

Bilan social 2010

Direction des Ressources Humaines

ALIMENTATION
AGRICULTURE
ENVIRONNEMENT

INRA

Avant-propos

A travers cette nouvelle édition de son Bilan Social, l'INRA met à la disposition de tous, l'ensemble des données qui caractérise l'évolution des emplois, des carrières des personnels et de la situation sociale dans l'établissement. Notre volonté a été de conserver la même articulation et la même présentation que les années précédentes afin d'offrir une certaine continuité au lecteur.

Cette édition s'est attachée à utiliser au mieux les capacités d'interrogation du Système d'Information dont nous disposons. Elle s'enrichit également d'un nouveau chapitre relatif au volet social du développement durable. Les indicateurs proposés visent de façon ciblée à rendre compte des évolutions dans trois domaines que l'INRA a élevé au rang de priorités : la mixité et la diversité des parcours, l'intégration des personnes en situation de handicap, l'accès à la formation.

L'ouverture grandissante à l'international, l'accompagnement des parcours professionnels, la formation permanente, la mobilité, ou encore les mesures sociales, sont autant de valeurs ajoutées par la gestion des ressources humaines. Là aussi, en mettant en perspective informations de synthèse et indicateurs, le Bilan Social offre la possibilité d'un suivi des actions sur la durée. Il constitue une source de réflexion importante et contribue aux échanges, à la concertation entre tous.

Les chantiers ouverts ces dernières années sont nombreux. Le paysage de la recherche et de l'enseignement supérieur ne cesse de se transformer. Il invite l'INRA à affirmer plus clairement ses missions propres, au croisement de l'avancée des sciences, de l'économie et de la société. Le document d'orientation de l'Institut, les schémas stratégiques des départements et les projets des centres en région qui le déclinent sont autant d'expressions de notre projet. Ils rendent compte d'une véritable solidarité organique, en mettant en avant l'existence de cohérences et de liens au sein de notre communauté de travail et avec nos partenaires.

Je souhaite ardemment que ce Bilan Social soit un outil au service d'un dialogue social renforcé et qu'il demeure l'empreinte d'une communauté active, rayonnante, impliquée et riche de sa diversité.



Marion Guillou

Sommaire

Avant-propos.....	1
Sommaire.....	2
Chapitre 1 - Les effectifs.....	4
I. Les emplois inscrits au budget.....	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
III. Les effectifs titulaires rémunérés.....	11
IV. Les effectifs non titulaires.....	37
Chapitre 2 - L'emploi.....	47
I. Les entrées.....	48
II. Les sorties.....	58
III. Les promotions.....	63
Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités.....	67
I. La masse salariale.....	68
II. Les rémunérations indiciaires des titulaires.....	69
III. Les primes et indemnités.....	71
Chapitre 4 - Les conditions d'emploi.....	75
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux.....	76
II. L'exercice de fonctions à temps partiel.....	83
Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité.....	87
I. La prévention à l'INRA.....	88
II. Les accidents du travail.....	90
III. Les accidents de trajet.....	92
IV. Les maladies professionnelles reconnues.....	93
V. Les invalidités permanentes partielles.....	94
Chapitre 6 – La formation permanente.....	95
I. La population formée.....	96
II. Le financement de la formation permanente.....	100

Chapitre 7 – Les relations professionnelles	101
I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....	102
II. Les instances consultatives nationales.....	104
III. Les réunions des instances consultatives.....	107
IV. Le Conseil d'administration.....	114
V. Les grèves.....	116
Chapitre 8 – L'action sociale.....	117
I. Le budget de l'action sociale.....	118
II. Les prestations d'action sociale.....	118
III. Les actions en faveur des personnes handicapées.....	121
IV. Le logement.....	125
V. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	128
Chapitre 9 – La responsabilité sociale.....	133
I. L'égalité professionnelle.....	134
II. Les travailleurs en situation de handicap.....	136
III. La formation.....	137
Annexes.....	139
I. Les corps par catégorie INRA.....	140
II. Les grades par catégorie INRA.....	141
III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	142
IV. Les conseils, comités et commissions.....	142
V. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	143
VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	144

Chapitre 1 - Les effectifs

I.	Les emplois inscrits au budget	6
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2010	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2010	6
II.	Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques.....	7
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade.....	7
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2010 par type de personnel.....	8
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2010 par position statutaire	8
II.4.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2010 par grade	9
II.5.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2010 par grade.....	9
II.6.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2010.....	10
II.7.	Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre.....	10
III.	Les effectifs titulaires rémunérés	11
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps.....	11
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel	11
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	12
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	13
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique	14
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004	14
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010	14
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche.....	15
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	15
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	15
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en personnes physiques	16
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en équivalent temps plein	17
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en personnes physiques	18
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en équivalent temps plein.....	19
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche	20
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques	20
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein.....	20
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en personnes physiques	21
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en équivalent temps plein	22
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2010 en personnes physiques.....	23
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2010 en équivalent temps plein	24
III.4.7.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en personnes physiques	25
III.4.8.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en équivalent temps plein.....	26
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2010	27
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS.....	28
III.6.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS	28
III.6.2.	Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS	29
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP	30
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre	30
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2010 par corps.....	30
III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge	31
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010 par âge.....	31
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010	32
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2010	33
III.8.4.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010	34

III.9.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA	35
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté	35
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010 par tranche d'ancienneté	35
III.10.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère	36
III.10.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004.....	36
III.10.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2010 par corps et zone géographique	36
IV.	Les effectifs non titulaires	37
IV.1.	Les effectifs non titulaires par nature de contrat	37
IV.2.	Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2010.....	38
IV.3.	Les effectifs non titulaires par centre en 2010	39
IV.3.1.	Les effectifs non titulaires en 2010 en personnes physiques différentes	39
IV.3.2.	Les effectifs non titulaires en 2010 en équivalent temps plein annuel.....	40
IV.4.	Les effectifs non titulaires par département en 2010.....	41
IV.4.1.	Les effectifs non titulaires en 2010 en personnes physiques différentes	41
IV.4.2.	Les effectifs non titulaires en 2010 en équivalent temps plein annuel.....	42
IV.5.	Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2010.....	43
IV.6.	Les diplômes préparés par les stagiaires en 2010.....	43
IV.7.	Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires.....	44
IV.8.	Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2010.....	45
IV.8.1.	Les niveaux de recrutement en 2010 en personnes physiques différentes.....	45
IV.8.2.	Les niveaux de recrutement en 2010 en équivalent temps plein annuel.....	46

I. Les emplois inscrits au budget

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2010

I.2. Les emplois inscrits au budget en 2010

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel. Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	ETPT moyens annuels								
	Prévision 2008			Prévision 2009			Prévision 2010		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	703,3		703,3	708,0		708,0	738,0		738,0
Chargés de recherche	1 103,4		1 103,4	1 102,0		1 102,0	1 072,0		1 072,0
Ingénieurs de recherche	748,1		748,1	741,0		741,0	766,0		766,0
Ingénieurs d'études	878,1		878,1	925,0		925,0	935,0		935,0
Assistants ingénieurs	776,3		776,3	802,0		802,0	847,0		847,0
Techniciens de la recherche	2 399,0		2 399,0	2 595,0		2 595,0	2 555,0		2 555,0
Adjointes techniques de la recherche	1 644,1		1 644,1	1 420,0		1 420,0	1 357,0		1 357,0
Agents techniques de la recherche	35,8		35,8	0,0		0,0	0,0		0,0
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0	3,0		3,0
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 291,1	0,0	8 291,1	8 296,0	0,0	8 296,0	8 273,0	0,0	8 273,0
Attachés scientifiques contractuels	34,1		34,1	39,0		39,0	39,0		39,0
Chercheurs contractuels	4,0		4,0	6,0		6,0	6,0		6,0
CDD sur emplois permanents	339,5		339,5	325,7		325,7	325,7		325,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	104,0		104,0	104,0		104,0	104,0		104,0
Post-doctorants ministériels	98,0		98,0	54,0		54,0	45,0		45,0
Doctorants	325,0		325,0	325,0		325,0	370,0		370,0
Chercheurs et boursiers étrangers	113,0		113,0	113,0		113,0	80,0		80,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	120,0	70,0	190,0	120,0	70,0	190,0	120,0	90,0	210,0
CDI à temps incomplet	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0	15,0	1,0	16,0
Contrats aidés et apprentis	124,1		124,1	124,1		124,1	112,1		112,1
Personnels sur conventions de recherche		475,0	475,0		510,0	510,0		620,0	620,0
Boursiers Marie Curie		50,0	50,0		30,0	30,0		30,0	30,0
Total des ETPT des emplois de non titulaires	1 276,7	596,0	1 872,7	1 225,8	611,0	1 836,8	1 216,8	741,0	1 957,8
Total général	9 567,8	596,0	10 163,8	9 521,8	611,0	10 132,8	9 489,8	741,0	10 230,8

Source : BP 2010

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31 décembre par grade

Grade	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR 0		26	26	2	28	30	2	21	23
DR 1	15	117	132	17	141	158	23	147	170
DR 2	176	409	585	170	360	530	179	358	537
CR 1	456	419	875	472	418	890	475	426	901
CR 2	149	139	288	161	156	317	164	138	302
Chercheurs	796	1 110	1 906	822	1 103	1 925	843	1 090	1 933
IR 0	19	60	79	19	57	76	25	76	101
IR 1	104	179	283	117	190	307	120	177	297
IR 2	202	238	440	204	236	440	207	232	439
IE 0	17	25	42	17	25	42	19	29	48
IE 1	85	111	196	88	115	203	96	111	207
IE 2	418	359	777	428	354	782	434	359	793
AI	464	365	829	512	396	908	510	395	905
Ingénieurs	1 309	1 337	2 646	1 385	1 373	2 758	1 411	1 379	2 790
TR e	327	242	569	402	293	695	387	273	660
TR s	294	199	493	240	173	413	234	185	419
TR n	899	719	1 618	944	751	1 695	1 005	781	1 786
AT p1	111	176	287	114	149	263	104	152	256
AT p2	654	764	1 418	597	737	1 334	537	683	1 220
AT 1	27	30	57	25	29	54	24	26	50
AT 2	7	21	28	6	21	27	4	14	18
Techniciens	2 319	2 151	4 470	2 328	2 153	4 481	2 295	2 114	4 409
Ingénieurs et Techniciens	3 628	3 488	7 116	3 713	3 526	7 239	3 706	3 493	7 199
Total	4 425	4 600	9 025	4 536	4 631	9 167	4 550	4 585	9 135

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2010 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 513	4 564	9 077
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	35	17	52
Contractuel statutaire "1984"	2	4	6
Total	4 550	4 585	9 135

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2010 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 229	4 298	8 527	1	1	2
<i>dont CFA</i> ¹			-			
<i>dont CLD</i> ²	17	11	28			
<i>dont CFR</i> ³	4	2	6			
Détachement	141	111	252	1	3	4
Position hors cadre		2	2			
Disponibilité	146	169	315			
Service national						
Congé parental	32	1	33			
Total	4 548	4 581	9 129	2	4	6

¹ Congé de fin d'activité (dispositif éteint)

² Congé de maladie longue durée

³ Congé formation rémunéré

II.4. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2010 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0												
DR 1		1	1	3	1	4	1	2	3	4	4	8
DR 2	1	2	3	1	4	5	1	6	7	3	12	15
CR 1	3	7	10	1	1	2	5	6	11	9	14	23
CR 2	1	1	2				1		1	2	1	3
IR 0								1	1		1	1
IR 1		1	1				1	1	2	1	2	3
IR 2		1	1		1	1		2	2		4	4
IE 0												
IE 1							3	1	4	3	1	4
IE 2	1	2	3	1		1	4	2	6	6	4	10
AI	1		1	1		1	1	1	2	3	1	4
TR e							3		3	3		3
TR s	1		1				4	2	6	5	2	7
TR n	1	1	2	1		1	6		6	8	1	9
AT p1							1	1	2	1	1	2
AT p2								1	1		1	1
AT 1												
AT 2												
Total	9	16	25	8	7	15	31	26	57	48	49	97

II.5. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2010 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
										territoriale			hospitalière								
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T			
DR 0		1	1														1	1		2	2
DR 1																	1	1		1	1
DR 2	1	2	3				2	6	8	1		1				2	6	8	6	14	20
CR 1		1	1				2	4	6	1		1				6	3	9	9	8	17
CR 2		1	1													1		1	1	1	2
IR 0	1		1	1	1	2													2	1	3
IR 1	3	1	4		1	1	1		1							1	1	2	5	3	8
IR 2	2	1	3		2	2	2		2		1	1				2	5	7	6	9	15
IE 0																					
IE 1	2	1	3	2		2		1	1		3	3				1	1		4	6	10
IE 2	12	4	16	7		7		2	2	7	2	9	1		1	5	9	14	32	17	49
AI	3		3	2	3	5	3		3		2	2	2		2	4	4	8	14	9	23
TR e	1	3	4		1	1	1	1	2							2	1	3	4	6	10
TR s	1	2	3	1		1	1	1	2	2		2							5	3	8
TR n	12	10	22	10	6	16	5		5	3	4	7	1		1	9	3	12	40	23	63
AT p1	1	1	2							1		1							2	1	3
AT p2	2	5	7	1	1	2		1	1	5	2	7				3	1	4	11	10	21
AT 1										1		1							1		1
AT 2																					
Total	41	33	74	24	15	39	17	16	33	21	14	35	4		4	35	36	71	142	114	256

II.6. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2010

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG				1		1				1		1
DGD					1	1					1	1
DR 0												
DR 1		1	1					1	1		2	2
DR 2	1	1	2							1	1	2
CR 1								1	1		1	1
CR 2												
IR 0	2		2	1		1		1	1	3	1	4
IR 1	3		3	1	1	2				4	1	5
IR 2	1		1							1		1
IE 0												
IE 1								1	1		1	1
IE 2	8	1	9	1		1	1	2	3	10	3	13
AI								1	1		1	1
TR e	1		1					1	1	1	1	2
TR s				1		1	3	1	4	4	1	5
TR n	2	1	3		1	1	3		3	5	2	7
AT p1												
AT p2							5		5	5		5
AT 1					1	1					1	1
AT 2												
Total	18	4	22	5	4	9	12	9	21	35	17	52

II.7. Les effectifs accueillis en délégation au 31 décembre

Le dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Un nouveau dispositif a été mis en place en 2009 : l'accueil en délégation sur chaires mixtes. Trois enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif au 31/12/2010.

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		1,5	1,5
DR 0		24,3	24,3	1,3	23,9	25,2	2,0	23,8	25,8
DR 1	14,0	120,0	134,0	12,0	110,8	122,8	16,3	134,9	151,2
DR 2	139,2	397,6	536,8	169,2	387,0	556,2	177,6	359,6	537,1
CR 1	458,9	410,1	869,0	426,3	394,9	821,2	428,6	402,1	830,7
CR 2	100,3	111,4	211,8	129,8	134,0	263,7	133,0	118,0	251,0
IR 0	17,3	58,9	76,3	17,0	57,4	74,4	18,9	59,9	78,8
IR 1	92,4	176,6	269,0	99,4	174,9	274,3	103,5	179,9	283,4
IR 2	166,5	204,7	371,2	176,2	215,0	391,2	177,5	211,7	389,1
IE 0	19,1	26,0	45,1	14,3	22,9	37,2	16,8	24,1	40,8
IE 1	78,6	108,8	187,4	77,0	104,3	181,3	80,9	104,9	185,7
IE 2	324,9	310,7	635,6	346,5	328,7	675,1	350,9	323,3	674,2
AI	403,3	345,1	748,3	423,5	347,2	770,8	447,4	366,3	813,7
TR e	311,4	241,3	552,7	312,3	238,3	550,6	367,0	268,2	635,2
TR s	270,5	200,2	470,7	241,8	183,3	425,2	211,1	168,8	379,9
TR n	707,9	633,0	1 340,8	782,0	667,4	1 449,4	794,1	674,3	1 468,4
AT p1	106,1	178,0	284,1	106,9	167,0	273,9	105,8	150,9	256,7
AT p2	582,5	695,8	1 278,3	534,0	665,3	1 199,3	502,8	643,1	1 145,9
AT 1	25,0	37,7	62,6	21,9	27,8	49,7	21,6	28,4	50,0
AT 2	1,0	2,5	3,5	1,0	2,3	3,4			
Total	3 819,9	4 284,7	8 104,6	3 893,4	4 254,3	8 147,7	3 956,8	4 243,5	8 200,3

Corps	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		1,5	1,5
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	1,5	2,5
DR	153,2	542,0	695,2	182,4	521,7	704,1	195,9	518,2	714,1
CR	559,2	521,5	1 080,7	556,0	528,8	1 084,9	561,6	520,0	1 081,7
Chercheurs	712,4	1 063,4	1 775,9	738,4	1 050,6	1 789,0	757,5	1 038,3	1 795,8
IR	276,3	440,2	716,5	292,6	447,3	739,9	299,9	451,5	751,4
IE	422,5	445,5	868,1	437,8	455,8	893,6	448,5	452,2	900,8
AI	403,3	345,1	748,3	423,5	347,2	770,8	447,4	366,3	813,7
Ingénieurs	1 102,1	1 230,8	2 332,9	1 153,9	1 250,4	2 404,3	1 195,9	1 270,0	2 465,8
TR	1 289,8	1 074,5	2 364,3	1 336,2	1 088,9	2 425,2	1 372,3	1 111,3	2 483,6
AT	714,6	914,0	1 628,6	663,8	862,5	1 526,3	630,1	822,4	1 452,6
Techniciens	2 004,4	1 988,5	3 992,8	2 000,0	1 951,4	3 951,4	2 002,4	1 933,7	3 936,2
Ingénieurs et Techniciens	3 106,5	3 219,2	6 325,7	3 153,9	3 201,8	6 355,7	3 198,3	3 203,7	6 402,0
Total	3 819,9	4 284,7	8 104,6	3 893,4	4 254,3	8 147,7	3 956,8	4 243,5	8 200,3

Chapitre 1 - Les effectifs

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Grade	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0		23	23	2	25	27	2	19	21
DR 1	14	115	129	17	139	156	23	145	168
DR 2	171	396	567	163	345	508	171	338	509
CR 1	435	393	828	450	395	845	449	402	851
CR 2	137	133	270	150	150	300	153	132	285
IR 0	17	58	75	17	55	72	23	75	98
IR 1	99	175	274	112	186	298	113	173	286
IR 2	184	220	404	190	218	408	190	213	403
IE 0	17	24	41	17	25	42	19	29	48
IE 1	81	106	187	84	107	191	91	103	194
IE 2	366	337	703	375	330	705	380	330	710
AI	434	344	778	483	373	856	479	372	851
TR e	315	229	544	392	279	671	379	258	637
TR s	279	195	474	228	169	397	224	181	405
TR n	807	666	1 473	845	695	1 540	906	725	1 631
AT p1	109	174	283	111	147	258	99	146	245
AT p2	589	691	1 280	542	660	1 202	485	614	1 099
AT 1	24	27	51	23	30	53	21	23	44
AT 2	1	2	3						
Total	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532	4 208	4 280	8 488

Corps	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1		1	1		1	1		1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction	1	2	3	1	2	3	1	2	3
DR	185	534	719	182	509	691	196	502	698
CR	572	526	1 098	600	545	1 145	602	534	1 136
Chercheurs	757	1 060	1 817	782	1 054	1 836	798	1 036	1 834
IR	300	453	753	319	459	778	326	461	787
IE	464	467	931	476	462	938	490	462	952
AI	434	344	778	483	373	856	479	372	851
Ingénieurs	1 198	1 264	2 462	1 278	1 294	2 572	1 295	1 295	2 590
TR	1 401	1 090	2 491	1 465	1 143	2 608	1 509	1 164	2 673
AT	723	894	1 617	676	837	1 513	605	783	1 388
Techniciens	2 124	1 984	4 108	2 141	1 980	4 121	2 114	1 947	4 061
Ingénieurs et Techniciens	3 322	3 248	6 570	3 419	3 274	6 693	3 409	3 242	6 651
Total	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532	4 208	4 280	8 488

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

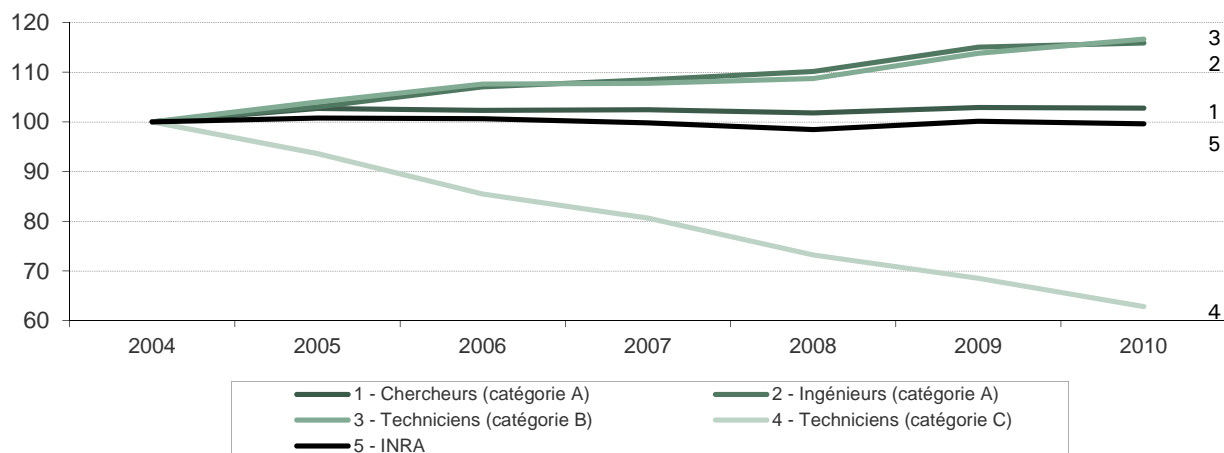
Grade	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0		23,0	23,0	2,0	25,0	27,0	2,0	19,0	21,0
DR 1	14,0	115,0	129,0	17,0	139,0	156,0	23,0	144,5	167,5
DR 2	168,4	395,1	563,5	161,0	344,2	505,2	168,8	336,4	505,2
CR 1	410,7	390,8	801,5	425,4	392,0	817,4	424,3	398,5	822,8
CR 2	133,9	132,1	266,0	145,6	149,6	295,2	149,6	131,9	281,5
IR 0	17,0	58,0	75,0	17,0	55,0	72,0	23,0	74,8	97,8
IR 1	94,8	174,4	269,2	106,5	185,3	291,8	108,4	170,7	279,1
IR 2	175,6	218,8	394,4	179,9	216,4	396,3	179,8	211,8	391,6
IE 0	16,5	23,0	39,5	16,5	24,0	40,5	18,5	28,0	46,5
IE 1	75,4	104,8	180,2	79,2	105,4	184,6	86,5	101,5	188,0
IE 2	348,3	334,9	683,2	355,2	327,4	682,6	361,1	326,8	687,9
AI	405,8	339,5	745,3	456,4	370,1	826,5	449,7	368,9	818,6
TR e	293,1	226,5	519,6	367,5	273,6	641,1	356,4	253,5	609,9
TR s	259,6	192,5	452,1	211,7	166,8	378,5	207,3	177,9	385,2
TR n	759,5	659,6	1 419,1	799,1	689,2	1 488,3	854,6	718,3	1 572,9
AT p1	101,9	172,9	274,8	103,4	145,1	248,5	93,5	143,4	236,9
AT p2	557,0	682,1	1 239,1	510,7	651,6	1 162,3	459,1	607,5	1 066,6
AT 1	22,0	26,3	48,3	21,4	29,3	50,7	19,7	22,3	42,0
AT 2	0,5	2,0	2,5			0,0			0,0
Total	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5	3 986,3	4 237,7	8 224,0

Corps	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG	1,0		1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
DGD		2,0	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	2,0
Direction	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0
DR	182,4	533,1	715,5	180,0	508,2	688,2	193,8	499,9	693,7
CR	544,6	522,9	1 067,5	571,0	541,6	1 112,6	573,9	530,4	1 104,3
Chercheurs	727,0	1 056,0	1 783,0	751,0	1 049,8	1 800,8	767,7	1 030,3	1 798,0
IR	287,4	451,2	738,6	303,4	456,7	760,1	311,2	457,3	768,5
IE	440,2	462,7	902,9	450,9	456,8	907,7	466,1	456,3	922,4
AI	405,8	339,5	745,3	456,4	370,1	826,5	449,7	368,9	818,6
Ingénieurs	1 133,4	1 253,4	2 386,8	1 210,7	1 283,6	2 494,3	1 227,0	1 282,5	2 509,5
TR	1 312,2	1 078,6	2 390,8	1 378,3	1 129,6	2 507,9	1 418,3	1 149,7	2 568,0
AT	681,4	883,3	1 564,7	635,5	826,0	1 461,5	572,3	773,2	1 345,5
Techniciens	1 993,6	1 961,9	3 955,5	2 013,8	1 955,6	3 969,4	1 990,6	1 922,9	3 913,5
Ingénieurs et Techniciens	3 127,0	3 215,3	6 342,3	3 224,5	3 239,2	6 463,7	3 217,6	3 205,4	6 423,0
Total	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5	3 986,3	4 237,7	8 224,0

III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

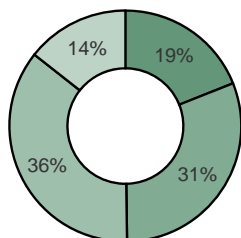
III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre depuis 2004

Évolution des effectifs titulaires rémunérés (2004 - 2010)
par catégories INRA et fonction publique

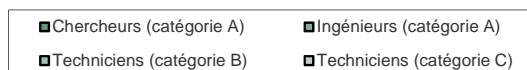
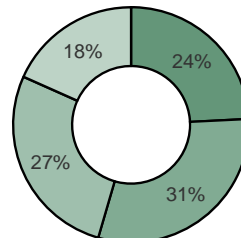


III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010

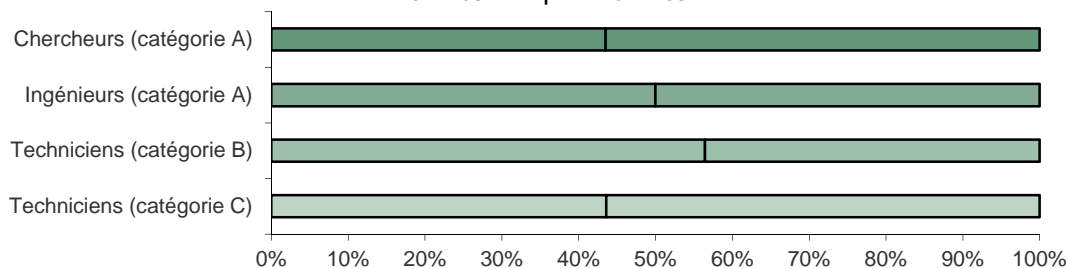
Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Centre de recherche	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	250	195	445	284	217	501	291	208	499
Antilles – Guyane	76	126	202	78	126	204	78	123	201
Bordeaux – Aquitaine	213	275	488	223	279	502	230	280	510
Clermont-Ferrand – Theix	344	391	735	342	395	737	341	391	732
Colmar	44	47	91	47	47	94	45	46	91
Corse	17	42	59	20	38	58	18	40	58
Dijon	199	182	381	200	183	383	203	178	381
Jouy-en-Josas	438	349	787	445	350	795	467	363	830
Lille	57	94	151	54	91	145	55	84	139
Montpellier	294	371	665	313	372	685	319	392	711
Nancy	81	131	212	82	131	213	81	125	206
Orléans	58	116	174	64	118	182	69	116	185
PACA	321	411	732	333	415	748	319	396	715
Paris	284	143	427	290	142	432	277	141	418
Poitou – Charentes	94	144	238	94	143	237	98	143	241
Rennes	330	369	699	345	364	709	346	359	705
Toulouse	254	293	547	268	303	571	283	305	588
Tours	236	260	496	246	253	499	248	249	497
Versailles – Grignon	490	371	861	474	363	837	440	341	781
Total	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532	4 208	4 280	8 488

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Centre de recherche	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	231,7	192,8	424,5	266,1	214,1	480,2	273,5	204,6	478,1
Antilles – Guyane	74,7	124,4	199,1	77,0	125,9	202,9	76,0	122,0	198,0
Bordeaux – Aquitaine	200,7	273,7	474,4	210,4	276,3	486,7	218,9	277,7	496,6
Clermont-Ferrand – Theix	324,5	385,9	710,4	323,8	390,3	714,1	322,5	386,1	708,6
Colmar	41,5	46,6	88,1	44,1	46,6	90,7	42,3	45,6	87,9
Corse	16,7	42,0	58,7	19,9	38,0	57,9	18,0	40,0	58,0
Dijon	184,6	180,0	364,6	186,8	180,4	367,2	191,1	175,7	366,8
Jouy-en-Josas	418,8	348,2	767,0	426,2	349,0	775,2	445,7	361,2	806,9
Lille	52,3	93,3	145,6	49,5	90,2	139,7	50,9	83,0	133,9
Montpellier	279,8	369,4	649,2	299,5	370,4	669,9	303,2	388,8	692,0
Nancy	75,3	129,6	204,9	77,1	129,3	206,4	77,2	124,0	201,2
Orléans	55,1	115,8	170,9	60,7	116,6	177,3	65,0	114,2	179,2
PACA	302,2	405,1	707,3	313,5	411,2	724,7	300,1	391,9	692,0
Paris	273,0	141,7	414,7	279,0	140,7	419,7	268,2	140,4	408,6
Poitou – Charentes	90,0	142,3	232,3	88,3	141,6	229,9	93,1	141,4	234,5
Rennes	306,3	365,7	672,0	320,5	360,4	680,9	320,7	354,5	675,2
Toulouse	239,3	291,7	531,0	252,7	301,1	553,8	267,8	302,6	570,4
Tours	222,2	257,9	480,1	231,3	249,6	480,9	235,5	246,6	482,1
Versailles – Grignon	466,3	367,2	833,5	450,1	359,3	809,4	416,6	337,4	754,0
Total	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5	3 986,3	4 237,7	8 224,0

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F														1							1
	H																					
	T														1							1
DGD	F																					
	H														2							2
	T														2							2
DR	F	9		10	17	1		12	30	1	20	4	2	12	8		11	15	14	30	196	
	H	18	4	23	48	3	1	22	62	6	54	11	6	51	22	3	41	53	25	49	502	
	T	27	4	33	65	4	1	34	92	7	74	15	8	63	30	3	52	68	39	79	698	
CR	F	29	6	29	50	1	2	25	98	7	54	11	11	40	22	4	49	58	32	74	602	
	H	17	10	33	42	5	1	27	53	6	58	25	11	63	16	5	34	55	17	56	534	
	T	46	16	62	92	6	3	52	151	13	112	36	22	103	38	9	83	113	49	130	1 136	
IR	F	27	3	20	33	2	1	13	28	1	17	6	7	20	36	6	17	20	23	46	326	
	H	34	9	31	37	6	5	14	53	10	45	12	12	43	21	11	29	39	20	30	461	
	T	61	12	51	70	8	6	27	81	11	62	18	19	63	57	17	46	59	43	76	787	
IE	F	32	12	20	29	3	1	21	53	4	36	14	10	37	48	8	35	42	25	60	490	
	H	23	11	24	45	2	3	27	35	11	45	12	9	41	21	7	42	36	20	48	462	
	T	55	23	44	74	5	4	48	88	15	81	26	19	78	69	15	77	78	45	108	952	
AI	F	31	3	27	45	7	2	23	55	5	32	7	11	37	42	7	46	24	26	49	479	
	H	17	9	27	27	5	7	18	31	9	28	12	14	41	15	18	24	25	18	27	372	
	T	48	12	54	72	12	9	41	86	14	60	19	25	78	57	25	70	49	44	76	851	
TR	F	105	37	82	110	21	7	77	148	29	121	28	22	118	101	45	144	90	86	138	1 509	
	H	64	42	84	110	14	13	49	82	28	89	32	34	98	33	54	107	64	86	81	1 164	
	T	169	79	166	220	35	20	126	230	57	210	60	56	216	134	99	251	154	172	219	2 673	
AT	F	58	17	42	57	10	5	32	55	8	39	11	6	55	19	28	44	34	42	43	605	
	H	35	38	58	82	11	10	21	47	14	73	21	30	59	11	45	82	33	63	50	783	
	T	93	55	100	139	21	15	53	102	22	112	32	36	114	30	73	126	67	105	93	1 388	
Total	F	291	78	230	341	45	18	203	467	55	319	81	69	319	277	98	346	283	248	440	4 208	
	H	208	123	280	391	46	40	178	363	84	392	125	116	396	141	143	359	305	249	341	4 280	
	T	499	201	510	732	91	58	381	830	139	711	206	185	715	418	241	705	588	497	781	8 488	

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
PDG	F														1							1
	H																					
	T														1							1
DGD	F																					
	H														2							2
	T														2							2
DR	F	9		10	17	1		12	30	1	20	4	2	12	8		11	15	14	29	194	
	H	18	4	23	48	3	1	22	62	6	54	11	6	51	22	3	40	53	25	49	500	
	T	27	4	33	65	4	1	34	92	7	73	15	8	63	30	3	51	68	39	78	694	
CR	F	28	6	27	49	1	2	24	95	7	51	11	10	37	21	4	46	55	31	70	574	
	H	17	10	33	42	5	1	27	53	6	58	25	11	62	16	5	34	54	17	56	530	
	T	45	16	60	91	6	3	51	147	13	109	36	21	99	37	9	80	109	48	126	1104	
IR	F	26	3	19	32	2	1	12	27	1	16	6	6	19	35	6	16	19	22	44	311	
	H	34	9	31	36	6	5	14	53	10	45	12	12	42	21	11	28	39	20	30	457	
	T	60	12	50	69	8	6	26	80	11	61	18	18	61	55	17	44	58	42	74	769	
IE	F	30	12	18	28	3	1	20	51	4	35	14	10	35	47	7	32	40	24	56	466	
	H	22	11	24	45	2	3	26	35	11	45	12	9	41	21	7	41	35	20	48	456	
	T	52	23	42	73	5	4	45	85	15	79	26	19	76	68	14	74	76	44	104	922	
AI	F	28	3	25	42	6	2	21	52	5	30	7	11	36	41	7	42	22	25	46	450	
	H	17	9	27	27	5	7	18	31	9	28	12	14	40	15	18	24	25	18	26	369	
	T	45	12	52	69	11	9	39	83	14	57	18	24	76	56	25	66	47	43	72	819	
TR	F	98	36	79	102	20	7	72	140	27	115	26	20	109	98	43	132	85	81	131	1418	
	H	63	42	84	108	14	13	48	81	27	88	32	34	97	33	53	106	63	85	80	1150	
	T	161	77	162	209	34	20	121	221	54	203	58	54	206	131	95	238	148	166	211	2568	
AT	F	54	17	41	53	10	5	30	52	7	37	10	6	53	17	27	42	32	40	40	572	
	H	34	38	57	81	11	10	21	47	14	72	21	30	58	11	45	81	33	62	49	773	
	T	88	54	98	134	20	15	51	99	21	109	31	36	111	28	72	123	65	102	89	1346	
Total	F	274	76	219	323	42	18	191	446	51	303	77	65	300	268	93	321	268	236	417	3986	
	H	205	122	278	386	46	40	176	361	83	389	124	114	392	140	141	355	303	247	337	4238	
	T	478	198	497	709	88	58	367	807	134	692	201	179	692	409	235	675	570	482	754	8224	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France								830						416						781	2 027
Champagne-Ardenne									28												28
Picardie									31												31
Haute-Normandie																					0
Centre												185						497			682
Basse-Normandie																39					39
Bourgogne							330														330
Nord-Pas-de-Calais									80												80
Lorraine											206										206
Alsace					91																91
Franche-Comté							16														16
Pays de la Loire	499																				499
Bretagne																666					666
Poitou-Charentes															241						241
Aquitaine			510																		510
Midi-Pyrénées																	588				588
Limousin				2																	2
Rhône-Alpes				93			35						44								172
Auvergne				637																	637
Languedoc-Roussillon										711											711
PACA													671								671
Corse						58															58
Outre-mer		201												2							203
Total	499	201	510	732	91	58	381	830	139	711	206	185	715	418	241	705	588	497	781		8 488

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total	
Île-de-France								807						407						754	1 968
Champagne-Ardenne									27												27
Picardie									31												31
Haute-Normandie																					0
Centre												179						482			661
Basse-Normandie																38					38
Bourgogne							318														318
Nord-Pas-de-Calais								76													76
Lorraine										201											201
Alsace					88																88
Franche-Comté							15														15
Pays de la Loire	478																				478
Bretagne																637					637
Poitou-Charentes															235						235
Aquitaine			497																		497
Midi-Pyrénées																	570				570
Limousin				2																	2
Rhône-Alpes				90			34						43								167
Auvergne				617																	617
Languedoc-Roussillon										692											692
PACA													649								649
Corse						58															58
Outre-mer		198												2							200
Total	478	198	497	709	88	58	367	807	134	692	201	179	692	409	235	675	570	482	754	8 224	

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en personnes physiques

Département	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	248	157	405	245	157	402	245	160	405
BV	104	98	202	102	93	195	103	99	202
CEPIA	262	275	537	268	279	547	268	265	533
EA	290	445	735	301	450	751	305	452	757
EFPA	145	321	466	159	332	491	159	324	483
GA	186	295	481	194	285	479	193	279	472
GAP	418	544	962	427	549	976	431	546	977
MIA	46	58	104	46	65	111	47	65	112
MICA	186	119	305	195	120	315	195	123	318
PHASE	415	557	972	427	562	989	442	542	984
SA	215	172	387	230	164	394	225	165	390
SAD	95	139	234	100	144	244	99	142	241
SAE2	129	150	279	132	148	280	135	142	277
SPE	401	411	812	417	409	826	420	395	815
GEVES	95	80	175	98	78	176	100	81	181
DAR	288	135	423	291	134	425	276	134	410
SDAR	557	354	911	570	361	931	565	366	931
Total	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532	4 208	4 280	8 488

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31 décembre en équivalent temps plein

Département	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	232,2	155,2	387,4	230,3	155,2	385,5	231,1	158,3	389,4
BV	100,7	97,1	197,8	98,0	92,0	190,0	99,6	98,5	198,1
CEPIA	244,1	272,5	516,6	252,3	276,8	529,1	251,9	261,7	513,6
EA	271,0	442,4	713,4	282,7	446,1	728,8	286,7	447,2	733,9
EFPA	136,5	318,0	454,5	149,3	328,4	477,7	150,0	319,9	469,9
GA	176,8	293,5	470,3	184,1	283,3	467,4	182,2	276,2	458,4
GAP	395,0	539,4	934,4	403,7	543,6	947,3	406,0	540,0	946,0
MIA	43,0	57,8	100,8	42,9	64,8	107,7	44,5	64,8	109,3
MICA	177,3	117,2	294,5	187,2	119,2	306,4	187,1	121,8	308,9
PHASE	390,2	554,0	944,2	400,9	557,3	958,2	416,6	537,4	954,0
SA	204,5	170,8	375,3	219,4	162,6	382,0	214,2	164,4	378,6
SAD	91,6	135,5	227,1	96,0	142,8	238,8	96,0	140,3	236,3
SAE2	123,8	148,5	272,3	126,5	147,0	273,5	128,8	141,0	269,8
SPE	379,6	407,7	787,3	393,0	404,7	797,7	397,1	390,8	787,9
GEVES	89,1	79,6	168,7	92,4	77,8	170,2	94,9	80,4	175,3
DAR	275,7	133,4	409,1	278,5	132,4	410,9	264,6	132,4	397,0
SDAR	523,9	350,7	874,6	539,3	357,0	896,3	535,0	362,6	897,6
Total	3 855,0	4 273,3	8 128,3	3 976,5	4 291,0	8 267,5	3 986,3	4 237,7	8 224,0

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	16	11	16	18	7	13	22	6	18	17	14	7	11	17		2	1	196
	H	29	22	38	59	35	28	32	19	25	57	26	18	41	58		11	4	502
	T	45	33	54	77	42	41	54	25	43	74	40	25	52	75		13	5	698
CR	F	53	22	56	57	39	33	38	8	52	83	36	20	42	55		6	2	602
	H	44	22	45	64	72	12	25	19	36	33	23	24	42	73				534
	T	97	44	101	121	111	45	63	27	88	116	59	44	84	128		6	2	1 136
IR	F	19	12	23	21	13	11	31	5	13	45	10	20	8	38	5	38	14	326
	H	13	10	42	57	33	34	42	11	11	46	22	21	15	38	10	34	22	461
	T	32	22	65	78	46	45	73	16	24	91	32	41	23	76	15	72	36	787
IE	F	31	9	30	33	13	28	36	13	21	35	14	9	19	44	6	72	77	490
	H	19	10	43	48	23	29	60	10	10	36	14	14	20	39	6	35	46	462
	T	50	19	73	81	36	57	96	23	31	71	28	23	39	83	12	107	123	952
AI	F	31	9	34	27	19	16	37	1	19	38	30	6	15	57	11	46	83	479
	H	13	4	19	48	29	13	41	4	12	39	16	15	7	37	9	16	50	372
	T	44	13	53	75	48	29	78	5	31	77	46	21	22	94	20	62	133	851
TR	F	64	27	81	108	51	65	170	13	53	170	77	24	32	148	38	91	297	1 509
	H	31	19	49	125	91	73	197	2	23	174	40	35	11	89	29	28	148	1 164
	T	95	46	130	233	142	138	367	15	76	344	117	59	43	237	67	119	445	2 673
AT	F	31	13	28	41	17	27	97	1	19	54	44	13	8	61	40	20	91	605
	H	11	12	29	51	41	90	149		6	157	24	15	6	61	27	8	96	783
	T	42	25	57	92	58	117	246	1	25	211	68	28	14	122	67	28	187	1 388
Total	F	245	103	268	305	159	193	431	47	195	442	225	99	135	420	100	276	565	4 208
	H	160	99	265	452	324	279	546	65	123	542	165	142	142	395	81	134	366	4 280
	T	405	202	533	757	483	472	977	112	318	984	390	241	277	815	181	410	931	8 488

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2010 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
PDG	F																1		1
	H																		
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	16	11	16	18	7	13	22	6	18	17	14	7	11	17		2	1	194
	H	29	22	38	59	35	28	32	19	25	57	26	18	41	57		11	4	500
	T	45	33	53	76	42	41	54	25	43	74	40	25	52	74		13	5	694
CR	F	51	21	54	53	38	31	36	8	51	78	35	20	41	52		6	2	574
	H	44	22	45	63	72	12	25	19	36	33	23	24	42	72				530
	T	94	43	99	115	109	43	61	26	87	111	58	43	82	124		6	2	1104
IR	F	18	12	23	19	12	10	29	4	13	43	9	20	8	36	5	37	14	311
	H	13	10	41	57	33	34	42	11	11	45	22	21	15	38	10	33	22	457
	T	31	22	63	76	45	44	71	15	24	88	31	41	23	74	15	70	36	769
IE	F	29	9	29	32	12	26	34	13	20	33	14	9	18	42	5	68	74	466
	H	19	10	43	48	22	28	59	10	10	36	14	14	20	39	6	35	46	456
	T	48	19	71	79	34	54	93	23	30	69	27	23	38	81	11	103	119	922
AI	F	30	9	29	26	17	15	34	1	18	35	28	6	14	53	11	45	79	450
	H	13	4	19	47	29	13	41	4	12	39	16	15	7	37	9	16	49	369
	T	42	13	48	73	46	28	75	5	29	74	44	21	21	90	20	61	128	819
TR	F	60	26	77	101	48	61	159	12	50	158	72	22	29	138	36	88	280	1418
	H	30	19	48	124	89	72	195	2	23	172	40	34	11	88	29	28	147	1150
	T	90	45	125	224	137	133	354	14	73	331	112	56	40	226	65	116	427	2568
AT	F	29	13	25	39	16	25	92	1	18	52	42	13	8	59	38	18	85	572
	H	11	12	29	50	41	89	147		6	155	24	15	6	60	27	8	95	773
	T	40	24	54	90	57	114	239	1	24	207	66	28	13	119	64	26	180	1346
Total	F	231	100	252	287	150	182	406	45	187	417	214	96	129	397	95	265	535	3986
	H	158	99	262	447	320	276	540	65	122	537	164	140	141	391	80	132	363	4238
	T	389	198	514	734	470	458	946	109	309	954	379	236	270	788	175	397	898	8224

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2010 en personnes physiques

Département	Genre	Département																	Total			
		Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou - Charentes	Rennes	Toulouse		Tours	Versailles - Grignon	
ALIMH	F	12		10	65			33	62		1			8	15		12	27			245	
	H	11		3	43			24	35		3			7	7		9	17		1	160	
	T	23		13	108			57	97		4			15	22		21	44		1	405	
BV	F	3		12	10						21			2							55	103
	H	1		10	7						27			5							49	99
	T	4		22	17						48			7							104	202
CEPIA	F	80	4	1	13			18	4	8	49	1		18			32	17			23	268
	H	54	4	5	28			15	5	25	60	4		12			22	10			21	265
	T	134	8	6	41			33	9	33	109	5		30			54	27			44	533
EA	F	9	8	25	9	2	5	28		20	38	4	20	46		5	20	10			56	305
	H	5	20	37	22	7	5	22		39	64	6	28	78		16	21	24			58	452
	T	14	28	62	31	9	10	50		59	102	10	48	124		21	41	34			114	757
EFPA	F		5	29	7			13			8	43	28	8			11	6			1	159
	H		9	65	17			22			12	80	42	34			21	21			1	324
	T		14	94	24			35			20	123	70	42			32	27			2	483
GA	F		14	6					80				4			10	10	60	9			193
	H		40	3	2				65		2		37			17	36	72	5			279
	T		54	9	2				145		2		41			27	46	132	14			472
GAP	F	23	8	32	36	20	3	32		16	38			50	1	17	49	6			100	431
	H	40	18	56	46	24	20	35		15	64			43		35	61	10			79	546
	T	63	26	88	82	44	23	67		31	102			93	1	52	110	16			179	977
MIA	F								21		5			2	2			15			2	47
	H								21		6			10	3			22			3	65
	T								42		11			12	5			37			5	112
MICA	F	2		9	27				99	3	10	1		9			11	7	15		2	195
	H	2		3	13				71		5			6			3	7	11		2	123
	T	4		12	40				170	3	15	1		15			14	14	26		4	318
PHASE	F			23	83				92		20	2				15	93	10	104			442
	H			29	154				68		21	1		1		23	104	5	136			542
	T			52	237				160		41	3		1		38	197	15	240			984
SA	F	14			27				52		2					5	1	32	92			225
	H	9			11				44		1					5		26	69			165
	T	23			38				96		3					10	1	58	161			390
SAD	F	6			4		3	3			14	8		7		5	7	14			28	99
	H	3			3		10	4			32	19		13		11	7	18			22	142
	T	9			7		13	7			46	27		20		16	14	32			50	241
SAE2	F	5	2		4			7			17	4		7	39		18	19			13	135
	H	3	3		5			13			15	7		7	36		9	25			19	142
	T	8	5		9			20			32	11		14	75		27	44			32	277
SPE	F	18	7	44	12	13		40			56			100		5	34	26			65	420
	H	8	10	45	16	8		25			50			115	1	8	40	23			46	395
	T	26	17	89	28	21		65			106			215	1	13	74	49			111	815
GEVES	F	75		1				1		2	3			2		16						100
	H	55			1					1	4			9		11						81
	T	130		1	1			1		3	7			11		27						181
DAR	F	10		1	2			1	2		2			5	195		7			2	49	276
	H	2							16		1			16	77		5	1	1	1	15	134
	T	12		1	2			1	18		3			21	272		12	1	3	64	410	
SDAR	F	34	30	37	42	10	7	27	55	6	35	18	17	55	25	20	41	34	26	46		565
	H	15	19	24	23	7	5	18	38	4	25	8	9	40	17	17	21	24	27	25		366
	T	49	49	61	65	17	12	45	93	10	60	26	26	95	42	37	62	58	53	71		931
Total	F	291	78	230	341	45	18	203	467	55	319	81	69	319	277	98	346	283	248	440		4 208
	H	208	123	280	391	46	40	178	363	84	392	125	116	396	141	143	359	305	249	341		4 280
	T	499	201	510	732	91	58	381	830	139	711	206	185	715	418	241	705	588	497	781		8 488

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2010 en équivalent temps plein

Département	Genre	Département																			Total
		Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou - Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles - Grignon	
ALIMH	F	11		9	62			31	59		1			8	15		11	25			231
	H	11		3	43			24	35		3			7	7		9	17		1	158
	T	22		12	105			55	94		4			15	22		19	42		1	389
BV	F	3		12	10						20			2							53
	H	1		10	7						27			5							49
	T	4		22	17						47			7							102
CEPIA	F	76	4	1	12			16	4	7	47	1		17			30	16		21	252
	H	53	4	5	27			15	5	25	59	4		12			22	10		21	262
	T	129	8	6	39			31	9	32	106	5		29			52	26		42	514
EA	F	8	8	24	9	2	5	26		18	36	4	19	43		5	19	9		52	287
	H	5	20	37	22	7	5	22		39	63	6	27	76		16	21	24		58	447
	T	13	28	61	31	9	10	48		57	99	10	46	119		21	40	33		110	734
EFPA	F		5	27	7			12			8	41	26	8			10	6		1	150
	H		9	64	16			22			12	80	41	34			21	21		1	320
	T		14	91	23			34			20	121	67	41			31	27		2	470
GA	F		14	5					75				4			10	10	56	9		182
	H		40	3	2				65		2		37			17	35	71	5		276
	T		54	8	2				140		2		41			26	45	127	14		458
GAP	F	22	8	31	33	18	3	30		15	36			47	1	16	46	6		94	406
	H	40	18	56	46	24	20	34		15	63			43		35	60	10		78	540
	T	62	26	87	79	42	23	64		30	99			90	1	51	106	16		172	946
MIA	F								20		4			2	2			14		2	45
	H								21		6			10	3			22		3	65
	T								41		10			12	5			36		5	109
MICA	F	2		9	26				96	3	9	1					10	7	15	2	187
	H	2		3	13				70		5			6			3	7	11	2	122
	T	4		12	39				166	3	14	1		14			13	14	26	4	309
PHASE	F			21	80				88		19	2				14	85	9	99		417
	H			29	153				68		21	1		1		23	103	5	135		537
	T			50	233				156		40	3		1		37	187	14	234		954
SA	F	14			26				50		2					5	1	31	87		214
	H	9			11				44		1					5		26	69		164
	T	22			37				94		3					10	1	57	156		379
SAD	F	6			4		3	3			13	7		6		5	7	14		28	96
	H	3			3		10	4			32	19		13		10	7	18		22	140
	T	9			7		13	7			45	26		19		15	13	31		50	236
SAE2	F	5	2		4			7			16	4		7	39		16	18		13	129
	H	3	3		5			12			15	7		7	36		9	25		19	141
	T	8	5		9			19			31	11		14	75		25	43		32	270
SPE	F	17	7	42	11	13		38			54			94		5	31	25		61	397
	H	8	10	45	15	8		25			49			114	1	8	39	23		46	391
	T	25	16	86	26	21		63			104			208	1	13	70	48		107	788
GEVES	F	71		1				1		2	3			2		16					95
	H	55			1					1	4			9		11					80
	T	125		1	1			1		3	7			11		26					175
DAR	F	9		1	2			1	2		2			5	188		7		2	47	265
	H	2							16		1			16	76		5	1	1	15	132
	T	10		1	2			1	18		3			21	265		12	1	3	62	397
SDAR	F	32	29	36	38	10	7	26	53	6	33	17	16	52	24	19	38	32	24	43	535
	H	15	19	24	23	7	5	18	38	4	25	8	9	40	17	17	21	24	26	24	363
	T	46	48	60	61	17	12	44	91	10	58	25	25	92	41	36	59	56	50	68	898
Total	F	274	76	219	323	42	18	191	446	51	303	77	65	300	268	93	321	268	236	417	3 986
	H	205	122	278	386	46	40	176	361	83	389	124	114	392	140	141	355	303	247	337	4 238
	T	478	198	497	709	88	58	367	807	134	692	201	179	692	409	235	675	570	482	754	8 224

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	120	104	53	114	2	145	180	51	174	160	96	50	107	111		354	206	2 027
Champagne-Ardenne			19	9														28
Picardie				23			6								2			31
Haute-Normandie																		0
Centre				48	70	55			26	240	161					3	79	682
Basse-Normandie				7		30	2											39
Bourgogne	57		17	50			67					7	20	65	1	1	45	330
Nord-Pas-de-Calais			14	27			25		3						1		10	80
Lorraine			5	10	123				1	3		27	11				26	206
Alsace				9			44							21			17	91
Franche-Comté			16															16
Pays de la Loire	23	4	134	14			63		4		23	9	8	26	130	12	49	499
Bretagne	21		54	34	32	16	108		14	197	1	14	27	74		12	62	666
Poitou-Charentes				21		27	52			38	10	16		13	27		37	241
Aquitaine	13	22	6	62	94	9	88		12	52				89	1	1	61	510
Midi-Pyrénées	44		27	34	27	132	16	37	14	15	58	32	44	49		1	58	588
Limousin						2												2
Rhône-Alpes	10	24			37					16	22		14	46		2	1	172
Auvergne	98		41	31	22		82		40	221	16	7	9	5	1		64	637
Languedoc-Roussillon	4	48	109	102	20	2	102	11	15	41	3	46	32	106	7	3	60	711
PACA	15		30	124	42		93	12	15	1		20		192	11	21	95	671
Corse				10			23					13					12	58
Outre-mer			8	28	14	54	26	1					5	18			49	203
Total	405	202	533	757	483	472	977	112	318	984	390	241	277	815	181	410	931	8 488

Chapitre 1 - Les effectifs

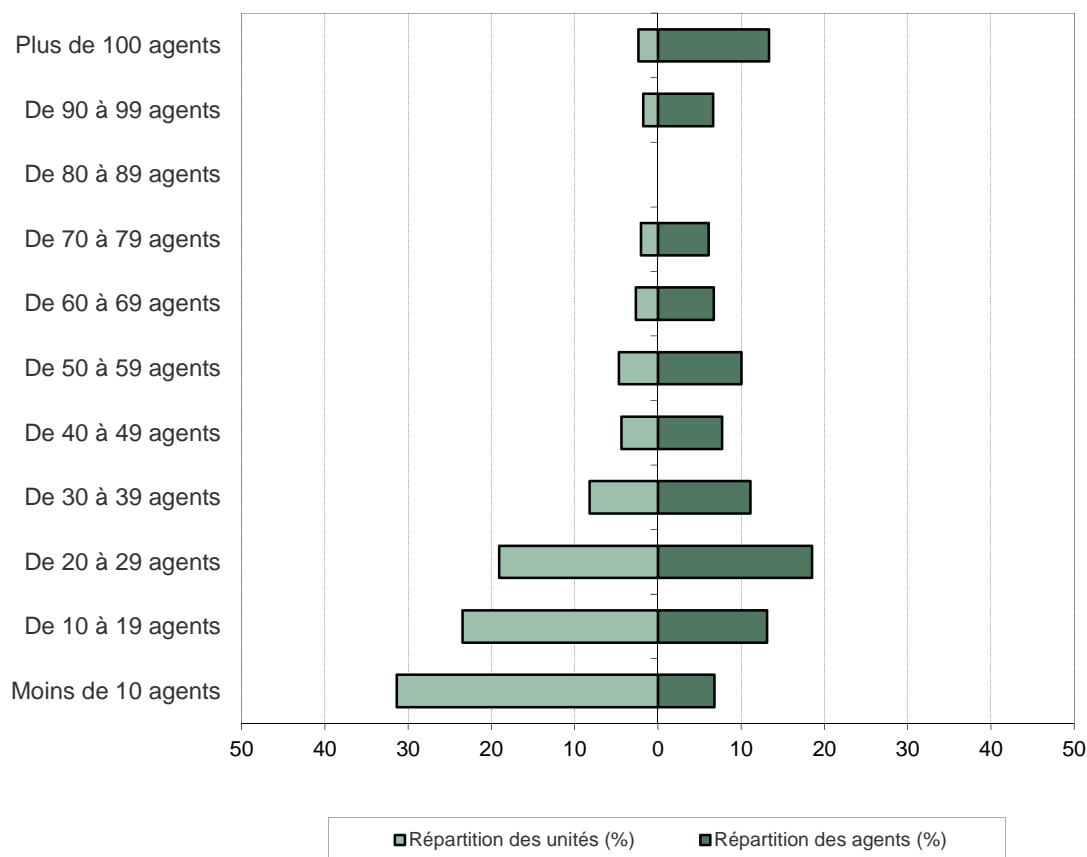
III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2010 en équivalent temps plein

Région administrative	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	116	102	51	110	2	140	173	50	169	156	94	50	106	107		344	199	1 968
Champagne-Ardenne			18	9														27
Picardie				23			6								2			31
Haute-Normandie																		0
Centre				46	67	54			26	234	156					3	75	661
Basse-Normandie				7		30	2											38
Bourgogne	55		16	48			64					7	19	63	1	1	44	318
Nord-Pas-de-Calais			14	25			24		3						1		10	76
Lorraine			5	10	121				1	3		26	11				25	201
Alsace				9			42							21			17	88
Franche-Comté			15															15
Pays de la Loire	22	4	129	13			62		4		22	9	8	25	125	10	46	478
Bretagne	19		52	33	31	16	104		13	187	1	13	25	70		12	59	637
Poitou-Charentes				21		26	51			37	10	15		13	26		36	235
Aquitaine	12	22	6	61	91	8	87		12	50				86	1	1	60	497
Midi-Pyrénées	42		26	33	27	127	16	36	14	14	57	31	43	48		1	56	570
Limousin						2												2
Rhône-Alpes	10	24			36					16	21		14	44		2	1	167
Auvergne	95		39	31	21		79		39	217	16	7	9	5	1		60	617
Languedoc-Roussillon	4	47	106	99	20	2	99	10	14	40	3	45	31	104	7	3	58	692
PACA	15		29	119	41		90	12	14	1		19		186	11	21	92	649
Corse				10			23					13					12	58
Outre-mer			8	28	14	54	26	1					5	17			48	200
Total	389	198	514	734	470	458	946	109	309	954	379	236	270	788	175	397	898	8 224

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2010

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	107	31,4%	31,4%	575	6,8%	6,8%	5,4
De 10 à 19 agents	80	23,5%	54,8%	1 112	13,1%	19,9%	13,9
De 20 à 29 agents	65	19,1%	73,9%	1 571	18,5%	38,4%	24,2
De 30 à 39 agents	28	8,2%	82,1%	943	11,1%	49,5%	33,7
De 40 à 49 agents	15	4,4%	86,5%	656	7,7%	57,2%	43,7
De 50 à 59 agents	16	4,7%	91,2%	850	10,0%	67,2%	53,1
De 60 à 69 agents	9	2,6%	93,8%	571	6,7%	74,0%	63,4
De 70 à 79 agents	7	2,1%	95,9%	517	6,1%	80,1%	73,9
De 80 à 89 agents	0	0,0%	95,9%	0	0,0%	80,1%	0,0
De 90 à 99 agents	6	1,8%	97,7%	562	6,6%	86,7%	93,7
Plus de 100 agents	8	2,3%	100,0%	1 131	13,3%	100,0%	141,4
Total INRA	341	100%	-	8 488	100%	-	24,9

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2010



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 28 août 2007 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1^{er} octobre 2007, tandis que l'arrêté du 22 octobre 2002 est abrogé à compter de cette même date.

III.6.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs au 31 décembre par nouvelle CSS

CSS 2007	Genre	2007			2008			2009			2010		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	6	27	33	9	25	34	9	24	33	10	28	38
	H	45	34	79	42	33	75	40	33	73	34	26	60
	T	51	61	112	51	58	109	49	57	106	44	54	98
AES	F	11	28	39	12	33	45	12	39	51	13	43	56
	H	50	52	102	44	52	96	42	54	96	45	60	105
	T	61	80	141	56	85	141	54	93	147	58	103	161
BPE	F	6	38	44	8	37	45	8	39	47	9	42	51
	H	44	66	110	42	65	107	41	72	113	44	76	120
	T	50	104	154	50	102	152	49	111	160	53	118	171
GVA	F	20	59	79	25	58	83	23	62	85	23	56	79
	H	58	29	87	51	30	81	48	32	80	38	28	66
	T	78	88	166	76	88	164	71	94	165	61	84	145
EGBIP	F	15	63	78	18	60	78	20	61	81	22	61	83
	H	46	50	96	50	52	102	47	55	102	50	56	106
	T	61	113	174	68	112	180	67	116	183	72	117	189
PA	F	11	59	70	14	56	70	13	55	68	14	53	67
	H	42	29	71	41	31	72	38	32	70	34	29	63
	T	53	88	141	55	87	142	51	87	138	48	82	130
BIHASC	F	24	58	82	26	59	85	27	66	93	28	64	92
	H	54	66	120	54	63	117	48	61	109	55	62	117
	T	78	124	202	80	122	202	75	127	202	83	126	209
NT	F	14	72	86	17	71	88	17	71	88	19	71	90
	H	43	40	83	39	40	79	37	39	76	31	43	74
	T	57	112	169	56	111	167	54	110	164	50	114	164
SABB	F	10	51	61	11	47	58	11	50	61	13	49	62
	H	36	31	67	31	29	60	30	30	60	26	30	56
	T	46	82	128	42	76	118	41	80	121	39	79	118
SAMSAGP	F	13	60	73	17	56	73	17	53	70	19	54	73
	H	33	44	77	34	47	81	32	47	79	32	42	74
	T	46	104	150	51	103	154	49	100	149	51	96	147
MBIA	F	7	13	20	7	11	18	6	13	19	6	13	19
	H	18	21	39	20	22	42	24	26	50	22	25	47
	T	25	34	59	27	33	60	30	39	69	28	38	66
SESG	F	11	45	56	16	44	60	15	49	64	14	51	65
	H	48	58	106	51	57	108	45	60	105	47	55	102
	T	59	103	162	67	101	168	60	109	169	61	106	167
GR	F	5	12	17	4	15	19	3	18	21	6	17	23
	H	37	3	40	35	5	40	37	3	40	44	2	46
	T	42	15	57	39	20	59	40	21	61	50	19	69
-	F	4		4	1		1	1		1			0
	H	6		6			0		1	1			0
	T	10	0	10	1	0	1	1	1	2	0	0	0
Total	F	157	585	742	185	572	757	182	600	782	196	602	798
	H	560	523	1 083	534	526	1 060	509	545	1 054	502	534	1 036
	T	717	1 108	1 825	719	1 098	1 817	691	1 145	1 836	698	1 136	1 834

III.6.2. Les effectifs physiques rémunérés de chercheurs au 31 décembre par ancienne CSS

CSS 2002	Genre	2003			2004			2005			2006		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	3	21	24	3	21	24	4	25	29	6	26	32
	H	35	38	73	37	36	73	42	36	78	45	33	78
	T	38	59	97	40	57	97	46	61	107	51	59	110
AES	F	4	23	27	6	22	28	7	28	35	10	27	37
	H	36	57	93	36	56	92	53	57	110	55	53	108
	T	40	80	120	42	78	120	60	85	145	65	80	145
BPE	F	3	27	30	3	27	30	5	31	36	5	36	41
	H	32	61	93	32	60	92	42	67	109	45	69	114
	T	35	88	123	35	87	122	47	98	145	50	105	155
GMQPV	F	5	29	34	6	28	34	7	30	37	11	28	39
	H	20	26	46	21	24	45	25	27	52	28	22	50
	T	25	55	80	27	52	79	32	57	89	39	50	89
EGBIP	F	10	60	70	11	61	72	10	64	74	14	60	74
	H	38	50	88	40	47	87	45	49	94	44	51	95
	T	48	110	158	51	108	159	55	113	168	58	111	169
PA	F	6	55	61	7	53	60	8	57	65	9	59	68
	H	32	38	70	34	35	69	40	32	72	43	28	71
	T	38	93	131	41	88	129	48	89	137	52	87	139
GA	F	5	30	35	5	30	35	6	32	38	8	31	39
	H	25	11	36	26	10	36	26	8	34	29	8	37
	T	30	41	71	31	40	71	32	40	72	37	39	76
BIHASC	F	13	56	69	14	56	70	17	62	79	21	61	82
	H	45	64	109	49	58	107	50	60	110	51	62	113
	T	58	120	178	63	114	177	67	122	189	72	123	195
NT	F	8	60	68	8	63	71	13	69	82	13	69	82
	H	40	39	79	39	37	76	40	42	82	45	41	86
	T	48	99	147	47	100	147	53	111	164	58	110	168
SAB	F	5	47	52	6	46	52	6	51	57	8	51	59
	H	35	35	70	36	33	69	36	34	70	35	31	66
	T	40	82	122	42	79	121	42	85	127	43	82	125
SAMSAGP	F	10	57	67	9	56	65	11	59	70	11	61	72
	H	24	44	68	26	42	68	30	45	75	33	44	77
	T	34	101	135	35	98	133	41	104	145	44	105	149
MBIA	F	7	11	18	7	11	18	7	15	22	8	12	20
	H	13	22	35	12	21	33	15	20	35	18	23	41
	T	20	33	53	19	32	51	22	35	57	26	35	61
SESG	F	6	36	42	7	34	41	8	40	48	11	45	56
	H	43	51	94	45	48	93	49	54	103	49	58	107
	T	49	87	136	52	82	134	57	94	151	60	103	163
GR	F	4	12	16	4	12	16	5	12	17	5	12	17
	H	40	4	44	37	4	41	46	4	50	39	3	42
	T	44	16	60	41	16	57	51	16	67	44	15	59
-	F	6	55	61	9	57	66		25	25	1	8	9
	H	78	63	141	67	52	119	4	37	41	6	5	11
	T	84	118	202	76	109	185	4	62	66	7	13	20
Total	F	95	579	674	105	577	682	114	600	714	141	586	727
	H	536	603	1 139	537	563	1 100	543	572	1 115	565	531	1 096
	T	631	1 182	1 813	642	1 140	1 782	657	1 172	1 829	706	1 117	1 823

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelles ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1^{er} décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31 décembre

BAP	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	1411	1934	3345	1487	1937	3424	1517	1897	3414
B	163	108	271	158	115	273	163	113	276
C	30	151	181	29	152	181	29	142	171
D	34	51	85	40	52	92	37	50	87
E	127	358	485	140	422	562	139	435	574
F	175	53	228	177	50	227	171	47	218
G	90	291	381	88	287	375	83	296	379
J	1152	184	1336	1207	197	1404	1192	199	1391
-	140	118	258	93	62	155	78	63	141
Total	3 322	3 248	6 570	3 419	3 274	6 693	3 409	3 242	6 651

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2010 par corps

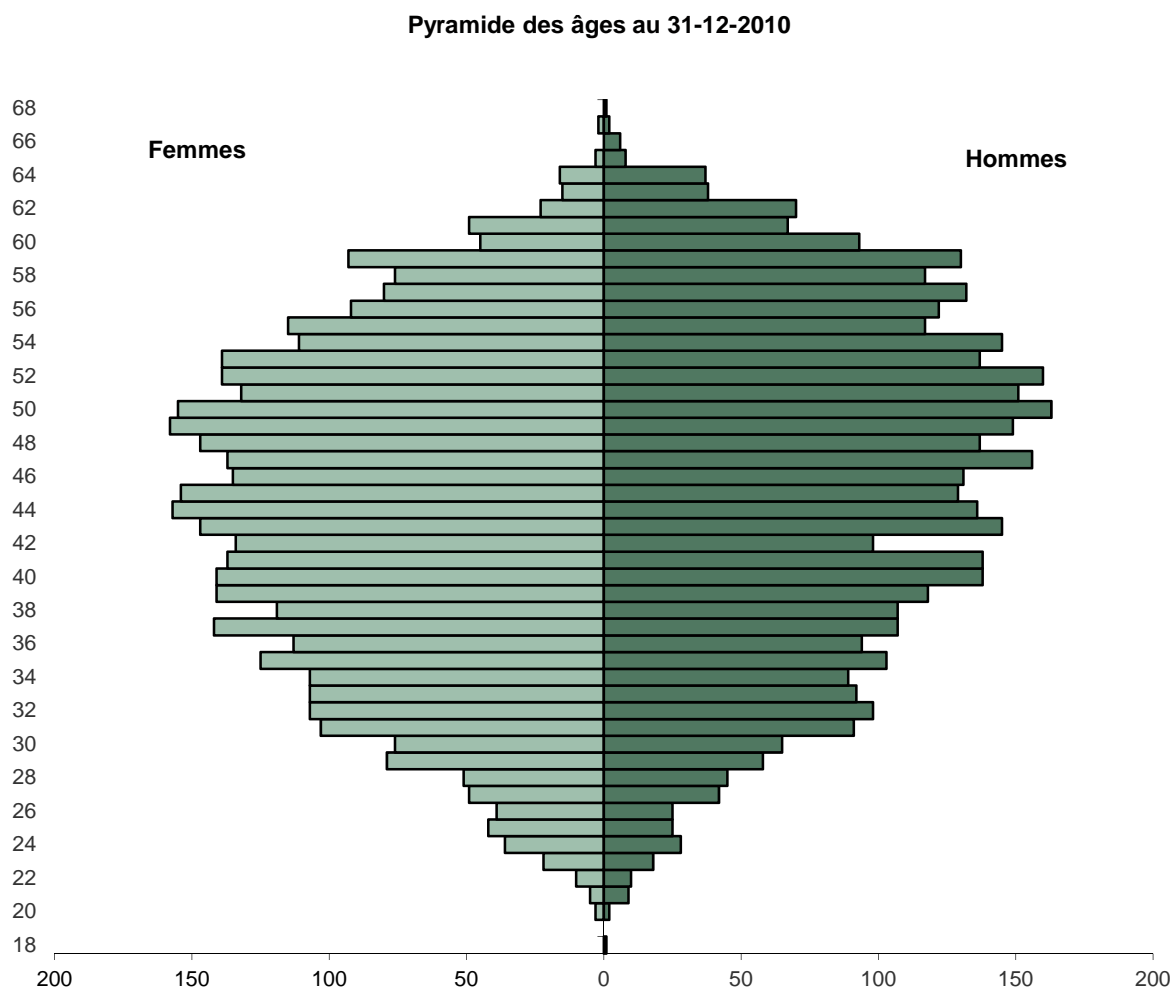
BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	195	258	453	195	172	367	201	173	374	613	718	1331	313	576	889	1517	1897	3414
B	20	24	44	25	24	49	32	15	47	62	37	99	24	13	37	163	113	276
C	6	9	15	8	24	32	5	30	35	9	63	72	1	16	17	29	142	171
D	16	25	41	8	17	25	6	4	10	7	3	10		1	1	37	50	87
E	28	84	112	67	150	217	24	86	110	18	102	120	2	13	15	139	435	574
F	13	7	20	50	7	57	38	9	47	58	20	78	12	4	16	171	47	218
G		2	2	10	22	32	4	25	29	23	128	151	46	119	165	83	296	379
J	42	41	83	115	41	156	161	24	185	690	67	757	184	26	210	1192	199	1391
-	6	11	17	12	5	17	8	6	14	29	26	55	23	15	38	78	63	141
Total	326	461	787	490	462	952	479	372	851	1 509	1 164	2 673	605	783	1 388	3 409	3 242	6 651

III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1992	18		1	1	0,01%	0,01%
1991	19			0	0,00%	0,01%
1990	20	3	2	5	0,06%	0,07%
1989	21	5	9	14	0,16%	0,24%
1988	22	10	10	20	0,24%	0,47%
1987	23	22	18	40	0,47%	0,94%
1986	24	36	28	64	0,75%	1,70%
1985	25	42	25	67	0,79%	2,49%
1984	26	39	25	64	0,75%	3,24%
1983	27	49	42	91	1,07%	4,31%
1982	28	51	45	96	1,13%	5,44%
1981	29	79	58	137	1,61%	7,06%
1980	30	76	65	141	1,66%	8,72%
1979	31	103	91	194	2,29%	11,00%
1978	32	107	98	205	2,42%	13,42%
1977	33	107	92	199	2,34%	15,76%
1976	34	107	89	196	2,31%	18,07%
1975	35	125	103	228	2,69%	20,76%
1974	36	113	94	207	2,44%	23,20%
1973	37	142	107	249	2,93%	26,13%
1972	38	119	107	226	2,66%	28,79%
1971	39	141	118	259	3,05%	31,84%
1970	40	141	138	279	3,29%	35,13%
1969	41	137	138	275	3,24%	38,37%
1968	42	134	98	232	2,73%	41,11%
1967	43	147	145	292	3,44%	44,55%
1966	44	157	136	293	3,45%	48,00%
1965	45	154	129	283	3,33%	51,33%
1964	46	135	131	266	3,13%	54,47%
1963	47	137	156	293	3,45%	57,92%
1962	48	147	137	284	3,35%	61,26%
1961	49	158	149	307	3,62%	64,88%
1960	50	155	163	318	3,75%	68,63%
1959	51	132	151	283	3,33%	71,96%
1958	52	139	160	299	3,52%	75,48%
1957	53	139	137	276	3,25%	78,73%
1956	54	111	145	256	3,02%	81,75%
1955	55	115	117	232	2,73%	84,48%
1954	56	92	122	214	2,52%	87,01%
1953	57	80	132	212	2,50%	89,50%
1952	58	76	117	193	2,27%	91,78%
1951	59	93	130	223	2,63%	94,40%
1950	60	45	93	138	1,63%	96,03%
1949	61	49	67	116	1,37%	97,40%
1948	62	23	70	93	1,10%	98,49%
1947	63	15	38	53	0,62%	99,12%
1946	64	16	37	53	0,62%	99,74%
1945	65	3	8	11	0,13%	99,87%
1944	66		6	6	0,07%	99,94%
1943	67	2	2	4	0,05%	99,99%
1942	68		1	1	0,01%	100,00%
Total		4 208	4 280	8 488		
Âge moyen		43,6	45,7	44,7		
Âge médian		44	46	45		

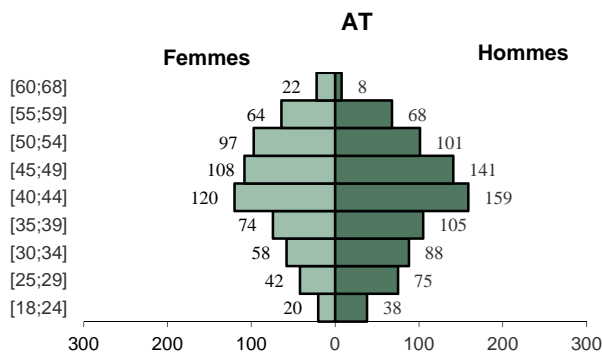
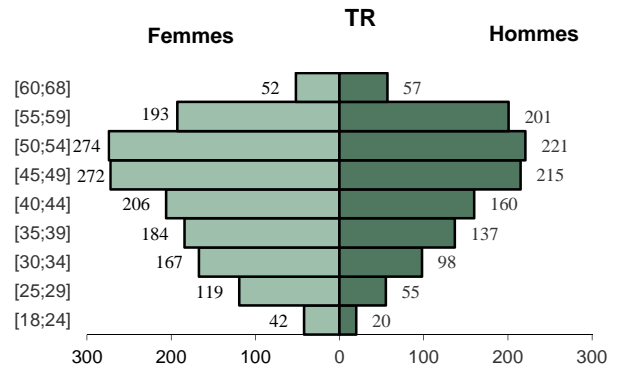
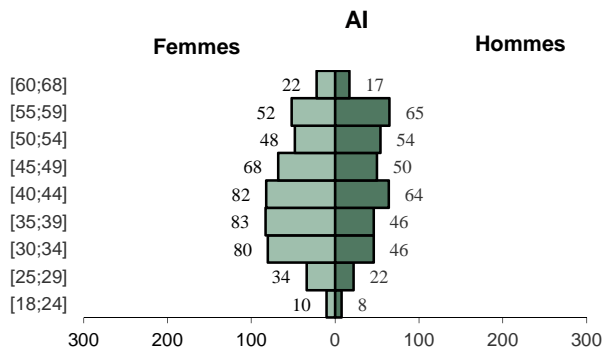
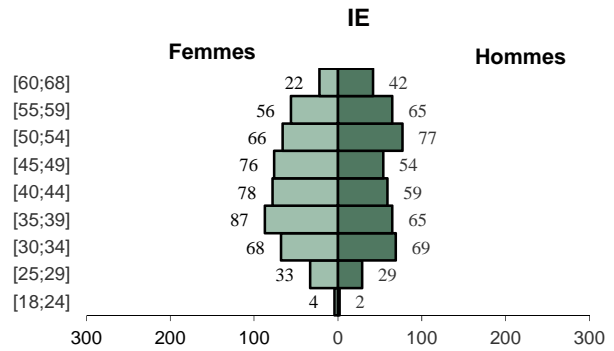
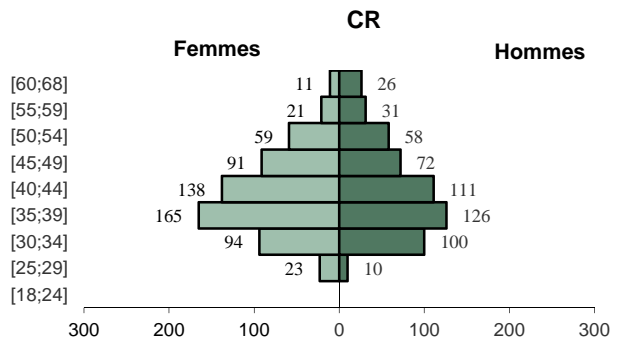
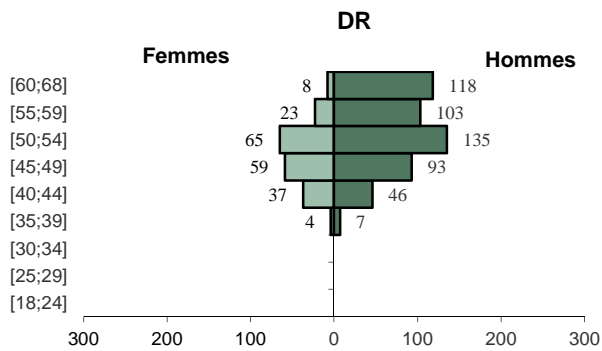
III.8.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010



III.8.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2010

Corps	Genre	De 18 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F								1		1	56,0
	H											
	T								1		1	56,0
DGD	F											
	H							1	1		2	55,0
	T							1	1		2	55,0
DR	F				4	37	59	65	23	8	196	49,3
	H				7	46	93	135	103	118	502	53,4
	T				11	83	152	200	126	126	698	52,2
CR	F		23	94	165	138	91	59	21	11	602	41,2
	H		10	100	126	111	72	58	31	26	534	42,3
	T		33	194	291	249	163	117	52	37	1 136	41,7
IR	F		9	33	43	55	57	67	46	16	326	46,0
	H		4	34	43	56	77	109	84	54	461	49,0
	T		13	67	86	111	134	176	130	70	787	47,7
IE	F	4	33	68	87	78	76	66	56	22	490	43,2
	H	2	29	69	65	59	54	77	65	42	462	44,9
	T	6	62	137	152	137	130	143	121	64	952	44,0
AI	F	10	34	80	83	82	68	48	52	22	479	42,2
	H	8	22	46	46	64	50	54	65	17	372	44,6
	T	18	56	126	129	146	118	102	117	39	851	43,2
TR	F	42	119	167	184	206	272	274	193	52	1 509	43,9
	H	20	55	98	137	160	215	221	201	57	1 164	46,0
	T	62	174	265	321	366	487	495	394	109	2 673	44,8
AT	F	20	42	58	74	120	108	97	64	22	605	43,6
	H	38	75	88	105	159	141	101	68	8	783	41,5
	T	58	117	146	179	279	249	198	132	30	1 388	42,4
Total	F	76	260	500	640	716	731	676	456	153	4 208	43,6
	H	68	195	435	529	655	702	756	618	322	4 280	45,7
	T	144	455	935	1 169	1 371	1 433	1 432	1 074	475	8 488	44,7

III.8.4. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010



III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

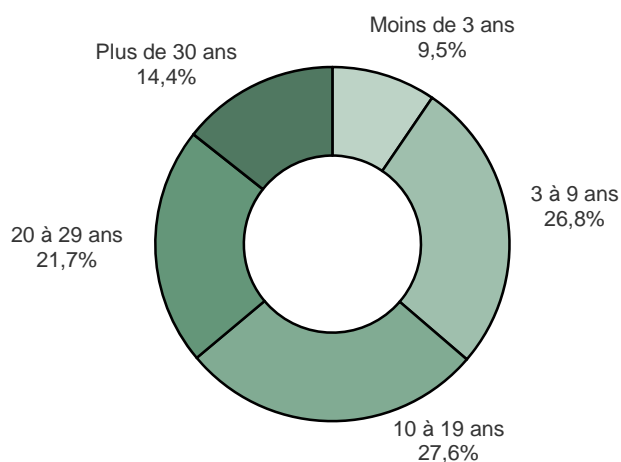
III.9.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31 décembre par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	445	382	827	471	403	874	441	367	808
3 à 9 ans	1 230	983	2 213	1 264	1 012	2 276	1260	1012	2 272
10 à 19 ans	1 141	1 163	2 304	1 179	1 162	2 341	1191	1152	2 343
20 à 29 ans	753	988	1 741	783	990	1 773	825	1021	1 846
Plus de 30 ans	511	794	1 305	505	763	1 268	491	728	1 219
Total	4 080	4 310	8 390	4 202	4 330	8 532	4 208	4 280	8 488

Ancienneté INRA	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	10,9%	8,9%	9,9%	11,2%	9,3%	10,2%	10,5%	8,6%	9,5%
3 à 9 ans	30,1%	22,8%	26,4%	30,1%	23,4%	26,7%	29,9%	23,6%	26,8%
10 à 19 ans	28,0%	27,0%	27,5%	28,1%	26,8%	27,4%	28,3%	26,9%	27,6%
20 à 29 ans	18,5%	22,9%	20,8%	18,6%	22,9%	20,8%	19,6%	23,9%	21,7%
Plus de 30 ans	12,5%	18,4%	15,6%	12,0%	17,6%	14,9%	11,7%	17,0%	14,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

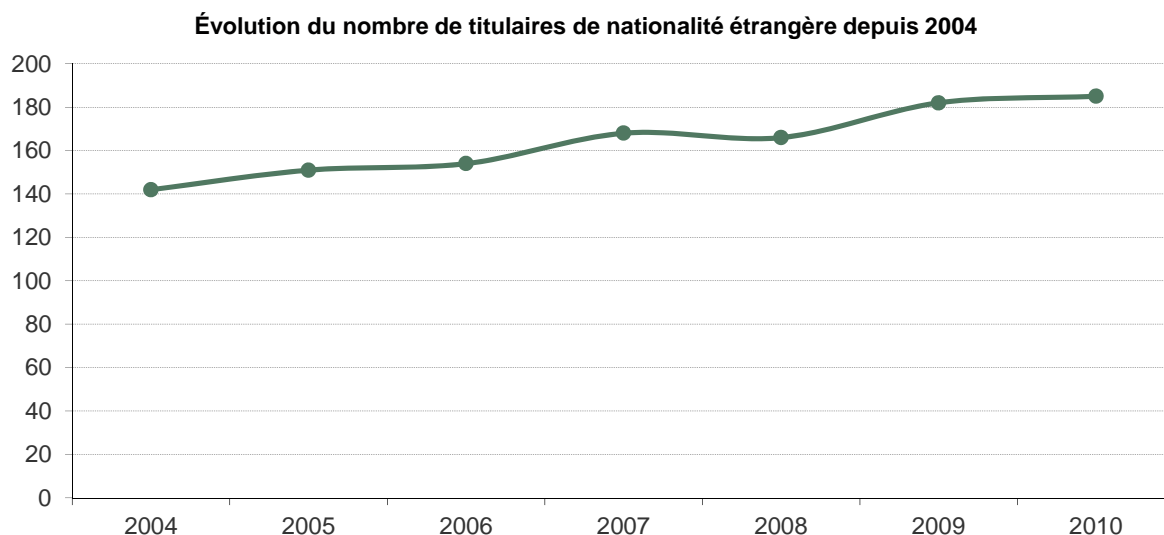
III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2010 par tranche d'ancienneté

Répartition des effectifs titulaires rémunérés par tranche d'ancienneté au 31-12-2010



III.10. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.10.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.10.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2010 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Direction																						
DR	7	22	29		2	2	2	4	6	2	2	4	1	3	4		4	4	12	37	49	
CR	25	27	52	7	3	10	5	4	9		4	4	2	3	5	2	4	6	41	45	86	
Chercheurs	32	49	81	7	5	12	7	8	15	2	6	8	3	6	9	2	8	10	53	82	135	
IR	8	9	17	1	1	2		1	1	1	1	2		2	2		2	2	10	16	26	
IE	2	2	4				1		1	1		1				3	2	5	7	4	11	
AI	1	1	2														1	1	1	2	3	
Ingénieurs	11	12	23	1	1	2	1	1	2	2	1	3		2	2	3	5	8	18	22	40	
TR	2	1	3													1		1	3	1	4	
AT	2	2	4														2	2	2	4	6	
Techniciens	4	3	7													1	2	3	5	5	10	
Ing. et Tech.	15	15	30	1	1	2	1	1	2	2	1	3		2	2	4	7	11	23	27	50	
Total	47	64	111	8	6	14	8	9	17	4	7	11	3	8	11	6	15	21	76	109	185	

IV. Les effectifs non titulaires

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les effectifs non titulaires par nature de contrat

Catégorie de personnel non titulaire	2008		2009			2010		
	PP (1)	ETPT (2)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	43	35,8	29	25,3	47,6	29	24,3	59,9
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,3	2	1,9	30,0	1	1,0	24,0
CDD sur emplois permanents	709	301,6	741	299,7	10,8	662	279,8	11,4
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	33	30,8	30	26,7	95,3	30	27,0	100,2
<i>Contrat particulier (9P)</i>	5	3,7	3	2,9		3	2,5	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	72	41,7	72	42,6	12,1	64	32,1	12,4
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	26	17,9	30	16,4	20,3	20	16,6	24,4
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	426	153,2	466	161,0	6,1	439	160,0	6,1
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	147	54,3	140	50,1	5,7	106	41,5	5,9
CDD ministériels (dits "haut niveau")	88	55,8	105	71,3	26,2	108	80,9	28,4
Post-doctorants ministériels	112	65,1	90	80,8	22,3	48	35,3	23,2
Contrats jeunes scientifiques	6	1,6	20	9,6	36,0	36	24,3	35,7
Doctorants	455	328,8	488	364,8	29,4	513	380,6	29,5
Chercheurs et boursiers étrangers	176	94,8	156	80,4	14,3	148	75,9	14,6
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	66	41,2	56	34,5	18,6	46	25,3	20,2
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	110	53,6	100	45,9	11,8	102	50,6	11,9
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 287	178,2	1 295	173,5	2,1	1 337	182,5	2,1
CDI à temps incomplet	35	15,2	33	13,6		30	11,8	
Contrats aidés et apprentis	152	83,7	145	80,5	21,1	122	74,0	22,1
<i>Contrat d'apprentissage</i>	102	52,7	108	65,1	19,1	110	69,2	20,3
<i>Contrat emploi consolidé</i>	2	1,5	1	0,1	36,0			
<i>Contrat d'avenir</i>	22	14,3	20	11,8	29,6	12	4,8	38,0
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>	26	15,2	16	3,5	23,2			
Personnels sur conventions de recherche	942	525,2	1 101	611,6	13,0	1 246	708,3	13,3
Boursiers Marie Curie	46	26,4	26	16,6	27,9	19	10,6	26,6
Accueils Marie Curie	-	-	-	-	-	-	-	-
Volontaires service civil	12	10,1	15	10,0	17,6	15	9,0	17,5
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	10	8,2	12	8,0	16,0	12	7,1	16,9
<i>Volontaire civil à l'international</i>	2	1,8	3	2,0	24,0	3	1,9	20,0
Stagiaires gratifiés	1 452	454,5	1 537	498,5	4,4	1 451	482,4	4,6
<i>Stagiaires juniors</i>	36	4,9	18	2,5	2,4	5	0,9	3,2
<i>Stagiaires étudiants</i>	767	173,5	846	203,1	3,3	783	201,1	3,6
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	649	276,1	673	293,0	5,9	663	280,5	5,7
Total	5 517	2 178,1	5 783	2 338,3	10,3	5 765	2 380,6	10,7

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

A titre indicatif, 652 stagiaires non gratifiés ont été accueillis à l'INRA en 2010.

IV.2. Les effectifs non titulaires par nature de contrat en 2010

Catégorie de personnel non titulaire	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2010			Équivalent temps plein annuel en 2010			Durée moyenne de présence en 2010 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	19	10	29	15,8	8,5	24,3	10,0	10,3	10,1	59,5	60,8	59,9
Chercheurs contractuels (CC)	1		1	1,0	0,0	1,0	12,0		12,0	24,0		24,0
CDD sur emplois permanents	352	310	662	146,5	133,3	279,8	5,0	5,2	5,1	10,5	12,5	11,4
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	13	17	30	12,0	15,1	27,0	11,0	10,6	10,8	96,9	102,7	100,2
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1	2	3	0,5	2,0	2,5	7,0	12,0	10,3			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	31	33	64	15,0	17,1	32,1	5,8	6,2	6,0	12,1	12,7	12,4
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>	7	13	20	6,0	10,5	16,6	10,4	9,7	10,0	25,5	23,8	24,4
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	236	203	439	88,9	71,1	160,0	4,5	4,3	4,4	6,5	5,6	6,1
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	64	42	106	24,0	17,5	41,5	4,5	4,3	4,4	5,5	6,4	5,9
CDD ministériels (dits "haut niveau")	50	58	108	38,2	42,7	80,9	9,2	8,8	9,0	30,0	27,0	28,4
Post-doctorants ministériels	29	19	48	21,0	14,3	35,3	8,7	9,1	8,8	23,2	23,2	23,2
Contrats jeunes scientifiques	20	16	36	12,0	12,3	24,3	7,2	9,2	8,1	36,0	35,3	35,7
Doctorants	273	240	513	201,8	178,8	380,6	8,9	8,9	8,9	30,0	28,8	29,5
Chercheurs et boursiers étrangers	72	76	148	36,8	39,1	75,9	6,1	6,2	6,2	16,0	13,2	14,6
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	26	20	46	14,0	11,2	25,3	6,5	6,7	6,6	23,4	16,2	20,2
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	46	56	102	22,7	27,9	50,6	5,9	6,0	6,0	11,7	12,1	11,9
Personnels saisonniers ou occasionnels	710	627	1 337	100,7	81,8	182,5	1,7	1,6	1,6	2,2	2,0	2,1
CDI à temps incomplet	29	1	30	11,2	0,5	11,8	10,5	12,0	10,6			
Contrats aidés et apprentis	70	52	122	42,7	31,3	74,0	7,5	7,4	7,4	21,9	22,3	22,1
<i>Contrat d'apprentissage</i>	63	47	110	39,8	29,3	69,2	7,6	7,5	7,5	19,9	20,8	20,3
<i>Contrat emploi consolidé</i>			0			0,0						
<i>Contrat d'avenir</i>	7	5	12	2,8	2,0	4,8	6,5	6,4	6,5	39,4	36,0	38,0
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>			0			0,0						
Personnels sur conventions de recherche	702	544	1 246	398,3	309,9	708,3	6,8	6,8	6,8	13,3	13,3	13,3
Boursiers Marie Curie	13	6	19	7,5	3,0	10,6	7,0	6,0	6,7	27,3	25,2	26,6
Accueils Marie Curie			0			0,0						
Volontaires service civil	10	5	15	4,9	4,0	9,0	5,9	9,7	7,2	20,4	11,8	17,5
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>	8	4	12	3,8	3,3	7,1	5,7	9,9	7,1	19,5	11,8	16,9
<i>Volontaire civil à l'international</i>	2	1	3	1,2	0,8	1,9	7,0	9,0	7,7	24,0	12,0	20,0
Stagiaires gratifiés	835	616	1 451	275,6	206,8	482,4	4,0	4,0	4,0	4,5	4,6	4,6
<i>Stagiaires juniors</i>	3	2	5	0,4	0,5	0,9	1,7	2,8	2,1	3,0	3,5	3,2
<i>Stagiaires étudiants</i>	444	339	783	113,8	87,3	201,1	3,1	3,1	3,1	3,6	3,7	3,6
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	388	275	663	161,4	119,0	280,5	5,0	5,2	5,1	5,6	5,9	5,7
Total	3 185	2 580	5 765	1 314,1	1 066,5	2 380,6	5,0	5,0	5,0	10,6	10,7	10,7

IV.3. Les effectifs non titulaires par centre en 2010

IV.3.1. Les effectifs non titulaires en 2010 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	Angers - Nantes	Antilles - Guyane	Bordeaux - Aquitaine	Clermont-Ferrand - Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou - Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles - Grignon	Total	
Attachés scientifiques	4		1	3				3		1			2			3	3	1	8	29	
Chercheurs contractuels		1																		1	
CDD sur emplois permanents	39	16	36	57	6	2	29	69	11	50	22	22	49	75	14	36	36	32	61	662	
<i>Accueil en deta. sur contrat</i>	1	1	1	2			1	1		4			1	14		2			1	1	30
<i>Contrat particulier</i>	1													2							3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	3	5	2			7	5		5	1	3	8	1	2	4	5	4	8	64	
<i>Contrat PACTE junior</i>			1	4			1			2		3	3			2	2	2		20	
<i>Renforcement temporaire</i>	33	12	24	31	4	2	19	43	10	27	16	14	28	57	11	20	25	22	41	439	
<i>Remplacement de titulaires...</i>	3		5	18	2		1	20	1	12	5	2	9	1	1	8	4	3	11	106	
CDD ministériels (dits "haut		1	2	5		2	3	5		13	5		4	46		1	4	3	14	108	
Post-doctorants ministériels	3	1	2	2			2	7		4	3	2	5	1		2	6	3	5	48	
Contrats jeunes scientifiques		1		1				5		6	4		2			4	4		9	36	
Doctorants	34	6	33	42	5	3	30	41	12	38	31	10	40	6	5	47	49	35	46	513	
Chercheurs et boursiers étrang...	9	3	8	11			9	22	1	9	9	5	8	4	1	8	16	7	18	148	
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2	3	1	3			2	16			2	1	1	1		1	3	6	4	46	
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	7		7	8			7	6	1	9	7	4	7	3	1	7	13	1	14	102	
Personnels saisonniers ou occ...	43	23	130	77	22	14	108	58	41	177	73	36	106	47	73	137	61	45	66	1 337	
CDI à temps incomplet	1	1	2	5			1			4	1	1	3		2	7	1		1	30	
Contrats aidés et apprentis	7	9	4	9	1	2	9	16	1	6	5	4	8	2	1	7	5	7	19	122	
<i>Contrat d'apprentissage</i>	6		4	9	1	2	8	16	1	6	5	4	8	2	1	7	5	7	18	110	
<i>Contrat emploi consolidé</i>																					
<i>Contrat d'avenir</i>	1	9					1												1	12	
<i>Contrat d'accompagnement...</i>																					
Personnels sur conventions...	49	16	70	100	10	8	65	138	34	112	38	44	103	49	5	93	99	33	180	1 246	
Boursiers Marie Curie			1	1				9		1						1	4	1	1	19	
Accueils Marie Curie																				0	
Volontaires service civil		12												3						15	
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		12																		12	
<i>Volontaire civil à l'international</i>														3						3	
Stagiaires gratifiés	92	17	83	151	13	5	66	98	30	180	47	30	136	14	30	146	101	48	164	1 451	
<i>Stagiaires juniors</i>				1			1	1								2				5	
<i>Stagiaires étudiants</i>	49	6	49	94	11	3	42	39	17	85	34	18	54	6	24	85	64	18	85	783	
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	43	11	34	56	2	2	23	58	13	95	13	12	82	8	6	59	37	30	79	663	
Total	281	107	372	464	57	36	322	471	130	601	238	154	466	247	131	492	389	215	592	5 765	

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3.2. Les effectifs non titulaires en 2010 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	Orléans	PACA	Paris	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Tours	Versailles – Grignon	Total
Attachés scientifiques	4		0	3				2		1	1		2	0		3	2	1	6	24
Chercheurs contractuels		1																		1
CDD sur emplois permanents	13	7	15	23	3	1	12	26	3	20	8	9	22	46	5	17	14	13	24	280
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>	1	1	1	2			1	1		4			1	12		2		1	1	27
<i>Contrat particulier</i>	1													2						3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	2	2	1			4	2		3	0	2	4	0	1	2	3	2	4	32
<i>Contrat PACTE junior</i>			1	3			1			1		2	3			2	2	2		17
<i>Renforcement temporaire</i>	9	3	9	10	2	1	7	16	3	8	6	5	11	32	3	9	7	7	15	160
<i>Remplacement de titulaires...</i>	1		3	7	1		0	7	0	5	3	1	4	0	0	2	2	1	4	41
CDD ministériels (dits "haut")		1	2	4		2	3	3		8	5		3	35		0	2	3	11	81
Post-doctorants ministériels	2	1	1	2			2	4		3	2	2	4	1		2	4	3	4	35
Contrats jeunes scientifiques		0		1				4		5	3		1			3	3		6	24
Doctorants	24	6	25	32	4	2	25	29	8	30	24	7	29	6	3	34	36	25	33	381
Chercheurs et boursiers étrang...	5	2	4	6			4	12	1	5	5	2	5	0	1	3	7	4	10	76
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1	2	0	2			1	10			1	1	1	0		0	2	3	1	25
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	3		4	4			3	2	1	5	4	2	5	0	1	3	4	0	9	51
Personnels saisonniers ou occ...	6	5	15	10	2	2	12	10	7	19	12	5	17	8	8	18	10	7	10	183
CDI à temps incomplet	0	1	1	2			1			2	0	0	2		1	1	0		0	12
Contrats aidés et apprentis	4	3	2	6	1	2	6	10	1	3	3	3	5	1	0	5	3	4	12	74
<i>Contrat d'apprentissage</i>	4		2	6	1	2	6	10	1	3	3	3	5	1	0	5	3	4	11	69
<i>Contrat emploi consolidé</i>																				
<i>Contrat d'avenir</i>	1	3					0												1	5
<i>Contrat d'accompagnement...</i>																				
Personnels sur conventions...	32	7	38	58	8	2	36	82	22	60	20	22	58	30	2	56	51	17	107	708
Boursiers Marie Curie			0	1				7		0						1	1	0	0	11
Accueils Marie Curie																				0
Volontaires service civil		7												2						9
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>		7																		7
<i>Volontaire civil à l'international</i>														2						2
Stagiaires gratifiés	29	6	27	53	3	2	24	30	9	65	12	7	48	4	9	46	35	18	54	482
<i>Stagiaires juniors</i>				0			0	0								0				1
<i>Stagiaires étudiants</i>	12	2	12	28	2	1	12	7	4	26	7	3	14	1	6	21	19	4	21	201
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	17	5	15	25	1	1	11	23	5	40	5	4	34	3	3	25	16	13	34	280
Total	118	46	132	201	21	12	124	220	51	220	96	60	194	133	28	188	167	93	277	2 381

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

IV.4. Les effectifs non titulaires par département en 2010

IV.4.1. Les effectifs non titulaires en 2010 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	EFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques		1	6	3	1		2	1	2	5	2	2	1	3				29
Chercheurs contractuels					1													1
CDD sur emplois permanents	21	18	39	47	41	31	54	4	13	89	23	16	7	50	8	77	124	662
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		15	12	30
<i>Contrat particulier</i>												1				2		3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	2	6	5	8	1	2	4			9	2	2	1	11		2	9	64
<i>Contrat PACTE junior</i>	2		1	3	6	1				4				3				20
<i>Renforcement temporaire</i>	11	9	29	29	25	24	34	4	9	54	16	11	4	27	7	56	90	439
<i>Remplacement de titulaires...</i>	6	3	4	6	9	4	16		4	22	5	2	1	8	1	2	13	106
CDD ministériels (dits "haut	2	5	1	3	9	2	7	1	4	2	1	4	8	6		44	9	108
Post-doctorants ministériels	1	3	5	3	7	4	2	1	2	3	6	2	2	7				48
Contrats jeunes scientifiques	1	4	1	2	7	1	3	2	4	2	2			7				36
Doctorants	39	19	65	57	57	24	23	13	40	57	28	24	25	40			2	513
Chercheurs et boursiers étrang...	7	7	10	16	17	11	11	3	10	17	4	5	10	19		1		148
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	2		1	3	6	6		2	6	11	4	3		2				46
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	5	7	9	13	11	5	11	1	4	6		2	10	17		1		102
Personnels saisonniers ou occ...	59	16	70	168	116	32	337	14	12	83	28	65	48	121		42	126	1 337
CDI à temps incomplet			3	2	5	3	4			2		3		1		2	5	30
Contrats aidés et apprentis	3	7	13	20	14	12	7	3	6	13	9	5	1	5		1	3	122
<i>Contrat d'apprentissage</i>	3	7	13	15	13	8	6	3	6	13	9	5	1	5		1	2	110
<i>Contrat emploi consolidé</i>																		
<i>Contrat d'avenir</i>				5	1	4	1										1	12
<i>Contrat d'accompagnement...</i>																		
Personnels sur conventions...	66	64	92	160	139	39	165	45	70	75	44	54	52	140		25	16	1 246
Boursiers Marie Curie		2		1	1				7	4	2			2				19
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			1	8		3										3		15
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			1	8		3												12
<i>Volontaire civil à l'international</i>																3		3
Stagiaires gratifiés	66	61	151	209	127	57	133	23	35	169	56	99	44	181		15	25	1 451
<i>Stagiaires juniors</i>							1			1	1			1			1	5
<i>Stagiaires étudiants</i>	30	39	77	114	79	37	91	6	14	92	17	42	12	102		12	19	783
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	36	22	74	95	48	20	41	17	21	76	38	57	32	78		3	5	663
Total	265	207	457	699	542	219	748	110	205	521	205	279	198	582	8	210	310	5 765

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4.2. Les effectifs non titulaires en 2010 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel non titulaire	ALIMH	BV	CEPIA	EA	FFPA	GA	GAP	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques	0	1	5	2	1		2	1	2	4	2	1	1	3				24
Chercheurs contractuels					1													1
CDD sur emplois permanents	8	8	14	18	15	14	17	2	4	29	6	7	4	23	2	50	59	280
<i>Accueil en déta. sur contrat</i>				1									1	1		12	12	27
<i>Contrat particulier</i>												1				2		3
<i>Contrat travailleur handicapé</i>	1	4	2	4	0	1	2			4	0	1	0	7		1	5	32
<i>Contrat PACTE junior</i>	2		1	3	5	1				3				3				17
<i>Renforcement temporaire</i>	3	3	9	8	7	9	10	2	2	15	3	4	2	9	2	35	38	160
<i>Remplacement de titulaires...</i>	3	1	2	3	3	2	5		2	7	2	1	1	4	1	1	5	41
CDD ministériels (dits "haut	2	4	0	3	8	0	4	1	3	2	1	3	5	3		35	7	81
Post-doctorants ministériels	1	2	2	3	6	2	2	1	2	2	4	2	1	6				35
Contrats jeunes scientifiques	0	3	0	1	5	1	2	1	3	1	2			6				24
Doctorants	30	17	48	44	43	17	18	10	27	38	22	19	19	28			1	381
Chercheurs et boursiers étrang...	3	4	5	8	11	5	7	1	3	10	4	1	2	13		0		76
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	1		1	1	3	4		1	1	7	4	1		1				25
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	2	4	5	6	7	1	7	0	2	3		0	2	12		0		51
Personnels saisonniers ou occ...	6	2	6	25	21	7	34	2	2	10	4	8	6	19		8	21	183
CDI à temps incomplet			2	1	1	1	2			1		1		1		1	2	12
Contrats aidés et apprentis	2	4	9	11	8	7	5	2	3	8	5	3	1	3		1	1	74
<i>Contrat d'apprentissage</i>	2	4	9	9	8	6	5	2	3	8	5	3	1	3		1	1	69
<i>Contrat emploi consolidé</i>																		
<i>Contrat d'avenir</i>				2	0	2	1										0	5
<i>Contrat d'accompagnement...</i>																		
Personnels sur conventions...	38	40	59	94	68	16	95	23	45	40	26	25	28	85		16	9	708
Boursiers Marie Curie		1		0	1				6	2	1			1				11
Accueils Marie Curie																		0
Volontaires service civil			1	4		2										2		9
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>			1	4		2												7
<i>Volontaire civil à l'international</i>																2		2
Stagiaires gratifiés	27	21	48	69	39	16	42	9	12	55	20	38	15	61		3	7	482
<i>Stagiaires juniors</i>							0			0	0		0				0	1
<i>Stagiaires étudiants</i>	10	11	18	28	19	8	24	2	3	23	4	13	3	26		3	5	201
<i>Stagiaires master 2 - grandes...</i>	16	10	30	41	20	8	17	7	9	32	15	25	12	34		1	2	280
Total	117	106	199	284	228	89	229	52	111	202	96	108	83	251	2	116	108	2 381

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2010

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 25	3	36	39
Autres pays d'Europe		3	3
Afrique	20	11	31
Amérique du Nord	2	14	16
Amérique Latine	4	9	13
Proche et Moyen Orient	4	2	6
Asie	13	24	37
Océanie		3	3
Apatride ou non renseigné			0
Total	46	102	148

IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2010

L'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2010 est incomplètement disponible dans le système d'information ressources humaines (471 diplômes sont non renseignés).

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	22	2%
Autre sup. à bac + 5	19	1%
Sup. à bac + 5	41	3%
Ingénieur	60	4%
Master 2	287	20%
Bac + 5	347	24%
Licence, Master 1	342	24%
BTS, DUT	235	16%
Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4	577	40%
Bac, BP, BT	7	0%
BEP, CAP, CFP A 1°	1	0%
Inf. à Bac + 2	8	1%
Autres	7	0%
Diplôme non renseigné	471	32%
Total	1 451	100%

IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs non titulaires rémunérés en 2010, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2008		2009		2010	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
AC	F						
	H	1	1	1	1	2	1
	T	1	1	1	1	2	1
Chercheur	F	139	78	128	91	112	67
	H	136	69	120	74	112	67
	T	275	148	248	165	224	134
Doctorant	F	344	249	346	256	349	249
	H	258	171	271	193	288	213
	T	602	419	617	448	637	462
IR	F	213	131	212	136	258	173
	H	173	111	212	131	253	163
	T	386	242	424	267	511	336
IE	F	312	177	338	184	374	202
	H	237	136	272	154	269	162
	T	549	313	610	338	643	363
AI	F	210	110	252	128	227	128
	H	109	54	127	63	159	75
	T	319	164	379	192	386	203
TR	F	478	119	506	131	498	125
	H	299	77	311	76	327	77
	T	777	196	817	207	825	202
AT	F	651	132	614	114	532	95
	H	505	108	536	108	554	103
	T	1 156	241	1 150	222	1 086	198
Total	F	2 347	996	2 396	1 040	2 350	1 038
	H	1 718	728	1 850	800	1 964	860
	T	4 065	1 724	4 246	1 840	4 314	1 898

IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs non titulaires en 2010

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2010 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
AC	F																	2	2
	H			2														2	2
	T			2														2	2
Chercheur	F	10	1			1				10				11	4			37	112
	H	7		1						11				15	3			37	112
	T	17	1	1		1				21				26	7			74	224
Doctorant	F	9								2	20			10	9			50	349
	H	3								2	16			4	3			28	288
	T	12								4	36			14	12			78	637
IR	F			3				19		21			4	206		4	1	258	258
	H			5	1			16		31			7	192			1	253	253
	T			8	1			35		52			11	398		4	2	511	511
IE	F			7		9		47	4	12			25	265		4	1	374	374
	H			9	1	5		35		11			10	194		4		269	269
	T			16	1	14		82	4	23			35	459		8	1	643	643
AI	F			1	1	1		56	9	5			25	129				227	227
	H					6		50	5	3			15	80				159	159
	T			1	1	7		106	14	8			40	209				386	386
TR	F			2		11		84	35			292	8	66				498	498
	H					12		38	16			207	7	47				327	327
	T			2		23		122	51			499	15	113				825	825
AT	F					9	7	30	16			418	1	15				496	532
	H					10	13	64	21			420	8	12				548	554
	T					19	20	94	37			838	9	27				1 044	1 086
Total	F	19	1	13	1	31	7	236	64	50	20	710	63	702	13	8	2	1940	2 350
	H	10		17	2	33	13	203	42	58	16	627	47	544	6	4	1	1623	1 964
	T	29	1	30	3	64	20	439	106	108	36	1 337	110	1 246	19	12	3	3 563	4 314

NB : Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (48) et les chercheurs étrangers (102) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (513) et boursiers étrangers (46) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (30) et les contrats d'avenir (12) relèvent du niveau AT.

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2010 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général	
AC	F																			
	H			1															1	1
	T			1															1	1
Chercheur	F	5	1			0				7				7	2				23	67
	H	4		1						7				12	2				25	67
	T	9	1	1		0				14				19	4				48	134
Doctorant	F	10								2	12			4	5				33	249
	H	5								2	12			2	2				23	213
	T	15								4	24			6	7				56	462
IR	F			2				8		17			4	140		1	1		173	173
	H			5	1			6		24			6	121			1		163	163
	T			7	1			14		41			9	261		1	2		336	336
IE	F			7		4		20	1	9			13	145		3	0		202	202
	H			9	1	2		13		8			6	119		3			162	162
	T			16	1	6		33	1	17			19	264		6	0		363	363
AI	F			1	1	0		28	3	4			18	74					128	128
	H					3		23	2	2			9	36					75	75
	T			1	1	4		51	5	6			26	110					203	203
TR	F			2		6		24	13			52	4	23					125	125
	H					6		11	7			32	4	16					77	77
	T			2		12		35	21			84	9	40					202	202
AT	F					5	6	9	6			48	1	5					81	95
	H					5	11	18	8			50	5	4					100	103
	T					10	17	27	14			99	5	9					181	198
Total	F	16	1	12	1	15	6	89	24	38	12	101	40	398	8	4	1		765	1 038
	H	9		15	2	17	11	71	18	43	12	82	29	310	3	3	1		625	860
	T	24	1	27	3	32	17	160	41	81	24	183	69	708	11	7	2		1 390	1 898

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

Par ailleurs, certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les post-doctorants ministériels (35,3) et les chercheurs étrangers (50,6) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (380,6) et boursiers étrangers (25,3) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (11,8) et les contrats d'avenir (4,8) relèvent du niveau AT.

Chapitre 2 - L'emploi

I.	Les entrées	48
I.1.	Les concours de chercheurs	48
I.1.1.	Les postes offerts aux concours	48
I.1.2.	Les recrutements par concours	48
I.1.3.	Les concours organisés en 2010	48
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés	49
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés	50
I.2.	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	51
I.2.1.	Les postes offerts aux concours	51
I.2.2.	Les recrutements par concours	51
I.2.3.	Les concours organisés en 2010	51
I.2.4.	Les postes offerts par BAP	52
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2010	52
I.3.	Les autres recrutements sur campagne	53
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels	53
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques	53
I.3.3.	Le recrutement des post-doctorants ministère	53
I.3.4.	Le recrutement des travailleurs handicapés	54
I.3.5.	Le recrutement des PACTE	54
I.4.	La mobilité des chercheurs	55
I.5.	La mobilité des ingénieurs et des techniciens	55
I.6.	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens	56
I.7.	Les entrées de titulaires par grade en 2010 en personnes physiques	57
II.	Les sorties	58
II.1.	Les retraites	58
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2010	58
II.1.2.	Les départs en retraite par corps	59
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps	59
II.2.	La cessation progressive d'activité (CPA)	60
II.2.1.	Les départs en CPA	60
II.2.2.	Les agents en CPA au 31 décembre	60
II.2.3.	Les agents en CPA au 31-12-2010 par âge	60
II.2.4.	Les agents en CPA au 31-12-2010 par corps	60
II.2.5.	Les agents en CPA au 31-12-2010 par centre et par corps	61
II.2.6.	Les agents en CPA au 31-12-2010 par département et par corps	61
II.3.	Les sorties par grade en 2010 en personnes physiques	62
III.	Les promotions	63
III.1.	Les promotions des chercheurs	63
III.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade	63
III.1.2.	Les promotions en DR 1	63
III.1.3.	Les promotions en CR 1	63
III.2.	Les promotions des ingénieurs et des techniciens	64
III.2.1.	Les concours internes	64
III.2.2.	Les changements de corps au choix	65
III.2.3.	La sélection professionnelle	65
III.2.4.	Les promotions de grade au choix	65

I. Les entrées

I.1. Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2008	2009	2010
DR 1			1
DR 2 affectés	4		1
DR 2 non affectés	47	47	47
CR 1 affectés	8	6	7
CR 1 non affectés			6
CR 2	67	62	55
Total	126	115	117

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2008	2009	2010
DR 1			
DR 2 affectés	1		1
DR 2 non affectés	45	46	43
CR 1 affectés	4	3	6
CR 1 non affectés			7
CR 2	59	59	49
Total	109	108	106

I.1.3. Les concours organisés en 2010

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 1	1	1			1	45,0	1					
DR 2 affectés	1	1	1	44,0			1	1	44,0			1
DR 2 non affectés	47	47	47	46,7	56	44,7	103	19	47,6	24	43,2	43
CR 1 affectés	7	7	18	36,7	17	35,9	35	1	42,7	5	37,0	6
CR 1 non affectés	6	6	36	37,5	56	37,5	92	2	40,4	5	38,1	7
CR 2	55	55	276	33,2	256	33,2	532	26	31,8	23	31,3	49
Total	117	117	378	-	386	-	764	49	-	57	-	106

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2008	2009	2010
Extérieurs	Candidats			1
	Recrutés			0
INRA	Candidats			0
	Recrutés			0
Total	Candidats	0	0	1
	Recrutés	0	0	0

Concours DR 2		2008		2009		2010	
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés
Extérieurs	Candidats	4	9		5	1	9
	Recrutés	1	2		3	1	4
INRA	CR 1	Candidats	78		91		90
		Recrutés	43		42		38
	CR 2	Candidats					1
		Recrutés					1
	IR - IE	Candidats				2	3
		Recrutés				1	
Total	Candidats	4	87	0	98	1	103
	Recrutés	1	45	0	46	1	43

Concours CR 1		2008		2009		2010		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats	26		17		32	69	
	Recrutés	4		3		5	4	
INRA	Stagiaire post-doctoral	Candidats				1	9	
		Recrutés				1	0	
	Contractuel	Candidats				2	4	
		Recrutés				0	1	
	AI	Candidats					1	
		Recrutés					1	
	CR 2	Candidats					7	
		Recrutés					0	
	IR - IE	Candidats	1				2	
		Recrutés					1	
	Total	Candidats	27	0	17	0	35	92
		Recrutés	4	0	3	0	6	7

Concours CR 2		2008	2009	2010	
Extérieurs	Candidats	424	462	448	
	Recrutés	54	56	30	
INRA	CC	Candidats	15		
		Recrutés	1		
	ASC	Candidats	9	2	3
		Recrutés	5	2	2
	Stagiaire post-doctoral	Candidats			64
		Recrutés			14
	Boursier de thèse	Candidats			2
		Recrutés			1
	Contractuel	Candidats			14
		Recrutés			2
	IR - IE	Candidats	1	1	1
		Recrutés			
	Total	Candidats	434	480	532
		Recrutés	59	59	49

Chapitre 2 - L'emploi

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2008	2009	2010
Doctorat universitaire	Candidats	18	11	77
	Recrutés	1	1	9
Doctorat grande école	Candidats	1	2	13
	Recrutés		1	1
Doctorat étranger	Candidats	5		33
	Recrutés	2		3
PHD	Candidats	3	4	4
	Recrutés	1	1	0
Total	Candidats	27	17	127
	Recrutés	4	3	13

Concours CR 2		2008	2009	2010
Doctorat universitaire	Candidats	305	318	352
	Recrutés	37	36	32
Doctorat grande école	Candidats	58	61	84
	Recrutés	15	15	12
Doctorat étranger	Candidats	42	49	44
	Recrutés	3	3	3
PHD	Candidats	29	52	52
	Recrutés	4	5	2
Total	Candidats	434	480	532
	Recrutés	59	59	49

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2008	2009	2010
IR	29	37	29
IE	62	56	42
AI	29	61	25
TR	72	129	77
ATP	45	76	47
Total	237	359	220

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	7	20	27	13	17	30	12	15	27
IE	26	26	52	24	21	45	24	17	41
AI	20	8	28	37	20	57	17	8	25
TR	50	22	72	87	39	126	61	19	80
ATP	21	21	42	29	43	72	14	30	44
Total	124	97	221	190	140	330	128	89	217

I.2.3. Les concours organisés en 2010

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2010
IR	F	29	241	8	13	16	12	0	12
	H		153	5	15	6	15	0	15
	T		394	14	28	22	27	0	27
IE	F	42	610	15	23	25	20	4	24
	H		439	10	17	12	16	1	17
	T		1 049	25	40	37	36	5	41
AI	F	25	417	17	14	22	16	1	17
	H		353	14	10	11	8	0	8
	T		770	31	24	33	24	1	25
TR	F	77	1 312	17	54	57	53	8	61
	H		771	10	20	30	18	1	19
	T		2 083	27	74	87	71	9	80
ATP	F	47	477	10	15	34	13	1	14
	H		395	8	31	32	29	1	30
	T		872	19	46	66	42	2	44
Total	F	220	3 057	14	119	154	114	14	128
	H		2 111	10	93	91	86	3	89
	T		5 168	23	212	245	200	17	217

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2008	2009	2010
A	Sciences du vivant	102	167	92
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	8	9	8
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	7	9	2
D	Sciences humaines et sociales	2	4	3
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	38	46	25
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	6	9	8
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	5	18	18
J	Gestion et pilotage	69	97	64
Total		237	359	220

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2010

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	15	5	4	33	35	92
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	1	1	1	5		8
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique				2		2
D	Sciences humaines et sociales	2		1			3
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	6	13	4	2		25
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	2	3	2	1		8
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration		4	2	5	7	18
J	Gestion et pilotage	3	16	11	29	5	64
Total		29	42	25	77	47	220

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans renouvelables une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Sélection ASC		2008	2009	2010
Postes offerts		3	3	3
Candidats	F	4	11	5
	H	10	5	8
	T	14	16	13
Recrutés	F	2	2	2
	H	1	1	1
	T	3	3	3

I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

Sélection CJS		2008	2009	2010
Postes offerts		6	16	16
Recrutés	F	2	7	11
	H	4	7	5
	T	6	14	16

I.3.3. Le recrutement des post-doctorants ministère

Les contrats post-doctorants financés par le Ministère de la recherche depuis 2003, permettent à l'INRA d'accueillir pour 2 ans dans ses équipes de recherche de jeunes docteurs, français ou étrangers, sélectionnés sur le fondement d'un projet scientifique et d'un projet professionnel cohérents. Ce dispositif ayant pris fin en 2009, aucun agent n'a été recruté depuis 2009.

Post-doctorants Ministère		2008
Postes offerts		50
Recrutés	F	27
	H	19
	T	46
Nationalité	Française	33
	Etrangère	13
	T	46

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.4. Le recrutement des travailleurs handicapés

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2008						2009						2010					
	Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve			Sur réserve			Hors réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1																		
CR 2													1		1			
IR																		
IE	6	2	8							1		1	2	2	4			
AI	2	5	7					4	4				1	3	4			
TR	7	6	13				7	6	13				5	6	11			
ATP	6	5	11				4	5	9	1	1	2	4	5	9	1		1
Total	21	18	39	0	0	0	11	15	26	2	1	3	13	16	29	1		1

NB : Le profil dit "hors réserve" correspond à un recrutement dans le cadre de la campagne de mobilité 2010.

I.3.5. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des AT p2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

Aucun agent n'a été recruté en 2010.

PACTE		2008	2009
Postes offerts (ATP)		8	15
Candidats	F	2	4
	H	6	8
	T	8	12
Recrutés	F	2	4
	H	6	8
	T	8	12

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2008				2009				2010			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E		3	3	13%						2	2	10%
DR 1		1	1	1%						2	2	1%
DR 2	1	4	5	1%	1	7	8	2%	2	3	5	1%
CR 1	8	6	14	2%	4	4	8	1%	6	6	12	1%
CR 2		3	3	1%	3	1	4	1%	3	2	5	2%
Total	9	17	26	1%	8	12	20	1%	11	15	26	1%

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2008				2009				2010			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
IR	8	10	18	2%	13	12	25	3%	9	13	22	3%
IE	7	7	14	2%	15	5	20	2%	18	6	24	3%
AI	18	7	25	3%	16	9	25	3%	12	9	21	2%
TR	25	18	43	2%	33	16	49	2%	35	14	49	2%
AT	7	20	27	2%	12	13	25	2%	12	12	24	2%
Total	65	62	127	2%	89	55	144	2%	86	54	140	2%

I.6. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2008				Campagne 2009			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T
IR	1				11	4		4
IE	9		1	1	19	5	3	8
AI	17	2	2	4	15	3	3	6
TR	33	10	7	17	49	21	8	29
ATP	34	1	8	9	35	6	8	14
Total	94	13	18	31	129	39	22	61

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.

Corps	Genre	Campagne 2010											
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats					Mobilités acceptées				
				Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total
IR	F	4	2	1	1			2					
	H												
	T			1	1			2					
IE	F	14	5	2	2			4	1	1			2
	H			2			2	4	1			1	
	T			4	2		2	8	2	1			3
AI	F	14	4	1		1		2	1				1
	H			2		1		3	2	1			3
	T			3		2		5	3	1			4
TR	F	42	27	16	22	2	1	41	10	3	1		14
	H			5	4	2	1	12	4	1			5
	T			21	26	4	2	53	14	4	1		19
ATP	F	31	11	6	1		1	8	3		2	1	6
	H			5	1			6	4				4
	T			11	2		1	14	7		2	1	10
Total	F	105	49	26	26	3	2	57	15	4	3	1	23
	H			14	5	3	3	25	11	2			13
	T			40	31	6	5	82	26	6	3	1	36

I.7. Les entrées de titulaires par grade en 2010 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Titularisation PACTE			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0																								
DR 1							1		1												1		1	
DR 2	20	26	46													1	1				20	27	47	
CR 1	1	7	8					1	1							1	1	1		1	2	9	11	
CR 2	30	20	50																1	1	30	21	51	
IR 0							1		1												1		1	
IR 1	1	1	2												1		1				2	1	3	
IR 2	10	11	21																		10	11	21	
IE 0																								
IE 1																								
IE 2	22	18	40				1		1	7	2	9									30	20	50	
AI	18	8	26					1	1	2	3	5							1	2	3	21	14	35
TR e								1	1						2		2		1	1	2	2	4	
TR s								1	1							1	1					2	2	
TR n	60	19	79	2		2	2		2	6	5	11			2	1	3	1	2	3	73	27	100	
AT p1																								
AT p2	16	30	46							6	4	10	2	6	8		1	1		2	2	24	43	67
AT 1																								
AT 2																								
Total	178	140	318	2		2	5	4	9	21	14	35	2	6	8	5	5	10	3	8	11	216	177	393

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2010

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0					6	6		4	4											10	10	
DR 1				1	2	3	1	3	4											2	5	7
DR 2					4	4	3	9	12											3	13	16
CR 1					3	3	3	5	8											3	8	11
CR 2																						
IR 0					3	3		4	4												7	7
IR 1				1	2	3	5	6	11											6	8	14
IR 2							1	3	4											1	3	4
IE 0					1	1	2	1	3											2	2	4
IE 1					1	1	3	3	6											3	4	7
IE 2					1	1	5	4	9											5	5	10
AI				1	3	4	18	6	24		2	2				3		3	22	11	33	
TR e					3	3	14	15	29	1	2	3	3		3	4		4	22	20	42	
TR s							5	5	10		1	1	2	1	3				7	7	14	
TR n	1		1		3	3	5	13	18		2	2	1	4	5	1		1	8	22	30	
AT p1				2		2	7	1	8	1	1	2				1		1	11	2	13	
AT p2					1	1	7		7				1		1	1		1	9	1	10	
AT 1																						
AT 2																						
Total	1		1	5	33	38	79	82	161	2	8	10	7	5	12	10		10	104	128	232	

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	3	38	41	2	19	21	5	28	33
CR	4	8	12	2	6	8	3	8	11
IR	4	19	23	4	15	19	7	18	25
IE	9	23	32	13	19	32	10	11	21
AI	24	15	39	15	6	21	19	11	30
TR	44	60	104	32	38	70	26	44	70
AT	13	22	35	9	12	21	17	3	20
Total	101	185	286	77	115	192	87	123	210

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	62,2	63,2	63,2	63,3	64,5	64,4	62,6	64,0	63,8
CR	60,6	62,2	61,6	61,1	64,1	63,3	61,4	63,3	62,8
IR	64,8	62,1	62,5	62,9	63,5	63,4	63,4	63,1	63,2
IE	61,7	62,2	62,1	62,1	62,8	62,5	62,2	62,6	62,4
AI	60,8	61,2	61,0	61,2	62,6	61,6	61,6	61,9	61,7
TR	60,4	59,5	59,9	61,6	60,6	61,1	61,5	61,3	61,4
AT	61,2	59,7	60,3	61,5	60,5	60,9	61,5	61,5	61,5
Total	61,0	61,2	61,1	61,7	62,3	62,0	61,8	62,5	62,2

II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

II.2.1. Les départs en CPA

CPA	2008	2009	2010
F	3	1	1
H	1	2	1
T	4	3	2
Âge moyen	58	57	57

II.2.2. Les agents en CPA au 31 décembre

	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	18	8	26	6	8	14	4	9	13
Agents ayant 55 ans ou plus	588	957	1 545	593	955	1 548	609	940	1 549
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	3%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%

II.2.3. Les agents en CPA au 31-12-2010 par âge

Âge	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence	Effectif	Fréquence
57	1	25%	1	11%	2	15%
58	1	25%	1	11%	2	15%
59	1	25%	3	33%	4	31%
60						
61						
62	1	25%	4	44%	5	38%
Total	4	100%	9	100%	13	100%
Âge moyen	59,0		60,0		59,7	

II.2.4. Les agents en CPA au 31-12-2010 par corps

Corps	Femmes	Hommes	Total
DR		1	1
CR			
IR		2	2
IE	1	2	3
AI	1		1
TR	2	3	5
AT		1	1
Total	4	9	13

II.2.5. Les agents en CPA au 31-12-2010 par centre et par corps

Centre	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Angers – Nantes			1	2		1		4
Antilles – Guyane								
Avignon								
Bordeaux – Aquitaine								
Clermont-Ferrand – Theix						1		1
Colmar								
Corse								
Dijon						1	1	2
Jouy-en-Josas						1		1
Lille								
Montpellier								
Nancy								
Orléans			1			1		2
Paris				1				1
Poitou – Charentes								
Rennes	1							1
Sophia – Antipolis								
Toulouse								
Tours					1			1
Versailles – Grignon								
Total	1	0	2	3	1	5	1	13

II.2.6. Les agents en CPA au 31-12-2010 par département et par corps

Département	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total
ALIMH	1					1		2
BV								
CEPIA			1					1
EA			1			1		2
EFPA						1		1
GA								
GAP								
MIA								
MICA								
PHASE						2		2
SA				1	1			2
SAD								
SAE2							1	1
SPE								
GEVES								
DAR				2				2
SDAR								
Total	1	0	2	3	1	5	1	13

II.3. Les sorties par grade en 2010 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1															
DR 2		1	1	1	6	7					1	1			
CR 1	1	2	3	1	1	2					1	1	19	23	42
CR 2	1		1	1	1	2									
IR 0															
IR 1				2		2		1	1						
IR 2		1	1	5	2	7							2		2
IE 0															
IE 1				1		1									
IE 2	2		2	8	10	18	1		1						
AI		3	3	3	4	7	1		1					1	1
TR e	2	1	3	2	1	3							1		1
TR s				1	1	2									
TR n	4	5	9	15	8	23	2		2				2	2	4
AT p1		2	2	1		1									
AT p2	6	4	10	4	2	6	1		1				5	1	6
AT 1	1	1	2												
AT 2															
Total	17	20	37	45	36	81	5	1	6	0	2	2	29	27	56

...

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
DR 0											10	10		10	10	
DR 1											2	5	7	2	5	7
DR 2											3	13	16	4	21	25
CR 1								2	2		3	8	11	24	37	61
CR 2														2	1	3
IR 0												7	7		7	7
IR 1											6	8	14	8	9	17
IR 2	1		1								1	3	4	9	6	15
IE 0											2	2	4	2	2	4
IE 1											3	4	7	4	4	8
IE 2							1		1		5	5	10	17	15	32
AI	1		1		1	1		1	1		22	11	33	27	21	48
TR e	1		1					2		2	22	20	42	30	22	52
TR s											7	7	14	8	8	16
TR n		1	1								8	22	30	31	38	69
AT p1											11	2	13	12	4	16
AT p2	1	2	3				1	3	4		9	1	10	27	13	40
AT 1														1	1	2
AT 2																
Total	4	3	7	0	1	1	4	6	10	104	128	232	208	224	432	

III. Les promotions

III.1. Les promotions des chercheurs

III.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2008	2009	2010
DR 0	4	4	9
DR 1	20	20	21
CR 1	26	65	42
Total	50	89	72

III.1.2. Les promotions en DR 1

A partir de 2010, la campagne d'avancement au grade de DR 1 devient annuelle.

DR 1	"2006-2007"			"2008-2009"			2010			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	84	311	395	95	299	394	114	300	414	
Candidatures (a')	9	83	92	20	91	111	18	59	77	
Promotions (b)	6	23	29	7	33	40	8	13	21	
Taux de pression	(a/b)	14,0	13,5	13,6	13,6	9,1	9,9	14,3	23,1	19,7
	(a'/b)	1,5	3,6	3,2	2,9	2,8	2,8	2,3	4,5	3,7

III.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1	2008			2009			2010			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	41	17	58	53	51	104	43	32	75	
Candidatures (a')	25	9	34	36	41	77	27	23	50	
Promotions (b)	19	7	26	27	38	65	20	22	42	
Taux de pression	(a/b)	2,2	2,4	2,2	2,0	1,3	1,6	2,2	1,5	1,8
	(a'/b)	1,3	1,3	1,3	1,3	1,1	1,2	1,4	1,0	1,2

III.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

III.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2008				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis (*) sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	14	107	7,6	14	
IE	31	205	6,6	31	1
AI	29	361	12,4	29	23
TR	72	394	5,5	72	48
ATP	45	22	0,5	19	
Total	191	1 089	5,7	165	72

Corps d'accès	2009					
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis (*) sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	14	5	12	2,4	5	1
IE	15	10	21	2,1	5	
AI	17	17	41	2,4	14	
TR	37	37	41	1,1	16	
ATP	13	13	8	0,6	4	
Total	96	82	123	1,5	44	1

Corps d'accès	Genre	2010				
		Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Admis sur liste complémentaire
IR	F	14	51	3,6	7	
	H		59	4,2	7	
	T		110	7,9	14	0
IE	F	21	137	6,5	11	
	H		117	5,6	10	
	T		254	12,1	21	0
AI	F	25	241	9,6	14	5
	H		155	6,2	11	9
	T		396	15,8	25	14
TR	F	77	205	2,7	36	17
	H		212	2,8	41	20
	T		417	5,4	77	37
ATP	F	24	6	0,3	6	
	H		8	0,3	7	
	T		14	0,6	13	0
Total	F	161	640	4,0	74	22
	H		551	3,4	76	29
	T		1191	7,4	150	51

(*) En 2008 et 2009 un lauréat a refusé le bénéfice du concours.

III.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2008 au titre de 2008			Prononcés en 2009 au titre de 2009			Prononcés en 2010 au titre de 2010		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
IR	450	7	64,3	471	7	67,3	478	7	68,3
IE	485	18	26,9	495	12	41,3	518	11	47,1
AI	618	20	30,9	544	32	17,0	665	17	39,1
TR	299	75	4,0	282	79	3,6	262	60	4,4
Total	1 852	120	15,4	1 792	130	13,8	1 923	95	20,2

III.2.3. La sélection professionnelle

Grade d'accès	Campagne 2007-2008						Campagne 2009-2010					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2007	2008	Total (b)				2009	2010	Total (b)	
IR 0	432	90	13	16	29	3,1	456	85	16	16	32	2,7
Total	432	90	13	16	29	3,1	456	85	16	16	32	2,7

Grade d'accès	Campagne 2006-2007						Campagne 2008-2009					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)
			2006	2007	Total (b)				2008	2009	Total (b)	
TR e	1 594	427	44	48	92	4,6	1 711	515	55	50	105	4,9
Total	1 594	427	44	48	92	4,6	1 711	515	55	50	105	4,9

III.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2008				2009				2010			
	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables		Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Statutaires (a)	Critères internes (a')			Statutaires (a)	Critères internes (a')			Critères internes (a')			
IR 1	290	290	40	7,3	295	295	39	7,6	287	36	8,0	
IE 0	60	60	10	6,0	61	61	10	6,1	60	10	6,0	
IE 1	327	327	32	10,2	345	345	32	10,8	342	33	10,4	
TR e	436	436	55	7,9	512	512	50	10,2	403	47	8,6	
TR s	510	510	56	9,1	610	610	63	9,7	572	68	8,4	
AT p1	637	456	89	5,1	678	450	80	5,6	417	80	5,2	
AT p2	9	9	8	1,1	3	3	2	1,5	6	1	6,0	
AT 1	4	4	1	4,0	3	3	0	-	-	-	-	
Total	2 273	2 092	291	7,2	2 507	2 279	276	8,3	2 087	275	7,6	

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale	68
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	69
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique	69
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés.....	69
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique	70
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2010 par tranche indiciaire.....	70
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises	70
III.	Les primes et indemnités.....	71
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2010 et les montants totaux versés en 2010	71
III.2.	Les montants annuels 2010 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2010	72
III.3.	Les montants mensuels 2010 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2010	73
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2010.....	73
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2010	74

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2008	2009	2010
631.1	Taxes sur les salaires	27 163 427,02 €	29 134 538,99 €	30 093 554,84 €
631.8	Autres taxes	2 500,00 €	- €	-
633.1	Versements de transport	3 539 305,81 €	3 690 734,01 €	3 794 926,88 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 357 309,05 €	1 390 649,71 €	1 418 328,63 €
633.8	Autres versements et cotisations	-	-	536,62 €
641.1	Traitements du personnel permanent	246 139 834,10 €	250 830 260,61 €	253 601 530,35 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 287 289,69 €	2 270 014,59 €	2 273 139,60 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	29 089 486,78 €	30 113 983,11 €	32 277 753,94 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	283 340,89 €	426 722,80 €	447 713,68 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 499 469,21 €	3 501 306,85 €	3 459 893,25 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	33 529,98 €	42 187,02 €	39 270,82 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	14 993,21 €	- €	-
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	31 683 117,70 €	36 480 583,45 €	38 547 426,07 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	174 420 379,75 €	201 781 683,45 €	212 075 770,35 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	93 727,17 €	85 883,42 €	93 015,80 €
Total		519 607 710,36 €	559 748 548,01 €	578 122 860,83 €

Source : *Compte financier 2010*

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 55,5635 € à compter du 1^{er} juillet 2010. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2008-198 du 27 février 2008	01/03/2008	0,50%	5 468,34 €
Décret n° 2008-1016 du 2 octobre 2008	01/10/2008	0,30%	5 484,75 €
Décret n° 2009-824 du 3 juillet 2009	01/07/2009	0,50%	5 512,17 €
Décret n° 2009-1158 du 30 septembre 2009	01/10/2009	0,30%	5 528,71 €
Décret n° 2010-761 du 7 juillet 2010	01/07/2010	0,50%	5 556,35 €

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2010. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2010, soit 4,6303 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DR 0	1 164	1 320	1 242	1270	1296	1294	5 390 €	6 112 €	5 751 €	5 880 €	6 002 €	5 991 €
DR 1	821	1 164	993	1128	1148	1145	3 801 €	5 390 €	4 596 €	5 224 €	5 315 €	5 303 €
DR 2	658	963	811	882	910	901	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 086 €	4 214 €	4 171 €
CR 1	476	821	649	729	730	729	2 204 €	3 801 €	3 003 €	3 374 €	3 382 €	3 378 €
CR 2	454	564	509	554	552	553	2 102 €	2 611 €	2 357 €	2 566 €	2 558 €	2 562 €
IR 0	658	963	811	924	921	921	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 276 €	4 264 €	4 267 €
IR 1	582	821	702	780	791	786	2 695 €	3 801 €	3 248 €	3 610 €	3 661 €	3 640 €
IR 2	412	713	563	598	606	602	1 908 €	3 301 €	2 605 €	2 768 €	2 806 €	2 788 €
IE 0	696	783	740	763	759	761	3 223 €	3 626 €	3 424 €	3 532 €	3 516 €	3 522 €
IE 1	555	673	614	648	650	649	2 570 €	3 116 €	2 843 €	2 999 €	3 011 €	3 005 €
IE 2	370	619	495	502	505	504	1 713 €	2 866 €	2 290 €	2 325 €	2 340 €	2 332 €
AI	339	551	445	460	478	468	1 570 €	2 551 €	2 060 €	2 132 €	2 211 €	2 166 €
TR e	377	514	446	485	482	484	1 746 €	2 380 €	2 063 €	2 247 €	2 232 €	2 241 €
TR s	352	489	421	451	464	457	1 630 €	2 264 €	1 947 €	2 090 €	2 147 €	2 116 €
TR n	297	463	380	368	389	377	1 375 €	2 144 €	1 760 €	1 704 €	1 800 €	1 747 €
ATP 1	325	430	378	391	399	396	1 505 €	1 991 €	1 748 €	1 812 €	1 846 €	1 832 €
ATP 2	294	392	343	327	330	329	1 361 €	1 815 €	1 588 €	1 515 €	1 528 €	1 522 €
AT 1	293	369	331	316	311	313	1 357 €	1 709 €	1 533 €	1 463 €	1 438 €	1 450 €
AT 2	292	355	324	-	-	-	1 352 €	1 644 €	1 498 €	-	-	-
Ensemble	-	-	-	504	559	532	-	-	-	2 335 €	2 589 €	2 463 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A	621,0	701,2	663,2	582	673	623
B	409,8	421,1	414,7	405	430	418
C	337,3	342,3	340,1	328	338	328
Toutes catégories fonction publique	504,5	559,3	532,1	464	490	474

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2010 par tranche indiciaire

INM		292 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F			60	242	375	121	798
	H			63	210	357	406	1 036
	T			123	452	732	527	1 834
Ingénieurs	F	30	362	428	324	131	20	1 295
	H	20	253	390	358	212	62	1 295
	T	50	615	818	682	343	82	2 590
Techniciens	F	1 010	702	402				2 114
	H	898	739	310				1 947
	T	1 908	1 441	712				4 061
Total	F	1 040	1 064	890	566	506	141	4 207
	H	918	992	763	568	569	468	4 278
	T	1 958	2 056	1 653	1 134	1 075	609	8 485

INM		292 à 369	370 à 463	464 à 551	552 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F			7,5%	30,3%	47,0%	15,2%	100,0%
	H			6,1%	20,3%	34,5%	39,2%	100,0%
	T			6,7%	24,6%	39,9%	28,7%	100,0%
Ingénieurs	F	2,3%	28,0%	33,1%	25,0%	10,1%	1,5%	100,0%
	H	1,5%	19,5%	30,1%	27,6%	16,4%	4,8%	100,0%
	T	1,9%	23,7%	31,6%	26,3%	13,2%	3,2%	100,0%
Techniciens	F	47,8%	33,2%	19,0%				100,0%
	H	46,1%	38,0%	15,9%				100,0%
	T	47,0%	35,5%	17,5%				100,0%
Total	F	24,7%	25,3%	21,2%	13,5%	12,0%	3,4%	100,0%
	H	21,5%	23,2%	17,8%	13,3%	13,3%	10,9%	100,0%
	T	23,1%	24,2%	19,5%	13,4%	12,7%	7,2%	100,0%

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2010, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 6,2.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2010 et les montants totaux versés en 2010

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2010	Montant total versé en 2010
Prime de participation à la recherche scientifique	6 649	17 998 620,81 €
Prime de recherche	1 859	1 691 209,47 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 859	79 282,10 €
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	2	4 706,61 €
Prime de technicité	3 392	620 078,44 €
Indemnité de sujétion	1 060	1 970 844,45 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	539	1 878 099,09 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	309	1 460 073,58 €
Prime d'excellence scientifique	54	472 000,00 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	22	4 110,00 €
Indemnité de caisse des agents comptables	11	50 559,01 €
Indemnité administrateur de centre	-	0,00 €
Indemnité de résidence	3 588	2 275 238,28 €
Prime de transport Ile-de-France	831	334 827,98 €
Prime de transport hors Ile-de-France	245	71 945,27 €
Prime DOM	208	2 187 858,18 €
Indemnité Colmar	91	2 553,09 €
Indemnité Corse	59	68 634,29 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	2	31 051,72 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	55	115 879,90 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises	8	87 012,88 €
Supplément familial de traitement	3 382	3 459 893,25 €
Indemnité compensatrice CSG	571	202 480,85 €
Indemnité exceptionnelle CPA	5	83 740,10 €
Indemnité de sommet de grade	-	0,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (*)	626	664 307,68 €
Indemnité rachat jours CET 2007 (**)	452	233 710,00 €
Indemnité rachat jours CET 2008 (***)	1 020	1 484 503,76 €
Indemnité rachat jours CET 2009 (****)	377	387 715,00 €
Indemnité de départ volontaire	15	403 677,17 €

(*) Au titre de 2008, 2009 et 2010

(**) Rachat des jours inscrits au CET au 31-12-2007 (ancien CET)

(***) Rachat des jours inscrits au CET au 31-12-2008 (CET transitoire) et mise en paie en 2010

(****) Rachat des jours inscrits au CET au 31-12-2009 (CET pérenne) et mise en paie en 2010

Source : DRH et Compte financier 2010

III.2. Les montants annuels 2010 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2010

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	796 €	2	19	21
DR 1	796 €	23	145	168
DR 2	796 €	171	338	509
CR 1	987 €	449	402	851
CR 2	987 €	153	132	285
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	796 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	987 €	1		1
ASC (attachés scientifiques contractuels)	796 €	16	8	24
Total		815	1 044	1 859

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 869 €	23	75	98
IR 1	6 308 €	113	173	286
IR 2	4 792 €	190	213	403
IE 0	4 013 €	19	29	48
IE 1	4 013 €	91	103	194
IE 2	3 351 €	380	330	710
AI	2 734 €	479	372	851
TR e	2 308 €	379	258	637
TR s	2 153 €	223	181	404
TR n	2 060 €	905	725	1630
ATP 1	1 752 €	99	146	245
ATP 2	1 752 €	485	613	1098
AT 1	1 712 €	20	23	43
AT 2	1 712 €			
4B	1 907 €		1	1
7B	1 619 €	1		1
Total		3 407	3 242	6 649

Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS) et Indemnités d'administration et de technicité (IAT)	Montants annuels	F	H	T
SAR e	2 113 €			
SAR s	2 113 €	1		1
SAR n	1 981 €	1		1
Total		2	0	2

III.3. Les montants mensuels 2010 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2010

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	516,03 €	1					1
	147	403,49 €						
Chef de projet	188	516,03 €	38	6				44
	154	422,70 €						
	139	381,53 €						
Analyste	118	323,89 €	61	203	100	10		374
	94	258,01 €						
	83	227,82 €						
Programmeur, pupitreur et technicien de réseau	125	343,10 €			4	57	2	63
	108	296,44 €						
	93	255,27 €						
Moniteur	82	225,08 €				44		44
	80	219,59 €						
	70	192,14 €						
Agent de traitement	65	178,41 €						0
	58	159,20 €						
	55	150,97 €						
Opérateur	42	115,28 €				2	11	13
	36	98,81 €						
	32	87,83 €						
Total			100	209	104	113	13	539

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2010

On dénombre, au 31-12-2010, 309 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 2 Directeurs scientifiques
- 3 Directeurs scientifiques adjoints
- 8 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 14 Chefs de département
- 21 Chefs de département adjoint
- 21 Présidents de centre et délégués régionaux
- 2 Présidents de centre adjoint
- 155 Directeurs d'unité
- 42 Directeurs d'unité adjoints
- 18 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 8 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 15 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2010

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR		1						1
DR	99	122	63	8				292
CR	128	313	111	11	1		2	566
IR	115	134	55	8	1			313
IE	140	169	69	6	1			385
AI	149	147	42	7				345
TR	370	460	105	10	1			946
AT	205	226	67	9	1	1		509
Total	1 206	1 572	512	59	5	1	2	3 357

CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC	1							1
CC								
9F	4	3	3					10
9P								
9H	1	2	2					5
9J								
9V	1							1
9R								
Ministériels	3	3	2					8
Total	10	8	7	0	0	0	0	25

(*) Nomenclature en page 37

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	76
I.1.	Les congés de maladie ordinaire	76
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire	76
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2010	77
I.2.	Les congés de longue maladie	78
I.2.1.	Les congés de longue maladie	78
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2010	79
I.3.	Les congés de maladie de longue durée	80
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée	80
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2010	81
I.4.	Les congés de maternité en 2010	82
I.5.	Les congés de paternité en 2010	82
I.6.	Les congés parentaux en 2010.....	82
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	83
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992	83
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	83
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps.....	84
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche.....	84
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche.....	85

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré en 2010.

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2008			2009			2010		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	411	36	22	469	48	34	454	43	31
	H	790	72	53	1 112	89	61	1 111	79	62
	T	1 201	108	75	1 581	137	95	1 565	122	93
CR	F	2 350	238	160	2 040	223	145	1 892	214	154
	H	1 214	109	77	931	97	74	1 328	117	84
	T	3 564	347	237	2 971	320	219	3 220	331	238
IR	F	985	112	72	1 332	127	83	1 154,5	151	90
	H	820	79	68	1 234	108	81	1 183	138	89
	T	1 805	191	140	2 566	235	164	2 337,5	289	179
IE	F	2 709,5	266	156	2 603,5	293	181	2 751,5	260	170
	H	1 732	191	119	1 705	206	127	1 263,5	182	112
	T	4 441,5	457	275	4 308,5	499	308	4 015	442	282
AI	F	2 250	295	179	3 070	337	199	2 411	308	183
	H	1 246	156	101	1 172	145	107	2 000	191	116
	T	3 496	451	280	4 242	482	306	4 411	499	299
TR	F	9 533,5	1 153	640	11 285,0	1 153	629	12 198,5	1 310	672
	H	6 569,5	615	386	6 114,5	659	386	6 510	673	397
	T	16 103	1 768	1 026	17 400	1 812	1 015	18 708,5	1 983	1 069
AT	F	9 139	894	414	9 380	912	392	7 230,5	782	347
	H	7 570	689	362	6 589	630	358	7 052	604	328
	T	16 709	1 583	776	15 969	1 542	750	14 282,5	1 386	675
Total	F	27 378	2 994	1 643	30 179	3 093	1 663	28 092	3 068	1 647
	H	19 941,5	1 911	1 166	18 856,5	1 934	1 194	20 447,5	1 984	1 188
	T	47 319,5	4 905	2 809	49 035,5	5 027	2 857	48 539,5	5 052	2 835

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2010

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	454	43	31							454	43	31
	H	951	78	61	160	3	3				1 111	79	62
	T	1 405	121	92	160	3	3				1 565	122	93
CR	F	1 821	214	154	69	2	2	2	1	1	1 892	214	154
	H	1 258	116	84	70	4	3				1 328	117	84
	T	3 079	330	238	139	6	5	2	1	1	3 220	331	238
IR	F	1 148,5	151	90	6	1	1				1 155	151	90
	H	1 168	138	89	15	1	2				1 183,0	138	89
	T	2 316,5	289	179	21	2	3				2 337,5	289	179
IE	F	2 597,5	258	170	151	6	5	3	1	1	2 751,5	260	170
	H	1 210,5	181	111	53	4	4				1 264	182	112
	T	3 808	439	281	204	10	9	3	1	1	4 015,0	442	282
AI	F	2 394	307	183	17	3	2				2 411,0	308	183
	H	1 959	192	116	41	4	3				2 000	191	116
	T	4 353	499	299	58	7	5				4 411,0	499	299
TR	F	11 038	1 319	671	1 158,5	35	20	2	1	1	12 199	1 310	672
	H	5 994	665	394	514	16	11	2	1	1	6 510,0	673	397
	T	17 032	1 984	1 065	1 672,5	51	31	4	2	2	18 708,5	1 983	1 069
AT	F	6 561,5	781	346	667	31	23	2	1	1	7 230,5	782	347
	H	6 152	607	328	898	27	16	2	1	1	7 052	604	328
	T	12 713,5	1 388	674	1 565	58	39	4	2	2	14 282,5	1 386	675
Total	F	26 014,5	3 073	1 645	2 068,5	78	53	9	4	4	28 092	3 068	1 647
	H	18 692,5	1 977	1 183	1 751	59	42	4	2	2	20 447,5	1 984	1 188
	T	44 707	5 050	2 828	3 819,5	137	95	13	6	6	48 539,5	5 052	2 835

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2008			2009			2010		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	366	1	1	349,5	5	2	70	1	1
	H	366	2	2	542	86	5	503	20	5
	T	732	3	3	891,5	91	7	573	21	6
CR	F	682	6	5	1 140	5	5			
	H	305	2	2	354	1	1	329	2	2
	T	987	8	7	1 494	6	6	329	2	2
IR	F	467	18	4	444	17	5	202	6	2
	H	328	4	3	134	2	2	844	3	3
	T	795	22	7	578	19	7	1 046	9	5
IE	F	302,5	11	3	922	41	7	1 014,5	66	9
	H	349	2	2	618	4	3	665	3	3
	T	651,5	13	5	1 540	45	10	1 679,5	69	12
AI	F	1 290	20	6	1 068	7	6	1 075	8	6
	H	771	33	7	1 026	77	5	1 270	15	6
	T	2 061	53	13	2 094	84	11	2 345	23	12
TR	F	3 560	22	20	4 187,5	48	25	3 566	77	27
	H	3 652	21	16	3 236	18	15	2 962	17	16
	T	7 212	43	36	7 423,5	66	40	6 528	94	43
AT	F	2 257,5	185	18	5 648	109	29	4 976	119	30
	H	2 913	72	17	4 480	47	23	3 657	32	20
	T	5 170,5	257	35	10 128	156	52	8 633	151	50
Total	F	8 925	263	57	13 759	232	79	10 903,5	277	75
	H	8 684	136	49	10 390	235	54	10 230	92	55
	T	17 609	399	106	24 149	467	133	21 133,5	369	130

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2010

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	70	1	1				70	1	1
	H	503	20	5				503	20	5
	T	573	21	6				573	21	6
CR	F									
	H	329	2	2				329	2	2
	T	329	2	2				329	2	2
IR	F	202	6	2				202	6	2
	H	834	3	3	10	1	1	844	3	3
	T	1 036	9	5	10	1	1	1 046	9	5
IE	F	1 014,5	66	9				1 014,5	66	9
	H	665	3	3				665	3	3
	T	1 679,5	69	12				1 679,5	69	12
AI	F	745	5	5	330	3	1	1 075	8	6
	H	769	14	5	501	2	2	1 270	15	6
	T	1 514	19	10	831	5	3	2 345	23	12
TR	F	3 226	75	25	340	4	4	3 566	77	27
	H	2 080	15	14	882	4	4	2 962	17	16
	T	5 306	90	39	1 222	8	8	6 528	94	43
AT	F	4 311	116	27	665	7	7	4 976	119	30
	H	2 521	28	16	1 136	5	5	3 657	32	20
	T	6 832	144	43	1 801	12	12	8 633	151	50
Total	F	9 568,5	269	69	1 335	14	12	10 903,5	277	75
	H	7 701	85	48	2 529	12	12	10 230	92	55
	T	17 269,5	354	117	3 864	26	24	21 133,5	369	130

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2008			2009			2010		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	239	1	1						
	H									
	T	239	1	1						
CR	F	377	2	2	365	1	1	1 087	6	4
	H	366	1	1	639	2	2	542	2	2
	T	743	3	3	1 004	3	3	1 629	8	6
IR	F	408	2	2	291	2	2	3	1	1
	H	251	1	1	365	1	1	211	18	1
	T	659	3	3	656	3	3	214	19	2
IE	F	481	2	2	523	2	2	448	2	2
	H	515	2	2				322	1	1
	T	996	4	4	523	2	2	770	3	3
AI	F	157	1	1				131	2	2
	H	732	2	2	325	1	1			
	T	889	3	3	325	1	1	131	2	2
TR	F	4 125	16	16	3 817	13	13	3 331	13	13
	H	2 035	7	7	1 770	7	7	1 484	5	5
	T	6 160	23	23	5 587	20	20	4 815	18	18
AT	F	3 401	11	11	2 282	48	13	2 217,5	64	12
	H	4 157	22	15	2 563	13	13	1 779	10	9
	T	7 558	33	26	4 845	61	26	3 996,5	74	21
Total	F	9 188	35	35	7 278	66	31	7 217,5	88	34
	H	8 056	35	28	5 662	24	24	4 338	36	18
	T	17 244	70	63	12 940	90	55	11 555,5	124	52

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2010

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H									
	T									
CR	F	976	6	4	111	1	1	1 087	6	4
	H	539	2	2	3	1	1	542	2	2
	T	1 515	8	6	114	2	2	1 629	8	6
IR	F	3	1	1				3	1	1
	H	211	18	1				211	18	1
	T	214	19	2				214	19	2
IE	F	448	2	2				448	2	2
	H	322	1	1				322	1	1
	T	770	3	3				770	3	3
AI	F	131	2	2				131	2	2
	H									
	T	131	2	2				131	2	2
TR	F	2 275	8	8	1 056	5	5	3 331	13	13
	H	1 034	3	3	450	2	2	1 484	5	5
	T	3 309	11	11	1 506	7	7	4 815	18	18
AT	F	1 722	36	9	495,5	29	4	2 217,5	64	12
	H	847	6	5	932	4	4	1 779	10	9
	T	2 569	42	14	1 427,5	33	8	3 996,5	74	21
Total	F	5 555	55	26	1 662,5	35	10	7 217,5	88	34
	H	2 953	30	12	1 385	7	7	4 338	36	18
	T	8 508	85	38	3 047,5	42	17	11 555,5	124	52

I.4. Les congés de maternité en 2010

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR	114	2	1						
CR	4 966	54	54	157	8	8	231	19	19
IR	2 350	26	25	124	6	5	126	10	9
IE	1 892	25	24	105	6	6	168	14	12
AI	2 938	32	32	278	11	11	168	14	14
TR	6 205	71	64	465	20	20	447	33	33
AT	2 294	26	23	243	11	10	194	14	12
Total	20 759	236	223	1 372	62	60	1 334	104	99

I.5. Les congés de paternité en 2010

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR	25	3	3
CR	273	25	25
IR	122	11	11
IE	164	15	15
AI	67	6	6
TR	306	28	28
AT	277	23	23
Total	1 234	111	111

I.6. Les congés parentaux en 2010

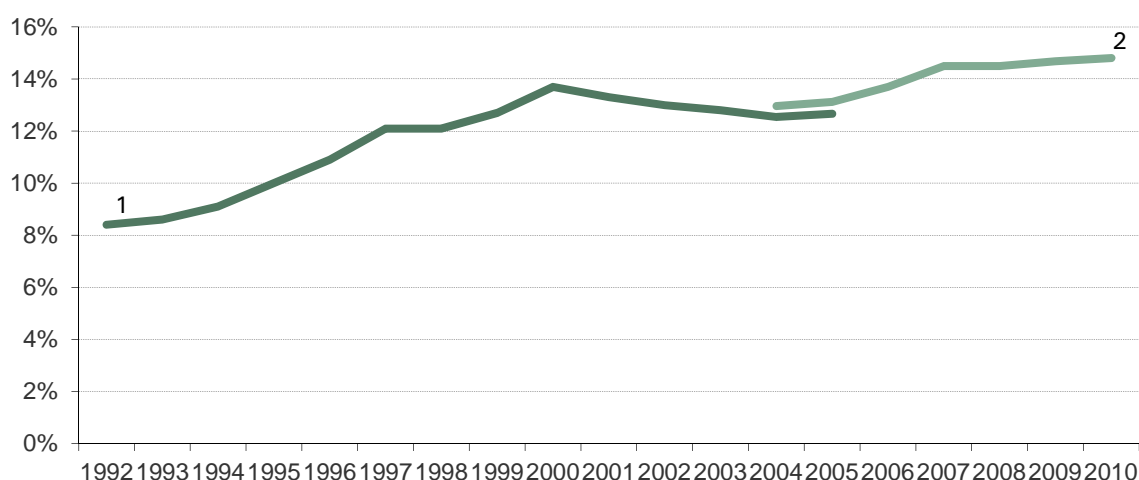
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	1 406		1 406	7		7	6		6
IR	38		38	1		1	1		1
IE	675		675	5		5	3		3
AI	1 279	243	1 522	14	1	15	8	1	9
TR	4 586		4 586	33		33	25		25
AT	2 653		2 653	16		16	14		14
Total	10 637	243	10 880	76	1	77	57	1	58

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



1 : Jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

2 : A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	47	17	64	47	17	64	44	20	64
60%	25	1	26	24	4	28	21	3	24
70%	12	2	14	14	3	17	19	1	20
80%	818	108	926	846	114	960	840	122	962
90%	166	24	190	161	23	184	160	27	187
Total	1 068	152	1 220	1 092	161	1 253	1 084	173	1 257

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif			Part de l'effectif		
	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel	à plein temps	en cessation progressive d'activité	à temps partiel
DIR	3			100%		
DR	680	1	17	97%	0,1%	2%
CR	977		159	86%		14%
IR	702	2	83	89%	0,3%	11%
IE	798	3	151	84%	0,3%	16%
AI	694	1	156	82%	0,1%	18%
TR	2 169	5	499	81%	0,2%	19%
AT	1 195	1	192	86%	0,1%	14%
Total	7 218	13	1 257	85%	0,2%	15%

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes	2	7	4	8	13	39	21	94	499	19%
Antilles – Guyane		1		1		8	2	12	201	6%
Bordeaux – Aquitaine	1	12	3	10	9	20	8	63	510	12%
Clermont-Ferrand – Theix		5	7	9	16	47	26	110	732	15%
Colmar			1		5	6	3	15	91	16%
Corse								0	58	0%
Dijon	2	4	4	10	8	27	11	66	381	17%
Jouy-en-Josas	1	20	6	18	14	41	15	115	830	14%
Lille		3		1	1	11	5	21	139	15%
Montpellier	3	13	7	12	12	32	14	93	711	13%
Nancy	1	1	1	2	4	13	3	25	206	12%
Orléans	1	4	5	2	4	7		23	185	12%
PACA		17	6	12	10	50	12	107	715	15%
Paris		3	8	5	5	16	8	45	418	11%
Poitou – Charentes		2		3	2	17	7	31	241	13%
Rennes	1	15	10	19	22	66	15	148	705	21%
Toulouse	2	20	6	12	8	27	9	84	588	14%
Tours	1	9	7	4	7	32	18	78	497	16%
Versailles – Grignon	2	23	8	23	16	40	15	127	781	16%
Total	17	159	83	151	156	499	192	1 257	8 488	15%

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH		15	6	14	9	21	11	76	405	19%
BV		6	2	3	3	5	4	23	202	11%
CEPIA	3	12	5	8	17	27	14	86	533	16%
EA	3	24	8	11	8	37	11	102	757	13%
EFPA		9	6	7	12	21	5	60	483	12%
GA	1	9	3	14	3	22	10	62	472	13%
GAP	1	12	10	15	18	65	29	150	977	15%
MIA	2	3	4	1		3		13	112	12%
MICA	1	8	1	6	9	18	8	51	318	16%
PHASE	1	23	15	11	14	66	19	149	984	15%
SA		6	3	2	7	25	12	55	390	14%
SAD		6	2	1	2	12	1	24	241	10%
SAE2	2	7		5	4	11	2	31	277	11%
SPE	2	18	9	12	19	56	15	131	815	16%
GEVES				4	2	10	12	28	181	15%
DAR		1	9	17	8	14	9	58	410	14%
SDAR	1			20	21	86	30	158	931	17%
Total	17	159	83	151	156	499	192	1 257	8 488	15%

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à l'INRA	88
I.1.	La médecine de prévention	88
I.2.	La prévention des risques professionnels	89
I.3.	Les principales actions menées.....	89
I.4.	Les actions de formation à la prévention	89
II.	Les accidents du travail	90
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires.....	90
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité	91
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans	91
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	91
II.3.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels	92
II.4.	La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions	92
III.	Les accidents de trajet	92
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	93
V.	Les invalidités permanentes partielles	94

I. La prévention à l'INRA

La structure prévention, animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le médecin coordonnateur et le délégué national prévention), compte sur chaque centre un ou plusieurs médecins et un délégué de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans les notes de service :

- NS n° 1997-01 du 17-01-1997 : dispositions générales relatives à l'hygiène, à la sécurité et à la santé des personnes au travail, ainsi qu'à la protection des biens et au respect de l'environnement.
- NS n° 1999-34 du 08-04-1999 : organisation de la prévention : missions, activités et fonctionnement de la structure de conseil et de coordination en matière d'hygiène, de sécurité et de santé des personnes au travail, de protection des biens et de respect de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au CHS local ;
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au CCHS ;
- d'un bilan et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHS et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHS local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels pour chaque unité comportant un plan d'actions.

I.1. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Cinquante-six médecins assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans deux centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.2. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un DPC (délégué prévention de centre), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Un de ces délégués assure une fonction de coordination régionale. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs agents chargés de prévention ; les agents chargés de prévention sont au nombre de 627 en 2010. D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2010, l'institut compte 1755 SST (sauveteurs secouristes du travail), 127 PCR (personnes compétentes en radioprotection).

I.3. Les principales actions menées

- Diffusion dans les centres de la charte "Santé - Sécurité - Environnement à l'Inra", signée par la Direction Générale confirmant sa volonté de poursuivre son effort d'amélioration constante de la sécurité et des conditions de travail de tous les personnels, ainsi que de la préservation de l'environnement.
- Sensibilisation des directeurs d'unité au management de la prévention poursuivie par l'organisation de nouvelles formations dédiées et par la diffusion d'un guide prévention des risques pour les personnes, l'environnement et les biens à destination des directeurs d'unité.
- Animation d'un groupe de travail « trajectoire des DPC » et enquête menée concernant les conditions d'exercice des agents chargés de prévention en vue de la professionnalisation du réseau de préventeurs.
- Poursuite de l'opération de maîtrise des risques professionnels dans les Unités et Installations Expérimentales (MRPUIE) et relais transmis au nouvel animateur.
- Elaboration d'un cahier des charges par le comité d'accompagnement OPPI pour la création d'un nouvel outil plus convivial qui verra le jour en 2011.
- Poursuite des actions de formation aux risques psychosociaux dans les centres.
- Diffusion d'une nouvelle fiche de liaison pour la surveillance médicale des agents.
- Réalisation des missions des inspecteurs hygiène et sécurité (IHS) du Ministère en charge de l'agriculture (MAAPRAT) dans le cadre de la nouvelle convention signée le 3 mars 2010.
- Construction d'un dispositif de permanence de crise de la Direction Générale et la finalisation du guide d'élaboration des plans d'urgence interne.

I.4. Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

II. Les accidents du travail

A compter de 2009, les informations qui suivent sont extraites du nouveau système d'information ressources humaines.

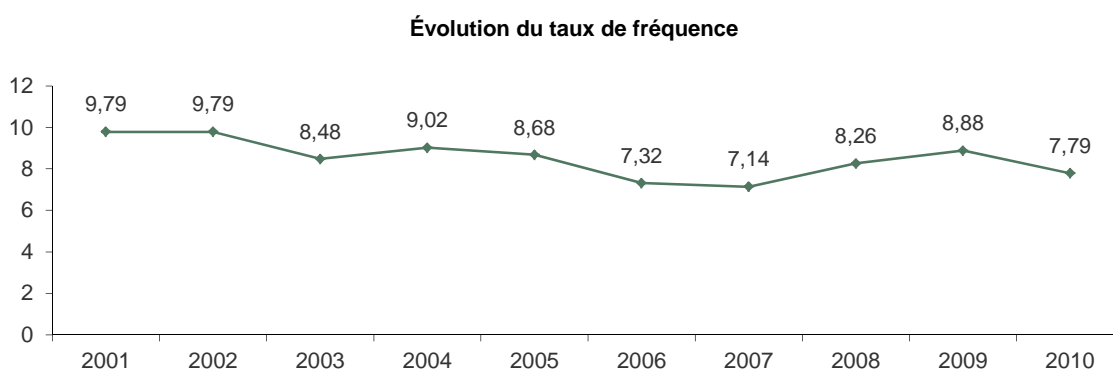
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail des agents titulaires

Bilan par corps des accidents du travail		2008					2009					2010				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F	2					5	2	10			4	1	6		
	H	5	1	10			2					3	2	16		
	T	7	1	10			7	2	10			7	3	22		
CR	F	14	4	149			13	3	253			5	1	40		
	H	8	2	25			6	1	19			8	1	15		
	T	22	6	174			19	4	272			13	2	55		
IR	F	6					1					10	3	24		
	H	3		213			4	1	2			3	1	1		
	T	9		213			5	1	2			13	4	25		
IE	F	5	1	33			7	3	76			10	4	37		
	H	8	3	25			9	2	12			9	3	13		
	T	13	4	58			16	5	88			19	7	50		
AI	F	11	2	15			9	3	16			13	3	61		
	H	9	4	43			11	5	51			11	2	70		
	T	20	6	58			20	8	67			24	5	131		
TR	F	40	15	223	101		44	14	230			32	9	268		
	H	72	27	1 034			65	21	600	32		71	25	911		
	T	112	42	1 257	101		109	35	830	32		103	34	1 179		
AT	F	38	18	486	208		48	17	268	39		39	15	523		
	H	102	42	1 316	286		101	60	1 846			88	48	1 607		
	T	140	60	1 802	494		149	77	2 114	39		127	63	2 130		
Total	F	116	40	906	309		127	42	853	39		113	36	959		
	H	207	79	2 666	286		198	90	2 530	32		193	82	2 633		
	T	323	119	3 572	595	0	325	132	3 383	71	0	306	118	3 592	569	0

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

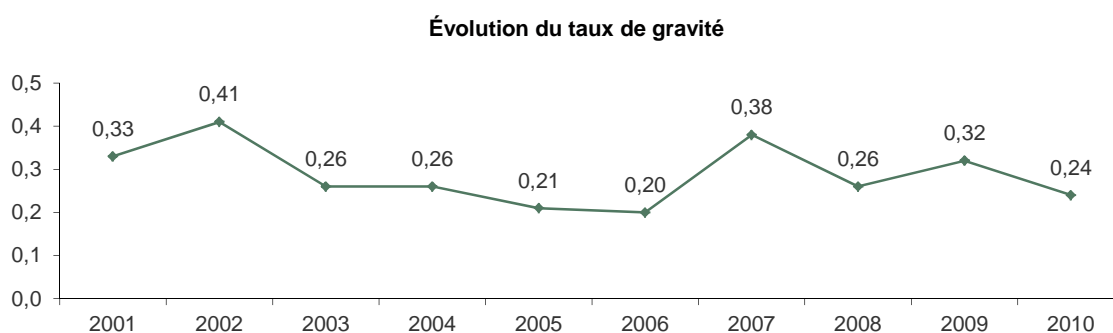
Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures de travail.



Les chiffres de 2007, 2008 et 2009 ont été corrigés et validés par un groupe de travail du CCHS à l'automne 2010.

II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail par mille heures de travail.



NB : A partir de 1998, sont comptabilisés tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus l'année précédente et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

Les chiffres de 2007, 2008 et 2009 ont été corrigés et validés par un groupe de travail du CCHS à l'automne 2010.

II.3. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2008	2009	2010
Objets en cours de manipulation	17%	17%	31%
Accident de plain-pied	19%	24%	23%
Chute avec dénivellation	17%	14%	8%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	11%	9%	5%
Objet en mouvement accidentel	4%	5%	3%
Véhicules routiers		3%	3%
Projection de particules	2%		3%
Outils individuels à main	6%	5%	2%
Tracteurs		2%	2%
Petit appareillage de laboratoire	1%	2%	1%
Sous-total	76%	79%	81%
Autres éléments	24%	21%	19%
Total	100%	100%	100%

II.4. La répartition des accidents du travail avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2008	2009	2010
Tronc	18%	14%	29%
Membres inférieurs (sauf pieds)	24%	31%	19%
Mains	21%	21%	18%
Localisations multiples	9%	5%	13%
Tête (sauf yeux)	9%	4%	5%
Yeux	1%	0%	5%
Membres supérieurs (sauf mains)	13%	10%	4%
Pieds	3%	4%	2%
Sous-total	98%	88%	95%
Autres sièges	2%	12%	5%
Total	100%	100%	100%

III. Les accidents de trajet

Les accidents de trajet	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	36	18	54	40	37	77	45	24	69
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	18	10	28	18	15	33	15	8	23
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	645	238	883	585	410	995	703	268	971
Nombre d'accidents de trajet mortels									

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	15	10	25	9	6	15	13	9	22

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance								
	2008			2009			2010		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2007	1	2	3						
2008	6	7	13		1	1			
2009				8	4	12		2	2
2010				1	2	3	6	4	10
Total	7	9	16	9	7	16	6	6	12

Déclarées en	Maladies professionnelles reconnues en 2010		Tableau
2009	1	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C
	1	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
2010	1	Lombo-sciatique	98
	1	Lésions eczématiformes de mécanisme allergique	65
	1	Affection respiratoire de mécanisme allergique	66
	1	Affections périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	3	Affections périarticulaires du coude (épicondylites)	57B
	3	Affections périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien)	57C

NB : Les personnes atteintes d'une maladie professionnelle relèvent du régime général.

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident du travail									IPP suite à maladie professionnelle								
	2008			2009			2010			2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%	2	1	3	3	2	5	2	3	5	3	2	5	6	4	10	2		2
Supérieur ou égal à 10%	1	5	6	1	3	4	2	3	5	2	3	5	1	5	6	2		2
Total	3	6	9	4	5	9	4	6	10	5	5	10	7	9	16	4	0	4

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	96
I.1.	L'évolution de la population formée.....	96
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2010	96
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2010.....	97
I.4.	La nouvelle politique institutionnelle de formation.....	97
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2010	98
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2010.....	99
II.	Le financement de la formation permanente.....	100
II.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale	100
II.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	100

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2008			2009			2010		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 848	3 304	7 152	3 976	3 410	7 386	3 945	3 270	7 215
<i>Titulaires</i>			5 115			5 058			5 196
<i>Non titulaires</i>			2 037			2 328			2 019
Nombre de stagiaires	8 467	6 251	14 718	8 055	6 518	14 573	8 522	6 227	14 749
Heures stagiaires	147 940	103 072	251 012	143 383	116 365	259 748	135 126	100 971	236 097
Durée moyenne par agent (en heures)	35	34	35	34	35	35	34	31	33
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	16	19	17	17	19	18	16	16	16
Taux d'accès des agents titulaires			57%			55%			57%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2010

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers – Nantes	477	1 076	16 010	34	15
Antilles – Guyane	117	252	4 496	38	18
Bordeaux – Aquitaine	357	785	15 427	43	20
Clermont-Ferrand – Theix	524	949	16 003	31	17
Colmar	68	179	2 111	31	12
Corse	35	98	3 064	88	31
Dijon	423	952	15 192	36	16
Jouy-en-Josas	588	1 112	19 941	34	18
Lille	108	176	2 010	19	11
Montpellier	695	1 185	20 509	30	17
Nancy	170	413	4 488	26	11
Orléans	169	367	6 641	39	18
PACA	613	1 255	18 537	30	15
Paris	356	755	8 172	23	11
Poitou – Charentes	230	669	8 324	36	12
Rennes	620	1 208	18 328	30	15
Toulouse	516	1 050	16 168	31	15
Tours	427	967	16 361	38	17
Versailles – Grignon	612	1 180	21 908	36	19
National	110	121	2 407	22	20
Total	7 215	14 749	236 097	33	16

NB : Les agents relevant de la catégorie « national » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2010

Département	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	275	524	9 585	35	18
BV	205	411	7 029	34	17
CEPIA	447	857	13 353	30	16
EA	780	1 616	25 685	33	16
EFPA	382	751	12 521	33	17
GA	347	813	12 848	37	16
GAP	663	1 481	24 368	37	16
MIA	87	141	2 250	26	16
MICA	190	328	6 438	34	20
PHASE	759	1 451	25 215	33	17
SA	328	662	10 949	33	17
SAD	191	332	6 085	32	18
SAE2	193	359	6 418	33	18
SPE	619	1 256	19 556	32	16
GEVES	157	455	5 813	37	13
DAR + SDAR	1 122	2 785	40 649	36	15
Non répartis	470	527	7 335	16	14
Total	7 215	14 749	236 097	33	16

I.4. La nouvelle politique institutionnelle de formation

Depuis 2006, la formation permanente met en œuvre sa politique institutionnelle de formation. Les principales actions conduites peuvent être regroupées autour de quatre axes principaux :

- accompagner la politique scientifique et ses priorités [l'accompagnement des nouveaux chantiers scientifiques, la construction de l'espace européen de la recherche, l'évolution des techniques et des concepts, l'émergence de nouvelles formes d'organisation et de fonctionnement de dispositif de recherche, le développement des liens entre science et société] ;
- dynamiser l'animation et la gestion collective [accompagnement de la prise des responsabilités au service du collectif, développement de la culture de projet, évolutions des fonctions d'appui à la recherche, déploiement et appropriation des systèmes d'information et de gestion, politiques de restructuration des unités de l'Institut] ;
- accompagner l'évolution des métiers et des parcours professionnels [les métiers en évolution et les métiers en émergence, construire son parcours professionnel, développer le rôle formateur de l'INRA] ;
- promouvoir les droits individuels [congé de formation professionnelle, formations diplômantes à l'initiative de l'agent, période de professionnalisation, dispositif formations personnelles].

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2010

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	140	167	2 339	0,99%	17	14
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	25	25	420	0,18%	17	17
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	281	300	5 241	2,22%	19	17
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	697	795	17 142	7,26%	25	22
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	1 655	2 192	23 837	10,10%	14	11
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	256	270	4 831	2,05%	19	18
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1 623	2 011	35 648	15,10%	22	18
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	355	428	4 629	1,96%	13	11
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	251	301	3 464	1,47%	14	12
211	Responsabilités managériales	267	413	6 621	2,80%	25	16
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1 480	1 729	16 186	6,86%	11	9
220	Accompagner le développement de la culture projet	101	101	1 990	0,84%	20	20
230	Accompagner les évolutions des compétences	1 442	1 985	23 294	9,87%	16	12
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	515	666	4 754	2,01%	9	7
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	130	145	2 025	0,86%	16	14
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	707	1 094	14 517	6,15%	21	13
320	Construire son parcours professionnel	19	26	3 287	1,39%	173	126
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	693	990	11 944	5,06%	17	12
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	422	436	4 029	1,71%	10	9
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	104	111	1 682	0,71%	16	15
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	1	1	533	0,23%	533	533
325	Validation des acquis de l'expérience	19	21	916	0,39%	48	44
330	Développer le rôle formateur de l'INRA	8	15	105	0,04%	13	7
331	Actions spécifiques pour les CA et CAE	1	1	0	0,00%	0	0
332	Actions spécifiques pour les PACTE	14	15	4 630	1,96%	331	309
333	Actions spécifiques pour les thésards	217	276	5 197	2,20%	24	19
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	85	86	1 570	0,66%	18	18
400	Promouvoir les droits individuels	37	39	4 005	1,70%	108	103
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	5	5	2 662	1,13%	532	532
420	Formations personnelles	13	13	853	0,36%	66	66
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	69	71	21 911	9,28%	318	309
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	20	21	5 835	2,47%	292	278
Total			14 749	236 097	100,0%	33	16

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2010

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	442	1 115	17 888	40	16	68,7%
De 30 à 40 ans	1 439	3 459	59 773	42	17	62,0%
De 40 à 50 ans	1 849	4 350	70 456	38	16	61,7%
De 50 à 60 ans	1 321	2 696	35 357	27	13	49,7%
60 ans et plus	145	229	3 312	23	14	29,1%
Total	5 196	11 849	186 786	36	16	57,0%

Ancienneté						
Moins de 5 ans	1 085	2 777	39 177	36	14	66,0%
De 5 à 10 ans	1 077	2 608	47 485	44	18	60,4%
De 10 à 20 ans	1 495	3 368	56 765	38	17	59,8%
De 20 à 30 ans	1 042	2 184	31 856	31	15	53,8%
De 30 ans à 40 ans	474	873	10 754	23	12	40,3%
40 ans et plus	23	39	749	33	19	28,4%
Total	5 196	11 849	186 786	36	16	57,0%

Catégorie fonction publique						
A - Chercheurs	760	1 264	22 723	30	18	39,4%
A - Ingénieurs	1 693	3 811	65 236	39	17	60,7%
B	1 828	4 534	67 270	37	15	63,9%
C	915	2 240	31 557	34	14	59,4%
Total	5 196	11 849	186 786	36	16	57,0%

Corps						
DR	260	420	7 239	28	17	35,7%
CR	500	844	15 484	31	18	41,6%
IR	436	851	15 713	36	18	52,1%
IE	680	1 507	27 394	40	18	65,0%
AI	577	1 453	22 129	38	15	63,8%
TR	1 828	4 534	67 270	37	15	63,9%
AT	915	2 240	31 557	34	14	59,4%
Total	5 196	11 849	186 786	36	16	57,0%

II. Le financement de la formation permanente

II.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2008	2009	2010
Budget primitif (pour mémoire)	3 065 K€	3 588 K€	3 646 K€
Coûts pédagogiques	3 919 K€	4 436 K€	4 383 K€
Rémunération des stagiaires	6 209 K€	7 033 K€	6 497 K€
Déplacement et hébergement des stagiaires	353 K€	399 K€	394 K€
Rémunération des formateurs internes (*)	228 K€	228 K€	267 K€
Frais de fonctionnement de la structure	3 134 K€	3 510 K€	3 643 K€
Coût des moyens de remplacement	54 K€	85 K€	49 K€
Total dépenses de formation	13 897 K€	15 691 K€	15 233 K€
Masse salariale	519 608 K€	559 749 K€	577 520 K€
Effort de formation	2,67%	2,80%	2,64%

(*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

II.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 646 160 €	70%
Reports 2009	435 584 €	8%
Cofinancements/Recettes (*)	1 130 947 €	22%
Total des ressources	5 212 691 €	100%
Total des dépenses	-4 703 078 €	90%
Disponible	509 613 €	10%
Reports 2010	545 751 €	10%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	102
I.1.	La représentativité syndicale.....	102
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation.....	102
I.1.2.	La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire.....	103
I.2.	L'exercice du droit syndical.....	103
I.2.1.	Les décharges de service	103
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absences (ASA).....	103
II.	Les instances consultatives nationales	104
II.1.	Les instances paritaires nationales.....	104
II.1.1.	Les Commissions administratives paritaires et la Commission Consultative Paritaire des Non Titulaires de l'INRA	104
II.1.2.	Le Comité technique paritaire.....	105
II.1.3.	La Commission nationale de formation permanente	105
II.1.4.	La Commission nationale d'action sociale.....	105
II.1.5.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité	105
II.2.	Le Conseil scientifique.....	106
II.3.	Les Commissions scientifiques spécialisées.....	106
III.	Les réunions des instances consultatives.....	107
III.1.	Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).....	107
III.1.1.	Les CAPN des chercheurs	107
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et techniciens	107
III.2.	Les réunions du Comité technique paritaire (CTP).....	108
III.3.	Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP).....	109
III.4.	Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)	110
III.5.	Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)	110
III.6.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique.....	111
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées.....	112
IV.	Le Conseil d'administration.....	113
IV.1.	La composition du Conseil d'administration	113
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration.....	113
V.	Les grèves	115

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les dernières élections (elles se tiennent tous les trois ans) ont eu lieu les 11 février et 2 avril 2008 pour les corps des ITA et des chercheurs, et le 9 juin 2009 pour le corps des ASC.

- Scrutin du 11 février 2008 : CAP des corps des ITA (IR, IE/AAR, AI, TR/SAR, AT) et des DR
- Scrutin du 2 avril 2008 : CAP du corps des CR (second tour)
- Scrutin du 9 juin 2009 : CAP du corps des ASC

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

Syndicat	2008	2009	2010
CFDT	33,0%	33,0%	32,9%
CFTC	18,1%	18,1%	18,2%
CGT	31,5%	31,5%	31,5%
SUD	17,4%	17,4%	17,4%
Taux de participation	64,5%	64,5%	64,5%

I.1.2. La représentativité syndicale par Commission administrative paritaire

Corps	2008				2009				2010			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%	45,4%	20,9%	24,5%	9,2%
CR	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%	33,6%	19,2%	29,2%	18,0%
ASC	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-	50,0%	-
IR	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%	36,0%	24,4%	28,2%	11,4%
IE/AAR	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%	35,2%	18,5%	26,7%	19,6%
AI	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%	31,8%	16,0%	27,2%	25,0%
TR/SAR	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%	31,5%	15,6%	31,2%	21,7%
TR												
SAR												
AT	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%	28,7%	19,3%	40,4%	11,6%
AJT/AJA												
AGT												

NB : En 2009, une seule liste commune CFDT-CGT a été présentée dans le corps des ASC. En 2008, les corps des TR et des SAR ont été réunis dans la même commission. Par ailleurs, les anciens corps des AGT, AJA et AGT sont désormais réunis dans la commission du nouveau corps des AT.

I.2. L'exercice du droit syndical

I.2.1. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Syndicat	Décharges disponibles en etp			Décharges utilisées en etp		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CFDT	8,6	9,6	9,8	8,2	8,2	8,1
CFTC	4,9	5,3	5,4	4,5	4,2	3,7
CGT	8,5	9,1	9,3	7,7	7,7	8,4
SUD	3,5	5,0	5,2	3,1	3,1	3,5
Total	25,4	29,0	29,7	23,4	23,1	23,6

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absences (ASA)

L'autorisation spéciale d'absence est accordée, pour les besoins de leur activité syndicale, aux représentants syndicaux mandatés, ou aux personnels syndiqués désignés par leur organisation syndicale.

Syndicat	ASA disponibles (journées)			ASA utilisées (journées)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CFDT	682	762	780	655	680	690
CFTC	386	419	430	117,5	132,5	115
CGT	672	728	745	527	505	523
SUD	277	401	412	107	200	200
Total	2 017	2 310	2 367	1 406,5	1 517,5	1 528

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les instances paritaires nationales

II.1.1. Les Commissions administratives paritaires et la Commission Consultative Paritaire des Non Titulaires.

Évolution de la répartition des sièges par syndicat

Syndicat	2008	2009	2010
CFDT	13	13	15
CFTC	7	7	7
CGT	13	13	15
SUD	5	5	6
Total	38	38	43

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des CAP des 11 février et 2 avril 2008 et du 9 juin 2009 ainsi que du scrutin de la CCP du 6 mai 2010 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	2	1	1	0
CR	1	1	1	1
ASC	1	0	1	0
IR	2	2	2	0
IE/AAR	2	1	2	1
AI	1	0	1	0
TR/SAR	2	1	2	2
AT	2	1	3	1
Total	13	7	13	5

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD
Non titulaires	2	0	2	1

La CAP n°8 des AGT et la CAP n°9 des SAR ont été supprimées par l'arrêté du 19 novembre 2007 modifiant l'arrêté du 7 mai 1986. L'intitulé de la CAP n°6 devient CAP des TR et SAR et celui de la CAP n°7 devient CAP des AT.

II.1.2. Le Comité technique paritaire

Le Comité technique paritaire (CTP) comprend 10 représentants de l'administration et 10 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés par les organisations syndicales de l'INRA, représentatives du personnel au moment où se fait la désignation. Le nombre de sièges attribué à chaque organisation syndicale est déterminé compte tenu du nombre de voix obtenues par chacune d'entre elles lors des dernières élections des représentants du personnel aux CAP. En 2010, le CTP comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 3 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.3. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) est une émanation du CTP. Elle est composée de 12 représentants de l'administration et de 12 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2010, la CNFP comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.4. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) est une émanation du CTP. Elle est composée de 4 représentants de l'administration et de 4 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2010, la CNAS comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.1.5. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Le Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS) compte 5 représentants de l'administration et 7 représentants du personnel. Ces derniers sont désignés de la même manière que pour le CTP. En 2010, le CCHS comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.2. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 18 personnalités scientifiques extérieures à l'Institut, responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs élus pour une durée de 4 ans, au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans les 12 octobre et 16 novembre 2010. Les nouveaux membres ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2010.

II.3. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune 8 à 18 membres, nommés pour 4 ans, par la Présidente. Il s'agit de personnalités extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'Institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'INRA choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés. Cette instance a été renouvelée pour une durée de 4 ans en 2007.

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions administratives paritaires nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des chercheurs

Le 26 mai 2010, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAP des chargés de recherche du 6 novembre 2009
- Parcours des chargés de recherche recrutés à l'INRA DE 1985 à 2007 (étude finalisée)
- Bilan des concours externes CR 2009
- Bilan de l'évaluation des chargés de recherche : mandature 2007-2010
- Bilan des passerelles chercheurs-ingénieurs
- Mobilité des chargés de recherche : bilan statistique et procédure d'instruction des demandes
- Point sur les modalités de prise en charge des adhésions à des sociétés savantes
- Point sur les situations individuelles

Le 10 décembre 2010, CAPN des CR

- Approbation du procès-verbal de la réunion de la CAP des chargés de recherche du 26 mai 2010
- Suites des échanges relatifs à la politique incitative en matière de productions scientifiques
- Mobilité des chercheurs : Mouvements des CR2 et des CR1 vers l'extérieur (compléments à l'étude présentée lors de la réunion du 26 mai 2010); Mobilité interne à l'INRA des chercheurs vers des fonctions d'appui : données chiffrées et note synthétique; Mobilité interne à l'INRA des chercheurs : instruction des demandes de mobilité.
- Point sur les situations individuelles

La réunion de la CAP Plénière initialement fixée au 13 octobre 2010 a été reportée au 27 janvier 2011 en raison d'un mouvement de grève nationale dans la Fonction Publique.

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et techniciens

Le 26 janvier 2010, CAPN disciplinaire

- Corps des IE

Le 21 avril 2010, CAPN individuelle

- Corps des TR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le 21 avril 2010, CAPN individuelle

- Corps des TR – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Le 30 avril 2010, CAPN disciplinaire

- Corps des AI

Les 21, 22, 23 et 25 juin 2010, CAPN d'avancement

- Pour tous les corps

Les 19 et 20 octobre 2010, CAPN de mobilité

- Corps des IR, IE et AI

Le 15 novembre 2010, CAPN individuelle

- Corps des IE – examen de la situation à l'issue de la période probatoire

Les 7 et 8 décembre 2010, CAPN de mobilité

- Corps des TR et AT

III.2. Les réunions du Comité technique paritaire (CTP)

Le 12 Janvier 2010

- Réorganisation de l'INRA

Le 29 Janvier 2010

- Approbation des procès-verbaux des CTP des 9 octobre et 1er décembre 2009
- Bilan social 2008
- Budget 2010
- Information sur le dispositif de gestion des ressources humaines à l'INRA
- Présentation du bilan du Conseil en orientation professionnelle (2004-2008)
- Compte épargne temps : point d'actualité sur le nouveau dispositif

Le 18 Mars 2010

- Approbation des procès-verbaux des CTP des 12 janvier et 29 janvier 2010
- Projet de modification de la convention constitutive du GIP OST
- Dissolution du GIP IFRAI
- Informations complémentaires relatives aux personnels du GIP Ecofor
- Création de la Délégation à l'expertise collective, à la prospective et aux études
- Evolution des compétences et formation professionnelle à l'INRA
- Réforme de l'accueil des stagiaires
- Point d'information sur l'application du nouveau CET à l'INRA

Le 4 Juin 2010

- Approbation du procès-verbal du CTP du 18 mars 2010
- Projet de document d'orientation 2010-2020
- Bilan de la Note de service n° 2007 – 64 du 18 octobre 2007 relative au Cycle de vie des unités
- Retour des travaux du CCHS sur les risques psychosociaux
- Point d'information sur l'infructuosité de certains concours externes

Le 16 Septembre 2010

- Echanges entre l'administration et les organisations syndicales

Le 5 Octobre 2010

- Approbation du procès-verbal du CTP du 4 juin 2010
- Information sur l'adhésion de l'INRA à la Fondation de Coopération Scientifique du campus Paris-Saclay
- Relations internationales à l'INRA : évolution des activités de la MRI et d'Agreenium
- Information sur la mise en œuvre de la Prime d'Excellence Scientifique à l'INRA
- Point d'information sur la politique de développement durable de l'INRA

Le 2 décembre 2010

- Approbation des procès-verbaux des CTP du 16 septembre et 5 octobre 2010
- Relations internationales à l'INRA: projet de convention cadre portant transfert des activités de la MRI vers Agreenium
- Projet de note de service relative au recrutement et à l'insertion des travailleurs handicapés à l'INRA
- Projet de note de service sur la campagne d'avancement 2011
- Point d'information sur le projet de Charte Nationale sur l'expertise
- Point d'information sur l'évolution des services d'appui du centre de Lille
- Bilan social 2009
- Point d'information sur l'attribution de la Prime d'Excellence Scientifique

III.3. Les réunions de la Commission nationale de formation permanente (CNFP)

Le 12 février 2010

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 2 décembre 2009
- Présentation des prévisions 2010 et du bilan 2008
- Cadre et structure du bilan 2009: proposition d'indicateurs de suivi suite à la réunion du 15 janvier 2010 avec des membres de la CNFP
- Période de professionnalisation

Le 15 juin 2010

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 12 février 2010

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

- Bilan 2009 (premiers éléments quantitatifs)
- Formateur interne : utilisation et application de la note 2008 avec une illustration, le dispositif interne du dossier GU
- Accompagnement des doctorants : cadre général et présentation des Réflexives
- Présentation de la lettre de mission dans le cadre de l'audit Formation

Le 3 décembre 2010

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 15 juin 2010
- Les formations scientifiques : typologie, domaine scientifique et technique, public, modalités pédagogiques
- Les formations management : les dispositifs existants (DU, EPMRA) – l'approche management par projet
- Les formations individuelles avec un bilan du dispositif Formations diplômantes (quantitatif, qualitatif et suivi)

III.4. Les réunions de la Commission nationale d'action sociale (CNAS)

Le 2 juillet 2010

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 27 novembre 2009
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2009
- Rapport d'activité 2009 de l'ADAS
- Rapport d'activité 2009 du réseau des assistants de service social
- Rapport d'activité 2009 de la Commission nationale des Aides et des Prêts
- Points d'information : campagne de recrutement 2010 (Apprentissage et Handicap)

Le 17 novembre 2010

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 2 juillet 2010
- Présentation du budget social prévisionnel 2011
- La Politique Handicap : Projet de note de service relative au recrutement et à l'insertion des travailleurs handicapés à l'Inra, Bilan 2009 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés et Bilan 2009 de la Cellule Handicap

III.5. Les réunions du Comité central d'hygiène et de sécurité (CCHS)

Le 26 mars 2010

- Charte Santé-Sécurité-Environnement de l'INRA
- Prévention du risque psycho-social : projet de plan de formation, résultat du travail de groupe
- Bilan 2009 de l'opération de maîtrise des risques dans les unités expérimentales et pérennisation de la démarche
- Accessibilité des locaux aux personnes handicapées : bilan des centres et campagne du FIPHFP
- Bilan des expositions à l'amiante
- Plan de pandémie grippale de l'INRA

- Suivi des décisions du CCHS du 13 novembre 2009

Le 8 juillet 2010

- Rapport 2009 sur l'évolution des risques professionnels
- Synthèse des rapports annuels des médecins de prévention pour l'année 2009
- Bilan 2009, avancement 2010 et perspectives de programme de prévention 2011
- Présentation du rapport d'audit de la prévention
- Pérennisation de l'opération de « maîtrise des risques dans les unités et les installations expérimentales »
- Suivi des décisions du CCHS du 26 mars 2010 dont un point sur les dossiers transmis au FIPHFP pour le financement exceptionnel en faveur de l'accessibilité

Le 10 décembre 2010

- Bilan 2009 et projet de plan de formation à la prévention 2011
- Projet de programme de prévention 2011
- Plan d'urgence interne : Présentation du guide et du dispositif d'urgence et de crise de l'INRA
- Analyse et suivi des accidents et des incidents (ASAI) : Validation du projet de procédure, formation des nouveaux formateurs de garants, avancement du comité de pilotage
- Bilan des troubles musculo-squelettiques de 2000 à 2009
- Suivi des décisions du CCHS du 8 juillet 2010

III.6. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Les 16 et 17 mars 2010

- Approbation du compte-rendu du CS de décembre
- Groupe de réflexion du CS : Rôle stratégique du CS. Participation à la réalisation d'études prospectives
- Prime d'Excellence Scientifique : validation de la liste des prix et distinctions ouvrant droit à la prime de catégorie 2
- Préparation des orientations futures de l'INRA : les priorités scientifiques soumises à consultation.
- Bilan des recrutements des directeurs et chargés de recherche
- La nouvelle organisation de l'INRA : le collège de direction ; la délégation à l'expertise collective, à la prospective et aux études ; les premiers programmes (phase d'apprentissage)
- Présentation de la lettre de mission modifiée du Directeur Scientifique Environnement
- Renouvellement du mandat du Directeur Scientifique Alimentation
- Nomination du Chef du Département Environnement et Agronomie

Les 1^{er} et 2 juin 2010

- La programmation transversale de l'INRA : rappel de la démarche, les programmes en phase d'exploration (Gestion intégrée de la Santé des Plantes, Adaptation de l'agriculture et de la forêt au changement climatique, Métagénomique des

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

écosystèmes microbiens), les programmes en phase d'incubation (Sélection génomique, Gestion intégrée de la santé animale, Déterminants et effets des comportements alimentaires)

- Rôle du Conseil Scientifique
- Document d'orientation scientifique de l'INRA
- Groupe de travail Partage et gestion des données. Point d'avancement

Les 28 et 29 septembre 2010

- Présentation du centre de Jouy-en-Josas
- Nomination du Chef du Département Biologie Végétale
- La science à Saclay – Place de l'INRA
- Les Programmes en exploration : Introduction, Présentation du programme Métagénomique des écosystèmes microbiens, Présentation du programme Gestion intégrée de la Santé des Plantes, Présentation du programme Adaptation de l'agriculture et de la forêt au changement climatique
- Initiative de Programmation conjointe (JPI) : Agriculture, Sécurité Alimentaire, et changement climatique (point d'information)
- Groupe de travail Gestion des bases de données

Le 18 novembre 2010

- Approbation du compte-rendu du CS de septembre
- Présentation du projet de Charte nationale de l'expertise. Avis
- Point sur l'évaluation de la recherche finalisée et l'utilisation des travaux EREFIN dans le cadre des évaluations d'unités de recherches par l'AERES. Avis
- Bilan de la mandature 2007-2010 du conseil scientifique INRA

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

- Examen des dossiers individuels des chercheurs
- Avis sur la titularisation des chargés de recherche stagiaires
- Avis sur les avancements au grade de chargé de recherche de première classe
- Avis sur les avancements au grade de directeur de recherche de classe exceptionnelle (1er et 2e échelon)
- Avis sur les renouvellements des mises à disposition
- Avis sur les demandes d'intégration
- Avis sur les demandes d'équivalence des concours CR et DR

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 25 juin 2009 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 1 siège
- liste CGT-INRA : 1 siège
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Le 1^{er} avril 2010

- Evaluation de l'INRA par l'AERES : principaux enseignements et propositions de suite à donner (information)
- Information sur le processus de mise en œuvre de la réforme de l'INRA; première mesure : proposition de création d'une Délégation à l'Expertise, à la Prospective et aux Etudes (délibération)
- Compte financier 2009 et rapport de l'ordonnateur (délibération); présentation par KPMG de son rapport sur les comptes 2009
- Décision modificative n°1 au Budget Primitif 2010 (délibération)
- Pré-information sur la préparation du document d'orientation 2010-2014
- Questions diverses : Modification de la convention constitutive du GIP ECOFOR (délibération); Avenant n°1 à la convention constitutive du GIP OST (délibération); Grand Emprunt (biotechnologies vertes et blanches, campus de Saclay ...) - information-; Délégation à la Présidente pour engager un marché billetterie supérieur à 5 millions d'euros (délibération); Dissolution du GIP IFRAI (information)

Le 18 juin 2010

- Présentation du rapport d'activité 2009 de l'INRA (délibération)
- Document d'orientation 2010-2020 (délibération)
- Décision modificative n°2 au Budget Primitif 2010 (délibération)
- Bilan du partenariat de l'INRA avec les IAA (information)
- Questions diverses : Point d'étape relatif à la mise en place d'AGREENIUM (information); Dons (délibération); Point d'information relatif au Campus du Plateau de Saclay

Le 21 octobre 2010

- Décision modificative n°3 au Budget Primitif 2010 (délibération)
- Point d'information sur les « missions complémentaires » exercées par l'INRA pour le compte du Ministère de l'Agriculture
- Adhésion à la Fondation de coopération scientifique du Campus Paris Saclay (délibération)
- Mise en place d'AGREENIUM (information)
- Questions diverses : Délégation du Conseil à la Présidente (délibération); Point d'information relatif au contrôle de la Cour des Comptes; Demande de relevé de prescription quadriennale (délibération)

Le 14 décembre 2010 :

- Présentation du bilan de mandature du Conseil Scientifique de l'INRA par son Président (information)
- Décision modificative n°4 au Budget Primitif 2010 (délibération)
- Budget Primitif 2011 (délibération)
- Charte de l'expertise (délibération)
- Projet de convention INRA-AGREENIUM relatif à l'organisation des activités à l'international (délibération)
- Questions diverses : Information sur les comptes 2009 des filiales Agri-obtentions et INRA Transfert; Don(s) (délibération)

V. Les grèves

Dates	Effectifs
21 janvier	193
23 mars	368
6 mai	13
27 mai	478
15 juin	38
24 juin	1 091
7 septembre	1 127
15 septembre	48
23 septembre	809
24 septembre	24
27 septembre	10
12 octobre	868
19 octobre	650
20 octobre	39
21 octobre	26
22 octobre	35
25 octobre	17
26 octobre	18
27 octobre	21
28 octobre	202
29 octobre	17
23 novembre	30
15 décembre	4

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale.....	118
II.	Les prestations d'action sociale.....	118
II.1.	L'aide aux familles.....	118
II.1.1.	L'action en faveur des enfants.....	118
II.1.1.a.	L'allocation enfants handicapés.....	118
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans.....	118
II.1.2.	Les vacances des enfants.....	119
II.1.3.	Le chèque vacances.....	119
II.1.4.	Le CESU «situation médicale exceptionnelle».....	119
II.2.	La restauration collective.....	120
II.3.	Les prêts et les aides.....	120
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP.....	120
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	121
III.	Les actions en faveur des personnes handicapées.....	121
III.1.	Le FIPHFP.....	121
III.1.1.	La contribution.....	121
III.1.2.	Le partenariat.....	122
III.2.	Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté.....	123
III.3.	Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail.....	123
III.3.1.	Les postes de travail.....	123
III.3.2.	Les aides techniques individuelles.....	124
III.3.3.	Le transport adapté domicile-travail.....	124
III.3.4.	L'aide humaine.....	124
III.4.	Les travaux de mise en accessibilité.....	125
III.5.	Le CESU « Compensation du handicap ».....	125
III.6.	La sensibilisation, l'information et la communication.....	126
III.6.1.	En interne.....	126
III.6.2.	En externe.....	126
III.7.	Les partenaires associatifs.....	126
III.7.1.	L'ATHAREP.....	127
III.7.2.	TREMLIN.....	127
IV.	Le logement.....	127
IV.1.	Le logement social.....	127
IV.2.	Le logement de fonction.....	128
IV.3.	Les autres logements.....	128
IV.4.	Les aides au logement.....	128
IV.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	128
IV.4.2.	Le prêt à l'installation dans le logement locatif.....	129
V.	L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	130
V.1.	Présentation générale de l'ADAS.....	130
V.1.1.	Les effectifs.....	130
V.1.2.	Les dotations budgétaires.....	130
V.1.3.	Les décharges de service.....	130
V.2.	Les résultats de l'activité de l'ADAS.....	130
V.2.1.	Les aides à l'enfance.....	130
V.2.2.	Les aides aux vacances.....	131
V.2.3.	L'action socioculturelle.....	131
V.2.4.	Le bilan global.....	131

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2008	2009	2010
Action sociale (*)	4 987,5 K€	5 479,5 K€	5 657,1 K€
Prêts et avances	85,0 K€	100,0 K€	100,0 K€
Total	5 072,5 K€	5 579,5 K€	5 757,1 K€

Source : BP 2010 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Mission de coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Action en faveur des enfants handicapés	44	43	44	93,7 K€	86,0 K€	93,0 K€
Total	44	43	44	93,7 K€	86,0 K€	93,0 K€

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de 6 ans (note de service 2009-12 du 30 janvier 2009).

CESU	2008	2009	2010
Nombre de dossiers	613	968	905
Nombre de titres	4082	6209	15184
Financement / Coûts	187,1 K€	284,6 K€	341,4 K€
Frais de gestion	3,0 K€	4,2 K€	6,1 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	190,1 K€	288,8 K€	347,5 K€

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1^{er} janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Colonies de vacances	463	603	658	35,0 K€	50,2 K€	50,7 K€
Centres aérés	941	866	1 319	54,2 K€	57,8 K€	72,6 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	334	249	274	6,3 K€	6,3 K€	6,3 K€
Séjours linguistiques	53	3	13	7,5 K€	1,1 K€	1,8 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	350	366	457	32,9 K€	27,8 K€	32,2 K€
Total	2 141	2 087	2 721	135,9 K€	143,2 K€	163,6 K€

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2009-33 du 28 avril 2009, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents handicapés en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2008	2009	2010
Nombre de dossiers	719	760	732
Financement / Coûts	721,8 K€	743,8 K€	741,5 K€
Epargne des agents	598,4 K€	620,3 K€	618,2 K€
Participation de l'INRA	123,4 K€	123,5 K€	123,3 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	18,9 K€	21,3 K€	20,9 K€
à la Mutualité fonction publique	11,8 K€	13,9 K€	13,5 K€
à l'Association nationale pour les chèques vacances	7,1 K€	7,4 K€	7,4 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	142,3 K€	144,8 K€	144,2 K€

Chapitre 8 - L'action sociale

II.1.4. Le CESU «situation médicale exceptionnelle »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2010
Nombre de bénéficiaires	29
Financement / Coûts	17,3 K€
Frais de gestion	0,2 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	17,5 K€

II.2. La restauration collective

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2010 est de 1,14 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2008	2009	2010
Nombre moyen de bénéficiaires	5 060	4 940	5 079
Nombre de repas subventionnés	834 813	815 167	838 019
Montant global de la subvention	931 158 €	967 137 €	980 355 €

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2009-01 du 5 janvier 2009, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2008	2009	2010
Nombre de bénéficiaires	60	45	45
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	20%	13%	13%
Catégorie B	37%	31%	42%
Catégorie C	42%	56%	45%
Contractuels	1%	0%	0%
Montant global des prêts accordés	99 700 €	91 750 €	86 100 €
Montant moyen du prêt	1 662 €	2 039 €	1 913 €

Aides exceptionnelles non remboursables	2008	2009	2010
Nombre de bénéficiaires	85	59	60
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	3%	5%	9%
Catégorie B	24%	24%	33%
Catégorie C	60%	56%	48%
Contractuels	13%	15%	10%
Montant global des aides accordées	53 636 €	41 917 €	38 000 €
Montant moyen de l'aide	631 €	710 €	633 €

II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2008	2009	2010
Nombre de bénéficiaires	7	6	2
Montant global des prêts accordés	70 000 €	57 000 €	20 000 €
Bonification INRA	11 937 €	7 330 €	3 078 €

III. Les actions en faveur des personnes handicapées

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1^{er} janvier 2006, le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

III.1.1. La contribution

La cinquième déclaration au FIPHFP a eu lieu en mai 2010. L'INRA s'est alors acquitté de la somme de 612 428 €, compte tenu d'un taux d'emploi direct de 4,05%.

Ce pourcentage a augmenté par rapport au taux déclaré en 2009 (2,98%).

Chapitre 8 - L'action sociale

En effet, le nombre de personnes reconnues travailleurs handicapés au sein de nos équipes a augmenté, compte tenu :

- du nombre important de postes pourvus au titre de la campagne annuelle de recrutements par la voie contractuelle (une trentaine d'emplois par an);
- du nombre conséquent d'auto-déclarations. Les agents font part de leur qualité de travailleur handicapé lors d'une demande d'aménagement de poste de travail, à l'occasion d'un renouvellement de prothèses auditives ou de fauteuil roulant, en cas de demande de temps partiel de droit ou encore de prestations d'action sociale (CESU de compensation du handicap, majoration de la bonification des chèques-vacances),...

La loi avait prévu une montée en charge progressive du dispositif. Ainsi, en 2010, pour la première fois, les administrations se sont acquittées de 100% du montant total dû.

Déclaration FIPHFP	2008	2009	2010
Taux d'emploi	3,41%	2,98%	4,05%
Taux d'assujettissement	60%	80%	100%
Montant versé	545 896 €	846 047 €	612 428 €

Afin de diminuer leur contribution au FIPHFP, les employeurs publics peuvent déduire un certain nombre de dépenses financées sur leurs fonds propres (notamment celles citées ci-après).

En incluant ces actions, le taux d'emploi légal de l'INRA est de 4,66%.

III.1.2. Le partenariat

L'INRA a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1^{er} décembre 2008, pour une durée de 3 ans. L'Institut devrait ainsi disposer de financements à hauteur de 943 000 € sur la période de conventionnement.

Le suivi de cette convention donne lieu à la réunion deux fois par an d'un comité de pilotage auquel participe notamment un représentant du FIPHFP en la personne du Directeur Général Adjoint.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées font l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le comité technique paritaire et/ou la commission nationale d'action sociale).

Partenariat INRA/FIPHFP	2009	2010
Aides techniques et humaines	84 524 €	169 588 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	135 734 €	47 986 €
Total des dépenses au titre de la convention triennale	220 258 €	217 574 €

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2010 (217 574 €) sont détaillées dans les rubriques suivantes.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes handicapées sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes handicapées mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2008	2009	2010
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services	733 749 €	649 528 €	731 706 €

III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs handicapés :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement (DRH et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

III.3.1. Les postes de travail

Aménagements et adaptations de postes	2008	2009	2010
Nombre d'agents concernés	40	42	43
Nombre d'aménagements réalisés	74	105	85
Dépenses sur fonds propres (HT)	50 684 €	2 421 €	6 375 €
Financements FIPHFP (HT)	36 872 €	86 847 €	70 366 €
Total	87 556 €	89 268 €	76 741 €

Chapitre 8 - L'action sociale

Le nombre d'agents bénéficiaires présentés dans ce tableau et le nombre d'aménagements réalisés sont respectivement de 43 et 85 car une partie des actions antérieurement incluses dans cette rubrique sont désormais détaillées dans les tableaux ci-après.

III.3.2. Les aides techniques individuelles

L'INRA peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2010
Nombre d'agents concernés	10
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €
Financements FIPHFP (HT)	10 983 €
Total	10 983 €

III.3.3. Le transport adapté domicile-travail

Cinq agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre leur lieu de travail.

Transport adapté domicile-travail	2010
Nombre d'agents concernés	5
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €
Financements FIPHFP (HT)	27 993 €
Total	27 993 €

III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes handicapées, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

Aide humaine - Interprètes en langue des signes	2010
Nombre d'agents concernés	9
Nombre d'interventions	25
Dépenses sur fonds propres (HT)	422 €
Financements FIPHFP (HT)	6 583 €
Total	7 005 €

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. L'INRA a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels.

Aide humaine - Auxiliaires de vie	2008	2009	2010
Nombre d'agents concernés	2	2	2
Dépenses sur fonds propres (HT)	26 037 €	1 067 €	2 478 €
Financements FIPHFP (HT)	24 286 €	26 481 €	28 127 €
Total	50 323 €	27 547 €	30 605 €

III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € HT.

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Exceptionnellement en 2010, le FIPHFP a mis en place un programme d'accessibilité visant tout type de travaux sans nécessité d'identifier un agent reconnu travailleur handicapé. Après validation par le CCHS, 35 projets ont été présentés au comité national du FIPHFP (rampes, sanitaires, ascenseur...). L'INRA a ainsi obtenu un accord de financement à hauteur de 500 000 euros pour l'ensemble des travaux.

Travaux d'accessibilité	2008	2009	2010
Nombre de centres concernés	7	10	11
Dépenses sur fonds propres (HT)	58 122 €	103 263 €	64 913 €
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	inclus dans "aménagement de postes de travail"		25 536 €
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	sans objet		266 170 €
Total	58 122 €	103 263 €	356 620 €

III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les non titulaires de droit public de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

CESU Compensation du handicap	2009	2010
Nombre de bénéficiaires	8	44
Montant financé par l'INRA (fonds propres)	7 200 €	36 150 €

III.6. La sensibilisation, l'information et la communication

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes handicapées. A cet égard, l'INRA poursuit le développement d'actions internes et externes.

III.6.1. En interne

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes handicapées est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une vingtaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation.

Enfin, les actions de communication internes (Internet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs handicapés (aménagement de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

III.6.2. En externe

Afin de développer son vivier de compétences et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, l'INRA communique :

- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes handicapées (www.hanploi.com, www.handicap.fr),
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Magazine INSA, etc.),
- lors de salons - grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Jobekia, Handicadres, Autonomic, etc.).

Sensibilisation, Information, Communication	2010
Dépenses sur fonds propres (HT)	33 435 €
Financements FIPHFP (HT)	47 986 €
Total	81 420 €

III.7. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a maintenu et développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2008	2009	2010
ATHAREP	8 000 €	8 000 €	8 000 €
TREMLIN	2 000 €	2 000 €	2 000 €
HANPLOI (*)	9 987 €		
HANDICAP.FR (*)	2 978 €	2 470 €	
Total (fonds propres)	22 965 €	12 470 €	10 000 €

Les actions menées avec HANPLOI.COM et HANDICAP.FR (diffusion d'offres d'emplois, newsletters, publiereportages) sont plutôt de l'ordre de la communication et sont donc désormais inclus dans la nouvelle rubrique « Sensibilisation, Information, Communication ».

III.7.1. L'ATHAREP

L'Atharep (association pour le travail des personnes handicapées dans la recherche publique) s'est fixé pour mission de promouvoir l'emploi des personnes handicapées dans les organismes publics de recherche et de sensibiliser à cette question l'ensemble des personnels et directions.

L'INRA verse chaque année une subvention à cette association, dont l'Institut est membre de droit depuis 1989.

III.7.2. TREMLIN

L'association d'entreprises TREMLIN a pour objectif d'accompagner les personnes handicapées de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail.

TREMLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

IV. Le logement

IV.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau du service social de l'INRA.

IV.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concession de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par utilité de service (US). Dans le premier cas (NAS), l'agent bénéficie de la gratuité du logement qui est considéré comme un avantage en nature. Dans le second cas (US), l'agent s'acquitte d'une redevance.

Centres	Concessions par NAS octroyées en 2010	Concessions par US octroyées en 2010	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2010	Concessions par US en cours de validité au 31-12-2010
Angers – Nantes			2	
Antilles – Guyane			11	5
Bordeaux – Aquitaine			13	
Clermont-Ferrand – Theix			12	1
Colmar	4		26	
Corse			2	
Dijon			7	1
Jouy-en-Josas		1	7	5
Lille	5	7	25	22
Montpellier			1	
Nancy	1		6	1
Orléans			5	
PACA			12	
Poitou – Charentes			9	
Rennes	2		28	
Toulouse	1		11	1
Tours	1		23	
Versailles – Grignon	1		12	1
Total	15	8	212	37

IV.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

IV.4. Les aides au logement

IV.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « Pacte » et les travailleurs handicapés recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois

de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

A compter du 1^{er} septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et dans les zones urbaines sensibles (Z.U.S).
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2008	2009	2010
Nombre de bénéficiaires	32	72	55
Montant global des aides accordées	18 863 €	42 413 €	35 264 €
Montant moyen de l'aide	590 €	589 €	641 €

IV.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et non titulaires dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2009	2010
Nombre de bénéficiaires	9	2
Montant global des prêts accordés	22 000 €	6 000 €
Montant de la bonification versée par l'Inra au CSF	760 €	404 €

V. L'Association pour le développement des activités sociales (ADAS)

V.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

V.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2008	2009	2010
Sociétaires actifs	7 525	7 686	7 642
Sociétaires retraités	1 533	1 522	1 472
Associés conventionnels	120	141	171
Nombre de sociétaires	9 178	9 349	9 285
Associés	483	659	650
Bienfaiteurs	586	583	598
Total	10 247	10 591	10 533

V.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2008	2009	2010
Subventions INRA	2 048,8 K€	2 106,5 K€	2 181,1 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	207,6 K€	10,1 K€	118,9 K€
Cotisations	97,2 K€	96,5 K€	102,2 K€
Total	2 353,6 K€	2 213,1 K€	2 402,2 K€
Dont affecté au restaurant Pech Rouge	65,5 K€	0,0 K€	0,0 K€
Recettes nettes	2 288,2 K€	2 213,1 K€	2 402,2 K€

V.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2008	2009	2010
Nationales			
Equivalent temps plein	4,25	4,25	4,75
Nombre de responsables	14	14	15
Locales			
Equivalent temps plein	13,35	14,35	14,35
Nombre de responsables	209	224	221
Nombre de sections locales	41	41	41

V.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

V.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2008	2009	2010
Montant des actions enfance et des centres aérés	419,1 K€	443,9 K€	453,3 K€
Répartition des recettes nettes	18,3%	11,9%	18,9%
Nombre de séjours, stages subventionnés	5 131	5 265	5 675

V.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2008	2009	2010
Montant du budget	501,0 K€	357,0 K€	389,6 K€
Montant des investissements	19,3 K€	27,6 K€	34,2 K€
Montant des équipements	1,7 K€	5,7 K€	9,7 K€
Répartition des recettes nettes	21,9%	24,7%	16,2%

V.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2008	2009	2010
Sections locales	420,2 K€	417,0 K€	425,5 K€
Culture	19,1 K€	56,9 K€	38,7 K€
Sport	63,5 K€	73,6 K€	33,6 K€
Adayades	54,2 K€	39,2 K€	101,3 K€
Total	557,0 K€	586,7 K€	599,1 K€
Répartition des recettes nettes	24,3%	21,7%	24,9%

V.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2008	2009	2010
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	42,5%	51,5%	37,6%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	24,3%	22,9%	24,9%
Personnel	17,7%	12,6%	25,0%
Frais de siège	12,6%	9,4%	9,1%
Reliquats (au 1er janvier)	2,9%	3,6%	3,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

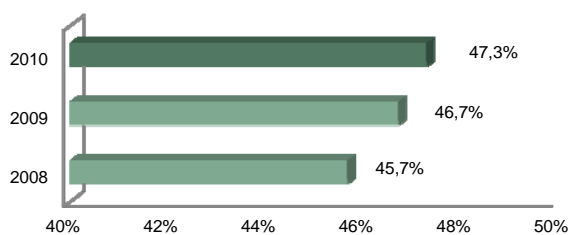
Chapitre 9 – La responsabilité sociale

I.	L'égalité professionnelle	134
I.1.	L'accès des femmes aux postes à responsabilité.....	134
I.2.	L'égalité salariale.....	135
I.3.	L'équité dans les parcours professionnels	135
II.	Les travailleurs en situation de handicap.....	136
II.1.	Le taux d'emploi	136
II.2.	Le recrutement de travailleurs en situation de handicap.....	136
III.	La formation.....	137
III.1.	L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale.....	137
III.2.	La formation professionnelle	137

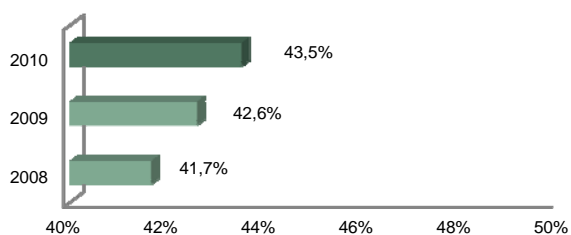
I. L'égalité professionnelle

I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité

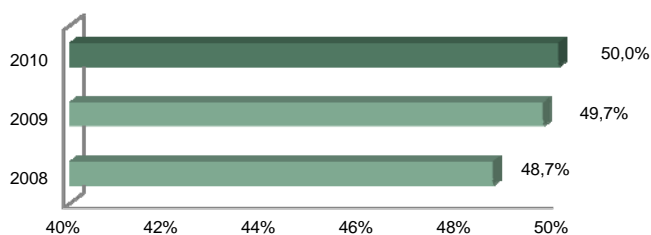
Evolution de la part des femmes dans la catégorie Fonction Publique A



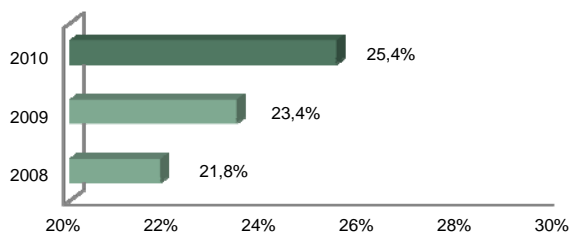
Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Chercheurs



Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Ingénieurs



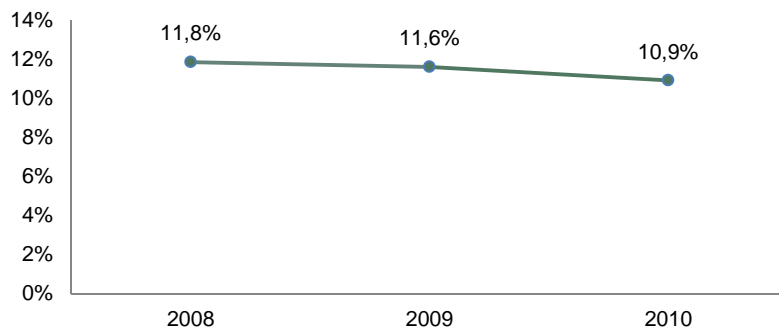
Evolution de la part des femmes dans la population des Directeurs d'Unités INRA



La part des femmes dans les emplois de catégorie A est en progression. La part des femmes dans la fonction de direction d'unité est en amélioration significative.

I.2. L'égalité salariale

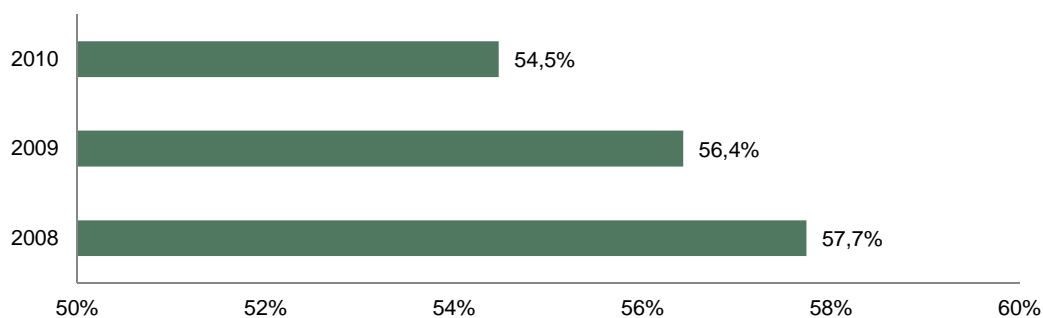
Evolution de l'écart de points entre les INM des titulaires selon le genre en faveur des hommes



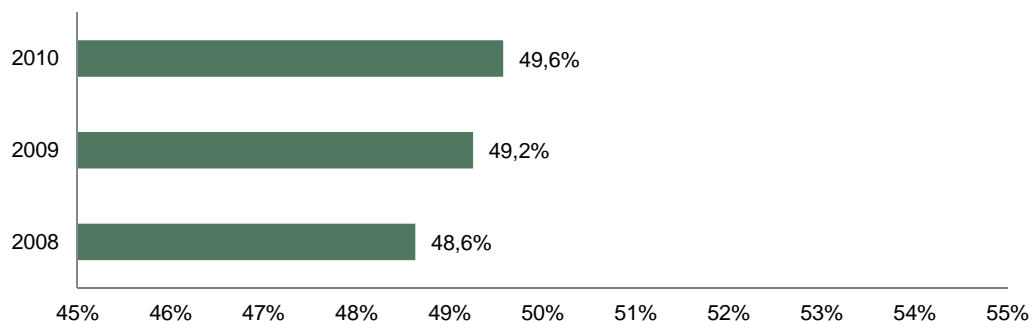
En 2010, les hommes ont un INM plus élevé que les femmes à hauteur de 10,9%. L'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes tend à se réduire.

I.3. L'équité dans les parcours professionnels

Evolution de la part des femmes dans les effectifs non titulaires



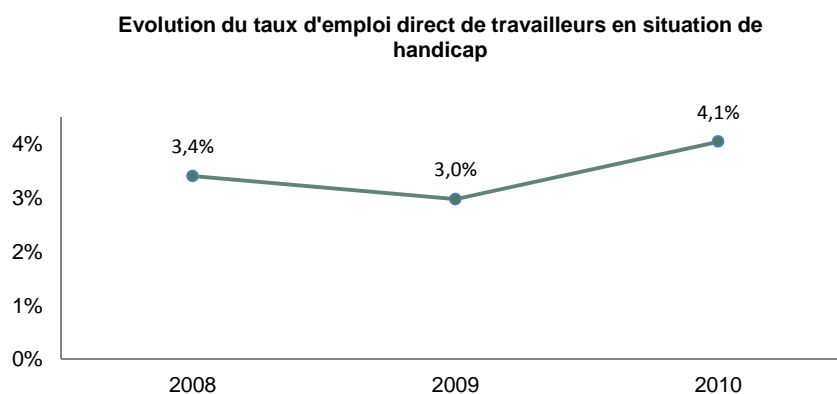
Evolution de la part des femmes dans les effectifs titulaires



Tandis que la part des femmes dans les effectifs non titulaires diminue régulièrement entre 2008 et 2010, elle progresse au niveau des effectifs titulaires.

II. Les travailleurs en situation de handicap

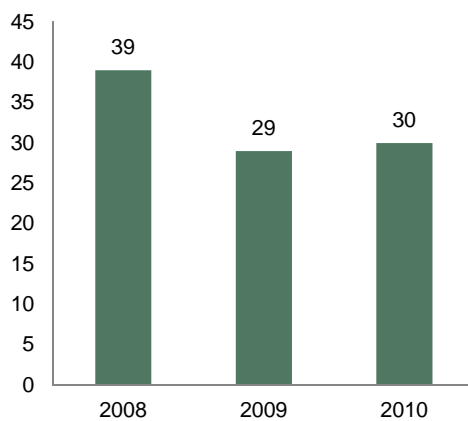
II.1. Le taux d'emploi



Le taux d'emploi direct de travailleurs handicapés à l'INRA a connu une hausse en 2010.

II.2. Le recrutement de travailleurs en situation de handicap

Evolution du nombre de recrutement de travailleurs handicapés sur contrat spécifique (9H)



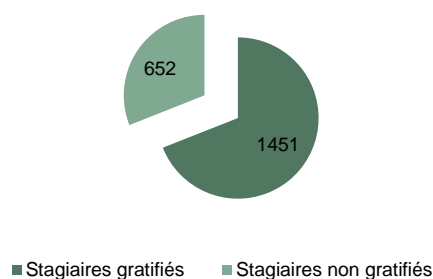
Après une année 2008 particulièrement dotée, le nombre de recrutement de travailleurs handicapés sur contrat est stable en 2010.

III. La formation

III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale

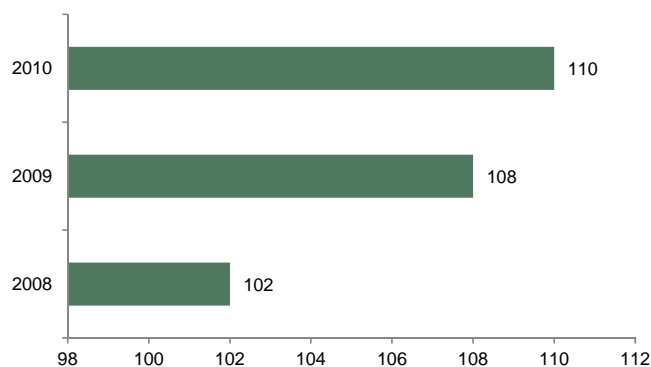
2103 stagiaires en formation accueillis à l'INRA en 2010.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2010



110 apprentis accueillis à l'INRA en 2010. Ce nombre est en hausse.

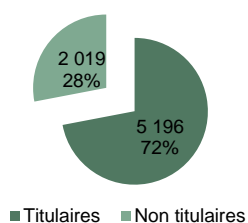
Apprentis



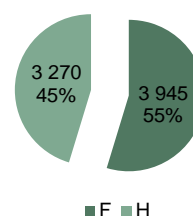
III.2. La formation professionnelle

7215 agents ont suivi au moins une formation en 2010.

Répartition de la population formée en 2010 par catégories titulaires/non titulaires



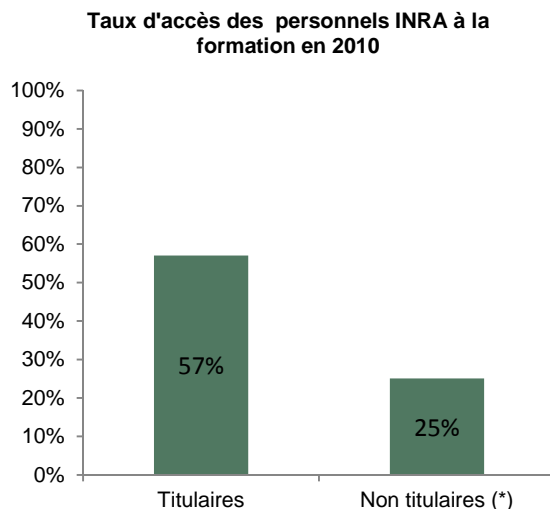
Répartition de la population formée en 2010 par genre



L'INRA forme aussi bien ses effectifs titulaires que non titulaires. Les femmes bénéficient davantage d'actions de formation que les hommes.

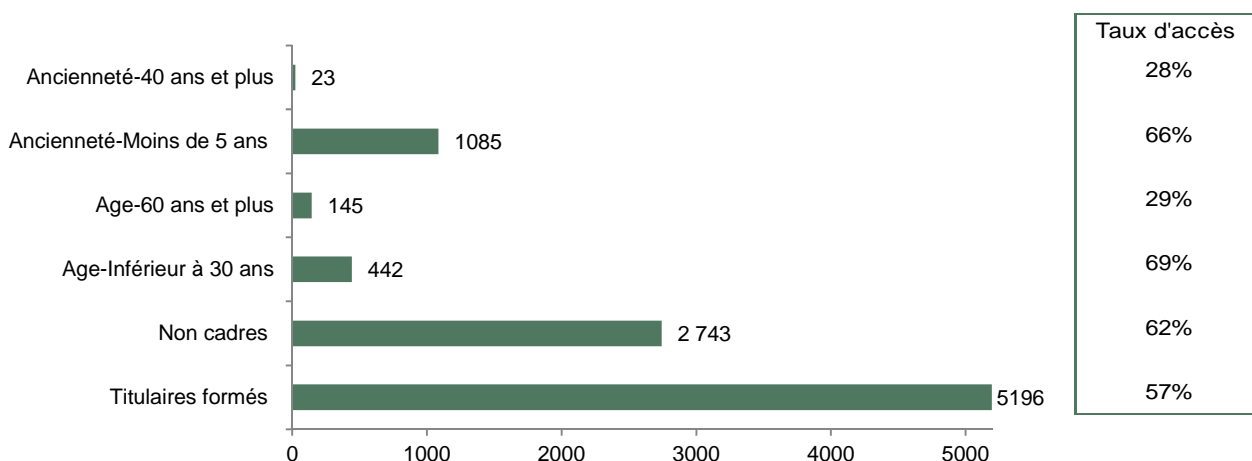
Chapitre 9 – La responsabilité sociale

L'accès des personnels INRA à la formation professionnelle est de 57% pour les effectifs titulaires et de 25% pour les effectifs non titulaires.



(*) Les apprentis et les stagiaires ainsi que les personnels saisonniers ou occasionnels ont été exclus de la population de référence pour le calcul de ce taux. En effet, les premiers sont par nature accueillis à l'INRA pour être formés, tandis que les seconds ont une durée de présence à l'INRA trop courte.

Caractéristiques de la population titulaire formée en 2010



Les agents de catégories Fonction Publique B et C sont plus formés que les agents de catégorie A. Les jeunes et les nouveaux agents bénéficient davantage d'actions de formation que les seniors.

Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA	140
II.	Les grades par catégorie INRA	141
III.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	142
IV.	Les conseils, comités et commissions	142
V.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	143
VI.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP).....	144

I. Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

II. Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe

Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 ^e classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 ^e classe

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 ^{ère} classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 ^e classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

III. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BV	biologie végétale
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	génétique animale
GAP	génétique et amélioration des plantes
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

IV. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CTP	comité technique paritaire

V. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

Nomenclature 2002

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GMQPV	génétique moléculaire, quantitative et des populations végétales
EGBIP	écophysiologie génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
GA	génétique animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SAB	sciences des aliments : biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

VI. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

Nomenclature 2009

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F information, documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J gestion et pilotage

Nomenclature 2007

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- H gestion scientifique et technique des EPST



INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

147 rue de l'Université • 75338 Paris Cedex 07

Tél : + 33(0)1 42 75 90 00 • Fax : + 33(0)1 47 05 99 66 • Courriel : infos@inra.fr

www.inra.fr