



Bilan social 2009

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION
AGRICULTURE
ENVIRONNEMENT

INRA

Avant-propos

Au travers du bilan social, l'INRA souhaite communiquer à ses agents et à ses partenaires les données objectives les plus complètes sur sa communauté de travail, en rendant compte de la diversité des femmes et des hommes qui s'investissent dans la réalisation de ses missions. Dans ce but, différents aspects de la vie sociale et professionnelle de l'INRA sont abordés, notamment la situation de l'emploi, du recrutement et de l'accueil, de la formation, des relations sociales et des conditions de travail au sein de l'établissement.

La mise en valeur des ressources humaines est un objectif essentiel qui participe au développement et au rayonnement de l'Institut. L'INRA s'est vu récemment attribuer par la Commission européenne le label *HR Excellence in Research* qui souligne la qualité de sa politique à l'égard des chercheurs. Plus largement, les évolutions engagées depuis plusieurs années, qu'il s'agisse de l'ouverture de la politique de recrutement, de l'amélioration des carrières et de l'accompagnement des parcours, et aussi de politique sociale et d'environnement de la recherche, témoignent des ambitions affichées par l'Institut et de son souci d'un progrès constant dans ce domaine.

Les chantiers aujourd'hui ouverts sont nombreux. A cet égard, la livrée 2009 sera sans aucun doute un repère utile pour concevoir les programmes scientifiques de demain et pour imaginer les mesures d'accompagnement les plus appropriées pour les porter au niveau international. Elle façonnera également les réflexions conduites par les départements de recherche en matière d'orientations de recherche et en corollaire, de gestion prévisionnelle des compétences. Elle aidera à réfléchir au renforcement des centres régionaux de l'Institut. Enfin, la Révision Générale des Politiques Publiques concernant l'Enseignement supérieur et la Recherche invite à mettre plus encore en cohérence stratégie, moyens, qualité et visibilité de l'offre des organismes. La gestion des ressources humaines est au cœur des dynamiques à renforcer, pour un pilotage plus anticipatif et plus formalisé.

Si ce bilan social est une assise primordiale pour nourrir la réflexion de chacun, il doit bien sûr contribuer au dialogue, à la concertation entre tous les acteurs de l'INRA. Il est donc un point de départ et non une fin en soi. Au-delà des débats qu'il ne manquera pas de susciter, il doit rester la référence nous invitant à partager une vision commune de notre Institut, dans un monde de la Recherche en plein devenir.

Je vous souhaite une lecture agréable de cette édition 2009,



Marion Guillou

Sommaire

Avant-propos.....	1
Sommaire.....	2
Chapitre 1 - Les effectifs.....	4
I. Les emplois inscrits au budget.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
IV. Les effectifs non titulaires.....	37
Chapitre 2 - L'emploi.....	47
I. Les entrées.....	48
II. Les sorties.....	58
III. Les promotions.....	63
Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités.....	67
I. La masse salariale.....	68
II. Les rémunérations indiciaires des titulaires.....	69
III. Les primes et indemnités.....	71
Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....	75
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	76
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	83
Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité.....	87
I. La prévention à l'INRA.....	88
II. Les accidents du travail.....	90
III. Les accidents de trajet.....	92
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	93
V. Les invalidités permanentes partielles.....	94
Chapitre 6 – La formation permanente.....	95
I. La population formée.....	96
II. Le financement de la formation permanente.....	100

Chapitre 7 – Les relations professionnelles	101
I. La représentativité syndicale et l’exercice du droit syndical.....	102
II. Les instances consultatives nationales.....	104
III. Les réunions des instances consultatives.....	107
IV. Le Conseil d’administration.....	114
V. Les grèves.....	116
Chapitre 8 – L’action sociale.....	117
I. Le budget de l’action sociale.....	118
II. Les prestations d’action sociale.....	118
III. Les actions en faveur des personnes handicapées.....	121
IV. Le logement.....	125
V. L’association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	128
Annexes.....	131
I. Les corps par catégorie INRA.....	132
II. Les grades par catégorie INRA.....	133
III. Les départements de recherche et structures d’appui à la recherche.....	134
IV. Les conseils, comités et commissions.....	134
V. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	135
VI. Les Branches d’activités professionnelles (BAP).....	136

Chapitre 1 - Les effectifs

I.	Les emplois inscrits au budget	6
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2009.....	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2009	6
II.	Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques	7
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade	7
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2009 par type de personnel.....	8
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2009 par position statutaire	8
II.4.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2009 par grade	9
II.5.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2009 par grade	9
II.6.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2009	10
II.7.	Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre	10
III.	Les effectifs titulaires rémunérés	11
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....	11
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel	11
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	12
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	13
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique	14
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004.....	14
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009	14
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....	15
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	15
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	15
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en personnes physiques.....	16
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en équivalent temps plein	17
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en personnes physiques	18
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en équivalent temps plein.....	19
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche	20
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	20
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	20
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en personnes physiques.....	21
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en équivalent temps plein	22
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2009 en personnes physiques	23
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2009 en équivalent temps plein.....	24
III.4.7.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en personnes physiques	25
III.4.8.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en équivalent temps plein.....	26
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2009.....	27
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS	28
III.6.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS	28
III.6.2.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS	29
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP.....	30
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre.....	30
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2009 par corps	30
III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge.....	31
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009 par âge	31
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009	32
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2009.....	33
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009	34

III.9.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA.....	35
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté.....	35
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009 par tranche d'ancienneté.....	35
III.10.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère.....	36
III.10.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	36
III.10.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2009 par corps et zone géographique	36
IV.	Les effectifs non titulaires	37
IV.1.	Les effectifs non titulaires par nature de contrat.....	37
IV.2.	Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2009.....	38
IV.3.	Les effectifs non titulaires par centre en 2009.....	39
IV.3.1.	Les effectifs non titulaires en 2009 en personnes physiques différentes.....	39
IV.3.2.	Les effectifs non titulaires en 2009 en équivalent temps plein annuel.....	40
IV.4.	Les effectifs non titulaires par département en 2009.....	41
IV.4.1.	Les effectifs non titulaires en 2009 en personnes physiques différentes.....	41
IV.4.2.	Les effectifs non titulaires en 2009 en équivalent temps plein annuel.....	42
IV.5.	Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2009.....	43
IV.6.	Les diplômes préparés par les stagiaires en 2009.....	43
IV.7.	Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires.....	44
IV.8.	Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2009.....	45
IV.8.1.	Les niveaux de recrutement en 2009 en personnes physiques différentes.....	45
IV.8.2.	Les niveaux de recrutement en 2009 en équivalent temps plein annuel.....	46

I. Les emplois inscrits au budget

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2009

En 2009, l'INRA a fait l'objet de 46 suppressions d'emplois d'adjoint technique de la recherche et le transfert d'un emploi de CR1 et d'un emploi d'IR1 vers le CIRAD.

I.2. Les emplois inscrits au budget en 2009

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel. Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels								
	Prévision 2007			Prévision 2008			Prévision 2009		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	694,7		694,7	703,3		703,3	708,0		708,0
Chargés de recherche	1 104,8		1 104,8	1 103,4		1 103,4	1 102,0		1 102,0
Ingénieurs de recherche	733,3		733,3	748,1		748,1	741,0		741,0
Ingénieurs d'études	882,6		882,6	878,1		878,1	925,0		925,0
Assistants ingénieurs	750,2		750,2	776,3		776,3	802,0		802,0
Techniciens de la recherche	2 402,6		2 402,6	2 399,0		2 399,0	2 595,0		2 595,0
Adjointes techniques de la recherche	1 693,3		1 693,3	1 644,1		1 644,1	1 420,0		1 420,0
Agents techniques de la recherche	39,2		39,2	35,8		35,8	3,0		3,0
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0			0,0
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 303,6	0,0	8 303,6	8 291,1	0,0	8 291,1	8 296,0	0,0	8 296,0
Attachés scientifiques contractuels	38,5		38,5	34,1		34,1	39,0		39,0
Chercheurs contractuels	3,5		3,5	4,0		4,0	6,0		6,0
CDD sur emplois permanents	270,8		270,8	339,5		339,5	325,7		325,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	84,5		84,5	104,0		104,0	104,0		104,0
Post-doctorants ministériels	67,8		67,8	98,0		98,0	54,0		54,0
Doctorants	335,0		335,0	325,0		325,0	325,0		325,0
Chercheurs et boursiers étrangers	113,0		113,0	113,0		113,0	113,0		113,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	120,5	120,0	240,5	120,0	70,0	190,0	120,0	70,0	190,0
CDI à temps incomplet	19,0	1,0	20,0	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0
Contrats aidés et apprentis	118,6		118,6	124,1		124,1	124,1		124,1
Personnels sur conventions de recherche		370,0	370,0		475,0	475,0		510,0	510,0
Boursiers Marie Curie		53,5	53,5		50,0	50,0		30,0	30,0
Total des ETPT des emplois de non titulaires	1 171,1	544,5	1 715,6	1 276,7	596,0	1 872,7	1 225,8	611,0	1 836,8
Total général	9 474,7	544,5	10 019,2	9 567,8	596,0	10 163,8	9 521,8	611,0	10 132,8

Source : BP 2009

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grade	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR 0		20	20		26	26	2	28	30
DR 1	15	139	154	15	117	132	17	141	158
DR 2	149	420	569	176	409	585	170	360	530
CR 1	460	415	875	456	419	875	472	418	890
CR 2	153	139	292	149	139	288	161	156	317
Chercheurs	777	1 133	1 910	796	1 110	1 906	822	1 103	1 925
IR 0	11	43	54	19	60	79	19	57	76
IR 1	96	189	285	104	179	283	117	190	307
IR 2	209	241	450	202	238	440	204	236	440
IE 0	18	27	45	17	25	42	17	25	42
IE 1	80	114	194	85	111	196	88	115	203
IE 2	388	346	734	418	359	777	428	354	782
AI	467	377	844	464	365	829	512	396	908
Ingénieurs	1 269	1 337	2 606	1 309	1 337	2 646	1 385	1 373	2 758
TR e	380	269	649	327	242	569	402	293	695
TR s	289	191	480	294	199	493	240	173	413
TR n	825	688	1 513	899	719	1 618	944	751	1 695
AT p1	117	188	305	111	176	287	114	149	263
AT p2	717	815	1 532	654	764	1 418	597	737	1 334
AT 1	31	46	77	27	30	57	25	29	54
AT 2	8	24	32	7	21	28	6	21	27
Techniciens	2 367	2 221	4 588	2 319	2 151	4 470	2 328	2 153	4 481
Ingénieurs et Techniciens	3 636	3 558	7 194	3 628	3 488	7 116	3 713	3 526	7 239
Total	4 414	4 693	9 107	4 425	4 600	9 025	4 536	4 631	9 167

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2009 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 486	4 606	9 092
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	48	20	68
Contractuel statutaire "1984"	2	5	7
Total	4 536	4 631	9 167

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2009 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 223	4 347	8 570	1	1	2
<i>dont CFA</i> ¹			-			
<i>dont CLD</i> ²	16	10	26			
<i>dont CFR</i> ³	3	2	5			
Détachement	138	100	238	1	4	5
Position hors cadre		2	2			
Disponibilité	144	176	320			
Service national						
Congé parental	29	1	30			
Total	4 534	4 626	9 160	2	5	7

¹ Congé de fin d'activité (dispositif éteint)

² Congé de maladie longue durée

³ Congé formation rémunéré

II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2009 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					1	1					1	1
DR 1		1	1	3		3		2	2	3	3	6
DR 2	2	2	4	1	3	4	1	8	9	4	13	17
CR 1	4	9	13	1	1	2	2	5	7	7	15	22
CR 2	1		1							1		1
IR 0												
IR 1							2	3	5	2	3	5
IR 2		1	1		1	1					2	2
IE 0												
IE 1							3	1	4	3	1	4
IE 2	1	2	3	1		1	2	1	3	4	3	7
AI				1		1	3	1	4	4	1	5
TR e							4		4	4		4
TR s	1		1				3	2	5	4	2	6
TR n	2		2	1	1	2	5		5	8	1	9
AT p1								2	2		2	2
AT p2							1	1	2	1	1	2
AT 1												
AT 2												
Total	11	15	26	8	7	15	26	26	52	45	48	93

II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2009 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	territoriale			hospitalière			F	H	T	F	H	T
										F	H	T	F	H	T						
DR 0		2	2													1	1		3	3	
DR 1																1	1		1	1	
DR 2	1	3	4				2	3	5	1	1				1	4	5	5	10	15	
CR 1		2	2				2	4	6	1	1				6	3	9	9	9	18	
CR 2																					
IR 0	1	1	2	1	1	2												2	2	4	
IR 1	2	1	3		1	1									1	1	2	3	3	6	
IR 2	1	1	2		1	1	1	1	2		1	1			1	5	6	3	9	12	
IE 0																					
IE 1	1	1	2	2		2		1	1		3	3			1	1	2	4	6	10	
IE 2	11	4	15	12	2	14				5	3	8	1	1	3	2	5	32	11	43	
AI	2	1	3	3	2	5	3		3	2	2	4	1	1	4	1	5	15	6	21	
TR e	2	3	5	1		1	1	1	2							1	1	4	5	9	
TR s		2	2	1	1	2	1		1	2		2						4	3	7	
TR n	16	9	25	14	8	22	3		3	8	4	12			3	3	6	44	24	68	
AT p1		1	1							1	1							1	1	2	
AT p2	4	4	8	1	2	3	1		1	4	4	8			1	1	2	11	11	22	
AT 1										1	1	1		1				2		2	
AT 2																					
Total	41	35	76	35	18	53	14	10	24	25	17	42	3	3	21	24	45	139	104	243	

II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2009

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG				1		1				1		1
DGD					1	1					1	1
DR 0												
DR 1								1	1		1	1
DR 2		1	1								1	1
CR 1												
CR 2												
IR 0	1		1	2	1	3		1	1	3	2	5
IR 1	3		3	1	1	2		1	1	4	2	6
IR 2	2		2	1		1				3		3
IE 0												
IE 1								1	1		1	1
IE 2	8	1	9	1		1	2	2	4	11	3	14
AI	2		2							2		2
TR e	2		2					1	1	2	1	3
TR s	1		1	1		1	3	2	5	5	2	7
TR n	4	1	5	2	2	4	5	1	6	11	4	15
AT p1												
AT p2	1		1				5	1	6	6	1	7
AT 1					1	1					1	1
AT 2												
Total	24	3	27	9	6	15	15	11	26	48	20	68

II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre

Depuis 2005, l'accueil temporaire des enseignants chercheurs est réalisé par voie de délégation. Ces personnes restent gérées par leur établissement d'origine.

Etablissement d'origine	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Universités	6	11	17	5	10	15	2	4	6
Grandes écoles		2	2		1	1			0
Total	6	13	19	5	11	16	2	4	6

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		27,5	27,5		24,3	24,3	1,3	23,9	25,2
DR 1	13,0	127,8	140,8	14,0	120,0	134,0	12,0	110,8	122,8
DR 2	128,4	396,2	524,6	139,2	397,6	536,8	169,2	387,0	556,2
CR 1	452,5	428,3	880,8	458,9	410,1	869,0	426,3	394,9	821,2
CR 2	107,3	96,1	203,4	100,3	111,4	211,8	129,8	134,0	263,7
IR 0	9,0	42,2	51,2	17,3	58,9	76,3	17,0	57,4	74,4
IR 1	89,2	188,2	277,3	92,4	176,6	269,0	99,4	174,9	274,3
IR 2	173,4	216,3	389,7	166,5	204,7	371,2	176,2	215,0	391,2
IE 0	22,5	25,8	48,3	19,1	26,0	45,1	14,3	22,9	37,2
IE 1	72,5	107,5	180,0	78,6	108,8	187,4	77,0	104,3	181,3
IE 2	316,9	307,6	624,5	324,9	310,7	635,6	346,5	328,7	675,1
AI	393,6	352,6	746,2	403,3	345,1	748,3	423,5	347,2	770,8
TR e	346,8	262,4	609,2	311,4	241,3	552,7	312,3	238,3	550,6
TR s	264,1	186,4	450,5	270,5	200,2	470,7	241,8	183,3	425,2
TR n	675,9	626,1	1 301,9	707,9	633,0	1 340,8	782,0	667,4	1 449,4
AT p1	109,9	190,7	300,6	106,1	178,0	284,1	106,9	167,0	273,9
AT p2	616,4	728,4	1 344,8	582,5	695,8	1 278,3	534,0	665,3	1 199,3
AT 1	25,6	35,9	61,5	25,0	37,7	62,6	21,9	27,8	49,7
AT 2	4,7	11,3	16,0	1,0	2,5	3,5	1,0	2,3	3,4
Total	3 822,6	4 359,2	8 181,9	3 819,9	4 284,7	8 104,6	3 893,4	4 254,3	8 147,7

Corps	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	141,4	551,5	693,0	153,2	542,0	695,2	182,4	521,7	704,1
CR	559,8	524,4	1 084,2	559,2	521,5	1 080,7	556,0	528,8	1 084,9
Chercheurs	701,2	1 075,9	1 777,2	712,4	1 063,4	1 775,9	738,4	1 050,6	1 789,0
IR	271,6	446,7	718,3	276,3	440,2	716,5	292,6	447,3	739,9
IE	411,9	440,9	852,8	422,5	445,5	868,1	437,8	455,8	893,6
AI	393,6	352,6	746,2	403,3	345,1	748,3	423,5	347,2	770,8
Ingénieurs	1 077,1	1 240,2	2 317,3	1 102,1	1 230,8	2 332,9	1 153,9	1 250,4	2 404,3
TR	1 286,8	1 074,8	2 361,6	1 289,8	1 074,5	2 364,3	1 336,2	1 088,9	2 425,2
AT	756,5	966,3	1 722,9	714,6	914,0	1 628,6	663,8	862,5	1 526,3
Techniciens	2 043,3	2 041,1	4 084,4	2 004,4	1 988,5	3 992,8	2 000,0	1 951,4	3 951,4
Ingénieurs et Techniciens	3 120,4	3 281,3	6 401,7	3 106,5	3 219,2	6 325,7	3 153,9	3 201,8	6 355,7
Total	3 822,6	4 359,2	8 181,9	3 819,9	4 284,7	8 104,6	3 893,4	4 254,3	8 147,7

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grade	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0		20	20		23	23	2	25	27
DR 1	14	133	147	14	115	129	17	139	156
DR 2	143	407	550	171	396	567	163	345	508
CR 1	441	392	833	435	393	828	450	395	845
CR 2	144	131	275	137	133	270	150	150	300
IR 0	10	41	51	17	58	75	17	55	72
IR 1	88	184	272	99	175	274	112	186	298
IR 2	193	223	416	184	220	404	190	218	408
IE 0	18	26	44	17	24	41	17	25	42
IE 1	77	109	186	81	106	187	84	107	191
IE 2	342	324	666	366	337	703	375	330	705
AI	435	357	792	434	344	778	483	373	856
TR e	361	259	620	315	229	544	392	279	671
TR s	276	188	464	279	195	474	228	169	397
TR n	743	641	1 384	807	666	1 473	845	695	1 540
AT p1	114	186	300	109	174	283	111	147	258
AT p2	653	752	1 405	589	691	1 280	542	660	1 202
AT 1	29	42	71	24	27	51	23	30	53
AT 2	2	3	5	1	2	3			0
Total	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532

Corps	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR	157	560	717	185	534	719	182	509	691
CR	585	523	1 108	572	526	1 098	600	545	1 145
Chercheurs	742	1 083	1 825	757	1 060	1 817	782	1 054	1 836
IR	291	448	739	300	453	753	319	459	778
IE	437	459	896	464	467	931	476	462	938
AI	435	357	792	434	344	778	483	373	856
Ingénieurs	1 163	1 264	2 427	1 198	1 264	2 462	1 278	1 294	2 572
TR	1 380	1 088	2 468	1 401	1 090	2 491	1 465	1 143	2 608
AT	798	983	1 781	723	894	1 617	676	837	1 513
Techniciens	2 178	2 071	4 249	2 124	1 984	4 108	2 141	1 980	4 121
Ingénieurs et Techniciens	3 341	3 335	6 676	3 322	3 248	6 570	3 419	3 274	6 693
Total	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

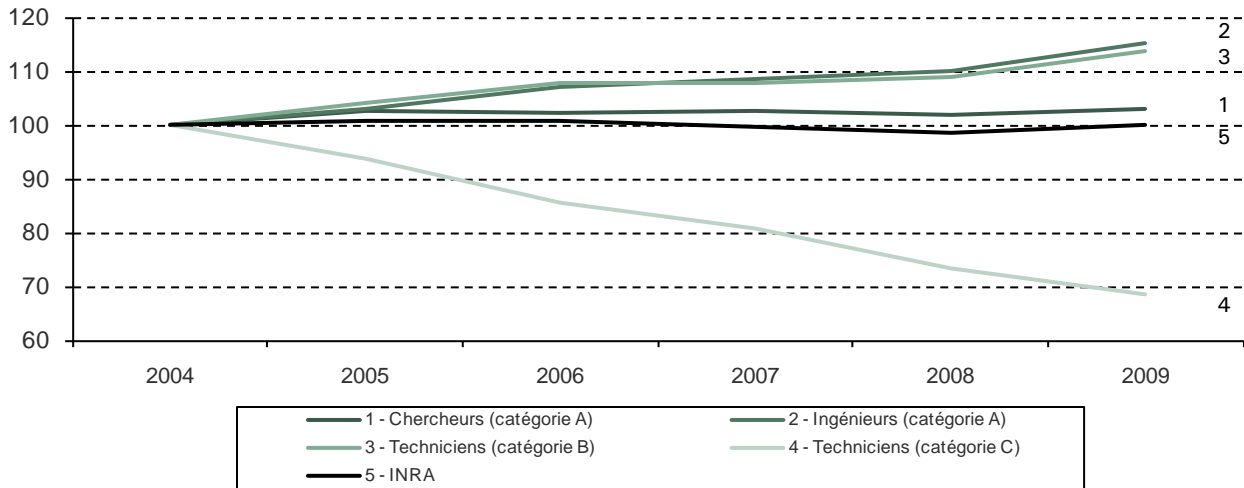
Grade	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		20,0	20,0		23,0	23,0	2,0	25,0	27,0
DR 1	14,0	133,0	147,0	14,0	115,0	129,0	17,0	139,0	156,0
DR 2	141,3	403,9	545,2	168,4	395,1	563,5	161,0	344,2	505,2
CR 1	417,2	388,8	806,0	410,7	390,8	801,5	425,4	392,0	817,4
CR 2	141,2	130,8	272,0	133,9	132,1	266,0	145,6	149,6	295,2
IR 0	10,0	41,0	51,0	17,0	58,0	75,0	17,0	55,0	72,0
IR 1	84,7	182,2	266,9	94,8	174,4	269,2	106,5	185,3	291,8
IR 2	182,7	220,8	403,5	175,6	218,8	394,4	179,9	216,4	396,3
IE 0	17,3	26,0	43,3	16,5	23,0	39,5	16,5	24,0	40,5
IE 1	71,2	106,9	178,1	75,4	104,8	180,2	79,2	105,4	184,6
IE 2	324,7	320,3	645,0	348,3	334,9	683,2	355,2	327,4	682,6
AI	405,1	351,4	756,5	405,8	339,5	745,3	456,4	370,1	826,5
TR e	333,6	254,9	588,5	293,1	226,5	519,6	367,5	273,6	641,1
TR s	253,4	183,8	437,2	259,6	192,5	452,1	211,7	166,8	378,5
TR n	701,1	633,7	1 334,8	759,5	659,6	1 419,1	799,1	689,2	1 488,3
AT p1	105,7	184,1	289,8	101,9	172,9	274,8	103,4	145,1	248,5
AT p2	615,6	742,5	1 358,1	557,0	682,1	1 239,1	510,7	651,6	1 162,3
AT 1	27,0	41,1	68,1	22,0	26,3	48,3	21,4	29,3	50,7
AT 2	1,5	3,0	4,5	0,5	2,0	2,5			0,0
Total	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5

Corps	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0	0,0	1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0	0,0	2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	155,3	556,9	712,2	182,4	533,1	715,5	180,0	508,2	688,2
CR	558,4	519,6	1 078,0	544,6	522,9	1 067,5	571,0	541,6	1 112,6
Chercheurs	713,7	1 076,5	1 790,2	727,0	1 056,0	1 783,0	751,0	1 049,8	1 800,8
IR	277,4	444,0	721,4	287,4	451,2	738,6	303,4	456,7	760,1
IE	413,2	453,2	866,4	440,2	462,7	902,9	450,9	456,8	907,7
AI	405,1	351,4	756,5	405,8	339,5	745,3	456,4	370,1	826,5
Ingénieurs	1 095,7	1 248,6	2 344,3	1 133,4	1 253,4	2 386,8	1 210,7	1 283,6	2 494,3
TR	1 288,1	1 072,4	2 360,5	1 312,2	1 078,6	2 390,8	1 378,3	1 129,6	2 507,9
AT	749,8	970,7	1 720,5	681,4	883,3	1 564,7	635,5	826,0	1 461,5
Techniciens	2 037,9	2 043,1	4 081,0	1 993,6	1 961,9	3 955,5	2 013,8	1 955,6	3 969,4
Ingénieurs et Techniciens	3 133,6	3 291,7	6 425,3	3 127,0	3 215,3	6 342,3	3 224,5	3 239,2	6 463,7
Total	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5

III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

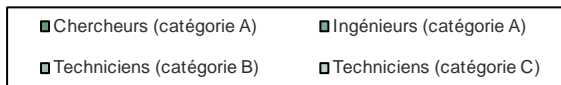
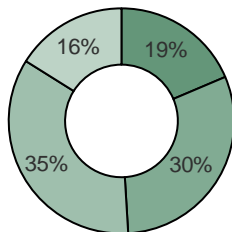
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004

Évolution des effectifs titulaires rémunérés (2004 - 2009)
par catégories INRA et fonction publique

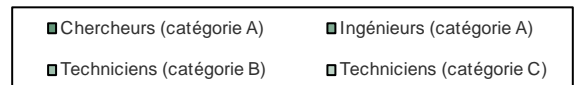
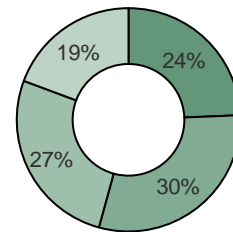


III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009

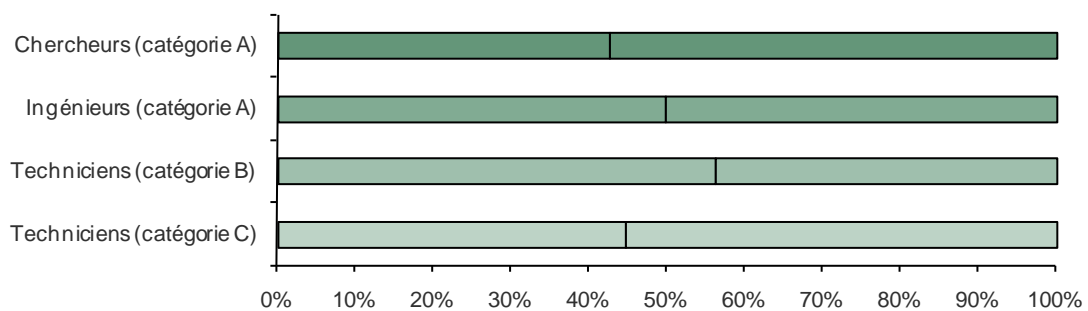
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	234	201	435	250	195	445	284	217	501
Antilles – Guyane	74	133	207	76	126	202	78	126	204
Avignon	229	330	559	235	326	561	241	329	570
Bordeaux – Aquitaine	219	287	506	213	275	488	223	279	502
Clermont-Ferrand – Theix	343	402	745	344	391	735	342	395	737
Colmar	41	41	82	44	47	91	47	47	94
Corse	16	43	59	17	42	59	20	38	58
Dijon	206	189	395	199	182	381	200	183	383
Jouy-en-Josas	460	371	831	438	349	787	445	350	795
Lille	60	91	151	57	94	151	54	91	145
Montpellier	288	370	658	294	371	665	313	372	685
Nancy	83	141	224	81	131	212	82	131	213
Orléans	59	121	180	58	116	174	64	118	182
Paris	300	147	447	284	143	427	290	142	432
Poitou – Charentes	95	153	248	94	144	238	94	143	237
Rennes	321	367	688	330	369	699	345	364	709
Sophia – Antipolis	91	94	185	86	85	171	92	86	178
Toulouse	241	298	539	254	293	547	268	303	571
Tours	232	264	496	236	260	496	246	253	499
Versailles – Grignon	497	384	881	490	371	861	474	363	837
Total	4 089	4 427	8 516	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	213,1	190,6	403,7	231,7	192,8	424,5	266,1	214,1	480,2
Antilles – Guyane	73,0	132,4	205,4	74,7	124,4	199,1	77,0	125,9	202,9
Avignon	216,0	325,4	541,4	221,2	321,1	542,3	227,2	326,5	553,7
Bordeaux – Aquitaine	207,7	284,7	492,4	200,7	273,7	474,4	210,4	276,3	486,7
Clermont-Ferrand – Theix	320,3	394,7	715,0	324,5	385,9	710,4	323,8	390,3	714,1
Colmar	38,6	40,4	79,0	41,5	46,6	88,1	44,1	46,6	90,7
Corse	15,7	42,8	58,5	16,7	42,0	58,7	19,9	38,0	57,9
Dijon	189,9	187,0	376,9	184,6	180,0	364,6	186,8	180,4	367,2
Jouy-en-Josas	437,7	367,7	805,4	418,8	348,2	767,0	426,2	349,0	775,2
Lille	54,8	90,1	144,9	52,3	93,3	145,6	49,5	90,2	139,7
Montpellier	274,2	367,1	641,3	279,8	369,4	649,2	299,5	370,4	669,9
Nancy	77,4	139,3	216,7	75,3	129,6	204,9	77,1	129,3	206,4
Orléans	56,1	120,6	176,7	55,1	115,8	170,9	60,7	116,6	177,3
Paris	289,0	145,1	434,1	273,0	141,7	414,7	279,0	140,7	419,7
Poitou – Charentes	89,2	151,7	240,9	90,0	142,3	232,3	88,3	141,6	229,9
Rennes	297,4	362,6	660,0	306,3	365,7	672,0	320,5	360,4	680,9
Sophia – Antipolis	85,0	93,0	178,0	81,0	84,0	165,0	86,3	84,7	171,0
Toulouse	225,3	294,8	520,1	239,3	291,7	531,0	252,7	301,1	553,8
Tours	217,3	261,8	479,1	222,2	257,9	480,1	231,3	249,6	480,9
Versailles – Grignon	470,6	378,4	849,0	466,3	367,2	833,5	450,1	359,3	809,4
Total	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F														1								1
	H																						
	T														1								1
DGD	F																						
	H														2								2
	T														2								2
DR	F	9		12	9	14	1		11	27	1	18	4	2	10		13		14	13	24	182	
	H	20	4	41	24	52	3	1	22	55	7	52	14	6	20	3	38	13	54	25	55	509	
	T	29	4	53	33	66	4	1	33	82	8	70	18	8	30	3	51	13	68	38	79	691	
CR	F	28	6	31	31	50	1	2	26	91	6	51	10	10	23	4	49	8	53	33	87	600	
	H	17	9	51	33	42	5	1	27	53	7	62	26	12	17	4	38	11	55	18	57	545	
	T	45	15	82	64	92	6	3	53	144	13	113	36	22	40	8	87	19	108	51	144	1 145	
IR	F	29	3	12	17	30	2	1	12	24	2	17	7	6	38	4	16	9	18	22	50	319	
	H	34	9	33	28	38	7	5	15	47	9	41	12	12	26	11	32	10	36	20	34	459	
	T	63	12	45	45	68	9	6	27	71	11	58	19	18	64	15	48	19	54	42	84	778	
IE	F	27	8	31	21	25	2	2	18	49	5	32	15	9	51	6	38	8	40	24	65	476	
	H	26	10	33	25	46	2	3	24	37	11	42	12	10	19	8	42	10	34	20	48	462	
	T	53	18	64	46	71	4	5	42	86	16	74	27	19	70	14	80	18	74	44	113	938	
AI	F	31	6	27	25	51	7	2	23	51	4	32	8	10	44	8	43	11	23	25	52	483	
	H	15	11	30	26	27	4	6	22	25	12	27	11	14	15	18	25	10	25	17	33	373	
	T	46	17	57	51	78	11	8	45	76	16	59	19	24	59	26	68	21	48	42	85	856	
TR	F	99	38	81	74	110	23	7	72	140	27	120	26	20	101	43	139	35	87	84	139	1 465	
	H	66	42	87	81	106	14	11	45	83	29	77	30	35	33	49	105	17	66	85	82	1 143	
	T	165	80	168	155	216	37	18	117	223	56	197	56	55	134	92	244	52	153	169	221	2 608	
AT	F	61	17	47	46	62	11	6	38	63	9	43	12	7	22	29	47	21	33	45	57	676	
	H	39	41	54	62	84	12	11	28	50	16	71	26	29	10	50	84	15	33	68	54	837	
	T	100	58	101	108	146	23	17	66	113	25	114	38	36	32	79	131	36	66	113	111	1 513	
Total	F	284	78	241	223	342	47	20	200	445	54	313	82	64	290	94	345	92	268	246	474	4 202	
	H	217	126	329	279	395	47	38	183	350	91	372	131	118	142	143	364	86	303	253	363	4 330	
	T	501	204	570	502	737	94	58	383	795	145	685	213	182	432	237	709	178	571	499	837	8 532	

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F														1								1
	H																						
	T														1								1
DGD	F																						
	H														2								2
	T														2								2
DR	F	9		12	9	14	1		11	27	1	18	4	2	10		13		14	13	24	180	
	H	20	4	41	24	52	3	1	22	55	7	52	14	6	20	3	38	13	54	25	55	508	
	T	29	4	53	33	66	4	1	33	82	8	69	18	8	30	3	51	13	68	38	79	688	
CR	F	27	6	29	29	49	1	2	25	89	5	49	10	9	22	4	46	7	50	31	82	571	
	H	17	9	51	33	42	5	1	27	53	7	62	26	12	17	4	38	11	55	18	56	542	
	T	43	15	79	62	91	6	3	52	142	12	111	36	21	39	7	84	18	104	49	139	1113	
IR	F	28	3	12	16	29	2	1	12	23	2	16	7	5	37	3	15	8	17	21	48	303	
	H	34	9	33	28	37	7	5	15	47	9	41	12	12	26	11	31	10	36	20	34	457	
	T	62	12	45	44	67	9	6	27	70	11	57	19	17	63	14	46	18	53	41	81	760	
IE	F	26	8	29	19	24	2	2	17	47	5	31	15	9	50	6	35	7	38	22	61	451	
	H	25	10	33	25	46	2	3	23	37	11	42	12	9	18	8	41	10	33	20	48	457	
	T	51	18	62	44	70	4	5	40	83	16	72	26	18	68	14	76	17	72	42	109	908	
AI	F	29	6	26	24	48	6	2	22	49	4	30	7	10	42	8	39	11	22	24	49	456	
	H	15	11	29	26	27	4	6	22	25	12	27	11	14	15	18	25	10	25	17	33	370	
	T	43	17	55	50	75	10	8	44	74	16	57	18	24	57	25	64	21	47	41	82	827	
TR	F	92	37	75	70	101	22	7	67	133	25	114	24	19	97	41	129	33	83	79	133	1378	
	H	65	42	86	80	103	14	11	44	82	28	77	29	34	33	48	104	17	66	84	81	1130	
	T	157	79	161	149	205	36	18	112	216	54	191	53	53	130	89	233	49	148	163	214	2508	
AT	F	56	17	45	44	59	10	6	35	59	8	41	11	7	21	27	44	20	30	42	53	636	
	H	38	41	54	61	83	12	11	27	50	16	71	26	29	10	50	83	15	33	66	53	826	
	T	95	58	99	105	142	22	17	62	109	23	112	37	36	31	77	127	35	63	108	106	1462	
Total	F	266	77	227	210	324	44	20	187	426	50	300	77	61	279	88	321	86	253	231	450	3977	
	H	214	126	327	276	390	47	38	180	349	90	370	129	117	141	142	360	85	301	250	359	4291	
	T	480	203	554	487	714	91	58	367	775	140	670	206	177	420	230	681	171	554	481	809	8268	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France								795						429							837	2 061
Champagne-Ardenne										28												28
Picardie										30												30
Haute-Normandie																						0
Centre													182						499			681
Basse-Normandie																38						38
Bourgogne								331														331
Nord-Pas-de-Calais										87												87
Lorraine												213										213
Alsace						94																94
Franche-Comté								18														18
Pays de la Loire	501																					501
Bretagne																	671					671
Poitou-Charentes															237							237
Aquitaine				502																		502
Midi-Pyrénées																			571			571
Limousin					2																	2
Rhône-Alpes			43	94				34														171
Auvergne					641																	641
Languedoc-Roussillon			22								685											707
PACA			505																	178		683
Corse							58															58
Outre-mer		204												3								207
Total	501	204	570	502	737	94	58	383	795	145	685	213	182	432	237	709	178	571	499	837	8 532	

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France									775					417							809	2 001
Champagne-Ardenne										27												27
Picardie										30												30
Haute-Normandie																						0
Centre													177						481			658
Basse-Normandie																38						38
Bourgogne								318														318
Nord-Pas-de-Calais										83												83
Lorraine												206										206
Alsace						91																91
Franche-Comté								17														17
Pays de la Loire	480																					480
Bretagne																	643					643
Poitou-Charentes															230							230
Aquitaine				487																		487
Midi-Pyrénées																			554			554
Limousin					2																	2
Rhône-Alpes			42	91				33														166
Auvergne					621																	621
Languedoc-Roussillon			21								670											691
PACA			490														171					661
Corse							58															58
Outre-mer		203												3								206
Total	480	203	554	487	714	91	58	367	775	140	670	206	177	420	230	681	171	554	481	809	8 268	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	252	163	415	248	157	405	245	157	402
BV	103	96	199	104	98	202	102	93	195
CEPIA	255	276	531	262	275	537	268	279	547
EA	286	452	738	290	445	735	301	450	751
EFPA	143	321	464	145	321	466	159	332	491
GA	185	304	489	186	295	481	194	285	479
GAP	420	583	1 003	418	544	962	427	549	976
MIA	45	57	102	46	58	104	46	65	111
MICA	191	117	308	186	119	305	195	120	315
PHASE	414	576	990	415	557	972	427	562	989
SA	213	175	388	215	172	387	230	164	394
SAD	87	142	229	95	139	234	100	144	244
SAE2	132	156	288	129	150	279	132	148	280
SPE	411	423	834	401	411	812	417	409	826
GEVES	86	80	166	95	80	175	98	78	176
DAR	296	133	429	288	135	423	291	134	425
SDAR	565	366	931	557	354	911	570	361	931
Total	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	235,0	161,0	396,0	232,2	155,2	387,4	230,3	155,2	385,5
BV	98,7	94,9	193,6	100,7	97,1	197,8	98,0	92,0	190,0
CEPIA	238,1	271,7	509,8	244,1	272,5	516,6	252,3	276,8	529,1
EA	267,2	448,2	715,4	271,0	442,4	713,4	282,7	446,1	728,8
EFPA	134,8	318,6	453,4	136,5	318,0	454,5	149,3	328,4	477,7
GA	174,4	302,0	476,4	176,8	293,5	470,3	184,1	283,3	467,4
GAP	396,4	575,7	972,1	395,0	539,4	934,4	403,7	543,6	947,3
MIA	41,9	56,1	98,0	43,0	57,8	100,8	42,9	64,8	107,7
MICA	181,9	115,5	297,4	177,3	117,2	294,5	187,2	119,2	306,4
PHASE	389,2	570,3	959,5	390,2	554,0	944,2	400,9	557,3	958,2
SA	202,6	173,1	375,7	204,5	170,8	375,3	219,4	162,6	382,0
SAD	83,8	138,8	222,6	91,6	135,5	227,1	96,0	142,8	238,8
SAE2	126,7	154,4	281,1	123,8	148,5	272,3	126,5	147,0	273,5
SPE	386,6	417,6	804,2	379,6	407,7	787,3	393,0	404,7	797,7
GEVES	80,5	79,4	159,9	89,1	79,6	168,7	92,4	77,8	170,2
DAR	284,5	130,8	415,3	275,7	133,4	409,1	278,5	132,4	410,9
SDAR	526,0	362,1	888,1	523,9	350,7	874,6	539,3	357,0	896,3
Total	3 848,3	4 370,2	8 218,5	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	15	9	13	17	6	11	21	6	16	16	14	6	12	16		3	1	182
	H	31	22	42	58	39	31	32	19	23	55	24	17	40	60		12	4	509
	T	46	31	55	75	45	42	53	25	39	71	38	23	52	76		15	5	691
CR	F	52	24	55	50	40	35	42	8	54	81	36	20	39	55		7	2	600
	H	40	21	45	63	74	13	26	20	35	36	26	26	46	74				545
	T	92	45	100	113	114	48	68	28	89	117	62	46	85	129		7	2	1 145
IR	F	18	11	26	20	13	11	29	5	13	42	8	20	7	37	5	38	16	319
	H	12	10	43	55	32	31	44	11	10	48	24	20	18	35	10	33	23	459
	T	30	21	69	75	45	42	73	16	23	90	32	40	25	72	15	71	39	778
IE	F	29	9	31	32	13	27	34	11	22	34	14	9	18	43	7	77	66	476
	H	17	10	42	50	24	31	58	9	10	38	13	15	20	42	6	35	42	462
	T	46	19	73	82	37	58	92	20	32	72	27	24	38	85	13	112	108	938
AI	F	35	10	35	31	19	17	43	2	17	35	27	8	13	58	10	47	76	483
	H	13	3	26	50	28	15	39	4	12	37	16	13	6	37	7	16	51	373
	T	48	13	61	81	47	32	82	6	29	72	43	21	19	95	17	63	127	856
TR	F	61	27	76	105	50	65	152	13	55	158	80	21	34	137	36	97	298	1 465
	H	33	14	50	120	92	73	186	2	21	177	38	36	10	90	29	28	144	1 143
	T	94	41	126	225	142	138	338	15	76	335	118	57	44	227	65	125	442	2 608
AT	F	35	12	32	46	18	28	106	1	18	61	51	16	9	71	40	21	111	676
	H	11	13	31	54	43	91	164		9	171	23	17	8	71	26	8	97	837
	T	46	25	63	100	61	119	270	1	27	232	74	33	17	142	66	29	208	1 513
Total	F	245	102	268	301	159	194	427	46	195	427	230	100	132	417	98	291	570	4 202
	H	157	93	279	450	332	285	549	65	120	562	164	144	148	409	78	134	361	4 330
	T	402	195	547	751	491	479	976	111	315	989	394	244	280	826	176	425	931	8 532

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2009 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	15	9	13	17	6	11	21	6	16	16	14	6	12	16		3	1	180
	H	31	22	42	58	39	31	32	19	23	55	24	17	40	60		12	4	508
	T	46	31	55	75	45	42	53	25	39	71	38	23	52	76		15	5	688
CR	F	49	23	53	46	39	34	39	8	53	76	35	20	38	51		7	2	571
	H	40	21	45	62	74	13	26	20	35	36	26	26	46	73				542
	T	89	44	98	108	113	46	65	27	87	112	61	45	84	125		7	2	1113
IR	F	17	11	25	19	12	10	27	4	13	40	7	19	7	35	5	37	16	303
	H	12	10	42	55	32	31	44	11	10	47	24	20	18	35	10	33	23	457
	T	29	21	67	74	44	41	71	15	23	87	31	39	25	70	15	70	39	760
IE	F	27	9	29	30	12	26	33	10	21	32	14	9	17	41	7	73	63	451
	H	17	10	42	50	24	30	57	9	10	38	13	15	20	42	6	34	42	457
	T	44	19	71	80	36	56	90	19	31	70	26	24	37	83	13	107	105	908
AI	F	33	9	31	29	17	16	40	2	16	33	26	8	12	55	10	45	73	456
	H	13	3	26	50	28	15	39	4	12	37	16	13	6	37	7	16	51	370
	T	46	12	57	79	45	31	79	6	28	70	42	21	18	92	17	61	124	827
TR	F	57	26	72	98	47	62	143	12	53	147	74	19	32	129	35	93	281	1378
	H	32	14	49	119	90	73	184	2	21	176	38	35	10	89	29	28	143	1130
	T	90	39	121	216	137	134	327	14	73	323	112	55	42	217	64	121	424	2508
AT	F	32	12	30	44	17	26	100	1	17	58	49	16	9	67	36	20	104	636
	H	11	13	31	54	42	91	162		9	169	23	17	8	69	26	8	95	826
	T	43	24	61	98	59	116	263	1	26	227	72	33	16	136	62	28	198	1462
Total	F	230	98	252	283	149	184	404	43	187	401	219	96	127	393	92	279	539	3977
	H	155	92	277	446	328	283	544	65	119	557	163	143	147	405	78	132	357	4291
	T	386	190	529	729	478	467	947	108	306	958	382	239	274	798	170	411	896	8268

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2009 en personnes physiques

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
ALIMH	F	12		9	10	64			32	60		1			19		11		27			245
	H	11		4	3	40			24	32		3			8		9	2	20		1	157
	T	23		13	13	104			56	92		4			27		20	2	47		1	402
BV	F	2		2	11	10						22										55
	H	1		4	10	7						24										47
	T	3		6	21	17						46										102
CEPIA	F	77	4	17	12	3		20	4	8	51	1					31		18		22	268
	H	56	4	13	5	35	1	17	5	26	64	4					22		7		20	279
	T	133	8	30	5	47	4	37	9	34	115	5					53		25		42	547
EA	F	9	8	44	25	9	2	6	27		18	37	3	19		5	19	4	9		57	301
	H	5	21	68	36	21	7	5	20		41	63	4	29		13	22	11	23		61	450
	T	14	29	112	61	30	9	11	47		59	100	7	48		18	41	15	32		118	751
EFPA	F		5	8	30	8			13			6	42	29			11		6		1	159
	H		8	35	65	18			21			14	87	42			20		20		2	332
	T		13	43	95	26			34			20	129	71			31		26		3	491
GA	F		14		7					85				3		10	10		56	9		194
	H	3	43		4	2				67				35		17	35		75	4		285
	T	3	57		11	2				152				38		27	45		131	13		479
GAP	F	22	9	49	31	39	18	3	30		15	38			3	16	50		6		98	427
	H	41	18	44	57	44	24	19	37		16	64				35	63		9		78	549
	T	63	27	93	88	83	42	22	67		31	102			3	51	113		15		176	976
MIA	F			2						20		4			3				15		2	46
	H			10						24		6			2				22		1	65
	T			12						44		10			5				37		3	111
MICA	F	2		8	9	25				76	3	10	1				12		7	16	26	195
	H	2		6	2	12				55		5					3		7	10	18	120
	T	4		14	11	37				131	3	15	1				15		14	26	44	315
PHASE	F				23	82				89		22	2			14	89		7	99		427
	H				28	154				74		23	1		1	25	104		7	145		562
	T				51	236				163		45	3		1	39	193		14	244		989
SA	F	14				29				56		2				5	1		30	93		230
	H	10				12				41		1				5			26	69		164
	T	24				41				97		3				10	1		56	162		394
SAD	F	6		11		4		3	3			7	9			4	7		14		32	100
	H	4		29		3		10	4			15	20			12	7		17		23	144
	T	10		40		7		13	7			22	29			16	14		31		55	244
SAE2	F	7	2	7		3			7			16	4		37		20		18		11	132
	H	3	3	8		5			13			15	8		39		11		27		16	148
	T	10	5	15		8			20			31	12		76		31		45		27	280
SPE	F	18	7	41	42	12	13		40			54				3	35	62	25		65	417
	H	8	10	58	46	18	8		30			49			1	8	41	58	23		51	409
	T	26	17	99	88	30	21		70			103			1	11	76	120	48		116	826
GEVES	F	70		3	1				1		1	4				17						98
	H	54		7	1						1	3				12						78
	T	124		10	1				1		2	7				29						176
DAR	F	10		7	1	1				2		2			204		8			1	55	291
	H	2		19						17		1			73		5				17	134
	T	12		26	1	1				19		3			277		13			1	72	425
SDAR	F	35	29	33	33	44	11	8	27	53	9	37	20	13	24	20	41	26	30	28	49	570
	H	17	19	24	23	23	7	4	17	35	7	22	7	12	18	16	22	15	20	25	28	361
	T	52	48	57	56	67	18	12	44	88	16	59	27	25	42	36	63	41	50	53	77	931
Total	F	284	78	241	223	342	47	20	200	445	54	313	82	64	290	94	345	92	268	246	474	4 202
	H	217	126	329	279	395	47	38	183	350	91	372	131	118	142	143	364	86	303	253	363	4 330
	T	501	204	570	502	737	94	58	383	795	145	685	213	182	432	237	709	178	571	499	837	8 532

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2009 en équivalent temps plein

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
ALIMH	F	11		9	9	62			29	57		1			19		10		25			230	
	H	11		4	3	40			24	32		3			8		9	2	20		1	155	
	T	22		13	12	101			53	89		4			27		18	2	45		1	386	
BV	F	2		2	10	10						21										53	98
	H	1		4	10	7						24										46	92
	T	3		6	20	17						45										99	190
CEPIA	F	72	4	16		11	3		18	4	7	49	1				30		17			21	252
	H	56	4	13	5	34	1		17	5	26	64	4				22		7			20	277
	T	128	8	29	5	45	4		35	9	33	113	5				52		24			40	529
EA	F	8	8	41	24	9	2	6	25		16	35	3	19		5	18	4	9			53	283
	H	5	21	67	36	21	7	5	20		41	63	4	29		13	22	11	23			61	446
	T	13	29	107	60	29	9	11	45		56	98	7	47		18	40	15	32			113	729
EFPA	F		5	8	28	7			12			6	39	27			10		6			1	149
	H		8	35	64	17			21			14	86	42			20		20			2	328
	T		13	42	92	25			33			20	125	68			30		26			3	478
GA	F		14		6					81				3		9	10		53	9			184
	H	3	43		4	2				67				35		17	35		74	4			283
	T	3	57		10	2				147				38		26	45		127	13			467
GAP	F	21	9	46	30	37	17	3	28		14	36			3	15	47		6			92	404
	H	41	18	44	56	44	24	19	36		16	64			3	35	62		9			77	544
	T	62	27	90	86	80	40	22	65		29	100			3	50	109		15			169	947
MIA	F			2						19		3			3				14			2	43
	H			10						24		6			2				22			1	65
	T			12						43		9			5				36			3	108
MICA	F	2		8	9	24				74	3	10	1				11		7	15		25	187
	H	2		6	2	12				55		5					3		7	10		18	119
	T	4		13	11	36				128	3	15	1				14		14	25		43	306
PHASE	F				21	78				86		21	2			13	82		6	93			401
	H				28	153				74		23	1		1	25	103		7	144			557
	T				49	231				159		44	3		1	38	184		13	237			958
SA	F	14				28				54		2				5	1		29	88			219
	H	10				12				41		1				5			26	68			163
	T	23				40				95		3				10	1		55	156			382
SAD	F	6		10		4		3	3			7	8			4	7		14			32	96
	H	4		29		3		10	4			15	20			11	7		17			23	143
	T	10		39		7		13	7			22	28			15	14		31			54	239
SAE2	F	7	2	6		3			7			15	4		36		19		17			11	127
	H	3	3	8		5			12			15	8		39		11		27			16	147
	T	10	5	14		8			19			30	12		75		30		44			27	274
SPE	F	17	7	40	39	11	13		38			52				2	31	58	24			63	393
	H	8	10	58	45	18	8		30			48			1	8	41	57	23			51	405
	T	24	17	97	85	28	21		67			100			1	10	72	115	47			113	798
GEVES	F	65		3	1				1		1	4				17						1	92
	H	54		7		1					1	3				12							78
	T	119		10	1	1			1		2	7				29						1	170
DAR	F	9		7	1	1				2		2			196		8				1	52	279
	H	2		19						17		1			72		5					17	132
	T	11		26	1	1				19		3			268		13				1	69	411
SDAR	F	32	29	31	32	40	11	8	26	50	9	36	19	12	23	19	38	25	28	26		47	539
	H	17	19	24	23	23	7	4	17	35	7	22	7	12	18	16	22	15	20	24		28	357
	T	49	48	55	55	63	17	12	43	85	16	58	26	24	40	35	60	40	47	50		75	896
Total	F	266	77	227	210	324	44	20	187	426	50	300	77	61	279	88	321	86	253	231	450	3 977	
	H	214	126	327	276	390	47	38	180	349	90	370	129	117	141	142	360	85	301	250	359	4 291	
	T	480	203	554	487	714	91	58	367	775	140	670	206	177	420	230	681	171	554	481	809	8 268	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	120	102	51	118	3	152	179	51	175	163	97	55	103	116	1	368	207	2 061
Champagne-Ardenne			20	8														28
Picardie				24			5								1			30
Haute-Normandie																		0
Centre				48	71	51			26	244	162					1	78	681
Basse-Normandie				6		28	3						1					38
Bourgogne	56		19	47			67					7	20	70	1		44	331
Nord-Pas-de-Calais			14	27			26		3						1		16	87
Lorraine			5	7	129				1	3		29	12				27	213
Alsace			4	9			42							21			18	94
Franche-Comté			18															18
Pays de la Loire	23	3	133	14		3	63		4		24	10	10	26	124	12	52	501
Bretagne	20		53	35	31	17	110		15	193	1	14	30	76		13	63	671
Poitou-Charentes				18		27	51			39	10	16		11	29		36	237
Aquitaine	13	21	5	61	95	11	88		11	51				88	1	1	56	502
Midi-Pyrénées	47		25	32	26	131	15	37	14	14	56	31	45	48			50	571
Limousin						2												2
Rhône-Alpes	7	23			36					16	25		15	47		1	1	171
Auvergne	97		47	30	24		83		37	220	16	7	8	5	1		66	641
Languedoc-Roussillon	4	46	115	100	20		102	10	15	45	3	44	31	103	7	3	59	707
PACA	15		30	127	43		93	12	14			18		197	10	26	98	683
Corse				11			22					13					12	58
Outre-mer			8	29	13	57	27	1		1			5	18			48	207
Total	402	195	547	751	491	479	976	111	315	989	394	244	280	826	176	425	931	8 532

Chapitre 1 - Les effectifs

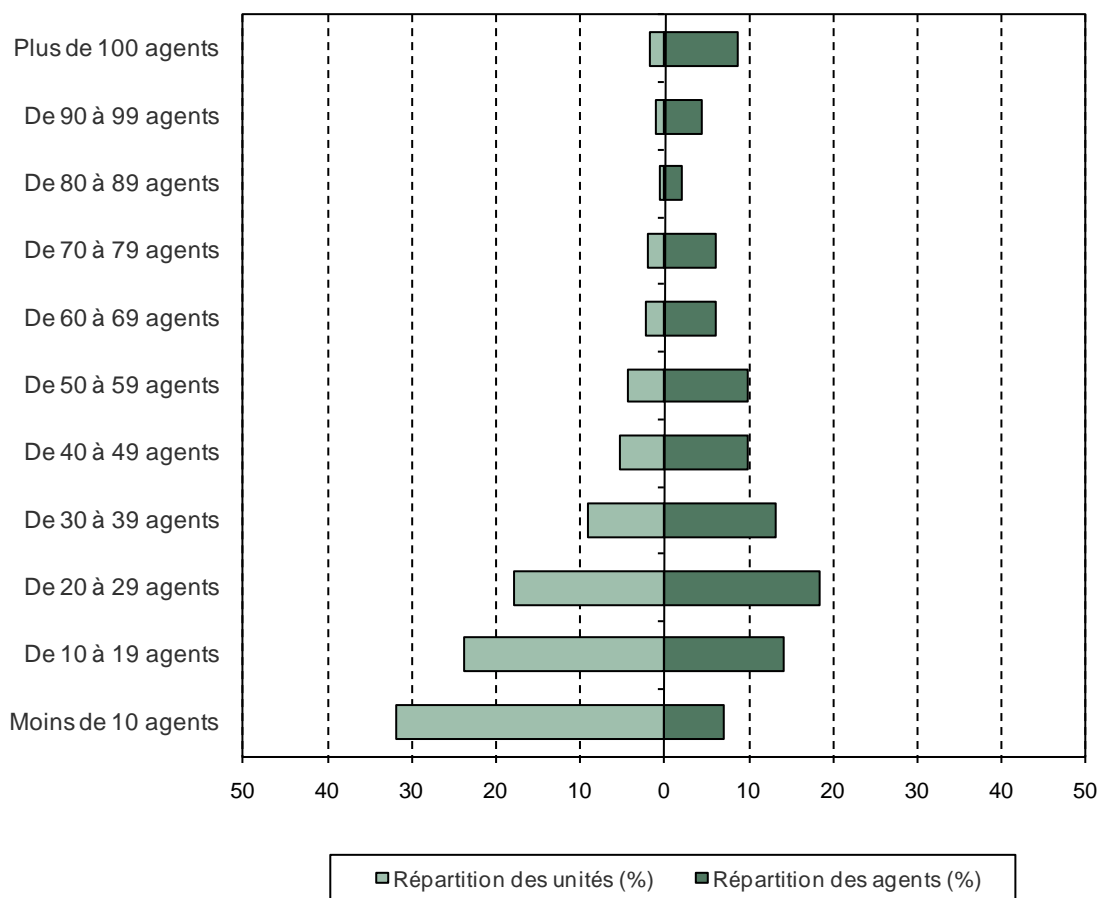
III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2009 en équivalent temps plein

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	116	99	49	113	3	147	172	50	171	159	95	54	102	113	1	356	200	2 001
Champagne-Ardenne			19	8														27
Picardie				24			5								1			30
Haute-Normandie																		0
Centre				47	68	50			25	237	156					1	74	658
Basse-Normandie				6		28	3						1					38
Bourgogne	53		18	45			65					7	19	67	1		43	318
Nord-Pas-de-Calais			14	25			24		3						1		16	83
Lorraine			5	7	125				1	3		28	12				26	206
Alsace			4	9			40							21			17	91
Franche-Comté			17															17
Pays de la Loire	22	3	128	13		3	62		4		23	10	10	24	119	11	49	480
Bretagne	18		52	34	30	17	106		14	184	1	14	29	72		13	60	643
Poitou-Charentes				18		26	50			38	10	15		10	29		35	230
Aquitaine	12	20	5	60	92	10	86		11	49				85	1	1	55	487
Midi-Pyrénées	45		24	32	26	127	15	36	14	13	55	31	44	47			47	554
Limousin						2												2
Rhône-Alpes	7	23			35					16	24		14	45		1	1	166
Auvergne	94		45	29	23		80		36	215	16	7	8	5	1		62	621
Languedoc-Roussillon	4	45	113	98	20		100	9	15	44	3	43	30	100	7	3	58	691
PACA	15		29	122	42		90	12	13			17		191	10	26	95	661
Corse				11			22					13					12	58
Outre-mer			8	29	13	57	27	1		1			5	18			48	206
Total	386	190	529	729	478	467	947	108	306	958	382	239	274	798	170	411	896	8 268

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2009

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	115	31,9%	31,9%	605	7,1%	7,1%	5,3
De 10 à 19 agents	86	23,9%	55,8%	1 212	14,2%	21,3%	14,1
De 20 à 29 agents	64	17,8%	73,6%	1 566	18,4%	39,7%	24,5
De 30 à 39 agents	33	9,2%	82,8%	1 127	13,2%	52,9%	34,2
De 40 à 49 agents	19	5,3%	88,1%	848	9,9%	62,8%	44,6
De 50 à 59 agents	16	4,4%	92,5%	841	9,9%	72,7%	52,6
De 60 à 69 agents	8	2,2%	94,7%	519	6,1%	78,7%	64,9
De 70 à 79 agents	7	1,9%	96,7%	521	6,1%	84,8%	74,4
De 80 à 89 agents	2	0,6%	97,2%	172	2,0%	86,9%	86,0
De 90 à 99 agents	4	1,1%	98,3%	375	4,4%	91,3%	93,8
Plus de 100 agents	6	1,7%	100,0%	746	8,7%	100,0%	124,3
Total INRA	360	100%	-	8 532	100%	-	23,7

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2009



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1^{er} octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

III.6.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2002	Genre	2007			2008			2009		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	6	27	33	9	25	34	9	24	33
	H	45	34	79	42	33	75	40	33	73
	T	51	61	112	51	58	109	49	57	106
AES	F	11	28	39	12	33	45	12	39	51
	H	50	52	102	44	52	96	42	54	96
	T	61	80	141	56	85	141	54	93	147
BPE	F	6	38	44	8	37	45	8	39	47
	H	44	66	110	42	65	107	41	72	113
	T	50	104	154	50	102	152	49	111	160
GVA	F	20	59	79	25	58	83	23	62	85
	H	58	29	87	51	30	81	48	32	80
	T	78	88	166	76	88	164	71	94	165
EGBIP	F	15	63	78	18	60	78	20	61	81
	H	46	50	96	50	52	102	47	55	102
	T	61	113	174	68	112	180	67	116	183
PA	F	11	59	70	14	56	70	13	55	68
	H	42	29	71	41	31	72	38	32	70
	T	53	88	141	55	87	142	51	87	138
BIHASC	F	24	58	82	26	59	85	27	66	93
	H	54	66	120	54	63	117	48	61	109
	T	78	124	202	80	122	202	75	127	202
NT	F	14	72	86	17	71	88	17	71	88
	H	43	40	83	39	40	79	37	39	76
	T	57	112	169	56	111	167	54	110	164
SABB	F	10	51	61	11	47	58	11	50	61
	H	36	31	67	31	29	60	30	30	60
	T	46	82	128	42	76	118	41	80	121
SAMSAGP	F	13	60	73	17	56	73	17	53	70
	H	33	44	77	34	47	81	32	47	79
	T	46	104	150	51	103	154	49	100	149
MBIA	F	7	13	20	7	11	18	6	13	19
	H	18	21	39	20	22	42	24	26	50
	T	25	34	59	27	33	60	30	39	69
SESG	F	11	45	56	16	44	60	15	49	64
	H	48	58	106	51	57	108	45	60	105
	T	59	103	162	67	101	168	60	109	169
GR	F	5	12	17	4	15	19	3	18	21
	H	37	3	40	35	5	40	37	3	40
	T	42	15	57	39	20	59	40	21	61
-	F	4		4	1		1	1		1
	H	6		6			0		1	1
	T	10	0	10	1	0	1	1	1	2
Total	F	157	585	742	185	572	757	182	600	782
	H	560	523	1 083	534	526	1 060	509	545	1 054
	T	717	1 108	1 825	719	1 098	1 817	691	1 145	1 836

III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

CSS 2002	Genre	2003			2004			2005			2006		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	3	21	24	3	21	24	4	25	29	6	26	32
	H	35	38	73	37	36	73	42	36	78	45	33	78
	T	38	59	97	40	57	97	46	61	107	51	59	110
AES	F	4	23	27	6	22	28	7	28	35	10	27	37
	H	36	57	93	36	56	92	53	57	110	55	53	108
	T	40	80	120	42	78	120	60	85	145	65	80	145
BPE	F	3	27	30	3	27	30	5	31	36	5	36	41
	H	32	61	93	32	60	92	42	67	109	45	69	114
	T	35	88	123	35	87	122	47	98	145	50	105	155
GMQPV	F	5	29	34	6	28	34	7	30	37	11	28	39
	H	20	26	46	21	24	45	25	27	52	28	22	50
	T	25	55	80	27	52	79	32	57	89	39	50	89
EGBIP	F	10	60	70	11	61	72	10	64	74	14	60	74
	H	38	50	88	40	47	87	45	49	94	44	51	95
	T	48	110	158	51	108	159	55	113	168	58	111	169
PA	F	6	55	61	7	53	60	8	57	65	9	59	68
	H	32	38	70	34	35	69	40	32	72	43	28	71
	T	38	93	131	41	88	129	48	89	137	52	87	139
GA	F	5	30	35	5	30	35	6	32	38	8	31	39
	H	25	11	36	26	10	36	26	8	34	29	8	37
	T	30	41	71	31	40	71	32	40	72	37	39	76
BIHASC	F	13	56	69	14	56	70	17	62	79	21	61	82
	H	45	64	109	49	58	107	50	60	110	51	62	113
	T	58	120	178	63	114	177	67	122	189	72	123	195
NT	F	8	60	68	8	63	71	13	69	82	13	69	82
	H	40	39	79	39	37	76	40	42	82	45	41	86
	T	48	99	147	47	100	147	53	111	164	58	110	168
SAB	F	5	47	52	6	46	52	6	51	57	8	51	59
	H	35	35	70	36	33	69	36	34	70	35	31	66
	T	40	82	122	42	79	121	42	85	127	43	82	125
SAMSAGP	F	10	57	67	9	56	65	11	59	70	11	61	72
	H	24	44	68	26	42	68	30	45	75	33	44	77
	T	34	101	135	35	98	133	41	104	145	44	105	149
MBIA	F	7	11	18	7	11	18	7	15	22	8	12	20
	H	13	22	35	12	21	33	15	20	35	18	23	41
	T	20	33	53	19	32	51	22	35	57	26	35	61
SESG	F	6	36	42	7	34	41	8	40	48	11	45	56
	H	43	51	94	45	48	93	49	54	103	49	58	107
	T	49	87	136	52	82	134	57	94	151	60	103	163
GR	F	4	12	16	4	12	16	5	12	17	5	12	17
	H	40	4	44	37	4	41	46	4	50	39	3	42
	T	44	16	60	41	16	57	51	16	67	44	15	59
-	F	6	55	61	9	57	66		25	25	1	8	9
	H	78	63	141	67	52	119	4	37	41	6	5	11
	T	84	118	202	76	109	185	4	62	66	7	13	20
Total	F	95	579	674	105	577	682	114	600	714	141	586	727
	H	536	603	1 139	537	563	1 100	543	572	1 115	565	531	1 096
	T	631	1 182	1 813	642	1 140	1 782	657	1 172	1 829	706	1 117	1 823

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelles ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1^{er} décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	1410	2004	3414	1411	1934	3345	1487	1937	3424
B	164	108	272	163	108	271	158	115	273
C	29	155	184	30	151	181	29	152	181
D	33	56	89	34	51	85	40	52	92
E	113	322	435	127	358	485	140	422	562
F	182	60	242	175	53	228	177	50	227
G	95	302	397	90	291	381	88	287	375
J	1155	182	1337	1152	184	1336	1207	197	1404
-	160	146	306	140	118	258	93	62	155
Total	3 341	3 335	6 676	3 322	3 248	6 570	3 419	3 274	6 693

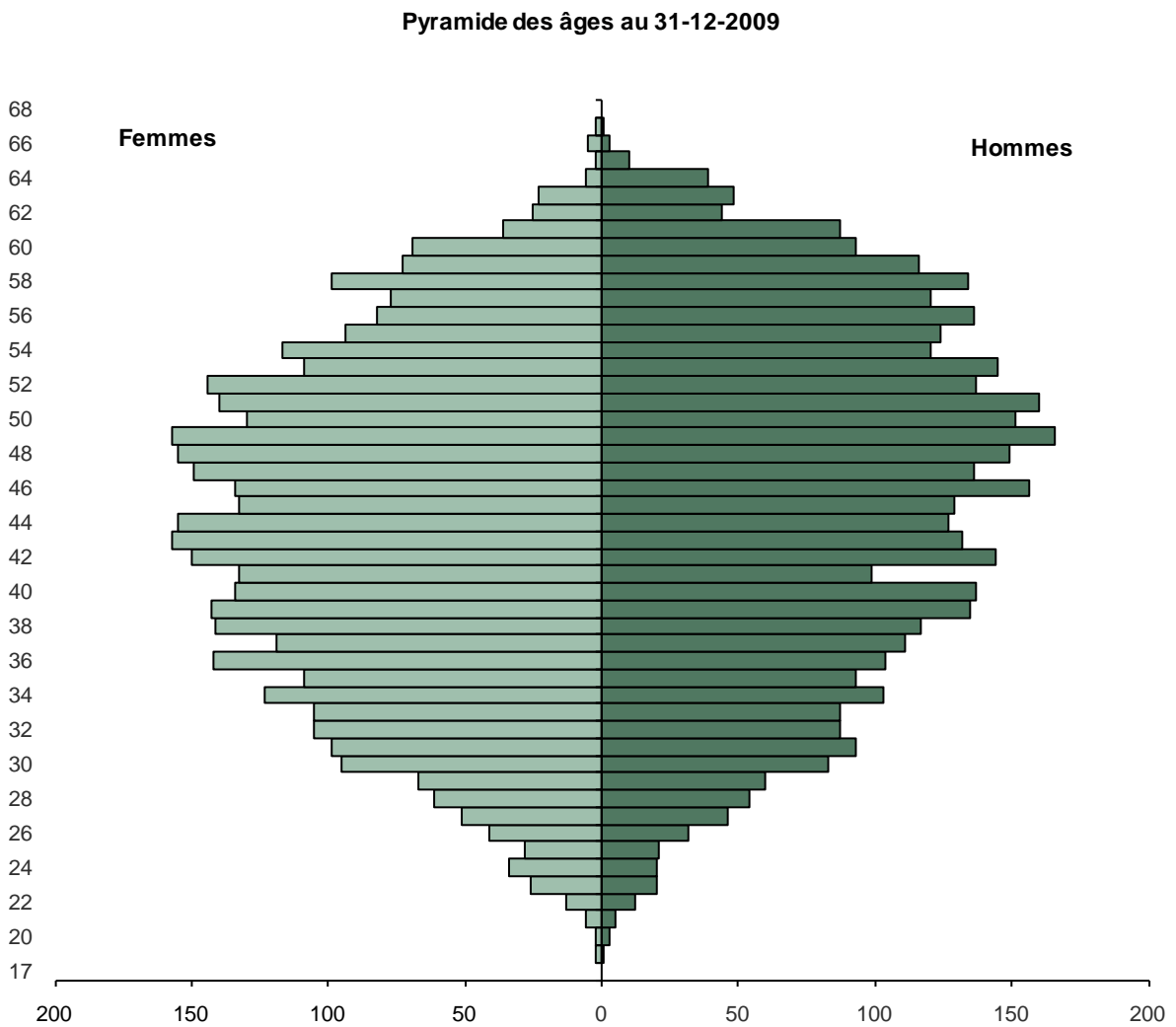
III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2009 par corps

BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	187	258	445	188	178	366	204	173	377	573	713	1286	335	615	950	1487	1937	3424
B	22	25	47	22	24	46	32	15	47	57	37	94	25	14	39	158	115	273
C	6	10	16	7	27	34	6	31	37	9	65	74	1	19	20	29	152	181
D	17	26	43	9	18	27	5	4	9	8	3	11	1	1	2	40	52	92
E	26	76	102	63	146	209	28	83	111	21	100	121	2	17	19	140	422	562
F	13	7	20	54	6	60	34	11	45	59	20	79	17	6	23	177	50	227
G		1	1	7	19	26	3	26	29	20	122	142	58	119	177	88	287	375
J	42	41	83	112	41	153	162	24	186	681	62	743	210	29	239	1207	197	1404
-	6	15	21	14	3	17	9	6	15	37	21	58	27	17	44	93	62	155
Total	319	459	778	476	462	938	483	373	856	1 465	1 143	2 608	676	837	1 513	3 419	3 274	6 693

III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge**III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009 par âge**

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1990	19	2	1	3	0,04%	0,04%
1989	20	2	3	5	0,06%	0,09%
1988	21	6	5	11	0,13%	0,22%
1987	22	13	12	25	0,29%	0,52%
1986	23	26	20	46	0,54%	1,05%
1985	24	34	20	54	0,63%	1,69%
1984	25	28	21	49	0,57%	2,26%
1983	26	41	32	73	0,86%	3,12%
1982	27	51	46	97	1,14%	4,25%
1981	28	61	54	115	1,35%	5,60%
1980	29	67	60	127	1,49%	7,09%
1979	30	95	83	178	2,09%	9,18%
1978	31	99	93	192	2,25%	11,43%
1977	32	105	87	192	2,25%	13,68%
1976	33	105	87	192	2,25%	15,93%
1975	34	123	103	226	2,65%	18,58%
1974	35	109	93	202	2,37%	20,94%
1973	36	142	104	246	2,88%	23,83%
1972	37	119	111	230	2,70%	26,52%
1971	38	141	117	258	3,02%	29,55%
1970	39	143	135	278	3,26%	32,81%
1969	40	134	137	271	3,18%	35,98%
1968	41	133	99	232	2,72%	38,70%
1967	42	150	144	294	3,45%	42,15%
1966	43	157	132	289	3,39%	45,53%
1965	44	155	127	282	3,31%	48,84%
1964	45	133	129	262	3,07%	51,91%
1963	46	134	156	290	3,40%	55,31%
1962	47	149	136	285	3,34%	58,65%
1961	48	155	149	304	3,56%	62,21%
1960	49	157	166	323	3,79%	66,00%
1959	50	130	151	281	3,29%	69,29%
1958	51	140	160	300	3,52%	72,81%
1957	52	144	137	281	3,29%	76,10%
1956	53	109	145	254	2,98%	79,08%
1955	54	117	120	237	2,78%	81,86%
1954	55	94	124	218	2,56%	84,41%
1953	56	82	136	218	2,56%	86,97%
1952	57	77	120	197	2,31%	89,28%
1951	58	99	134	233	2,73%	92,01%
1950	59	73	116	189	2,22%	94,22%
1949	60	69	93	162	1,90%	96,12%
1948	61	36	87	123	1,44%	97,56%
1947	62	25	44	69	0,81%	98,37%
1946	63	23	48	71	0,83%	99,20%
1945	64	6	39	45	0,53%	99,73%
1944	65	2	10	12	0,14%	99,87%
1943	66	5	3	8	0,09%	99,96%
1942	67	2	1	3	0,04%	100,00%
1941	68			0	0,00%	100,00%
Total		4 202	4 330	8 532		
Âge moyen		43,5	45,5	44,5		
Âge médian		44	46	45		

III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009

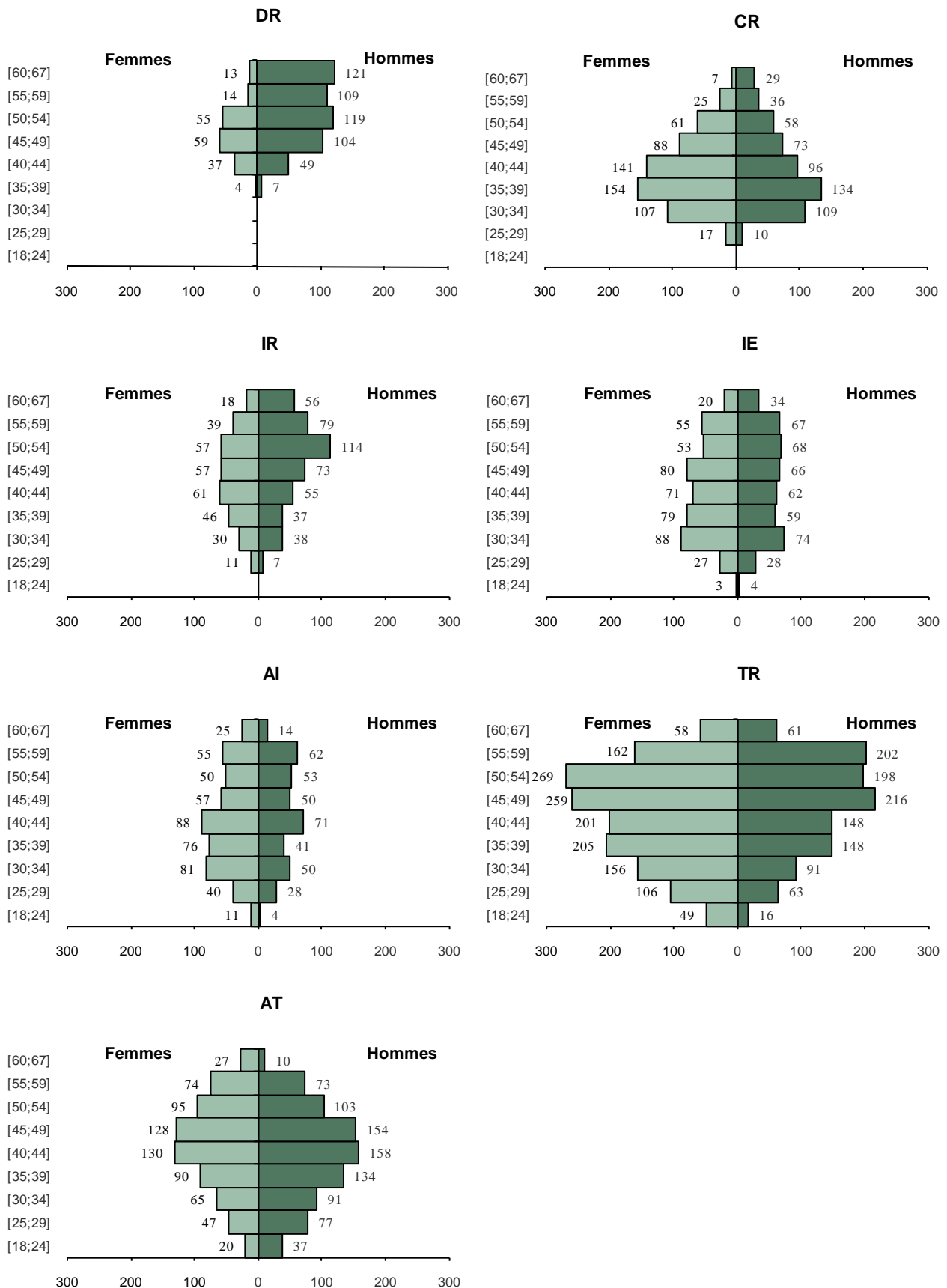


III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2009

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F								1		1	55,0
	H											
	T								1		1	55,0
DGD	F											
	H								2		2	58,5
	T								2		2	58,5
DR	F				4	37	59	55	14	13	182	49,1
	H				7	49	104	119	109	121	509	53,3
	T				11	86	163	174	123	134	691	52,2
CR	F		17	107	154	141	88	61	25	7	600	41,0
	H		10	109	134	96	73	58	36	29	545	42,3
	T		27	216	288	237	161	119	61	36	1 145	41,6
IR	F		11	30	46	61	57	57	39	18	319	45,7
	H		7	38	37	55	73	114	79	56	459	48,9
	T		18	68	83	116	130	171	118	74	778	47,6
IE	F	3	27	88	79	71	80	53	55	20	476	42,9
	H	4	28	74	59	62	66	68	67	34	462	44,6
	T	7	55	162	138	133	146	121	122	54	938	43,7
AI	F	11	40	81	76	88	57	50	55	25	483	42,3
	H	4	28	50	41	71	50	53	62	14	373	44,2
	T	15	68	131	117	159	107	103	117	39	856	43,1
TR	F	49	106	156	205	201	259	269	162	58	1 465	43,8
	H	16	63	91	148	148	216	198	202	61	1 143	45,9
	T	65	169	247	353	349	475	467	364	119	2 608	44,7
AT	F	20	47	65	90	130	128	95	74	27	676	43,6
	H	37	77	91	134	158	154	103	73	10	837	41,6
	T	57	124	156	224	288	282	198	147	37	1 513	42,5
Total	F	83	248	527	654	729	728	640	425	168	4 202	43,5
	H	61	213	453	560	639	736	713	630	325	4 330	45,5
	T	144	461	980	1 214	1 368	1 464	1 353	1 055	493	8 532	44,5

Chapitre 1 - Les effectifs

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009



III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

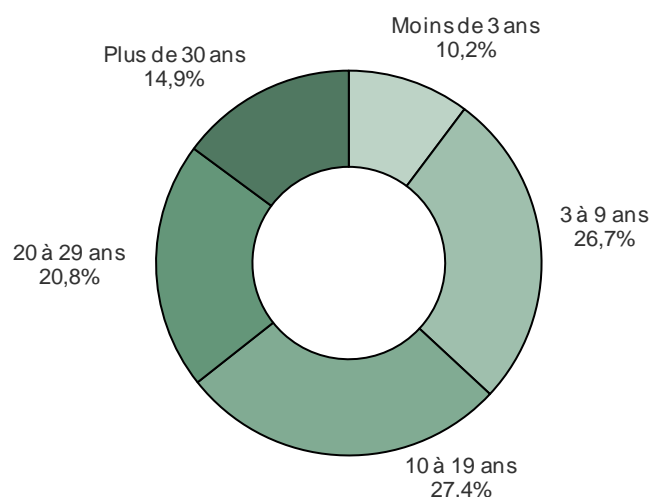
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	418	369	787	445	382	827	471	403	874
3 à 9 ans	1 220	982	2 202	1 230	983	2 213	1264	1012	2 276
10 à 19 ans	1 100	1 162	2 262	1 141	1 163	2 304	1179	1162	2 341
20 à 29 ans	770	1 013	1 783	753	988	1 741	783	990	1 773
Plus de 30 ans	576	894	1 470	511	794	1 305	505	763	1 268
Total	4 084	4 420	8 504	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532

Ancienneté INRA	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	10,2%	8,3%	9,3%	10,9%	8,9%	9,9%	11,2%	9,3%	10,2%
3 à 9 ans	29,9%	22,2%	25,9%	30,1%	22,8%	26,4%	30,1%	23,4%	26,7%
10 à 19 ans	26,9%	26,3%	26,6%	28,0%	27,0%	27,5%	28,1%	26,8%	27,4%
20 à 29 ans	18,9%	22,9%	21,0%	18,5%	22,9%	20,8%	18,6%	22,9%	20,8%
Plus de 30 ans	14,1%	20,2%	17,3%	12,5%	18,4%	15,6%	12,0%	17,6%	14,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

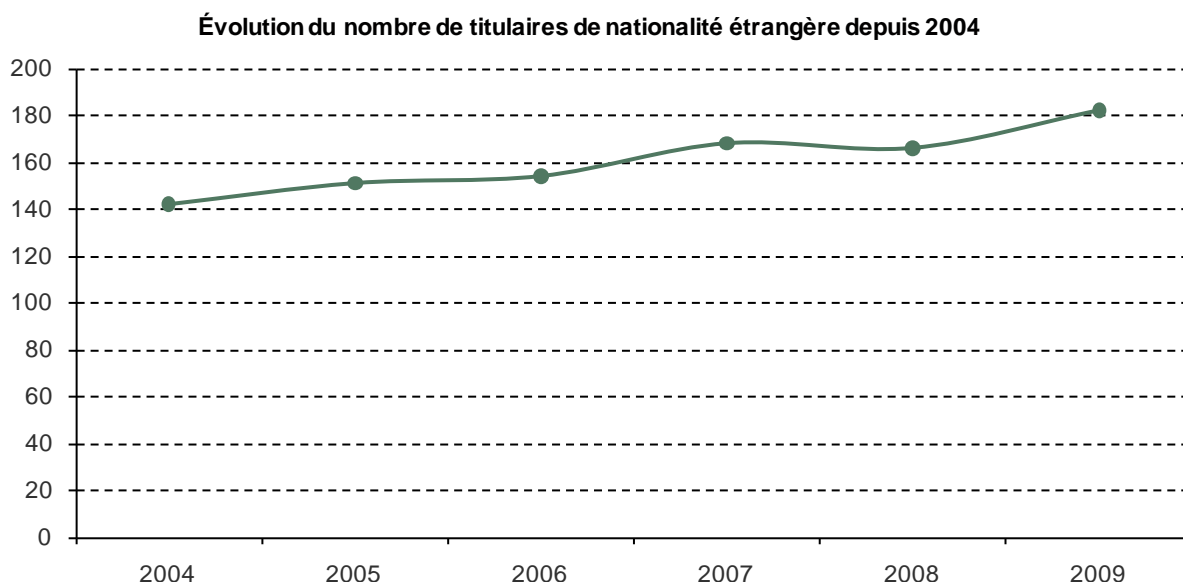
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2009 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2009



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2009 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Direction																						
DR	7	20	27		1	1	2	2	4	2	2	4	1	2	3		4	4	12	31	43	
CR	22	27	49	8	3	11	5	3	8		4	4	2	3	5	2	5	7	39	45	84	
Chercheurs	29	47	76	8	4	12	7	5	12	2	6	8	3	5	8	2	9	11	51	76	127	
IR	9	7	16	1	2	3		1	1	1	1	2		2	2		2	2	11	15	26	
IE	2	3	5				1		1	1		1				4	4	8	8	7	15	
AI	1	1	2														1	1	1	2	3	
Ingénieurs	12	11	23	1	2	3	1	1	2	2	1	3		2	2	4	7	11	20	24	44	
TR	1	1	2																1	1	2	
AT	3	2	5													2	2	4	5	4	9	
Techniciens	4	3	7													2	2	4	6	5	11	
Ing. et Tech.	16	14	30	1	2	3	1	1	2	2	1	3		2	2	6	9	15	26	29	55	
Total	45	61	106	9	6	15	8	6	14	4	7	11	3	7	10	8	18	26	77	105	182	

IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2007			2008		2009		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	47	38,3	55,8	43	35,8	29	25,3	47,6
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,7	24,0	2	1,3	2	1,9	30,0
CDD sur emplois permanents	677	276,2	9,9	709	301,6	741	299,7	10,8
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	38	34,2	87,0	33	30,8	30	26,7	95,3
<i>Contrat particulier (9P)</i>	7	6,7		5	3,7	3	2,9	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	68	32,0	12,3	72	41,7	72	42,6	12,1
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	22	10,7	16,7	26	17,9	30	16,4	20,3
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	394	132,8	3,9	426	153,2	466	161,0	6,1
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	148	59,8	3,9	147	54,3	140	50,1	5,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	60	40,9	27,0	88	55,8	105	71,3	26,2
Post-doctorants ministériels	97	59,1	21,9	112	65,1	90	80,8	22,3
Contrats jeunes scientifiques	-	-	-	6	1,6	20	9,6	36,0
Doctorants	398	314,2	29,2	455	328,8	488	364,8	29,4
Chercheurs et boursiers étrangers	191	103,9	14,2	176	94,8	156	80,4	14,3
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	62	32,8	17,5	66	41,2	56	34,5	18,6
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	129	71,1	12,6	110	53,6	100	45,9	11,8
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 265	166,9	2,1	1 287	178,2	1 295	173,5	2,1
CDI à temps incomplet	36	14,7		35	15,2	33	13,6	
Contrats aidés et apprentis	133	75,0	19,2	152	83,7	145	80,5	21,1
<i>Contrat d'apprentissage</i>	69	44,1	20,7	102	52,7	108	65,1	19,1
<i>Contrat emploi consolidé</i>	9	5,3	45,3	2	1,5	1	0,1	36,0
<i>Contrat d'avenir</i>	24	10,5	19,2	22	14,3	20	11,8	29,6
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	31	15,2	10,3	26	15,2	16	3,5	23,2
Personnels sur conventions de recherche	776	435,2	14,4	942	525,2	1 101	611,6	13,0
Boursiers Marie Curie	63	42,9	23,8	46	26,4	26	16,6	27,9
Accueils Marie Curie	-	-	-	-	-	-	-	-
Volontaires service civil	10	5,7	17,4	12	10,1	15	10,0	17,6
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	9	5,6	16,7	10	8,2	12	8,0	16,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>	1	0,1	24,0	2	1,8	3	2,0	24,0
Stagiaires gratifiés	1 484	467,6	4,4	1 452	454,5	1 537	498,5	4,4
<i>Stagiaires juniors</i>	47	9,9	3,8	36	4,9	18	2,5	2,4
<i>Stagiaires étudiants</i>	828	200,9	3,1	767	173,5	846	203,1	3,3
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	609	256,8	6,1	649	276,1	673	293,0	5,9
Total	5 239	2 042,2	10,0	5 517	2 178,1	5 783	2 338,3	10,3

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

A titre indicatif, 599 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2009.

IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2009

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2009			Équivalent temps plein annuel en 2009			Durée moyenne de présence en 2009 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	20	9	29	17,1	8,2	25,3	10,3	10,9	10,5	49,1	44,5	47,6
Chercheurs contractuels (CC)	2		2	1,9		1,9	11,5		11,5	30,0		30,0
CDD sur emplois permanents	422	319	741	165,6	134,2	299,7	4,7	5,0	4,9	9,5	12,5	10,8
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	11	19	30	10,1	16,6	26,7	11,0	10,5	10,7	97,0	94,3	95,3
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1	2	3	0,9	2,0	2,9	10,0	12,0	11,3			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	33	39	72	20,2	22,4	42,6	7,3	6,9	7,1	12,2	12,0	12,1
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	11	19	30	5,5	10,9	16,4	6,0	6,9	6,6	20,6	20,1	20,3
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	278	188	466	97,3	63,7	161,0	4,2	4,1	4,2	6,5	5,6	6,1
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	88	52	140	31,6	18,5	50,1	4,2	4,1	4,2	5,9	5,5	5,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	48	57	105	33,7	37,7	71,3	8,4	7,9	8,2	26,8	25,7	26,2
Post-doctorants ministériels	54	36	90	48,7	32,1	80,8	10,8	10,7	10,8	23,2	21,0	22,3
Contrats jeunes scientifiques	9	11	20	3,7	5,9	9,6	4,9	6,5	5,8	36,0	36,0	36,0
Doctorants	276	212	488	208,8	156,0	364,8	9,1	8,8	9,0	30,2	28,5	29,4
Chercheurs et boursiers étrangers	71	85	156	40,2	40,3	80,4	6,8	5,7	6,2	15,0	13,7	14,3
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	29	27	56	18,8	15,7	34,5	7,8	7,0	7,4	17,7	19,5	18,6
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	42	58	100	21,3	24,6	45,9	6,1	5,1	5,5	13,0	10,9	11,8
Personnels saisonniers ou occasionnels	724	571	1 295	96,5	77,0	173,5	1,6	1,6	1,6	2,2	2,0	2,1
CDI à temps incomplet	31	2	33	13,0	0,6	13,6	11,0	6,3	10,7			
Contrats aidés et apprentis	87	58	145	47,5	32,9	80,5	7,0	7,3	7,1	20,7	21,6	21,1
<i>Contrat d'apprentissage</i>	65	43	108	38,8	26,3	65,1	7,2	7,3	7,2	18,9	19,4	19,1
<i>Contrat emploi consolidé</i>		1	1		0,1	0,1		1,0	1,0		36,0	36,0
<i>Contrat d'avenir</i>	12	8	20	6,6	5,2	11,8	8,9	10,4	9,5	29,0	30,4	29,6
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	10	6	16	2,1	1,4	3,5	3,4	3,6	3,5	22,7	24,0	23,2
Personnels sur conventions de recherche	622	479	1 101	343,7	267,9	611,6	6,6	6,7	6,7	12,9	13,0	13,0
Boursiers Marie Curie	17	9	26	11,1	5,5	16,6	7,8	7,3	7,6	28,1	27,6	27,9
Accueils Marie Curie			0			0,0						
Volontaires service civil	13	2	15	9,3	0,8	10,0	8,6	4,5	8,0	17,5	18,0	17,6
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	10	2	12	7,3	0,8	8,0	8,7	4,5	8,0	15,6	18,0	16,0
<i>Volontaire civil à l'international</i>	3		3	2,0		2,0	8,0		8,0	24,0		24,0
Stagiaires gratifiés	820	717	1 537	264,9	233,6	498,5	3,9	3,9	3,9	4,4	4,4	4,4
<i>Stagiaires juniors</i>	11	7	18	1,7	0,8	2,5	1,8	1,4	1,7	2,4	2,5	2,4
<i>Stagiaires étudiants</i>	445	401	846	104,6	98,4	203,1	2,8	2,9	2,9	3,3	3,4	3,3
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	364	309	673	158,6	134,4	293,0	5,2	5,2	5,2	5,9	5,9	5,9
Total	3 216	2 567	5 783	1 305,6	1 032,6	2 338,3	4,9	4,8	4,9	10,3	10,3	10,3

IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2009

IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2009 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Avignon	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Sophia – Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques	5		2		3				1		1	1		1		3	1	3	1	7	29
Chercheurs contractuels		2																			2
CDD sur emplois permanents	39	15	42	42	55	7		24	65	15	58	16	25	89	13	51	11	48	48	78	741
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	2	1	1	1	2			1	1		4			12		2			2	1	30
<i>Contrat particulier</i>	1													2							3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	3	4	6	3	1		8	5		6		2	2	2	3	1	7	6	11	72
<i>Contrat PACTE junior</i>	1		5	2	5			1			3	1	3			2	1	2	4		30
<i>Remplacement temporaire</i>	27	11	23	29	27	6		13	41	9	23	11	19	67	9	31	8	26	34	52	466
<i>Remplacement de titulaires...</i>	6		9	4	18			1	18	6	22	4	1	6	2	13	1	13	2	14	140
CDD ministériels (dits "haut")		1	4	1	3		2	2	3		9	5		46		1		5	3	20	105
Post-doctorants ministériels	4	2	9	5	7			5	11	1	7	4	2	2		4	1	10	7	9	90
Contrats jeunes scientifiques			1		1				2		4	2				2		2		6	20
Doctorants	31	6	40	24	38	6	2	33	36	11	38	32	9	6	8	42		44	38	44	488
Chercheurs et boursiers étrang...	12	1	10	11	9		1	7	20		15	8	3	2	2	5	2	17	8	23	156
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	3	1	5	4	1			2	13		4	3						5	6	9	56
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	9		5	7	8		1	5	7		11	5	3	2	2	5	2	12	2	14	100
Personnels saisonniers ou occ...	43	24	83	130	80	18	10	88	50	39	150	71	40	69	82	136	23	37	38	84	1 295
CDI à temps incomplet	1	1	3	3	5			2	1	1	5	1	1		2	5		1		1	33
Contrats aidés et apprentis	8	27	6	6	6	2	2	10	16	1	5	3	5	1	1	10	1	4	8	23	145
<i>Contrat d'apprentissage</i>	7	1	5	5	5	1	2	9	16	1	5	3	4	1	1	9		4	8	21	108
<i>Contrat emploi consolidé</i>					1																1
<i>Contrat d'avenir</i>	1	11	1	1		1		1								1				2	20
<i>Contrat d'accompagnement...</i>		15															1				16
Personnels sur conventions...	48	4	73	70	112	9	6	48	107	30	82	34	46	44	5	90	8	80	26	179	1 101
Boursiers Marie Curie			1	1	1				11		2	1						6	1	2	26
Accueils Marie Curie																					0
Volontaires service civil		12												3							15
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		12																			12
<i>Volontaire civil à l'international</i>														3							3
Stagiaires gratifiés	101	18	102	98	159	10	8	76	129	36	155	58	34	27	29	123	29	123	49	173	1 537
<i>Stagiaires juniors</i>				1	1			1	6	3	2	1	1	2							18
<i>Stagiaires étudiants</i>	47	7	63	62	109	7	5	41	60	21	84	26	19	6	24	63	26	68	23	85	846
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	54	11	39	35	49	3	3	34	63	12	69	31	14	19	5	60	3	55	26	88	673
Total	292	113	376	391	479	52	31	295	452	134	531	236	165	290	142	472	76	380	227	649	5 783

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2009 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Avignon	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	Paris	Poitou - Charentes	Rennes	Sophia - Antipolis	Toulouse	Tours	Versailles - Grignon	Total
Attachés scientifiques	5		1		2				1		1	1		1		3	0	3	1	6	25
Chercheurs contractuels		2																			2
CDD sur emplois permanents	14	6	18	16	21	3		11	26	6	24	7	9	50	5	18	4	16	17	29	300
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	1	1	1	2			1	1		4			11		2			1	1	27
<i>Contrat particulier</i>	1													2							3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	1	1	4	1	1		5	4		3		1	2	1	2	1	4	4	6	43
<i>Contrat PACTE junior</i>	0		2	1	4			0			3	1	2			1	0	0	2		16
<i>Remplacement temporaire</i>	9	3	9	7	7	2		4	14	4	8	5	6	33	3	9	2	8	10	18	161
<i>Remplacement de titulaires...</i>	2		4	3	7			1	7	3	7	1	0	3	1	4	1	4	0	4	50
CDD ministériels (dits "haut		1	3	1	3		2	0	3		7	3		33		1	1	3	2	10	71
Post-doctorants ministériels	4	2	7	5	6			4	10	1	6	3	2	2		4	2	9	6	8	81
Contrats jeunes scientifiques			0		1				1		3	1				0	0	1		3	10
Doctorants	20	5	27	20	30	5	1	24	27	9	28	22	6	3	8	31	4	34	28	33	365
Chercheurs et boursiers étrang...	9	1	4	4	5		1	5	13		6	4	2	0	0	2	2	7	5	10	80
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2	1	2	1	1			2	10		2	1						3	4	5	35
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	7		2	4	4		1	4	3		5	2	2	0	0	2	2	4	0	6	46
Personnels saisonniers ou occ...	6	4	12	16	10	1	2	10	9	4	16	11	6	13	6	16	4	7	7	13	174
CDI à temps incomplet	0	1	2	1	3			1	1	0	2	0	0		1	1		0		0	14
Contrats aidés et apprentis	4	11	3	4	3	1	1	7	10	1	2	2	2	1	0	6	1	3	4	13	80
<i>Contrat d'apprentissage</i>	3	1	3	4	3	0	1	7	10	1	2	2	2	1	0	6		3	4	12	65
<i>Contrat emploi consolidé</i>					0																0
<i>Contrat d'avenir</i>	1	8	0	0		0		1					0			0				1	12
<i>Contrat d'accompagnement...</i>		3															1				4
Personnels sur conventions...	27	2	37	37	52	5	2	27	64	16	51	15	17	30	5	51	12	52	16	93	612
Boursiers Marie Curie			1	0	1				6		1	0						4	1	2	17
Accueils Marie Curie																					0
Volontaires service civil		8												2							10
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		8																			8
<i>Volontaire civil à l'international</i>														2							2
Stagiaires gratifiés	34	6	33	29	49	2	2	25	40	11	49	19	10	11	8	44	7	42	16	61	499
<i>Stagiaires juniors</i>				0	0			0	1	1	0	0	0	0							3
<i>Stagiaires étudiants</i>	12	2	15	14	27	1	1	10	12	5	21	5	4	2	5	16	6	18	5	22	203
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	22	4	18	15	21	1	1	15	27	5	28	14	6	9	2	28	1	25	11	38	293
Total	123	49	148	134	185	17	11	114	211	49	197	88	54	146	33	178	35	180	103	282	2 338

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2009

IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2009 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	1	1	5	3	1		2	1	2	4	3	2	1	3				29
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	21	15	32	54	36	42	73	6	15	79	21	21	10	47	14	100	155	741
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		13	14	30
<i>Contrat particulier</i>	1											1				1		3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	3	7	4	7	3	1	7		1	11	1	4	2	8		2	11	72
<i>Contrat PACTE junior</i>	2		1	3	8	1	1			7	1			4			2	30
<i>Remplacement temporaire</i>	10	7	16	33	20	33	43	5	8	47	16	11	5	22	13	72	105	466
<i>Remplacement de titulaires...</i>	5	1	11	10	5	7	22	1	6	14	3	5	2	12	1	12	23	140
CDD ministériels (dits "haut")	2	9		4	7	1	5	2	4	1	1	3	7	7		45	7	105
Post-doctorants ministériels	7	3	10	9	12	5	5	1	3	9	9	3	4	10				90
Contrats jeunes scientifiques		2		1	4	1	2		3		2			5				20
Doctorants	32	18	71	59	50	25	29	10	31	54	30	23	19	36			1	488
Chercheurs et boursiers étrang...	11	4	9	19	23	10	17	1	7	15	4	2	15	19				156
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2		1	9	6	7	1	1	7	11	4	1	1	5				56
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	9	4	8	10	17	3	16			4		1	14	14				100
Personnels saisonniers ou occ...	39	11	67	137	106	29	370	16	9	85	22	48	56	105		75	120	1 295
CDI à temps incomplet			4	2	4	4	5			2		3		2		2	5	33
Contrats aidés et apprentis	2	4	14	24	13	18	19	2	5	12	9	5	1	9		2	6	145
<i>Contrat d'apprentissage</i>	2	4	13	15	9	7	12	2	5	12	9	5	1	9		1	2	108
<i>Contrat emploi consolidé</i>																1		1
<i>Contrat d'avenir</i>				5	3	5	5										2	20
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			1	4	1	6	2										2	16
Personnels sur conventions...	63	47	83	152	113	24	163	39	43	74	33	55	47	124		26	15	1 101
Boursiers Marie Curie	2	1		2	1		1		8	4	3		4					26
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			1	3	1	3	2									4	1	15
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			1	3	1	3	2									1	1	12
<i>Volontaire civil à l'international</i>																3		3
Stagiaires gratifiés	73	30	183	211	142	58	121	39	59	175	70	113	41	155		42	25	1 537
<i>Stagiaires juniors</i>	2		3	1	1	2	2		3	1	1		1				1	18
<i>Stagiaires étudiants</i>	40	10	114	105	76	38	72	14	31	105	17	53	13	104		35	19	846
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	31	20	66	105	65	18	47	25	25	69	52	60	28	50		7	5	673
Total	253	145	479	680	515	220	814	117	189	514	207	278	201	526	14	296	335	5 783

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2009 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	1	1	5	2	1		2	1	2	3	3	1	1	2				25
Chercheurs contractuels					2													2
CDD sur emplois permanents	9	5	12	19	15	14	24	2	8	29	6	8	5	20	7	49	69	300
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		12	12	27
<i>Contrat particulier</i>	1											1				1		3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	3	2	4	2	0	4		1	7	1	2	2	5		1	7	43
<i>Contrat PACTE junior</i>	1		1	1	6	0	0			4	0	0		1			1	16
<i>Remplacement temporaire</i>	3	2	6	9	5	11	12	1	4	12	4	3	2	7	7	32	41	161
<i>Remplacement de titulaires...</i>	2	0	3	4	2	2	8	1	3	5	1	2	1	6	0	4	7	50
CDD ministériels (dits "haut	2	5		3	4	1	5	2	3	1	0	3	6	4		29	5	71
Post-doctorants ministériels	6	3	8	8	10	5	4	1	3	8	8	3	3	10				81
Contrats jeunes scientifiques		1		0	2	0	2		2		1			2				10
Doctorants	27	13	52	47	34	18	23	7	23	40	21	18	12	28			1	365
Chercheurs et boursiers étrang...	7	2	5	10	11	6	10	0	3	9	4	1	3	9		0		80
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2		1	4	4	5	0	0	3	8	4	0	0	2				35
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	2	4	5	7	2	10			1		1	3	6		0		46
Personnels saisonniers ou occ...	5	2	6	18	17	7	37	3	2	11	4	6	7	16		12	20	174
CDI à temps incomplet			2	1	1	1	2			1		1		1		1	3	14
Contrats aidés et apprentis	1	2	8	13	8	9	9	1	3	7	5	3	0	6		1	4	80
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1	2	8	9	7	4	7	1	3	7	5	3	0	6		1	2	65
<i>Contrat emploi consolidé</i>																	0	0
<i>Contrat d'avenir</i>				3	1	4	3										1	12
<i>Contrat d'accompagnement...</i>			0	1	0	1	0										1	4
Personnels sur conventions...	39	28	47	83	56	15	102	24	27	34	17	21	27	69		17	6	612
Boursiers Marie Curie	2	1		1	0		1		4	3	2			2				17
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			0	2	1	2	2									2	1	10
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			0	2	1	2	2										1	8
<i>Volontaire civil à l'international</i>																2		2
Stagiaires gratifiés	21	13	57	75	47	16	42	14	18	54	25	40	15	49		7	6	499
<i>Stagiaires juniors</i>	0		1	0	0	0	0		0	0	0			0			0	3
<i>Stagiaires étudiants</i>	7	4	28	28	18	8	21	4	6	23	5	14	3	26		4	4	203
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	14	10	29	47	29	7	21	11	11	30	19	26	11	22		3	2	293
Total	118	76	204	282	209	94	265	55	97	200	96	107	78	217	7	117	115	2 338

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2009

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 25	4	43	47
Autres pays d'Europe		4	4
Afrique	24	12	36
Amérique du Nord	3	16	19
Amérique Latine	4	6	10
Proche et Moyen Orient	7	1	8
Asie	14	15	29
Océanie		3	3
Apatride ou non renseigné			0
Total	56	100	156

IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2009

L'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2009 est incomplètement disponible dans le système d'information ressources humaines (544 diplômes sont non renseignés).

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	26	2%
Autre sup. à bac + 5	23	1%
Sup. à bac + 5	49	3%
Ingénieur	74	5%
Master 2	332	22%
Bac + 4 / Bac + 5	406	26%
Master 1	313	20%
BTS, DUT	208	14%
Bac + 2 / Bac + 3	521	34%
Bac, BP, BT	7	0%
BEP, CAP, CFPA 1°	4	0%
Autres	6	0%
Diplôme non renseigné	544	35%
Total	1 537	100%

IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs non titulaires rémunérés en 2009, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2007		2008		2009	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
AC	F						
	H	1	1	1	1	1	1
	T	1	1	1	1	1	1
Chercheur	F	115	70	139	78	128	91
	H	149	95	136	69	120	74
	T	264	165	275	148	248	165
Doctorant	F	319	240	344	249	346	256
	H	229	166	258	171	271	193
	T	548	406	602	419	617	448
IR	F	180	108	213	131	212	136
	H	156	100	173	111	212	131
	T	336	208	386	242	424	267
IE	F	264	150	312	177	338	184
	H	202	109	237	136	272	154
	T	466	260	549	313	610	338
AI	F	168	92	210	110	252	128
	H	85	45	109	54	127	63
	T	253	136	319	164	379	192
TR	F	477	116	478	119	506	131
	H	267	63	299	77	311	76
	T	744	179	777	196	817	207
AT	F	612	120	651	132	614	114
	H	531	99	505	108	536	108
	T	1 143	219	1 156	241	1 150	222
Total	F	2 135	896	2 347	996	2 396	1 040
	H	1 620	678	1 718	728	1 850	800
	T	3 755	1 575	4 065	1 724	4 246	1 840

IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2009

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2009 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
AC	F																	1	1
	H			1														1	1
	T			1														1	1
Chercheur	F	8	2							7				9	6			32	128
	H	2		1		1				8				10	4			26	120
	T	10	2	1		1				15				19	10			58	248
Doctorant	F	12								2	9			7	11			41	346
	H	7								3	11			6	5			32	271
	T	19								5	20			13	16			73	617
IR	F			2	1			11	2	21			5	162		6	2	212	212
	H			6		1		13		30			6	155		1		212	212
	T			8	1	1		24	2	51			11	317		7	2	424	424
IE	F			6	1	6		42	9	14			30	226		3	1	338	338
	H			10	1	5		30	3	13			11	198		1		272	272
	T			16	2	11		72	12	27			41	424		4	1	610	610
AI	F			1		2		70	13	4			22	139		1		252	252
	H					10		38	1	3			13	62				127	127
	T			1		12		108	14	7			35	201		1		379	379
TR	F			2		14		98	36			285	6	65				506	506
	H			1		13		42	23			192	4	36				311	311
	T			3		27		140	59			477	10	101				817	817
AT	F					11	11	56	28			440	2	13				561	614
	H					9	19	66	25			378	9	13				519	536
	T					20	30	122	53			818	11	26				1 080	1 150
Total	F	20	2	11	2	33	11	277	88	48	9	725	65	621	17	10	3	1942	2 396
	H	9		19	1	39	19	189	52	57	11	570	43	480	9	2		1500	1 850
	T	29	2	30	3	72	30	466	140	105	20	1 295	108	1 101	26	12	3	3 442	4 246

NB : Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (90) et les chercheurs étrangers (100) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (488) et boursiers étrangers (56) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (33), les contrats emploi consolidé (1), les contrats d'avenir (20) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (16) relèvent du niveau AT.

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2009 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général	
AC	F																			
	H			1															1	1
	T			1															1	1
Chercheur	F	6	2							7				3	4				21	91
	H	1		1		1				6				5	3				17	74
	T	7	2	1		1				13				8	7				38	165
Doctorant	F	11								1	4			5	8				28	256
	H	7								1	6			4	2				21	193
	T	18								2	10			9	10				49	448
IR	F			2	1	0		6	1	18			3	101		4	1	136	136	136
	H			6	1	0		4		19			3	97		1		131	131	131
	T			8	2	0		10	1	37			7	198		4	1	267	267	267
IE	F			5		4		15	3	6			16	130		3	1	184	184	184
	H			9	1	3		11	1	9			5	115		0		154	154	154
	T			14	1	7		27	4	15			21	245		3	1	338	338	338
AI	F			1		1		30	7	2			12	74		1		128	128	128
	H					6		16	0	2			9	30				63	63	63
	T			1		7		46	7	4			22	104		1		192	192	192
TR	F			2		8		31	11			48	5	26				131	131	131
	H			0		8		13	9			32	2	13				76	76	76
	T			2		16		44	20			80	7	39				207	207	207
AT	F					7	6	15	10			48	2	5				92	114	114
	H					6	11	20	8			45	6	4				101	108	108
	T					12	16	35	18			94	8	9				193	222	222
Total	F	17	2	10	1	20	6	97	32	34	4	96	39	343	11	7	2	721	1 040	1 040
	H	8		17	2	22	11	64	19	38	6	77	26	268	5	1		564	800	800
	T	25	2	27	3	43	16	161	50	71	10	174	65	612	17	8	2	1 285	1 840	1 840

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (80,8) et les chercheurs étrangers (45,9) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (364,8) et boursiers étrangers (34,5) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (13,6), les contrats emploi consolidé (0,1), les contrats d'avenir (11,8) et les contrats d'accompagnement dans l'emploi (3,5) relèvent du niveau AT.

Chapitre 2 - L'emploi

I.	Les entrées	48
I.1.	Les concours de chercheurs	48
I.1.1.	Les postes offerts aux concours	48
I.1.2.	Les recrutements par concours	48
I.1.3.	Les concours organisés en 2009	48
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés	49
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés	50
I.2.	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	51
I.2.1.	Les postes offerts aux concours	51
I.2.2.	Les recrutements par concours	51
I.2.3.	Les concours organisés en 2009	51
I.2.4.	Les postes offerts par BAP	52
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2009	52
I.3.	Les autres recrutements sur campagne	53
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels	53
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques	53
I.3.3.	Le recrutement des post-doctorants ministère	53
I.3.4.	Le recrutement des travailleurs handicapés	54
I.3.5.	Le recrutement des PACTE	54
I.4.	La mobilité des chercheurs	55
I.5.	La mobilité des ingénieurs et des techniciens	55
I.6.	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens	56
I.7.	Les entrées de titulaires par grade en 2009 en personnes physiques	57
II.	Les sorties	58
II.1.	Les retraites	58
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2009	58
II.1.2.	Les départs en retraite par corps	59
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps	59
II.2.	La cessation progressive d'activité (CPA)	60
II.2.1.	Les départs en CPA	60
II.2.2.	Les agents en CPA au 31 décembre	60
II.2.3.	Les agents en CPA au 31-12-2009 par âge	60
II.2.4.	Les agents en CPA au 31-12-2009 par corps	60
II.2.5.	Les agents en CPA au 31-12-2009 par centre et par corps	61
II.2.6.	Les agents en CPA au 31-12-2009 par département et par corps	61
II.3.	Les sorties par grade en 2009 en personnes physiques	62
III.	Les promotions	63
III.1.	Les promotions des chercheurs	63
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade	63
III.1.2.	Les promotions en DR 1	63
III.1.3.	Les promotions en CR 1	63
III.2.	Les promotions des ingénieurs et des techniciens	64
III.2.1.	Les concours internes.....	64
III.2.2.	Les changements de corps au choix	65
III.2.3.	La sélection professionnelle	65
III.2.4.	Les promotions de grade au choix	65

I. Les entrées

I.1. Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2007	2008	2009
DR 1			
DR 2 affectés	4	4	
DR 2 non affectés	47	47	47
CR 1	12	8	6
CR 2	57	67	62
Total	120	126	115

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2007	2008	2009
DR 1			
DR 2 affectés	2	1	
DR 2 non affectés	47	45	46
CR 1	8	4	3
CR 2	52	59	59
Total	109	109	108

I.1.3. Les concours organisés en 2009

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 2 non affectés	47	47	39	45,6	59	45,6	98	20	45,6	26	45,6	46
CR 1	6	6	5	33,2	12	33,2	17	1	41,0	2	33,2	3
CR 2	62	62	255	33,2	225	33,1	480	34	33,1	25	33,1	59
Total	115	115	299	-	296	-	595	55	-	53	-	108

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 2		2007		2008		2009		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	6	7	4	9		5	
	Recrutés	2	3	1	2		3	
INRA	CC	Candidats						
		Recrutés						
	CR 1	Candidats	1	95		78		91
		Recrutés		43		43		42
	IR - IE	Candidats		2				2
		Recrutés		1				1
Total	Candidats	7	104	4	87	0	98	
	Recrutés	2	47	1	45	0	46	

Concours CR 1		2007	2008	2009
Extérieurs	Candidats	48	26	17
	Recrutés	7	4	3
INRA	CC	Candidats		
		Recrutés		
	ASC	Candidats	1	
		Recrutés		
	CR 2	Candidats		
		Recrutés		
	IR - IE	Candidats	1	1
		Recrutés	1	
Total	Candidats	50	27	17
	Recrutés	8	4	3

Concours CR 2		2007	2008	2009	
Extérieurs	Candidats	483	424	462	
	Recrutés	49	54	56	
INRA	CC	Candidats		15	
		Recrutés		1	
	ASC	Candidats	6	9	
		Recrutés	3	5	
	IR - IE	Candidats	1	1	
		Recrutés			
	Total	Candidats	490	434	480
		Recrutés	52	59	59

Chapitre 2 - L'emploi

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2007	2008	2009
Doctorat universitaire	Candidats	35	18	11
	Recrutés	7	1	1
Doctorat grande école	Candidats	3	1	2
	Recrutés			1
Doctorat étranger	Candidats	7	5	
	Recrutés	1	2	
PHD	Candidats	5	3	4
	Recrutés		1	1
Total	Candidats	50	27	17
	Recrutés	8	4	3

Concours CR 2		2007	2008	2009
Doctorat universitaire	Candidats	337	305	318
	Recrutés	32	37	36
Doctorat grande école	Candidats	78	58	61
	Recrutés	13	15	15
Doctorat étranger	Candidats	44	42	49
	Recrutés	4	3	3
PHD	Candidats	31	29	52
	Recrutés	3	4	5
Total	Candidats	490	434	480
	Recrutés	52	59	59

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2007	2008	2009
IR	34	29	37
IE	42	62	56
AI	34	29	61
TR	62	72	129
ATP	58	45	76
Total	230	237	359

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	19	14	33	7	20	27	13	17	30
IE	18	20	38	26	26	52	24	21	45
AI	18	13	31	20	8	28	37	20	57
TR	51	19	70	50	22	72	87	39	126
ATP	27	30	57	21	21	42	29	43	72
Total	133	96	229	124	97	221	190	140	330

I.2.3. Les concours organisés en 2009

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2008
IR	F	37	233	6	13	11	13		13
	H		221	6	18	10	17		17
	T		454	12	31	21	30	0	30
IE	F	56	725	13	25	29	23	1	24
	H		537	10	27	22	19	2	21
	T		1 262	23	52	51	42	3	45
AI	F	61	939	15	37	31	31	6	37
	H		597	10	20	22	18	2	20
	T		1 536	25	57	53	49	8	57
TR	F	129	1 744	14	82	98	80	7	87
	H		994	8	42	33	39		39
	T		2 738	21	124	131	119	7	126
ATP	F	76	858	11	30	37	27	2	29
	H		604	8	43	30	40	3	43
	T		1 462	19	73	67	67	5	72
Total	F	359	4 499	13	187	206	174	16	190
	H		2 953	8	150	117	133	7	140
	T		7 452	21	337	323	307	23	330

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2007	2008	2009
A	Sciences du vivant	118	102	167
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	16	8	9
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	7	7	9
D	Sciences humaines et sociales	1	2	4
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	21	38	46
F	Documentation, culture, communication, édition, TICE	5	6	9
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	11	5	18
J	Gestion et pilotage	51	69	97
Total		230	237	359

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2009

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	18	12	13	63	61	167
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	2	1	3	2	1	9
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	2	2		5		9
D	Sciences humaines et sociales	1	2	1			4
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	7	17	12	10		46
F	Documentation, culture, communication, édition, TICE		3	5	1		9
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration		2	1	6	9	18
J	Gestion et pilotage	7	17	26	42	5	97
Total		37	56	61	129	76	359

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Sélection ASC		2007	2008	2009
Postes offerts		11	3	3
Candidats	F	17	4	11
	H	21	10	5
	T	38	14	16
Recrutés	F	6	2	2
	H	3	1	1
	T	9	3	3

I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

Sélection CJS		2008	2009
Postes offerts		6	16
Candidats	F	4	14
	H	5	12
	T	9	26
Recrutés	F	2	7
	H	4	7
	T	6	14

I.3.3. Le recrutement des post-doctorants ministère

Les contrats post-doctorants financés par le Ministère de la recherche depuis 2003, permettent à l'INRA d'accueillir pour 2 ans dans ses équipes de recherche de jeunes docteurs, français ou étrangers, sélectionnés sur le fondement d'un projet scientifique et d'un projet professionnel cohérents. Ce dispositif ayant pris fin en 2009, aucun agent n'a été recruté.

Post-doctorants Ministère		2007	2008
Postes offerts		41	50
Recrutés	F	23	27
	H	16	19
	T	39	46
Nationalité	Française	22	33
	Etrangère	17	13
	T	39	46

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.4. Le recrutement des travailleurs handicapés

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2007						2008						2009					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1		1	1															
CR 2		1	1															
IR	1	1	2															
IE	1	5	6				6	2	8							1		1
AI		6	6				2	5	7					4	4			
TR	7	7	14				7	6	13				7	6	13			
ATP	7	6	13				6	5	11				4	5	9	1	1	2
Total	16	27	43	0	0	0	21	18	39	0	0	0	11	15	26	2	1	3

NB : les 3 profils dits « hors réserve » ont été pourvus dans le cadre de la campagne de mobilité sur profils 2009.

I.3.5. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des AT p2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

PACTE		2007	2008	2009
Postes offerts (ATP)		14	8	15
Candidats	F	10	2	4
	H	4	6	8
	T	14	8	12
Recrutés	F	10	2	4
	H	4	6	8
	T	14	8	12

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2007				2008				2009			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E						3	3	13%				
DR 1	1		1	1%		1	1	1%				
DR 2		11	11	2%	1	4	5	1%	1	7	8	2%
CR 1	11	7	18	2%	8	6	14	2%	4	4	8	1%
CR 2	1	2	3	1%		3	3	1%	3	1	4	1%
Total	13	20	33	2%	9	17	26	1%	8	12	20	1%

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2007				2008				2009			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
IR	7	7	14	2%	8	10	18	2%	13	12	25	3%
IE	11	12	23	3%	7	7	14	2%	15	5	20	2%
AI	4	6	10	1%	18	7	25	3%	16	9	25	3%
TR	29	16	45	2%	25	18	43	2%	33	16	49	2%
AT	12	12	24	1%	7	20	27	2%	12	13	25	2%
Total	63	53	116	2%	65	62	127	2%	89	55	144	2%

I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2007				Campagne 2008			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	9	2	1	3	1			
IE	28	9	5	14	9		1	1
AI	22	3	2	5	17	2	2	4
TR	47	17	5	22	33	10	7	17
ATP	45	9	12	21	34	1	8	9
Total	151	40	25	65	94	13	18	31

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.

Corps	Genre	Campagne 2009											
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats					Mobilités acceptées				
				Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total
IR	F	11	4	3	2			5	2	2			4
	H				1			1					
	T			3	3			6	2	2			4
IE	F	19	11	2	9		1	12	2	2		1	5
	H			3	7	1	1	12	3				3
	T			5	16	1	2	24	5	2		1	8
AI	F	15	8	4	1	2		7	3				3
	H			4	1			5	3				3
	T			8	2	2		12	6				6
TR	F	49	37	18	29	4	1	52	11	9	1		21
	H			8	10	1	2	21	4	4			8
	T			26	39	5	3	73	15	13	1		29
ATP	F	35	21	4	2	2	2	10	3	1	1	1	6
	H			4	6	2	4	16	3	2	2	1	8
	T			8	8	4	6	26	6	3	3	2	14
Total	F	129	81	31	43	8	4	86	21	14	2	2	39
	H			19	25	4	7	55	13	6	2	1	22
	T			50	68	12	11	141	34	20	4	3	61

I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2009 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Titularisation PACTE			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																								
DR 1								1	1								1	1					2	2
DR 2	1	2	3																			1	2	3
CR 1	2		2								1	1					1	1	1		1	3	2	5
CR 2	32	22	54								1	1				1		1				33	23	56
IR 0								1	1													1	1	
IR 1		1	1				1		1													1	1	2
IR 2	14	16	30	2	1	3				1	1	2							1		1	18	18	36
IE 0																								
IE 1																	1	1					1	1
IE 2	24	21	45				4		4		1	1				3	1	4		1	1	31	24	55
AI	38	20	58	1	1	2					6	6										39	27	66
TR e								1	1														1	1
TR s							2	2	4											1	1	2	3	5
TR n	89	43	132	2		2	7	2	9	6	7	13				2		2	3	1	4	109	53	162
AT p1																								
AT p2	27	43	70	8	1	9		1	1	5	4	9	4	4	8	1	1	2	7	4	11	52	58	110
AT 1								1	1														1	1
AT 2																								
Total	227	168	395	13	3	16	14	9	23	12	21	33	4	4	8	7	5	12	12	7	19	289	217	506

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2009

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0								2	2											2	2	
DR 1				1	2	3		3	3											1	5	6
DR 2					4	4	1	8	9											1	12	13
CR 1	2		2		3	3		3	3				1		1					3	6	9
CR 2																						
IR 0								4	4												4	4
IR 1					4	4	4	5	9							1		1		5	9	14
IR 2					1	1		1	1												2	2
IE 0					1	1	5	2	7							1		1		6	3	9
IE 1					1	1		5	5		1	1									7	7
IE 2	1	1	2	2	1	3	5	7	12											8	9	17
AI	3	1	4		2	2	12	3	15					1	1	1		1		16	7	23
TR e	2		2	1		1	9	12	21	1	2	3		1	1	1		1		14	15	29
TR s	1		1				6	3	9	1	1	2								8	4	12
TR n	1		1	2		2	8	17	25		3	3				1		1		12	20	32
AT p1				1		1	3	7	10				2	1	3	2		2		8	8	16
AT p2	1		1	1		1	1	4	5	2	1	3	2	3	5	1		1		8	8	16
AT 1														1	1						1	1
AT 2																						
Total	11	2	13	8	19	27	54	86	140	4	8	12	5	7	12	8	8	8	90	122	212	

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	2	35	37	3	38	41	2	19	21
CR	1	10	11	4	8	12	2	6	8
IR	9	18	27	4	19	23	4	15	19
IE	19	11	30	9	23	32	13	19	32
AI	16	21	37	24	15	39	15	6	21
TR	32	47	79	44	60	104	32	38	70
AT	20	14	34	13	22	35	9	12	21
Total	99	156	255	101	185	286	77	115	192

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	62,8	62,8	62,8	62,2	63,2	63,2	63,3	64,5	64,4
CR	60,8	63,6	63,3	60,6	62,2	61,6	61,1	64,1	63,3
IR	62,2	62,6	62,5	64,8	62,1	62,5	62,9	63,5	63,4
IE	61,7	60,9	61,4	61,7	62,2	62,1	62,1	62,8	62,5
AI	61,1	61,3	61,2	60,8	61,2	61,0	61,2	62,6	61,6
TR	60,7	60,9	60,8	60,4	59,5	59,9	61,6	60,6	61,1
AT	60,6	60,6	60,6	61,2	59,7	60,3	61,5	60,5	60,9
Total	61,1	61,7	61,5	61,0	61,2	61,1	61,7	62,3	62,0

II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

II.2.1. Les départs en CPA

CPA	2007	2008	2009
F	4	3	1
H	1	1	2
T	5	4	3
Âge moyen	56	58	57

II.2.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	40	24	64	18	8	26	6	8	14
Agents ayant 55 ans ou plus	614	1 015	1 629	588	957	1 545	593	955	1 548
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	7%	2%	4%	3%	1%	2%	1%	1%	1%

II.2.3. Les agents en CPA au 31-12-2009 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
57	1	17%	1	13%	2	14%
58	1	17%	3	38%	4	29%
59	1	17%			1	7%
60						
61	3	50%	4	50%	7	50%
Total	6	100%	8	100%	14	100%
Âge moyen	59,5		59,4		59,4	

II.2.4. Les agents en CPA au 31-12-2009 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR	1	1	2
CR			
IR		1	1
IE	1	2	3
AI	1		1
TR	3	3	6
AT		1	1
Total	6	8	14

II.2.5. Les agents en CPA au 31-12-2009 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers – Nantes			1	2		2		5
Antilles – Guyane								
Avignon								
Bordeaux – Aquitaine								
Clermont-Ferrand – Theix						1		1
Colmar								
Corse								
Dijon						1	1	2
Jouy-en-Josas						1		1
Lille								
Montpellier								
Nancy								
Orléans						1		1
Paris	1							1
Poitou – Charentes								
Rennes	1							1
Sophia – Antipolis								
Toulouse								
Tours				1	1			2
Versailles – Grignon								
Total	2	0	1	3	1	6	1	14

II.2.6. Les agents en CPA au 31-12-2009 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH	1					1		2
BV								
CEPIA			1					1
EA						1		1
EFPA						1		1
GA								
GAP								
MIA								
MICA				1				1
PHASE						2		2
SA				1	1			2
SAD								
SAE2							1	1
SPE								
GEVES								
DAR	1			1				2
SDAR						1		1
Total	2	0	1	3	1	6	1	14

II.3. Les sorties par grade en 2009 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1															
DR 2		1	1	1	3	4					3	3			
CR 1	2		2	2	1	3					1	1			
CR 2															
IR 0															
IR 1	1		1					1	1						
IR 2	1		1	1	1	2									
IE 0															
IE 1		2	2	1	3	4									
IE 2	2	3	5	6	5	11	1		1				1	3	4
AI	3	1	4	3	1	4							1	1	2
TR e		2	2				1		1						
TR s	1		1		1	1									
TR n	2	4	6	16	8	24	1		1				9	1	10
AT p1				1		1									
AT p2	6	10	16	7	4	11							13	4	17
AT 1				1		1									
AT 2															
Total	18	23	41	39	27	66	3	1	4	0	4	4	24	9	33

...

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0											2	2		2	2
DR 1								1	1	2	5	7	2	6	8
DR 2								1	1		12	12	1	20	21
CR 1							1		1	3	6	9	8	8	16
CR 2															
IR 0											4	4		4	4
IR 1								1	1	5	9	14	6	11	17
IR 2								1	1		2	2	2	4	6
IE 0										6	3	9	6	3	9
IE 1											7	7	1	12	13
IE 2				1		1				8	9	17	19	20	39
AI	2	1	3		1	1				16	7	23	25	12	37
TR e								2	2	14	15	29	15	19	34
TR s		1	1				1		1	8	4	12	10	6	16
TR n										12	20	32	40	33	73
AT p1								2	2	8	8	16	9	10	19
AT p2		3	3				1	2	3	8	8	16	35	31	66
AT 1							1		1		1	1	2	1	3
AT 2															
Total	2	5	7	1	1	2	4	10	14	90	122	212	181	202	383

III. Les promotions

III.1. Les promotions des chercheurs

III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2007	2008	2009
DR 0	6	4	4
DR 1	21	20	20
CR 1	62	26	65
Total	89	50	89

III.1.2. Les promotions en DR 1

DR 1	"2004-2005"			"2006-2007"			"2008-2009"			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	75	356	431	84	311	395	95	299	394	
Candidatures (a')	6	84	90	9	83	92	20	91	111	
Promotions (b)	1	27	28	6	23	29	7	33	40	
Taux de pression	(a/b)	75,0	13,2	15,4	14,0	13,5	13,6	13,6	9,1	9,9
	(a'/b)	6,0	3,1	3,2	1,5	3,6	3,2	2,9	2,8	2,8

III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1	2007			2008			2009			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	63	41	104	41	17	58	53	51	104	
Candidatures (a')	50	34	84	25	9	34	36	41	77	
Promotions (b)	35	27	62	19	7	26	27	38	65	
Taux de pression	(a/b)	1,8	1,5	1,7	2,2	2,4	2,2	2,0	1,3	1,6
	(a'/b)	1,4	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,1	1,2

III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2007				
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis(*) sur liste principale
IR	13	5	3	0,6	1
IE	24	10	24	2,4	6
AI	20	14	36	2,6	14
TR	37	18	61	3,4	17
ATP	38	16	8	0,5	6
Total	132	63	132	2,1	44

Corps d'accès	2008				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis (*) sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	14	107	7,6	14	
IE	31	205	6,6	31	1
AI	29	361	12,4	29	23
TR	72	394	5,5	72	48
ATP	45	22	0,5	19	
Total	191	1 089	5,7	165	72

Corps d'accès	Genre	2009					
		Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis(*) sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	F	14	5	3	0,6	3	
	H			9	1,8	2	1
	T			12	2,4	5	1
IE	F	15	10	12	1,2	3	
	H			9	0,9	2	
	T			21	2,1	5	0
AI	F	17	17	20	1,2	6	
	H			21	1,2	8	
	T			41	2,4	14	0
TR	F	37	37	27	0,7	12	
	H			14	0,4	4	
	T			41	1,1	16	0
ATP	F	13	13	8	0,6	4	
	H						
	T			8	0,6	4	0
Total	F	96	82	70	4,3	28	0
	H			53	4,3	16	1
	T			123	8,6	44	1

(*) En 2007, 2008 et 2009 un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2007 au titre de 2007				Prononcés en 2008 au titre de 2008			Prononcés en 2009 au titre de 2009		
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables Critères internes (a')	Promus (b)	Taux de pression (a/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')								
IR	622	427	6	71,2	450	7	64,3	471	7	67,3
IE	440	440	10	44,0	485	18	26,9	495	12	41,3
AI	1 694	571	23	24,8	618	20	30,9	544	32	17,0
TR	1 170	323	54	6,0	299	75	4,0	282	79	3,6
ATP	63	48	27	1,8						
Total	3 989	1 809	120	15,1	1 852	120	15,4	1 792	130	13,8

III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2004-2006							Campagne 2007-2008					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus				Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2004	2005	2006	Total (b)				2007	2008	Total (b)	
IR 0	440	87	0	4	14	18	4,8	432	90	13	16	29	3,1
Total	440	87	0	4	14	18	4,8	432	90	13	16	29	3,1

Grade d'accès	Campagne 2006-2007						Campagne 2008-2009					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2006	2007	Total (b)				2008	2009	Total (b)	
TR e	1 594	427	44	48	92	4,6	1 711	515	55	50	105	4,9
Total	1 594	427	44	48	92	4,6	1 711	515	55	50	105	4,9

III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2007				2008				2009			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')		
IR 1	324	324	38	8,5	290	290	40	7,3	295	295	39	7,6
IE 0	64	64	16	4,0	60	60	10	6,0	61	61	10	6,1
IE 1	343	343	41	8,4	327	327	32	10,2	345	345	32	10,8
TR e	515	515	22	23,4	436	436	55	7,9	512	512	50	10,2
TR s	523	523	57	9,2	510	510	56	9,1	610	610	63	9,7
AT p1	624	436	59	7,4	637	456	89	5,1	678	450	80	5,6
AT p2					9	9	8	1,1	3	3	2	1,5
AT 1	32	32	25	1,3	4	4	1	4,0	3	3	0	-
Total	2 425	2 237	258	8,7	2 273	2 092	291	7,2	2 507	2 279	276	8,3

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale	68
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	69
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique.....	69
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	69
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique.....	70
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2009 par tranche indiciaire	70
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises.....	70
III.	Les primes et indemnités	71
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2009 et les montants totaux versés en 2009.....	71
III.2.	Les montants annuels 2009 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2009	72
III.3.	Les montants mensuels 2009 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2009	73
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2009	73
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2009	74

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2007	2008	2009
631.1	Taxes sur les salaires	26 951 861,17 €	27 163 427,02 €	29 134 538,99 €
631.8	Autres taxes	400,00 €	2 500,00 €	- €
633.1	Versements de transport	3 459 345,96 €	3 539 305,81 €	3 690 734,01 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	790 811,98 €	1 357 309,05 €	1 390 649,71 €
633.8	Autres versements et cotisations	17,70 €	-	-
641.1	Traitements du personnel permanent	245 398 584,98 €	246 139 834,10 €	250 830 260,61 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 332 312,42 €	2 287 289,69 €	2 270 014,59 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	28 295 893,48 €	29 089 486,78 €	30 113 983,11 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	523 834,05 €	283 340,89 €	426 722,80 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 511 006,03 €	3 499 469,21 €	3 501 306,85 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	110 486,71 €	33 529,98 €	42 187,02 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	17 909,83 €	14 993,21 €	- €
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	28 765 692,53 €	31 683 117,70 €	36 480 583,45 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	147 801 958,04 €	174 420 379,75 €	201 781 683,45 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	113 004,36 €	93 727,17 €	85 883,42 €
Total		488 073 119,24 €	519 607 710,36 €	559 748 548,01 €

Source : DRH et Compte financier 2009

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 55,2871 € à compter du 1er octobre 2009. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2007-96 du 25 janvier 2007	01/02/2007	0,80%	5 441,13 €
Décret n° 2008-198 du 27 février 2008	01/03/2008	0,50%	5 468,34 €
Décret n° 2008-1016 du 2 octobre 2008	01/10/2008	0,30%	5 484,75 €
Décret n° 2009-824 du 3 juillet 2009	01/07/2009	0,50%	5 512,17 €
Décret n° 2009-1158 du 30 septembre 2009	01/10/2009	0,30%	5 528,71 €

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2009. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2009, soit 4,6073 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DR 0	1 164	1 320	1 242	1270	1294	1292	5 363 €	6 082 €	5 722 €	5 851 €	5 961 €	5 953 €
DR 1	821	1 164	993	1120	1139	1137	3 783 €	5 363 €	4 573 €	5 160 €	5 250 €	5 240 €
DR 2	658	963	811	882	911	901	3 032 €	4 437 €	3 734 €	4 065 €	4 195 €	4 153 €
CR 1	476	821	649	725	738	731	2 193 €	3 783 €	2 988 €	3 339 €	3 400 €	3 367 €
CR 2	454	564	509	551	552	552	2 092 €	2 598 €	2 345 €	2 538 €	2 544 €	2 541 €
IR 0	658	963	811	923	941	937	3 032 €	4 437 €	3 734 €	4 255 €	4 337 €	4 318 €
IR 1	582	821	702	784	797	792	2 681 €	3 783 €	3 232 €	3 614 €	3 672 €	3 650 €
IR 2	412	713	563	594	610	603	1 898 €	3 285 €	2 592 €	2 737 €	2 811 €	2 777 €
IE 0	696	783	740	760	760	760	3 207 €	3 607 €	3 407 €	3 503 €	3 503 €	3 503 €
IE 1	555	673	614	652	651	651	2 557 €	3 101 €	2 829 €	3 004 €	2 997 €	3 000 €
IE 2	370	619	495	503	505	504	1 705 €	2 852 €	2 278 €	2 320 €	2 328 €	2 323 €
AI	339	551	445	460	473	466	1 562 €	2 539 €	2 050 €	2 120 €	2 180 €	2 146 €
TR e	377	514	446	481	478	480	1 737 €	2 368 €	2 053 €	2 216 €	2 203 €	2 210 €
TR s	352	489	421	454	462	458	1 622 €	2 253 €	1 937 €	2 093 €	2 131 €	2 109 €
TR n	297	463	380	367	390	377	1 368 €	2 133 €	1 751 €	1 691 €	1 796 €	1 738 €
ATP 1	325	430	378	390	399	395	1 497 €	1 981 €	1 739 €	1 797 €	1 838 €	1 821 €
ATP 2	292	392	342	328	332	330	1 345 €	1 806 €	1 576 €	1 512 €	1 527 €	1 521 €
AT 1	291	369	330	315	309	312	1 341 €	1 700 €	1 520 €	1 449 €	1 425 €	1 435 €
AT 2	290	355	323	-	-	-	1 336 €	1 636 €	1 486 €	-	-	-
Ensemble	-	-	-	500	558	529	-	-	-	2 304 €	2 570 €	2 439 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A	616,5	700,6	661,3	574	673	623
B	411,1	422,1	415,9	405	439	418
C	337,9	342,6	340,5	328	338	335
Toutes catégories fonction publique	500,1	557,9	529,4	463	490	467

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2009 par tranche indiciaire

INM		290 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F			67	254	352	109	782
	H		1	60	214	366	413	1 054
	T		1	127	468	718	522	1 836
Ingénieurs	F	41	354	425	314	130	14	1 278
	H	22	263	375	370	213	51	1 294
	T	63	617	800	684	343	65	2 572
Techniciens	F	1 025	706	410				2 141
	H	924	748	308				1 980
	T	1 949	1 454	718				4 121
Total	F	1 066	1 060	902	568	482	123	4 201
	H	946	1 012	743	584	579	464	4 328
	T	2 012	2 072	1 645	1 152	1 061	587	8 529

INM		290 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F			8,6%	32,5%	45,0%	13,9%	100,0%
	H		0,1%	5,7%	20,3%	34,7%	39,2%	100,0%
	T		0,1%	6,9%	25,5%	39,1%	28,4%	100,0%
Ingénieurs	F	3,2%	27,7%	33,3%	24,6%	10,2%	1,1%	100,0%
	H	1,7%	20,3%	29,0%	28,6%	16,5%	3,9%	100,0%
	T	2,4%	24,0%	31,1%	26,6%	13,3%	2,5%	100,0%
Techniciens	F	47,9%	33,0%	19,1%				100,0%
	H	46,7%	37,8%	15,6%				100,0%
	T	47,3%	35,3%	17,4%				100,0%
Total	F	25,4%	25,2%	21,5%	13,5%	11,5%	2,9%	100,0%
	H	21,9%	23,4%	17,2%	13,5%	13,4%	10,7%	100,0%
	T	23,6%	24,3%	19,3%	13,5%	12,4%	6,9%	100,0%

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2009, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,8.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2009 et les montants totaux versés en 2009

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2009	Montant total versé en 2009
Prime de participation à la recherche scientifique	6 689	17 834 132,77 €
Prime de recherche	1 864	1 670 857,30 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 864	78 417,98 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	4	8 738,28 €
Prime de technicité	3 218	601 372,06 €
Indemnité de sujétion	1 080	2 036 770,93 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	467	1 803 004,78 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	290	1 382 445,66 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	24	4 320,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	12	51 109,08 €
Indemnité administrateur de centre	1	2 076,34 €
Indemnité de résidence	3 834	2 269 898,47 €
Prime de transport Ile-de-France	776	317 943,76 €
Prime de transport hors Ile-de-France	234	62 693,52 €
Prime DOM	209	2 192 069,73 €
Indemnité Colmar	94	2 546,89 €
Indemnité Corse	58	70 414,67 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	1	42 367,26 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	60	114 964,38 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	4	21 533,48 €
Supplément familial de traitement	3 394	3 501 306,85 €
Indemnité compensatrice CSG	625	215 749,34 €
Indemnité exceptionnelle CPA	7	126 336,43 €
Indemnité de sommet de grade	-	0,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (*)	1 202	1 958 390,05 €
Indemnité rachat jours CET 2007 (**)	1 574	774 555,00 €
Indemnité rachat jours CET 2008 (***)	-	0,00 €
Indemnité rachat jours CET 2009 (****)	-	0,00 €
Indemnité de départ volontaire	3	90 768,54 €

(*) Au titre de 2008 et 2009

(**) Rachat des jours inscrits au CET au 31-12-2007 (ancien CET)

(***) Rachat des jours inscrits au CET au 31-12-2008 (CET transitoire) et mise en paie en 2010

(****) Rachat des jours inscrits au CET au 31-12-2009 (CET pérenne) et mise en paie en 2010

Source : DRH et Compte financier 2009

III.2. Les montants annuels 2009 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2009

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	791 €	2	25	27
DR 1	791 €	17	139	156
DR 2	791 €	163	345	508
CR 1	979 €	450	395	845
CR 2	979 €	150	150	300
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	791 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	979 €	1		1
ASC (attachés scientifiques contractuels)	791 €	18	9	27
Total		801	1 063	1 864

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 819 €	17	55	72
IR 1	6 262 €	112	186	298
IR 2	4 757 €	190	218	408
IE 0	3 984 €	17	25	42
IE 1	3 984 €	84	107	191
IE 2 ex 3A	3 984 €		1	1
IE 2	3 327 €	375	329	704
AI	2 714 €	483	373	856
TR e	2 292 €	390	279	669
TR s	2 137 €	227	169	396
TR n	2 045 €	844	695	1539
ATP 1	1 740 €	111	147	258
ATP 2	1 740 €	542	659	1201
AT 1	1 700 €	22	30	52
AT 2	1 700 €			
4B	1 893 €		1	1
7B	1 607 €	1		1
Total		3 415	3 274	6 689

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 098 €	2		2
SAR s	2 098 €	1		1
SAR n	1 967 €	1		1
Total		4	0	4

III.3. Les montants mensuels 2009 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2009

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	513,46 €		1				1
	147	401,48 €						
Chef de projet	188	513,46 €						
	154	420,60 €	31	3				34
	139	379,63 €						
Analyste	118	322,28 €						
	94	256,73 €	54	175	79	13		321
	83	226,69 €						
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	125	341,40 €						
	108	294,97 €		2	7	58	3	70
	93	254,00 €						
Moniteur	82	223,96 €						
	80	218,49 €				25		25
	70	191,18 €						
Agent de traitement	65	177,53 €						
	58	158,41 €				1		1
	55	150,22 €						
Opérateur	42	114,71 €						
	36	98,32 €			1	3	11	15
	32	87,40 €						
Total			85	181	87	100	14	467

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2009

On dénombre, au 31-12-2009, 290 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 3 Directeurs scientifiques
- 3 Directeurs scientifiques adjoints
- 0 Conseiller auprès de la présidence
- 7 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 14 Chefs de département
- 22 Chefs de département adjoints
- 19 Présidents de centre et délégués régionaux
- 4 Présidents de centre adjoints
- 148 Directeurs d'unité
- 28 Directeurs d'unité adjoints
- 17 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 9 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 15 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2009

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR								
DR	92	127	63	7				289
CR	121	304	122	13	1		2	563
IR	113	127	54	8	1			303
IE	119	179	67	8				373
AI	125	155	45	7	2			334
TR	371	436	107	8	2			924
AT	231	259	76	11	1	1		579
Total	1 172	1 587	534	62	7	1	2	3 365

CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC	1	1						2
CC								
9F	1	6	3					10
9P								
9H	6	2	1					9
9J	1							1
9V	2							2
9R								
Ministériels	2	5	2					9
Total	13	14	6	0	0	0	0	33

(*) Nomenclature en page 37

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	76
I.1.	Les congés de maladie ordinaire	76
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire	76
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2009	77
I.2.	Les congés de longue maladie	78
I.2.1.	Les congés de longue maladie	78
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2009	79
I.3.	Les congés de maladie de longue durée.....	80
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée	80
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2009	81
I.4.	Les congés de maternité en 2009	82
I.5.	Les congés de paternité en 2009.....	82
I.6.	Les congés parentaux en 2009.....	82
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	83
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992	83
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	83
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps	84
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche	84
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	85

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré en 2009.

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2007			2008			2009		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F	3	1	1						
	H									
	T	3	1	1						
DR	F	429	48	20	411	36	22	469	48	34
	H	978	96	58	790	72	53	1 112	89	61
	T	1 407	144	78	1 201	108	75	1 581	137	95
CR	F	2 561	296	149	2 350	238	160	2 040	223	145
	H	916	141	75	1 214	109	77	931	97	74
	T	3 477	437	224	3 564	347	237	2 971	320	219
IR	F	1 240	166	73	985	112	72	1 332	127	83
	H	1 168	126	72	820	79	68	1 234	108	81
	T	2 408	292	145	1 805	191	140	2 566	235	164
IE	F	2 190	279	146	2 709,5	266	156	2 604	293	181
	H	1 647	219	118	1 732	191	119	1 705	206	127
	T	3 837	498	264	4 441,5	457	275	4 308,5	499	308
AI	F	2 290	320	165	2 250	295	179	3 070	337	199
	H	1 476	168	95	1 246	156	101	1 172	145	107
	T	3 765	488	260	3 496	451	280	4 242	482	306
TR	F	9 881	1 314	611	9 533,5	1 153	640	11 285	1 153	629
	H	7 001	770	366	6 569,5	615	386	6 115	659	386
	T	16 881	2 084	977	16 103	1 768	1 026	17 400	1 812	1 015
AT	F	9 728	1 168	427	9 139	894	414	9 380	912	392
	H	8 882	884	390	7 570	689	362	6 589	630	358
	T	18 609	2 052	817	16 709	1 583	776	15 969	1 542	750
Total	F	28 321	3 592	1 592	27 378	2 994	1 643	30 179	3 093	1 663
	H	22 067	2 404	1 174	19 941,5	1 911	1 166	18 856,5	1 934	1 194
	T	50 387	5 996	2 766	47 319,5	4 905	2 809	49 035,5	5 027	2 857

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2009

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	467	48	34	2	1	1				469	48	34
	H	1 079	89	61	33	1	1				1 112	89	61
	T	1 546	137	95	35	2	2				1 581	137	95
CR	F	1 942	221	145	94	5	4	4	1	1	2 040	223	145
	H	901	97	74	30	2	1				931	97	74
	T	2 843	318	219	124	7	5	4	1	1	2 971	320	219
IR	F	1 332	127	83							1 332	127	83
	H	1 188,5	108	81	45	3	3				1 233,5	108	81
	T	2 520,5	235	164	45	3	3				2 565,5	235	164
IE	F	2 490,5	289	180	90	5	5	23	2	1	2 603,5	293	181
	H	1 705	206	127							1 705	206	127
	T	4 195,5	495	307	90	5	5	23	2	1	4 308,5	499	308
AI	F	2 851,5	337	199	218	4	4				3 069,5	337	199
	H	1 144	145	107	28	1	1				1 172	145	107
	T	3 995,5	482	306	246	5	5				4 241,5	482	306
TR	F	10 507	1 141	625	766	25	22	12	6	4	11 285	1 153	629
	H	5 860	652	385	254,5	19	12				6 114,5	659	386
	T	16 367	1 793	1 010	1 020,5	44	34	12	6	4	17 399,5	1 812	1 015
AT	F	8 465	886	392	915	40	24				9 380	912	392
	H	5 837,5	624	354	742	14	12	9	2	1	6 588,5	630	358
	T	14 302,5	1 510	746	1 657	54	36	9	2	1	15 968,5	1 542	750
Total	F	28 055	3 049	1 658	2 085	80	60	39	9	6	30 179	3 093	1 663
	H	17 715	1 921	1 189	1 132,5	40	30	9	2	1	18 856,5	1 934	1 194
	T	45 770	4 970	2 847	3 217,5	120	90	48	11	7	49 035,5	5 027	2 857

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2007			2008			2009		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	396	2	2	366	1	1	349,5	5	2
	H	199	3	2	366	2	2	542	86	5
	T	595	5	4	732	3	3	891,5	91	7
CR	F	629	4	4	682	6	5	1 140	5	5
	H	454	3	3	305	2	2	354	1	1
	T	1 083	7	7	987	8	7	1 494	6	6
IR	F	210	3	3	467	18	4	444	17	5
	H	754	4	4	328	4	3	134	2	2
	T	964	7	7	795	22	7	578	19	7
IE	F	640	8	5	302,5	11	3	922	41	7
	H	99	1	1	349	2	2	618	4	3
	T	739	9	6	651,5	13	5	1 540	45	10
AI	F	732	61	5	1 290	20	6	1 068	7	6
	H	503	3	3	771	33	7	1 026	77	5
	T	1 235	64	8	2 061	53	13	2 094	84	11
TR	F	3 338	20	20	3 560	22	20	4 187,5	48	25
	H	2 394	11	11	3 652	21	16	3 236	18	15
	T	5 732	31	31	7 212	43	36	7 423,5	66	40
AT	F	1 855,5	175	15	2 257,5	185	18	5 648	109	29
	H	3 048,5	67	19	2 913	72	17	4 480	47	23
	T	4 904	242	34	5 170,5	257	35	10 128	156	52
Total	F	7 800,5	273	54	8 925	263	57	13 759	232	79
	H	7 451,5	92	43	8 684	136	49	10 390	235	54
	T	15 252	365	97	17 609	399	106	24 149	467	133

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2009

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	2,5	4	1	347	1	1	349,5	5	2
	H	542	86	5				542	86	5
	T	544,5	90	6	347	1	1	891,5	91	7
CR	F	1 140	5	5				1 140	5	5
	H	354	1	1				354	1	1
	T	1 494	6	6				1 494	6	6
IR	F	444	17	5				444	17	5
	H	134	2	2				134	2	2
	T	578	19	7				578	19	7
IE	F	922	41	7				922	41	7
	H	592	3	3	26	1	1	618	4	3
	T	1 514	44	10	26	1	1	1 540	45	10
AI	F	915	5	5	153	2	2	1 068	7	6
	H	955	77	5	71			1 026	77	5
	T	1 870	82	10	224	2	2	2 094	84	11
TR	F	3 822,5	47	24	365,0	1	1	4 187,5	48	25
	H	2 020	12	12	1 216,0	6	6	3 236	18	15
	T	5 842,5	59	36	1 581	7	7	7 423,5	66	40
AT	F	5 178,5	105	29	469,5	4	4	5 648	109	29
	H	3 216,5	37	20	1 263,5	10	9	4 480	47	23
	T	8 395	142	49	1 733	14	13	10 128	156	52
Total	F	12 424,5	224	76	1 335	8	8	13 759	232	79
	H	7 813,5	218	48	2 577	17	16	10 390	235	54
	T	20 238	442	124	3 911	25	24	24 149	467	133

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2007			2008			2009		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	334	1	1	239	1	1			
	H									
	T	334	1	1	239	1	1			
CR	F	432	3	3	377	2	2	365	1	1
	H				366	1	1	639	2	2
	T	432	3	3	743	3	3	1 004	3	3
IR	F	640	2	2	408	2	2	291	2	2
	H	563	2	2	251	1	1	365	1	1
	T	1 203	4	4	659	3	3	656	3	3
IE	F	365	1	1	481	2	2	523	2	2
	H	870	4	4	515	2	2			
	T	1 235	5	5	996	4	4	523	2	2
AI	F	638	2	2	157	1	1			
	H	667	2	2	732	2	2	325	1	1
	T	1 305	4	4	889	3	3	325	1	1
TR	F	4 906	16	16	4 125	16	16	3 817	13	13
	H	2 216	7	7	2 035	7	7	1 770	7	7
	T	7 122	23	23	6 160	23	23	5 587	20	20
AT	F	3 141	13	12	3 401	11	11	2 282	48	13
	H	4 231	16	16	4 157	22	15	2 563	13	13
	T	7 372	29	28	7 558	33	26	4 845	61	26
Total	F	10 456	38	37	9 188	35	35	7 278	66	31
	H	8 547	31	31	8 056	35	28	5 662	24	24
	T	19 003	69	68	17 244	70	63	12 940	90	55

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2009

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H									
	T									
CR	F	365	1	1				365	1	1
	H	639	2	2				639	2	2
	T	1 004	3	3				1 004	3	3
IR	F	291	2	2				291	2	2
	H	365	1	1				365	1	1
	T	656	3	3				656	3	3
IE	F	523	2	2				523	2	2
	H									
	T	523	2	2				523	2	2
AI	F									
	H				325	1	1	325	1	1
	T				325	1	1	325	1	1
TR	F	2 357	10	10	1 460	5	5	3 817	13	13
	H	951	6	6	819	3	3	1 770	7	7
	T	3 308	16	16	2 279	8	8	5 587	20	20
AT	F	1 658	44	9	624	4	4	2 282	48	13
	H	1 630	9	9	933	6	6	2 563	13	13
	T	3 288	53	18	1 557	10	10	4 845	61	26
Total	F	5 194	59	24	2 084	9	9	7 278	66	31
	H	3 585	18	18	2 077	10	10	5 662	24	24
	T	8 779	77	42	4 161	19	19	12 940	90	55

I.4. Les congés de maternité en 2009

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR									
CR	5 586	63	59	302	13	13	264	19	18
IR	1 051	14	14	55	2	2	56	4	4
IE	3 605	38	35	190	10	9	203	18	16
AI	2 150	23	23	147	6	6	169	17	15
TR	6 665	79	74	408	20	20	502	37	36
AT	2 543	30	29	395	17	17	246	15	13
Total	21 600	247	234	1 497	68	67	1 440	110	102

I.5. Les congés de paternité en 2009

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	19	2	2
CR	216	19	19
IR	144	14	14
IE	189	18	18
AI	234	20	20
TR	327	30	30
AT	212	18	18
Total	1 341	121	121

I.6. Les congés parentaux en 2009

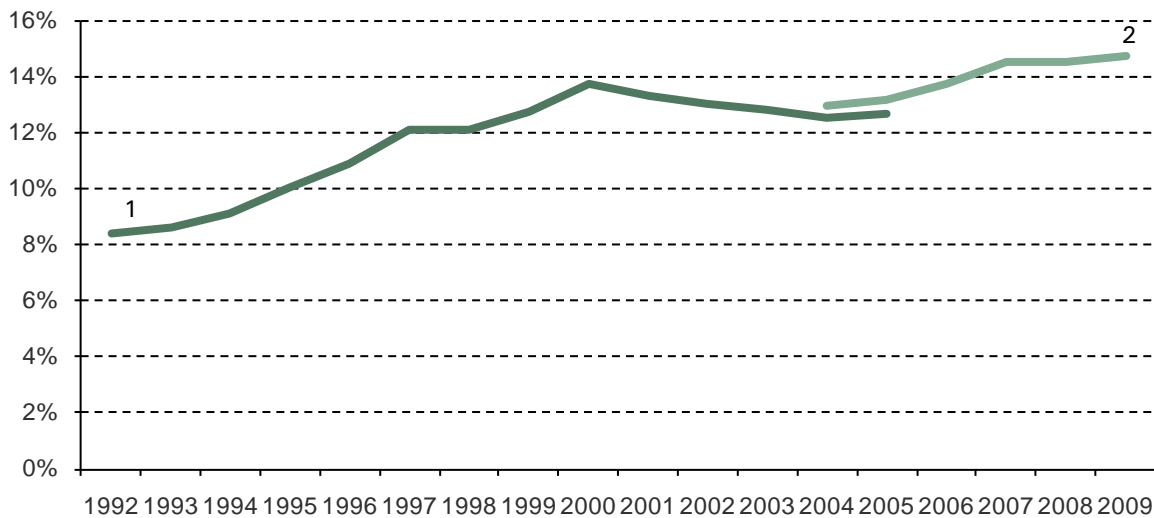
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	1 290		1 290	5		5	5		5
IR	183	90	273	2	1	3	2	1	3
IE	773		773	5		5	5		5
AI	305	122	427	3	1	4	2	1	3
TR	3 111	182	3 293	22	1	23	20	1	21
AT	3 975	92	4 067	23	1	24	21	1	22
Total	9 637	486	10 123	60	4	64	55	4	59

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	46	18	64	47	17	64	47	17	64
60%	23	4	27	25	1	26	24	4	28
70%	18	2	20	12	2	14	14	3	17
80%	809	123	932	818	108	926	846	114	960
90%	166	24	190	166	24	190	161	23	184
Total	1 062	171	1 233	1 068	152	1 220	1 092	161	1 253

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	679	2	10	98%	0,3%	1%
CR	977		168	85%		15%
IR	691	1	86	89%	0,1%	11%
IE	788	3	147	84%	0,3%	16%
AI	711	1	144	83%	0,1%	17%
TR	2 126	6	476	82%	0,2%	18%
AT	1 290	1	222	85%	0,1%	15%
Total	7 265	14	1 253	85%	0,2%	15%

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes		10	6	7	12	37	21	93	501	19%
Antilles – Guyane						6	1	7	204	3%
Avignon		14	2	10	7	32	11	76	570	13%
Bordeaux – Aquitaine	1	14	3	9	7	25	11	70	502	14%
Clermont-Ferrand – Theix		6	6	6	17	52	24	111	737	15%
Colmar			2		5	6	3	16	94	17%
Corse				1				1	58	2%
Dijon	2	6	3	9	8	27	16	71	383	19%
Jouy-en-Josas	1	11	6	16	11	34	20	99	795	12%
Lille		3		1	1	10	5	20	145	14%
Montpellier	3	11	6	10	8	31	11	80	685	12%
Nancy	1	1	1	3	3	13	6	28	213	13%
Orléans		3	3	3	3	7	1	20	182	11%
Paris		4	7	9	9	21	6	56	432	13%
Poitou – Charentes		3	2	2	3	15	9	34	237	14%
Rennes		14	9	19	20	56	17	135	709	19%
Sophia – Antipolis		5	3	2	2	11	7	30	178	17%
Toulouse	1	21	8	11	7	24	11	83	571	15%
Tours	1	13	7	4	5	31	22	83	499	17%
Versailles – Grignon		29	12	25	16	38	20	140	837	17%
Total	10	168	86	147	144	476	222	1 253	8 532	15%

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH		16	4	13	11	22	12	78	402	19%
BV		6	3	2	3	9	4	27	195	14%
CEPIA		14	8	9	17	27	13	88	547	16%
EA	2	25	7	12	9	38	11	104	751	14%
EFPA		8	5	6	11	19	8	57	491	12%
GA		9	4	11	3	18	10	55	479	11%
GAP		13	10	10	18	57	31	139	976	14%
MIA	2	3	4	2		3		14	111	13%
MICA	1	10	2	5	7	15	6	46	315	15%
PHASE	1	24	13	11	13	61	24	147	989	15%
SA		6	3	2	5	27	14	57	394	14%
SAD		5	3	1	2	11	2	24	244	10%
SAE2	2	6		6	4	10	2	30	280	11%
SPE	1	22	11	12	15	47	27	135	826	16%
GEVES			1	2	2	7	15	27	176	15%
DAR		1	7	24	9	19	7	67	425	16%
SDAR	1		1	19	15	86	36	158	931	17%
Total	10	168	86	147	144	476	222	1 253	8 532	15%

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à l'INRA	88
I.1.	La médecine de prévention	88
I.2.	La prévention des risques professionnels.....	89
I.3.	Les principales actions menées.....	89
I.4.	Les actions de formation à la prévention	89
II.	Les accidents du travail.....	90
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires	90
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité	91
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans.....	91
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans	91
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels	92
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions.....	92
III.	Les accidents de trajet	92
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	93
V.	Les invalidités permanentes partielles	94

I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante six médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.2. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un DPC (délégué prévention de centre), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Quatre de ces délégués assurent une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 592 en 2009. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2009, l'institut compte 1577 SST (sauveteurs secouristes du travail), 153 PCR (personnes compétentes en radioprotection) et 17 pompiers.

I.3. Les principales actions menées

- Signature par la Direction générale de la charte "Santé - Sécurité - Environnement à l'INRA", confirmant la volonté de la direction générale de poursuivre son effort d'amélioration constante de la sécurité et des conditions de travail de tous les personnels, ainsi que de la préservation de l'environnement ;
- Poursuite de la sensibilisation des directeurs d'unité au management de la prévention par l'organisation de 7 formations ;
- Elaboration et engagement d'un plan de relance de l'évaluation a priori (OPPI) et a posteriori (ASAI) des risques professionnels dans le cadre de la mise en place du document unique dans les unités ;
- Bilan très positif de l'opération de maîtrise des risques dans les unités et installations expérimentales dont les enseignements ont été tirés lors d'un colloque ;
- Formation aux risques psychosociaux ;
- Mise à disposition des centres de recommandations et d'outils pour des risques spécifiques (amiante, radioprotection, travail isolé, déchets) ;
- Mobilisation efficace pour faire face à la pandémie grippale.

I.4. Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

II. Les accidents du travail

A compter de 2009, les informations qui suivent sont extraites du nouveau système d'information ressources humaines.

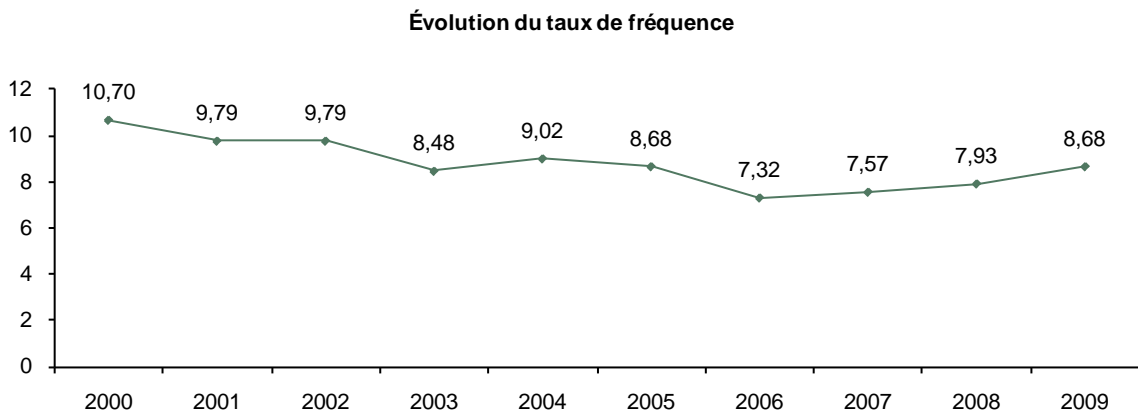
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2007					2008					2009				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F	4	1	2			2				5	2	10			
	H	1					5	1	10		2					
	T	5	1	2			7	1	10		7	2	10			
CR	F	5	2	12			14	4	149		13	3	253			
	H	6					8	2	25		6	1	19			
	T	11	2	12			22	6	174		19	4	272			
IR	F	4	2	190			6				1					
	H	2		364	4		3		213		4	1	2			
	T	6	2	554	4		9		213		5	1	2			
IE	F	8	4	168	11		5	1	33		7	3	76			
	H	8	1	3			8	3	25		9	2	12			
	T	16	5	171			13	4	58		16	5	88			
AI	F	12	4	90			11	2	15		9	3	16			
	H	16	7	38			9	4	43		11	5	51			
	T	28	11	128			20	6	58		20	8	67			
TR	F	37	12	448	17		40	15	223	101	44	14	230			
	H	66	20	1 252	10		72	27	1 034		65	21	600	32		
	T	103	32	1 700	27		112	42	1 257	101	109	35	830	32		
AT	F	43	17	456	151		38	18	486	208	48	17	268	39		
	H	88	44	1 883	449		102	42	1 316	286	101	60	1 846			
	T	131	61	2 339	600		140	60	1 802	494	149	77	2 114	39		
Total	F	113	42	1 366	179		116	40	906	309	127	42	853	39		
	H	187	72	3 540	463		207	79	2 666	286	198	90	2 530	32		
	T	300	114	4 906	642	0	323	119	3 572	595	325	132	3 383	71	0	

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

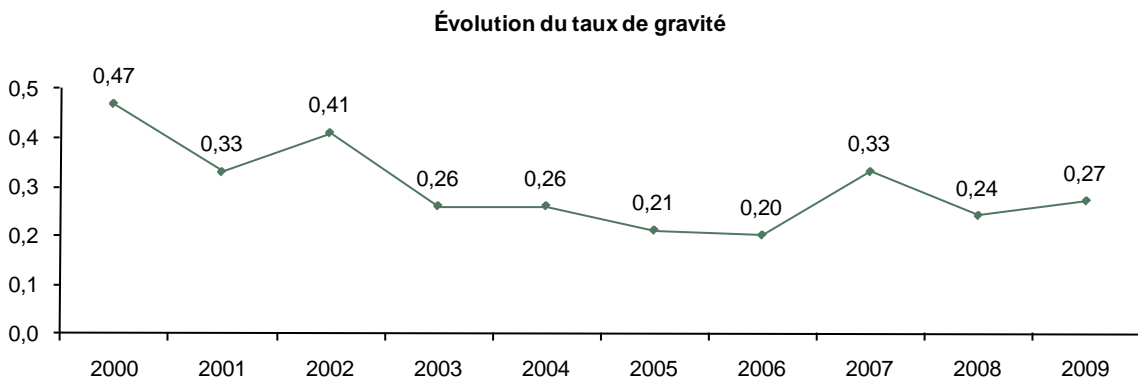
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2007	2008	2009
Accident de plain-pied	20%	19%	24%
Objets en cours de manipulation	21%	17%	17%
Chute avec dénivellation	14%	17%	14%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	5%	11%	9%
Outils individuels à main	4%	6%	5%
Objet en mouvement accidentel	4%	4%	5%
Véhicules routiers	4%		3%
Petit appareillage de laboratoire	3%	1%	2%
Tracteurs	2%		2%
Projection de particules		2%	
Sous-total	75%	76%	79%
Autres éléments	25%	24%	21%
Total	100%	100%	100%

II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2007	2008	2009
Membres inférieurs (sauf pieds)	21%	24%	31%
Mains	14%	21%	21%
Tronc	16%	18%	14%
Membres supérieurs (sauf mains)	11%	13%	10%
Localisations multiples	5%	9%	5%
Tête (sauf yeux)	3%	9%	4%
Pieds	8%	3%	4%
Yeux	5%	1%	0%
Sous-total	83%	98%	88%
Autres sièges	17%	2%	12%
Total	100%	100%	100%

III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	25	16	41	36	18	54	40	37	77
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	13	7	20	18	10	28	18	15	33
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	398	184	582	645	238	883	585	410	995
Nombre d'accidents de trajet mortels									

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	9	17	26	15	10	25	9	6	15

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2007			2008			2009		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2006	2	1	3						
2007	7	14	21	1	2	3			
2008				6	7	13		1	1
2009							8	4	12
Total	9	15	24	7	9	16	8	5	13

Déclarées en		Maladies professionnelles reconnues en 2009	Tableau
2008	1	Lombo-sciatique	98
2009	1	Affection respiratoire de mécanisme allergique	66
	1	Affection due aux rickettsies (fièvre Q)	53B
	4	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	2	Affections périarticulaires du coude (épicondylites)	57B
	4	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent du régime général.

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2007			2008			2009			2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	1	5	6	2	1	3	3	2	5	3	1	4	3	2	5	6	4	10
Supérieur ou égal à 10%		4	4	1	5	6	1	3	4	2	4	6	2	3	5	1	5	6
Total	1	9	10	3	6	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10	7	9	16

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	96
I.1.	L'évolution de la population formée.....	96
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2009	96
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2009.....	97
I.4.	La nouvelle politique institutionnelle de formation	97
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2009.....	98
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2009.....	99
II.	Le financement de la formation permanente	100
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale.....	100
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	100

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2007			2008			2009		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 955	3 329	7 284	3 848	3 304	7 152	3 976	3 410	7 386
<i>Titulaires</i>			5 095			5 115			5 058
<i>Non titulaires</i>			2 189			2 037			2 328
Nombre de stagiaires	8 519	6 356	14 875	8 467	6 251	14 718	8 055	6 518	14 573
Heures stagiaires	144 617	117 924	262 541	147 940	103 072	251 012	143 383	116 365	259 748
Durée moyenne par agent (en heures)	37	35	36	35	34	35	34	35	35
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	17	19	18	16	19	17	17	19	18
Taux d'accès des agents titulaires			60%			57%			55%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2009

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers – Nantes	537	1 069	16 872	31	16
Antilles – Guyane	132	251	4 649	35	19
Avignon	397	834	12 836	32	15
Bordeaux – Aquitaine	394	766	18 019	46	24
Clermont-Ferrand – Theix	598	1 209	21 240	36	18
Colmar	73	128	2 777	38	22
Corse	57	154	2 669	47	17
Dijon	391	884	12 783	33	14
Jouy-en-Josas	543	1 003	21 239	39	21
Lille	125	205	2 623	21	13
Montpellier	700	1 075	26 391	38	25
Nancy	190	386	4 971	26	13
Orléans	145	245	3 097	21	13
Paris	326	638	7 784	24	12
Poitou – Charentes	235	703	10 198	43	15
Rennes	593	1 234	19 858	33	16
Sophia – Antipolis	174	415	11 320	65	27
Toulouse	461	940	13 909	30	15
Tours	449	965	14 266	32	15
Versailles – Grignon	649	1 245	26 377	41	21
National	217	224	5 870	27	26
Total	7 386	14 573	259 748	35	18

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2009

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	258	483	11 193	43	23
BV	155	284	5 691	37	20
CEPIA	521	1 042	21 008	40	20
EA	766	1 572	28 096	37	18
EFPA	410	754	12 294	30	16
GA	321	705	12 104	38	17
GAP	739	1 498	27 373	37	18
MIA	91	165	3 376	37	20
MICA	177	307	5 107	29	17
PHASE	803	1 685	26 320	33	16
SA	334	642	10 469	31	16
SAD	209	420	10 143	49	24
SAE2	161	303	4 896	30	16
SPE	600	1 141	24 820	41	22
GEVES	138	290	4 308	31	15
DAR + SDAR	1 088	2 619	39 076	36	15
Non répartis	615	663	13 474	22	20
Total	7 386	14 573	259 748	35	18

I.4. La nouvelle politique institutionnelle de formation

Depuis 2006, la formation permanente a mis en œuvre la nouvelle politique institutionnelle de formation. Les principales actions conduites peuvent être regroupées autour de quatre axes principaux :

- accompagner la politique scientifique et ses priorités [le développement des programmes fédérateurs, la construction de l'espace européen de la recherche, l'évolution des techniques et des concepts, l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de fonctionnement de dispositif de recherche, le développement des liens entre science et société] ;
- dynamiser l'animation et la gestion collective [accompagnement de la prise des responsabilités au service du collectif, développement de la culture de projet, évolutions des fonctions d'appui à la recherche, déploiement et appropriation des systèmes d'information et de gestion, politiques de restructuration des unités de l'Institut] ;
- accompagner l'évolution des métiers et des parcours professionnels [les métiers en évolution et les métiers en émergence, construire son parcours professionnel, développer le rôle formateur de l'INRA] ;
- promouvoir les droits individuels [congé de formation professionnelle, formations diplômantes à l'initiative de l'agent, dispositif formations personnelles].

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2009

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	233	311	5 680	2,19%	24	18
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	71	146	726	0,28%	10	5
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	296	310	6 584	2,53%	22	21
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	705	828	21 435	8,25%	30	26
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 502	1 981	22 256	8,57%	15	11
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	121	128	2 121	0,82%	18	17
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 677	2 269	44 674	17,20%	27	20
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	315	365	3 960	1,52%	13	11
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	235	251	2 882	1,11%	12	11
211	Responsabilités managériales	286	377	6 971	2,68%	24	18
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 686	2 003	18 307	7,05%	11	9
220	Accompagner le développement de la culture projet	69	70	1 099	0,42%	16	16
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 316	1 849	25 792	9,93%	20	14
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	452	544	5 216	2,01%	12	10
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	118	125	1 915	0,74%	16	15
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	727	1 209	15 462	5,95%	21	13
320	Construire son parcours professionnel	49	55	4 492	1,73%	92	82
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	394	442	5 411	2,08%	14	12
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	482	546	4 589	1,77%	10	8
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	28	44	1 090	0,42%	39	25
324	Formations diplômantes à l'initiative de	7	8	2 778	1,07%	397	347
325	Validation des acquis de l'expérience	9	9	311	0,12%	35	35
330	Développer le rôle formateur de l'INRA	23	23	521	0,20%	23	23
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	23	24	633	0,24%	28	26
332	Actions spécifiques pour les PACTE	14	26	3 870	1,49%	276	149
333	Actions spécifiques pour les thésards	292	391	8 116	3,12%	28	21
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	93	93	2 801	1,08%	30	30
400	Promouvoir les droits individuels	16	20	8 033	3,09%	502	402
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	4	5	2 535	0,98%	634	507
420	Formations personnelles	12	16	1 455	0,56%	121	91
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	56	62	25 743	9,91%	460	415
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	40	43	2 290	0,88%	57	53
Total			14 573	259 748	100,0%	35	18

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2009

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	438	1 082	19 016	43	18	66,9%
De 30 à 40 ans	1 450	3 278	68 068	47	21	60,5%
De 40 à 50 ans	1 807	4 179	72 331	40	17	59,7%
De 50 à 60 ans	1 219	2 406	34 334	28	14	47,7%
60 ans et plus	144	210	3 026	21	14	27,9%
Total	5 058	11 155	196 775	39	18	55,3%

Ancienneté						
Moins de 5 ans	1 079	2 655	44 811	42	17	59,9%
De 5 à 10 ans	1 039	2 372	50 909	49	21	58,1%
De 10 à 20 ans	1 462	3 286	60 044	41	18	58,2%
De 20 à 30 ans	968	1 969	30 593	32	16	52,5%
De 30 ans à 40 ans	494	851	10 158	21	12	40,2%
40 ans et plus	16	22	260	16	12	17,2%
Total	5 058	11 155	196 775	39	18	55,3%

Catégorie fonction publique						
A	2 401	4 916	94 869	40	19	51,4%
B	1 722	4 133	66 854	39	16	61,5%
C	935	2 106	35 052	37	17	55,9%
Total	5 058	11 155	196 775	39	18	55,3%

Corps						
DR	250	404	7 639	31	19	34,8%
CR	514	866	17 462	34	20	42,6%
IR	434	842	16 012	37	19	53,0%
IE	617	1 415	27 247	44	19	60,3%
AI	584	1 386	26 475	45	19	64,4%
TR	1 724	4 136	66 888	39	16	59,8%
AT	935	2 106	35 052	37	17	58,8%
Total	5 058	11 155	196 775	39	18	55,3%

II. Le financement de la formation permanente

II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2007	2008	2009
Budget primitif (pour mémoire) (*)	3 050 K€	3 065 K€	3 588 K€
Coûts pédagogiques	3 911 K€	3 919 K€	4 436 K€
Rémunération des stagiaires	5 544 K€	6 209 K€	7 033 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	352 K€	353 K€	399 K€
Rémunération des formateurs internes (**)	228 K€	228 K€	228 K€
Frais de fonctionnement de la structure	2 683 K€	3 134 K€	3 510 K€
Coût des moyens de remplacement	46 K€	54 K€	85 K€
Total dépenses de formation	12 764 K€	13 897 K€	15 691 K€
Masse salariale	488 073 K€	519 608 K€	559 749 K€
Effort de formation	2,62%	2,67%	2,80%

(*) Pour permettre la comparaison entre les budgets 2007, 2008 et 2009, la TVA rémanente a été retirée du montant correspondant à l'année 2007, les budgets 2008 et 2009 ne comprenant pas cette TVA.

(**) La rémunération des formateurs internes 2008 et 2009 est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 588 160 €	65%
Reports 2008	664 717 €	12%
Cofinancements/Recettes (*)	1 237 858 €	23%
Total des ressources	5 490 734 €	100%
Total des dépenses	-4 825 844 €	88%
Disponible	664 890 €	12%
Reports 2009	506 790 €	9%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	102
I.1.	La représentativité syndicale	102
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation	102
I.1.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire	103
I.2.	L'exercice du droit syndical	103
I.2.1.	Les décharges de service.....	103
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA).....	103
II.	Les instances consultatives nationales	104
II.1.	Les instances paritaires nationales	104
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires	104
II.1.2.	Le Comité technique paritaire.....	105
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente	105
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale	105
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité.....	105
II.2.	Le Conseil scientifique	106
II.3.	Les Commissions scientifiques spécialisées.....	106
III.	Les réunions des instances consultatives.....	107
III.1.	Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).....	107
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs	107
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens.....	108
III.2.	Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)	108
III.3.	Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)	110
III.4.	Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)	110
III.5.	Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS).....	111
III.6.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique	111
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées	113
IV.	Le Conseil d'administration.....	114
IV.1.	La composition du Conseil d'administration.....	114
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration.....	114
V.	Les grèves.....	116

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu les 11 février et 2 avril 2008 pour les corps des ITA et des chercheurs, et le 9 juin 2009 pour le corps des ASC.

- Scrutin du 11 février 2008 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR/SAR, AT) et des DR
- Scrutin du 2 avril 2008 : CAP du corps des CR (second tour)
- Scrutin du 9 juin 2009 : CAP du corps des ASC

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Syndicat	2007	2008	2009
CFDT	36,3%	33,0%	33,0%
CFTC	22,1%	18,1%	18,1%
CGT	38,7%	31,5%	31,5%
SUD	2,9%	17,4%	17,4%
Taux de participation	60,3%	64,5%	64,5%

I.1.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2007				2008				2009			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	57,3%	16,8%	25,9%	-	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%
CR	29,3%	15,7%	29,4%	25,6%	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%
ASC	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-
IR	40,7%	29,2%	30,1%	-	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%
IE/AAR	42,5%	21,6%	35,9%	-	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%
AI	39,2%	24,3%	36,5%	-	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%
TR/SAR					31,5%	15,6%	31,2%	21,7%	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%
TR	34,9%	23,5%	41,6%	-								
SAR	35,7%	24,1%	40,2%	-								
AT					28,7%	19,3%	40,4%	11,6%	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%
AJT/AJA	30,1%	23,1%	46,8%	-								
AGT	32,3%	17,4%	50,3%	-								

NB : En 2009, une seule liste commune CFDT-CGT a été présentée dans le corps des ASC.
 En 2008, les corps des TR et des SAR ont été réunis dans la même commission.
 Par ailleurs, les anciens corps des AGT, AJA et AGT sont désormais réunis dans la commission du nouveau corps des AT.

I.2. L'exercice du droit syndical

I.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
CFDT	9,0	8,6	9,6	8,6	8,2	8,2
CFTC	6,0	4,9	5,3	4,4	4,5	4,2
CGT	10,0	8,5	9,1	8,3	7,7	7,7
SUD	1,0	3,5	5,0	1,0	3,1	3,1
Total	26,0	25,4	29,0	22,3	23,4	23,1

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
CFDT	734	682	762	625	655	680
CFTC	448	386	419	372,5	117,5	132,5
CGT	784	672	728	756	527	505
SUD	58	277	401	55	107	200
Total	2 024	2 017	2 310	1 808,5	1 406,5	1 517,5

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les instances paritaires nationales

II.1.1. Les Commissions administratives paritaires

Évolution de la répartition des sièges par syndicat

Syndicat	2007	2008	2009
CFDT	16	13	13
CFTC	10	7	7
CGT	19	13	13
SUD	1	5	5
Total	46	38	38

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des 11 février et 2 avril 2008 et du 9 juin 2009 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	2	1	1	0
CR	1	1	1	1
ASC	1	-	1	-
IR	2	2	2	0
IE/AAR	2	1	2	1
AI	1	0	1	0
TR/SAR	2	1	2	2
AT	2	1	3	1
Total	13	7	13	5

La CAP n°8 des AGT et la CAP n°9 des SAR ont été supprimées par l'arrêté du 19 novembre 2007 modifiant l'arrêté du 7 mai 1986. L'intitulé de la CAP n°6 devient CAP des TR et SAR et celui de la CAP n°7 devient CAP des AT.

II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2009, le CTP comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2009, la CNFP comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2009, la CNAS comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2009, le CCHS comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.2. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2006. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2006.

II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'Institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2007.

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

Le 19 mai 2009, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAP du 16 décembre 2008
- Les parcours des CR recrutés à l'INRA de 1985 à 2007 : rappels réglementaires et analyses statistiques
- Les productions scientifiques de l'INRA : politique incitative
- Point sur le dispositif d'accompagnement par un binôme paritaire mis en place pour un CR
- Examen de situations individuelles
- Positions administratives statutaires : textes de référence et définitions

Le 3 septembre 2009, CAPN plénière

- Approbation du procès-verbal de la commission du 24 octobre 2008
- Politique générale de l'INRA
- Les productions scientifiques de l'INRA : politique incitative
- Les outils de collaboration avec les écoles doctorales

Le 6 novembre 2009, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 19 mai 2009
- Suivi des recommandations formulées lors de la réunion du 19 mai 2009
- Restitution de l'accompagnement effectué par un binôme paritaire à l'égard d'un CR
- Suivi de situations individuelles

Le 16 décembre 2009, CAPN des DR

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 14 mars 2008
- Mise en place de la Commission Administrative Paritaire : attributions, rôle et fonctionnement
- Recrutement et carrière : politique menée en termes d'amélioration des évolutions de carrière ; avancement au grade de DR1 : évolutions pluriannuelles ; concours DR2 non affectés : session 2008, premiers éléments de la session 2009 et évolutions pluriannuelles
- Les activités d'expertise des chercheurs de l'INRA

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

Le 11 février 2009, CAPN individuelle

- Corps des TR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Les 22, 23, 24 et 25 juin 2009, CAPN d'avancement

- Pour tous les corps

Le 9 juillet 2009, CAPN individuelle

- Corps des AI – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 27 novembre 2009, CAPN individuelle

- Corps des IE – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 16 décembre 2009, CAPN individuelle

- Corps des TR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)

Le 27 janvier 2009

- Validation des procès-verbaux des réunions des 17 septembre, 9 octobre et 17 décembre 2008
- Projet de création d'un Consortium de coopération scientifique pour l'agriculture, l'alimentation, l'environnement et le développement durable : point d'étape
- Projet de décision mettant en place une Commission consultative paritaire (CCP) des non-titulaires à l'INRA
- Présentation d'une note de cadrage sur le suivi RH des personnels affectés dans des établissements de recherche ou d'enseignement supérieur partenaires
- Budget 2009 : présentation de la politique de l'emploi
- Bilan de la campagne biennale de mobilité au titre des années 2009 et 2010
- Présentation du Protocole et plan d'action handicap

Le 6 mars 2009

- Projet de décret portant création de l'Etablissement public de coopération scientifique « Consortium national pour l'agriculture, l'alimentation, la santé animale et l'environnement »
- Projet de convention constitutive du « Consortium national pour l'agriculture, l'alimentation, la santé animale et l'environnement »

Le 27 mars 2009

- Validation du procès-verbal de la réunion du 27 janvier 2009

- Projet de décision mettant en place une Commission consultative paritaire des non titulaires à l'INRA
- Bilan de la campagne biennale de mobilité au titre des années 2009 et 2010
- Eléments résultant du débat préliminaire sur l'actualisation de la politique sociale de l'INRA
- Bilan des CIPP 2008

Le 16 juin 2009

- Validation des procès-verbaux des réunions des 6 et 27 mars 2009
- Partenariat institutionnel avec les établissements d'enseignement supérieur et de recherche : information sur les chaires, les écoles doctorales et projet de note de service relative aux unités sous contrat
- Dotation budgétaire des départements
- Stratégie nationale pour le développement durable à l'INRA
- Mise en œuvre de l'indemnité de départ volontaire
- Information sur le projet de campus de SACLAY, opération d'intérêt national
- Information sur le dispositif de gestion des ressources humaines à l'INRA

Le 25 juin 2009

- Consortium de coopération scientifique pour l'agriculture, l'alimentation, l'environnement et le développement durable : participation des représentants du personnel au Conseil d'administration provisoire de l'EPCS et projet de règlement intérieur

Le 9 octobre 2009

- Validation des procès-verbaux des réunions des 16 et 25 juin 2009
- Après le rapport Houllier : processus de consultation sur la réorganisation de l'INRA
- Information sur les modalités d'application de la prime d'excellence scientifique à l'INRA
- Information sur la fusion des centres INRA de Sophia-Antipolis et d'Avignon
- Projets de notes de service relatives aux unités sous contrat
- Projet de note de service relative aux congés annuels
- Information sur le dispositif de gestion des ressources humaines à l'INRA
- Information relative à la mise en œuvre à l'INRA du plan national de prévention et de lutte « pandémie grippale »
- Mise en place du consortium : point d'étape ; la protection sociale complémentaire, compte épargne temps : information relative à l'application à l'INRA du dispositif réglementaire

Le 1er décembre 2009

- Validation du procès-verbal de la réunion du 9 octobre 2009
- Renouvellement du GIP CRNH de Nantes
- Projet de modification de la convention constitutive du GIP ECOFOR
- Projet de note de service sur les modalités d'application de la prime d'excellence scientifique à l'INRA
- Bilan du régime des missions
- Projet de note de service relative à la campagne d'avancements 2010

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Projet de note de service relative au Compte épargne temps (CET) à l'INRA
- Présentation générale des audits internes 2008 et de leurs conclusions
- Présentation du bilan social 2008
- Bilan qualitatif de la politique d'emploi des non titulaires à l'INRA
- Information sur le dispositif de gestion des ressources humaines à l'INRA

III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Le 13 février 2009

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 14 novembre 2008
- Bilan 2007
- Prévisions 2009
- Relecture du texte « évolution des compétences et formation à l'INRA »

Le 18 juin 2009

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 13 février 2009
- Bilan des actions de formation 2008
- Information sur le dispositif national professionnalisant des gestionnaires d'unité
- Premières réflexions du groupe de travail sur la période de professionnalisation

Le 2 décembre 2009

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 18 juin 2009
- Présentation des travaux du groupe de travail « période de professionnalisation »
- Indicateurs de formation utilisés dans le cadre du bilan 2008

III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)

Le 3 juillet 2009

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 28 novembre 2008
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2008
- Rapport d'activité 2008 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2008 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2008 de la Commission nationale des aides et des prêts
- Projet de modification du quotient familial de l'INRA
- Points d'information : protection sociale complémentaire et campagne de recrutement 2009 (apprentissage, Pacte et handicap)

Le 25 septembre 2009

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 3 juillet 2009
- La protection sociale complémentaire (notamment présentation des réponses apportées à l'enquête par le Cabinet MERCER).

Le 27 novembre 2009

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 25 septembre 2009
- Présentation du budget social prévisionnel 2010
- La Politique handicap : bilan 2008 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés et bilan 2008 de la Cellule handicap

III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Le 30 avril 2009

- Bilan 2008 de l'opération de maîtrise des risques dans les unités expérimentales, colloque 2009, maîtrise des risques dans les très petites unités
- Avancement du groupe de travail « document unique, OPPI »
- Prévention des risques psychosociaux à l'INRA : présentation de la démarche
- Suivi des décisions du CCHS du 5 décembre 2008

Le 8 juillet 2009

- Rapport 2008 sur l'évolution des risques professionnels
- Synthèse des rapports annuels des médecins de prévention pour l'année 2008
- Enquête amiante : état de l'évaluation des expositions de l'amiante des agents de l'INRA
- Bilan 2008 et projet de programme prévention 2010
- Opération de maîtrise des risques dans les unités expérimentales : bilan du colloque du 5 juin 2009
- Projet de plan d'action pour la relance de l'OPPI (document unique) à l'INRA
- Suivi des décisions du CCHS du 30 avril 2009

Le 13 novembre 2009

- Projet de note de service sur le travail isolé
- Bilan 2008 et projet de plan de formation à la prévention 2010
- Projet de note de service sur la maîtrise du risque amiante
- Inspection hygiène et sécurité
- Plan de pandémie grippale de l'INRA
- Suivi des décisions du CCHS du 8 juillet 2009

III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Les 10 et 11 mars 2009

- Approbation du compte-rendu du CS des 2 et 3 décembre 2008
- Evaluation du département SPE – Phase 2
- Stratégie nationale de la recherche et de l'innovation (SNRI) : présentation par la direction de l'INRA et discussion

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Séance de travail interne du CS pour l'établissement d'un avis sur la SNRI
- Evaluation de l'INRA : présentation orale du rapport d'auto-évaluation
- Restitution des travaux des groupes de réflexion du CS sur les chantiers du consortium et validation

Le 3 juin 2009

- Approbation du compte-rendu du CS des 2 et 3 décembre 2008
- La politique d'alliances de l'INRA : consortium, universités, autres organismes de recherches
- Les orientations 2010-2014 de l'INRA : le calendrier, les 4 nouveaux chantiers scientifiques
- Evaluation du département GAP – Phase 2
- Les technologies du futur

Les 29 et 30 septembre 2009

- Présentation du centre de Toulouse – Midi-Pyrénées
- Approbation du compte-rendu du CS du 3 juin 2009
- Point d'actualités, suivi d'une discussion
- Gestion et partage des données en biologie intégrative et systémique
Proposition de réflexion du conseil scientifique
- Visite du centre : visite du Centre national de ressources génétiques végétales et des plates-formes de Génotoul du site d'Auzeville. Illustration des travaux de recherche sur les génomes des animaux, des végétaux et des microorganismes. Exposé d'un chercheur de l'unité Agrosystèmes et développement territorial (AGIR), département EA
- Agenda 2010 du CS
- Mise en place de la prime d'excellence scientifique. Avis sur les critères d'attribution
- Exposé d'un chercheur du Laboratoire d'Economie des ressources naturelles : Economie de l'environnement
- Exposé d'un chercheur du Laboratoire d'ingénierie des systèmes biologiques et des procédés : valorisation de la biomasse et des produits agricoles pour obtenir de nouveaux produits à forte valeur ajoutée.
- Présentation du pôle de toxicologie des aliments (Toxalim)
- Nomination du chef du département PHASE
- Bilan de l'évaluation des unités par l'AERES – Vague D.
- Visite des laboratoires de Toxalim à St Martin du Touch

Les 27 novembre 2009

- Prime d'excellence scientifique : validation de la liste de prix et distinctions ouvrant droit à la prime de catégorie 2
- Bilan de la mise en œuvre du document d'orientation 2006-2009
- Nomination du directeur scientifique Environnement
- Evaluation du département GA – Phase 2
- Nomination du chef du département GA
- Evaluation de l'INRA : présentation des conclusions de la commission AERES
- Discussion du conseil sur l'évaluation de l'INRA

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 25 juin 2009 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Le 2 avril 2009

- Approbation du procès-verbal de la séance du 19 décembre 2008
- Participation de l'INRA à l'établissement Public de coopération scientifique « Consortium national pour l'agriculture, l'alimentation, la santé animale et l'environnement » (délibération)
- Rapport d'activité 2008 (délibération)
- Compte financier 2008 et rapport de l'ordonnateur (délibération)
- Présentation des comptes consolidés des deux filiales Agri-Obtentions et INRA-Transfert (information)
- Décision modificative n°1 au Budget primitif 2009 (délibération)
- Présentation des suites du « Grenelle de l'environnement » à l'INRA (information)
- Projet INRA-QUALIMENT et 3B-CAR (préfiguration de la création d'instituts Carnot) (information)
- Questions diverses : Délégation du conseil à la présidente pour conclure les marchés relatifs à la construction d'un bâtiment de recherche pour l'opération MICALIS, sur le centre de Jouy-en-Josas ; compte rendu au Conseil du marché passé avec IBM pour le CTIG, sur le centre de Jouy-en-Josas ; demande d'exonération du remboursement de la rémunération d'un agent mis à disposition d'une entreprise de valorisation ; acceptation de dons en numéraire

Le 26 juin 2009

- Approbation du procès-verbal de la séance du 2 avril 2009
- Point d'actualité (information)
- Présentation du rapport d'activité 2008 de l'INRA (délibération)

- Stratégie d'alliances et partenariats académiques de l'INRA (information)
- Présentation de l'ARP Adage (Atelier de réflexion prospective « Adaptation de l'agriculture et des écosystèmes anthropisés au changement climatique »)
- Présentation du schéma directeur pour le Développement durable à l'INRA
- Questions diverses : propositions de nominations de membres du Comité d'éthique INRA-CIRAD (délibération) ; Délégation du conseil à la présidente pour conclure des marchés nationaux de fournitures (délibération) ; campus du plateau de Saclay : accord de consortium (information)

Le 21 octobre 2009

- Approbation du procès-verbal de la séance du 26 juin 2009
- Troisième bilan d'étape de la mise en œuvre du contrat d'objectifs 2006-2009 (point d'information)
- Proposition de création d'un centre de recherche INRA-PACA (Provence-Alpes-Côte d'Azur) (délibération)
- Présentation des recherches de l'INRA sur la grippe et les virus influenza : résultats, objectifs et stratégie (point d'information)
- Décision modificative n°3 au Budget primitif 2009 (délibération)
- Mise en œuvre de la prime d'excellence scientifique (délibération)
- Présentation du document d'orientation de la politique immobilière de l'INRA (délibération)
- Questions diverses : dons (délibération)

Le 15 décembre 2009

- Approbation du procès-verbal de la séance du 21 octobre 2009
- Bilan du document d'orientations 2006-2009 et perspectives (information)
- Information sur la réorganisation de l'INRA ; nomination des directeurs généraux délégués (délibération)
- Décision modificative n°4 au Budget primitif 2009 (délibération)
- Budget primitif 2010 (délibération)
- Présentation de l'activité du comité consultatif commun d'éthique INRA-CIRAD par son président et premier(s) avis (information)
- Questions diverses : information sur la mise en place du consortium « AGREENIUM » ; renouvellement du GIP CRNH de Nantes (délibération) ; régime des Missions de longue durée (délibération) ; information sur les comptes 2008 des filiales INRA-Transfert et Agri-Obtentions

V. Les grèves

Dates	Effectifs
29 janvier	1 297
5 mars	160
19 mars	851
2 juillet	30
7 octobre	17

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale.....	118
II.	Les prestations d'action sociale.....	118
II.1.	L'aide aux familles.....	118
II.1.1.	L'action en faveur des enfants.....	118
II.1.1.a.	L'allocation de garde d'enfants de moins de 3 ans et enfants handicapés.....	118
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans.....	118
II.1.2.	Les vacances des enfants.....	119
II.1.3.	Le chèque vacances.....	119
II.2.	La restauration collective.....	120
II.3.	Les prêts et les aides.....	120
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	120
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	121
III.	Les actions en faveur des personnes handicapées.....	121
III.1.	Le FIPHFP.....	121
III.2.	Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....	122
III.3.	Les aménagements de postes de travail.....	122
III.4.	L'aide humaine.....	123
III.5.	Les travaux de mise en accessibilité.....	124
III.6.	Les CESU « Compensation du handicap ».....	124
III.7.	Les partenaires associatifs.....	124
III.7.1.	L'ATHAREP.....	125
III.7.2.	TREMLIN.....	125
III.7.3.	WWW.HANDICAP.FR.....	125
IV.	Le logement.....	125
IV.1.	Le logement social.....	125
IV.2.	Le logement de fonction.....	126
IV.3.	Les autres logements.....	126
IV.4.	Les aides au logement.....	126
IV.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	126
IV.4.2.	Le prêt à l'installation dans le logement locatif.....	127
V.	L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	128
V.1.	Présentation générale de l'ADAS.....	128
V.1.1.	Les effectifs.....	128
V.1.2.	Les dotations budgétaires.....	128
V.1.3.	Les décharges de service.....	128
V.2.	Les résultats de l'activité de l'ADAS.....	128
V.2.1.	Les aides à l'enfance.....	128
V.2.2.	Les aides aux vacances.....	129
V.2.3.	L'action socioculturelle.....	129
V.2.4.	Le bilan global.....	129

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2007	2008	2009
Action sociale (*)	4 343,4 K€	4 987,5 K€	5 479,5 K€
Prêts et avances	100,0 K€	85,0 K€	100,0 K€
Total	4 443,4 K€	5 072,5 K€	5 579,5 K€

Source : BP 2009 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Mission de coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation de garde d'enfants de moins de 3 ans et enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
Garde d'enfants (- de 3 ans)	53			34,3 K€		
Action en faveur des enfants handicapés	42	44	43	78,6 K€	93,7 K€	86,0 K€
Total	95	44	43	112,9 K€	93,7 K€	86,0 K€

NB : L'allocation de garde pour les enfants de moins de 3 ans a été supprimée et remplacée par le Chèque Emploi Service Universel (CESU) « garde d'enfants » à compter du 1^{er} juillet 2007. Par conséquent, depuis 2008, il n'y a eu aucune dépense au titre de cette allocation.

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de 6 ans (note de service 2009-12 du 30 janvier 2009).

CESU	2007	2008	2009
Nombre de dossiers	337	613	968
Nombre de titres	1411	4082	6209
Financement / Coûts	60,3 K€	187,1 K€	284,6 K€
Frais de gestion	2,5 K€	3,0 K€	4,2 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	62,8 K€	190,1 K€	288,8 K€

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1^{er} janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
Colonies de vacances	434	463	603	34,2 K€	35,0 K€	50,2 K€
Centres aérés	1 068	941	866	59,4 K€	54,2 K€	57,8 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	264	334	249	5,9 K€	6,3 K€	6,3 K€
Séjours linguistiques	47	53	3	7,4 K€	7,5 K€	1,1 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	439	350	366	31,5 K€	32,9 K€	27,8 K€
Total	2 252	2 141	2 087	138,4 K€	135,9 K€	143,2 K€

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2008-30 du 1^{er} avril 2008, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

A compter du 1^{er} avril 2009, les agents handicapés en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une à hauteur de 30 % de la bonification versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2007	2008	2009
Nombre de dossiers	676	719	760
Financement / Coûts	690,7 K€	721,8 K€	743,8 K€
Epargne des agents	575,1 K€	598,4 K€	620,3 K€
Participation de l'INRA	115,6 K€	123,4 K€	123,5 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	17,2 K€	18,9 K€	21,3 K€
à la Mutualité fonction publique	10,3 K€	11,8 K€	13,9 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	6,9 K€	7,1 K€	7,4 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	132,8 K€	142,3 K€	144,8 K€

II.2. La restauration collective

95 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2009 est de 1,11 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2007	2008	2009
Nombre moyen de bénéficiaires	5 167	5 060	4 940
Nombre de repas subventionnés	852 593	834 813	815 167
Montant global de la subvention	929 176 €	931 158 €	967 137 €

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2009-01 du 5 janvier 2009, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2007	2008	2009
Nombre de bénéficiaires	55	60	45
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	20%	20%	13%
Catégorie B	22%	37%	31%
Catégorie C	55%	42%	56%
Contractuels	3%	1%	0%
Montant global des prêts accordés	91 700 €	99 700 €	91 750 €
Montant moyen du prêt	1 667 €	1 662 €	2 039 €

Aides exceptionnelles non remboursables	2007	2008	2009
Nombre de bénéficiaires	93	85	59
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	4%	3%	5%
Catégorie B	16%	24%	24%
Catégorie C	56%	60%	56%
Contractuels	24%	13%	15%
Montant global des aides accordées	60 636 €	53 636 €	41 917 €
Montant moyen de l'aide	652 €	631 €	710 €

II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2008	2009
Nombre de bénéficiaires	7	6
Montant global des prêts accordés	70 000 €	57 000 €
Bonification INRA	11 937 €	7 330 €

III. Les actions en faveur des personnes handicapées

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1^{er} janvier 2006, le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

La quatrième déclaration au FIPHFP a eu lieu en mai 2009. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 846 047 €, compte tenu d'un taux d'emploi de 2,98%.

Ce pourcentage a diminué par rapport au taux déclaré en 2008, ceci pour deux raisons principales :

- le non renouvellement des reconnaissances administratives du handicap (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé par exemple) ;
- le départ à la retraite d'agents en situation de handicap.

Si chaque personne avait renouvelé sa reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, le taux d'emploi déclaré aurait atteint 4,12% en 2009.

La loi avait prévu une montée en charge progressive du dispositif. Ainsi, en 2009, les administrations étaient redevables de 80% du montant total dû.

Déclaration FIPHFP	2007	2008	2009
Taux d'emploi	3,09%	3,41%	2,98%
Taux d'assujettissement	40%	60%	80%
Montant versé	437 329 €	545 896 €	846 047 €

Afin de diminuer leur contribution au FIPHFP, les employeurs publics peuvent déduire un certain nombre de dépenses financées sur leurs fonds propres. C'est notamment le cas des actions citées ci-après.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2007	2008	2009
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services	411 793 €	733 749 €	649 528 €

III.3. Les aménagements de postes de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs handicapés :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement.

Seuls ces derniers font l'objet de déduction lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

Le FIPHFP s'est progressivement doté des outils nécessaires à son bon fonctionnement et propose désormais des aides diverses : matériels adaptés, aides techniques, aides humaines, aménagement de véhicule, transports adaptés, interventions de professionnels spécifiques (interprètes en langue des signes), actions de sensibilisation, supports de communication, formation etc.

Dans un premier temps, les administrations étaient invitées à déposer leurs demandes d'aides *via* une plateforme dématérialisée. Aujourd'hui, le FIPHFP propose aux employeurs publics de conclure des conventions pluriannuelles.

L'INRA a signé une convention avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1er décembre 2008, pour une durée de 3 ans. L'Institut devrait ainsi disposer de financements à hauteur de 943 000 € sur la période de conventionnement.

Ceci explique la forte augmentation de la part des aménagements de postes financés par le FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

Aménagements de postes de travail	2007	2008	2009
Nombre d'aménagements réalisés	32	40	42
Montant financé par le FIPHFP (HT)	4 944 €	36 872 €	86 847 €
Montant financé sur fonds propres (HT)	24 796 €	50 684 €	2 421 €
Total	29 740 €	87 556 €	89 268 €

Pour l'aménagement du poste d'un même agent, plusieurs actions peuvent être menées. En 2009, 105 actions ont été financées, bénéficiant à 42 personnes au total.

Outre les aménagements de poste, les crédits du FIPHFP ont été utilisés pour financer des actions d'information, de sensibilisation et de communication sur les campagnes de recrutement de l'INRA :

- participations des centres et de la DRH à des salons spécialisés: Autonomic, Jobekia, Adapt etc. ;
- communications sur des sites dédiés au recrutement de personnes handicapées (www.Hanploi.com, www.handicap.fr).

De même, des crédits du FIPHFP ont permis le financement d'interprétiats en langue des signes française (LSF) pour des agents INRA candidats à des concours internes.

Enfin, des fonds propres de l'Institut ont servi au financement des frais d'interprétiat en LSF pour l'organisation des concours externes (candidats extérieurs).

III.4. L'aide humaine

Depuis 2007, l'INRA a recours aux services d'auxiliaires de vie accompagnant les agents en milieu professionnel pour l'accomplissement de leurs activités professionnelles ou pour les actes de la vie quotidienne.

Aide humaine	2007	2008	2009
Nombre d'agents concernés	1	2	2
Financements FIPHFP (HT)	0 €	24 286 €	26 481 €
Dépenses sur fonds propres (HT)	1 825 €	26 037 €	1 067 €
Total	1 825 €	50 323 €	27 547 €

III.5. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € HT. Ces dépenses figurent donc dans le tableau précédent relatif aux aménagements de postes de travail (III.3).

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Travaux d'accessibilité (hors financement FIPHFP)	2007	2008	2009
Nombre de centres concernés	4	7	10
Coût des opérations (HT)	213 442 €	58 122 €	103 263 €

III.6. Les CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les non titulaires de droit public de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

CESU Compensation du handicap	2009
Nombre de dossiers instruits	8
Nombre de titres	382
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	7 200 €

III.7. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a maintenu et développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2007	2008	2009
ATHAREP	8 000 €	8 000 €	8 000 €
TREMPIN	2 000 €	2 000 €	2 000 €
STARTING BLOCK (*)	5 000 €		
HANPLOI (*)	742 €	9 987 €	
HANDICAP.FR		2 978 €	2 470 €
Total	15 742 €	22 965 €	12 470 €

(*) Les partenariats avec les associations STARTING BLOCK et HANPLOI n'ont pas été reconduits en 2009.

III.7.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

L'INRA verse chaque année une subvention à cette association, dont l'Institut est membre de droit depuis 1989.

III.7.2. TREMPLIN

L'association d'entreprises TREMPLIN a pour objectif d'accompagner les personnes handicapées de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail.

TREMPLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

III.7.3. WWW.HANDICAP.FR

Le site Internet www.handicap.fr offre des informations et services à destination de toutes les personnes concernées par le handicap, tant s'agissant de la vie personnelle que de l'activité professionnelle. Il propose notamment un Espace Emploi grâce auquel recruteurs et candidats peuvent se rencontrer.

Dans le cadre du partenariat avec l'INRA, 21 comptes recruteurs ont été créés (pour chaque centre de recherche ainsi que pour la DRH). Chacun de ces comptes ouvre droit à la diffusion d'un nombre illimité d'offres (emploi, stage, apprentissage...) et à la consultation illimitée de la CVThèque. D'autre part, une fiche présentant l'engagement de l'INRA en faveur des personnes handicapées a été mise en ligne dans l'espace entreprise du site, et renvoie vers le site Internet de l'Institut.

IV. Le logement

IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau du service social de l'INRA.

IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte d'une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2009	Concessions par US octroyées en 2009	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2009	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2009
Angers – Nantes			4	
Antilles – Guyane		2	11	6
Avignon			11	
Bordeaux – Aquitaine			10	2
Clermont-Ferrand – Theix			35	
Colmar			3	
Corse			7	1
Dijon			8	5
Jouy-en-Josas	1	3	27	26
Lille			1	
Montpellier	1		8	1
Nancy			5	
Orléans			13	
Poitou – Charentes			10	
Rennes			31	
Sophia – Antipolis			5	
Toulouse			13	
Tours			25	
Versailles – Grignon			19	
Total	2	5	246	41

IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

IV.4. Les aides au logement

IV.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois

de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

A compter du 1^{er} septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2007	2008	2009
Nombre de bénéficiaires	49	32	72
Montant global des aides accordées	20 343 €	18 863 €	42 413 €
Montant moyen de l'aide	415 €	590 €	589 €

IV.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et non titulaires dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2009
Nombre de bénéficiaires	9
Montant global des aides accordées	22 000 €
Montant moyen de l'aide	760 €

V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2007	2008	2009
Sociétaires actifs	7 812	7 525	7 686
Sociétaires retraités	1 159	1 533	1 522
Associés conventionnels	130	120	141
Nombre de sociétaires	9 101	9 178	9 349
Associés	570	483	659
Bienfaiteurs	558	586	583
Total	10 229	10 247	10 591

V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2007	2008	2009
Subventions INRA	2 003,5 K€	2 048,8 K€	2 106,5 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	253,6 K€	207,6 K€	10,1 K€
Cotisations	91,8 K€	97,2 K€	96,5 K€
Total	2 348,9 K€	2 353,6 K€	2 213,1 K€
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	64,5 K€	65,5 K€	0,0 K€
Recettes nettes	2 453,3 K€	2 288,2 K€	2 213,1 K€

V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2006	2008	2009
Nationales			
Equivalent temps plein	4,25	4,25	4,25
Nombre de responsables	14	14	14
Locales			
Equivalent temps plein	13,35	13,35	14,35
Nombre de responsables	209	209	224
Nombre de sections locales	41	41	41

V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2007	2008	2009
Montant des actions enfance et des centres aérés	437,7 K€	419,1 K€	443,9 K€
Répartition des recettes nettes	19,2%	18,3%	11,9%
Nombre de séjours, stages subventionnés	5 245	5 131	5 265

V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2007	2008	2009
Montant du budget	456,8 K€	501,0 K€	357,0 K€
Montant des investissements	30,0 K€	19,3 K€	27,6 K€
Montant des équipements	14,5 K€	1,7 K€	5,7 K€
Répartition des recettes nettes	20,0%	21,9%	24,7%

V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2007	2008	2009
Sections locales	479,2 K€	420,2 K€	417,0 K€
Culture	57,3 K€	19,1 K€	56,9 K€
Sport	70,6 K€	63,5 K€	73,6 K€
Adayades	39,2 K€	54,2 K€	39,2 K€
Total	646,3 K€	557,0 K€	586,7 K€
Répartition des recettes nettes	28,3%	24,3%	21,7%

V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2007	2008	2009
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	42,1%	42,5%	51,5%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	28,3%	24,3%	22,9%
Personnel (hors CVF)	15,1%	17,7%	12,6%
Frais de siège	6,5%	12,6%	9,4%
Reliquats (au 1er janvier)	8,0%	2,9%	3,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA	132
II.	Les grades par catégorie INRA	133
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	134
IV.	Les conseils, comités et commissions	134
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)	135
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP)	136

I. Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

II. Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe

Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 ^e classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 ^e classe

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 ^{ère} classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 ^e classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

Nomenclature 2002

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

Nomenclature 2009

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J gestion et pilotage

Nomenclature 2007

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- H gestion scientifique et technique des EPST



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07

Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : infos@inra.fr

www.inra.fr