61,9	61,7	61,3	61,3	61,3	62,0	63,2	62,7
<b>TR</b>	61,5	61,3	61,4	61,8	61,9	61,9	62,7	61,8	62,2
<b>AT</b>	61,5	61,5	61,5	62,1	59,6	60,5	62,0	60,0	61,6
<b>Total</b>	<b>61,8</b>	<b>62,5</b>	<b>62,2</b>	<b>61,8</b>	<b>62,7</b>	<b>62,4</b>	<b>62,5</b>	<b>63,0</b>	<b>62,9</b>

## II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

### II.2.1. Les départs en CPA

CPA	2010	2011	2012
F	1	0	0
H	1	0	0
T	2	0	0
Âge moyen	57	-	-

Le dispositif de cessation progressive d'activité (CPA) est en extinction depuis 2011. De ce fait, aucun agent n'est parti en CPA depuis 2011.

### II.2.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	4	9	13	2	4	6	1	1	2
Agents ayant 55 ans ou plus	609	940	1 549	641	972	1 613	710	989	1 699
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

### II.2.3. Les agents en CPA au 31-12-2012 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
59	1	100%	1	100%	2	100%
Total	1	100%	1	100%	2	100%
Âge moyen	59,0		59,0		59,0	

### II.2.4. Les agents en CPA au 31-12-2012 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR			
CR			
IR		1	1
IE	1		1
AI			
TR			
AT			
Total	1	1	2

## II.2.5. Les agents en CPA au 31-12-2012 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers – Nantes								
Antilles – Guyane								
Avignon								
Bordeaux – Aquitaine								
Clermont-Ferrand – Theix								
Colmar								
Corse								
Dijon								
Jouy-en-Josas								
Lille								
Montpellier								
Nancy								
Orléans			1					1
Paris				1				1
Poitou – Charentes								
Rennes								
Sophia – Antipolis								
Toulouse								
Tours								
Versailles – Grignon								
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>				<b>2</b>

## II.2.6. Les agents en CPA au 31-12-2012 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH								
BV								
CEPIA								
EA			1					1
EFPA								
GA								
GAP								
MIA								
MICA								
PHASE								
SA								
SAD								
SAE2								
SPE								
GEVES								
DAR				1				1
SDAR								
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>				<b>2</b>

**II.3. Les sorties par grade en 2012 en personnes physiques**

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1															
DR 2					1	1					1	1			
CR 1	1	4	5	1	3	4							13	21	34
CR 2		1	1												
IR 0	1		1				1		1						
IR 1					1	1	1		1						
IR 2		1	1	1	1	2				1		1	4		4
IE 0				1	2	3									
IE 1															
IE 2	3	3	6	4	5	9							2		2
AI	1	2	3	7	3	10		1	1						
TR e	1	1	2	2	2	4									
TR s				2		2									
TR n	3		3	14	5	19	1	1	2	1		1	1	1	2
AT p1															
AT p2	1	4	5	3	3	6							1	2	3
AT 1															
AT 2															
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>61</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>45</b>

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0											6	6		6	6
DR 1								1	1		9	9		10	10
DR 2								1	1	1	19	20	1	22	23
CR 1	1		1					2	2	2	9	11	18	39	57
CR 2		1	1											2	2
IR 0								1	1		5	5	2	6	8
IR 1	1		1							4	7	11	6	8	14
IR 2										2	1	3	8	3	11
IE 0										3	5	8	4	7	11
IE 1										1	5	6	1	5	6
IE 2		1	1	1		1				5	5	10	15	14	29
AI	1		1					1	1	8	12	20	17	19	36
TR e								3	3	11	9	20	14	15	29
TR s								2	2	6	9	15	8	11	19
TR n	1	1	2	1		1	1	2	3	9	10	19	32	20	52
AT p1							1		1	7	1	8	8	1	9
AT p2		2	2							3	1	4	8	12	20
AT 1															
AT 2															
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>62</b>	<b>113</b>	<b>175</b>	<b>142</b>	<b>200</b>	<b>342</b>

### III. Les promotions

#### III.1. Les promotions des chercheurs

##### III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2010	2011	2012
<b>DR 0</b>	9	5	10
<b>DR 1</b>	21	20	20
<b>CR 1</b>	42	51	45
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>76</b>	<b>75</b>

##### III.1.2. Les promotions en DR 1

Dans un objectif de supprimer, à partir de 2014, la rétroactivité des nominations au grade de DR1, une nouvelle organisation de la campagne d'avancement, qui permettra de gérer l'année N-1 les avancements au titre de l'année N, a été mise en place. Ainsi pour 2012, les avancements prononcés sont communs à 2012 et 2013, ils n'apparaissent donc pas dans ce bilan social mais seront dans celui de 2013.

DR 1		2010			2011		
		F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		114	300	414	123	302	425
Candidatures (a')		18	59	77	24	57	81
Promotions (b)		8	13	21	9	11	20
Taux de pression	(a/b)	14,3	23,1	19,7	13,7	27,5	21,3
	(a'/b)	2,3	4,5	3,7	2,7	5,2	4,1

##### III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1		2010			2011			2012		
		F	H	T	F	H	T	F	H	T
Promouvables (a)		43	32	75	38	36	74	43	37	80
Candidatures (a')		27	23	50	26	28	54	30	26	56
Promotions (b)		20	22	42	24	27	51	23	22	45
Taux de pression	(a/b)	2,2	1,5	1,8	1,6	1,3	1,5	1,9	1,7	1,8
	(a'/b)	1,4	1,0	1,2	1,1	1,0	1,1	1,3	1,2	1,2

### III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

#### III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2010				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	14	110	7,9	14	
IE	21	254	12,1	21	
AI	25	396	15,8	25	14
TR	77	417	5,4	77	37
ATP	24	14	0,6	13	
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>1 191</b>	<b>7,4</b>	<b>150</b>	<b>51</b>

Corps d'accès	2011					
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	9	5	11	2,2	4	
IE	6	6	9	1,5	2	
AI	18	17	48	2,8	14	
TR	35	25	46	1,8	16	
ATP		16	22	1,4	16	
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>136</b>	<b>2,0</b>	<b>52</b>	

Pour le corps des adjoints techniques principaux de 2ème classe (ATP2), il s'agissait d'un concours interne de promotion sur place (CIPP), d'où l'absence de profils proposés.

Corps d'accès	Genre	2012				
		Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	F	10	59	5,9	5	
	H		55	5,5	5	
	T		<b>114</b>	<b>11,4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
IE	F	13	150	11,5	8	
	H		112	8,6	5	
	T		<b>262</b>	<b>20,2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>
AI	F	27	220	8,1	9	6
	H		140	5,2	9	3
	T		<b>360</b>	<b>13,3</b>	<b>18</b>	<b>9</b>
TR	F	70	174	2,5	23	13
	H		172	2,5	24	10
	T		<b>346</b>	<b>4,9</b>	<b>47</b>	<b>23</b>
ATP	F	12	4	0,3	0	
	H		5	0,4	2	
	T		<b>9</b>	<b>0,8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	F	<b>132</b>	<b>607</b>	<b>4,6</b>	<b>45</b>	<b>19</b>
	H		<b>484</b>	<b>3,7</b>	<b>45</b>	<b>13</b>
	T		<b>1091</b>	<b>8,3</b>	<b>90</b>	<b>32</b>

## III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2010 au titre de 2010			Prononcés en 2011 au titre de 2011			Prononcés en 2012 au titre de 2012		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
<b>IR</b>	478	7	68,3	487	4	121,8	493	6	82,2
<b>IE</b>	518	11	47,1	564	10	56,4	589	9	65,4
<b>AI</b>	665	17	39,1	624	21	29,7	705	12	58,8
<b>TR</b>	262	60	4,4	242	54	4,5	246	43	5,7
<b>Total</b>	<b>1 923</b>	<b>95</b>	<b>20,2</b>	<b>1 917</b>	<b>89</b>	<b>21,5</b>	<b>2 033</b>	<b>70</b>	<b>29,0</b>

## III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2009-2010						Campagne 2011-2012					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2009	2010	Total (b)				2011	2012	Total (b)	
<b>IR 0</b>	456	85	16	16	32	2,7	440	86	17	16	33	2,6
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>85</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>2,7</b>	<b>440</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>2,6</b>

Grade d'accès	Campagne 2010-2011					Campagne 2012				
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus	Taux de pression (a/b)
			2010	2011	Total (b)				2012 (b)	
<b>TR e</b>	1 667	529	47	48	95	5,6	1 602	538	45	12,0
<b>Total</b>	<b>1 667</b>	<b>529</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>95</b>	<b>5,6</b>	<b>1 602</b>	<b>538</b>	<b>45</b>	<b>12,0</b>

## III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2010			2011			2012		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
<b>IR 1</b>	287	36	8,0	285	35	8,1	264	33	8,0
<b>IE 0</b>	60	10	6,0	68	10	6,8	77	13	5,9
<b>IE 1</b>	342	33	10,4	337	32	10,5	346	32	10,8
<b>TR e</b>	403	47	8,6	408	48	8,5	389	45	8,6
<b>TR s</b>	572	68	8,4	661	68	9,7	666	74	9,0
<b>AT p1</b>	417	80	5,2	414	74	5,6	384	75	5,1
<b>AT p2</b>	6	1	6,0	9	4	2,3	7	3	2,3
<b>AT 1</b>			-			-			-
<b>Total</b>	<b>2 087</b>	<b>275</b>	<b>7,6</b>	<b>2 182</b>	<b>271</b>	<b>8,1</b>	<b>2 133</b>	<b>275</b>	<b>7,8</b>



## Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

<b>I.</b>	<b>La masse salariale .....</b>	<b>68</b>
<b>II.</b>	<b>Les rémunérations indiciaires des agents titulaires .....</b>	<b>69</b>
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique .....	69
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	69
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique .....	70
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2012 par tranche indiciaire.....	70
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises .....	70
<b>III.</b>	<b>Les primes et indemnités.....</b>	<b>71</b>
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2012 et les montants totaux versés en 2012 .....	71
III.2.	Les montants annuels 2012 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2012 .....	72
III.3.	Les montants mensuels 2012 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2012.....	73
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2012.....	73
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2012 .....	74

## I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2010	2011	2012
631.1	Taxes sur les salaires	30 093 554,84 €	30 206 559,81 €	30 605 899,32 €
631.8	Autres taxes	- €	- €	- €
633.1	Versements de transport	3 794 926,88 €	3 980 625,80 €	4 109 662,86 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 418 328,63 €	1 452 860,02 €	1 450 580,76 €
633.8	Autres versements et cotisations	536,62 €	- €	- €
641.1	Traitements du personnel permanent	253 601 530,35 €	254 543 384,77 €	254 072 872,36 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 273 139,60 €	2 266 839,25 €	2 258 801,37 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	32 277 753,94 €	32 518 750,08 €	34 760 208,90 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	447 713,68 €	478 060,19 €	502 872,58 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 459 893,25 €	3 425 910,96 €	3 374 322,28 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	39 270,82 €	25 059,93 €	38 210,07 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	- €	- €	- €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	38 547 426,07 €	39 379 091,66 €	39 241 890,87 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	212 075 770,35 €	221 493 347,78 €	230 566 753,96 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	93 015,80 €	108 122,91 €	114 264,86 €
<b>Total</b>		<b>578 122 860,83 €</b>	<b>589 878 613,16 €</b>	<b>601 096 340,19 €</b>

Source : *Compte financier 2012*

## II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

### II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 55,5635 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2010-761 du 7 juillet 2010	01/07/2010	0,50%	5 556,35 €

### II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2012. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2012, soit 4,6303 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
<b>DR 0</b>	1 164	1 320	1 242	1270	1284	1282	5 390 €	6 112 €	5 751 €	5 880 €	5 944 €	5 936 €
<b>DR 1</b>	821	1 164	993	1136	1156	1152	3 801 €	5 390 €	4 596 €	5 260 €	5 353 €	5 334 €
<b>DR 2</b>	658	963	811	898	913	908	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 158 €	4 227 €	4 202 €
<b>CR 1</b>	476	821	649	736	730	733	2 204 €	3 801 €	3 003 €	3 409 €	3 379 €	3 395 €
<b>CR 2</b>	454	564	509	555	551	553	2 102 €	2 611 €	2 357 €	2 571 €	2 551 €	2 561 €
<b>IR 0</b>	658	963	811	912	927	923	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 225 €	4 293 €	4 275 €
<b>IR 1</b>	582	821	702	782	796	790	2 695 €	3 801 €	3 248 €	3 621 €	3 688 €	3 660 €
<b>IR 2</b>	412	713	563	589	605	598	1 908 €	3 301 €	2 605 €	2 729 €	2 803 €	2 767 €
<b>IE 0</b>	696	783	740	759	760	759	3 223 €	3 626 €	3 424 €	3 512 €	3 518 €	3 516 €
<b>IE 1</b>	555	673	614	643	650	647	2 570 €	3 116 €	2 843 €	2 976 €	3 011 €	2 994 €
<b>IE 2</b>	370	619	495	508	509	509	1 713 €	2 866 €	2 290 €	2 353 €	2 359 €	2 356 €
<b>AI</b>	339	604	472	475	485	479	1 570 €	2 797 €	2 183 €	2 198 €	2 247 €	2 219 €
<b>TR e</b>	365	562	464	497	494	495	1 690 €	2 602 €	2 146 €	2 299 €	2 287 €	2 294 €
<b>TR s</b>	327	515	421	461	476	468	1 514 €	2 385 €	1 949 €	2 136 €	2 204 €	2 166 €
<b>TR n</b>	314	486	400	378	398	387	1 454 €	2 250 €	1 852 €	1 750 €	1 842 €	1 791 €
<b>ATP 1</b>	325	430	378	387	393	391	1 505 €	1 991 €	1 748 €	1 791 €	1 822 €	1 810 €
<b>ATP 2</b>	310	392	351	330	332	331	1 435 €	1 815 €	1 625 €	1 526 €	1 536 €	1 532 €
<b>AT 1</b>	309	369	339	319	316	318	1 431 €	1 709 €	1 570 €	1 477 €	1 465 €	1 471 €
<b>AT 2</b>	308	355	332	-	-	-	1 426 €	1 644 €	1 535 €	-	-	-
<b>Ensemble</b>	-	-	-	<b>521</b>	<b>566</b>	<b>544</b>	-	-	-	<b>2 413 €</b>	<b>2 621 €</b>	<b>2 517 €</b>

### II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
<b>A</b>	634,7	701,3	669,1	597	673	623
<b>B</b>	423,7	434,1	428,3	420	443	428
<b>C</b>	340,4	345,4	343,2	328	338	328
<b>Toutes catégories fonction publique</b>	<b>521,1</b>	<b>566,3</b>	<b>543,7</b>	<b>474</b>	<b>494</b>	<b>492</b>

### II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2012 par tranche indiciaire

INM		308 à 369	370 à 486	487 à 604	605 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		2	140	136	382	165	825
	H		3	147	125	330	402	1 007
	T		5	287	261	712	567	1 832
Ingénieurs	F	21	418	504	222	141	24	1 330
	H	13	301	462	238	211	73	1 298
	T	34	719	966	460	352	97	2 628
Techniciens	F	814	876	370				2 060
	H	732	858	305				1 895
	T	1 546	1 734	675				3 955
Total	F	835	1 296	1 014	358	523	189	4 215
	H	745	1 162	914	363	541	475	4 200
	T	1 580	2 458	1 928	721	1 064	664	8 415

INM		308 à 369	370 à 486	487 à 604	605 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		0,2%	17,0%	16,5%	46,3%	20,0%	100,0%
	H		0,3%	14,6%	12,4%	32,8%	39,9%	100,0%
	T		0,3%	15,7%	14,2%	38,9%	30,9%	100,0%
Ingénieurs	F	1,6%	31,4%	37,9%	16,7%	10,6%	1,8%	100,0%
	H	1,0%	23,2%	35,6%	18,3%	16,3%	5,6%	100,0%
	T	1,3%	27,4%	36,8%	17,5%	13,4%	3,7%	100,0%
Techniciens	F	39,5%	42,5%	18,0%				100,0%
	H	38,6%	45,3%	16,1%				100,0%
	T	39,1%	43,8%	17,1%				100,0%
Total	F	19,8%	30,7%	24,1%	8,5%	12,4%	4,5%	100,0%
	H	17,7%	27,7%	21,8%	8,6%	12,9%	11,3%	100,0%
	T	18,8%	29,2%	22,9%	8,6%	12,6%	7,9%	100,0%

### II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2012, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,6.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

### III. Les primes et indemnités

#### III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2012 et les montants totaux versés en 2012

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2012	Montant total versé en 2012
Prime de participation à la recherche scientifique	6 583	18 185 922,73 €
Prime de recherche	1 901	1 699 693,80 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 901	79 964,03 €
Prime de technicité	3 488	655 231,26 €
Indemnité de sujétion	1 231	1 919 286,72 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	592	2 091 971,09 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	273	1 422 152,14 €
Prime d'excellence scientifique	112	964 500,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	18	2 912,50 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	51 109,44 €
Indemnité administrateur de centre		0,00 €
Indemnité de résidence	3 562	2 259 551,42 €
Prime de transport Ile-de-France	848	411 526,22 €
Prime de transport hors Ile-de-France	497	157 693,09 €
Prime DOM	207	2 125 399,84 €
Indemnité Colmar	95	2 633,09 €
Indemnité Corse	55	67 472,22 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	2	24 605,40 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	55	114 916,92 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	2	8 587,34 €
Supplément familial de traitement	3 379	3 374 322,28 €
Indemnité compensatrice CSG	650	197 136,35 €
Indemnité exceptionnelle CPA		0,00 €
Indemnité de sommet de grade		0,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (*)	1 281	1 295 187,78 €
Indemnité rachat jours CET ancien	258	147 243,75 €
Indemnité rachat jours CET transitoire	433	502 376,38 €
Indemnité rachat jours CET pérenne	1 109	1 434 960,00 €
Indemnité de départ volontaire	9	337 109,71 €

(\*) Au titre de 2012

Source : DRH 2012

**III.2. Les montants annuels 2012 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2012**

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	796 €	3	22	25
DR 1	796 €	32	124	156
DR 2	796 €	192	339	531
CR 1	987 €	463	388	851
CR 2	987 €	135	134	269
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	796 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	987 €	1	1	2
ASC (attachés scientifiques contractuels)	796 €	10	7	17
CJS (contrat jeune scientifique)	796 €	18	14	32
CDJS (contrat doctoral jeunes scientifiques)	796 €	10	8	18
<b>Total</b>		<b>864</b>	<b>1 037</b>	<b>1 901</b>

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 869 €	30	87	117
IR 1	6 308 €	122	172	294
IR 2	4 792 €	187	195	382
IE 0	4 013 €	22	26	48
IE 1	4 013 €	104	104	208
IE 2	3 351 €	361	329	690
AI	2 734 €	504	385	889
TR e	2 308 €	439	315	754
TR s	2 153 €	216	174	390
TR n	2 060 €	876	719	1595
ATP 1	1 752 €	102	156	258
ATP 2	1 752 €	415	518	933
AT 1	1 712 €	11	12	23
AT 2	1 712 €			
4B	1 907 €		1	1
7B	1 619 €	1		1
<b>Total</b>		<b>3 390</b>	<b>3 193</b>	<b>6 583</b>

**III.3. Les montants mensuels 2012 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2012**

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	516,03 €	1					1
	147	403,49 €						
Chef de projet	188	516,03 €	37	13				50
	154	422,70 €						
	139	381,53 €						
Analyste	118	323,89 €	69	217	113	10		409
	94	258,01 €						
	83	227,82 €						
Programmeur, pupitreur et technicien de réseau	125	343,10 €			6	55		61
	108	296,44 €						
	93	255,27 €						
Moniteur	82	225,08 €			1	59		60
	80	219,59 €						
	70	192,14 €						
Agent de traitement	65	178,41 €						0
	58	159,20 €						
	55	150,97 €						
Opérateur	42	115,28 €				2	9	11
	36	98,81 €						
	32	87,83 €						
<b>Total</b>			<b>107</b>	<b>230</b>	<b>120</b>	<b>126</b>	<b>9</b>	<b>592</b>

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

**III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2012**

On dénombre, au 31-12-2012, 273 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 3 Directeurs scientifiques
- 2 Directeurs scientifiques adjoints
- 1 Conseiller auprès de la présidence
- 9 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 14 Chefs de département
- 18 Chefs de département adjoint
- 19 Présidents de centre et délégués régionaux
- 1 Président de centre adjoint
- 130 Directeurs d'unité
- 38 Directeurs d'unité adjoints
- 16 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 7 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 15 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

**III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2012**

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR		1						1
DR	99	126	63	6				294
CR	146	302	105	12	2	1		568
IR	116	134	61	3				314
IE	131	178	63	7	1			380
AI	135	180	41	6				362
TR	434	456	106	11	1			1 008
AT	167	191	62	6	2	1		429
<b>Total</b>	<b>1 228</b>	<b>1 568</b>	<b>501</b>	<b>51</b>	<b>6</b>	<b>2</b>		<b>3 356</b>
CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC	1							1
CC								
9F	4	3	1					8
9P								
9H	2	3	2					7
9J								
9V								
9R								
Ministériels	3	3	1					7
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

(\*) Nomenclature en page 36

## Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

<b>I.</b>	<b>Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux .....</b>	<b>76</b>
<b>I.1.</b>	<b>Les congés de maladie ordinaire .....</b>	<b>76</b>
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire .....	76
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2012 .....	77
<b>I.2.</b>	<b>Les congés de longue maladie .....</b>	<b>78</b>
I.2.1.	Les congés de longue maladie .....	78
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2012 .....	79
<b>I.3.</b>	<b>Les congés de maladie de longue durée.....</b>	<b>80</b>
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée .....	80
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2012 .....	81
<b>I.4.</b>	<b>Les congés de maternité en 2012 .....</b>	<b>82</b>
<b>I.5.</b>	<b>Les congés de paternité en 2012 .....</b>	<b>82</b>
<b>I.6.</b>	<b>Les congés parentaux en 2012.....</b>	<b>82</b>
<b>II.</b>	<b>L'exercice de fonctions à temps partiel .....</b>	<b>83</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992.....</b>	<b>83</b>
<b>II.2.</b>	<b>Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service .....</b>	<b>83</b>
<b>II.3.</b>	<b>Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps.....</b>	<b>84</b>
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche.....	84
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	85

## I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire en 2012.

### I.1. Les congés de maladie ordinaire

#### I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2010			2011			2012		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	454	43	31	686	49	34	395	38	30
	H	1 111	79	62	917	83	54	718	48	43
	T	1 565	122	93	1 603	132	88	1 113	86	73
CR	F	1 892	214	154	2 770	237	151	2 178,5	184	121
	H	1 328	117	84	1 102,5	91	65	992	71	60
	T	3 220	331	238	3 873	328	216	3 170,5	255	181
IR	F	1 154,5	151	90	1 822	183	117	1 247	112	86
	H	1 183	138	89	1 174,5	123	92	1 165,5	82	64
	T	2 337,5	289	179	2 997	306	209	2 412,5	194	150
IE	F	2 751,5	260	170	2 392,5	282	173	2 151,5	195	126
	H	1 263,5	182	112	1 585,5	181	120	1 584	115	81
	T	4 015	442	282	3 978,0	463	293	3 735,5	310	207
AI	F	2 411	308	183	3 463,5	399	213	3 442	273	169
	H	2 000	191	116	2 034	211	119	1 822,5	130	91
	T	4 411	499	299	5 498	610	332	5 264,5	403	260
TR	F	12 198,5	1 310	672	11 951	1 381	701	10 667	965	573
	H	6 510	673	397	7 487	734	414	7 226,5	527	349
	T	18 708,5	1 983	1 069	19 438	2 115	1 115	17 893,5	1 492	922
AT	F	7 230,5	782	347	8 321	877	348	7 312,5	554	274
	H	7 052	604	328	7 897,5	773	338	5 999	559	251
	T	14 282,5	1 386	675	16 219	1 650	686	13 311,5	1 113	525
Total	F	28 092	3 068	1 647	31 406	3 408	1 737	27 393,5	2 321	1 379
	H	20 447,5	1 984	1 188	22 198	2 196	1 202	19 507,5	1 532	939
	T	48 539,5	5 052	2 835	53 604	5 604	2 939	46 901	3 853	2 318

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2012

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	395	38	30							395	38	30
	H	718	48	43							718	48	43
	T	1 113	86	73							1 113	86	73
CR	F	2 095,5	183	121	83	6	5				2 179	184	121
	H	992	71	60							992,0	71	60
	T	3 087,5	254	181	83	6	5				3 170,5	255	181
IR	F	1 247	112	86							1 247	112	86
	H	1 026,5	82	64	139	2	2				1 165,5	82	64
	T	2 273,5	194	150	139	2	2				2 412,5	194	150
IE	F	2 054,5	195	126	97	1	1				2 151,5	195	126
	H	1 432	115	80	152	7	5				1 584,0	115	81
	T	3 486,5	310	206	249	8	6				3 736	310	207
AI	F	3 213	271	168	229	10	7				3 442,0	273	169
	H	1 630	134	91	192,5	9	3				1 823	130	91
	T	4 843	405	259	421,5	19	10				5 264,5	403	260
TR	F	9 960	962	570	682	28	17	25	3	2	10 667	965	573
	H	6 246,5	528	348	980	21	16				7 227	527	349
	T	16 206,5	1 490	918	1 662	49	33	25	3	2	17 894	1 492	922
AT	F	6 549,5	554	273	763	36	27				7 313	554	274
	H	5 180	566	250	819	38	15				5 999,0	559	251
	T	11 729,5	1 120	523	1 582	74	42				13 311,5	1 113	525
Total	F	25 514,5	2 315	1 374	1 854	81	57	25	3	2	27 394	2 321	1 379
	H	17 225	1 544	936	2 282,5	77	41				19 508	1 532	939
	T	42 739,5	3 859	2 310	4 136,5	158	98	25	3	2	46 901	3 853	2 318

## I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

### I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2010			2011			2012		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	70	1	1	50	1	1	124	1	1
	H	503	20	5	433	2	2	495	2	2
	T	573	21	6	483	3	3	619	3	3
CR	F				302	2	2	301	8	4
	H	329	2	2	42	1	1	15	1	1
	T	329	2	2	344	3	3	316	9	5
IR	F	202	6	2	530	3	3	885	6	6
	H	844	3	3	392	2	2	264	1	1
	T	1 046	9	5	922	5	5	1 149	7	7
IE	F	1 014,5	66	9	1 619	62	10	826	66	8
	H	665	3	3	1 047	6	6	1 081	8	7
	T	1 679,5	69	12	2 666	68	16	1 907	74	15
AI	F	1 075	8	6	667	3	3	553	3	3
	H	1 270	15	6	1 679	16	7	1 142	6	6
	T	2 345	23	12	2 346	19	10	1 695	9	9
TR	F	3 566	77	27	5 569	67	29	3 409,5	70	26
	H	2 962	17	16	3 860	19	19	4 555	47	24
	T	6 528	94	43	9 429	86	48	7 964,5	117	50
AT	F	4 976	119	30	4 351	43	25	5 529	35	25
	H	3 657	32	20	4 660	26	23	3 269	31	20
	T	8 633	151	50	9 011	69	48	8 798	66	45
Total	F	10 903,5	277	75	13 088	181	73	11 627,5	189	73
	H	10 230	92	55	12 113	72	60	10 821	96	61
	T	21 133,5	369	130	25 201	253	133	22 448,5	285	134

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2012

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	124	1	1				124	1	1
	H	495	2	2				495	2	2
	T	619	3	3				619	3	3
CR	F	301	8	4				301	8	4
	H	15	1	1				15	1	1
	T	316	9	5				316	9	5
IR	F	885	6	6				885	6	6
	H	114	1	1	150	1	1	264	1	1
	T	999	7	7	150	1	1	1 149	7	7
IE	F	706	65	7	120	1	1	826	66	8
	H	1 081	8	7				1 081	8	7
	T	1 787	73	14	120	1	1	1 907	74	15
AI	F	433	3	3	120	1	1	553	3	3
	H	662	4	4	480	2	2	1 142	6	6
	T	1 095	7	7	600	3	3	1 695	9	9
TR	F	2 714	67	23	695,5	6	6	3 409,5	70	26
	H	3 698	46	23	857	6	6	4 555	47	24
	T	6 412	113	46	1 552,5	12	12	7 964,5	117	50
AT	F	4 268	31	21	1 261	8	8	5 529	35	25
	H	2 392	27	16	877	7	7	3 269	31	20
	T	6 660	58	37	2 138	15	15	8 798	66	45
Total	F	9 431	181	65	2 196,5	16	16	11 627,5	189	73
	H	8 457	89	54	2 364	16	16	10 821	96	61
	T	17 888	270	119	4 560,5	32	32	22 448,5	285	134

### I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

#### I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2010			2011			2012		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H				177	2	1	93	1	1
	T				177	2	1	93	1	1
CR	F	1 087	6	4	1 085	4	4	777	5	4
	H	542	2	2	992	3	3	941	3	3
	T	1 629	8	6	2 077	7	7	1 718	8	7
IR	F	3	1	1	21	21	1	416	23	3
	H	211	18	1	414	14	2			
	T	214	19	2	435	35	3	416	23	3
IE	F	448	2	2	702	2	2	1 174	5	4
	H	322	1	1	128	2	1	681	3	3
	T	770	3	3	830	4	3	1 855	8	7
AI	F	131	2	2	360	1	1	360	1	1
	H				1	1	1	299	1	1
	T	131	2	2	361	2	2	659	2	2
TR	F	3 331	13	13	3 269	15	14	2 508	10	10
	H	1 484	5	5	1 384	6	6	3 075	10	10
	T	4 815	18	18	4 653	21	20	5 583	20	20
AT	F	2 217,5	64	12	3 194	57	13	3 809,5	61	14
	H	1 779	10	9	2 338	9	9	4 464	16	15
	T	3 996,5	74	21	5 532	66	22	8 273,5	77	29
Total	F	7 217,5	88	34	8 631	100	35	9 044,5	105	36
	H	4 338	36	18	5 434	37	23	9 553	34	33
	T	11 555,5	124	52	14 065	137	58	18 597,5	139	69

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2012

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H	93	1	1				93	1	1
	T	93	1	1				93	1	1
CR	F	351	3	3	426	3	2	777	5	4
	H	369	2	2	572	3	3	941	3	3
	T	720	5	5	998	6	5	1 718	8	7
IR	F	416	23	3				416	23	3
	H									
	T	416	23	3				416	23	3
IE	F	1 174	5	4				1 174	5	4
	H	338	2	2	343	1	1	681	3	3
	T	1 512	7	6	343	1	1	1 855	8	7
AI	F	360	1	1				360	1	1
	H	299	1	1				299	1	1
	T	659	2	2				659	2	2
TR	F	2 333,5	9	9	174,5	3	3	2 508	10	10
	H	2 024	8	8	1 051	5	5	3 075	10	10
	T	4 357,5	17	17	1 225,5	8	8	5 583	20	20
AT	F	2 992	47	12	817,5	16	4	3 809,5	61	14
	H	3 851	15	14	613	3	3	4 464	16	15
	T	6 843	62	26	1 430,5	19	7	8 273,5	77	29
Total	F	7 626,5	88	32	1 418	22	9	9 044,5	105	36
	H	6 974	29	28	2 579	12	12	9 553	34	33
	T	14 600,5	117	60	3 997	34	21	18 597,5	139	69

**I.4. Les congés de maternité en 2012**

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR	205	2	2	28	1	1			
CR	5 250	53	53	278	12	12	190	18	16
IR	1 461	12	12	56	2	2	38	4	3
IE	2 587	28	28	58	3	3	135	11	11
AI	2 896	33	33	255	11	11	266	21	20
TR	5 311	61	61	265	11	11	395	29	29
AT	2 390	24	24	288	11	11	203	14	13
<b>Total</b>	<b>20 100</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>1 228</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>1 227</b>	<b>97</b>	<b>92</b>

**I.5. Les congés de paternité en 2012**

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	22	2	2
CR	300	28	28
IR	110	10	10
IE	194	17	17
AI	132	12	12
TR	255	24	24
AT	264	23	23
<b>Total</b>	<b>1 277</b>	<b>116</b>	<b>116</b>

**I.6. Les congés parentaux en 2012**

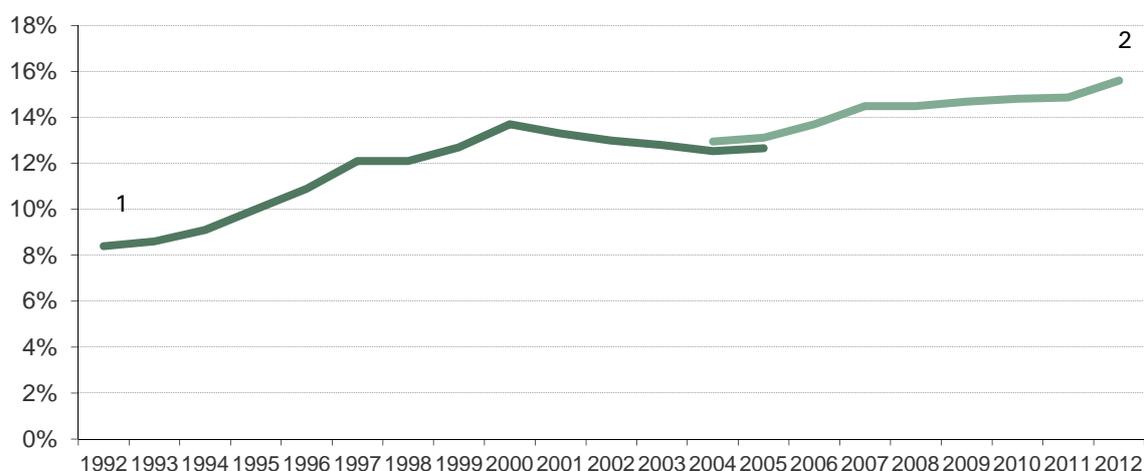
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	851	184	1 035	7	1	8	7	1	8
IR	60		60	1		1	1		1
IE	629		629	3		3	3		3
AI	1 312		1 312	5		5	5		5
TR	3 682	123	3 805	19	1	20	19	1	20
AT	2 561	283	2 844	10	1	11	10	1	11
<b>Total</b>	<b>9 095</b>	<b>590</b>	<b>9 685</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>48</b>

## II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

### II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

### II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	44	20	64	36	16	52	39	18	57
60%	21	3	24	19	5	24	20	5	25
70%	19	1	20	17	2	19	16		16
80%	840	122	962	843	124	967	881	127	1008
90%	160	27	187	173	26	199	178	30	208
<b>Total</b>	<b>1 084</b>	<b>173</b>	<b>1 257</b>	<b>1 088</b>	<b>173</b>	<b>1 261</b>	<b>1 134</b>	<b>180</b>	<b>1 314</b>

### II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	2			100%		
DR	690		22	97%		3%
CR	957		163	85%		15%
IR	698	1	94	88%	0,1%	12%
IE	784	1	161	83%	0,1%	17%
AI	706		183	79%		21%
TR	2 229		510	81%		19%
AT	1 035		181	85%		15%
<b>Total</b>	<b>7 101</b>	<b>2</b>	<b>1 314</b>	<b>84%</b>	<b>0,0%</b>	<b>16%</b>

#### II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes	2	7	6	8	15	43	18	99	502	20%
Antilles – Guyane		1		2		9	2	14	190	7%
Bordeaux – Aquitaine	1	13	4	8	7	22	8	63	523	12%
Clermont-Ferrand – Theix	1	4	7	9	21	47	23	112	737	15%
Colmar			1		4	10	4	19	94	20%
Corse								0	54	0%
Dijon	2	9	4	7	8	35	14	79	380	21%
Jouy-en-Josas	3	18	8	19	16	48	13	125	834	15%
Lille		2		1	2	11	5	21	133	16%
Montpellier	3	17	7	14	11	33	11	96	716	13%
Nancy	1	4	2	2	7	12	3	31	210	15%
Orléans		3	3	3	4	9	2	24	183	13%
PACA	1	17	4	14	15	46	16	113	716	16%
Poitou – Charentes		1		4	2	19	9	35	235	15%
Rennes	2	15	7	18	23	55	13	133	682	20%
Toulouse	3	21	9	12	13	28	15	101	608	17%
Tours	1	9	7	7	8	26	12	70	479	15%
Versailles – Grignon	2	22	15	22	18	38	10	127	844	15%
Paris / Centre-siège			10	11	9	19	3	52	297	18%
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>163</b>	<b>94</b>	<b>161</b>	<b>183</b>	<b>510</b>	<b>181</b>	<b>1 314</b>	<b>8 417</b>	<b>16%</b>

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
<b>ALIMH</b>	1	16	7	13	13	21	12	83	405	20%
<b>BV</b>		5	6	5	5	7	5	33	224	15%
<b>CEPIA</b>	3	14	6	9	20	27	12	91	530	17%
<b>EA</b>	3	21	3	12	14	40	12	105	754	14%
<b>EFPA</b>		12	5	7	14	20	3	61	502	12%
<b>GA</b>	2	10	3	11	8	23	10	67	463	14%
<b>GAP</b>	1	13	12	15	18	64	24	147	963	15%
<b>MIA</b>	1	7	3	4		2		17	116	15%
<b>MICA</b>	1	9	2	7	9	21	9	58	330	18%
<b>PHASE</b>	4	17	13	12	14	62	21	143	941	15%
<b>SA</b>	1	5	3	4	8	21	8	50	381	13%
<b>SAD</b>	1	6	4	4	1	11	4	31	248	13%
<b>SAE2</b>	2	7	2	3	2	11	2	29	259	11%
<b>SPE</b>	2	20	11	11	18	60	16	138	808	17%
<b>GEVES</b>			1	3	3	17	10	34	169	20%
<b>DAR</b>			10	23	11	19	4	67	388	17%
<b>SDAR</b>		1	3	18	25	84	29	160	936	17%
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>163</b>	<b>94</b>	<b>161</b>	<b>183</b>	<b>510</b>	<b>181</b>	<b>1 314</b>	<b>8 417</b>	<b>16%</b>



## Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

<b>I.</b>	<b>La prévention à l'INRA .....</b>	<b>88</b>
I.1.	La médecine de prévention .....	88
I.2.	La prévention des risques professionnels .....	89
I.3.	Les principales actions menées.....	89
I.4.	Les actions de formation à la prévention .....	90
<b>II.</b>	<b>Les accidents du travail .....</b>	<b>91</b>
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires.....	91
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité .....	92
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans .....	92
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	92
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels .....	93
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions .....	93
<b>III.</b>	<b>Les accidents de trajet .....</b>	<b>93</b>
<b>IV.</b>	<b>Les maladies professionnelles reconnues .....</b>	<b>94</b>
<b>V.</b>	<b>Les invalidités permanentes partielles.....</b>	<b>95</b>

## I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au Comité Central de Sécurité et des Conditions de Travail ;
- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHSCT et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHSCT local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

### I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-quatre médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans deux centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

### **I.2. La prévention des risques professionnels**

Chaque centre dispose d'un DPC (délégué prévention de centre), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Un de ces délégués assure une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 665 en 2012. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2012, l'institut compte 1989 SST (sauveteurs secouristes du travail), 109 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et plus de 250 membres de CHSCT.

### **I.3. Les principales actions menées**

La rénovation de la politique des ressources humaines et des relations sociales s'est traduite par un accord national sur la santé et la sécurité au travail dans la fonction publique permettant la mise en place à l'INRA de 19 Comités d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) ainsi qu'un comité central, le CCHSCT. Les CHSCT contribuent à l'amélioration des conditions de travail et la maîtrise des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les agents. Ces risques couvrent les risques chimiques, physiques et biologiques mais concernent également la prévention des risques psychosociaux.

Les membres représentants du personnel au CHSCT contribuent à la promotion de la prévention des risques professionnels en formulant des propositions d'amélioration au Président du CHSCT. Les Présidents de Centre, dirigeant les CHSCT, disposent désormais d'une délégation de pouvoir dans le domaine de la santé et sécurité des personnes, de la protection des biens et de l'environnement. Les membres représentants du personnel dont le secrétaire du CHSCT, ont également des missions de visites sécurité au cœur des unités. Ils participent à l'analyse des accidents et incidents ainsi qu'au suivi des observations des agents dans les registres santé et sécurité au travail. Enfin, lors de dangers graves et imminents, ils assistent les agents à faire usage de leur droit de retrait. Pour accompagner l'ensemble de ces évolutions, les services de la formation permanente nationale et de la mission centrale prévention ont organisé un processus de formation des membres de CHSCT.

Le nouvel outil de pilotage de la prévention (OPPI) à l'INRA a été déployé en 2012 dans l'ensemble des centres permettant désormais à tout agent d'accéder à la synthèse des évaluations des risques professionnels réalisées au sein du document unique de l'établissement. Les agents chargés de prévention se mobilisent permettant le déploiement de l'outil dans les unités grâce à la forte implication des Délégués de Prévention de Centre. Des journées de la prévention « OPPI DAYS » ont été menées dans des centres pour accompagner les unités avec des renforts d'ingénieurs prévention INRA venus de l'ensemble du territoire. En quelques mois, plus d'une dizaine de milliers de risques sont désormais accessibles et se poursuivent sur un portail internet dédié permettant de définir les mesures d'amélioration pour assurer la santé et la sécurité des agents.

Un comité central d'hygiène de sécurité et des conditions de travail extraordinaire a été organisé afin d'échanger sur la démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS) à l'INRA. La prévention primaire doit être favorisée en agissant sur les facteurs de risques psychosociaux régulièrement identifiés que sont les exigences du travail, le sentiment d'insécurité socio-économique, les exigences émotionnelles, les conflits de valeur, les

## Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité

rapports sociaux et relations de travail ainsi que l'autonomie et la marge de manœuvre. Ainsi, les actions de formations spécifiques déployées dans les centres, l'intégration des risques psychosociaux au sein des formations de management, la sensibilisation et l'information des acteurs concernés ont contribué à la mise en place d'une démarche de prévention des RPS. Désormais, le dialogue se poursuit vers la mise en place d'une démarche d'évaluation des risques psychosociaux portée par les Présidents de Centre accompagnés par la DRH pour la mise en œuvre d'un plan d'action.

### **I.4. Les actions de formation à la prévention**

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

## II. Les accidents du travail

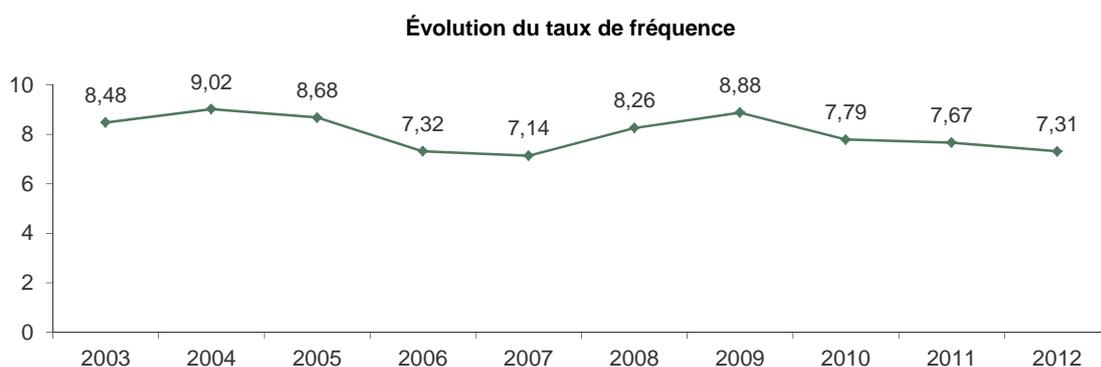
### II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2010					2011					2012				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F	4	1	6			4	1	13			3				
	H	3	2	16			3	1	4							
	T	7	3	22			7	2	17			3				
CR	F	5	1	40			8	3	46			7	4	41		
	H	8	1	15			8	2	106			2	1	21		
	T	13	2	55			16	5	152			9	5	62		
IR	F	10	3	24			6	1	6			11	4	46		
	H	3	1	1			5	3	114			5	1	8		
	T	13	4	25			11	4	120			16	5	54		
IE	F	10	4	37			19	2	29			12	4	124		
	H	9	3	13			3	2	31			4	1	78		
	T	19	7	50			22	4	60			16	5	202		
AI	F	13	3	61			12	2	187			12	2	79		
	H	11	2	70			13	1	4			11	1	38		
	T	24	5	131			25	3	191			23	3	117		
TR	F	32	9	268			41	11	266			47	13	263		
	H	71	25	911			77	32	1 330			84	26	1 335		
	T	103	34	1 179			118	43	1 596			131	39	1 598		
AT	F	39	15	523			36	15	401			41	14	450		
	H	88	48	1 607			77	40	1 198			92	39	1 140		
	T	127	63	2 130			113	55	1 599			133	53	1 590		
Total	F	113	36	959			126	35	948			133	41	1 003		
	H	193	82	2 633			186	81	2 787			198	69	2 620		
	T	306	118	3 592	569	0	312	116	3 735	217	0	331	110	3 623	204	0

## II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

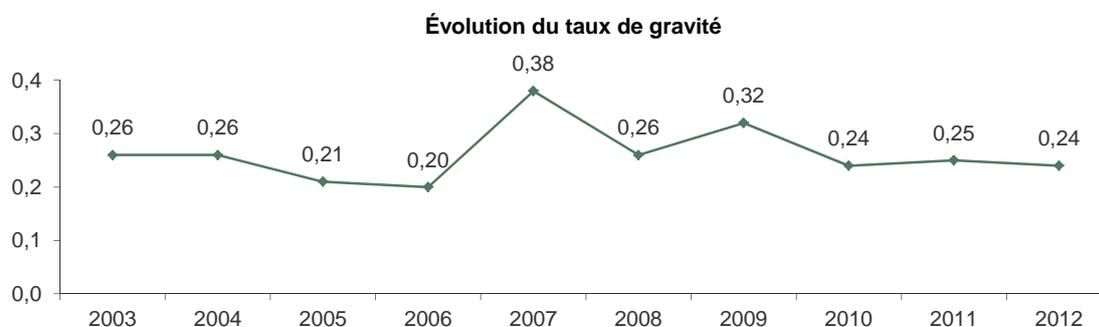
### II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



### II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

### II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2010	2011	2012
Objets en cours de manipulation	31%	25%	26%
Accident de plain-pied	23%	22%	25%
Chute avec dénivellation	8%	8%	7%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	5%	8%	9%
Objet en mouvement accidentel	3%	3%	1%
Véhicules routiers	3%	1%	2%
Projection de particules	3%	2%	1%
Outils individuels à main	2%	7%	1%
Tracteurs	2%	1%	1%
Petit appareillage de laboratoire	1%	2%	5%
<b>Sous-total</b>	<b>81%</b>	<b>79%</b>	<b>78%</b>
Autres éléments	19%	21%	22%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2010	2011	2012
Tronc	29%	16%	12%
Membres inférieurs (sauf pieds)	19%	28%	5%
Mains	18%	17%	21%
Localisations multiples	13%	6%	11%
Tête (sauf yeux)	5%	1%	0%
Yeux	5%	3%	16%
Membres supérieurs (sauf mains)	4%	12%	6%
Pieds	2%	5%	8%
<b>Sous-total</b>	<b>95%</b>	<b>88%</b>	<b>79%</b>
Autres sièges	5%	12%	21%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	45	24	69	36	29	65	41	37	78
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	15	8	23	16	13	29	20	10	30
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	703	268	971	699	531	1 230	1 206	445	1 651
Nombre d'accidents de trajet mortels									

## IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	13	9	22	10	11	21	18	6	24

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2010			2011			2012		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2007									
2008									
2009		2	2						
2010	6	4	10	2	1	3			
2011					2	2	3	1	4
2012							7		7
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

		Maladies professionnelles reconnues en 2012	Tableau
Déclarées en 2011	1	Affections périarticulaires du coude (épicondylites)	57B
	1	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C
	1	Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes	98
	1	Affections engendrées par les solvants organiques liquides à usage professionnel	84
Déclarées en 2012	1	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affections périarticulaires du coude (épicondylites)	57B
	4	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent du régime général.

## V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2010			2011			2012			2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	2	3	5							2		2	2		2		1	1
Supérieur ou égal à 10%	2	3	5	2		2		1	1	2		2						
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



## Chapitre 6 - La formation permanente

<b>I.</b>	<b>La population formée .....</b>	<b>98</b>
I.1.	L'évolution de la population formée.....	98
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2012 .....	98
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2012.....	99
I.4.	La politique institutionnelle de formation .....	99
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2012 .....	101
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2012.....	102
<b>II.</b>	<b>Le financement de la formation permanente.....</b>	<b>103</b>
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale .....	103
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses .....	103

## I. La population formée

### I.1. L'évolution de la population formée

	2010			2011			2012		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 945	3 270	7 215	4 203	3 439	7 642	4 059	3 304	7 363
<i>Titulaires</i>			5 196			5 333			5 262
<i>Non titulaires</i>			2 019			2 309			2 101
Nombre de stagiaires	8 522	6 227	14 749	9 216	6 674	15 890	8 841	6 731	15 572
Heures stagiaires	135 126	100 971	236 097	136 053	101 084	237 137	124 062	106 006	230 068
Durée moyenne par agent (en heures)	34	31	33	32	30	31	31	31	31
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	16	16	16	15	15	15	15	16	15
Taux d'accès des agents titulaires			57%			59%			59%

### I.2. La répartition par centre de la population formée en 2012

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers – Nantes	466	1 091	14 851	32	14
Antilles – Guyane	137	272	4 865	36	18
Bordeaux – Aquitaine	490	1 373	18 408	38	13
Clermont-Ferrand – Theix	614	1 486	22 833	37	15
Colmar	76	159	1 931	25	12
Corse	24	50	2 531	105	51
Dijon	386	776	11 540	30	15
Jouy-en-Josas	592	1 147	21 850	37	19
Lille	117	247	2 365	20	10
Montpellier	726	1 219	21 089	29	17
Nancy	209	502	6 995	33	14
Orléans	219	523	5 869	27	11
PACA	608	1 243	17 189	28	14
Poitou – Charentes	217	449	8 051	37	18
Rennes	633	1 331	17 212	27	13
Toulouse	527	1 044	15 048	29	14
Tours	413	923	14 934	36	16
Versailles – Grignon	595	1 137	15 816	27	14
Paris / Centre-siège	249	535	5 396	22	10
National	65	65	1 295	20	20
<b>Total</b>	<b>7 363</b>	<b>15 572</b>	<b>230 068</b>	<b>31</b>	<b>15</b>

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

### **I.3. La répartition par département de la population formée en 2012**

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	324	656	9 216	28	14
BV	258	514	7 600	29	15
CEPIA	507	1 068	14 440	28	14
EA	794	1 785	25 994	33	15
EFPA	458	966	13 378	29	14
GA	376	899	14 842	39	17
GAP	595	1 361	17 218	29	13
MIA	75	142	2 812	37	20
MICA	185	325	5 764	31	18
PHASE	831	1 884	37 198	45	20
SA	261	515	6 918	27	13
SAD	210	471	6 481	31	14
SAE2	169	311	3 804	23	12
SPE	546	1 042	15 901	29	15
GEVES	154	403	4 576	30	11
DAR + SDAR	1 075	2 605	32 176	30	12
Non répartis	545	625	11 750	22	19
<b>Total</b>	<b>7 363</b>	<b>15 572</b>	<b>230 068</b>	<b>31</b>	<b>15</b>

### **I.4. La politique institutionnelle de formation**

La formation permanente de l'INRA est l'un des leviers principaux de la politique ressources humaines de l'établissement, qui s'appuie sur une politique institutionnelle de formation cohérente avec les orientations stratégiques de l'Institut, répondant aux besoins individuels et collectifs et impliquant les différents niveaux hiérarchiques.

L'année 2012 est marquée d'abord par une stabilité des réalisations au travers de ces indicateurs qui sont comparables à 2011. Elle s'inscrit ainsi parfaitement dans le cadre de la politique institutionnelle de formation à l'INRA qui repose sur ces 4 axes principaux : politique scientifique ; gestion et animation collectives ; métiers et parcours ; et enfin droits individuels.

Ainsi, le nombre d'agents titulaires qui se sont formés (5 262) et leur taux d'accès à la formation (59%) sont identiques aux indicateurs de 2011. 2101 non titulaires se sont par ailleurs formés, ce qui est légèrement inférieur à l'année passée (-200 environ). Le budget consacré à la formation est de 4,5 millions d'euros (4,2 millions d'euros de coûts pédagogiques). La durée de formation annuelle, qui tendait à diminuer ces dernières années, s'est stabilisée à 31 heures en moyenne par agent formé.

La population des non formés (titulaire), quant à elle, s'établit à 18,4% sur la période 2011-2012, ce qui est en diminution (-0,4 point) par rapport à la période 2010-2011 mais qui reste dans une fourchette stabilisée autour de 18% depuis 10 ans. Cette population est majoritairement masculine, âgée (dépasse les 40% chez les plus de 60 ans). Les catégories C (18,1% sur 2011-2012) et surtout A-Chercheurs (32,6%) restent toujours les catégories qui se forment le moins.

## Chapitre 6 - La formation permanente

Les principales actions conduites répondent à des enjeux multiples et plusieurs thématiques marquantes 2012-2013 émergent tant au niveau national, que local et sont pour certaines d'entre elles l'occasion de collaboration inter-centres, local/national ou inter-partenaires :

- l'accompagnement des priorités scientifiques (Agro-écologie, bio-informatique) ;
- vers un accompagnement de l'internationalisation de l'Inra ;
- la prévention ;
- le management ;
- l'accompagnement des projets et des parcours professionnels ;
- une problématique métier et un accompagnement lié qui continue à se développer ;
- des modalités de travail au sein du réseau de la formation permanente qui se diversifient.

**I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2012**

	Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	272	278	5 930	2,58%	22	21
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	44	49	873	0,38%	20	18
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	271	287	6 569	2,86%	24	23
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	570	692	14 129	6,14%	25	20
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 863	2 684	29 517	12,83%	16	11
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	174	219	2 927	1,27%	17	13
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 689	2 181	36 264	15,76%	21	17
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	467	620	4 946	2,15%	11	8
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	230	235	2 925	1,27%	13	12
211	Responsabilités managériales	338	532	20 233	8,79%	60	38
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 676	2 166	17 823	7,75%	11	8
220	Accompagner le développement de la culture projet	122	123	3 284	1,43%	27	27
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 684	2 349	26 809	11,65%	16	11
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	347	387	3 181	1,38%	9	8
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	108	115	1 437	0,62%	13	12
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	502	658	10 009	4,35%	20	15
320	Construire son parcours professionnel	205	287	2 950	1,28%	14	10
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	647	888	9 709	4,22%	15	11
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	242	275	2 510	1,09%	10	9
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	198	203	3 308	1,44%	17	16
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution						
325	Validation des acquis de l'expérience	7	8	94	0,04%	13	12
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	8	8	196	0,09%	25	25
332	Actions spécifiques pour les PACTE	1	1	92	0,04%	92	92
333	Actions spécifiques pour les thésards	158	187	3 914	1,70%	25	21
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	43	48	1 604	0,70%	37	33
400	Promouvoir les droits individuels	1	1	315	0,14%	315	315
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	4	4	1 932	0,84%	483	483
420	Formations personnelles	8	9	326	0,14%	41	36
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	60	65	15 740	6,84%	262	242
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	11	13	522	0,23%	47	40
<b>Total</b>			<b>15 572</b>	<b>230 068</b>	<b>100,0%</b>	<b>31</b>	<b>15</b>

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

**I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2012**

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	376	919	13 240	35	14	70,3%
De 30 à 40 ans	1 385	3 434	54 925	40	16	62,1%
De 40 à 50 ans	1 824	4 503	68 297	37	15	63,2%
De 50 à 60 ans	1 489	3 299	40 850	27	12	53,9%
60 ans et plus	188	341	3 295	18	10	33,6%
<b>Total</b>	<b>5 262</b>	<b>12 496</b>	<b>180 607</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>58,6%</b>

Ancienneté						
Moins de 5 ans	922	2 347	33 464	36	14	67,3%
De 5 à 10 ans	1 096	2 684	39 016	36	15	61,3%
De 10 à 20 ans	1 514	3 700	59 202	39	16	61,3%
De 20 à 30 ans	1 139	2 617	35 581	31	14	56,3%
De 30 ans à 40 ans	559	1 091	12 798	23	12	45,5%
40 ans et plus	32	57	546	17	10	34,8%
<b>Total</b>	<b>5 262</b>	<b>12 496</b>	<b>180 607</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>58,6%</b>

Catégorie fonction publique						
A - Chercheurs	790	1 382	21 406	27	15	41,1%
A - Ingénieurs	1 745	4 275	63 563	36	15	62,2%
B	1 924	4 885	70 012	36	14	66,3%
C	803	1 954	25 626	32	13	59,7%
<b>Total</b>	<b>5 262</b>	<b>12 496</b>	<b>180 607</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>58,6%</b>

Corps						
DR	278	508	6 297	23	12	37,8%
CR	512	874	15 109	30	17	43,2%
IR	452	942	13 263	29	14	54,0%
IE	645	1 608	24 726	38	15	62,2%
AI	648	1 725	25 574	39	15	69,5%
TR	1 924	4 885	70 012	36	14	66,3%
AT	803	1 954	25 626	32	13	59,7%
<b>Total</b>	<b>5 262</b>	<b>12 496</b>	<b>180 607</b>	<b>34</b>	<b>14</b>	<b>58,6%</b>

## II. Le financement de la formation permanente

### II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2010	2011	2012
<b>Budget primitif (pour mémoire)</b>	<b>3 646 K€</b>	<b>3 411 K€</b>	<b>3 379 K€</b>
Coûts pédagogiques	4 383 K€	4 272 K€	4 220 K€
Rémunération des stagiaires	6 497 K€	7 100 K€	6 755 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	394 K€	384 K€	380 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	267 K€	228 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	3 643 K€	3 814 K€	3 550 K€
Coût des moyens de remplacement	49 K€	63 K€	69 K€
<b>Total dépenses de formation</b>	<b>15 233 K€</b>	<b>15 862 K€</b>	<b>15 202 K€</b>
<b>Masse salariale</b>	<b>577 520 K€</b>	<b>589 409 K€</b>	<b>600 604 K€</b>
<b>Effort de formation</b>	<b>2,64%</b>	<b>2,69%</b>	<b>2,53%</b>

(\*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

### II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 465 720 €	64%
Reports 2011	718 707 €	13%
Cofinancements/Recettes (*)	1 208 447 €	22%
<b>Total des ressources</b>	<b>5 392 874 €</b>	<b>100%</b>
<b>Total des dépenses</b>	<b>4 487 644 €</b>	<b>83%</b>
<b>Disponible</b>	<b>905 230 €</b>	<b>17%</b>
<b>Reports 2012</b>	<b>877 090 €</b>	<b>16%</b>

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(\*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).



# Chapitre 7 - Les relations professionnelles

<b>I.</b>	<b>La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical .....</b>	<b>106</b>
<b>I.1.</b>	<b>La représentativité syndicale .....</b>	<b>106</b>
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP .....	106
I.1.1.a.	L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP .....	106
I.1.1.b.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire .....	106
I.1.2.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT .....	107
I.1.2.a.	Evolution du taux de représentativité et taux de participation au CT .....	107
I.1.2.b.	La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre .....	107
<b>I.2.</b>	<b>L'exercice du droit syndical .....</b>	<b>107</b>
I.2.1.	Le crédit de temps syndical .....	108
I.2.1.a.	Les décharges de service .....	108
I.2.1.b.	Les crédits d'heures .....	108
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absence .....	108
<b>II.</b>	<b>Les instances consultatives nationales .....</b>	<b>109</b>
II.1.	Les Commissions administratives paritaires .....	109
II.2.	La Commission consultative paritaire des non titulaires .....	109
II.3.	Le Comité technique .....	109
II.4.	La Commission nationale de formation permanente .....	110
II.5.	La Commission nationale d'action sociale .....	110
II.6.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité .....	110
II.7.	Le Conseil scientifique .....	110
II.8.	Les Commissions scientifiques spécialisées .....	110
<b>III.</b>	<b>Les réunions des instances consultatives .....</b>	<b>111</b>
III.1.	Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN) .....	111
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs .....	111
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens .....	112
III.2.	Les réunions de la Commission consultative paritaire des non titulaires (CCP) .....	112
III.3.	Les réunions du Comité technique (CT) .....	113
III.4.	Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP) .....	114
III.5.	Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS) .....	114
III.6.	Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) .....	115
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique .....	116
III.8.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées .....	117
<b>IV.</b>	<b>Le Conseil d'administration .....</b>	<b>118</b>
IV.1.	La composition du Conseil d'administration .....	118
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration .....	118
<b>V.</b>	<b>Les grèves .....</b>	<b>120</b>

## I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels au Comité technique (CT) et aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections ont eu lieu simultanément le 20 octobre 2011 pour l'ensemble des CAP et pour le CT.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est de quatre années.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

#### I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

##### I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

Syndicat	2010	2011	2012
<b>CFDT</b>	32,9%	35,1%	35,1%
<b>CFTC</b>	18,2%	15,1%	15,1%
<b>CGT</b>	31,5%	35,6%	35,6%
<b>SUD</b>	17,4%	14,2%	14,2%
<b>Taux de participation</b>	<b>64,5%</b>	<b>62,6%</b>	<b>62,6%</b>

##### I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2010				2011				2012			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%
CR	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%
ASC	50,0%	-	50,0%	-	-	-	100,0%	-	-	-	100,0%	-
IR	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%	47,2%	19,1%	33,7%	-	47,2%	19,1%	33,7%	-
IE/AAR	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%
AI	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%
TR/SAR	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%
AT	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. Evolution du taux de représentativité et taux de participation au CT

Syndicat	2011	2012
<b>CFDT</b>	34,2%	34,2%
<b>CFTC</b>	14,7%	14,7%
<b>CGT</b>	34,5%	34,5%
<b>SUD</b>	16,6%	16,6%
<b>Taux de participation</b>	<b>58,3%</b>	<b>58,3%</b>

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre

	2012				Participation
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	
<b>Angers - Nantes</b>	25,29%	20,88%	44,41%	9,41%	62,34%
<b>Antilles - Guyane</b>	32,45%	29,80%	34,44%	3,31%	67,53%
<b>Bordeaux - Aquitaine</b>	30,85%	25,96%	27,76%	15,42%	66,61%
<b>Clermont Ferrand - Lyon</b>	40,88%	11,02%	36,87%	11,22%	63,45%
<b>Colmar</b>	78,67%	9,33%	2,67%	9,33%	72,38%
<b>Corse</b>	50,00%	10,53%	26,32%	13,16%	74,14%
<b>Dijon</b>	42,64%	13,58%	26,04%	17,74%	61,69%
<b>Jouy en Josas</b>	41,70%	12,74%	31,85%	13,71%	50,62%
<b>Lille</b>	55,10%	17,35%	11,22%	16,33%	62,80%
<b>Montpellier</b>	25,37%	7,04%	50,96%	16,63%	58,10%
<b>Nancy</b>	35,97%	7,19%	41,73%	15,11%	57,36%
<b>Orléans</b>	40,00%	11,11%	44,44%	4,44%	65,16%
<b>Paca</b>	31,71%	11,18%	44,11%	13,01%	61,89%
<b>Paris</b>	33,92%	14,98%	30,40%	20,70%	52,23%
<b>Poitou - Charentes</b>	32,14%	6,12%	54,59%	7,14%	80,88%
<b>Rennes</b>	20,43%	8,17%	19,47%	51,92%	54,35%
<b>Toulouse</b>	41,10%	8,22%	33,70%	16,99%	52,44%
<b>Tours</b>	23,23%	38,72%	17,85%	20,20%	57,04%
<b>Versailles Grignon</b>	35,46%	16,77%	35,46%	12,31%	49,09%

**I.2. L'exercice du droit syndical**

Depuis les modifications apportées par le décret n° 2012-224 du 16 février 2012 au décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction Publique, le mode de calcul du contingent global de crédit de temps syndical repose sur le nombre des électeurs au Comité Technique d'une part, et sur les résultats de l'élection au Comité Technique d'autre part. Il reste applicable jusqu'aux prochaines élections au Comité Technique (sauf variation des effectifs de plus de 20%).

En outre, certaines autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées pour l'exercice du droit syndical.

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

### I.2.1. Le crédit de temps syndical

Le crédit de temps syndical est utilisable sous la forme de décharges de service et de crédit d'heures qui sont attribuées sous forme d'un pourcentage du temps de travail pour les premières et de demi-journées minimum pour les secondes.

L'utilisation et la répartition du crédit de temps syndical des quatre organisations syndicales représentatives de l'INRA en décharges de service et crédit d'heures est la suivante :

Syndicat	CFDT	CFTC	CGT	SUD-Re	Total
<b>Crédit de temps syndical attribué</b>	<b>16,04</b>	<b>5,33</b>	<b>16,10</b>	<b>5,74</b>	<b>43,21</b>
<b>Crédit de temps syndical utilisé</b>	<b>12,50</b>	<b>4,86</b>	<b>12,57</b>	<b>4,80</b>	<b>34,73</b>
- En décharge de service	8,50	4,45	10,35	4,10	27,4
- En crédit d'heure	4,00	0,41	2,22	0,70	7,33

#### I.2.1.a. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Les décharges de services sont toujours nominatives et exprimées sous forme d'une quotité annuelle. Il peut être accepté des décharges à temps réduit : jusqu'à 5% du temps de travail, soit l'équivalent d'un quart de journée par semaine.

#### I.2.1.b. Les crédits d'heures

Le crédit d'heures, correspondant à la partie disponible en ETP pour chaque syndicat, non utilisée sous forme de décharges de service, est déterminé en nombre de journées, chaque agent étant réputé travailler en moyenne 228 jours par année civile. Ce crédit d'heures peut être fractionné en demi-journées.

### I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence

L'article 13 du décret modifié n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique (anciens articles 12 et 13) prévoit de 10 à 20 jours d'autorisations spéciales d'absences attribuées aux élus ou membres nommément désignés par leurs organisations syndicales afin de participer à des congrès ou réunions (nationales jusqu'à 10 jours – internationales jusqu'à 20 jours) organisés par leur syndicat.

Par ailleurs l'article 15 du même décret, porte toujours sur les autorisations d'absence accordées aux représentants syndicaux et représentants du personnel aux fins de participer aux réunions, statutaires ou non, organisées par l'administration (CAP, CCP, CT, CHSCT, groupes de travail...).

## II. Les instances consultatives nationales

### II.1. Les Commissions administratives paritaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des CAP du 20 octobre 2011 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	3	0	1	0
CR	2	0	1	1
ASC	0	0	2	0
IR	2	1	1	0
IE/AAR	2	1	2	1
AI	1	0	1	0
TR/SAR	2	1	3	1
AT	2	1	3	1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>

### II.2. La Commission consultative paritaire des non titulaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections de la CCP du 6 mai 2010 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	SUD
<b>Non titulaires</b>	2	0	2	1

### II.3. Le Comité technique

Suite à la réforme engagée conformément au décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat, le Comité technique (CT) comprend désormais 2 membres de droit : le Président et le DRH de l'INRA, des Experts de l'Administration sur les points abordés ainsi que 10 représentants élus du personnel de l'INRA. Seuls les représentants du personnel prennent part au vote : l'instance n'est donc plus paritaire.

Suite au scrutin du 20 octobre 2011, le CT comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.4. La Commission nationale de formation permanente**

Depuis 2011, la Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.5. La Commission nationale d'action sociale**

Depuis 2011, la Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.6. Le Comité central d'hygiène et de sécurité**

Depuis 2011, le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

### **II.7. Le Conseil scientifique**

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans les 12 octobre et 16 novembre 2010. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2010.

### **II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées**

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2011.

### III. Les réunions des instances consultatives

#### III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

##### III.1.1. Les CAPN des chercheurs

###### Le 18 janvier 2012, CAP Plénière

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 27 janvier 2011
- Politique générale de l'INRA : points de repères et vision prospective pour les années à venir
- Le pilotage de la politique scientifique : évolutions de la structuration de la politique scientifique ; évolutions de la politique de recrutement des chercheurs 2010-2011 : 1er bilan
- Diversité des profils des chercheurs

###### Le 24 janvier 2012, CAPN des CR

- Tour de table et présentation des membres de la CAP
- Rôle et fonctionnement des CAP CR : rappels réglementaires
- Modalités de travail de la CAP CR : organisation et déontologie
- Recrutement et déroulement de carrière des CR à l'INRA : vision globale et évolutions récentes
- Situations individuelles
- Eléments de synthèse de la réunion et premières propositions pour la prochaine réunion

###### Le 5 juin 2012, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 24 janvier 2012
- La gouvernance des TGU
- Point d'information sur 4 situations individuelles
- Suivi de la situation individuelle d'un chargé de recherche : mission confiée au binôme paritaire
- Eléments de synthèse de la réunion et premières propositions pour la prochaine réunion

###### Le 10 décembre 2012, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 5 juin 2012
- Point d'informations sur les situations individuelles suivies
- Examen de deux situations individuelles nouvelles et étude d'opportunité quant à la mise en place de binômes paritaires
- Les Assises Nationales de la Recherche
- Eléments de synthèse de la journée et premières propositions pour la prochaine réunion

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

### III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

#### Le 17 février 2012, CAPN individuelle

- Corps des AI – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 22 février 2012, CAPN individuelle

- Corps des TR – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 11, 12, 13, 14 juin 2012, CAPN d'avancements

- Pour tous les corps

#### Le 12 juillet 2012, CAPN individuelle

- Corps des TR – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 12 septembre 2012, CAPN individuelle

- Corps des AI – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 14 septembre 2012, CAPN individuelle

- Corps des TR – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 30 octobre 2012, CAPN individuelle

- Corps des TR – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 31 octobre 2012, CAPN individuelle

- Corps des TR – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

#### Le 19 décembre 2012, CAPN individuelle

- Corps des TR – Examen de la situation à l'issue de la période probatoire

### III.2. Les réunions de la Commission consultative paritaire des non titulaires (CCP)

#### Le 14 mars 2012, CCP NT

- Examen de la situation postérieurement à la période d'essai

#### Le 11 avril 2012, CCP NT en formation disciplinaire

### **III.3. Les réunions du Comité technique (CT)**

#### **Le 25 janvier 2012**

- Projet de campus commun AgroParisTech/INRA à Saclay
- Information sur le Budget 2012
- Bilan social 2010
- Bilan du conventionnement INRA - FIPHFP 2008/2011 et perspectives
- Présentation du règlement intérieur type des Comités Techniques dans les administrations et établissements publics de l'Etat

#### **Le 20 mars 2012**

- Approbation des procès-verbaux des Comités Techniques des 21 décembre 2011 et 25 janvier 2012
- Plan d'action 2012 pour l'optimisation des Fonctions support
- Application de la Loi relative à l'accès à l'emploi des agents contractuels
- Campagne d'homologation CATI 2012
- Projet de campus commun AgroParisTech/INRA à Saclay
- Présentation du décret n°82-447 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique

#### **Le 1<sup>er</sup> juin 2012**

- Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité Technique du 20 mars 2012
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Fusion des centres de recherche d'Orléans et de Tours
- Bilan social 2010
- Projet de règlement intérieur du Comité Technique de l'INRA
- Projet de règlement intérieur du CCHSCT de l'INRA
- Projet de note de service relative aux missions longue durée à l'INRA
- Information sur les délégations de pouvoirs à l'échelon des centres de recherche
- Information sur la mise en œuvre des mesures relatives à l'accès réservé à la fonction publique des personnels non titulaires de l'INRA
- Information sur l'IdEx Paris-Saclay

#### **Le 13 juin 2012, CT exceptionnel**

- Fusion des centres de recherche Orléans et Tours
- Information sur les délégations de pouvoirs à l'échelon des centres de recherche

#### **Le 5 octobre 2012**

- Approbation des procès-verbaux des séances du 1<sup>er</sup> et 13 juin 2012
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Information sur les Assises nationales de l'enseignement supérieur et de la recherche

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- 2ème convention triennale INRA-FIPHFP
- Projet de note de service relative à la répartition des responsabilités entre Présidents de centre et Directeurs des services d'appui
- Evolutions du régime des missions
- Projet de note de service relative aux missions longue durée à l'INRA
- Schéma directeur des systèmes d'information
- Renouvellement convention GIP ECOFOR
- Questions diverses : Accueil des CDD et application de la loi Sauvadet

### Le 29 novembre 2012

- Approbation du procès-verbal de la séance du 5 octobre 2012
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- 2ème convention triennale INRA-FIPHFP
- Projet de note de service relative aux modalités de prise en charge des frais de déplacement temporaire en France et à l'étranger
- Schéma directeur des systèmes d'information
- Information sur la participation financière de l'INRA dans des sociétés de droit privé, dans la cadre de projets "investissements d'avenir"
- Information sur le lancement des opérations électorales CA 2013 (constitution d'une commission électorale)
- Application de l'indemnité temporaire de mobilité (UE de Carmaux)

### III.4. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)

#### Le 23 mars 2012

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 30 septembre 2011
- Présentation du bilan 2011 et des prévisions 2012
- Formateur interne : le dispositif interne du dossier GU – Impacts et valorisation
- Évolution des instances liées à la formation permanente

#### Le 11 octobre 2012

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 23 mars 2012
- Présentation de la lettre de cadrage 2013
- Formations scientifiques : premières réflexions
- Développement de dispositifs e-learning et multimédias
- Bilan 2011 de l'orientation professionnelle

### III.5. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)

#### Le 20 avril 2012, Réunion exceptionnelle

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 1<sup>er</sup> décembre 2011
- Rénovation du dialogue social : discussion sur les modalités de composition et de fonctionnement de la CNAS

- Bilan sur la restauration collective à l'INRA
- La Politique « Logement »

### Le 4 juillet 2012

- Approbation du compte-rendu de la CNAS exceptionnelle du 20 avril 2012
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2011
- Rapport d'activité 2011 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2011 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2011 de la Commission nationale des Aides et des Prêts
- Point d'information : campagne de recrutement 2012 (Apprentissage et Handicap)

### Le 30 novembre 2012

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 4 juillet 2012
- Présentation du budget social prévisionnel 2013
- La Politique Handicap : Bilan 2011 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés ; Bilan 2011 de la Cellule Handicap de l'INRA; Projet de convention triennale INRA-FIPHFP 2013-2015 (plan d'actions)

## **III.6. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)**

### Le 22 mars 2012

- Sensibilisation des membres de CHSCT : rôle et missions, mise en place des formations
- Création du règlement intérieur du CCHSCT
- Présentation des évolutions des guides de la prévention : Directeurs d'unités, évaluation du risque radiologique, évaluation du risque d'explosion
- Avancement du programme de prévention 2012 dont le document unique (OPPI)

### Le 3 juillet 2012

- Approbation du règlement intérieur du CCHSCT, point sur les formations en cours, perspectives de formations 2013
- Accessibilité des locaux aux personnes en situation de handicap : résultats des diagnostics des bâtiments réalisés 2011, étude des demandes des centres au titre du nouveau programme exceptionnel d'accessibilité du FIPHFP
- Présentation des bilans d'activité 2011 : rapport sur l'évolution des risques professionnels et bilan des réalisations, synthèse des rapports annuels des médecins de prévention
- Prévention des risques psychosociaux : présentation des méthodes d'évaluation des RPS, mise en place d'une « journée RPS »
- Outil d'évaluation des risques à l'INRA (OPPI) et procédure d'analyse des accidents et des incidents (ASAI); OPPI : présentation du nouveau guide S22, ASAI : présentation de la nouvelle procédure

## Chapitre 7 - Les relations professionnelles

### Le 20 septembre 2012, Réunion extraordinaire

- Définition, cadre réglementaire et enjeux de la prévention des risques psychosociaux
- Politique de l'INRA en matière de RPS et orientations de la DRH
- Présentation de la méthode d'évaluation collective
- Agir en cas de situation dégradée
- Le suicide ou la tentative de suicide

### Le 7 décembre 2012

- Projet de programme de prévention 2013
- Bilan 2012 et projet de formations à la prévention 2013
- Evolution de documents : présentation de la procédure de retrait et du modèle de registre de danger grave et imminent; notes de services 97-01 et 99-34; prévention des risques liés aux nanomatériaux ; point sur l'application de la note sur le travail isolé
- Evolution de la médecine de prévention et traçabilité de la pénibilité du travail
- Etat des habilitations : obligatoires et recommandées
- Actualités prévention : demandes de postes DPC

## **III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique**

### Le 8 et 9 mars 2012

- Lettre de mission du chef département SAD
- Présentation de la réflexion prospective DuALIne pour une alimentation durable
- Objectifs d'un département Biologie et Amélioration des Plantes (BAP-Première discussion)
- Rapport du groupe de prospective scientifique sur la gestion des données
- Processus d'identification de la prochaine vague de métaprogrammes (première discussion)

### Le 23 et 24 juin 2012

- Lettre de mission du chef département AlimH
- Présentation de l'initiative Blé (Wheat initiative)
- Réflexion relative à la création d'un département Biologie et Amélioration des Plantes (BAP- Point d'étape)
- Place des métaprogrammes dans les orientations scientifiques de l'institut
- Identification de deux métaprogrammes : Transition pour la sécurité alimentaire mondiale (SAM) ; Pratiques et services des écosystèmes anthropisés (EcoServ)
- Rapport du conseil scientifique sur la gestion des données

### Le 27 et 28 septembre 2012

- Conclusions de l'évaluation du département SAD
- Termes de référence de l'évaluation du département AlimH
- Présentation du chantier de l'agro-écologie

- Présentation du schéma directeur des systèmes d'information
- Création d'un département Biologie et Amélioration des Plantes (BAP)

**Le 27 et 28 septembre 2012**

- Conclusions de l'évaluation du département SAE2
- Évaluations de département
- Termes de référence de l'évaluation du département SA
- Termes de référence de l'évaluation du département EFPA
- Lettre de mission du chef de département BAP
- Lettre de mission du chef de département EFPA

### **III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées**

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

## IV. Le Conseil d'administration

### IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 25 juin 2009 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

### IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

#### Le 28 Mars 2012

- Approbation du procès-verbal de la séance du 13 Décembre 2011
- Présentation par son Président, du rapport d'activité 2010-2011 du comité consultatif d'éthique commun INRA/CIRAD (information)
- Création de la Société de Réalisation portant le campus commun AgroParisTech/INRA (délibération)
- Approbation du Compte Financier 2011 et rapport de l'ordonnateur (délibération)
- Décision modificative n°1 au Budget Primitif 2012 (délibération)

#### Le 15 juin 2012

- Approbation du procès-verbal de la séance du 28 mars 2012
- Rapport d'activité 2011 de l'INRA (délibération)
- L'état des sols français : observer, comprendre et gérer (point d'information)
- Variabilité du climat et changement climatique (point d'information)
- Création d'un Centre de Recherche : « INRA Centre - Val de Loire » (délibération)
- Schéma directeur pluriannuel du système d'information (délibération)
- Projet d'aménagement global du plateau de Saclay : point d'information par le directeur général délégué de l'Etablissement public Paris-Saclay (EPPS)
- Questions diverses : Délégation de pouvoir de la Présidente aux Présidents de Centre (délibération) ; Dons (délibération) ; Décisions complémentaires à celles adoptées le 13 décembre 2011, concernant les barèmes de remboursement des frais de mission (délibération) ; Convention relative aux missions complémentaires (information) ; Mise

en œuvre de la délégation consentie par le Conseil à la Présidente par délibération du 13/12/2011 pour la signature des conventions relatives aux opérations « Investissements d'avenir » (information)

### Le 23 octobre 2012

- Approbation du procès-verbal de la séance du 15 juin 2012
- Déclaration de politique générale du Président
- Biomasse pour l'énergie et la chimie ; place du démonstrateur préindustriel en biotechnologie « Toulouse White Biotechnology » (TWB) dans une stratégie globale (information)
- Assises de l'Enseignement supérieur et de la Recherche : dispositif mis en place par l'INRA ; contributions de la direction générale et de l'établissement (information)
- Décision modificative n°2 au Budget Primitif 2012 (délibération)
- Renouvellement du GIP ECOFOR (délibération)
- Questions diverses : Décisions complémentaires à celles adoptées le 13 décembre 2011 et le 15 juin 2012, concernant les barèmes de remboursement des frais de mission (délibération) ; Demande d'exonération du remboursement de la rémunération d'un agent mis à disposition auprès d'une entreprise de valorisation, au-delà de la première période de deux ans (délibération) ; Mise en œuvre de la délégation consentie par le Conseil, par délibération du 21 octobre 2010, à la Commission ad hoc pouvant être réunie pour approuver des opérations d'investissement donnant lieu à la passation de marchés publics d'un montant supérieur à 5.000.000 € HT (information) ; Mise en œuvre de la délégation consentie par le Conseil à la Présidente par délibération du 13 décembre 2011 pour la signature des conventions relatives aux opérations « Investissements d'avenir » (information) ; Délégation de pouvoir du Conseil au Président de l'INRA, en matière de pouvoir adjudicateur et de contractualisation (délibération)

### Le 13 décembre 2012

- Approbation du procès-verbal de la séance du 23 octobre 2012
- Choix alimentaires : déterminants et impacts (point d'information scientifique)
- Premier compte-rendu d'exécution du contrat d'objectifs 2012 – 2016 (information)
- Budget primitif 2013 (délibération)
- Décision modificative n°3 au budget primitif 2012 (délibération)
- Cartographie des risques financiers et comptables (information)
- Prises de participation financière de l'INRA dans des sociétés de droit privé, dans le cadre de deux projets d'Instituts d'excellence en énergies décarbonées soutenus par le programme Investissements d'avenir : IEED Greenstars (bioraffinerie des microalgues) et IEED IFMAS (Institut Français des Matériaux Agrosourcés) (délibérations)
- Questions diverses : Approbation du compte de liquidation du CPOV (délibération) ; Durées d'amortissement des immobilisations (délibération) ; Autorisation de signature de marchés supérieurs à 5 M€ HT concernant deux opérations de travaux à l'INRA de Clermont-Ferrand et de Montpellier (délibérations) ; Autorisation de signature de contrats supérieurs à 2,8 M € HT : Convention cadre avec Oséo portant aide au projet d'Innovation Stratégique Industrielle « Thanoplast » et contrats particuliers (délibération) ; Accord-cadre entre l'INRA et la société Entérome et contrats particuliers d'application pouvant en résulter (délibération)

## V. Les grèves

Les grèves et le nombre d'agents grévistes recensés sur l'année 2012 sont les suivants :

Dates	Effectifs
14 février	13
29 février	93
14 novembre	61

# Chapitre 8 - L'action sociale

<b>I.</b>	<b>Le budget de l'action sociale.....</b>	<b>122</b>
<b>II.</b>	<b>Les prestations d'action sociale.....</b>	<b>122</b>
<b>II.1.</b>	<b>L'aide aux familles.....</b>	<b>122</b>
II.1.1.	L'action en faveur des enfants.....	122
II.1.1.a.	L'allocation enfants handicapés.....	122
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans.....	122
II.1.2.	Les vacances des enfants.....	122
II.1.3.	Le chèque vacances.....	123
II.1.4.	Le CESU «situation médicale exceptionnelle».....	123
<b>II.2.</b>	<b>La restauration collective.....</b>	<b>124</b>
<b>II.3.</b>	<b>Les prêts et les aides.....</b>	<b>124</b>
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	124
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	125
<b>III.</b>	<b>Les actions en faveur des personnes handicapées.....</b>	<b>126</b>
<b>III.1.</b>	<b>Le FIPHFP.....</b>	<b>126</b>
III.1.1.	La contribution.....	126
III.1.2.	Le partenariat.....	126
<b>III.2.</b>	<b>Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....</b>	<b>127</b>
<b>III.3.</b>	<b>Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail.....</b>	<b>128</b>
III.3.1.	Les postes de travail.....	128
III.3.2.	Les aides techniques individuelles.....	128
III.3.3.	Les aides au transport.....	128
III.3.4.	L'aide humaine.....	129
III.3.5.	Les bilans et formations.....	129
<b>III.4.</b>	<b>Les travaux de mise en accessibilité.....</b>	<b>130</b>
<b>III.5.</b>	<b>Le CESU « Compensation du handicap ».....</b>	<b>130</b>
<b>III.6.</b>	<b>La sensibilisation, l'information et la communication.....</b>	<b>131</b>
III.6.1.	En interne.....	131
III.6.2.	En externe.....	132
<b>III.7.</b>	<b>L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires.....</b>	<b>132</b>
<b>III.8.</b>	<b>Les partenaires associatifs.....</b>	<b>132</b>
III.8.1.	L'ATHAREP.....	132
III.8.2.	TREMLIN.....	133
III.8.3.	GESAT.....	133
<b>IV.</b>	<b>Le logement.....</b>	<b>134</b>
<b>IV.1.</b>	<b>Le logement social.....</b>	<b>134</b>
<b>IV.2.</b>	<b>Le logement de fonction.....</b>	<b>134</b>
<b>IV.3.</b>	<b>Les autres logements.....</b>	<b>134</b>
<b>IV.4.</b>	<b>Les aides au logement.....</b>	<b>135</b>
IV.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	135
IV.4.2.	Le prêt à l'installation dans le logement locatif.....	135
<b>V.</b>	<b>L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS).....</b>	<b>136</b>
<b>V.1.</b>	<b>Présentation générale de l'ADAS.....</b>	<b>136</b>
V.1.1.	Les effectifs.....	136
V.1.2.	Les dotations budgétaires.....	136
V.1.3.	Les décharges de service.....	136
<b>V.2.</b>	<b>Les résultats de l'activité de l'ADAS.....</b>	<b>136</b>
V.2.1.	Les aides à l'enfance.....	136
V.2.2.	Les aides aux vacances.....	137
V.2.3.	L'action socioculturelle.....	137
V.2.4.	Le bilan global.....	137

## I. Le budget de l'action sociale

Budget	2010	2011	2012
Action sociale (*)	5 657,1 K€	5 273,0 K€	4 737,1 K€
Prêts et avances	100,0 K€	100,0 K€	100,0 K€
<b>Total</b>	<b>5 757,1 K€</b>	<b>5 373,0 K€</b>	<b>4 837,1 K€</b>

Source : BP 2012 et DRH

(\*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Mission de coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

## II. Les prestations d'action sociale

### II.1. L'aide aux familles

#### II.1.1. L'action en faveur des enfants

##### II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Action en faveur des enfants handicapés	44	64	59	93,0 K€	108,1 K€	96,0 K€
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>59</b>	<b>93,0 K€</b>	<b>108,1 K€</b>	<b>96,0 K€</b>

##### II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de 6 ans (note de service 2009-12 du 30 janvier 2009).

CESU	2010	2011	2012
<b>Nombre de dossiers</b>	905	1073	999
<b>Nombre de titres</b>	15184	16978	17668
<b>Financement / Coûts</b>	<b>341,4 K€</b>	<b>324,1 K€</b>	<b>308,5 K€</b>
<b>Frais de gestion</b>	<b>6,1 K€</b>	<b>6,2 K€</b>	<b>5,2 K€</b>
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>347,5 K€</b>	<b>330,3 K€</b>	<b>313,7 K€</b>

#### II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, l'ADAS assure

la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Colonies de vacances	658	407	212	50,7 K€	44,5 K€	37,3 K€
Centres aérés	1 319	649	178	72,6 K€	74,0 K€	81,8 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	274	242	246	6,3 K€	6,1 K€	6,4 K€
Séjours linguistiques	13	12	22	1,8 K€	1,9 K€	3,1 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	457	414	1 034	32,2 K€	38,3 K€	21,5 K€
<b>Total</b>	<b>2 721</b>	<b>1 724</b>	<b>1 692</b>	<b>163,6 K€</b>	<b>164,7 K€</b>	<b>150,1 K€</b>

### II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2009-33 du 28 avril 2009 complété par la NS n° 2011-61 du 07 octobre 2011, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents handicapés en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2010	2011	2012
<b>Nombre de dossiers</b>	732	647	759
<b>Financement / Coûts</b>	<b>741,5 K€</b>	<b>643,1 K€</b>	<b>777,3 K€</b>
Epargne des agents	618,2 K€	533,8 K€	638,0 K€
Participation de l'INRA	123,3 K€	109,4 K€	139,3 K€
<b>Frais de gestion versés par l'INRA</b>	<b>20,9 K€</b>	<b>34,2 K€</b>	<b>29,4 K€</b>
à la Mutualité fonction publique et extelia	13,5 K€	27,8 K€	15,7 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	7,4 K€	6,4 K€	13,7 K€
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>144,2 K€</b>	<b>143,6 K€</b>	<b>168,7 K€</b>

### II.1.4. Le CESU «situation médicale exceptionnelle »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2010	2011	2012
<b>Nombre de bénéficiaires</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>33</b>
<b>Financement / Coûts</b>	<b>17,3 K€</b>	<b>19,8 K€</b>	<b>19,8 K€</b>
<b>Frais de gestion</b>	<b>0,2 K€</b>	<b>0,2 K€</b>	<b>0,3 K€</b>
<b>Coût total pour l'INRA (participation + frais)</b>	<b>17,5 K€</b>	<b>20,1 K€</b>	<b>20,1 K€</b>

## II.2. La restauration collective

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2012 est de 1,17 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2010	2011	2012
Nombre moyen de bénéficiaires	5 079	5 029	4 738
Nombre de repas subventionnés	838 019	829 725	781 831
<b>Montant global de la subvention</b>	<b>980 355 €</b>	<b>970 940 €</b>	<b>924 332 €</b>

## II.3. Les prêts et les aides

### II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2009-01 du 5 janvier 2009, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2010	2011	2012
Nombre de bénéficiaires	45	46	40
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	13%	15%	23%
Catégorie B	42%	37%	40%
Catégorie C	45%	48%	38%
Contractuels	0%	0%	0%
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>86 100 €</b>	<b>94 650 €</b>	<b>84 100 €</b>
<b>Montant moyen du prêt</b>	<b>1 913 €</b>	<b>2 058 €</b>	<b>2 103 €</b>

Aides exceptionnelles non remboursables	2010	2011	2012
Nombre de bénéficiaires	60	75	70
<b>Répartition par catégorie fonction publique</b>			
Catégorie A	9%	13%	13%
Catégorie B	33%	26%	26%
Catégorie C	48%	56%	54%
Contractuels	10%	5%	7%
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>38 000 €</b>	<b>58 614 €</b>	<b>55 278 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>633 €</b>	<b>782 €</b>	<b>790 €</b>

### II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2010	2011	2012
Nombre de bénéficiaires	2	1	2
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>20 000 €</b>	<b>10 000 €</b>	<b>20 000 €</b>
<b>Bonification INRA</b>	<b>3 078 €</b>	<b>1 514 €</b>	<b>2 717 €</b>

### III. Les actions en faveur des personnes handicapées

#### III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

##### III.1.1. La contribution

La septième déclaration au FIPHFP a eu lieu en mai 2012. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 194 380 €, compte tenu d'un taux d'emploi direct de 5,02 %.

Ce pourcentage a augmenté par rapport au taux déclaré en 2011 (4,39 %).

En effet, le nombre de personnes reconnues travailleurs handicapés au sein de nos équipes a augmenté, compte tenu :

- du nombre important de postes pourvus au titre de la campagne annuelle de recrutements par la voie contractuelle (une trentaine d'emplois par an);
- du nombre conséquent d'auto-déclarations. Les agents font part de leur qualité de travailleur handicapé lors d'une demande d'aménagement de poste de travail, à l'occasion d'un renouvellement de prothèses auditives ou de fauteuil roulant, en cas de demande de temps partiel de droit ou encore de prestations d'action sociale (CESU de compensation du handicap, majoration de la bonification des chèques-vacances),...

Déclaration FIPHFP	2010	2011	2012
Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi)	4,05%	4,39%	5,02%
Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap)	4,66%	5,07%	5,59%
Taux d'assujettissement	100%	100%	100%
<b>Montant versé</b>	<b>612 428 €</b>	<b>438 020 €</b>	<b>194 380 €</b>

##### III.1.2. Le partenariat

L'INRA a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €. En définitive, au terme de cette première convention, sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'Institut s'est vu allouer la somme de 763 788 euros.

En 2012, une convention complémentaire a été signée validant un budget prévisionnel à hauteur de 734 000 euros.

Le suivi de ces conventions a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage deux fois par an, auquel participait notamment un représentant du FIPHFP en la personne du Directeur Général Adjoint.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le comité technique et/ou la commission nationale d'action sociale).

Partenariat INRA/FIPHFP	2009	2010	2011	2012
Aides techniques et humaines	84 524 €	169 588 €	316 170 €	497 884 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	135 734 €	47 986 €	9 786 €	63 443 €
<b>Montant des dépenses au titre du partenariat INRA/FIPHFP (convention triennale + convention complémentaire)</b>	<b>220 258 €</b>	<b>217 574 €</b>	<b>325 956 €</b>	<b>561 327 €</b>

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2012 (561 327 €) sont détaillées dans les rubriques suivantes.

### **III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté**

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2010	2011	2012
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT)	611 794 €	625 912 €	624 148 €

### III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs handicapés :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement (Directions du siège et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP ([www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

#### III.3.1. Les postes de travail

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes. A titre d'exemples, l'INRA finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. L'INRA est aussi amené à prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tabliers de serre, pipettes adaptées...

Aménagements et adaptations de postes	2010	2011	2012
Nombre d'agents concernés	43	59	72
Nombre d'aménagements réalisés	85	99	145
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>6 375 €</b>	<b>6 732 €</b>	<b>794 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>70 366 €</b>	<b>96 500 €</b>	<b>129 179 €</b>
<b>Total</b>	<b>76 741 €</b>	<b>103 232 €</b>	<b>129 973 €</b>

#### III.3.2. Les aides techniques individuelles

L'INRA peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2010	2011	2012
Nombre d'agents concernés	10	22	22
<b>Dépenses sur fonds propres (HT)</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
<b>Financements FIPHFP (HT)</b>	<b>10 983 €</b>	<b>44 442 €</b>	<b>36 854 €</b>
<b>Total</b>	<b>10 983 €</b>	<b>44 442 €</b>	<b>36 854 €</b>

#### III.3.3. Les aides au transport

Neuf agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre, quotidiennement ou occasionnellement, leur lieu de travail.

Transport adapté domicile-travail	2010	2011	2012
Nombre d'agents concernés	5	5	9
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	18 €	38 €
Financements FIPHFP (HT)	27 993 €	29 617 €	42 436 €
<b>Total</b>	<b>27 993 €</b>	<b>29 635 €</b>	<b>42 474 €</b>

D'autres agents (5 en 2012) ont vu leur véhicule (personnel ou professionnel) adapté pour leur permettre une autonomie de déplacement.

Aménagement de véhicules (personnels et professionnels)	2011	2012
Nombre d'agents concernés	3	5
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	inclus dans "aides techniques individuelles" (5 985 euros)	9 755 €
<b>Total</b>		<b>9 755 €</b>

### III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes handicapées, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

Interprètes en langue des signes et vélotypie	2010	2011	2012
Nombre d'agents concernés	9	12	19
Nombre d'interventions	25	52	65
Dépenses sur fonds propres (HT)	422 €	1 760 €	1 978 €
Financements FIPHFP (HT)	6 583 €	22 998 €	85 216 €
<b>Total</b>	<b>7 005 €</b>	<b>24 758 €</b>	<b>87 194 €</b>

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. L'INRA a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

Auxiliaires de vie	2010	2011	2012
Nombre d'agents concernés	2	2	1
Dépenses sur fonds propres (HT)	2 478 €	2 395 €	5 702 €
Financements FIPHFP (HT)	28 127 €	25 743 €	20 984 €
<b>Total</b>	<b>30 605 €</b>	<b>28 138 €</b>	<b>26 686 €</b>

### III.3.5. Les bilans et formations

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, l'INRA peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser

## Chapitre 8 - L'action sociale

des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels, ou encore pour dispenser des formations spécifiques.

Bilans (professionnels et fonctionnels) et formations	2011	2012
Nombre d'agents concernés	5	13
Dépenses sur fonds propres (HT)	457 €	12 324 €
Financements FIPHFP (HT)	12 723 €	24 109 €
Total	13 180 €	36 433 €

### III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € TTC (dans le cadre de la convention de partenariat dite « classique »).

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Exceptionnellement en 2010, le FIPHFP a lancé un programme d'accessibilité visant tout type de travaux sans nécessité d'identifier un agent reconnu travailleur handicapé. Après validation par le CCHS, 35 projets avaient été présentés au comité national du FIPHFP (rampes, sanitaires, ascenseur...). L'INRA a ainsi obtenu un accord de financement à hauteur de 500 000 euros pour l'ensemble des travaux. En définitive, l'INRA aura dépensé 431 799 euros sur ce premier programme de financements exceptionnels.

En 2012, le FIPHFP a lancé un second programme de mise en accessibilité, augmentant ainsi le montant total des crédits mobilisables à 750 000 euros. 17 nouveaux projets débutant en 2013 ont alors été validés par le CCHSCT et le comité national du FIPHFP.

Travaux d'accessibilité	2010	2011	2012
Nombre de centres concernés	11	11	13
Dépenses sur fonds propres (HT)	64 913 €	10 590 €	6 578 €
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	25 536 €	65 757 €	118 821 €
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	266 170 €	59 197 €	99 150 €
Total	356 620 €	135 544 €	224 549 €

### III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

La consommation de CESU « Compensation du handicap » est en constante augmentation chaque année. Le financement de ce dispositif est assuré à 30% par le FIPHFP et 70% sur les fonds propres de l'établissement.

CESU Compensation du handicap	2010	2011	2012
Nombre de bénéficiaires	44	77	85
Dépenses sur fonds propres (HT)	36 150 €	43 700 €	44 353 €
Financements FIPHFP (HT)	- €	18 390 €	18 645 €
Total	36 150 €	62 090 €	62 998 €

### **III.6. La sensibilisation, l'information et la communication**

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes handicapées. A cet égard, l'INRA poursuit le développement d'actions internes et externes.

#### **III.6.1. En interne**

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes handicapées est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une vingtaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation. Des actions de formation inter-réseaux sont privilégiées afin de favoriser le travail pluridisciplinaire et de partager une vision commune de la politique handicap de l'Institut. Ainsi, en 2011, les correspondants handicap de centre se sont réunis pour un temps d'échanges avec les assistants de service social. En 2012, une formation sur le thème de l'accessibilité a été organisée à l'attention des correspondants handicap, des responsables travaux et des délégués prévention de l'ensemble des centres INRA.

Enfin, les actions de communication internes (Internet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs handicapés (aménagements de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

## Chapitre 8 - L'action sociale

### III.6.2. En externe

Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, l'INRA communique :

- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes handicapées,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Le Monde, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Jobekia, Handicadres, Autonomic, etc.).

Sensibilisation, Information, Communication	2010	2011	2012
Dépenses sur fonds propres (HT)	33 435 €	50 159 €	21 977 €
Financements FIPHFP (HT)	47 986 €	9 786 €	63 443 €
<b>Total</b>	<b>81 420 €</b>	<b>59 945 €</b>	<b>85 420 €</b>

### III.7. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, le FIPHFP a encore renforcé son accompagnement des employeurs publics en participant à l'accueil de stagiaires handicapés. Le FIPHFP finance ainsi les surcoûts du stage (adaptation du poste de travail, aides techniques et humaines, frais de transport domicile-travail, etc.) ainsi que la gratification du stage attribuée à l'étudiant.

Accompagnement des étudiants / accueil de stagiaires	2012
Nombre d'agents concernés	3
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €
Financements FIPHFP (HT)	11 885 €
<b>Total</b>	<b>11 885 €</b>

### III.8. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2010	2011	2012
ATHAREP	8 000 €	4 000 €	
TREMLIN	2 000 €	2 000 €	2 000 €
GESAT			5 000 €
<b>Total (fonds propres)</b>	<b>10 000 €</b>	<b>6 000 €</b>	<b>7 000 €</b>

#### III.8.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

En 2012, l'INRA a été amené à réévaluer ses dépenses en matière de partenariat et a choisi de s'ouvrir à de nouvelles collaborations.

### III.8.2. TREMPLIN

L'association d'entreprises TREMPLIN a pour objectif d'accompagner les personnes handicapées de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail.

TREMPLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

### III.8.3. GESAT

En 2012, l'INRA (DRH et DIFAG-SCAMER) a décidé de mettre en place un nouveau partenariat visant à développer les relations avec le milieu de travail adapté et protégé.

Le Groupement des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et des entreprises adaptées (EA) assure des prestations de conseil et de formation auprès des responsables achat des centres INRA afin de les sensibiliser et de les aider à identifier les dépenses qui pourraient être confiées à des ESAT ou EA.

## IV. Le logement

### IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau du service social de l'INRA.

### IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte d'une redevance.

Centres	Concessions par NAS année 2012	Concessions par US année 2012	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2012	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2012
Angers – Nantes	4		2	
Antilles – Guyane	12	4	10	2
Bordeaux – Aquitaine	13	2	9	1
Clermont-Ferrand – Theix	45		24	
Colmar	2		2	
Corse	17	4	3	
Dijon	11	7	8	3
Jouy-en-Josas	31	28	22	18
Lille	1		1	
Montpellier	7	1	6	1
Nancy	7		5	
Orléans	16		11	
PACA	15		12	
Poitou – Charentes	13	6	9	
Rennes	36		29	
Toulouse	15		12	
Tours	38		27	
Versailles – Grignon	15	3	14	3
<b>Total</b>	<b>298</b>	<b>55</b>	<b>206</b>	<b>28</b>

### IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par

le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

#### **IV.4. Les aides au logement**

##### **IV.4.1. Les aides à l'installation des personnels**

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2010	2011	2012
Nombre de bénéficiaires	55	56	56
<b>Montant global des aides accordées</b>	<b>35 264 €</b>	<b>34 000 €</b>	<b>37 374 €</b>
<b>Montant moyen de l'aide</b>	<b>641 €</b>	<b>607 €</b>	<b>667 €</b>

##### **IV.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif**

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et non titulaires dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2010	2011	2012
Nombre de bénéficiaires	2	8	5
<b>Montant global des prêts accordés</b>	<b>6 000 €</b>	<b>21 000 €</b>	<b>13 380 €</b>
<b>Montant de la bonification versée par l'Inra au CSF</b>	<b>404 €</b>	<b>1 080 €</b>	<b>718 €</b>

## V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

### V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

#### V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2010	2011	2012
Sociétaires actifs	7 642	7 671	7 504
Sociétaires retraités	1 472	1 474	1 400
Associés conventionnels	171	161	145
<b>Nombre de sociétaires</b>	<b>9 285</b>	<b>9 306</b>	<b>9 049</b>
Associés	650	678	658
Bienfaiteurs	598	537	585
<b>Total</b>	<b>10 533</b>	<b>10 521</b>	<b>10 292</b>

#### V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2010	2011	2012
Subventions INRA	2 181,1 K€	2 164,5 K€	2 096,9 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	118,9 K€	90,2 K€	205,3 K€
Cotisations	102,2 K€	111,9 K€	100,2 K€
<b>Total</b>	<b>2 402,2 K€</b>	<b>2 366,6 K€</b>	<b>2 402,4 K€</b>
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	0,0 K€	0,0 K€	0,0 K€
<b>Recettes nettes</b>	<b>2 402,2 K€</b>	<b>2 366,6 K€</b>	<b>2 402,4 K€</b>

#### V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2010	2011	2012
<b>Nationales</b>			
Equivalent temps plein	4,75	4,75	4,75
Nombre de responsables	15	16	18
<b>Locales</b>			
Equivalent temps plein	14,35	14,35	14,35
Nombre de responsables	221	227	247
Nombre de sections locales	41	41	41

### V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

#### V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2010	2011	2012
Montant des actions enfance et des centres aérés	453,3 K€	421,6 K€	417,6 K€
Répartition des recettes nettes	18,9%	17,8%	17,4%
Nombre de séjours, stages subventionnés	5 675	5 216	5 103

V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2010	2011	2012
Montant du budget	389,6 K€	422,0 K€	414,5 K€
Montant des investissements	34,2 K€	75,7 K€	110,8 K€
Montant des équipements	9,7 K€	2,5 K€	4,4 K€
Répartition des recettes nettes	16,2%	17,8%	17,3%

V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2010	2011	2012
Sections locales	425,5 K€	407,0 K€	407,0 K€
Culture	38,7 K€	45,7 K€	19,2 K€
Sport	33,6 K€	73,0 K€	97,8 K€
Adayades	101,3 K€	40,0 K€	78,1 K€
<b>Total</b>	<b>599,1 K€</b>	<b>565,7 K€</b>	<b>602,1 K€</b>
Répartition des recettes nettes	24,9%	23,9%	25,1%

V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2010	2011	2012
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	37,6%	40,4%	40,8%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	24,9%	23,9%	25,1%
Personnel	25,0%	18,5%	24,2%
Frais de siège	9,1%	8,7%	3,3%
Reliquats (au 1er janvier)	3,4%	8,5%	6,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



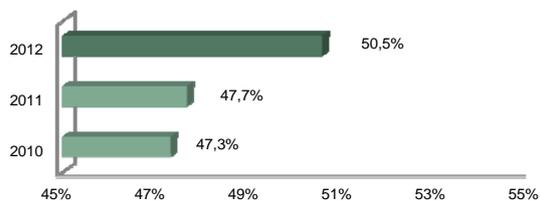
## Chapitre 9 – La responsabilité sociale

<b>I.</b>	<b>L'égalité professionnelle .....</b>	<b>140</b>
I.1.	L'accès des femmes aux postes à responsabilité.....	140
I.2.	L'égalité salariale.....	141
I.3.	L'équité dans les parcours professionnels .....	141
<b>II.</b>	<b>Les travailleurs en situation de handicap.....</b>	<b>142</b>
II.1.	Le taux d'emploi .....	142
II.2.	Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle .....	142
<b>III.</b>	<b>La formation.....</b>	<b>143</b>
III.1.	L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale.....	143
III.2.	La formation professionnelle .....	143

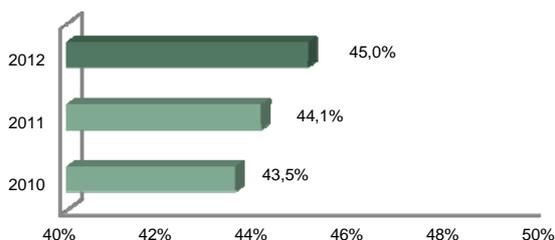
## I. L'égalité professionnelle

### I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité

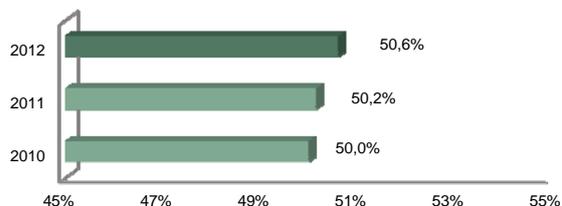
Evolution de la part des femmes dans la catégorie Fonction Publique A



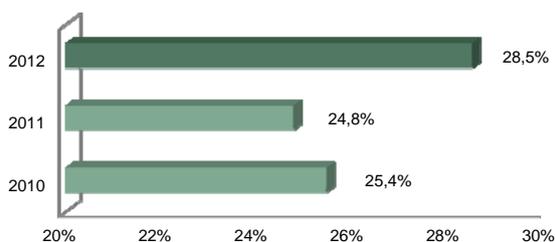
Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Chercheurs



Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Ingénieurs

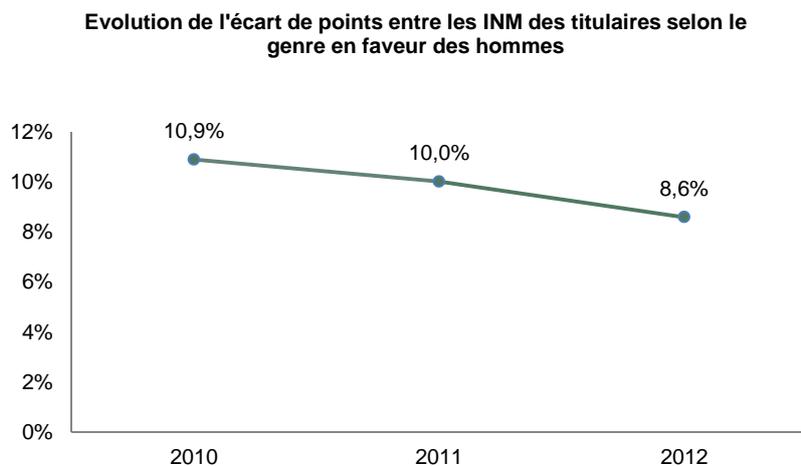


Evolution de la part des femmes dans la population des Directeurs d'Unités INRA



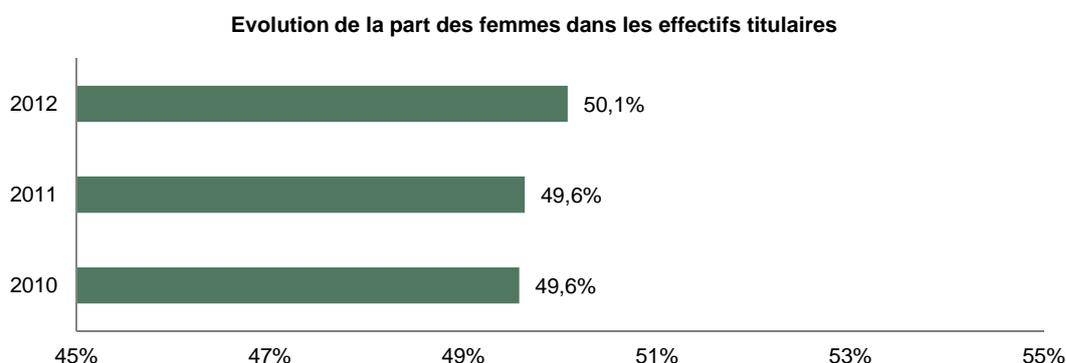
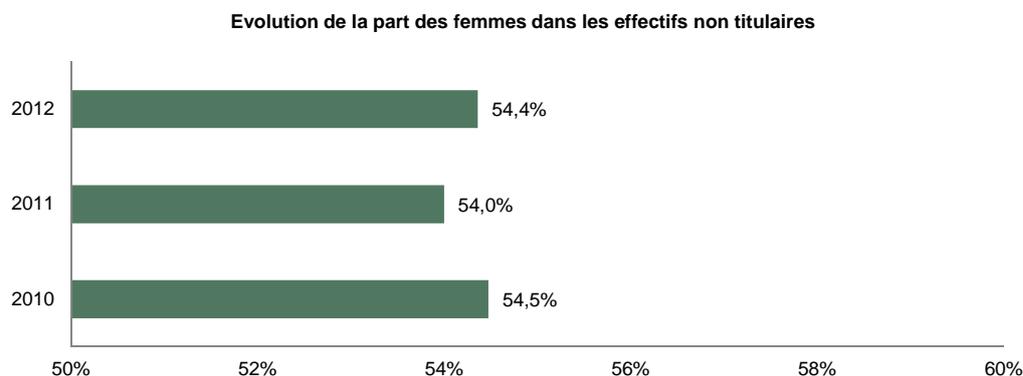
La part des femmes dans les emplois de catégorie A est en progression constante. La part des femmes dans la fonction de direction d'unité est à nouveau en nette amélioration après un léger recul en 2011.

## I.2. L'égalité salariale



En 2011, les hommes ont un INM plus élevé que les femmes à hauteur de 8,6%. L'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes tend à se réduire.

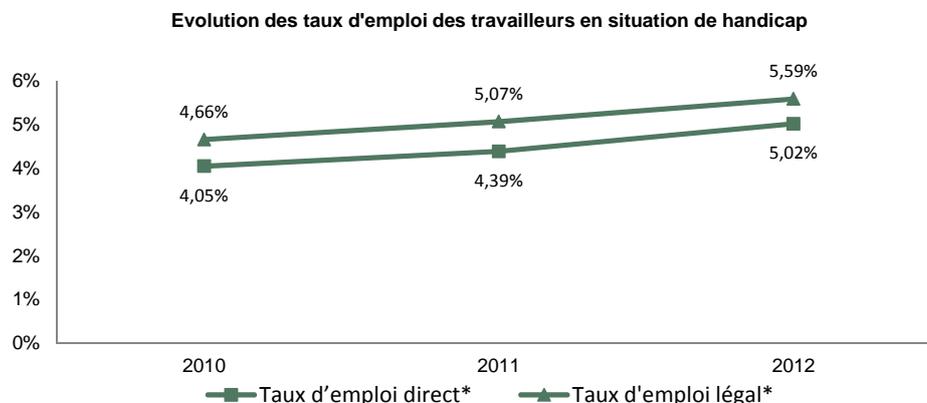
## I.3. L'équité dans les parcours professionnels



La part des femmes dans les effectifs non titulaires est assez stable entre 2010 et 2012. Tandis que la part des femmes dans les effectifs titulaires dépasse le seuil des 50% en 2012.

## II. Les travailleurs en situation de handicap

### II.1. Le taux d'emploi

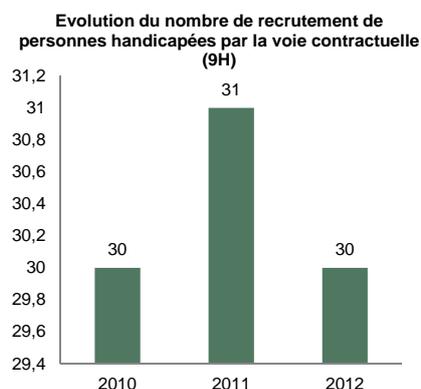


\* Taux d'emploi direct : pourcentage de personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs

\* Taux d'emploi légal : taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (dépenses contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées)

L'augmentation significative du taux d'emploi de l'INRA se justifie certes par les campagnes annuelles de recrutements, mais surtout par le nombre important d'agents qui font part de leur qualité de travailleur handicapé en cours de carrière (par exemple, pour bénéficier d'un aménagement de leur poste ou de leurs conditions de travail, pour recourir au service d'un interprète en langue des signes, pour disposer d'un aménagement d'épreuve à l'occasion d'un concours, ou encore pour solliciter des prestations sociales dédiées aux personnels en situation de handicap).

### II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle



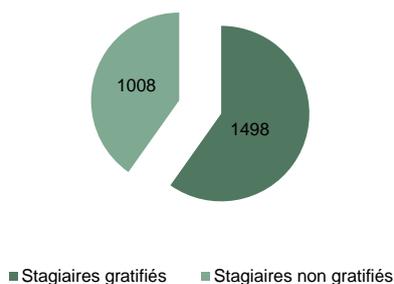
Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR et AT, puis une seconde pour les postes d'ingénieurs. Depuis 2012, une troisième campagne de recrutement, sur projet cette fois, est proposée spécifiquement pour les emplois de chargés de recherche. Lors de chacun de ces recrutements, l'INRA exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe. Le nombre de recrutements de travailleurs handicapés par la voie contractuelle est stable (une trentaine d'emplois par an). En complément de ceux-ci, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

### III. La formation

#### III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale

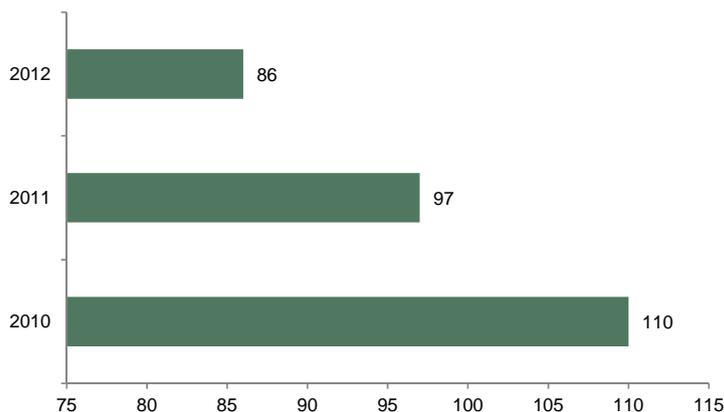
2506 stagiaires en formation accueillis à l'INRA en 2012.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2012



86 apprentis accueillis à l'INRA en 2012. Ce nombre est en baisse.

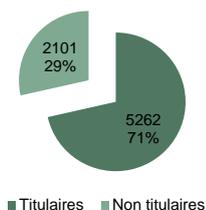
Evolution du nombre d'apprentis accueillis à l'INRA



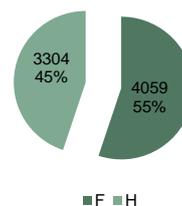
#### III.2. La formation professionnelle

7363 agents ont suivi au moins une formation en 2012.

Répartition de la population formée en 2012 par catégories titulaires/non titulaires



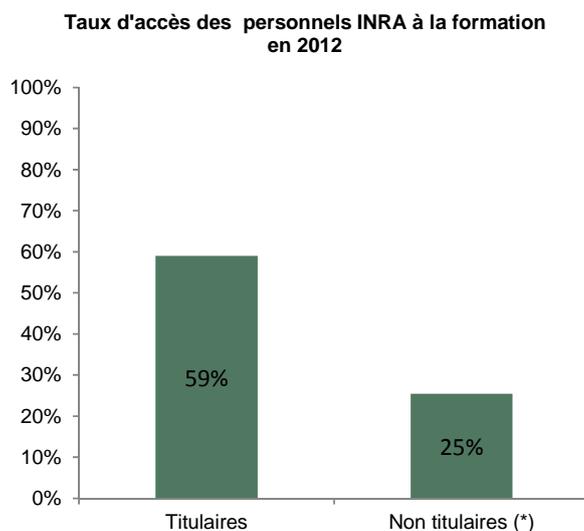
Répartition de la population formée en 2012 par genre



L'INRA forme aussi bien ses effectifs titulaires que non titulaires. Les femmes bénéficient davantage d'actions de formation que les hommes.

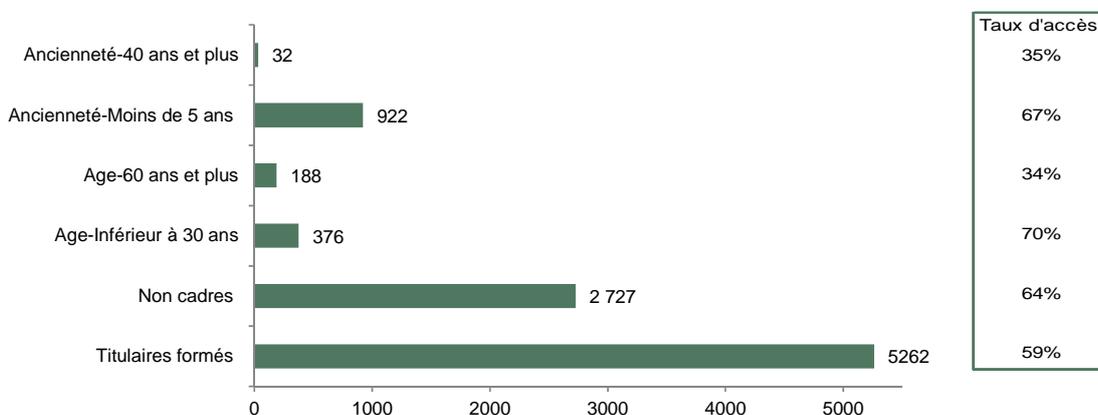
## Chapitre 9 – La responsabilité sociale

L'accès des personnels INRA à la formation professionnelle est de 59% pour les effectifs titulaires et de 25% pour les effectifs non titulaires.



(\*) Les apprentis et les stagiaires ainsi que les personnels saisonniers ou occasionnels ont été exclus de la population de référence pour le calcul de ce taux. En effet, les premiers sont par nature accueillis à l'INRA pour être formés, tandis que les seconds ont une durée de présence à l'INRA trop courte.

**Caractéristique de la population titulaire formée en 2012**



Les agents de catégories Fonction Publique B et C sont plus formés que les agents de catégorie A. Les jeunes et les nouveaux agents bénéficient davantage d'actions de formation que les seniors.

# Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA .....	146
II.	Les grades par catégorie INRA .....	147
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	148
IV.	Les conseils, comités et commissions .....	148
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	149
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	150

## I. Les corps par catégorie INRA

### Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

### Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

### Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

### Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

## II. Les grades par catégorie INRA

### Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

### Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
DR 2	directeur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
CR 1	chargé de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
CR 2	chargé de recherche de 2 <sup>e</sup> classe

### Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 <sup>e</sup> classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 <sup>ère</sup> classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 <sup>e</sup> classe
AI	assistant ingénieur

### Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe

### Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 <sup>ère</sup> classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 <sup>e</sup> classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

### III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

#### Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

#### Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

### IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CCP	commission consultative paritaire des agents non titulaires
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CT	comité technique

## V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

### Nomenclature 2012 (2007 avec 2 changements d'intitulé)

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SIAMM	sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, des molécules
MSA	microbiologie et sécurité alimentaire
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

### Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

## VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

### Nomenclature 2009

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F information, documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J gestion et pilotage



147, rue de l'Université  
75338 Paris Cedex 07  
France

Tél. : +33 1 42 75 90 00  
Fax : +33 1 47 05 99 66  
[www.inra.fr](http://www.inra.fr)

