



BILAN SOCIAL 2015



Avant-Propos

L'INRA est un organisme national en charge d'une mission de service public de recherche scientifique et technologique dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement, selon les termes de ses statuts modifiés par décret du 23 novembre 2015. Cette mission fait l'objet d'une attente sociale forte, aux échelles locales, nationales et globales. Le recrutement et la mobilisation des ressources humaines, l'engagement, la cohésion et la qualité de vie au travail de la communauté formée par nos agents titulaires et contractuels relèvent d'un enjeu prioritaire pour l'institut et pour mon mandat de président. Le partenariat avec les collègues d'autres institutions, dans les UMR, les filiales, ou les instituts techniques avec lesquels nous sommes liés, est également à prendre à compte et à valoriser.

Bien que nommé très récemment, je vois dans ce bilan social 2015 de nombreux sujets de satisfaction. La première est que ce document est étoffé, il bénéficie de suites longues de données. Il apporte des informations nombreuses, en pleine transparence et objectivité, et permet ainsi à chacun de se situer dans son environnement de travail, à nos observateurs de nous étudier et nous comparer, et précieux aux organisations syndicales d'alimenter leur questionnement et leurs demandes.

L'année 2015 a été le théâtre de plusieurs audits et évaluations essentiels à la bonne marche de l'institut : notamment un contrôle de la Cour des comptes et une évaluation internationale supervisée par le HCERES, qui ont toutes deux identifié la qualité de ces bilans sociaux.

Plusieurs séries de données témoignent d'une dynamique positive.

En terme de compétences, les effectifs augmentent dans certains secteurs stratégiques, et notamment les sciences humaines et sociales.

La sécurité des personnes est un socle de la cohésion et de la qualité de vie au travail : le nombre d'accidents de travail est constant. Il faudra veiller à ne pas les laisser augmenter, et à poursuivre, voire à renforcer une politique ambitieuse de prévention.

L'INRA poursuit son ouverture à l'international, en augmentant le nombre de ses agents d'origine étrangère et le nombre de ses bénéficiaires du programme Agreenskills accueillis. Il entretient ses capacités d'ouverture à la diversité. La qualité de sa politique handicap, en particulier, est reconnue. L'audit mené au cours de l'année 2015 devrait encore permettre de progresser, notamment pour le maintien dans l'emploi.

La parité progresse dans le bon sens, certainement trop lentement, mais de manière convergente sur plusieurs indicateurs : augmentation du nombre de femmes chercheurs et ingénieurs, réduction de l'écart de traitement, augmentation du nombre de femmes directrices d'unité.

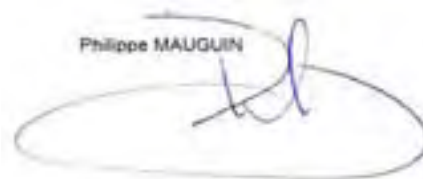
Certains points doivent faire l'objet de toute notre vigilance.

Malgré la qualité et la diversité de nos recrutements externes au sien d'un vivier mondial, l'âge moyen de l'institut est croissant, ce qui pose la question de l'écoute et de la valorisation des plus jeunes recrutés, source de nouveaux questionnements et porteurs de nouvelles compétences, dans un monde de plus en plus numérique, d'une part, que de la valorisation des seniors sources d'expertises et de mémoire, d'autre part. La décision de départ à la retraite est de plus en plus complexe ; il faudra veiller à respecter et à accompagner dans la mesure du possible cette phase délicate pour nos agents. Dans le même ordre d'idées, le nombre de doctorants rémunérés par l'INRA diminue, ce qui est préoccupant.

Enfin, je note une augmentation des congés longue maladie.

Rejoindre l'INRA et contribuer à ses travaux est une chance, et une source de fierté compte tenu des belles réussites et de l'utilité de sa mission de service public. L'INRA est appelé à être acteur, force de proposition, expert et référence sur le plan mondial. Plus l'institut s'ouvre et assume sa place, plus il faut comprendre sa culture, la respecter et, sur une base de respect et de convivialité, entretenir les valeurs de solidarité collective et d'écoute.

Philippe MAUGUIN



Sommaire

Avant-propos	1
Sommaire	2
Chapitre 1 - Les effectifs	4
I. Les emplois inscrits au budget	6
II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques	8
III. Les effectifs titulaires rémunérés	12
IV. Les effectifs contractuels	39
Chapitre 2 - L'emploi	49
I. Les entrées	50
II. Les sorties	60
III. Le taux de rotation	63
IV. Les promotions	64
Chapitre 3 - Les rémunérations et indemnités	68
I. La masse salariale	69
II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	70
III. Les primes et indemnités	72
Chapitre 4 - Les conditions d'emploi	77
I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	78
II. L'exercice de fonctions à temps partiel	86
III. L'organisation du temps de travail	90
VI. Le Compte Epargne Temps	90
Chapitre 5 - La santé au travail et la sécurité	91
I. La prévention à l'INRA	92
II. Les accidents du travail	94
III. Les accidents de trajet	96
IV. Les maladies professionnelles reconnues	97
V. Les invalidités permanentes partielles	98

Chapitre 6 – La formation permanente	99
I. La population formée.....	100
II. La population non formée.....	107
II. Le financement de la formation permanente.....	108
Chapitre 7 – Les relations professionnelles	109
I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical.....	110
II. Les instances consultatives nationales.....	114
III. Les réunions des instances consultatives.....	118
IV. Le Conseil d'administration.....	127
V. Les grèves.....	129
Chapitre 8 – L'action sociale	130
I. Le budget de l'action sociale.....	131
II. Les prestations d'action sociale.....	131
III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap.....	137
IV. Les types de prestations et de dépenses.....	145
V. Le logement.....	146
VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS).....	149
Chapitre 9 – La responsabilité sociale	151
I. L'égalité professionnelle.....	152
II. Les travailleurs en situation de handicap.....	154
III. La formation.....	156
Annexes	159
I. Les corps par catégorie INRA.....	160
II. Les grades par catégorie INRA.....	161
III. Les grades par catégorie hiérarchique.....	162
IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche.....	163
V. Les conseils, comités et commissions.....	163
VI. Les commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	164
VII. Les branches d'activités professionnelles (BAP).....	165

Chapitre 1 - Les effectifs

I.	Les emplois inscrits au budget	6
I.1.	Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2015	6
I.2.	Les emplois inscrits au budget en 2015	6
I.3.	Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT	7
II.	Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques	8
II.1.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par grade	8
II.2.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par catégorie hiérarchique	9
II.3.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par type de personnel	9
II.4.	Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par position statutaire	9
II.5.	Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2015 par grade	10
II.6.	Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2015 par grade	10
II.7.	Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2015	11
II.8.	Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2015	11
III.	Les effectifs titulaires rémunérés	12
III.1.	Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps	12
III.1.1.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel	12
III.1.1bis.	Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique	13
III.1.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques	13
III.1.3.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques par catégorie hiérarchique	14
III.1.4.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein	14
III.1.5.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique	15
III.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique	15
III.2.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 depuis 2004	15
III.2.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015	16
III.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche	16
III.3.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques	16
III.3.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein	17
III.3.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en personnes physiques	18
III.3.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en équivalent temps plein	19
III.3.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en personnes physiques	20
III.3.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en équivalent temps plein	21
III.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche	22
III.4.1.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques	22
III.4.2.	Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein	22
III.4.3.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en personnes physiques	23
III.4.4.	Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en équivalent temps plein	24
III.4.5.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2015 en personnes physiques	25
III.4.6.	Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2015 en équivalent temps plein	26
III.4.7.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en personnes physiques	27
III.4.8.	Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en équivalent temps plein	28
III.5.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2015	29
III.6.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS	30
III.7.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP	31
III.7.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2015	31
III.7.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2015 par corps	31

III.8.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge	31
III.8.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 par âge	32
III.8.2.	La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015	33
III.8.3.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2015.....	34
III.8.4.	Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie	35
III.8.5.	Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie	35
III.8.6.	Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015	36
III.9.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA.....	37
III.9.1.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 par tranche d'ancienneté	37
III.9.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 par tranche d'ancienneté	37
III.10.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère	38
III.10.1.	L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004	38
III.10.2.	Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2015 par corps et zone géographique	38
IV.	Les effectifs contractuels	39
IV.1.	Les effectifs contractuels par nature de contrat.....	39
IV.2.	Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2015	40
IV.3.	Les effectifs contractuels par centre en 2015	41
IV.3.1.	Les effectifs contractuels en 2015 en personnes physiques différentes.....	41
IV.3.2.	Les effectifs contractuels en 2015 en équivalent temps plein annuel.....	42
IV.4.	Les effectifs contractuels par département en 2015	43
IV.4.1.	Les effectifs contractuels en 2015 en personnes physiques différentes.....	43
IV.4.2.	Les effectifs contractuels en 2015 en équivalent temps plein annuel.....	44
IV.5.	Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2015	45
IV.6.	Les diplômes préparés par les stagiaires en 2015	45
IV.7.	Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels	46
IV.8.	Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2015.....	47
IV.8.1.	Les niveaux de recrutement en 2015 en personnes physiques différentes.....	47
IV.8.2.	Les niveaux de recrutement en 2015 en équivalent temps plein annuel	48

I. Les emplois inscrits au budget

Depuis 2006, année d'entrée en vigueur de la LOLF (loi organique relative aux lois de finances) et du NCBC (nouveau cadre budgétaire et comptable) des EPST, les effectifs de l'institut rémunérés pour tout ou partie sur subvention pour charges de service public (col. 1 NCBC) sont comptabilisés par référence à un plafond d'emplois annuel exprimé en ETPT (équivalent temps plein travaillé) moyen annuel.

I.1. Les mesures nouvelles concernant l'emploi en 2015

Il s'agit des évolutions réglementaires apportées au plafond d'emplois défini par la loi de finance. Aucune mesure nouvelle n'a été réalisée concernant l'emploi en 2015.

I.2. Les emplois inscrits au budget en 2015

Ce tableau représente le nombre d'emplois de la programmation budgétaire voté par le Conseil d'Administration au regard de la programmation de la masse salariale. Les données concernant les effectifs rémunérés intégralement sur ressources propres (col. 2 NCBC) sont fournies à titre indicatif.

Catégories d'emplois	Prévision 2013			Prévision 2014			Prévision 2015		
	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total	sous plaf. col. 1 NCBC	hors plaf. col. 2 NCBC	Total
Directeurs de recherche	737,0		737,0	750,6		750,6	762,3		762,3
Chargés de recherche	1 051,1		1 051,1	1 049,4		1 049,4	1 033,4		1 033,4
Ingénieurs de recherche	770,7		770,7	771,6		771,6	775,3		775,3
Ingénieurs d'études	912,6		912,6	905,8		905,8	907,9		907,9
Assistants ingénieurs	843,8		843,8	836,5		836,5	847,7		847,7
Techniciens de la recherche	2 653,0		2 653,0	2 655,9		2 655,9	2 615,2		2 615,2
Adjointes techniques de la recherche	1 098,4		1 098,4	1 033,9		1 033,9	973,8		973,8
Emplois de direction	3,0		3,0	3,0		3,0	3,0		3,0
Total des ETPT des emplois de titulaires	8 069,5	0,0	8 069,5	8 006,7	0,0	8 006,7	7 918,7	0,0	7 918,7
Attachés scientifiques contractuels	3,5		3,5	1,0		1,0	1,0		1,0
CDD sur emplois permanents	183,5		183,5	167,9		167,9	150,7		150,7
CDD ministériels (dits "haut niveau")	45,5		45,5	37,1		37,1	34,0		34,0
Post-doctorants	78,8		78,8	83,5		83,5	72,2		72,2
Doctorants	421,3	33,9	455,2	311,4	84,2	395,6	304,3	123,8	428,1
Chercheurs et boursiers étrangers*						0,0			0,0
Personnels saisonniers ou occasionnels	84,1	96,0	180,1	50,4	96,0	146,4	50,3	80,6	130,9
CDI à temps incomplet	9,3	0,1	9,4	8,3	0,3	8,5	8,8	0,1	9,0
Contrats aidés et apprentis	41,2		41,2	62,3		62,3	63,7		63,7
Personnels sur conventions de recherche		826,2	826,2		935,5	935,5		958,0	958,0
Boursiers Marie Curie		16,1	16,1		30,0	30,0		26,1	26,1
Total des ETPT des emplois de non titulaires	867,2	972,4	1 839,5	721,9	1 145,9	1 867,7	685,0	1 188,7	1 873,6
Total général	8 936,7	972,4	9 909,1	8 728,6	1 145,9	9 874,5	8 603,7	1 188,7	9 792,4

* A compter de 2013, les chercheurs et boursiers étrangers ont été ventilés dans les catégories doctorants et post-doctorants.

Source : BP 2015

I.3. Plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

	BP 2015		
	Plafond	hors plafond	Total général
En ETPT	10 000,0	1 188,7	11 188,7

Source : Annexe 1 au BP – Effectifs de référence en ETPT

Le plafond d'emploi est le nombre maximum de possibilités d'emplois accordées à l'institut par le ministère.

II. Les effectifs titulaires gérés en personnes physiques

L'effectif titulaire géré comprend l'ensemble des agents permanents dont la gestion relève actuellement de l'institut.

Il s'agit :

- des agents fonctionnaires de l'INRA placés dans l'une des positions statutaires définies par le statut général des fonctionnaires de l'État : activité à temps complet ou à temps partiel, détachement, position hors cadre, disponibilité, accomplissement du service national, congé parental et congé de présence parentale ;
- des agents fonctionnaires d'autres organismes accueillis en détachement à l'INRA ;
- des contractuels de l'ancien statut (CDI) non-titularisés en 1984.

II.1. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par grade

Grade	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1	1		1	1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction		3	3		3	3		3	3
DR 0	3	21	24	4	21	25	4	24	28
DR 1	40	133	173	45	145	190	52	152	204
DR 2	210	343	553	226	331	557	235	330	565
CR 1	482	415	897	476	416	892	482	416	898
CR 2	145	137	282	130	139	269	119	127	246
Chercheurs	880	1 049	1 929	881	1 052	1 933	892	1 049	1 941
IR 0	37	93	130	38	95	133	41	94	135
IR 1	131	175	306	141	174	315	148	179	327
IR 2	196	199	395	199	187	386	197	180	377
IE 0	33	26	59	35	29	64	38	31	69
IE 1	113	117	230	113	113	226	122	117	239
IE 2	409	343	752	407	347	754	384	343	727
AI	523	407	930	533	415	948	538	410	948
Ingénieurs	1 442	1 360	2 802	1 466	1 360	2 826	1 468	1 354	2 822
TR e	469	337	806	473	336	809	484	344	828
TR s	222	201	423	233	203	436	245	213	458
TR n	948	722	1 670	949	708	1 657	908	682	1 590
AT p1	121	167	288	127	167	294	129	173	302
AT p2	420	534	954	364	487	851	323	442	765
AT 1	10	17	27	7	17	24	3	14	17
AT 2									
Techniciens	2 190	1 978	4 168	2 153	1 918	4 071	2 092	1 868	3 960
Ingénieurs et Techniciens	3 632	3 338	6 970	3 619	3 278	6 897	3 560	3 222	6 782
Total	4 512	4 390	8 902	4 500	4 333	8 833	4 452	4 274	8 726

II.2. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique (*)	2015		
	F	H	T
A+	1278	1505	2783
A	1082	901	1983
B	1637	1239	2876
C	455	629	1084
Total	4452	4274	8726

(*) Définition des catégories hiérarchiques en annexe (Annexes III).

II.3. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par type de personnel

Type de personnel géré	F	H	T
Fonctionnaire INRA	4 422	4 254	8 676
Fonctionnaire accueilli en détachement à l'INRA	29	20	49
Contractuel statutaire "1984"	1		1
Total	4 452	4 274	8 726

II.4. Les effectifs physiques titulaires gérés au 31-12-2015 par position statutaire

Positions statutaires	Titulaires			Contractuels "1984"		
	F	H	T	F	H	T
Activité	4 170	4 040	8 210			
<i>dont CLD</i> ¹	4	6	10			
<i>dont CFR</i> ²						
<i>dont CPR</i> ³						
Détachement	123	92	215	1		1
Position hors cadre	1	1	2			
Disponibilité	135	141	276			
Service national						
Congé parental	22		22			
Total	4 451	4 274	8 725	1		1

¹ Congé de maladie longue durée

² Congé formation rémunéré

³ Congé de présence parental

II.5. Les effectifs mis à la disposition d'un autre organisme au 31-12-2015 par grade

Grade	Autres EPST			Enseignement supérieur			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0												
DR 1					2	2	2	3	5	2	5	7
DR 2					2	2	2	6	8	2	8	10
CR 1		4	4	1	1	2	5	2	7	6	7	13
CR 2							1	2	3	1	2	3
IR 0												
IR 1								5	5		5	5
IR 2				1		1	1	1	2	2	1	3
IE 0							1		1	1		1
IE 1		1	1					1	1		2	2
IE 2		1	1				3		3	3	1	4
AI	1		1				2	2	4	3	2	5
TR e	1		1				1	1	2	2	1	3
TR s							3	1	4	3	1	4
TR n							3	4	7	3	4	7
AT p1	1		1					2	2	1	2	3
AT p2								2	2		2	2
AT 1												
AT 2												
Total	3	6	9	2	5	7	24	32	56	29	43	72

II.6. Les effectifs détachés dans un autre organisme au 31-12-2015 par grade

Grade	Ministères			Autres EPST			Enseignement supérieur			Fonction publique						Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	territoriale			hospitalière			F	H	T	F	H	T
										F	H	T	F	H	T						
DR 0																					
DR 1	1		1														1	1		1	2
DR 2							3	1	4							1	4	5	4	5	9
CR 1		3	3				4	5	9							3	7	10	7	15	22
CR 2	1		1	1		1										1	1	2	3	1	4
IR 0					1	1										1	1	2	1	2	3
IR 1	4		4				3	1	4							3	3	6	10	4	14
IR 2	1	1	2		1	1													1	2	3
IE 0										1		1				1	1	2	2	1	3
IE 1	8	2	10					2	2		1	1	1	1	2	7	4	11	16	10	26
IE 2	2	2	4	4	6	10	4		4		1	1				7	8	15	17	17	34
AI	3		3	6	5	11	1	2	3							1	1	2	11	8	19
TR e	1	3	4	2		2				1		1	1		1		2	2	5	5	10
TR s	15	5	20		2	2	3	2	5	4	2	6				7	5	12	29	16	45
TR n		1	1	9		9													9	1	10
AT p1	1	3	4	1		1										5	1	6	7	4	11
AT p2				1		1													1		1
AT 1																					
AT 2																					
Total	37	20	57	24	15	39	18	13	31	6	4	10	2	1	3	37	39	76	124	92	216

II.7. Les effectifs accueillis en détachement au 31-12-2015

Grade	Autres EPST			Ministères			Autres			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG												
DGD								1	1		1	1
DR 0					1	1					1	1
DR 1		2	2				1	2	3	1	4	5
DR 2												
CR 1							2		2	2		2
CR 2							1	1	2	1	1	2
IR 0									0		0	0
IR 1	1		1				2		2	3		3
IR 2		1	1				2		2	2		2
IE 0												
IE 1	2	1	3	2		2	2	3	5	6	4	10
IE 2	1	1	2	1		1	2		2	4	1	5
AI			0				2		2	2		2
TR e	1		1	1	2	3	1		1	3	2	5
TR s		1	1		1	1				0	2	2
TR n	1		1	1		1	2	2	4	4	2	6
AT p1	1		1							1		1
AT p2								1	1		1	1
AT 1												
AT 2												
Total	7	6	13	5	4	9	17	10	27	29	20	49

II.8. Les effectifs accueillis en délégation au 31-12-2015

L'ancien dispositif d'accueil temporaire des enseignants chercheurs par voie de délégation a pris fin en 2010. Cependant la Direction Générale permet aux départements, sous certaines conditions, de recourir à la délégation. Ainsi au 31/12/2015, onze enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif.

Parallèlement, un nouveau dispositif a été mis en place en 2009 : l'accueil en délégation sur chaires mixtes. Il repose sur la création en commun, par les universités et les organismes, de chaires sur la base d'un emploi de maître de conférences ouvert au recrutement par l'université sur un profil scientifique défini de concert. L'enseignant-chercheur ainsi recruté est placé en délégation auprès de l'organisme et bénéficie d'une décharge de 2/3 du service d'enseignement. Trois enseignants chercheurs sont accueillis à l'INRA sur ce dispositif au 31/12/2015.

III. Les effectifs titulaires rémunérés

L'effectif titulaire rémunéré comprend l'ensemble des agents permanents dont le traitement relève du compte comptable 641.1. En sont exclues les personnes sans traitement ou dont le traitement relève d'autres comptes comptables (congé de fin d'activité, congé de maladie de longue durée, congé formation...).

III.1. Les effectifs titulaires rémunérés par grade et par corps

III.1.1. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel

L'effectif équivalent temps plein moyen annuel est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés mois par mois et moyenné sur l'année.

Grade	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DGD		1,8	1,8		2,0	2,0		2,0	2,0
DR 0	3,0	24,8	27,8	4,0	24,9	28,9	4,0	24,8	28,8
DR 1	38,7	133,6	172,3	42,2	135,5	177,7	47,0	142,1	189,1
DR 2	200,2	335,9	536,1	216,7	327,3	544,0	227,8	327,6	555,4
CR 1	437,8	385,1	822,9	436,9	387,2	824,1	444,1	380,7	824,9
CR 2	117,9	120,8	238,7	108,3	119,3	227,6	91,6	117,2	208,8
IR 0	32,8	92,0	124,8	35,8	96,8	132,5	37,4	97,0	134,4
IR 1	122,3	177,1	299,4	129,2	174,8	304,0	136,6	174,9	311,6
IR 2	169,1	178,0	347,1	168,1	165,7	333,9	167,1	162,3	329,5
IE 0	30,4	26,2	56,5	32,9	27,6	60,4	36,7	29,3	66,1
IE 1	103,2	108,4	211,6	109,5	110,6	220,1	114,7	112,1	226,8
IE 2	329,8	309,3	639,2	323,1	303,5	626,6	317,2	307,6	624,8
AI	472,7	374,5	847,2	470,3	374,3	844,7	475,5	375,4	850,9
TR e	442,7	327,6	770,3	448,2	337,4	785,6	454,4	336,8	791,2
TR s	200,6	197,9	398,5	210,8	204,2	415,0	769,1	630,6	1 399,7
TR n	804,7	671,0	1 475,6	784,2	635,7	1 419,9	224,6	206,3	430,9
AT p1	115,7	158,5	274,2	125,8	166,3	292,1	120,6	169,9	290,4
AT p2	348,5	472,4	820,8	324,2	441,3	765,5	277,9	392,3	670,2
AT 1	7,0	11,0	18,0	4,4	9,0	13,4	1,3	7,0	8,3
Total	3 977,2	4 106,8	8 083,9	3 974,7	4 044,3	8 019,0	3 947,7	3 997,0	7 944,7

Corps	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0
DGD		1,8	1,8		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction		2,8	2,8		3,0	3,0		3,0	3,0
DR	241,9	494,3	736,2	262,9	487,7	750,6	278,8	494,5	773,3
CR	555,7	505,9	1 061,6	545,2	506,5	1 051,7	535,7	498,0	1 033,7
Chercheurs	797,6	1 000,2	1 797,7	808,2	994,2	1 802,3	814,5	992,5	1 807,0
IR	324,2	447,1	771,4	333,2	437,2	770,4	341,2	434,2	775,5
IE	463,4	443,8	907,3	465,4	441,7	907,1	468,6	449,0	917,7
AI	472,7	374,5	847,2	470,3	374,3	844,7	475,5	375,4	850,9
Ingénieurs	1 260,4	1 265,4	2 525,8	1 268,9	1 253,3	2 522,2	1 285,3	1 258,7	2 544,0
TR	1 448,0	1 196,5	2 644,5	1 443,2	1 177,3	2 620,5	1 448,1	1 173,7	2 621,8
AT	471,2	641,9	1 113,1	454,4	616,6	1 071,0	399,8	569,1	968,9
Techniciens	1 919,2	1 838,4	3 757,6	1 897,6	1 793,9	3 691,4	1 847,9	1 742,8	3 590,7
Ingénieurs et Techniciens	3 179,6	3 103,9	6 283,4	3 166,5	3 047,1	6 213,6	3 133,2	3 001,5	6 134,7
Total	3 977,2	4 106,8	8 083,9	3 974,7	4 044,3	8 019,0	3 947,7	3 997,0	7 944,7

III.1.1bis. Les effectifs titulaires rémunérés en équivalent temps plein moyen annuel par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	1 155,7	1 429,7	2 585,5
A	944,1	824,5	1 768,5
B	1 448,1	1 173,7	2 621,8
C	399,8	569,1	968,9
Total	3 947,7	3 997,0	7 944,7

III.1.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques

Grade	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1	1		1	1
DGD		2	2		2	2		2	2
DR 0	4	21	25	4	21	25	4	24	28
DR 1	44	142	186	44	142	186	50	149	199
DR 2	219	315	534	219	315	534	227	316	543
CR 1	455	385	840	455	385	840	465	384	849
CR 2	117	135	252	117	135	252	104	124	228
IR 0	35	92	127	35	92	127	38	92	130
IR 1	137	172	309	137	172	309	142	177	319
IR 2	184	176	360	184	176	360	179	170	349
IE 0	33	28	61	33	28	61	35	30	65
IE 1	112	110	222	112	110	222	119	114	233
IE 2	356	321	677	356	321	677	340	313	653
AI	503	385	888	503	385	888	505	376	881
TR e	458	329	787	458	329	787	470	334	804
TR s	226	199	425	226	199	425	821	636	1 457
TR n	865	662	1 527	865	662	1 527	235	204	439
AT p1	123	162	285	123	162	285	125	168	293
AT p2	326	442	768	326	442	768	287	398	685
AT 1	4	10	14	4	10	14	1	6	7
Total	4 227	4 129	8 356	4 201	4 089	8 290	4 147	4 018	8 165

Corps	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1	1		1	1		1	1
DGD		2	2		2	2		2	2
Direction		3	3		3	3		3	3
DR	245	481	726	267	478	745	281	489	770
CR	595	519	1 114	572	520	1 092	569	508	1 077
Chercheurs	840	1 000	1 840	839	998	1 837	850	997	1 847
IR	342	450	792	356	440	796	359	439	798
IE	500	444	944	501	459	960	494	457	951
AI	500	379	879	503	385	888	505	376	881
Ingénieurs	1 342	1 273	2 615	1 360	1 284	2 644	1 358	1 272	2 630
TR	1 542	1 198	2 740	1 549	1 190	2 739	1 526	1 174	2 700
AT	503	655	1 158	453	614	1 067	413	572	985
Techniciens	2 045	1 853	3 898	2 002	1 804	3 806	1 939	1 746	3 685
Ingénieurs et Techniciens	3 387	3 126	6 513	3 362	3 088	6 450	3 297	3 018	6 315
Total	4 227	4 129	8 356	4 201	4 089	8 290	4 147	4 018	8 165

Chapitre 1 - Les effectifs

III.1.3. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	1 209	1 439	2 648
A	999	833	1 832
B	1 526	1 174	2 700
C	413	572	985
Total	4147	4018	8 165

III.1.4. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein

L'effectif équivalent temps plein est calculé par cumul des taux d'emploi des agents concernés.

Grade	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1,0	1,0		1,0	1,0	0,0	1,0	1,0
DGD		2,0	2,0		2,0	2,0	0,0	2,0	2,0
DR 0	3,0	21,0	24,0	4,0	21,0	25,0	4,0	24,0	28,0
DR 1	39,0	132,0	171,0	44,0	141,8	185,8	50,0	148,8	198,8
DR 2	199,5	327,5	527,0	215,5	314,2	529,7	222,9	316,0	538,9
CR 1	437,5	383,5	821,0	434,2	382,9	817,1	444,0	381,7	825,7
CR 2	129,8	132,7	262,5	112,0	134,8	246,8	99,5	124,0	223,5
IR 0	33,0	90,6	123,6	34,5	92,0	126,5	37,6	91,9	129,5
IR 1	120,0	173,7	293,7	129,1	170,8	299,9	134,3	175,8	310,1
IR 2	173,4	183,0	356,4	175,0	174,5	349,5	170,7	169,2	339,9
IE 0	31,0	25,0	56,0	32,1	28,0	60,1	34,0	29,6	63,6
IE 1	103,0	107,4	210,4	105,6	107,7	213,3	111,7	112,2	223,9
IE 2	337,4	306,1	643,5	336,3	315,9	652,2	322,6	308,3	630,9
AI	465,5	375,3	840,8	473,6	380,2	853,8	476,6	371,2	847,8
TR e	432,3	322,6	754,9	433,0	324,6	757,6	446,6	329,2	775,8
TR s	196,5	195,8	392,3	211,5	196,6	408,1	771,3	629,3	1 400,6
TR n	823,3	665,1	1 488,4	813,7	653,6	1 467,3	218,5	201,2	419,7
AT p1	114,7	156,3	271,0	117,3	159,4	276,7	119,1	164,9	284,0
AT p2	356,4	481,4	837,8	308,6	436,3	744,9	274,8	391,5	666,3
AT 1	5,5	9,0	14,5	4,0	10,0	14,0	1,0	6,0	7,0
Total	4 000,8	4 091,0	8 091,8	3 984,0	4 047,3	8 031,3	3 939,2	3 977,8	7 917,0

Corps	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
PDG		1,0	1,0		1,0	1,0	0,0	1,0	1,0
DGD		2,0	1,8		2,0	2,0		2,0	2,0
Direction	0,0	3,0	2,8	0,0	3,0	3,0	0,0	3,0	3,0
DR	241,5	480,5	722,0	263,5	477,0	740,5	276,9	488,8	765,7
CR	567,3	516,2	1 083,5	546,2	517,7	1 063,9	543,5	505,7	1 049,2
Chercheurs	808,8	996,7	1 805,5	809,7	994,7	1 804,4	820,4	994,5	1 814,9
IR	326,4	447,3	773,7	338,6	437,3	775,9	342,6	436,9	779,5
IE	471,4	438,5	909,9	474,0	451,6	925,6	468,3	450,1	918,4
AI	465,5	375,3	840,8	473,6	380,2	853,8	476,6	371,2	847,8
Ingénieurs	1 263,3	1 261,1	2 524,4	1 286,2	1 269,1	2 555,3	1 287,5	1 258,2	2 545,7
TR	1 452,1	1 183,5	2 635,6	1 458,2	1 174,8	2 633,0	1 436,4	1 159,7	2 596,1
AT	476,6	646,7	1 123,3	429,9	605,7	1 035,6	394,9	562,4	957,3
Techniciens	1 928,7	1 830,2	3 758,9	1 888,1	1 780,5	3 668,6	1 831,3	1 722,1	3 553,4
Ingénieurs et Techniciens	3 192,0	3 091,3	6 283,3	3 174,3	3 049,6	6 223,9	3 118,8	2 980,3	6 099,1
Total	4 000,8	4 091,0	8 091,8	3 984,0	4 047,3	8 031,3	3 939,2	3 977,8	7 917,0

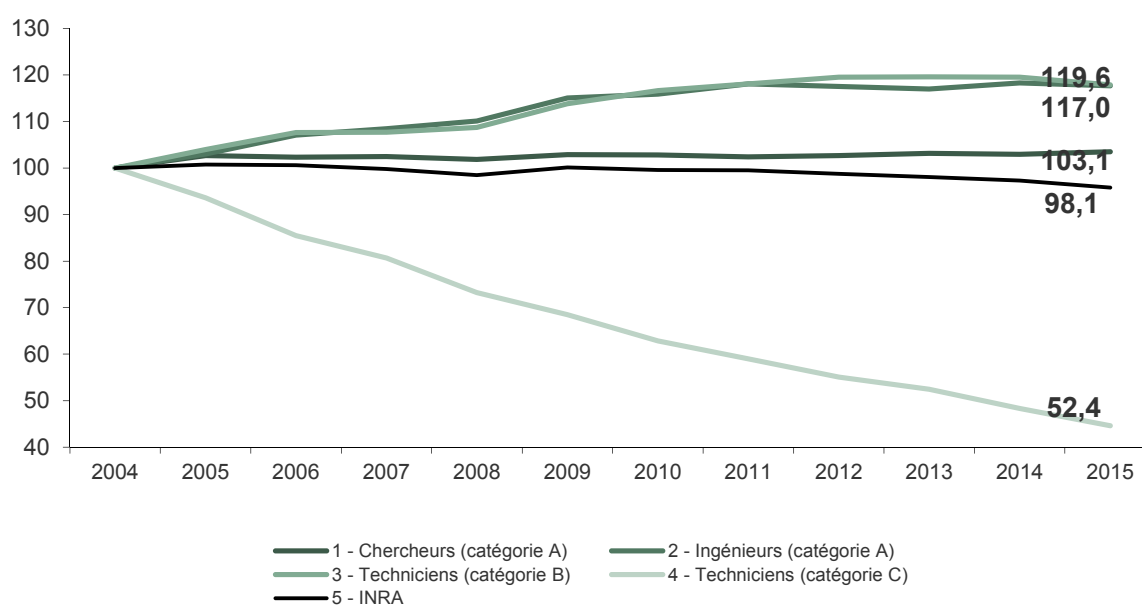
III.1.5. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	1 163,0	1 434,4	2 597,4
A	944,9	821,3	1 766,2
B	1 436,4	1 159,7	2 596,1
C	394,9	562,4	957,3
Total	3 939,2	3 977,8	7 917,0

III.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par catégorie INRA et fonction publique

III.2.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 depuis 2004

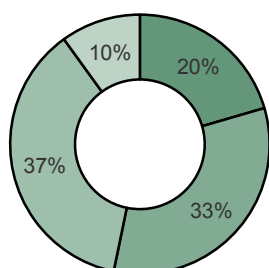
Évolution des effectifs titulaires rémunérés (2004 - 2015)
par catégories INRA et fonction publique



Chapitre 1 - Les effectifs

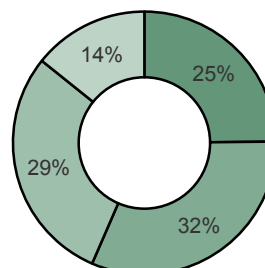
III.2.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015

Répartition des femmes selon les catégories INRA et fonction publique



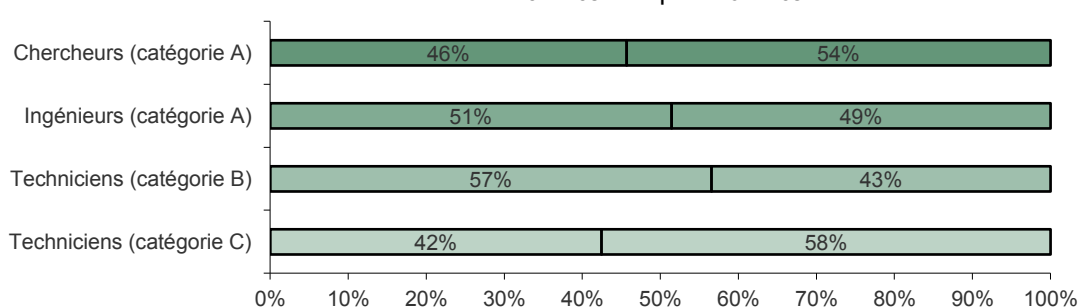
■ Chercheurs (catégorie A) ■ Ingénieurs (catégorie A)
■ Techniciens (catégorie B) ■ Techniciens (catégorie C)

Répartition des hommes selon les catégories INRA et fonction publique



■ Chercheurs (catégorie A) ■ Ingénieurs (catégorie A)
■ Techniciens (catégorie B) ■ Techniciens (catégorie C)

Répartition selon le genre dans les catégories INRA et fonction publique



III.3. Les effectifs titulaires rémunérés par centre de recherche

III.3.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques

Centre de recherche	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	294	204	498	289	202	491	286	201	487
Antilles – Guyane	80	111	191	82	106	188	78	102	180
Bordeaux – Aquitaine	239	288	527	237	290	527	238	285	523
Clermont-Ferrand – Theix	353	382	735	350	368	718	367	393	760
Colmar	51	43	94	47	42	89	50	41	91
Corse	13	37	50	12	35	47	11	31	42
Dijon	207	168	375	209	163	372	189	147	336
Jouy-en-Josas	466	349	815	454	344	798	438	331	769
Lille	55	78	133	54	74	128	56	71	127
Montpellier	336	388	724	340	389	729	343	389	732
Nancy	86	126	212	82	128	210	85	131	216
PACA	330	388	718	331	375	706	316	355	671
Poitou – Charentes	91	140	231	92	143	235	91	138	229
Rennes	337	330	667	338	334	672	335	335	670
Toulouse	309	315	624	308	319	627	309	317	626
Val de Loire	308	340	648	305	335	640	304	324	628
Versailles – Grignon	454	357	811	451	361	812	439	352	791
Paris / Centre-siège	218	85	303	220	81	301	212	75	287
Total	4 227	4 129	8 356	4 201	4 089	8 290	4 147	4 018	8 165

III.3.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein

Centre de recherche	2 013			2 014			2 015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Angers – Nantes	275,4	201,6	477,0	269,9	200,0	469,9	267,4	199,1	466,5
Antilles – Guyane	78,2	110,5	188,7	80,1	105,3	185,4	76,2	101,6	177,8
Bordeaux – Aquitaine	226,9	284,8	511,7	227,4	287,1	514,5	227,6	282,7	510,3
Clermont-Ferrand – Theix	333,3	378,7	712,0	332,1	363,8	695,9	348,1	388,3	736,4
Colmar	47,1	42,6	89,7	42,9	41,8	84,7	45,5	40,8	86,3
Corse	12,8	37,0	49,8	11,8	35,0	46,8	10,8	31,0	41,8
Dijon	193,7	166,6	360,3	195,7	161,6	357,3	177,3	145,6	322,9
Jouy-en-Josas	444,5	346,5	791,0	433,1	339,6	772,7	421,1	327,3	748,4
Lille	49,8	76,5	126,3	48,8	73,4	122,2	51,0	69,8	120,8
Montpellier	319,7	383,7	703,4	322,7	384,2	706,9	326,8	384,6	711,4
Nancy	81,5	124,9	206,4	77,6	126,8	204,4	79,7	129,6	209,3
PACA	311,9	383,6	695,5	312,9	370,1	683,0	298,5	351,7	650,2
Poitou – Charentes	85,1	138,6	223,7	86,7	141,6	228,3	86,1	136,9	223,0
Rennes	314,9	327,6	642,5	319,2	330,8	650,0	317,4	331,3	648,7
Toulouse	291,7	312,3	604,0	290,6	315,5	606,1	292,1	313,1	605,2
Val de Loire	291,6	336,5	628,1	290,3	332,1	622,4	290,5	320,2	610,7
Versailles – Grignon	434,6	354,7	789,3	432,6	358,1	790,7	419,4	349,5	768,9
Paris / Centre-siège	208,1	84,3	292,4	209,6	80,5	290,1	203,7	74,7	278,4
Total	4 000,8	4 091,0	8 091,8	3 984,0	4 047,3	8 031,3	3 939,2	3 977,8	7 917,0

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en personnes physiques

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
PDG	F																				
	H																			1	1
	T																			1	1
DGD	F																				
	H			1																1	2
	T			1																1	2
DR	F	12	1	14	26	2		12	49	4	28	3	22	1	14	26	19	44	4	4	281
	H	19	3	35	60	4		20	49	5	52	20	46	3	34	48	25	62	4	4	489
	T	31	4	49	86	6		32	98	9	80	23	68	4	48	74	44	106	8	8	770
CR	F	31	4	34	46			25	85	5	61	15	38	2	47	62	36	77	1	1	569
	H	19	9	27	43	4	1	24	52	6	65	19	46	6	31	56	33	67			508
	T	50	13	61	89	4	1	49	137	11	126	34	84	8	78	118	69	144	1	1	1 077
IR	F	31	3	20	37	3		14	32	3	23	8	22	4	22	24	28	51	34	34	359
	H	27	11	32	37	5	5	10	52	8	49	14	38	9	28	41	27	27	19	19	439
	T	58	14	52	74	8	5	24	84	11	72	22	60	13	50	65	55	78	53	53	798
IE	F	31	11	21	31	5	1	19	47	7	37	12	34	7	41	45	32	57	56	31	494
	H	26	9	30	40	2	3	21	38	5	44	15	37	10	40	44	22	52	19	19	457
	T	57	20	51	71	7	4	40	85	12	81	27	71	17	81	89	54	109	75	75	951
AI	F	32	6	25	55	6	1	29	52	6	35	9	36	14	41	34	37	56	31	31	505
	H	21	9	24	36	7	6	22	21	6	29	14	42	17	25	28	33	27	9	9	376
	T	53	15	49	91	13	7	51	73	12	64	23	78	31	66	62	70	83	40	40	881
TR	F	109	41	94	127	27	7	68	143	28	126	30	126	44	139	94	114	133	76	76	1 526
	H	61	36	95	111	13	12	36	90	33	96	37	97	62	107	70	115	85	18	18	1 174
	T	170	77	189	238	40	19	104	233	61	222	67	223	106	246	164	229	218	94	94	2 700
AT	F	40	12	30	45	7	2	22	30	3	33	8	38	19	31	24	38	21	10	10	413
	H	28	25	41	66	6	4	14	29	8	54	12	49	31	70	30	69	32	4	4	572
	T	68	37	71	111	13	6	36	59	11	87	20	87	50	101	54	107	53	14	14	985
Total	F	286	78	238	367	50	11	189	438	56	343	85	316	91	335	309	304	439	212	212	4 147
	H	201	102	285	393	41	31	147	331	71	389	131	355	138	335	317	324	352	75	75	4 018
	T	487	180	523	760	91	42	336	769	127	732	216	671	229	670	626	628	791	287	287	8 165

III.3.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en équivalent temps plein

Corps	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
PDG	F																			1	1
	H																			1	1
	T																				
DGD	F																				
	H			1																1	2
	T			1																1	2
DR	F	12	1	14	26	2		12	49	4	28	3	22	1	14	25	19	44	4	277	
	H	19	3	35	60	4		20	49	5	52	20	46	3	34	48	25	62	4	489	
	T	31	4	49	86	6		32	98	9	80	23	68	4	48	73	44	106	8	766	
CR	F	29	4	32	45			24	83	5	59	14	36	2	45	58	35	73	1	544	
	H	19	9	27	42	4	1	24	52	6	65	19	46	6	31	56	33	67		506	
	T	48	13	59	87	4	1	48	135	11	124	33	82	8	76	114	68	139	1	1049	
IR	F	30	3	19	36	3		14	30	3	22	8	21	4	21	23	26	49	32	343	
	H	27	11	32	37	5	5	10	52	8	49	14	38	9	28	41	27	27	19	437	
	T	56	14	51	73	8	5	23	82	11	71	22	59	13	49	64	53	76	51	780	
IE	F	29	11	20	30	5	1	17	45	7	35	11	32	6	39	43	31	54	54	468	
	H	26	9	30	40	2	3	21	37	5	42	15	37	10	39	43	22	52	19	450	
	T	55	20	50	69	7	4	38	82	12	77	26	69	16	77	86	53	106	73	918	
AI	F	30	6	24	51	5	1	28	50	5	34	8	34	13	37	32	35	53	30	477	
	H	21	9	24	36	7	6	22	21	6	29	14	41	17	25	28	32	27	9	371	
	T	51	15	47	86	12	7	50	71	10	63	22	75	30	62	60	68	80	39	848	
TR	F	100	40	90	119	24	7	64	137	26	119	28	117	42	132	88	108	127	73	1436	
	H	60	36	94	109	13	12	36	88	32	95	37	96	61	105	69	114	84	18	1160	
	T	160	76	184	228	37	19	99	225	58	214	64	213	103	237	157	222	211	91	2596	
AT	F	38	12	29	43	7	2	20	28	3	31	8	36	18	30	23	37	21	10	395	
	H	28	25	41	65	6	4	14	29	8	53	12	48	31	70	29	67	31	4	562	
	T	66	37	70	108	13	6	34	57	11	84	20	84	49	100	52	104	52	14	957	
Total	F	267	76	228	348	46	11	177	421	51	327	80	299	86	317	292	291	419	204	3939	
	H	199	102	283	388	41	31	146	327	70	385	130	352	137	331	313	320	350	75	3978	
	T	467	178	510	736	86	42	323	748	121	711	209	650	223	649	605	611	769	278	7917	

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

Chapitre 1 - Les effectifs

III.3.5. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en personnes physiques

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Île-de-France								769									791	285	1 845
Champagne-Ardenne									24										24
Picardie									60										60
Haute-Normandie																			0
Centre																628			628
Basse-Normandie														33					33
Bourgogne							319												319
Nord-Pas-de-Calais									43										43
Lorraine											216								216
Alsace					91														91
Franche-Comté							17												17
Pays de la Loire	487																		487
Bretagne														637					637
Poitou-Charentes													229						229
Aquitaine			523																523
Midi-Pyrénées															626				626
Limousin				2															2
Rhône-Alpes				134								23							157
Auvergne				624															624
Languedoc-Roussillon										732									732
PACA												648							648
Corse						42													42
Outre-mer		180																2	182
Total	487	180	523	760	91	42	336	769	127	732	216	671	229	670	626	628	791	287	8 165

III.3.6. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en équivalent temps plein

Région administrative	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total	
Île-de-France								748										769	276	1794
Champagne-Ardenne									23											23
Picardie									58											58
Haute-Normandie																				0
Centre																611				611
Basse-Normandie														33						33
Bourgogne							307													307
Nord-Pas-de-Calais									41											41
Lorraine											209									209
Alsace					86															86
Franche-Comté							16													16
Pays de la Loire	467																			467
Bretagne														616						616
Poitou-Charentes													223							223
Aquitaine			510																	510
Midi-Pyrénées															605					605
Limousin				2																2
Rhône-Alpes				129								22								150
Auvergne				606																606
Languedoc-Roussillon										711										711
PACA												629								629
Corse						42														42
Outre-mer		178																	2	180
Total	467	178	510	736	86	42	323	748	121	711	209	650	223	649	605	611	769	278	7917	

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

III.4. Les effectifs titulaires rémunérés par département de recherche

III.4.1. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en personnes physiques

Département	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	245	151	396	243	148	391	237	144	381
BAP	538	631	1 169	531	627	1 158	527	615	1 142
CEPIA	274	256	530	265	254	519	264	251	515
EA	302	448	750	300	439	739	296	422	718
EFPA	178	325	503	182	322	504	181	331	512
GA	194	265	459	195	255	450	191	240	431
MIA	53	66	119	53	71	124	52	75	127
MICA	217	128	345	210	131	341	205	134	339
PHASE	422	498	920	423	490	913	428	479	907
SA	217	150	367	222	150	372	220	153	373
SAD	104	137	241	106	138	244	108	134	242
SAE2	127	127	254	132	130	262	129	130	259
SPE	425	386	811	414	385	799	410	386	796
GEVES	87	75	162	84	74	158	85	72	157
DAR	272	118	390	269	111	380	258	104	362
SDAR	572	368	940	572	364	936	556	348	904
Total	4 227	4 129	8 356	4 201	4 089	8 290	4 147	4 018	8 165

III.4.2. Les effectifs titulaires rémunérés au 31-12-2015 en équivalent temps plein

Département	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
ALIMH	231	150	381	229	147	376	225	143	368
BAP	508	625	1 133	503	621	1 124	502	610	1 111
CEPIA	259	253	512	250	251	501	248	249	497
EA	285	443	727	283	434	717	279	418	696
EFPA	169	321	490	174	318	491	171	327	498
GA	183	263	446	183	252	436	180	237	417
MIA	51	65	116	51	70	121	49	74	123
MICA	208	127	335	200	129	329	197	132	329
PHASE	397	493	890	401	484	884	407	472	879
SA	207	149	356	212	150	362	211	152	363
SAD	101	136	237	103	137	240	104	132	236
SAE2	121	126	247	127	129	256	123	129	252
SPE	402	382	785	392	381	773	389	383	771
GEVES	81	74	155	78	73	151	79	71	151
DAR	260	117	377	257	110	367	247	104	351
SDAR	540	366	905	542	362	904	530	345	874
Total	4 001	4 091	8 092	3 984	4 047	8 031	3 939	3 978	7 917

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

III.4.3. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en personnes physiques

Corps	Genre	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	FFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total	
PDG	F																		
	H																1		1
	T																1		1
DGD	F																		
	H																2		2
	T																2		2
DR	F	23	42	23	24	13	22	8	25	35	15	10	17	19		4	1	281	
	H	30	51	35	60	52	19	16	29	47	22	18	35	65		4	6	489	
	T	53	93	58	84	65	41	24	54	82	37	28	52	84		8	7	770	
CR	F	54	52	50	53	38	31	14	47	67	33	25	41	60		2	2	569	
	H	37	55	41	56	58	11	25	36	40	24	18	40	67				508	
	T	91	107	91	109	96	42	39	83	107	57	43	81	127		2	2	1077	
IR	F	16	47	30	24	13	14	6	21	47	9	22	10	38	4	38	20	359	
	H	15	55	39	58	33	30	15	13	34	24	19	11	39	7	30	17	439	
	T	31	102	69	82	46	44	21	34	81	33	41	21	77	11	68	37	798	
IE	F	30	49	26	30	16	25	10	19	34	16	11	16	40	5	86	81	494	
	H	18	63	37	40	31	22	11	11	41	12	15	22	39	7	28	60	457	
	T	48	112	63	70	47	47	21	30	75	28	26	38	79	12	114	141	951	
AI	F	30	57	37	26	24	20	1	18	45	29	8	18	57	11	31	93	505	
	H	9	44	23	52	27	9	5	11	30	15	22	8	40	9	17	55	376	
	T	39	101	60	78	51	29	6	29	75	44	30	26	97	20	48	148	881	
TR	F	62	201	80	113	59	59	13	58	157	92	25	23	156	37	88	303	1526	
	H	25	237	56	116	91	77	3	27	177	37	33	11	90	27	20	147	1174	
	T	87	438	136	229	150	136	16	85	334	129	58	34	246	64	108	450	2700	
AT	F	22	79	18	26	18	20		17	43	26	7	4	40	28	9	56	413	
	H	10	110	20	40	39	72		7	110	19	9	3	46	22	2	63	572	
	T	32	189	38	66	57	92		24	153	45	16	7	86	50	11	119	985	
Total	F	237	527	264	296	181	191	52	205	428	220	108	129	410	85	258	556	4147	
	H	144	615	251	422	331	240	75	134	479	153	134	130	386	72	104	348	4018	
	T	381	1142	515	718	512	431	127	339	907	373	242	259	796	157	362	904	8165	

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.4. Les effectifs titulaires rémunérés par corps au 31-12-2015 en équivalent temps plein

Corps	Genre	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total	
PDG	F																		
	H															1		1	
	T															1		1	
DGD	F																		
	H															2		2	
	T															2		2	
DR	F	23	42	22	24	13	22	8	25	34	15	10	17	19		4	1	277	
	H	30	51	35	60	52	19	16	29	47	22	18	35	65		4	6	489	
	T	53	93	57	83	65	41	24	54	81	37	28	52	84		8	7	766	
CR	F	52	50	48	49	36	29	13	46	65	32	24	39	57		2	2	544	
	H	37	55	41	56	58	11	25	36	40	24	18	40	66				506	
	T	89	105	89	105	94	40	37	82	105	56	42	79	123		2	2	1049	
IR	F	15	45	29	23	12	14	6	20	44	9	22	10	36	4	36	19	343	
	H	15	54	39	58	33	30	15	13	34	24	19	11	39	7	30	17	437	
	T	30	100	68	81	44	44	20	33	78	33	41	21	75	11	66	36	780	
IE	F	28	46	25	28	15	23	10	18	32	16	10	15	38	5	82	78	468	
	H	18	62	36	39	30	21	11	11	41	12	15	22	39	7	28	59	450	
	T	46	108	61	68	45	44	20	29	73	28	25	37	76	12	110	137	918	
AI	F	28	54	34	24	22	19	1	17	42	28	8	17	54	10	30	89	477	
	H	9	44	23	51	27	9	5	10	29	15	22	8	40	9	17	55	371	
	T	37	98	57	76	49	28	6	27	71	43	29	25	94	19	47	144	848	
TR	F	58	190	74	105	56	55	12	54	148	87	23	21	146	34	84	287	1436	
	H	24	235	56	114	89	76	3	27	175	37	33	11	89	26	20	146	1160	
	T	83	425	130	219	145	131	15	81	322	124	56	32	235	61	104	433	2596	
AT	F	21	75	16	25	18	19		16	42	25	7	4	39	26	9	54	395	
	H	10	109	20	39	39	71		7	107	19	9	3	45	22	2	61	562	
	T	31	185	35	64	57	90		22	149	44	16	7	84	48	11	115	957	
Total	F	225	502	248	279	171	180	49	197	407	211	104	123	389	79	247	530	3939	
	H	143	610	249	418	327	237	74	132	472	152	132	129	383	71	104	345	3978	
	T	368	1111	497	696	498	417	123	329	879	363	236	252	771	151	351	874	7917	

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

III.4.5. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2015 en personnes physiques

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
ALIMH	F	10		10	62			38	66		2		8		11	30				237
	H	11		4	48			22	24		3		4		8	20				144
	T	21		14	110			60	90		5		12		19	50				381
BAP	F	26	6	44	52	20	2	32	1	15	65		46	19	45	11		143		527
	H	42	14	62	63	22	17	30		14	89		43	30	55	13		121		615
	T	68	20	106	115	42	19	62	1	29	154		89	49	100	24		264		1 142
CEPIA	F	84	5	2	9			21	4	7	49		19		24	18		22		264
	H	52	4	6	24			16	6	21	61		12		14	14		21		251
	T	136	9	8	33			37	10	28	110		31		38	32		43		515
EA	F	7	7	25	10	3	1	23		23	39	3	46	5	20	10	19	55		296
	H	3	14	39	18	4	3	24		33	70	8	68	14	22	24	25	53		422
	T	10	21	64	28	7	4	47		56	109	11	114	19	42	34	44	108		718
EFPA	F		6	35	19						8	46	16		14	5	29	2	1	181
	H		8	71	37						17	85	35		20	20	37	1		331
	T		14	106	56						25	131	51		34	25	66	3	1	512
GA	F		13	7					75					5	9	69	13			191
	H		35	3	1				60			1		16	32	62	29	1		240
	T		48	10	1				135			1		21	41	131	42	1		431
MIA	F								21		8		2			16		5		52
	H								22		6		15		1	25		5	1	75
	T								43		14		17		1	41		10	1	127
MICA	F	4		7	24				97	2	10	1	12		12	15	17	4		205
	H	3		2	9				75	1	9	2	4		3	10	12	4		134
	T	7		9	33				172	3	19	3	16		15	25	29	8		339
PHASE	F		1	24	83				77	2	20	2		15	93	13	98			428
	H			29	127				58		14	1		21	98	9	121		1	479
	T		1	53	210				135	2	34	3		36	191	22	219		1	907
SA	F	19		1	27				48		3		1	3	1	35	82			220
	H	8	1		10				38		1			4		26	65			153
	T	27	1	1	37				86		4		1	7	1	61	147			373
SAD	F	3			10		1	3			21	10	7	4	8	14		27		108
	H	2			7		7	4			26	19	10	12	7	20		20		134
	T	5			17		8	7			47	29	17	16	15	34		47		242
SAE2	F	4	2		12			6			20	5	1		19	17		43		129
	H	4	4		13			12			11	7			9	20		50		130
	T	8	6		25			18			31	12	1		28	37		93		259
SPE	F	23	8	45	11	15		34			58		100	8	30	24		54		410
	H	9	7	48	10	7		25			52		108	11	42	28		38	1	386
	T	32	15	93	21	22		59			110		208	19	72	52		92	1	796
GEVES	F	62		2				1		1	3		2	14						85
	H	48			1					1	4		9	9						72
	T	110		2	1			1		2	7		11	23						157
DAR	F	12		1					1				2		6		2	46	188	258
	H	1		1					17		6		11		2	1	1	12	52	104
	T	13		2					18		6		13		8	1	3	58	240	362
SDAR	F	32	30	35	48	12	7	31	48	6	37	18	54	18	43	32	44	38	23	556
	H	18	15	20	25	8	4	14	31	1	20	8	36	21	22	25	34	26	20	348
	T	50	45	55	73	20	11	45	79	7	57	26	90	39	65	57	78	64	43	904
Total	F	286	78	238	367	50	11	189	438	56	343	85	316	91	335	309	304	439	212	4 147
	H	201	102	285	393	41	31	147	331	71	389	131	355	138	335	317	324	352	75	4 018
	T	487	180	523	760	91	42	336	769	127	732	216	671	229	670	626	628	791	287	8 165

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.6. Les effectifs titulaires rémunérés par centre au 31-12-2015 en équivalent temps plein

Département	Genre	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
ALIMH	F	9		10	59			36	63		2		8		10	28				225
	H	11		4	48			22	24		3		4		8	20				143
	T	20		14	107			58	87		5		12		18	48				368
BAP	F	25	6	43	50	18	2	29	1	14	61		44	18	43	10			137	502
	H	42	14	62	63	22	17	29		14	88		43	30	54	13			120	610
	T	66	20	105	112	39	19	59	1	28	149		86	48	98	23			258	1 111
CEPIA	F	80	5	2	8			19	4	6	46		18		23	16			21	248
	H	51	4	6	24			16	6	21	60		12		13	14			21	249
	T	131	9	8	32			35	10	27	106		30		36	30			42	497
EA	F	6	7	24	10	2	1	21		21	36	3	43	5	20	10	19	51		279
	H	3	14	39	18	4	3	24		32	69	8	67	14	22	23	25	52		418
	T	9	21	63	28	6	4	45		53	106	11	111	19	41	33	44	103		696
EFPA	F		6	34	18						8	43	15		14	5	26	2	1	171
	H		8	70	36						16	84	35		20	20	37	1		327
	T		14	104	54						24	128	50		33	25	63	3	1	498
GA	F		13	6					71					5	9	64	13			180
	H		35	3	1				58			1		16	32	61	29	1		237
	T		48	9	1				129			1		20	41	126	41	1		417
MIA	F								20		7		2			16			4	49
	H								22		6		15		1	25			5	74
	T								42		13		17		1	40			9	123
MICA	F	4		7	23				94	2	10	1	11		11	15	16	4		197
	H	3		2	9				74	1	9	2	4		3	10	12	4		132
	T	7		9	32				168	3	19	3	15		14	25	28	8		329
PHASE	F		1	22	79				75	2	19	2		14	88	12	94			407
	H			28	125				57		14	1		21	97	9	119		1	472
	T		1	51	204				132	2	33	3		35	185	21	213		1	879
SA	F	18		1	26				46		3		1	3	1	34	79			211
	H	8	1		10				38		1			4		26	64			152
	T	26	1	1	36				84		4		1	7	1	60	143			363
SAD	F	3			10		1	3			21	9	6	4	7	14			27	104
	H	2			7		7	4			26	18	10	12	7	20			20	132
	T	5			17		8	7			47	28	16	16	14	33			46	236
SAE2	F	4	2		11			6			19	5	1		18	16			42	123
	H	4	4		13			12			11	7			9	20			50	129
	T	8	6		24			18			30	12	1		26	36			92	252
SPE	F	22	8	43	10	15		32			56		95	7	27	23			52	389
	H	9	7	47	10	7		25			52		107	11	42	28			38	383
	T	31	15	90	19	22		56			107		202	18	69	50			90	771
GEVES	F	57		2				1		1	3		2	14						79
	H	47			1					1	4		9	9						71
	T	104		2	1			1		2	7		11	23						151
DAR	F	11		1					1				2		6		2	44	181	247
	H	1		1					17		6		11		2	1	1	12	52	104
	T	12		2					18		6		13		8	1	3	56	232	351
SDAR	F	29	29	34	45	11	7	30	46	5	36	17	51	17	42	30	42	36	22	530
	H	18	15	20	25	8	4	14	31	1	19	8	35	21	22	25	34	26	20	345
	T	47	44	54	70	19	11	44	77	6	55	25	86	38	64	55	76	61	42	874
Total	F	267	76	228	348	46	11	177	421	51	327	80	299	86	317	292	291	419	204	3 939
	H	199	102	283	388	41	31	146	327	70	385	130	352	137	331	313	320	350	75	3 978
	T	467	178	510	736	86	42	323	748	121	711	209	650	223	649	605	611	769	278	7 917

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

III.4.7. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en personnes physiques

Région administrative	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	90	265	53	108	4	136	53	180	136	86	47	93	92		316	186	1 845
Champagne-Ardenne			16	8													24
Picardie		29	1	21										2		7	60
Haute-Normandie																	0
Centre				44	66	42		29	219	147					3	78	628
Basse-Normandie				5		28											33
Bourgogne	60	62	20	47							7	18	59	1		45	319
Nord-Pas-de-Calais			11	27				3	2								43
Lorraine				11	131	1		3	3		29	12				26	216
Alsace		42		7									22			20	91
Franche-Comté			17														17
Pays de la Loire	21	68	136	10				7		27	5	8	32	110	13	50	487
Bretagne	19	100	38	37	34	13	1	15	191	1	15	28	72		8	65	637
Poitou-Charentes		49		19		21			36	7	16		19	23		39	229
Aquitaine	14	106	8	64	106	10		9	53	1			93	2	2	55	523
Midi-Pyrénées	50	24	32	34	25	131	41	25	22	61	34	37	52		1	57	626
Limousin						1		1									2
Rhône-Alpes	13	28			29				15	19		16	37				157
Auvergne	97	87	33	28	27			32	195	18	17	9	7	1		73	624
Languedoc-Roussillon	5	154	110	109	25		14	19	34	4	47	31	110	7	6	57	732
PACA	12	89	31	114	51		17	16		1	17	1	185	11	13	90	648
Corse		19		4							8					11	42
Outre-mer		20	9	21	14	48	1		1	1		6	16			45	182
Total	381	1 142	515	718	512	431	127	339	907	373	242	259	796	157	362	904	8 165

Chapitre 1 - Les effectifs

III.4.8. Les effectifs titulaires rémunérés par région administrative au 31-12-2015 en équivalent temps plein.

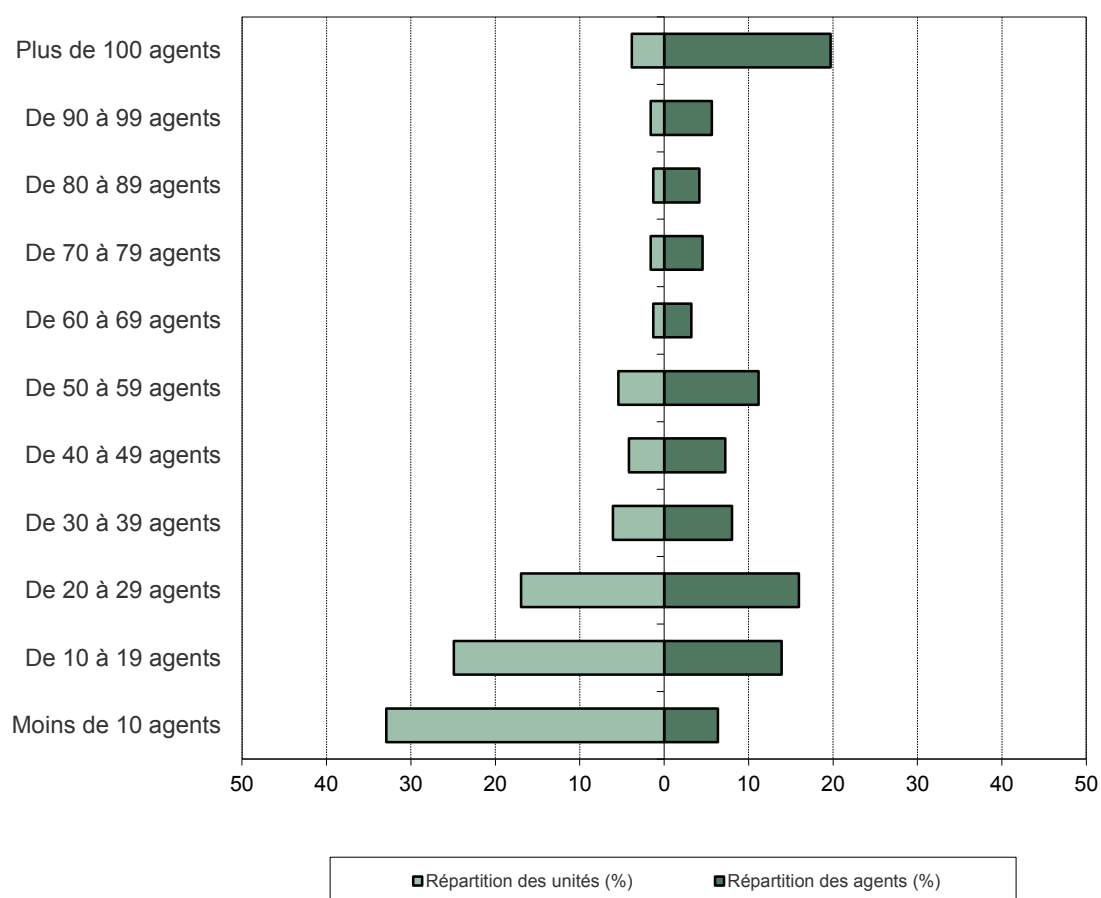
Région administrative	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Île-de-France	87	259	52	103	4	130	51	176	133	84	46	92	90		306	181	1794
Champagne-Ardenne			15	7													23
Picardie		28	1	21										2		6	58
Haute-Normandie																	0
Centre				44	63	41		28	213	143					3	76	611
Basse-Normandie				5		28											33
Bourgogne	58	59	19	45							7	18	56	1		44	307
Nord-Pas-de-Calais			11	25				3	2								41
Lorraine				11	128	1		3	3		28	12				25	209
Alsace		39		6									22			19	86
Franche-Comté			16														16
Pays de la Loire	20	66	131	9				7		26	5	8	31	104	12	47	467
Bretagne	18	98	36	36	33	13	1	14	185	1	14	26	69		8	64	616
Poitou-Charentes		48		19		20			35	7	16		18	23		38	223
Aquitaine	14	105	8	63	104	9		9	51	1			90	2	2	54	510
Midi-Pyrénées	48	23	30	33	25	126	40	25	21	60	33	36	50		1	55	605
Limousin						1		1									2
Rhône-Alpes	13	27			28				15	18		16	35				150
Auvergne	94	85	32	28	26			31	190	18	17	9	7	1		70	606
Languedoc-Roussillon	5	149	106	106	24		13	19	33	4	47	30	107	7	6	55	711
PACA	12	86	30	111	50		17	15		1	16	1	180	11	13	86	629
Corse		19		4							8					11	42
Outre-mer		20	9	21	14	48	1		1	1		6	16			44	180
Total	368	1111	497	696	498	417	123	329	879	363	236	252	771	151	351	874	7917

NB : Les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche

III.5. Les effectifs physiques titulaires rémunérés des unités au 31-12-2015

Taille des unités	Répartition des unités INRA par nombre d'agents			Répartition des agents INRA dans les unités			Effectif titulaire rémunéré moyen par unité
	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	Nombre	Fréquence	Fréquence cumulée	
Moins de 10 agents	103	32,9%	32,9%	521	6,4%	6,4%	5,1
De 10 à 19 agents	78	24,9%	57,8%	1 135	13,9%	20,3%	14,6
De 20 à 29 agents	53	16,9%	74,8%	1 304	16,0%	36,3%	24,6
De 30 à 39 agents	19	6,1%	80,8%	656	8,0%	44,3%	34,5
De 40 à 49 agents	13	4,2%	85,0%	590	7,2%	51,5%	45,4
De 50 à 59 agents	17	5,4%	90,4%	914	11,2%	62,7%	53,8
De 60 à 69 agents	4	1,3%	91,7%	264	3,2%	65,9%	66,0
De 70 à 79 agents	5	1,6%	93,3%	371	4,5%	70,5%	74,2
De 80 à 89 agents	4	1,3%	94,6%	339	4,2%	74,6%	84,8
De 90 à 99 agents	5	1,6%	96,2%	461	5,6%	80,3%	92,2
Plus de 100 agents	12	3,8%	100,0%	1 610	19,7%	100,0%	134,2
Total INRA	313	100%	-	8 165	100%	-	26,1

Répartition des unités et de l'effectif titulaire rémunéré selon la taille des unités au 31-12-2015



III.6. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de chercheurs par CSS

L'arrêté du 3 juillet 2015 fixe la liste des Commissions scientifiques spécialisées de l'INRA. Il prend effet à compter du 1er octobre 2015, tandis que l'arrêté du 28 août 2007 est abrogé à compter de cette même date.

CSS 2007	Genre	2013			2014			2015		
		DR	CR	Total	DR	CR	Total	DR	CR	Total
STEA	F	13	25	38	14	25	39	14	25	39
	H	31	26	57	35	26	61	33	23	56
	T	44	51	95	49	51	100	47	48	95
AES	F	16	43	59	15	47	62	15	47	62
	H	42	49	91	41	48	89	41	46	87
	T	58	92	150	56	95	151	56	93	149
BPE	F	12	45	57	14	47	61	16	44	60
	H	46	75	121	48	75	123	53	70	123
	T	58	120	178	62	122	184	69	114	183
GVA	F	28	48	76	30	48	78	31	46	77
	H	35	27	62	30	30	60	30	27	57
	T	63	75	138	60	78	138	61	73	134
EGBIP	F	23	59	82	26	55	81	28	52	80
	H	52	59	111	51	61	112	52	61	113
	T	75	118	193	77	116	193	80	113	193
PA	F	16	49	65	19	45	64	21	43	64
	H	28	26	54	28	24	52	29	23	52
	T	44	75	119	47	69	116	50	66	116
BIHASC	F	26	69	95	26	66	92	28	63	91
	H	54	48	102	54	50	104	56	48	104
	T	80	117	197	80	116	196	84	111	195
NT	F	30	60	90	33	58	91	34	58	92
	H	32	41	73	29	42	71	31	39	70
	T	62	101	163	62	100	162	65	97	162
SIAMM	F	17	54	71	19	49	68	21	45	66
	H	26	32	58	29	31	60	30	30	60
	T	43	86	129	48	80	128	51	75	126
MSA	F	21	45	66	23	44	67	22	44	66
	H	28	35	63	28	33	61	29	31	60
	T	49	80	129	51	77	128	51	75	126
MBIA	F	8	14	22	10	16	26	10	16	26
	H	21	24	45	19	27	46	19	27	46
	T	29	38	67	29	43	72	29	43	72
SESG	F	17	48	65	18	50	68	20	50	70
	H	40	47	87	36	53	89	40	50	90
	T	57	95	152	54	103	157	60	100	160
GR	F	14	13	27	15	11	26	15	11	26
	H	34	5	39	35	5	40	34	5	39
	T	48	18	66	50	16	66	49	16	65
-	F	4	23	27	5	11	16	6	25	31
	H	15	25	40	18	15	33	12	28	40
	T	19	48	67	23	26	49	18	53	71
Total	F	245	595	840	267	572	839	281	569	850
	H	484	519	1 003	481	520	1 001	489	508	997
	T	729	1 114	1 843	748	1 092	1 840	770	1 077	1 847

III.7. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens par BAP

Les branches d'activité professionnelle ont été modifiées par les arrêtés du 17 janvier 2007, du 26 novembre 2007 et du 1^{er} décembre 2008 modifiant l'arrêté du 1^{er} février 2002.

III.7.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2015

BAP	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	1497	1804	3301	1483	1780	3263	1479	1747	3226
B	169	107	276	173	103	276	168	101	269
C	32	137	169	32	136	168	27	132	159
D	36	50	86	37	47	84	40	50	90
E	158	458	616	156	462	618	147	458	605
F	160	53	213	162	51	213	157	48	205
G	84	290	374	81	280	361	75	269	344
H	2		2	2		2	2		2
J	1200	189	1389	1188	197	1385	1163	189	1352
-	49	38	87	48	32	80	39	24	63
Total	3 387	3 126	6 513	3 362	3 088	6 450	3 297	3 018	6 315

III.7.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés d'ingénieurs et de techniciens au 31-12-2015 par corps

BAP	IR			IE			AI			TR			AT			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
A	216	249	465	176	150	326	217	160	377	640	740	1380	230	448	678	1479	1747	3226
B	22	20	42	23	23	46	39	14	53	73	38	111	11	6	17	168	101	269
C	7	12	19	6	23	29	6	29	35	7	59	66	1	9	10	27	132	159
D	18	23	41	9	18	27	7	7	14	6	2	8				40	50	90
E	37	85	122	68	168	236	22	104	126	20	99	119		2	2	147	458	605
F	14	7	21	48	9	57	35	15	50	50	15	65	10	2	12	157	48	205
G		5	5	17	17	34	8	24	32	24	138	162	26	85	111	75	269	344
H										1		1	1		1	2		2
J	42	33	75	143	48	191	167	20	187	684	72	756	127	16	143	1163	189	1352
-	3	5	8	4	1	5	4	3	7	21	11	32	7	4	11	39	24	63
Total	359	439	798	494	457	951	505	376	881	1 526	1 174	2 700	413	572	985	3 297	3 018	6 315

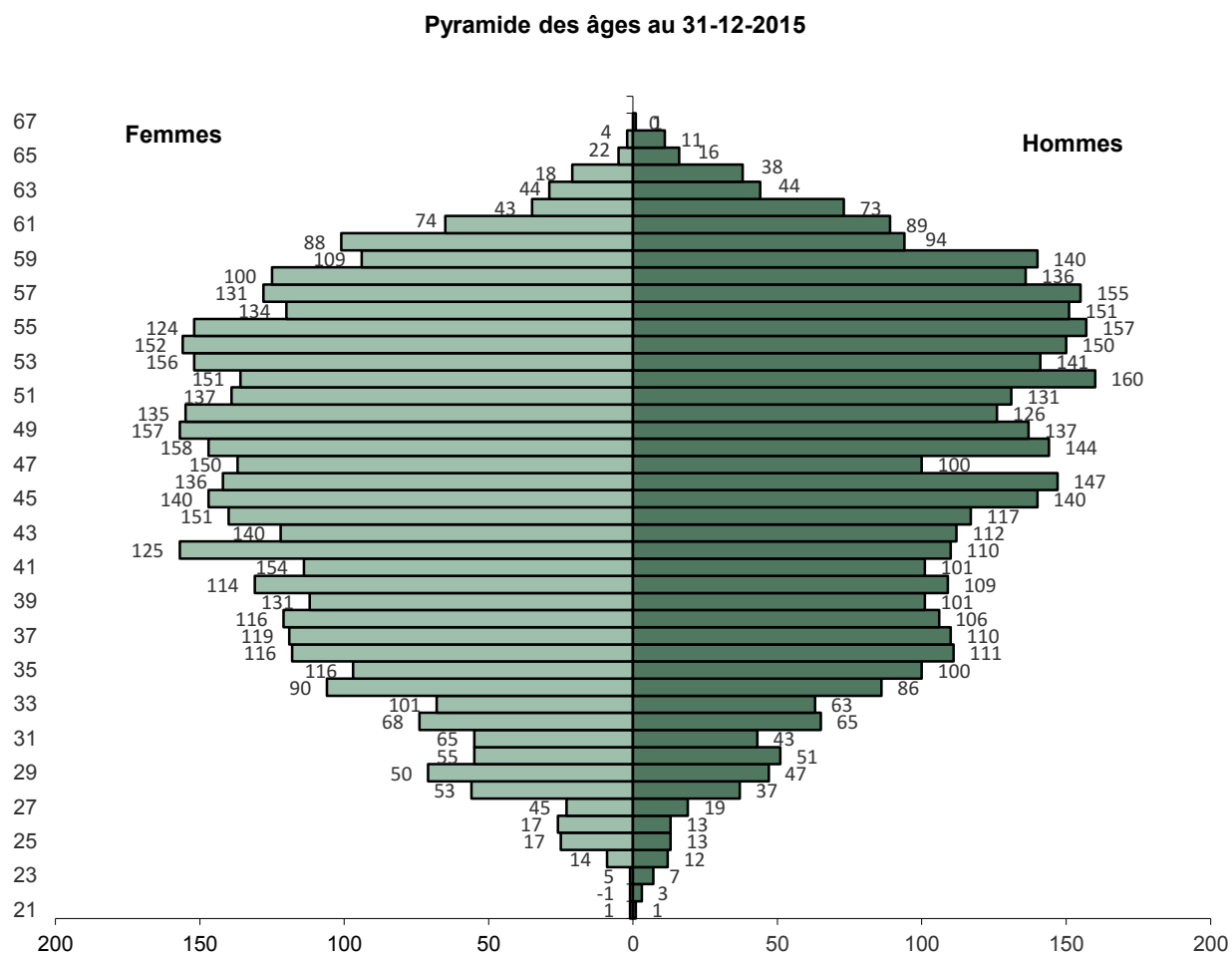
Chapitre 1 - Les effectifs

Les effectifs physiques titulaires rémunérés par âge

III.7.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 par âge

Année de naissance	Âge	Femmes	Hommes	Total	Fréquence	Fréquence cumulée
1994	21	1	1	2	0,02%	0,02%
1993	22	1	3	4	0,05%	0,07%
1992	23	1	7	8	0,10%	0,17%
1991	24	9	12	21	0,26%	0,43%
1990	25	25	13	38	0,47%	0,89%
1989	26	26	13	39	0,48%	1,37%
1988	27	23	19	42	0,51%	1,89%
1987	28	56	37	93	1,14%	3,03%
1986	29	71	47	118	1,45%	4,47%
1985	30	55	51	106	1,30%	5,77%
1984	31	55	43	98	1,20%	6,97%
1983	32	74	65	139	1,70%	8,67%
1982	33	68	63	131	1,60%	10,28%
1981	34	106	86	192	2,35%	12,63%
1980	35	97	100	197	2,41%	15,04%
1979	36	118	111	229	2,80%	17,84%
1978	37	119	110	229	2,80%	20,65%
1977	38	121	106	227	2,78%	23,43%
1976	39	112	101	213	2,61%	26,04%
1975	40	131	109	240	2,94%	28,98%
1974	41	114	101	215	2,63%	31,61%
1973	42	157	110	267	3,27%	34,88%
1972	43	122	112	234	2,87%	37,75%
1971	44	140	117	257	3,15%	40,89%
1970	45	147	140	287	3,52%	44,41%
1969	46	142	147	289	3,54%	47,95%
1968	47	137	100	237	2,90%	50,85%
1967	48	147	144	291	3,56%	54,42%
1966	49	157	137	294	3,60%	58,02%
1965	50	155	126	281	3,44%	61,46%
1964	51	139	131	270	3,31%	64,76%
1963	52	136	160	296	3,63%	68,39%
1962	53	152	141	293	3,59%	71,98%
1961	54	156	150	306	3,75%	75,73%
1960	55	152	157	309	3,78%	79,51%
1959	56	120	151	271	3,32%	82,83%
1958	57	128	155	283	3,47%	86,30%
1957	58	125	136	261	3,20%	89,49%
1956	59	94	140	234	2,87%	92,36%
1955	60	101	94	195	2,39%	94,75%
1954	61	65	89	154	1,89%	96,63%
1953	62	35	73	108	1,32%	97,95%
1952	63	29	44	73	0,89%	98,85%
1951	64	21	38	59	0,72%	99,57%
1950	65	5	16	21	0,26%	99,83%
1949	66	2	11	13	0,16%	99,99%
1948	67		1	1	0,01%	100,00%
Total		4 147	4 018	8 165		
Âge moyen		45,9	47,2	46,5		
Âge médian		46	48	47		

III.7.2. La pyramide des âges des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015



Chapitre 1 - Les effectifs

III.7.3. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par corps et tranche d'âge au 31-12-2015

Corps	Genre	De 19 à 24 ans	De 25 à 29 ans	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total	Âge moyen
PDG	F											
	H								1		1	56,0
	T								1		1	56,0
DGD	F											
	H							2			2	51,5
	T							2			2	51,5
DR	F				5	28	68	82	77	21	281	51,7
	H				4	42	88	116	137	102	489	53,7
	T				9	70	156	198	214	123	770	52,8
CR	F		5	60	124	145	110	62	45	18	569	43,7
	H		7	70	149	93	66	49	50	24	508	43,0
	T		12	130	273	238	176	111	95	42	1 077	42,8
IR	F		9	26	43	49	65	69	67	31	359	47,7
	H		2	16	48	47	63	88	109	66	439	50,5
	T		11	42	91	96	128	157	176	97	798	49,0
IE	F		18	54	83	92	83	71	63	30	494	44,8
	H		11	55	78	67	60	54	83	49	457	46,3
	T		29	109	161	159	143	125	146	79	951	45,1
AI	F	1	28	45	80	96	84	71	61	39	505	45,0
	H	3	14	26	62	54	73	59	56	29	376	46,2
	T	4	42	71	142	150	157	130	117	68	881	45,1
TR	F	8	113	136	187	193	236	309	242	102	1 526	45,8
	H	9	43	76	109	148	197	257	248	87	1 174	47,9
	T	17	156	212	296	341	433	566	490	189	2 700	46,1
AT	F	3	28	37	45	61	84	74	64	17	413	45,4
	H	11	52	65	78	98	121	83	55	9	572	42,8
	T	14	80	102	123	159	205	157	119	26	985	43,5
Total	F	12	201	358	567	664	730	738	619	258	4 147	45,8
	H	23	129	308	528	549	668	708	739	366	4 018	47,2
	T	35	330	666	1 095	1 213	1 398	1 446	1 358	624	8 165	46,5

III.7.4. Âge moyen des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

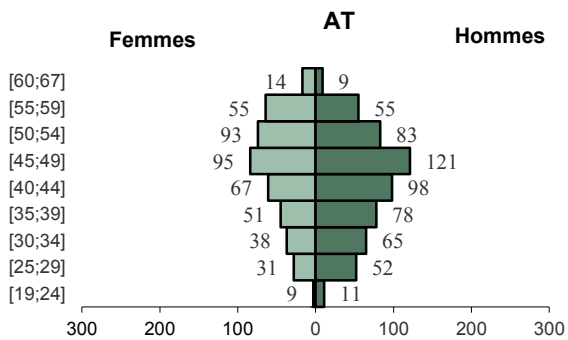
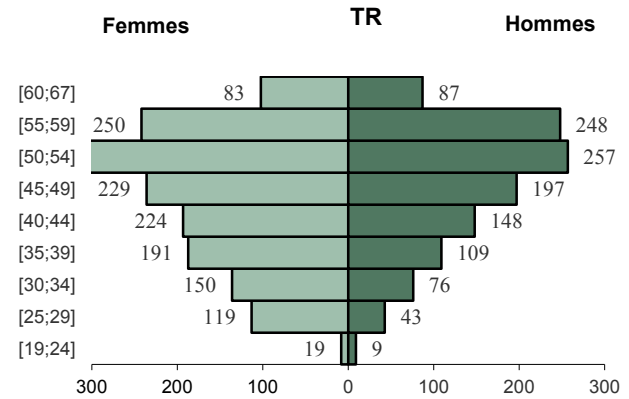
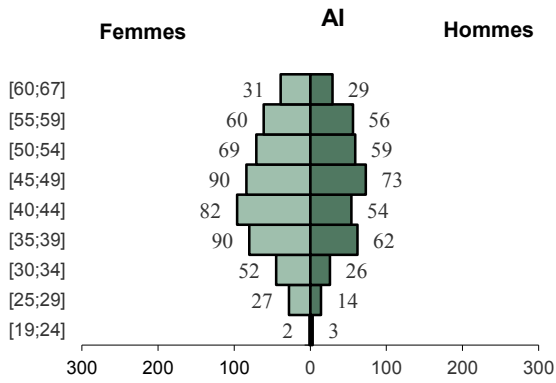
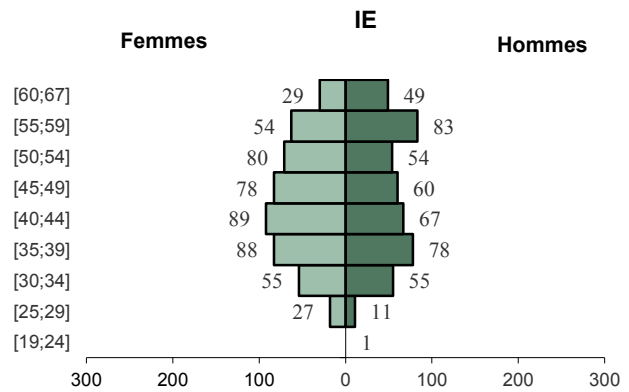
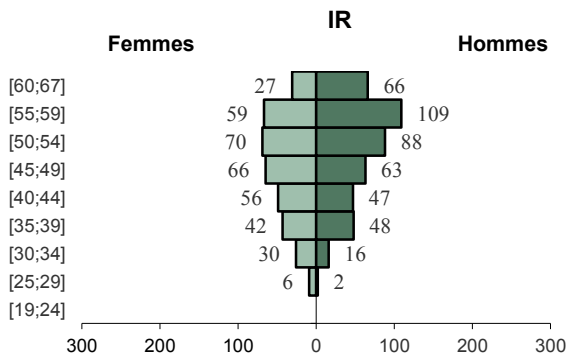
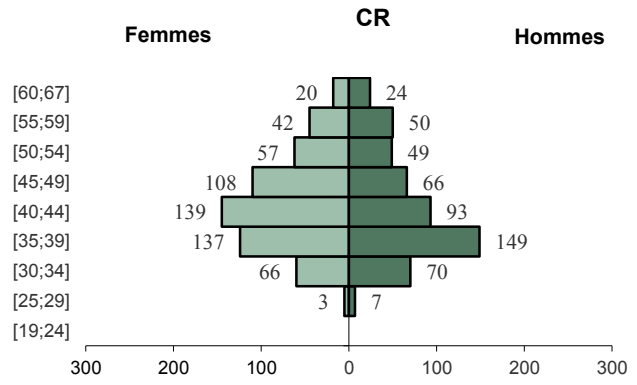
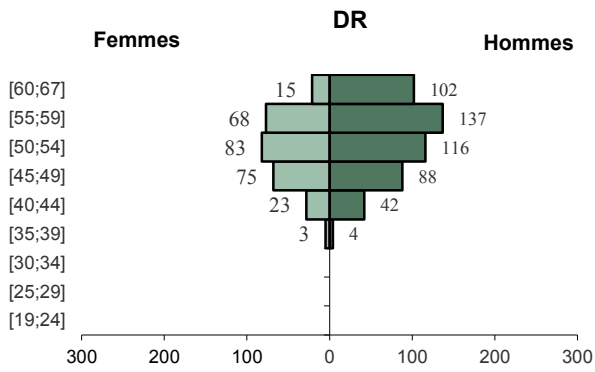
Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	46,8	49,0	48,0
A	45,0	46,3	45,6
B	45,8	47,9	46,7
C	45,3	42,8	43,9
Total général	45,9	47,2	46,5

III.7.5. Âge médian des effectifs titulaires rémunérés par catégorie

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	47	50	48
A	45	46	45
B	47	50	48
C	47	44	45
Total général	46	48	47

Chapitre 1 - Les effectifs

III.7.6. Les pyramides par corps et tranche d'âge des effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015



III.8. Les effectifs physiques titulaires rémunérés par ancienneté à l'INRA

III.8.1. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 par tranche d'ancienneté

Ancienneté INRA	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	249	222	471	203	187	390	186	170	356
3 à 9 ans	1179	997	2 176	1159	1000	2 159	1078	923	2 001
10 à 19 ans	1253	1045	2 298	1297	1067	2 364	1353	1136	2 489
20 à 29 ans	913	1048	1 961	928	1009	1 937	949	1016	1 965
30 ans et plus	633	817	1 450	614	826	1 440	581	773	1 354
Total	4 227	4 129	8 356	4 201	4 089	8 290	4 147	4 018	8 165

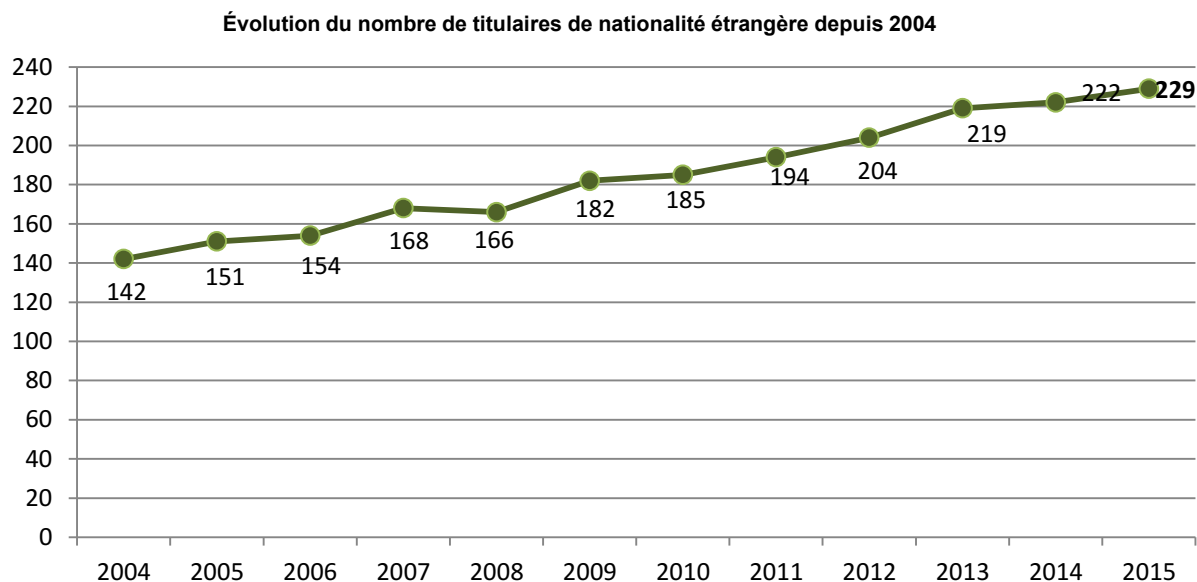
Ancienneté INRA	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Moins de 3 ans	6,5%	6,1%	6,3%	5,9%	5,4%	5,6%	4,5%	4,2%	4,4%
3 à 9 ans	29,2%	24,3%	26,7%	27,9%	24,1%	26,0%	26,0%	23,0%	24,5%
10 à 19 ans	29,7%	26,1%	27,9%	29,6%	25,3%	27,5%	32,6%	28,3%	30,5%
20 à 29 ans	21,4%	25,7%	23,6%	21,6%	25,4%	23,5%	22,9%	25,3%	24,1%
30 ans et plus	13,2%	17,8%	15,5%	15,0%	19,8%	17,4%	14,0%	19,2%	16,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

III.8.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés au 31-12-2015 par tranche d'ancienneté



III.9. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère

III.9.1. L'évolution des effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère depuis 2004



III.9.2. Les effectifs physiques titulaires rémunérés de nationalité étrangère au 31-12-2015 par corps et zone géographique

Corps	Membres de l'UE			Europe hors UE			Amérique du Nord			Amérique du sud			Asie			Afrique			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Direction																					
DR	16	28	44		2	2	4	1	5	1	2	3	1	3	4		4	4	22	40	62
CR	30	41	71	6	2	8	4	3	7		8	8	3	4	7	2	9	11	45	67	112
Chercheurs	46	69	115	6	4	10	8	4	12	1	10	11	4	7	11	2	13	15	67	107	174
IR	9	12	21	1	1	2				1	1	2	1	2	3	1	2	3	13	18	31
IE	4	2	6				1		1							3	2	5	8	4	12
AI	1	1	2																1	1	2
Ingénieurs	14	15	29	1	1	2	1		1	1	1	2	1	2	3	4	4	8	22	23	45
TR	2	1	3													1		1	3	1	4
AT	3	2	5														1	1	3	3	6
Techniciens	5	3	8													1	1	2	6	4	10
Ing. et Tech.	19	18	37	1	1	2	1		1	1	1	2	1	2	3	5	5	10	28	27	55
Total	65	87	152	7	5	12	9	4	13	2	11	13	5	9	14	7	18	25	95	134	229

IV. Les effectifs contractuels

Une personne ayant relevé de différentes catégories au cours de l'année apparaît dans chacune des catégories concernées.

IV.1. Les effectifs contractuels par nature de contrat

Catégorie de personnel contractuels	2013			2014			2015		
	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)	PP (1)	ETPT (2)	Durée (3)
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	17	13,8	69,7	9	7,0	74,9	4	3,8	73,5
Chercheurs contractuels (CC)	2	1,3	43,5	1	0,3	36,0	2	1,8	36,0
CDD sur emplois permanents	440	177,9	13,2	390	167,6	14,9	364	154,0	14,1
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	29	24,3	96,8	32	26,7	91,4	27	26,2	89,6
<i>Contrat particulier (9P)</i>	12	8,4		14	11,8		16	13,5	
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	53	30,5	12,9	42	20,4	12,7	36	19,9	15,4
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>									
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	343	113,4	6,2	301	108,4	7,1	285	94,3	6,8
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>	3	1,2	10,3	1	0,3	5,0			
CDD ministériels (dits "haut niveau")	61	50,1	46,5	58	46,0	51,0	59	44,5	52,2
Post-doctorants ministériels									
Contrats jeunes scientifiques	33	30,6	50,6	25	19,8	58,6	12	8,5	60,2
Doctorants	516	373,9	35,0	521	386,2	35,3	530	410,0	36,2
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	19	10,0	16,7	11	5,6	18,7	8	4,8	17,4
<i>Autres doctorants</i>	497	363,9	35,7	510	380,6	36,4	522	405,1	36,5
Chercheurs	73	41,7	16,8	84	51,6	20,0	89	58,5	21,5
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	50	27,7	15,7	30	15,6	17,4	17	8,9	16,5
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	18	11,1	20,1	47	32,4	21,0	66	46,1	22,6
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	5	2,9	16,6	7	3,6	24,0	6	3,5	23,7
Personnels saisonniers ou occasionnels	1 039	137,8	2,6	896	125,7	2,7	904	127,6	2,7
CDI à temps incomplet	22	9,0		22	9,1		21	8,3	
Contrats aidés et apprentis	82	46,9	23,3	91	54,8	22,9	81	57,7	23,6
<i>Contrat d'apprentissage</i>	82	46,9	23,3	91	54,8	22,9	81	57,7	23,6
<i>Contrat d'avenir</i>									
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi*</i>									
Personnels sur conventions de recherche	1 562	865,7	16,2	1 671	957,4	16,4	1 716	1 017,4	17,0
Boursiers Marie Curie	34	26,2	28,5	36	25,9	30,3	41	27,8	29,6
Accueils Marie Curie									
Volontaires service civil									
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>									
<i>Volontaire civil à l'international</i>									
Stagiaires gratifiés	1 442	496,2	4,9	1 526	531,7	4,9	1 567	560,5	4,9
<i>Stagiaires juniors</i>									
<i>Stagiaires étudiants</i>	635	167,2	4,0	703	190,1	4,0	696	191,6	4,1
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	807	328,9	5,7	823	341,6	5,7	871	369,0	5,7
Total	5 323	2 271,1	13,0	5 330	2 383,1	13,5	5 390	2 480,3	13,6

(1) Personnes différentes présentes à un moment de l'année

(2) Equivalent temps plein annuel

(3) Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)

* Depuis 2011, le contrat d'accompagnement dans l'emploi a été remplacé par le contrat unique d'insertion.

IV.2. Les effectifs contractuels par nature de contrat en 2015

Catégorie de personnel contractuels	Personnes différentes présentes à un moment de l'année 2015			Équivalent temps plein annuel en 2015			Durée moyenne de présence en 2015 (mois)			Durée moyenne du contrat ou de la convention (mois)		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Attachés scientifiques contractuels (ASC)	2	2	4	2,0	1,8	3,8	12,0	10,5	11,3	74,0	73,0	73,5
Chercheurs contractuels (CC)	1	1	2	0,8	1,0	1,8	9,0	12,0	10,5	36,0	36,0	36,0
CDD sur emplois permanents	195	169	364	83,2	70,8	154,0	5,1	5,0	5,1	11,9	16,7	14,1
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	8	19	27	8,0	18,2	26,2	12,0	11,5	11,6	97,5	86,2	89,6
<i>Contrat particulier (9P)</i>	8	8	16	7,9	5,7	13,5	11,8	8,5	10,2			
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	18	18	36	9,0	10,9	19,9	6,0	7,3	6,6	13,8	17,1	15,4
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>												
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	161	124	285	58,3	36,0	94,3	4,3	3,5	4,0	7,4	6,0	6,8
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>												
CDD ministériels (dits "haut niveau")	25	34	59	18,7	25,9	44,5	9,0	9,1	9,1	55,5	49,8	52,2
Post-doctorants ministériels												
Contrats jeunes scientifiques	9	3	12	6,3	2,2	8,5	8,4	8,7	8,5	60,2	60,0	60,2
Doctorants	296	234	530	225,6	184,3	410,0	9,1	9,5	9,3	36,1	36,5	36,2
<i>Contrat boursiers étrangers</i>	3	5	8	1,9	2,9	4,8	7,7	7,0	7,3	16,7	17,8	17,4
<i>Autres doctorants</i>	293	229	522	223,7	181,4	405,1	9,2	9,5	9,3	36,3	36,9	36,5
Chercheurs	53	36	89	33,6	24,9	58,5	7,6	8,3	7,9	21,2	21,9	21,5
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	10	7	17	5,5	3,4	8,9	6,6	5,9	6,3	14,8	19,0	16,5
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	40	26	66	26,4	19,7	46,1	7,9	9,1	8,4	22,7	22,5	22,6
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	3	3	6	1,7	1,8	3,5	6,7	7,4	7,0	23,3	24,0	23,7
Personnels saisonniers ou occasionnels	473	431	904	63,6	63,9	127,6	1,6	1,8	1,7	2,9	2,4	2,7
CDI à temps incomplet	21		21	8,3		8,3	4,7		4,7			
Contrats aidés et apprentis	42	39	81	27,9	29,8	57,7	8,0	9,2	8,6	22,6	24,7	23,6
<i>Contrat d'apprentissage</i>	42	39	81	27,9	29,8	57,7	8,0	9,2	8,6	22,6	24,7	23,6
<i>Contrat d'avenir</i>												
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>												
Personnels sur conventions de recherche	962	754	1 716	573,2	444,2	1 017,4	7,2	7,1	7,1	16,7	17,5	17,0
Boursiers Marie Curie	23	18	41	13,5	14,3	27,8	7,0	9,5	8,1	29,1	30,2	29,6
Accueils Marie Curie												
Volontaires service civil												
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>												
<i>Volontaire civil à l'international</i>												
Stagiaires gratifiés	925	642	1 567	331,5	229,0	560,5	4,3	4,3	4,3	4,9	5,0	4,9
<i>Stagiaires juniors</i>												
<i>Stagiaires étudiants</i>	406	290	696	110,6	80,9	191,6	3,3	3,3	3,3	4,0	4,1	4,1
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	519	352	871	220,9	148,1	369,0	5,1	5,0	5,1	5,8	5,7	5,7
Total	3 027	2 363	5 390	1 388,2	1 092,1	2 480,3	5,5	5,5	5,5	13,3	14,0	13,6

IV.3. Les effectifs contractuels par centre en 2015

IV.3.1. Les effectifs contractuels en 2015 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel contractuels	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)								1							1		2		4
Chercheurs contractuels (CC)		2																	2
CDD sur emplois permanents	12	9	35	17	4	5	12	30	7	28	16	27	8	24	23	28	27	52	364
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	1	1	1	1			1	2		2		1		2	1	1	2	11	27
<i>Contrat particulier (9P)</i>	1							3							1	1		10	16
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	1		4					8	1	2	2	4		4	2	3	4	1	36
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																			
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	9	8	30	16	4	5	11	17	6	24	14	22	8	18	19	23	21	30	285
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>																	0		0
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1		1	2		1		2		3	4	5			4	1	6	29	59
Post-doctorants ministériels																			
Contrats jeunes scientifiques				1				2		1		3		1	2		2		12
Doctorants	33	3	39	34	7	3	29	44	6	41	31	33	6	53	63	36	69		530
<i>Contrat boursiers étrangers</i>				1						7									8
<i>Autres doctorants</i>	33	3	39	33	7	3	29	44	6	34	31	33	6	53	63	36	69		522
Chercheurs	6		9	8	1		6	7		15	9	8		1	6	5	8		89
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	2				1		1	1		2	4	4					2		17
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	3		7	8			5	6		12	4	4		1	5	5	6		66
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	1		2							1	1				1				6
Personnels saisonniers ou occasionnels	18	21	57	74	15	10	73	20	35	137	48	63	57	103	38	51	55	29	904
CDI à temps incomplet	1	1	3	1			1			2	1	2	2	5	1	1			21
Contrats aidés et apprentis	2		7	5	3		7	11	1	6	6	3	2	10	4	8	6		81
<i>Contrat d'apprentissage</i>	2		7	5	3		7	11	1	6	6	3	2	10	4	8	6		81
<i>Contrat d'avenir</i>																			
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																			
Personnels sur conventions de recherche	68	22	143	97	16	3	64	171	19	161	65	108	12	135	239	95	272	26	1 716
Boursiers Marie Curie	2		7	1			4	9		6				2	4		6		41
Accueils Marie Curie																			
Volontaires service civil																			
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																			
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			
Stagiaires gratifiés	81	18	115	113	15	13	64	103	26	200	47	140	30	146	161	84	205	6	1 567
<i>Stagiaires juniors</i>																			
<i>Stagiaires étudiants</i>	36	2	77	46	5	6	23	43	18	61	20	65	18	63	53	38	120	2	696
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	45	16	38	67	10	7	41	60	8	139	27	75	12	83	108	46	85	4	871
Total	224	76	416	353	61	35	260	400	94	600	227	392	117	480	546	309	658	142	5 390

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.3.2. Les effectifs contractuels en 2015 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel contractuels	Angers – Nantes	Antilles – Guyane	Bordeaux – Aquitaine	Clermont-Ferrand – Theix	Colmar	Corse	Dijon	Jouy-en-Josas	Lille	Montpellier	Nancy	PACA	Poitou – Charentes	Rennes	Toulouse	Val de Loire	Versailles – Grignon	Paris / Centre-siège	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)								1							1		2		4
Chercheurs contractuels (CC)		2																	2
CDD sur emplois permanents	6	3	12	5	1	3	4	13	3	9	7	8	2	12	7	9	11	41	154
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>	1	1	1	1			1	2		2		1		2	1	1	2	11	26
<i>Contrat particulier (9P)</i>	0							3							1	0		9	14
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	1		3					3	1	1	2	1		3	1	2	2	1	20
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																			
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	4	2	8	4	1	3	3	5	2	6	5	6	2	7	4	6	7	20	94
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>																			
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1		0	1		1		1		2	2	4			4	1	5	21	45
Post-doctorants ministériels																			
Contrats jeunes scientifiques				1				1		1		2		1	2		2		9
Doctorants	26	2	31	26	5	3	22	37	6	30	25	26	3	41	47	27	52		410
<i>Contrat boursiers étrangers</i>				1						4									5
<i>Autres doctorants</i>	26	2	31	25	5	3	22	37	6	26	25	26	3	41	47	27	52		405
Chercheurs	4		7	6	1		3	4		9	5	5		0	4	5	5		59
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	2				1		0	1		1	2	2					1		9
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	2		5	6			3	3		8	3	3		0	3	5	5		46
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	1		2							0	0				1				4
Personnels saisonniers ou occasionnels	3	4	8	12	2	2	9	6	5	16	7	10	4	12	4	9	8	6	128
CDI à temps incomplet	0	0	2	1			0			1	0	1	1	1	0	0			8
Contrats aidés et apprentis	1		5	5	2		5	7	1	4	5	2	2	7	3	4	5		58
<i>Contrat d'apprentissage</i>	1		5	5	2		5	7	1	4	5	2	2	7	3	4	5		58
<i>Contrat d'avenir</i>																			
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																			
Personnels sur conventions de recherche	35	11	82	59	8	1	36	103	10	92	36	65	5	78	160	49	172	16	1 017
Boursiers Marie Curie	1		5	0			2	5		3				2	4		5		28
Accueils Marie Curie																			
Volontaires service civil																			
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																			
<i>Volontaire civil à l'international</i>																			
Stagiaires gratifiés	31	7	36	44	6	5	24	35	8	69	17	50	11	51	60	30	74	2	561
<i>Stagiaires juniors</i>																			
<i>Stagiaires étudiants</i>	11	0	19	14	2	2	7	11	4	17	5	18	6	15	14	10	37	0	192
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	20	6	17	30	4	3	18	24	3	53	12	32	5	36	46	19	37	1	369
Total	109	28	189	159	25	13	106	214	33	237	104	172	29	207	296	133	341	86	2 480

IV.4. Les effectifs contractuels par département en 2015

IV.4.1. Les effectifs contractuels en 2015 en personnes physiques différentes

Catégorie de personnel contractuels	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)				1					1		2						4
Chercheurs contractuels (CC)					2												2
CDD sur emplois permanents	11	33	15	24	20	21	2	13	37	10	9	8	15	1	58	87	364
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>				1								1			16	9	27
<i>Contrat particulier (9P)</i>	2					1			1		1				11		16
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	2	4	2	5	2	3	1	5	6				2			4	36
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																	
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	7	29	13	18	18	17	1	8	30	10	8	7	13	1	31	74	285
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>																	
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	2	1	5	5	1		1			1	3	2		32	5	59
Post-doctorants ministériels																	
Contrats jeunes scientifiques	1	3			3		1		2				2				12
Doctorants	41	53	57	78	55	26	14	34	47	28	22	28	47				530
<i>Contrat boursiers étrangers</i>				6									2				8
<i>Autres doctorants</i>	41	53	57	72	55	26	14	34	47	28	22	28	45				522
Chercheurs	6	15	12	12	9	2	2	3	6	2	3	1	16				89
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	1	1	3	1	3						2		6				17
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	4	13	9	10	5	2	1	3	5	2	1	1	10				66
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	1	1		1	1		1		1								6
Personnels saisonniers ou occasionnels	26	217	57	137	81	29	10	9	59	10	34	14	121		29	71	904
CDI à temps incomplet		3	2		2	3			2		3		3			3	21
Contrats aidés et apprentis	5	8	6	8	16	6		6	15	3	3	1	2			2	81
<i>Contrat d'apprentissage</i>	5	8	6	8	16	6		6	15	3	3	1	2			2	81
<i>Contrat d'avenir</i>																	
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																	
Personnels sur conventions de recherche	91	282	173	271	161	45	38	135	101	54	80	70	162		32	21	1 716
Boursiers Marie Curie	3	9	3	5	1		2	9	4	3			2				41
Accueils Marie Curie																	
Volontaires service civil																	
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																	
<i>Volontaire civil à l'international</i>																	
Stagiaires gratifiés	77	234	157	238	128	71	26	52	157	59	109	57	180		7	15	1 567
<i>Stagiaires juniors</i>																	
<i>Stagiaires étudiants</i>	22	133	86	93	60	36	5	19	76	23	30	18	82		2	11	696
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	55	101	71	145	68	35	21	33	81	36	79	39	98		5	4	871
Total	262	859	483	779	483	204	95	262	431	169	266	182	552	1	158	204	5 390

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.4.2. Les effectifs contractuels en 2015 en équivalent temps plein annuel

Catégorie de personnel contractuels	ALIMH	BAP	CEPIA	EA	EFPA	GA	MIA	MICA	PHASE	SA	SAD	SAE2	SPE	GEVES	DAR	SDAR	Total
Attachés scientifiques contractuels (ASC)				1					1		2						4
Chercheurs contractuels (CC)					2												2
CDD sur emplois permanents	5	10	5	10	6	6	1	4	14	3	2	3	5	0	45	35	154
<i>Accueil en détachement sur contrat (9F)</i>				1								1			16	8	26
<i>Contrat particulier (9P)</i>	2					1			1		0				9		14
<i>Contrat travailleur handicapé (9H)</i>	1	3	2	3	1	1	1	2	3				1			2	20
<i>Contrat PACTE junior (9J)</i>																	
<i>Renforcement temporaire (9V)</i>	2	7	3	6	5	4	0	2	9	3	1	2	4	0	20	25	94
<i>Remplacement de titulaire absent (9R)</i>																	
CDD ministériels (dits "haut niv...")	1	2	0	4	3	0		1			1	3	2		23	5	45
Post-doctorants ministériels																	
Contrats jeunes scientifiques	1	2			2		1		1				2				9
Doctorants	32	39	46	59	44	19	10	26	38	24	15	22	38				410
<i>Contrat boursiers étrangers</i>				3									2				5
<i>Autres doctorants</i>	32	39	46	56	44	19	10	26	38	24	15	22	36				405
Chercheurs	6	12	8	7	5	1	2	1	5	2	1	1	8				59
<i>Contrat chercheurs étrangers</i>	1	1	2	0	2						0		3				9
<i>Contrat chercheurs Agreenskills</i>	4	11	6	6	3	1	1	1	4	2	1	1	6				46
<i>Contrat chercheurs hors Agreenskills</i>	1	1		0	0		1		1								4
Personnels saisonniers ou occasionnels	4	25	5	21	13	7	1	3	6	2	5	2	16		6	12	128
CDI à temps incomplet		1	1		1	1			1		1		1			2	8
Contrats aidés et apprentis	3	7	4	7	12	4		3	11	1	2	1	1			2	58
<i>Contrat d'apprentissage</i>	3	7	4	7	12	4		3	11	1	2	1	1			2	58
<i>Contrat d'avenir</i>																	
<i>Contrat d'accompagnement dans l'emploi</i>																	
Personnels sur conventions de recherche	55	188	103	157	90	28	23	89	45	28	46	45	91		20	10	1 017
Boursiers Marie Curie	3	6	2	3	1		1	6	2	2			1				28
Accueils Marie Curie																	
Volontaires service civil																	
<i>Volontaire civil à l'aide technique</i>																	
<i>Volontaire civil à l'international</i>																	
Stagiaires gratifiés	32	82	53	87	49	22	11	17	55	19	44	20	64		2	5	561
<i>Stagiaires juniors</i>																	
<i>Stagiaires étudiants</i>	6	38	23	28	17	7	2	5	19	5	9	6	23		1	4	192
<i>Stagiaires master 2 - grandes écoles</i>	25	44	29	59	31	15	9	13	36	14	35	14	41		2	2	369
Total	141	374	227	355	228	87	49	152	177	81	118	96	230	0	96	70	2 480

IV.5. Les origines géographiques des boursiers et chercheurs étrangers en 2015

Origine géographique	Boursiers étrangers	Chercheurs étrangers	Total
Union Européenne à 27	1	9	10
Autres pays d'Europe			
Afrique	7	4	11
Amérique du Nord		1	1
Amérique Latine		1	1
Proche et Moyen Orient			
Asie		2	2
Océanie			
Apatride ou non renseigné			
Total	8	17	25

IV.6. Les diplômes préparés par les stagiaires en 2015

L'information concernant les diplômes préparés par les stagiaires en 2015 n'était pas totalement disponible dans le système d'information ressources humaines (605 diplômes sont non renseignés).

Diplôme préparé	Stagiaires	Part relative
Doctorat	41	3%
Autre sup. à bac + 5	0	0%
Sup. à bac + 5	41	3%
Ingénieur	93	6%
Master 2	363	23%
Bac + 5	456	29%
Licence, Master 1	265	17%
BTS, DUT	171	11%
Bac + 2 / Bac + 3 / Bac + 4	436	28%
Bac, BP, BT	21	1%
BEP, CAP, CFPA 1°	0	0%
Inf. à Bac + 2	21	1%
Autres	8	1%
Diplôme non renseigné	605	39%
Total	1 567	100%

IV.7. Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels

Les informations qui suivent ont pour base les effectifs contractuels rémunérés en 2015, hors stagiaires.

Niveau de recrutement	Genre	2013		2014		2015	
		Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel	Personnes différentes présentes à un moment de l'année	Équivalent temps plein annuel
Chercheur	F	85	55	98	58	122	76
	H	105	68	116	66	114	77
	T	190	123	214	125	236	153
Doctorant	F	323	238	319	228	310	236
	H	271	197	251	197	247	194
	T	594	435	570	424	557	430
IR	F	309	187	335	216	319	214
	H	290	197	291	200	316	211
	T	599	384	626	417	635	425
IE	F	385	192	391	221	423	250
	H	276	155	312	180	306	181
	T	661	347	703	401	729	431
AI	F	270	143	293	151	286	152
	H	150	69	142	73	142	77
	T	420	212	435	225	428	229
TR	F	396	101	367	91	312	79
	H	186	47	213	54	213	62
	T	582	147	580	145	525	141
AT	F	409	59	319	51	330	49
	H	426	67	357	64	383	62
	T	835	126	676	115	713	111
Total	F	2 177	975	2 122	1 017	2 102	1 057
	H	1 704	800	1 682	835	1 721	863
	T	3 881	1 775	3 804	1 851	3 823	1 920

IV.8. Les niveaux de recrutement des effectifs contractuels en 2015

IV.8.1. Les niveaux de recrutement en 2015 en personnes physiques différentes

Niveau de recrutement	Genre	Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau"	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international	Total partiel	Total général
		F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	
Chercheur	F	2	1	0	0	0		0		1	1	0	0	50	9			64	117
	H	2	1	1	0	1		0		5	0	0	0	56	3			69	105
	T	4	2	1		1		0		6	1			106	12			133	222
Doctorant	F	0	0	0	0	0		0		0	8	0	0	4	14			26	322
	H	0	0	0	0	0		0		1	3	0	0	4	15			23	257
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11	0	0	8	29	0	0	49	579
IR	F	0	0	3	7	4		5		20	0	2	0	274	0			315	315
	H	0	0	11	6	1		6		22	0	1	0	269	0			316	316
	T	0	0	14	13	5	0	11	0	42	0	3	0	543	0	0	0	631	631
IE	F	0	0	5	0	2		26		3	0	2	10	373	0			421	421
	H	0	0	6	2	3		12		6	0	0	9	267	0			305	305
	T	0	0	11	2	5	0	38	0	9	0	2	19	640	0	0	0	726	726
AI	F	0	0	0	1	1		53		1	0	2	28	200	0			286	286
	H	0	0	0	0	2		20		0	0	8	23	89	0			142	142
	T	0	0	0	1	3	0	73	0	1	0	10	51	289	0	0	0	428	428
TR	F	0	0	0	0	11		61		0	0	180	2	57	0			311	311
	H	0	0	1	0	8		46		0	0	101	4	53	0			213	213
	T	0	0	1	0	19	0	107	0	0	0	281	6	110	0	0	0	524	524
AT	F	0	0	0	0	0		16		0	0	287	2	4	0			309	330
	H	0	0	0	0	3		40		0	0	321	3	16	0			383	383
	T		0	0	0	3	0	56	0	0	0	608	5	20	0	0	0	692	713
Total	F	2	1	8	8	18		161	0	25	9	473	42	962	23			1732	2 102
	H	2	1	19	8	18		124		34	3	431	39	754	18			1451	1 721
	T	4	2	27	16	36		285	0	59	12	904	81	1 716	41	0	0	3 183	3 823

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills (66) et hors Agreenskills (6) et les chercheurs étrangers (17) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (522) et boursiers étrangers (8) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (21) relèvent du niveau AT.

Chapitre 1 - Les effectifs

IV.8.2. Les niveaux de recrutement en 2015 en équivalent temps plein annuel

Niveau de recrutement	Genre	Niveaux de recrutement																Total général	
		Attachés scientifiques contractuels	Chercheurs contractuels	Accueil en détachement sur contrat	Contrat particulier	Contrat travailleur handicapé	Contrat PACTE junior	Renforcement temporaire	Remplacement de titulaire absent	CDD ministériels dits "haut niveau "	Contrats jeunes scientifiques	Personnels saisonniers ou occasionnels	Contrat d'apprentissage	Personnel sur conventions de recherche	Boursiers Marie Curie	Volontaire civil à l'aide technique	Volontaire civil à l'international		Total partiel
Chercheur	F	2	1	0	0	0		0		0	1	0	0	32	5			41	74
	H	2	1	1	0	0		0		3	0	0	0	34	3			45	70
	T	4	2	1		0		0		4	1			66	8			86	144
Doctorant	F	0	0	0	0	0		0		0	6	0	0	4	8			18	243
	H	0	0	0	0	0		0		0	2	0	0	3	11			16	201
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	6	19	0	0	34	444
IR	F	0	0	3	7	2		3		16	0	0	0	179	0			211	211
	H	0	0	11	4	1		3		17	0	0	0	176	0			211	211
	T	0	0	14	11	3	0	6	0	33	0	0	0	354	0	0	0	421	421
IE	F	0	0	5	0	2		12		1	0	0	7	221	0			249	249
	H	0	0	5	2	2		4		6	0	0	7	155	0			181	181
	T	0	0	10	2	4	0	16	0	7	0	0	14	376	0	0	0	429	429
AI	F	0	0	0	1	1		19		1	0	0	18	113	0			152	152
	H	0	0	0	0	1		7		0	0	1	18	50	0			77	77
	T	0	0	0	1	2	0	26	0	1	0	1	36	162	0	0	0	229	229
TR	F	0	0	0	0	5		20		0	0	30	2	23	0			79	79
	H	0	0	1	0	5		12		0	0	18	3	22	0			62	62
	T	0	0	1	0	10	0	32	0	0	0	48	5	45	0	0	0	141	141
AT	F	0	0	0	0	0		4		0	0	33	1	2	0			41	49
	H	0	0	0	0	1		9		0	0	45	2	5	0			62	62
	T		0	0	0	1	0	14	0	0	0	78	3	7	0	0	0	103	111
Total	F	2	1	8	8	9		58	0	19	6	64	28	573	14			789	1 057
	H	2	1	18	6	11		36		26	2	64	30	444	14			654	863
	T	4	2	26	14	20		94	0	45	9	128	58	1 017	28	0	0	1 443	1 920

NB : les effectifs en équivalent temps plein ont ici été arrondis à l'entier le plus proche.

Certaines natures de contrat relèvent d'un niveau de recrutement homogène : les chercheurs Agreenskills (46,1) et hors Agreenskills (3,5) et les chercheurs étrangers (8,9) relèvent du niveau chercheur ; les doctorants (405,1) et boursiers étrangers (4,8) relèvent du niveau doctorant ; les CDI à temps incomplet (8,3) relèvent du niveau AT.

Chapitre 2 - L'emploi

I.	Les entrées	50
I.1.	Les concours de chercheurs	50
I.1.1.	Les postes offerts aux concours	50
I.1.2.	Les recrutements par concours	50
I.1.3.	Les concours organisés en 2015	50
I.1.4.	L'origine des candidats et des recrutés	51
I.1.5.	Les diplômes des candidats et des recrutés	52
I.2.	Les concours d'ingénieurs et de techniciens	53
I.2.1.	Les postes offerts aux concours	53
I.2.2.	Les recrutements par concours	53
I.2.3.	Les concours organisés en 2015	53
I.2.4.	Les postes offerts par BAP	54
I.2.5.	Les postes offerts par BAP et par corps en 2015	54
I.2.6.	Examens professionnalisés réservés	54
I.3.	Les autres recrutements sur campagne	55
I.3.1.	Le recrutement des attachés scientifiques contractuels	55
I.3.2.	Le recrutement des contrats jeunes scientifiques	55
I.3.3.	Le recrutement de personnes en situation de handicap	55
I.3.4.	Le recrutement des PACTE	56
I.3.5.	Le recrutement des apprentis	56
I.3.6.	Le recrutement des emplois aidés	56
I.4.	La mobilité des chercheurs	56
I.5.	La mobilité des ingénieurs et des techniciens	57
I.6.	Le taux de mobilité géographique	57
I.7.	Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens	57
I.8.	Les entrées de titulaires par grade en 2015 en personnes physiques	59
I.9.	Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année	59
II.	Les sorties	60
II.1.	Les retraites	60
II.1.1.	Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2015	60
II.1.2.	Les départs en retraite par corps	61
II.1.3.	L'âge moyen de départ en retraite par corps	61
II.2.	La cessation progressive d'activité (CPA)	61
II.2.1.	Les départs en CPA	61
II.2.2.	Les agents en CPA au 31-12-2015	61
II.3.	Les sorties de titulaires par grade en 2015 en personnes physiques	62
III.	Le taux de rotation	63
IV.	Les promotions	64
IV.1.	Les promotions des chercheurs	64
IV.1.1.	Les promotions des chercheurs par grade	64
IV.1.2.	Les promotions en DR 1	64
IV.1.3.	Les promotions en CR 1	64
IV.2.	Les promotions des ingénieurs et des techniciens	65
IV.2.1.	Les concours internes	65
IV.2.2.	Les changements de corps au choix	66
IV.2.3.	La sélection professionnelle	66
IV.2.4.	Les promotions de grade au choix	67
IV.3.	Les promotions d'agents en mobilité	67

I. Les entrées

I.1. Les concours de chercheurs

I.1.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2013	2014	2015
DR 1	1	1	1
DR 2 affectés			
DR 2 non affectés	45	43	40
CR 1 affectés			
CR 1 non affectés	6	6	9
CR 2	45	39	30
Total	97	89	80

I.1.2. Les recrutements par concours

Concours	2013	2014	2015
DR 1	1	1	
DR 2 affectés			
DR 2 non affectés	47	40	39
CR 1 affectés			
CR 1 non affectés	6	6	9
CR 2	36	34	26
Total	90	81	74

I.1.3. Les concours organisés en 2015

Concours	Profils proposés	Postes offerts	Candidats					Recrutés				
			Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
			Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)		Nombre	Âge moyen (ans)	Nombre	Âge moyen (ans)	
DR 1	1	1										
DR 2 non affectés		40	38	45,2	67	45,9	105	15	44,8	24	45,2	39
CR 1 non affectés		9	40	36,8	62	38,2	102	5	36,6	4	38,5	9
CR 2	30	30	228	38,9	274	43,3	502	16	32,6	10	31,9	26
Total	31	80	306	-	403	-	709	36	-	38	-	74

I.1.4. L'origine des candidats et des recrutés

Concours DR 1		2013	2014	2015
Extérieurs	Candidats	1	1	0
	Recrutés	1	1	0
INRA	Candidats	0	0	0
	Recrutés	0	0	0
Total	Candidats	1	1	0
	Recrutés	1	1	0

Concours DR 2		2013		2014		2015		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats		19		28		22	
	Recrutés		5		5		4	
INRA	Contractuel	Candidats					1	
		Recrutés						
	CR 1	Candidats		82		84		82
		Recrutés		41		35		35
	CR 2	Candidats						
		Recrutés						
	IR - IE	Candidats		4		4		
		Recrutés		1		1		
Total	Candidats	0	105	0	112	0	105	
	Recrutés	0	47	0	40	0	39	

Concours CR 1		2013		2013		2015		
		Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	Affectés	Non affectés	
Extérieurs	Candidats		44		34		88	
	Recrutés		5		4		9	
INRA	Stagiaire post-doctoral	Candidats	7					
		Recrutés	1					
	Contractuel	Candidats	4			15		14
		Recrutés				2		
	AI	Candidats						
		Recrutés						
	CR 2	Candidats						
		Recrutés						
	IR - IE	Candidats						
		Recrutés						
Total	Candidats	0	55	0	49	0	102	
	Recrutés	0	6	0	6	0	9	

Chapitre 2 - L'emploi

Concours CR 2		2013	2014	2015	
Extérieurs	Candidats	533	457	442	
	Recrutés	28	24	20	
INRA	CJS	Candidats	3	2	4
		Recrutés	2		2
	ASC	Candidats	3	2	1
		Recrutés		1	
	Stagiaire post-doctoral	Candidats	59	47	53
		Recrutés	5	9	4
	Boursier de thèse	Candidats	1		
		Recrutés			
	Contractuel	Candidats	2	7	2
		Recrutés	1		
	IR - IE	Candidats	1		
		Recrutés			
Total	Candidats	602	515	502	
	Recrutés	36	34	26	

I.1.5. Les diplômes des candidats et des recrutés

Concours CR 1		2013	2014	2015
Doctorat universitaire	Candidats	25	28	59
	Recrutés	5	4	4
Doctorat grande école	Candidats	4	2	2
	Recrutés			
Doctorat étranger	Candidats	24	19	41
	Recrutés	1	2	5
PHD	Candidats	2		
	Recrutés			
Total	Candidats	55	49	102
	Recrutés	6	6	9

Concours CR 2		2013	2014	2015
Doctorat universitaire	Candidats	292	282	260
	Recrutés	20	18	17
Doctorat grande école	Candidats	69	62	45
	Recrutés	9	6	5
Doctorat étranger	Candidats	169	169	188
	Recrutés	5	10	4
PHD	Candidats	69	2	2
	Recrutés	2		
Autres	Candidats	3		7
	Recrutés			
Total	Candidats	602	515	502
	Recrutés	36	34	26

I.2. Les concours d'ingénieurs et de techniciens

I.2.1. Les postes offerts aux concours

Concours	2013	2014	2015
IR	19	19	13
IE	25	27	12
AI	16	23	15
TR	50	47	19
ATP	27	20	8
Total	137	136	67

I.2.2. Les recrutements par concours

Concours	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
IR	6	11	17	9	7	16	5	8	13
IE	20	3	23	13	11	24	6	6	12
AI	7	9	16	14	9	23	11	4	15
TR	31	20	51	28	18	46	15	5	20
ATP	11	15	26	5	16	21	1	6	7
Total	75	58	133	69	61	130	38	29	67

I.2.3. Les concours organisés en 2015

Concours	Genre	Profils proposés (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire	Recrutés sur liste principale	Recrutés sur liste complémentaire	Recrutés par concours 2015
IR	F	13	113	9	4	8	4	1	5
	H		116	9	9	6	8	0	8
	T		229	18	13	14	12	1	13
IE	F	12	291	24	5	16	5	1	6
	H		171	14	7	6	6	0	6
	T		462	39	12	22	11	1	12
AI	F	15	491	33	10	29	9	2	11
	H		243	16	5	8	4	0	4
	T		734	49	15	37	13	2	15
TR	F	19	399	21	14	20	14	1	15
	H		238	13	5	8	5	0	5
	T		637	34	19	28	19	1	20
ATP	F	8	70	9	2	4	1	0	1
	H		105	13	6	9	6	0	6
	T		175	22	8	13	7	0	7
Total		67	2 237	33	67	114	62	5	67

Chapitre 2 - L'emploi

I.2.4. Les postes offerts par BAP

BAP	Intitulé de la BAP	2013	2014	2015
A	Sciences du vivant	62	58	31
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	6	6	3
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	6	6	1
D	Sciences humaines et sociales	0	1	3
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	13	13	9
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE	1	3	1
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	13	6	3
J	Gestion et pilotage	36	43	16
Total		137	136	67

I.2.5. Les postes offerts par BAP et par corps en 2015

BAP	Intitulé de la BAP	IR	IE	AI	TR	ATP	Total
A	Sciences du vivant	6	4	8	7	6	31
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux			1	2		3
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique		1				1
D	Sciences humaines et sociales	2	1				3
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	3	2	2	2		9
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE		1				1
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	1		1		1	3
J	Gestion et pilotage	1	3	3	8	1	16
Total		13	12	15	19	8	67

I.2.6. Examens professionnalisés réservés

Depuis 2013, l'institut a mis en place des campagnes de recrutement relatives à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique (dans le cadre de la loi Sauvadet n° 2012-347 du 12 mars 2012).

	2013	2014	2015
Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012	109	105	100
Nombre de postes offerts aux examens professionnalisés réservés	10	12	12
Nombre de candidats inscrits aux examens professionnalisés réservés	16	22	13

I.3. Les autres recrutements sur campagne

I.3.1. Le recrutement des attachés scientifiques contractuels

Le statut d'ASC est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable une fois et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA.

Aucun recrutement n'a eu lieu depuis 2011. La Direction Générale a décidé de suspendre ce dispositif.

I.3.2. Le recrutement des contrats jeunes scientifiques

Le statut de CJS est un statut de chercheur contractuel dont le contrat est d'une durée de 3 ans, renouvelable pour une durée de 2 ans, et qui s'adresse à des étudiants qui souhaitent réaliser une thèse à l'INRA. Le CJS a la particularité de s'inscrire dans le cadre d'un partenariat entre l'INRA et une école doctorale ou un organisme de recherche.

Sélection CJS		2013	2014	2015
Postes offerts		8	8	0
Recrutés	F	3	2	0
	H	5	6	0
	T	8	8	0

I.3.3. Le recrutement de personnes en situation de handicap

Le décret n°95-979 du 25/08/1995 prévoit une procédure dérogatoire de recrutement pour les personnes en situation de handicap. Cette mesure offre la possibilité d'être recruté sur un contrat à durée déterminée d'un an, éventuellement renouvelable, et d'être titularisé au terme de cette période, sans avoir à passer de concours. Depuis 2004, l'INRA met en place une campagne annuelle dédiée à ces recrutements par la voie contractuelle, sur tous les niveaux de corps.

Corps	2013			2014			2015		
	Sur réserve			Sur réserve			Sur réserve		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
CR 1		1	1						
CR 2		1	1					1	1
IR				2		2	2	1	3
IE	1	1	2	1	2	3	1		1
AI		1	1	1	1	2			
TR	8	2	10	4	5	9	3	3	6
ATP	2	3	5		1	1	1		1
Total	11	9	20	8	9	17	7	5	12

Chapitre 2 - L'emploi

I.3.4. Le recrutement des PACTE

Le dispositif PACTE (parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et de l'état) est un contrat alternant formation et stage, et donnant vocation pour son bénéficiaire à être titularisé dans le grade des ATP2. Il vise à favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des jeunes sans qualification ou peu qualifiés par l'acquisition d'une expérience professionnelle et d'une qualification en rapport avec l'emploi occupé.

Aucun agent n'a été recruté depuis 2010 car le dispositif est à ce stade suspendu par la Direction Générale.

I.3.5. Le recrutement des apprentis

Apprentis		2014	2015
Postes offerts		40	20
Recrutés	F	17	14
	H	23	6
	T	40	20

I.3.6. Le recrutement des emplois aidés

Aucun recrutement n'a eu lieu depuis 2013 sur le dispositif des emplois aidés.

I.4. La mobilité des chercheurs

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par grade en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Grade	2013				2014				2015			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
DR E	1	1	2	8%		1	1	4%				
DR 1		7	7	4%		5	5	3%		2	2	1%
DR 2	2	7	9	2%	2	4	6	1%	5	6	11	2%
CR 1	9	7	16	2%	10	9	19	2%	13	2	15	2%
CR 2	4		4	1%	2	4	6	2%	1	1	2	1%
Total	16	22	38	2%	14	23	37	2%	19	11	30	2%

I.5. La mobilité des ingénieurs et des techniciens

On entend par mobilité interne les changements d'affectation à l'intérieur de l'institut. Le tableau donne également les mobilités internes par corps en pourcentage de l'effectif physique rémunéré de l'année considérée.

Corps	2013				2014				2015			
	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade	F	H	T	Part dans le grade
IR	13	9	22	3%	7	4	11	1%	14	9	23	3%
IE	15	10	25	3%	13	15	28	3%	18	14	32	3%
AI	9	13	22	3%	14	5	19	2%	19	12	31	4%
TR	43	35	78	3%	23	20	43	2%	40	19	59	2%
AT	21	21	42	4%	9	8	17	2%	9	9	18	2%
Total	101	88	189	3%	66	52	118	2%	100	63	163	2%

I.6. Le taux de mobilité géographique

Mobilité géographique	2013						2014						2015					
	Nombre			Part dans le corps			Nombre			Part dans le corps			Nombre			Part dans le corps		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	6	14	20	2%	3%	3%		8	8	0%	2%	1%	11	12	23	4%	2%	3%
CR	14	19	33	2%	4%	3%	15	22	37	3%	4%	3%	19	25	44	3%	5%	4%
IR	14	17	31	4%	4%	4%	8	11	19	2%	2%	2%	12	16	28	3%	4%	4%
IE	21	16	37	4%	4%	4%	22	22	44	4%	5%	5%	22	16	38	4%	4%	4%
AI	18	19	37	4%	5%	4%	25	15	40	5%	4%	5%	18	13	31	4%	3%	4%
TR	47	49	96	3%	4%	4%	26	14	40	2%	1%	1%	35	20	55	2%	2%	2%
AT	10	38	48	2%	6%	4%	9	25	34	2%	4%	3%	12	7	19	3%	1%	2%
Total général	130	172	302	3%	4%	4%	105	117	222	2%	3%	3%	129	109	238	3%	3%	3%

I.7. Les campagnes de mobilité des ingénieurs et des techniciens

Corps	Campagne 2013				Campagne 2014				Campagne 2015			
	Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées			Profils proposés	Mobilités acceptées		
		F	H	T		F	H	T		F	H	T
IR	7	3		3	1				4	1		1
IE	14	4	2	6	3				25	4	4	8
AI	4	2		2	6				19	3	2	5
TR	19	10	4	14	5	3		3	22	10	6	16
ATP	13	3	7	10	2		1	1	4		2	2
Total	57	22	13	35	17	3	1	4	74	18	14	32

Depuis 2005, les campagnes de mobilité sont biennales.

Chapitre 2 - L'emploi

Corps	Genre	Campagne 2015											
		Profils proposés	Profils demandés	Candidats					Mobilités acceptées				
				Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total	Mutation	Détachement	Réintégration	Voie contractuelle	Total
IR	F	4	1	2				2	1				1
	H												
	T			2				2	1				1
IE	F	25	15	5	26			31	3	1			4
	H			7	5			12	2	2			4
	T			12	31			43	5	3			8
AI	F	19	7	8	2			10	3				3
	H			2	1			3	2				2
	T			10	3			13	5				5
TR	F	22	18	23	17	2		42	7	2	1		10
	H			7	9			16	4	2			6
	T			30	26	2		58	11	4	1		16
ATP	F	4	3		4			4					
	H			7	2	1		10	2				2
	T			7	6	1		14	2				2
Total	F	74	44	38	49	2		89	14	3	1		18
	H			23	17	1		41	10	4			14
	T			61	66	3		130	24	7	1		32

I.8. Les entrées de titulaires par grade en 2015 en personnes physiques

Grade	Concours externe			Concours interne (agents non INRA)			Accueil en détachement			Titularisation travailleurs handicapés			Réintégration après détachement			Réintégration après disponibilité			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0			0			0			0			0			0			0	0	0	0
DR 1			0			0		1	1			0		1	1			0	0	2	2
DR 2	16	22	38			0			0			0		3	3			0	16	25	41
CR 1	1	4	5			0			0			0	1		1		2	2	2	6	8
CR 2	16	11	27			0			0			0			0			0	16	11	27
IR 0			0			0			0			0			0			0	0	0	0
IR 1			0			0	1		1			0			0			0	1	0	1
IR 2	7	8	15			0	1	1	2	2		2			0			0	10	9	19
IE 0			0			0			0			0			0			0	0	0	0
IE 1			0			0	2	3	5			0			0			0	2	3	5
IE 2	9	6	15			0	1		1		1	1	1	2	3	2		2	13	9	22
AI	10	4	14		1	1	1		1	1	1	2	1		1		2	2	13	8	21
TR e			0			0			0			0	1		1			0	1	0	1
TR s			0			0			0			0			0			0	0	0	0
TR n	16	5	21			0	1	2	3	6	3	9	1		1	5	2	7	29	12	41
AT p1			0			0			0			0			0			0	0	0	0
AT p2	1	7	8	1		1			0		2	2	1		1	1	1	2	4	10	14
AT 1			0			0			0			0			0			0	0	0	0
AT 2			0			0			0			0			0			0	0	0	0
Total	76	67	143	1	1	2	7	7	14	9	7	16	6	6	12	8	7	15	107	95	202

I.9. Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année

	2013	2014	2015
Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année	1	2	0

II. Les sorties

II.1. Les retraites

II.1.1. Les départs en retraite des titulaires en activité par grade en 2015

Grade	Retraite après CPA			Retraite pour limite d'âge			Retraite sur demande			Retraite sur demande au titre des carrières longues			Retraite pour invalidité			Retraite mère/père de famille			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0					1	1		1	1											2	2
DR 1					3	3		2	2											5	5
DR 2				1	4	5	2	4	6										3	8	11
CR 1				2		2	2	1	3					1	1				4	2	6
CR 2																					
IR 0					7	7	1	1	2		1	1							1	9	10
IR 1				1	1	2	4	4	8										5	5	10
IR 2					1	1		1	1											2	2
IE 0				1	1	2	2	3	5	1	1	2							4	5	9
IE 1				1	1	2	3	1	4	1		1							5	2	7
IE 2								4	4	2	3	5							2	7	9
AI				2	2	4	6	6	12	3	2	5	1		1				12	10	22
TR e				2	1	3	8	8	16	4	4	8	2	1	3	1		1	17	14	31
TR s				1	1	2	10	1	11	3	6	9		1	1				14	9	23
TR n				1	2	3	3	2	5	1	4	5							5	8	13
AT p1				1		1	1	2	3	1	1	2		3	3				3	6	9
AT p2				1		1	1	3	4										2	3	5
AT 1																					
AT 2																					
Total				14	25	39	43	44	87	16	22	38	3	6	9	1		1	77	97	174

Dans les deux tableaux suivants, seules les radiations pour fin de CPA, les retraites pour limite d'âge, les retraites sur demande et les retraites sur demande au titre des carrières longues des personnes en activité sont comptabilisées. Ce dernier dispositif ouvre droit au départ anticipé à la retraite aux personnes qui ont commencé tôt leur activité professionnelle, sous conditions d'âge et de durée de cotisation.

II.1.2. Les départs en retraite par corps

Corps	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	1	23	24	4	18	22	3	15	18
CR	5	6	11	2	7	9	4	2	6
IR	4	13	17	3	17	20	6	16	22
IE	8	12	20	15	8	23	11	14	25
AI	14	11	25	11	11	22	12	10	22
TR	27	40	67	29	41	70	36	31	67
AT	8	7	15	5	5	10	5	9	14
Total	67	112	179	69	107	176	77	97	174

II.1.3. L'âge moyen de départ en retraite par corps

Corps	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR	65,0	64,5	64,5	65,3	64,7	64,8	64,7	64,9	64,8
CR	64,2	65,2	64,7	59,0	62,7	61,9	64,5	61,5	63,5
IR	62,8	64,5	64,1	64,0	63,2	63,4	63,3	64,8	64,4
IE	62,5	62,9	62,8	63,1	63,8	63,3	62,6	63,4	63,0
AI	62,6	62,2	62,4	62,2	62,8	62,5	61,3	62,4	61,8
TR	62,5	61,7	62,0	61,9	61,8	61,8	61,8	62,1	62,0
AT	60,8	61,4	61,1	63,2	62,2	62,7	63,0	60,8	61,6
Total	62,5	62,9	62,8	62,5	62,8	62,7	62,3	63,1	62,7

II.2. La cessation progressive d'activité (CPA)

II.2.1. Les départs en CPA

Le dispositif de cessation progressive d'activité (CPA) est en extinction depuis 2011. De ce fait, aucun agent n'est parti en CPA depuis 2011.

II.2.2. Les agents en CPA au 31-12-2015

	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Agents en CPA	1	1	2		1	1	0	0	0
Agents ayant 55 ans ou plus	768	1 020	1 788	807	1 052	1 859	877	1 105	1 982
Part des agents de 55 ans ou plus en CPA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

II.3. Les sorties de titulaires par grade en 2015 en personnes physiques

Grade	Disponibilité			Détachement			Fin d'accueil détachement			Réussite concours hors INRA			Réussite concours INRA		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0															
DR 1		1	1	1		1									
DR 2	1	2	3												
CR 1		4	4										15	22	37
CR 2	2		2												
IR 0															
IR 1															
IR 2	1		1	3		3									
IE 0															
IE 1	1		1	1		1									
IE 2				3	8	11	1	1	2				1		1
AI	3	2	5	7	4	11									
TR e	1	1	2	2	1	3									
TR s	1		1	1	3	4	1		1						
TR n	2	3	5	13	4	17					1	1			
AT p1				1	1	2									
AT p2	1	3	4	1		1							1		1
AT 1															
AT 2															
Total	13	16	29	33	21	54	2	1	3	0	1	1	17	22	39

Grade	Démission			Licenciement			Décès			Retraite			Total		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DR 0											2	2		2	2
DR 1											5	5	1	6	7
DR 2		1	1							3	8	11	4	11	15
CR 1		1	1				1		1	4	2	6	20	29	49
CR 2													2		2
IR 0								1	1	1	9	10	1	10	11
IR 1										5	5	10	5	5	10
IR 2		1	1					1	1		2	2	4	4	8
IE 0										4	5	9	4	5	9
IE 1										5	2	7	7	2	9
IE 2	2		2					1	1	2	7	9	9	17	26
AI										12	10	22	22	16	38
TR e	3		3							17	14	31	23	16	39
TR s										14	9	23	17	12	29
TR n	2		2	1		1				5	8	13	23	16	39
AT p1		1	1				1		1	3	6	9	5	8	13
AT p2		2	2				2	1	3	2	3	5	7	9	16
AT 1															
AT 2															
Total	7	6	13	1		1	4	4	8	77	97	174	154	168	322

III. Le taux de rotation

Nombre d'entrées	202
Nombre de sorties	322
Nombre d'entrées + nombre de sorties	524
Moyenne, sur les douze mois de l'année, des effectifs rémunérés mensuels au 31/12 de chaque mois en PP	8192
Taux de rotation	3%

Le taux de rotation est égal à la somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisée par 2, rapportée à l'effectif moyen de l'année.

IV. Les promotions

IV.1. Les promotions des chercheurs

IV.1.1. Les promotions des chercheurs par grade

Grade d'accès	2013	2014	2015
DR 0	9	6	2
DR 1	31	22	22
CR 1	49	50	47
Total	89	78	71

IV.1.2. Les promotions en DR 1

A partir de 2014, l'objectif a été de supprimer la rétroactivité des nominations au grade de DR1 ; ainsi, une nouvelle organisation de la campagne d'avancement, a été mise en place et permet de gérer les avancements l'année N-1 au titre de l'année N.

DR 1	2013			2014			2015			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	137	274	411	159	299	458	155	269	424	
Candidatures (a')	23	62	85	20	49	69	22	48	70	
Promotions (b)	8	23	31	5	23	28	7	15	22	
Taux de pression	(a/b)	17,1	11,9	13,3	31,8	13,0	16,4	22,1	17,9	19,3
	(a'/b)	2,9	2,7	2,7	4,0	2,1	2,5	3,1	3,2	3,2

IV.1.3. Les promotions en CR 1

CR 1	2013			2014			2015			
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	
Promouvables (a)	52	35	87	56	33	89	42	37	79	
Candidatures (a')	34	26	60	37	26	63	32	26	58	
Promotions (b)	26	23	49	27	23	50	27	20	47	
Taux de pression	(a/b)	2,0	1,5	1,8	2,1	1,4	1,8	1,6	1,9	1,7
	(a'/b)	1,3	1,1	1,2	1,4	1,1	1,3	1,2	1,3	1,2

IV.2. Les promotions des ingénieurs et des techniciens

IV.2.1. Les concours internes

Corps d'accès	2013					
	Profils proposés	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	6	5	3	0,6		
IE	17	10	38	3,8	6	
AI	11	7	45	6,4	7	
TR	19	19	52	2,7	11	
ATP		13	9	0,7	6	
Total	53	54	147	2,7	30	

Corps d'accès	2014				
	Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	9	131	14,6	9	
IE	13	259	19,9	13	
AI	23	413	18,0	23	4
TR	49	307	6,3	49	12
ATP	10	4	0,4		
Total	104	1114	10,7	94	16

Corps d'accès	Genre	2015				
		Postes offerts (a)	Candidats (b)	Taux de pression (b/a)	Admis sur liste principale	Inscrits sur liste complémentaire
IR	F	6	6	1,0	1	0
	H		5	0,8	2	0
	T		11	1,8	3	0
IE	F	6	13	2,2	3	1
	H		12	2,0	3	0
	T		25	4,2	6	1
AI	F	12	45	3,8	9	0
	H		17	1,4	3	0
	T		62	5,2	12	0
TR	F	7	16	2,3	5	2
	H		16	2,3	2	3
	T		32	4,6	7	5
ATP	F	4	3	0,8	2	0
	H		2	0,5	0	0
	T		5	1,3	2	0
Total	F	35	83	2,4	20	3
	H		52	1,5	10	3
	T		135	3,9	30	6

Chapitre 2 - L'emploi

IV.2.2. Les changements de corps au choix

Corps d'accès	Prononcés en 2013 au titre de 2013			Prononcés en 2014 au titre de 2014			Prononcés en 2015 au titre de 2015		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
IR	512	6	85,3	535	6	89,2	572	6	95,3
IE	631	9	70,1	685	9	76,1	690	9	76,7
AI	746	12	62,2	748	12	62,3	833	8	104,1
TR	254	47	5,4	254	47	5,4	326	27	12,1
Total	2 143	74	29,0	2 222	74	30,0	2 421	50	48,4

IV.2.3. La sélection professionnelle

IR 0

Grade d'accès	Campagne 2011-2012					Campagne 2013				
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus (b)	Taux de pression (a/b)
			2011	2012	Total (b)					
IR 0	440	86	17	16	33	2,6	417	76	15	5,07
Total	440	86	17	16	33	2,6	417	76	15	5,07

Grade d'accès	Campagne 2014 / 2015					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus	Taux de pression (a/b)	Promus	Taux de pression (a/b')
			2014 (b)		2015 (b')	
IR 0	420	78	15	5,20	15	5,20
Total	420	78	15	5,20	15	5,20

TR e / TR s

Grade d'accès	Campagne 2010-2011					Campagne 2012				
	Promouvables	Candidats (a)	Promus			Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus (b)	Taux de pression (a/b)
			2010	2011	Total (b)					
TR e	1 667	529	47	48	95	5,6	1 602	538	45	12,0
Total	1 667	529	47	48	95	5,6	1 602	538	45	12,0

Grade d'accès	Campagne 2013				Campagne 2014 / 2015 (double campagne)					
	Promouvables	Candidats (a)	Promus	Taux de pression (a/b)	Promouvables	Candidats (a)	Promus	Taux de pression (a/b)	Promus	Taux de pression (a/b')
			2013 (b)				2014 (b)		2015 (b')	
TR e	397	110	40	2,8	898	128	40	3,2	40	3,2
TR s	1 361	533	36	14,8	2 526	423	38	11,1	38	11,1
Total	1 758	643	76	8,5	3 424	551	78	7,1	78	7,1

IV.2.4. Les promotions de grade au choix

Grade d'accès	2013			2014			2015		
	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)	Promouvables	Promus (b)	Taux de pression (a'/b)
	Critères internes (a')			Critères internes (a')			Critères internes (a')		
IR 1	267	34	7,9	282	33	8,5	268	34	7,9
IE 0	79	13	6,1	104	13	8,0	76	14	5,4
IE 1	352	33	10,7	393	32	12,3	377	36	10,5
TR e	397	35	11,3	397	32	12,4	449	36	12,5
TR s	885	72	12,3	1028	74	13,9	881	79	11,2
AT p1	408	74	5,5	470	75	6,3	307	39	7,9
AT p2	4	4	1,0	12	4	3,0	7	4	1,8
AT 1			-			-			-
Total	2 392	265	9,0	2 686	263	10,2	2 365	242	9,8

 IV.3. Les promotions d'agents en mobilité

Part des agents en mobilité parmi les agents promus (mobilité entrante/mobilité sortante) dans l'année.

	2013	2014	2015
Agents en mobilité entrante	0	1	1
Agents en mobilité sortante	16	18	16
Nombre total d'agent en mobilité	16	19	17
Part des agents en mobilité parmi les agents promus	3%	4%	4%

Chapitre 3 – Les rémunérations et indemnités

I.	La masse salariale.....	69
II.	Les rémunérations indiciaires des agents titulaires	70
II.1.	Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique.....	70
II.2.	Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés	70
II.3.	Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique.....	71
II.4.	La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2015 par tranche indiciaire	71
II.5.	Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises.....	72
III.	Les primes et indemnités	72
III.1.	Les bénéficiaires au 31-12-2015 et les montants totaux versés en 2015	72
III.2.	Les montants annuels 2015 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2015	73
III.3.	Les montants mensuels 2015 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2015	74
III.4.	Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2015	74
III.5.	Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2015.....	74
III.6.	Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2015	75
III.7.	La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique.....	76

I. La masse salariale

Le nouveau cadre budgétaire et comptable, en vigueur depuis 2006, modifie la présentation des comptes de l'INRA. Les anciens codes budgétaires ne sont plus en vigueur et la présentation s'appuie désormais sur les comptes de charges. La composition des masses salariales depuis 2006 n'est donc pas strictement comparable à celle des masses salariales des années précédentes.

Compte de charges	Intitulé	2013	2014	2015
631.1	Taxes sur les salaires	30 913 680,13 €	31 539 918,20 €	31 184 727,26 €
631.8	Autres taxes	- €	- €	73 237,92 €
633.1	Versements de transport	4 269 333,27 €	4 640 800,82 €	4 651 649,22 €
633.2	Cotisations allocation logement FNAL	1 468 905,83 €	1 485 804,51 €	1 500 138,98 €
633.8	Autres versements et cotisations	- €	- €	-
641.1	Traitements du personnel permanent	255 641 859,83 €	256 284 780,56 €	256 617 653,03 €
641.2	Congés payés du personnel permanent (CAP)	- €	- €	572 034,05 €
641.3	Indemnités résidentielles du personnel permanent	2 257 385,63 €	2 232 692,36 €	2 219 557,14 €
641.4	Primes et indemnités diverses du personnel permanent	32 618 669,97 €	33 692 956,58 €	33 091 836,47 €
641.5	Indemnités représentatives de frais du personnel permanent	516 624,18 €	509 207,22 €	511 975,64 €
641.6	Supplément familial de traitement du personnel permanent	3 389 015,12 €	3 338 284,70 €	3 264 776,56 €
641.7	Indemnités de préavis et de licenciement	41 561,71 €	109 602,06 €	101 586,76 €
641.8	Revenus de remplacement CFA	- €	- €	-
643 - 644 - 646	Rémunérations du personnel non titulaire	40 830 246,66 €	44 998 620,86 €	45 722 185,83 €
645	Charges de sécurité sociale et de prévoyance	247 012 632,22 €	248 320 080,47 €	250 068 046,41 €
647.16	Prestations d'action sociale "enfance"	125 748,33 €	134 677,16 €	134 082,20 €
Total		619 085 662,88 €	627 287 425,50 €	629 713 487,47 €

Source : *Compte financier 2015*

II. Les rémunérations indiciaires des agents titulaires

Le personnel de direction n'est pas inclus dans les tableaux suivants.

II.1. Les revalorisations du traitement de base de la fonction publique

La valeur annuelle du point d'indice majoré a été portée à 55,5635 € à compter du 1^{er} juillet 2010. Le tableau ci-dessous présente l'historique des majorations enregistrées ces trois dernières années.

Décret	Date d'effet	Revalorisation	Valeur annuelle brute du traitement afférent à l'indice 100 majoré
Décret n° 2010-761 du 7 juillet 2010	01/07/2010	0,50%	5 556,35 €

II.2. Les indices nouveaux majorés (INM) et traitements bruts théoriques et observés

L'INM observé est la moyenne des INM des agents comptabilisés dans les effectifs physiques rémunérés au 31-12-2015. Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31-12-2015, soit 4,6303 €, donne le traitement brut mensuel.

Grades	Indices nouveaux majorés						Traitements bruts mensuels					
	Théoriques			Observés			Théoriques			Observés		
	Min	Max	Moy.	F	H	T	Min	Max	Moy.	F	H	T
DR 0	1164	1320	1242	1295	1285	1286	5 390 €	6 112 €	5 751 €	5 996 €	5 948 €	5 955 €
DR 1	821	1164	993	1149	1148	1148	3 801 €	5 390 €	4 596 €	5 319 €	5 314 €	5 315 €
DR 2	658	963	811	903	914	909	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 182 €	4 232 €	4 211 €
CR 1	476	821	649	745	735	740	2 204 €	3 801 €	3 003 €	3 449 €	3 401 €	3 428 €
CR 2	454	564	509	554	553	554	2 102 €	2 611 €	2 357 €	2 567 €	2 562 €	2 564 €
IR 0	658	963	811	923	928	927	3 047 €	4 459 €	3 753 €	4 275 €	4 298 €	4 291 €
IR 1	582	821	702	787	787	787	2 695 €	3 801 €	3 248 €	3 646 €	3 645 €	3 645 €
IR 2	412	713	563	605	614	610	1 908 €	3 301 €	2 605 €	2 803 €	2 845 €	2 823 €
IE 0	696	783	740	761	763	762	3 223 €	3 626 €	3 424 €	3 524 €	3 534 €	3 528 €
IE 1	555	673	614	634	646	640	2 570 €	3 116 €	2 843 €	2 934 €	2 992 €	2 962 €
IE 2	370	619	495	516	524	520	1 713 €	2 866 €	2 290 €	2 390 €	2 427 €	2 408 €
AI	339	604	472	492	499	495	1 570 €	2 797 €	2 183 €	2 278 €	2 308 €	2 291 €
TR e	365	562	464	510	511	510	1 690 €	2 602 €	2 146 €	2 361 €	2 364 €	2 362 €
TR s	327	515	421	444	463	453	1 514 €	2 385 €	1 949 €	2 058 €	2 144 €	2 098 €
TR n	321	486	404	384	403	392	1 486 €	2 250 €	1 868 €	1 778 €	1 865 €	1 816 €
ATP 1	333	457	395	388	396	393	1 542 €	2 116 €	1 829 €	1 797 €	1 833 €	1 818 €
ATP 2	321	402	362	346	346	346	1 486 €	1 861 €	1 674 €	1 601 €	1 603 €	1 602 €
AT 1	318	377	348	327	335	334	1 472 €	1 746 €	1 609 €	1 514 €	1 550 €	1 545 €
AT 2	316	358	337	-	-	-	1 463 €	1 658 €	1 560 €	-	-	-
Ensemble	-	-	-	545	584	564	-	-	-	2 524 €	2 706 €	2 613 €

II.3. Les indices nouveaux majorés (INM) moyens et médians par catégorie fonction publique

Catégorie fonction publique	Indices moyens observés			Indices médians observés		
	F	H	T	F	H	T
A+	766,7	815,9	793,5	783	821	783
A	526,5	537,9	531,7	510	536	536
B	432,1	443,9	437,2	422	443	443
C	358,5	360,7	359,8	355	355	355
Toutes catégories fonction publique	545,0	584,8	564,6	494	522	514

II.4. La répartition du personnel rémunéré au 31-12-2015 par tranche indiciaire

INM		316 à 377	378 à 486	487 à 604	605 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		4	106	118	412	210	850
	H		3	130	124	333	407	997
	T		7	236	242	745	617	1 847
Ingénieurs	F	29	338	550	238	169	34	1 358
	H	21	233	476	255	208	79	1 272
	T	50	571	1 026	493	377	113	2 630
Techniciens	F	730	830	379				1 939
	H	622	796	328				1 746
	T	1 352	1 626	707				3 685
Total	F	759	1 172	1 035	356	581	244	4 147
	H	643	1 032	934	379	541	486	4 015
	T	1 402	2 204	1 969	735	1 122	730	8 162

INM		316 à 377	378 à 486	487 à 604	605 à 713	714 à 821	822 et plus	Total
Chercheurs	F		0,5%	12,5%	13,9%	48,5%	24,7%	100,0%
	H		0,3%	13,0%	12,4%	33,4%	40,8%	100,0%
	T		0,4%	12,8%	13,1%	40,3%	33,4%	100,0%
Ingénieurs	F	2,1%	24,9%	40,5%	17,5%	12,4%	2,5%	100,0%
	H	1,7%	18,3%	37,4%	20,0%	16,4%	6,2%	100,0%
	T	1,9%	21,7%	39,0%	18,7%	14,3%	4,3%	100,0%
Techniciens	F	37,6%	42,8%	19,5%				100,0%
	H	35,6%	45,6%	18,8%				100,0%
	T	36,7%	44,1%	19,2%				100,0%
Total	F	18,3%	28,3%	25,0%	8,6%	14,0%	5,9%	100,0%
	H	16,0%	25,7%	23,3%	9,4%	13,5%	12,1%	100,0%
	T	17,2%	27,0%	24,1%	9,0%	13,7%	8,9%	100,0%

II.5. Le rapport entre les dix rémunérations extrêmes, primes comprises

En 2015, le rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les plus basses s'établit à 5,5.

NB : Les rémunérations prises en compte dans le calcul de ce rapport sont les salaires bruts des agents ayant travaillé toute l'année à temps plein, primes comprises, hors intéressement.

III. Les primes et indemnités

III.1. Les bénéficiaires au 31-12-2015 et les montants totaux versés en 2015

Intitulé	Bénéficiaires au 31-12-2015	Montant total versé en 2015
Prime de participation à la recherche scientifique	6 315	18 044 969,61 €
Prime de recherche	1 885	1 688 531,07 €
Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant	1 886	79 644,93 €
Prime de technicité	3 498	661 109,57 €
Indemnité de sujétion	1 118	1 845 120,18 €
Prime de fonction de traitement informatisé de l'information	595	2 224 043,75 €
Indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif	265	1 218 250,00 €
Prime d'excellence scientifique	148	1 405 501,88 €
Indemnité de responsabilité aux régisseurs	16	2 172,50 €
Indemnité de caisse des agents comptables	14	55 413,65 €
Indemnité administrateur de centre	0	0,00 €
Indemnité de résidence	3 423	2 219 606,92 €
Prime de transport Ile-de-France	813	307 380,85 €
Prime de transport hors Ile-de-France	501	154 375,35 €
Prime DOM	194	2 101 298,10 €
Indemnité Colmar	91	2 558,49 €
Indemnité Corse	50	57 567,44 €
Indemnité particulière de sujétion et d'installation	1	7 926,66 €
Prime d'installation (Ile-de-France et Lille)	35	71 863,38 €
Indemnité Terres australes et antarctiques françaises (**)	0	5 421,08 €
Supplément familial de traitement	3 240	3 264 794,63 €
Indemnité compensatrice CSG	497	29 391,68 €
Indemnité exceptionnelle CPA	0	0,00 €
Indemnité de sommet de grade	0	0,00 €
Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) (*)	1 035	1 205 924,51 €
Indemnité rachat jours CET ancien	95	58 260,00 €
Indemnité rachat jours CET transitoire	0	0,00 €
Indemnité rachat jours CET pérenne	1 448	1 950 707,50 €
Indemnité de départ volontaire	11	349 567,71 €

(*) Au titre de 2015.

(**) Au titre de 2015, le bénéficiaire de la prime australe l'a perçue en juillet 2015

III.2. Les montants annuels 2015 des primes catégorielles et les bénéficiaires au 31-12-2015

Prime de recherche	Montants annuels	F	H	T
DR 0	796 €	4	24	28
DR 1	796 €	50	149	199
DR 2	796 €	227	316	543
CR 1	987 €	465	384	849
CR 2	987 €	104	124	228
CC (chercheurs contractuels) assimilés DR	796 €			
CC (chercheurs contractuels) assimilés CR	987 €	1	1	2
ASC (attachés scientifiques contractuels)	796 €	2	1	3
CJS (contrat jeune scientifique)	796 €			
CDJS (contrat doctoral jeunes scientifiques)	796 €			
Total		853	999	1 852

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)	Montants annuels	F	H	T
IR 0	6 869 €	38	92	130
IR 1	6 308 €	142	177	319
IR 2	4 792 €	179	170	349
IE 0	4 013 €	35	30	65
IE 1	4 013 €	119	114	233
IE 2	3 351 €	340	313	653
AI	2 734 €	505	376	881
TR e	2 308 €	470	334	804
TR s	2 153 €	821	636	1457
TR n	2 060 €	235	204	439
ATP 1	1 752 €	125	168	293
ATP 2	1 752 €	287	398	685
AT 1	1 712 €	1	6	7
AT 2	1 712 €			
Total		3 297	3 018	6 315

III.3. Les montants mensuels 2015 des primes informatiques et les bénéficiaires au 31-12-2015

Prime informatique	Montant en 1/10 000	Montants mensuels	IR	IE	AI	TR	AT	Total
Chef d'exploitation	188	516,03 €	1					1
	147	403,49 €						
Chef de projet	188	516,03 €	44	22				66
	154	422,70 €						
	139	381,53 €						
Analyste	118	323,89 €	68	211	120	8		407
	94	258,01 €						
	83	227,82 €						
Programmeur, pupitreux et technicien de réseau	125	343,10 €			5	45		50
	108	296,44 €						
	93	255,27 €						
Moniteur	82	225,08 €				67		67
	80	219,59 €						
	70	192,14 €						
Agent de traitement	65	178,41 €					1	1
	58	159,20 €						
	55	150,97 €						
Opérateur	42	115,28 €				2	1	3
	36	98,81 €						
	32	87,83 €						
Total			113	233	125	122	2	595

Le montant mensuel de cette prime est fixé en 1/10 000 du traitement annuel brut afférent à l'indice brut 585.

III.4. Les bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif au 31-12-2015

On dénombre, au 31-12-2015, 265 bénéficiaires de l'indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif (ISFIC) dont la répartition est la suivante :

- 4 Directeurs scientifiques
- 3 Directeurs scientifiques adjoints
- 2 Directeurs de mission et de délégation nationale
- 3 Conseillers auprès de la présidence
- 6 Directeurs d'appui à la recherche, de missions et de délégations nationales
- 1 Délégués régionaux
- 12 Chefs de département
- 20 Chefs de département adjoint
- 17 Présidents de centre et délégués régionaux
- 1 Président de centre adjoint
- 125 Directeurs d'unité
- 40 Directeurs d'unité adjoints
- 17 Directeurs des services d'appui à la recherche
- 5 Responsables de grands programmes scientifiques et dispositifs à vocation nationale
- 0 Responsable de dispositif à vocation nationale
- 9 Autres fonctions d'intérêt collectif à caractère exceptionnel

III.5. Les bénéficiaires du supplément familial de traitement au 31-12-2015

Corps	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
DIR		1						1
DR	112	141	62	6				321
CR	165	288	80	10	4			547
IR	100	143	45	4				292
IE	145	174	63	8	1			391
AI	152	170	41	4				367
TR	393	441	104	8	1			947
AT	141	153	46	9	2			351
Total	1 208	1 511	441	49	8			3 217

CDD (*)	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants	7 enfants	Total
ASC								
CC								
9F	3	4	1					8
9G	7	3	2					12
9H	3							3
9J								
9P								
9R								
9V								
Ministériels								
Total	13	7	3					23

(*) Nomenclature chapitre 1 – IV.1.

III.6. Les agents bénéficiaires de la garantie individuelle du pouvoir d'achat au 31-12-2015

Indemnité garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)	F	H	T
DR0			0
DR1		1	1
DR2	47	105	152
CR1	172	145	317
CR2	16	8	24
IR 0	9	27	36
IR 1	52	88	140
IR 2	20	25	45
IE 0	9	11	20
IE 1	31	49	80
IE 2	14	14	28
AI	55	49	104
TR e		3	3
TR s		1	1
TR n	6	7	13
ATP 1	9	21	30
ATP 2	17	24	41
AT 1			0
Total	457	578	1035

III.7. La part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	5,4%	6,6%	6,1%
A	7,7%	9,1%	8,4%
B	6,6%	8,0%	7,2%
C	6,6%	8,5%	7,8%
Total général	6,4%	7,5%	7,0%

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.	Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux	78
I.1.	Les congés de maladie ordinaire	78
I.1.1.	Les congés de maladie ordinaire	78
I.1.2.	Les congés de maladie ordinaire en 2015	79
I.2.	Les congés de longue maladie	80
I.2.1.	Les congés de longue maladie	80
I.2.2.	Les congés de longue maladie en 2015	81
I.3.	Les congés de maladie de longue durée	82
I.3.1.	Les congés de maladie de longue durée	82
I.3.2.	Les congés de maladie de longue durée en 2015	83
I.4.	Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés	83
I.5.	Les congés de maternité en 2015	84
I.6.	Les congés de paternité en 2015	84
I.7.	Les congés parentaux en 2015	85
II.	L'exercice de fonctions à temps partiel	86
II.1.	L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992	86
II.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service	86
II.3.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps	87
II.3.1.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche	88
II.3.2.	Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche	89
II.4.	Passages de temps plein à temps partiel et inversement	89
II.4.1.	Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2015 par catégorie hiérarchique	89
II.4.2.	Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2015 par catégorie hiérarchique	89
III.	L'organisation du temps de travail	90
III.1.	Nombre d'agents couverts par une charte de temps	90
III.2.	Nombre d'agents en télétravail	90
IV.	Le Compte Epargne Temps	90

I. Les congés maladie, maternité, paternité et parentaux

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire en 2015.

I.1. Les congés de maladie ordinaire

I.1.1. Les congés de maladie ordinaire

Corps	Genre	2013			2014			2015		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	391	44	28	923	56	45	646	73	55
	H	920	86	67	961	91	69	1 024	109	77
	T	1 311	130	95	1 884	147	114	1 670	182	132
CR	F	1 855	156	121	1 934,5	195	140	2 205,0	271	160
	H	893	73	55	755,5	94	75	966,5	117	75
	T	2 748	229	176	2 690	289	215	3 172	388	235
IR	F	1 683,5	120	89	1 193,5	142	95	1 986,5	195	121
	H	1 663	96	81	959,5	99	78	1 053,0	126	92
	T	3 346,5	216	170	2 153	241	173	3 040	321	213
IE	F	2 349,5	231	139	2 523,5	288	158	3 114,5	333	188
	H	1 576	118	89	1 436	188	129	1 963	221	142
	T	3 925,5	349	228	3 959,5	476	287	5 077,5	554	330
AI	F	2 494	225	150	3 334,5	379	210	3 071,5	396	213
	H	1 425	127	83	1 851,5	182	117	2 077,0	220	133
	T	3 919	352	233	5 186	561	327	5 149	616	346
TR	F	11 830,5	909	564	13 446,5	1 414	713	14 190,0	1 418	739
	H	6 548,5	490	330	7 186	669	401	7 705	754	446
	T	18 379	1 399	894	20 632,5	2 083	1 114	21 894,5	2 172	1 185
AT	F	6 371,5	460	242	6 158	642	266	5 889	605	248
	H	6 261,5	536	257	5 848,5	541	272	5 988,5	543	281
	T	12 633	996	499	12 006,5	1 183	538	11 877,5	1 148	529
Total	F	26 975	2 145	1 333	29 513,5	3 116	1 627	31 102,5	3 291	1 724
	H	19 287	1 526	962	18 998	1 864	1 141	20 777	2 090	1 246
	T	46 262	3 671	2 295	48 511,5	4 980	2 768	51 879,0	5 381	2 970

I.1.2. Les congés de maladie ordinaire en 2015

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Sans traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F												
	H												
	T												
DR	F	646	73	55							646	73	55
	H	1 024	109	77							1 024	109	77
	T	1 670	182	132							1 670	182	132
CR	F	2 095,5	271	159	110		1				2 205,0	271	160
	H	952,5	117	74	14		1				966,5	117	75
	T	3 048	388	233	124		2				3 172	388	235
IR	F	1 867,5	194	118	119	1,0	3				1 986,5	195	121
	H	1 045,0	126	90	8		2				1 053,0	126	92
	T	2 913	320	208	127	1,0	5				3 040	321	213
IE	F	3 023,0	332	186	92	1,0	2				3 114,5	333	188
	H	1 931,0	220	139	32,0	1	3				1 963	221	142
	T	4 954	552	325	123,5	2	5				5 077,5	554	330
AI	F	3 036,0	395	211	36	1,0	2				3 071,5	396	213
	H	1 916,0	217	131	161	3	2				2 077,0	220	133
	T	4 952	612	342	197	4	4				5 149	616	346
TR	F	12 356	1 412	715	1 831,5	5	23	3	1,0	1	14 190,0	1 418	739
	H	6 902	744	429	797	9	17	6			7 705	753	446
	T	19 257	2 156	1 144	2 628,5	14	40	9	1	1	21 894,5	2 171	1 185
AT	F	5 174	601	235	715	4	13		1		5 889	606	248
	H	5 327,5	539	271	655	3	10	6,0	1,0		5 988,5	543	281
	T	10 501,5	1 140	506	1 370	7	23	6	2		11 877,5	1 149	529
Total	F	28 198	3 278	1 679	2 902,0	12	44	3	2	1	31 102,5	3 292	1 724
	H	19 097,5	2 072	1 211	1 667,0	16	35	12	1		20 777	2 089	1 246
	T	47 295,0	5 350	2 890	4 569	28	79	15	3	1	51 879,0	5 381	2 970

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.2. Les congés de longue maladie

Le congé de longue maladie, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, est accordé en cas d'affections à caractère invalidant. Ce congé a une durée maximale de 3 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.2.1. Les congés de longue maladie

Corps	Genre	2013			2014			2015		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	520	9	3	3	3	1	93	5	3
	H	77	4	1	133	3	2			
	T	597	13	4	136	6	3	93	5	3
CR	F	1 218	12	7	389	32	5	979	13	7
	H	345	1	1				355	1	1
	T	1 563	13	8	389	32	5	1 334	14	8
IR	F	1 250	6	6	1 468	8	8	674	3	3
	H	1 035	5	5	325	3	3	728	5	5
	T	2 285	11	11	1 793	11	11	1 402	8	8
IE	F	801	54	6	1 233	21	6	1 558	8	8
	H	1 277	49	6	955	4	4	829	17	4
	T	2 078	103	12	2 188	25	10	2 387	25	12
AI	F	1 206	5	5	431	2	2	762	5	4
	H	285	3	3	710	3	3	1 067	6	5
	T	1 491	8	8	1 141	5	5	1 829	11	9
TR	F	5 192	67	30	7 214	55	38	5 621	47	34
	H	3 796	43	17	3 377	25	17	4 562	39	24
	T	8 987	110	47	10 591	80	55	10 183	86	58
AT	F	4 001	23	22	3 876	22	22	1 615	14	11
	H	2 025	35	11	1 833	59	11	1 324	81	11
	T	6 026	58	33	5 709	81	33	2 939	95	22
Total	F	14 187	176	79	14 614	143	82	11 302	95	70
	H	8 840	140	44	7 333	97	40	8 865	149	50
	T	23 026	316	123	21 947	240	122	20 167	244	120

I.2.2. Les congés de longue maladie en 2015

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F	93	5	3				93	5	3
	H									
	T	93	5	3				93	5	3
CR	F	979,0	13	7				979	13	7
	H	355,0	1,0	1,0				355	1	1
	T	1 334,0	14	8				1 334	14	8
IR	F	314	3	3	360			674	3	3
	H	652	5	5	76,0			728	5	5
	T	966	8	8	436			1 402	8	8
IE	F	1 528	8	8	30,0			1 558	8	8
	H	805	17	4	24			829	17	4
	T	2 333	25	12	54			2 387	25	12
AI	F	762	5	4				762	5	4
	H	663	5	4	404	1	1	1 067	6	5
	T	1 425	10	8	404	1	1	1 829	11	9
TR	F	4 937	42	32	684	5	2	5 621	47	34
	H	3 569	36	22	993	3	2	4 562	39	24
	T	8 506	78	54	1 677	8	4	10 183	86	58
AT	F	1 608	13	10	7	1	1	1 615	14	11
	H	1 324	81	11				1 324	81	11
	T	2 932	94	21	7	1	1	2 939	95	22
Total	F	10 221	89	67	1 081	6	3	11 302	95	70
	H	7 368	145	47	1 497	4	3	8 865	149	50
	T	17 589	234	114	2 578	10	6	20 167	244	120

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

I.3. Les congés de maladie de longue durée

Le congé de longue durée, prévu par l'article 34 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, intervient à l'issue d'une première année de congé de longue maladie et est accordé pour cinq affections particulières. Ce congé a une durée maximale de 5 ans et est accordé par périodes de 3 à 6 mois.

I.3.1. Les congés de maladie de longue durée

Corps	Genre	2013			2014			2015		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H									
	T									
CR	F	778	3	3	407	3	2	106	1	1
	H	244	3	3	360	1	1			
	T	1 022	6	6	767	4	3	106	1	1
IR	F	963	14	5	652	13	6	774	3	3
	H				685	4	3	360	1	1
	T	963	14	5	1 337	17	9	1 134	4	4
IE	F	958	4	4	777,5	9	3	1 353	10	5
	H	906	3	3	32	1	1	720	3	2
	T	1 864	7	7	809,5	10	4	2 073	13	7
AI	F	112	2	1				30		1
	H	967	3	3	636	7	3	720	2	2
	T	1 079	5	4	636	7	3	750	2	3
TR	F	2 542	47	10	2 339	15	12	4 686	19	18
	H	1 965	9	7	1 529	10	6	2 003	5	7
	T	4 507	56	17	3 868	25	18	6 689	24	25
AT	F	3 291,5	29	12	3 860,5	26	17	3 318	22	12
	H	4 895	19	14	3 946	24	12	3 297	19	11
	T	8 186,5	48	26	7 806,5	50	29	6 615	41	23
Total	F	8 644,5	99	35	8 036	66	40	10 267	55	40
	H	8 977	37	30	7 188	47	26	7 100	30	23
	T	17 621,5	136	65	15 224	113	66	17 367	85	63

I.3.2. Les congés de maladie de longue durée en 2015

Corps	Genre	Plein traitement			Demi traitement			Total		
		Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR	F									
	H									
	T									
DR	F									
	H									
	T									
CR	F	106,0	1	1				106	1	1
	H									
	T	106,0	1	1				106	1	1
IR	F	774	3	3				774	3	3
	H	360	1	1				360	1	1
	T	1 134	4	4				1 134	4	4
IE	F	991	9	4	362,0	1,0	1,0	1 353	10	5
	H	720	3	2				720	3	2
	T	1 711	12	6	362	1,0	1,0	2 073	13	7
AI	F	30		1				30		1
	H	360	1	1	360	1	1	720	2	2
	T	390	1	2	360	1	1	750	2	3
TR	F	4 402	18	17	284	1	1	4 686	19	18
	H	1 630	4	6	373	1	1	2 003	5	7
	T	6 032	22	23	657	2	2	6 689	24	25
AT	F	2 567	20	10	751	2	2	3 318	22	12
	H	1 443	6	7	1 854	13	4	3 297	19	11
	T	4 010	26	17	2 605	15	6	6 615	41	23
Total	F	8 870	51	36	1 397	4	4	10 267	55	40
	H	4 513	15	17	2 587	15	6	7 100	30	23
	T	13 383	66	53	3 984	19	10	17 367	85	63

I.4. Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents titulaires rémunérés

	2014	2015
Nombre de jours d'arrêts pour maladie	85 682	89 412
Titulaires rémunérés	8 290	8 165
Rapport jours d'absence/effectif titulaire rémunéré	10,3	11,0

I.5. Les congés de maternité en 2015

Corps	Accouchement et adoption			Couches pathologiques			Repos complémentaire		
	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents	Jours	Congés	Agents
DIR									
DR									
CR	2 132	25	25	139	5	5	89	8	8
IR	1 257	12	12	72	3	3	27	2	2
IE	1 830	24	24	62	3	3	174	15	15
AI	1 184	13	13	116	7	7	96	7	7
TR	5 526	59	59	209	9	9	407	31	30
AT	1 467	19	19	38	2	2	183	14	14
Total	13 396	152	152	636	29	29	976	77	76

I.6. Les congés de paternité en 2015

Corps	Paternité et adoption		
	Jours	Congés	Agents
DIR			
DR			
CR	402	39	39
IR	88	8	8
IE	136	14	14
AI	121	11	11
TR	266	24	24
AT	205	19	19
Total	1 218	115	115

Catégorie hiérarchique / Corps	Paternité et adoption			
	Agents	Jours	Jours par agents	Jours par agents / jours théoriques*
DR				0%
CR	39	402	10	94%
IR	8	88	11	100%
A+	47	490	10	95%
IE	14	136	10	88%
AI	11	121	11	100%
A	25	257	10	93%
TR	24	266	11	101%
B	24	266	11	101%
AT	19	205	11	98%
C	19	205	11	98%
Total général	115	1218	11	96%

* La référence choisie pour le nombre de jours de congés théoriques est de 11 jours, cependant en cas de naissances multiples ce nombre est de 18 jours, ainsi, certains taux peuvent dépasser les 100%.

I.7. Les congés parentaux en 2015

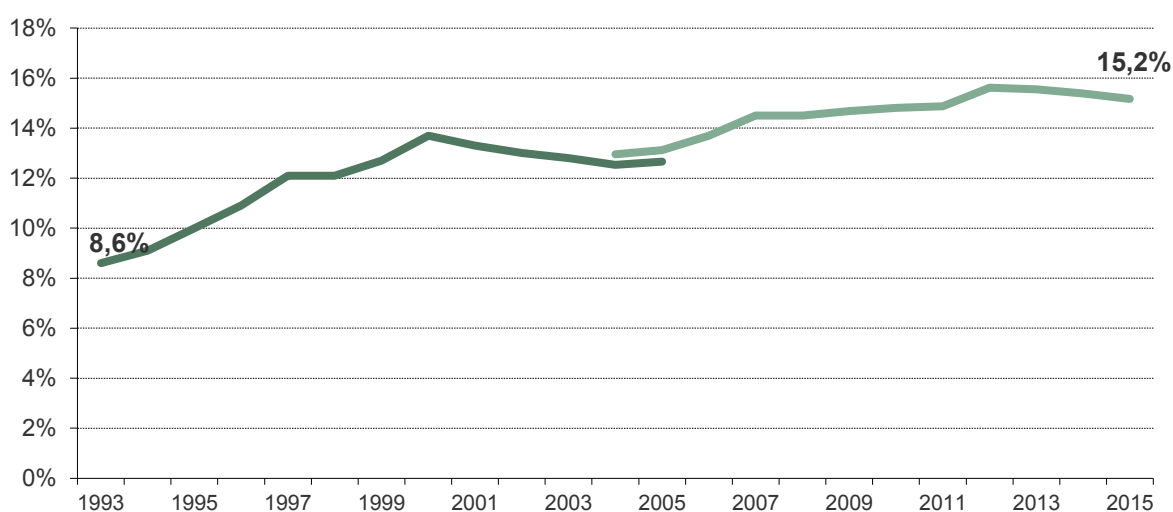
Corps	Congés parentaux								
	Jours			Congés			Agents		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
DIR									
DR									
CR	708			7			4		
IR	193			2			2		
IE	532			4			4		
AI	1 582			14			7		
TR	2 970			21			17		
AT	836			8			4		
Total	6 821		6 821	56		56	38		38

II. L'exercice de fonctions à temps partiel

Les informations qui suivent ont pour base l'effectif physique titulaire rémunéré au 31 décembre. Les agents en cessation progressive d'activité ne sont pas comptabilisés dans la population des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel.

II.1. L'évolution de la proportion des agents exerçant leurs fonctions à temps partiel depuis 1992

Évolution de la proportion d'agents à temps partiel



De 1992 jusqu'en 2005, cette information avait pour base l'effectif physique sur emplois de titulaire rémunéré, incluant certains personnels contractuels.

A compter de 2006, l'information a pour base l'effectif physique titulaire rémunéré, qui exclut les personnels contractuels. Pour les années 2004 et 2005, cette information a aussi été calculée dans la nouvelle base, afin de fournir un aperçu de l'impact de la rupture dans le mode de comptage.

II.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon la durée de service

Durée de service	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
50%	45	15	60	47	18	65	46	15	61
60%	17	4	21	16	2	18	19	4	23
70%	17	1	18	17	2	19	13	3	16
80%	868	127	995	817	143	960	762	135	897
90%	178	28	206	186	27	213	209	32	241
Total	1 125	175	1 300	1 083	192	1 275	1 049	189	1 238

II.3. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le corps

Corps	Effectif					
	à plein temps			à temps partiel		
	F	H	T	F	H	T
DIR		1	1			
DR	252	490	742	29	1	30
CR	433	496	929	136	12	148
IR	274	427	701	85	12	97
IE	361	426	787	133	31	164
AI	354	352	706	151	24	175
TR	1 101	1 105	2206	425	69	494
AT	323	532	855	90	40	130
Total	3 098	3 829	6 927	1 049	189	1 238

Corps	Part de l'effectif					
	à plein temps			à temps partiel		
	F	H	T	F	H	T
DIR		100%	100%			
DR	33%	63%	96%	4%		4%
CR	40%	46%	86%	13%	1%	14%
IR	34%	54%	88%	11%	2%	12%
IE	38%	45%	83%	14%	3%	17%
AI	40%	40%	80%	17%	3%	20%
TR	41%	41%	82%	16%	3%	18%
AT	33%	54%	87%	9%	4%	13%
Total	38%	47%	85%	13%	2%	15%

Chapitre 4 - Les conditions d'emploi

II.3.1. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le centre de recherche

Centre de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
Angers – Nantes	1	8	9	12	13	48	11	102	487	21%
Antilles – Guyane		1		1		6	1	9	180	5%
Bordeaux – Aquitaine	1	11	7	7	10	22	5	63	523	12%
Clermont-Ferrand – Theix	4	9	7	10	23	51	17	121	760	16%
Colmar			1	1	4	14	1	21	91	23%
Corse						1		1	42	2%
Dijon	2	10	3	8	6	24	10	63	336	19%
Jouy-en-Josas	3	14	9	17	11	42	9	105	769	14%
Lille	1	1	1	2	6	14	1	26	127	20%
Montpellier	3	13	8	18	5	38	15	100	732	14%
Nancy		5		5	6	14	3	33	216	15%
PACA	3	11	4	11	13	42	10	94	671	14%
Poitou – Charentes				3	8	13	7	31	229	14%
Rennes	1	11	7	16	23	46	8	112	670	17%
Toulouse	4	24	8	16	14	32	11	109	626	17%
Val de Loire	2	7	9	7	12	36	15	88	628	14%
Versailles – Grignon	4	23	15	18	17	35	6	118	791	15%
Paris / Centre-siège	1		9	12	4	16		42	287	15%
Total	30	148	97	164	175	494	130	1 238	8 165	15%

II.3.2. Les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel selon le département de recherche

Département de recherche	Effectif à temps partiel								Effectif total	Part de l'effectif à temps partiel
	DR	CR	IR	IE	AI	TR	AT	Total		
ALIMH	2	11	5	9	15	22	6	70	381	18%
BAP	3	15	12	19	20	61	22	152	1 142	13%
CEPIA	5	11	7	11	17	29	11	91	515	18%
EA	5	21	4	13	10	44	5	102	718	14%
EFPA	1	10	9	11	12	22	3	68	512	13%
GA	3	13	3	14	7	23	8	71	431	16%
MIA	1	6	5	3		3		18	127	14%
MICA	1	6	5	5	7	20	7	51	339	15%
PHASE	6	12	15	13	20	59	20	145	907	16%
SA	1	7	2	3	7	24	6	50	373	13%
SAD	1	6	3	5	4	9	3	31	242	13%
SAE2		10	2	5	6	11	1	35	259	14%
SPE		19	9	11	18	58	10	125	796	16%
GEVES			1	2	6	16	8	33	157	21%
DAR	1		11	20	4	19		55	362	15%
SDAR		1	4	20	22	74	20	141	904	16%
Total	30	148	97	164	175	494	130	1 238	8 165	15%

II.4. Passages de temps plein à temps partiel et inversement

II.4.1. Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un passage à temps partiel en 2015 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	32	14	46
A	47	5	52
B	60	10	70
C	17	17	34
Total	156	46	202

II.4.2. Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un passage à temps plein en 2015 par catégorie hiérarchique

Catégorie hiérarchique	2015		
	F	H	T
A+	38	8	46
A	39	13	52
B	70	14	84
C	23	6	29
Total	170	41	211

III. L'organisation du temps de travail

III.1. Nombre d'agents couverts par une charte de temps

100% des agents de l'INRA sont couverts par une charte de temps.

Il existe un règlement intérieur national portant sur l'aménagement et la réduction du temps de travail à l'INRA. Les dispositions contenues dans le présent règlement s'appliquent à tous les agents (les titulaires et les contractuels) relevant de l'INRA, quelles que soient les situations juridiques.

III.2. Nombre d'agents en télétravail

Au 31/12/2015, il y avait 25 personnes en télétravail.

Le télétravail à l'INRA est mis en place pour les agents en situation de handicap pour lesquels le médecin de prévention préconise cette solution. Il intervient dans un objectif de maintien dans l'emploi et représente l'ultime solution avant la retraite pour invalidité. C'est une mesure transitoire qui nécessite d'être réétudiée tous les six mois.

IV. Le Compte Epargne Temps

Compte épargne temps	2015		
	F	H	T
Nombre total d'agents ayant ouvert un CET	227	177	404
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année	1 520	1 600	3 120
Nombre de jours de CET utilisés dans l'année	2 514	4 083	6 597

Chapitre 5 – La santé au travail et la sécurité

I.	La prévention à l'INRA	92
I.1.	Organisation de la prévention et actions récurrentes	92
I.2.	La médecine de prévention.....	92
I.3.	La prévention des risques professionnels.....	92
I.4.	Les principales actions menées	93
I.5.	Les actions de formation à la prévention	93
II.	Les accidents de service pour les permanents	94
II.1.	Le bilan par corps des accidents du travail	94
II.2.	L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité.....	95
II.2.1.	L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans	95
II.2.2.	L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans.....	95
II.3.	La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels	96
II.4.	La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions	96
III.	Les accidents de trajet pour les permanents.....	96
IV.	Les maladies professionnelles reconnues	97
V.	Les invalidités permanentes partielles.....	98

I. La prévention à l'INRA

I.1. Organisation de la prévention et actions récurrentes

La structure prévention est animée par la Mission Centrale Prévention (co-dirigée par le conseiller national prévention et le médecin coordonnateur). Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention seul ou d'un service prévention ainsi que d'un ou plusieurs médecins de prévention.

L'organisation de la prévention à l'INRA est précisée dans la note de service n°2014-14 traitant des dispositions générales relatives à la santé, la sécurité et les conditions de travail des personnes, ainsi qu'à la protection des biens et à la préservation de l'environnement.

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année :

- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque centre, présenté au Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail local (CHSCT local);
- d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention pour l'INRA, présenté au Comité Central de Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT);
- d'un bilan national et d'un programme annuel de prévention pour l'INRA, présenté et discuté en CCHSCT et décliné sous la forme d'un bilan et d'un programme annuel de prévention de centre présenté et discuté en CHSCT local ;
- d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, comportant un plan d'actions, pour chaque unité.

I.2. La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le milieu de travail à laquelle le médecin doit consacrer au moins le tiers de son temps ;
- la surveillance médicale des personnels.

Quarante-huit médecins et trois infirmières assurent le suivi médical du personnel de l'INRA. Dans trois centres, le médecin est assisté par une infirmière. Le médecin coordonnateur anime et coordonne le réseau médical.

I.3. La prévention des risques professionnels

Chaque centre dispose d'un conseiller de prévention (CP), qui a un rôle de conseil et de coordination en matière de sécurité des personnes, des biens, et de l'environnement. Le relais est assuré dans chaque unité par un ou plusieurs assistants de prévention ; les assistants de prévention sont au nombre de 656 en 2015.

D'autres acteurs contribuent au développement de la prévention et à la sécurité des personnes à l'INRA. En 2015, l'institut compte 2005 SST et PSC1 (sauveteurs secouristes du travail et Prévention et secours civiques niveau 1) agents formés aux gestes de premiers secours, 98 personnes compétentes en radioprotection, et plus de 230 membres de CHSCT.

I.4. Les principales actions menées

En 2015, la politique de prévention a été diffusée sur les centres accompagnée d'un manuel Santé Sécurité Environnement traduisant les exigences de la note de service 2014-14.

Un questionnaire d'auto-évaluation sur le management de la prévention a été développé et est mis à disposition des unités. L'objectif est d'améliorer la visibilité des exigences relatives à la prévention, précisées dans la note de service 2014-14. Ce questionnaire s'inscrit dans un outil de suivi commun à la santé sécurité environnement, à la qualité et à la charte sanitaire.

Un modèle type de lettre de cadrage pour les conseillers prévention de centre et un modèle-type de lettre de mission des assistants de prévention ont été rédigés et sont en cours de déploiement sur les centres. En parallèle, les membres de CHSCT se sont formés en suivant trois des cinq modules de formation (dont M2 nouveaux et M2 expérimentés).

Les unités se sont impliquées dans la réalisation de leurs évaluations des risques professionnels et de leur plan d'action en s'appuyant sur l'Outil de Pilotage de la Prévention (OPPI). L'outil est accessible à tous les agents depuis le portail <https://oppi.prevention.inra.fr>. Des accès spécifiques sont délivrés aux directeurs d'unités ainsi qu'aux membres de CHSCT, qui ont un rôle de veille et d'alerte en matière de prévention.

Des évolutions techniques ont permis d'améliorer l'application OPPI avec notamment l'intégration des méthodes d'évaluation et une meilleure lisibilité pour la construction du plan d'action.

En 2015, soit 4 ans après son déploiement, l'outil recense plus de 40500 risques. L'OPPI a enregistré 20% d'activités supplémentaires, une hausse de 30% des mesures de prévention identifiées et une augmentation de 10% des actions saisies dans les programmes de prévention.

Un guide sur le retour d'expérience a été diffusé sur l'Intranet prévention, ce guide reprend les accidents et incidents survenus à l'INRA de façon anonymisée et indique des mesures de prévention qui peuvent être mises en place.

Enfin, 10 unités expérimentales ont été certifiées sur le management environnemental selon la norme ISO 14001.

I.5. Les actions de formation à la prévention

Comme chaque année de nombreuses actions de formation à la prévention ont été menées. La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux.

II. Les accidents de service pour les permanents

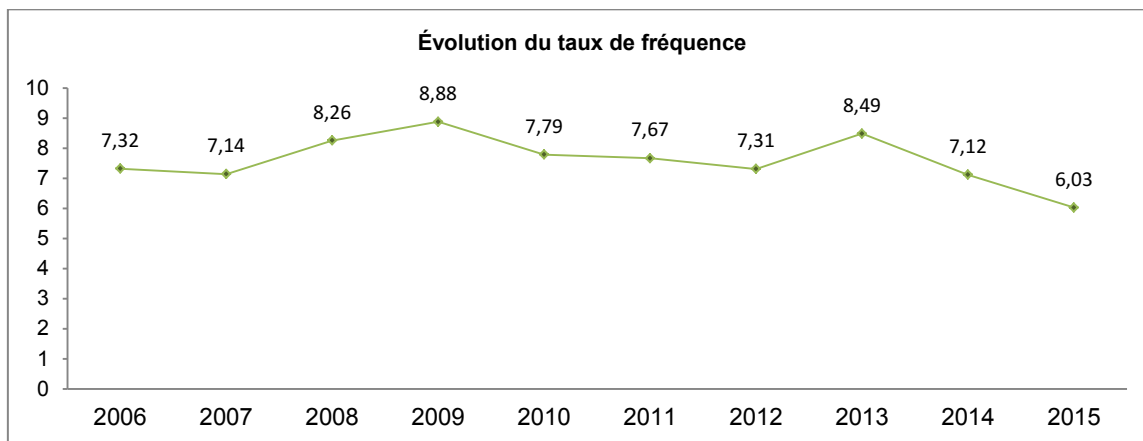
II.1. Le bilan par corps des accidents du travail

Bilan par corps des accidents du travail		2013					2014					2015				
		Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels	Nombre total d'accidents	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt hors rechute	Nombre de jours d'arrêt pour rechute	Nombre d'accidents mortels
DR	F					2					4	2	9			
	H	9	2	14		5	1	50			4					
	T	9	2	14		7	1	50			8	2	9			
CR	F	8	3	58	92	13			308		3					
	H	6	4	48		6	3	14			6					
	T	14	7	106	92	19	3	14	308		9					
IR	F	7	2	45		7	1	14			4	2	82			
	H	3				4	2	20			8	2	66			
	T	10	2	45		11	3	34			12	4	148			
IE	F	17	2			14	1	16			6	1	4			
	H	6	2	386		4	2	6	161		8	2	17			
	T	23	4	386		18	3	22	161		14	3	21			
AI	F	13	2	65		18	2	169			10	2	66	11		
	H	11	4	97		15	4	44	12		11	2	8			
	T	24	6	162		33	6	213	12		21	4	74	11		
TR	F	42	13	203		41	9	278	45		37	10	473			
	H	87	32	1 681	93	83	32	1 323	608		84	33	1 715	21		
	T	129	45	1 884	93	124	41	1 601	653		121	43	2 188	21		
AT	F	28	12	404		39	15	1 283			21	8	982			
	H	81	42	874		79	32	859	463		47	24	1 122	179		
	T	109	54	1 278		118	47	2 141	463		68	32	2 104	179		
Total	F	115	34	775	92	134	28	1 759	353		85	25	1 616	11		
	H	203	86	3 100	93	196	76	2 316	1 244		168	63	2 928	200		
	T	318	120	3 875	185	330	104	4 075	1 597		253	88	4 544	211		

II.2. L'évolution du taux de fréquence et du taux de gravité

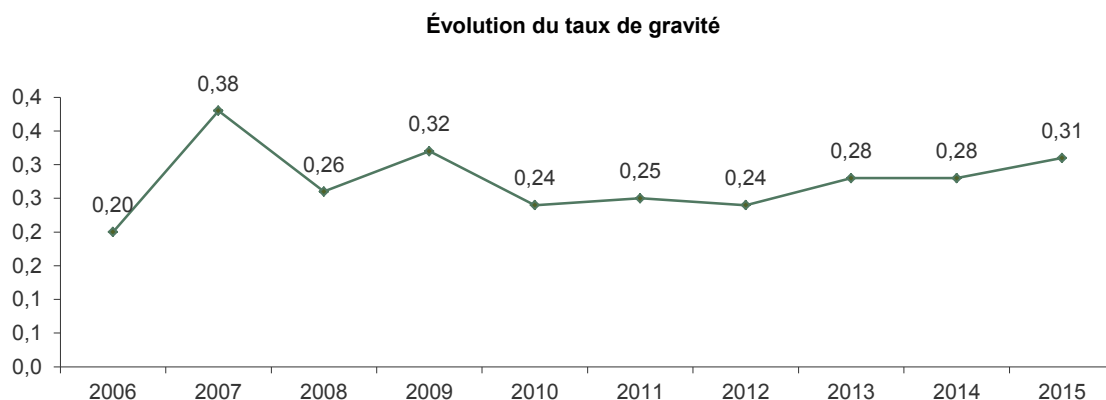
II.2.1. L'évolution du taux de fréquence depuis 10 ans

Le taux de fréquence correspond au nombre d'accidents avec arrêt pour un million d'heures travaillées.



II.2.2. L'évolution du taux de gravité depuis 10 ans

Le taux de gravité correspond au nombre de journées d'arrêt à la suite d'accidents du travail pour mille heures de travail.



NB : le taux de gravité comptabilise tous les jours d'arrêt survenus au cours d'une année, y compris ceux correspondant à des accidents survenus lors des années précédentes et pour lesquels l'arrêt se poursuit.

II.3. La répartition des accidents de service avec arrêt selon les éléments matériels

Éléments matériels	2013	2014	2015
Objets en cours de manipulation	30%	14%	33%
Accident de plain-pied	20%	22%	26%
Chute avec dénivellation	8%	9%	11%
Animaux de laboratoire ou d'élevage	4%	7%	2%
Objet en mouvement accidentel	3%	7%	3%
Véhicules routiers	2%	2%	1%
Projection de particules	3%	0%	1%
Outils individuels à main	7%	9%	2%
Tracteurs	0%	4%	0%
Petit appareillage de laboratoire	1%	4%	2%
Sous-total	78%	78%	81%
Autres éléments	22%	22%	19%
Total	100%	100%	100%

II.4. La répartition des accidents de service avec arrêt selon le siège des lésions

Siège des lésions	2013	2014	2015
Tronc	22%	29%	30%
Membres inférieurs (sauf pieds)	13%	7%	7%
Mains	15%	16%	17%
Localisations multiples	12%	14%	14%
Tête (sauf yeux)	2%	5%	4%
Yeux	4%	2%	2%
Membres supérieurs (sauf mains)	1%	8%	8%
Pieds	6%	4%	2%
Sous-total	75%	85%	84%
Autres sièges	25%	15%	16%
Total	100%	100%	100%

III. Les accidents de trajet pour les permanents

Les accidents de trajet	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre d'accidents de trajet	42	23	65	59	37	96	43	20	63
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	14	9	23	20	15	35	22	7	29
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à accidents de trajet	1 290	922	2 212	779	771	1 550	812	192	1 004
Nombre d'accidents de trajet mortels									

IV. Les maladies professionnelles reconnues

Une maladie est « professionnelle » si elle est la conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou résulte des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle.

Les maladies professionnelles déclarées	2012			2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Nombre de maladies déclarées	18	6	24	10	8	18	14	10	24	17	9	26

Les maladies professionnelles reconnues	Année de reconnaissance											
	2012			2013			2014			2015		
Année de déclaration	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
2011	3	1	4									
2012	7		7	5	1	6						
2013				3	1	4	2	3	5			
2014							7	5	12	3	6	9
2015										8	5	14
Total	10	1	11	8	2	10	9	8	17	11	11	23

		Maladies professionnelles reconnues en 2015	Tableau
Déclarées en 2014	1	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels	42
	4	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	3	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C
	1	Affections provoquées par les rayonnements ionisants (Cancer broncho-pulmonaire primitif par inhalation)	6
	1	Affections respiratoires professionnelles de mécanisme allergique	45*
	1	Rhinite et asthmes professionnels	66
	1	Affectations périarticulaires du coude	57B
Déclarées en 2015	1	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels	42
	4	Affectations périarticulaires de l'épaule (tendinopathie de la coiffe des rotateurs)	57A
	4	Affectations périarticulaires du coude	57B
	5	Affectations périarticulaires du poignet (syndrome du canal carpien, tendinite pouce poignet)	57C

V. Les invalidités permanentes partielles

Taux d'IPP	IPP suite à accident de service									IPP suite à maladie professionnelle								
	2013			2014			2015			2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Inférieur à 10%		1	1		4	4	2	1	3				1	1	2	3	1	4
Supérieur ou égal à 10%		4	4		1	1		2	2				0	3	3		2	2
Total		5	5		5	5	2	3	5				1	4	5	3	3	6

Chapitre 6 - La formation permanente

I.	La population formée	100
I.1.	L'évolution de la population formée	100
I.2.	La répartition par centre de la population formée en 2015	100
I.3.	La répartition par département de la population formée en 2015	101
I.4.	La politique institutionnelle de formation	101
I.5.	Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2015.....	104
I.6.	Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2015	105
I.7.	Répartition du nombre de jours moyens de formation	105
I.7.1.	Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique	105
I.7.2.	Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'action	105
II.	La population non formée	107
III.	Le financement de la formation permanente	108
III.1.	L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale	108
III.2.	L'équilibre des ressources et des dépenses	108

I. La population formée

I.1. L'évolution de la population formée

	2013			2014			2015		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Effectif total formé	3 882	3 148	7 030	4 017	3 276	7 293	3 921	3 139	7 060
Titulaires			5 058			4 981			4 743
Contractuels			1 972			2 312			2 317
Nombre de stagiaires	7 920	6 010	13 930	8 368	6 358	14 726	7 742	5 928	13 670
Heures stagiaires	125 125	100 259	225 384	128 685	96 065	224 750	122 560	95 966	218 526
Durée moyenne par agent (en heures)	33	31	32	32	30	31	31	31	31
Durée moyenne par stagiaire (en heures)	17	15	16	18	15	15	16	17	16
Taux d'accès des agents titulaires			61%			59%			57%

I.2. La répartition par centre de la population formée en 2015

Centres	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
Angers – Nantes	497	1171	14 911	30	13
Antilles – Guyane	153	347	20359	133	59
Bordeaux – Aquitaine	419	825	12408	30	15
Clermont-Ferrand – Theix	648	1256	16 787	26	13
Colmar	76	232	3 010	40	13
Corse	34	78	977	29	13
Dijon	298	580	8 231	28	14
Jouy-en-Josas	545	939	20 842	38	22
Lille	111	213	2 935	26	14
Montpellier	774	1321	22 172	29	17
Nancy	213	430	5 929	28	14
PACA	599	1310	19 034	32	15
Poitou – Charentes	226	556	5 939	26	11
Rennes	534	925	15 063	28	16
Toulouse	507	875	14 556	29	17
Val-de-Loire	567	1154	14 986	26	13
Versailles – Grignon	525	827	12 228	23	15
Paris / Centre-siège	220	510	5 654	26	11
National	114	121	2 506	22	21
Total	7 060	13 670	218 526	31	16

NB : Les agents relevant de la catégorie « National » sont des clients extérieurs à l'INRA qui accèdent de manière payante aux formations organisées par la formation permanente nationale.

I.3. La répartition par département de la population formée en 2015

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
ALIMH	310	590	9817	32	17
BAP	776	1651	23933	31	14
CEPIA	424	849	16502	39	19
EA	757	1402	22523	30	16
EFPA	434	876	12454	29	14
GA	312	641	14964	48	23
MIA	76	125	2148	28	17
MICA	229	415	9251	40	22
PHASE	729	1386	19886	27	14
SA	301	590	7688	26	13
SAD	179	309	5385	30	17
SAE2	162	287	4454	27	16
SPE	535	982	14712	27	15
DAR + SDAR	1 141	2 692	43116	38	16
Non répartis	695	875	11694	17	13
Total	7 060	13 670	218 528	31	16

I.4. La politique institutionnelle de formation

La formation permanente de l'Inra relève d'une longue histoire, avec un bureau de la formation qui se met en place dès 1978, la constitution d'une mission formation en 1983, deux protocoles d'accord formation (PAF) qui se succèdent en 1991 puis en 1998, suivis d'une véritable politique formation élaborée en 2006, et déclinée dans un ouvrage de référence intégrant les réformes de la formation tout au long de la vie en 2010.

La formation permanente à l'Inra continue d'évoluer, levier fort et identifiée, au sein d'une Fonction Ressources Humaines (FRH) - déclinée dans une note de cadrage validée et diffusée en 2014 - plus intégrée, au service des priorités de l'établissement, d'une amélioration continue des processus et pour un développement d'un cadre d'engagement de tous et de chacun. La Formation permanente nationale prend place en septembre 2015 dans le tout nouveau département Développement RH, et en particulier le pôle Développement des compétences et parcours professionnel, qui associe également l'orientation professionnelle, la mobilité et la réintégration, comme affichage fort d'un développement intégré et de coopérations renforcées entre leviers RH, au service des orientations stratégiques de l'Inra, des dynamiques collectives et des individus.

La formation permanente s'inscrit également dans un contexte plus ouvert et coopératif, qui a vu le développement des partenariats et de mutualisation d'offres et des moyens de formation, dans des logiques territoriales à articuler avec des lignes de cadrage national, avec tout l'intérêt d'une offre élargie et d'un accès facilité pour les agents Inra, mais aussi les lourdeurs générées pour la constitution des plans de formation et leur mise en œuvre. Les coopérations se font aussi plus nombreuses au sein de l'Inra, entre centres et entre local-national, avec par exemple des projets d'écoles avec l'appui de FormaSciences ou encore des responsables formation missionnés sur des dispositifs transversaux (comme Mercure, ETMI ou tout récemment sur les dispositifs droit individuel). C'est aussi une période de développement important des réseaux et collectifs métiers, qui s'emparent des questions de formation et vont parfois jusqu'à développer leur propre offre de formation, avec des collaborations diverses avec la formation permanente locale ou nationale.

Chapitre 6 - La formation permanente

Enfin, la formation permanente s'enrichit de nouvelles modalités pédagogiques et de travail, avec le développement de la e-formation et du digital, qui se matérialisent particulièrement au cours de l'année 2015 : utilisation de nouveaux environnements de formation (plateforme de téléformation, classe virtuelles) ; conception et déploiement de dispositifs hybrides mêlant présentiel, distanciel et autoformation (exemples des modules prévention de risques chimique et biologique ou encore un dispositif long certifiant d'administration sous linux).

Les plans de formation 2015 et 2016 s'inscrivent dans une continuité, et répondent aux grandes orientations et préoccupations de l'établissement. Dans les deux dernières lettres de cadrage 2015 et 2016, les deux Directeurs Généraux Délégués ont insisté sur des thématiques/problématiques à accompagner : grands chantiers de l'établissement tels que GPEC et ses priorités de développement scientifique, PTI, GéFi, Mercure ; parcours professionnels, intégrant l'accueil des nouveaux, les contractuels ; management avec la toute nouvelle charte d'organisation ; collectifs de travail et infrastructures. Ils précisent également les acteurs impliqués et en responsabilité dans l'élaboration des plans de formation ; ils ont porté une attention particulière à un renforcement des interactions et des complémentarités entre la formation locale et nationale, mais également avec les partenaires extérieurs. Ces thématiques s'inscrivent dans la continuité des efforts de formation engagés, et répondent aux orientations portées dans la note de cadrage de la fonction RH et le plan d'action qui en découle.

Ces deux années voient se développer ou se projeter beaucoup de formations scientifiques en lien notamment avec la bioinformatique, les données massives, la modélisation et le calcul scientifique, mais aussi l'agroécologie, ou encore l'acquisition de bases scientifiques pour mieux comprendre son environnement de travail et son activité. On note également une attention apportée à l'accompagnement des encadrants, avec par exemple le déploiement du dispositif encadrants de proximité, mais aussi à l'accompagnement des agents dans leur parcours professionnel, en englobant les contractuels qui bénéficient de plus en plus de dispositifs dédiés.

Les moyens de la formation permanente se stabilisent, avec un budget réaffirmé autour de 3,3 millions d'euros en dotation de base et des dépenses formation dépassant les 4 millions, ce grâce à des cofinancements internes et des participations aux frais de formation en provenance des établissements partenaires. Toutefois, la formation permanente doit faire face à des coûts pédagogiques qui augmentent. Côté RH, les équipes formations au local et au national sont globalement renouvelées, malgré des périodes de transition en tension, comme c'est le cas en 2015 et 2016 pour plusieurs centres.

Les volumes horaires de formation et les effectifs stagiaires ont tendance à diminuer ces cinq dernières années (resp. 218 526 heures et 13 670 stagiaires en 2015), avec un taux d'accès légèrement en baisse pour les titulaires (57%), mais une durée moyenne de formation qui reste stable (31 h par agent formé). Les temps sont plus contraints ; suivre une action de formation relève d'une priorisation quotidienne pour les agents qui peuvent ajourner une inscription ou annuler de plus en plus tard leur participation au bénéfice d'une autre activité, plus urgente. La formation permanente se doit de réinterroger l'accès à la formation, la rendre plus souple, adaptée aux rythmes de chacun : c'est ce mouvement qui est en cours avec le développement du recours au numérique et aux parcours individualisés.

En revanche, l'ouverture de nos formations s'amplifie, avec des stagiaires contractuels ou non Inra qui ont tendance à augmenter pour atteindre 2 317 agents formés en 2015, pour 4 743 titulaires. Les contractuels éligibles au DIF, pour lesquels nous calculons désormais un taux d'accès à nos formations, se forment pour 29% d'entre eux.

Les thématiques marquantes 2015-2016 :

Conformément à la lettre de cadrage 2016, elle-même dans la continuité de la lettre de cadrage de 2015, les centres et la FPN développent de nombreux projets sur des thématiques prioritaires pour l'établissement et répondant aux besoins des agents et des collectifs. Les thématiques les plus marquantes sont présentées ci-après.

- L'accompagnement des priorités scientifiques est l'axe le plus développé, en cohérence avec les engagements de la politique formation.
- Les centres accordent toujours une grande attention aux accompagnements proposés dans le cadre de la construction de projet professionnel, avec des collaborations renforcées avec l'orientation professionnelle.
- -Les formations management ont été complétées en 2015 par le nouveau dispositif destiné aux encadrants de proximité et qui se déploie dans les centres avec succès.
- -L'accompagnement des problématiques métiers poursuit son développement : La formation permanente accompagne de nombreux réseaux et collectifs métiers (gestionnaires, serristes, informaticiens, responsables de plates formes, microscopistes...).
- Les dispositifs formations Prévention occupent toujours une place importante, avec notamment les formations des membres des CHS-CT en 2015 qui se termineront en 2016. Le nouveau dispositif prévention pour l'accueil des nouveaux va se déployer en 2016 dans les centres, et s'appuiera sur de la e-formation et sera encadré par les agents de prévention.
- 2015 a vu le déploiement de dispositifs numériques, le plus souvent mixtes, dont les centres s'emparent. On observe de plus en plus de sollicitations et de projets dans des domaines scientifiques (bioinformatique, informatique, agro-écologie...), soit pour déployer plus largement une offre interne, soit pour une valorisation à l'externe des compétences développées à l'INRA, en lien avec des partenaires (projets de MOOC, UVAE etc.).

Chapitre 6 - La formation permanente

I.5. Les résultats par axe de la politique institutionnelle de formation des agents formés en 2015

Axes de la politique institutionnelle de la formation permanente		Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Part des heures stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire
100	Accompagner la politique scientifique et ses priorités	465	543	9615	4,40%	21	18
110	Accompagner le développement des programmes fédérateurs	80	80	1438	0,66%	18	18
115	Accompagner les évolutions d'un programme de recherche	168	181	2988	1,37%	18	17
120	Accompagner la construction de l'espace européen de la recherche	450	535	8394	3,84%	19	16
130	Accompagner l'émergence des nouvelles formes d'organisation	2040	2877	30848	14,10%	15	11
140	Accompagner le développement des liens entre science et société	118	124	1952	0,89%	17	16
150	Accompagner l'évolution des techniques et des concepts	1581	2113	34575	15,54%	22	16
200	Dynamiser l'animation et la gestion collective	137	139	2007	0,92%	15	14
210	Accompagner la prise de responsabilité au service du collectif	131	133	1255	0,57%	10	9
211	Responsabilités managériales	394	510	17025	7,79%	43	33
212	Responsabilités fonctionnelles transversales	1411	1817	17217	7,88%	12	9
220	Accompagner le développement de la culture projet	109	109	1856	0,85%	17	17
230	Accompagner les évolutions des compétences	1780	2554	33723	15,43%	19	13
240	Accompagner le déploiement et l'appropriation des systèmes d'informations, de gestion et de communication	311	386	3407	1,56%	11	9
300	Accompagner l'évolution des métiers et les parcours professionnels	176	189	5754	2,63%	33	30
310	Accompagner les métiers en évolution et les métiers en émergence	191	223	3115	1,43%	16	14
320	Construire son parcours professionnel	171	204	1830	0,84%	11	9
321	Aide à la réflexion sur son projet professionnel	299	332	4154	1,90%	14	13
322	Accueillir et intégrer les nouveaux arrivants	163	178	2617	1,20%	16	15
323	Accompagner la prise de fonction et la mobilité	47	69	901	0,41%	19	13
324	Formations diplômantes à l'initiative de l'institution	2	2	231	0,11%	116	116
325	Validation des acquis de l'expérience	9	9	566	0,26%	63	63
330	Développer le rôle formateur de l'Inra	18	18	245	0,11%	14	14
333	Actions spécifiques pour les thésards	148	216	2966	1,36%	20	14
334	Actions spécifiques pour l'apprentissage	40	40	3218	1,47%	80	80
400	Promouvoir les droits individuels	22	22	272	0,12%	12	12
410	Congé de formation professionnelle (cfp)	1	1	875	0,40%	875	875
420	Formations personnelles	6	6	627	0,29%	104	104
430	Formations diplômantes à l'initiative de l'agent	42	46	24185	11,07%	576	526
435	Autres formations à l'initiative de l'agent	14	14	673	0,31%	48	48
Total			13 670	218 526	100,0%	31	16

Un agent ayant participé à des formations rattachées à différents axes de la politique institutionnelle de formation au cours de l'année apparaît dans chacun des axes concernés.

I.6. Les caractéristiques des agents titulaires formés en 2015

	Nombre d'agents formés	Nombre de stagiaires	Heures-stagiaires	Durée moyenne par agent	Durée moyenne par stagiaire	Taux d'accès des agents INRA
--	------------------------	----------------------	-------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------

Age						
Inférieur à 30 ans	258	615	10 797	42	18	69,7%
De 30 à 40 ans	1 133	2 522	47 716	42	19	63,4%
De 40 à 50 ans	1 609	3 583	56 335	35	16	60,9%
De 50 à 60 ans	1 510	3 078	46 152	31	15	53,5%
60 ans et plus	233	413	4 781	21	12	33,2%
Total	4 743	10 211	165 781	35	16	57,0%

Ancienneté						
Moins de 3 ans	207	519	8151	39	16	69,7%
De 3 à 10 ans	1294	2983	50762	39	17	64,0%
De 10 à 20 ans	1537	3351	52237	34	16	60,0%
De 20 à 30 ans	1073	2169	39841	37	18	54,0%
30 ans et plus	632	1189	14790	23	12	43,0%
Total	4 743	10 211	165 781	35	16	57,0%

Catégorie fonction publique						
A - Chercheurs	674	1119	18769	28	17	36,6%
A - Ingénieurs	1705	3837	63013	37	16	63,1%
B	1726	3852	65583	38	17	62,1%
C	638	1403	18416	29	13	63,4%
Total	4 743	10 211	165 781	35	16	57,0%

Corps						
DR	247	420	6210	25	15	32,2%
CR	427	699	12559	29	18	39,8%
IR	428	868	12552	29	14	52,9%
IE	661	1529	23449	35	15	67,3%
AI	616	1440	27012	44	19	67,9%
TR	1726	3852	65583	38	17	62,1%
AT	638	1403	18416	29	13	63,4%
Total	4 743	10 211	165 781	35	16	57,0%

I.7. Répartition du nombre de jours moyens de formation

I.7.1. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique

Catégorie Hiérarchique	2014			2015		
	F	H	T	F	H	T
A+	4,63	3,86	4,27	4,37	3,69	4,06
A	5,28	5,00	5,16	5,19	6,26	5,65
B	4,85	4,92	4,88	5,65	5,14	5,43
C	6,23	4,11	4,95	4,43	3,93	4,12
Total	5,06	4,54	4,82	5,1	4,87	4,99

Chapitre 6 - La formation permanente

I.7.2. Nombre moyen de jours de formation professionnelle continue par catégorie hiérarchique et par types d'action

Type d'action	Catégorie Hiérarchique	2014			2015		
		F	H	T	F	H	T
AP	A+						
	A						
	B						
	C						
AP - Acquisition/Entretien/Perfectionnement							
T0	A+	26,29	1,62	12,19	1,21	0,94	1,11
	A	1,64	1,56	1,61	1,47	1,2	1,37
	B	3,58	1,76	2,99	3,80	1,85	2,74
	C	5,46	1,47	3,55	1,52	1,29	1,35
T0 - Autres		4,47	1,63	3,38	2,34	1,49	1,91
T1	A+	2,41	2,74	2,56	2,23	1,95	2,1
	A	2,34	2,79	2,54	2,08	2,1	2,08
	B	1,87	2,71	2,26	1,94	2,15	2,04
	C	1,92	3,04	2,67	2,00	2,31	2,22
T1 - Adaptation immédiate au poste de travail		2,11	2,81	2,45	2,05	2,14	2,09
T2	A+	3,64	3,05	3,37	4,30	3,49	3,95
	A	3,93	3,98	3,95	3,82	4,44	4,08
	B	3,34	4,18	3,66	3,75	4,18	3,93
	C	3,27	2,89	3,07	3,10	2,91	2,99
T2 - Evolution prévisible des métiers		3,58	3,64	3,60	3,85	3,91	3,88
T3	A+	3,12	7,28	4,62	3,21	21,29	7,73
	A	6,95	4,07	6,14	5,48	5,08	5,34
	B	8,67	5,87	7,68	9,89	14,12	11,19
	C	18,31	4,59	12,16	4,63	2,04	3,21
T3 - Amélioration ou acquisition de nouvelles qualifications		8,78	5,47	7,61	7,14	8,48	7,63
Non défini	A+	3,48	3,27	3,38	3,19	2,93	3,07
	A	4,30	4,31	4,31	5,97	8,96	7,26
	B	3,28	3,59	3,42	6,59	4,44	5,67
	C	3,22	2,90	3,01	5,98	3,7	4,52
Non défini		3,66	3,55	3,61	5,61	5,05	5,36
Total Général		5,06	4,54	4,82	5,10	4,87	4,99

Les typologies d'actions de formation représentent leurs finalités, en lien avec la loi du 2 février 2007 instaurant le DIF (Droit Individuel à la Formation).

II. La population non formée

2014											
Catégorie Hiérarchique	Genre	< 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>=60	Total
A+	F		1	9	29	42	38	31	41	16	207
	H			8	52	48	60	77	87	86	418
	T		1	17	81	90	98	108	128	102	625
A	F		1	2	10	9	2	9	15	15	63
	H		3	3	8	6	19	9	17	19	84
	T		4	5	18	15	21	18	32	34	147
B	F			1	6	5	9	12	32	18	83
	H		2	3	4	9	11	42	43	27	141
	T		2	4	10	14	20	54	75	45	224
C	F	1	2	4	3	5	10	12	16	6	59
	H			2	5	9	11	10	13	5	55
	T	1	2	6	8	14	21	22	29	11	114
Total Général		2	1	9	32	117	133	160	202	264	1110
2015											
A+	F			7	21	47	47	25	41	25	213
	H			12	54	55	65	83	99	83	451
	T			19	75	102	112	108	140	108	664
A	F		2	2	5	12	3	5	11	20	60
	H		0	6	4	11	14	6	17	22	80
	T		2	8	9	23	17	11	28	42	140
B	F	0	3	3	11	5	14	24	33	20	113
	H		2	4	5	5	11	36	48	26	137
	T	0	5	7	16	10	25	60	81	46	250
C	F	0	1	5	3	4	11	13	13	6	56
	H	0	1	4	6	6	10	11	11	3	52
	T	0	2	9	9	10	21	24	24	9	108
Total Général		0	9	43	109	145	175	203	273	205	1 162

III. Le financement de la formation permanente

III.1. L'évolution des dépenses de formation par rapport à la masse salariale

Nature	2013	2014	2015
Budget primitif (pour mémoire)	3 382 K€	3 362 K€	3 410 K€
4 101 K€	4 144 K€	4 417 K€	4 144 K€
6 831 K€	6 614 K€	6 540 K€	6 614 K€
369 K€	373 K€	398 K€	373 K€
228 K€	228 K€	228 K€	228 K€
3 453 K€	3 641 K€	3 506 K€	3 641 K€
14 K€	13 K€	24 K€	13 K€
Total dépenses de formation	14 996 K€	15 013 K€	15 113 K€
Masse salariale	618 362 K€	626 664 K€	629 357 K€
Effort de formation	2,43%	2,40%	2,40%

(*) La rémunération des formateurs internes est une estimation. En effet, les données concernant le nombre de sessions de formation organisées avec des formateurs internes n'ont pu être fournies ces années-là.

III.2. L'équilibre des ressources et des dépenses

Nature	A2FP	%
Budget primitif	3 409 683 €	60%
Reports 2014	1 053 677 €	19%
Cofinancements/Recettes (*)	1 208 635 €	21%
Total des ressources	5 671 995 €	100%
Total des dépenses	4 608 361 €	81%
Disponible	1 063 634 €	19%
Reports 2015	1 147 070 €	20%

Le budget de la formation permanente dépend de l'agrégat 2 « Actions communes » du budget de l'INRA, ligne de destination A2FP.

(*) Ces ressources proviennent d'entités internes (unités, départements et directions d'appui, direction générale) ou de structures partenaires (projets en commun, participations d'agents non INRA).

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.	La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical	110
I.1.	La représentativité syndicale.....	110
I.1.1.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP	110
I.1.1.a.	L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP	110
I.1.1.b.	La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire.....	110
I.1.2.	L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT.....	111
I.1.2.a.	L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT.....	111
I.1.2.b.	La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre.....	111
I.2.	L'exercice du droit syndical.....	111
I.2.1.	Le crédit de temps syndical	112
I.2.1.a.	Les décharges de service	112
I.2.1.b.	Les crédits d'heures.....	113
I.2.2.	Les autorisations spéciales d'absence	113
II.	Les instances consultatives nationales	114
II.1.	Les Commissions administratives paritaires.....	114
II.2.	La Commission consultative paritaire des agents contractuels	114
II.3.	Le Comité technique.....	115
II.4.	La Commission nationale de formation permanente	116
II.5.	La Commission nationale d'action sociale	116
II.6.	Le Comité central d'hygiène et de sécurité	117
II.7.	Le Conseil scientifique.....	117
II.8.	Les Commissions scientifiques spécialisées	117
III.	Les réunions des instances consultatives.....	118
III.1.	Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN).....	118
III.1.1.	Les CAPN des CR	118
III.1.2.	Les CAPN des ingénieurs et des techniciens	119
III.2.	Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)	119
III.3.	Les réunions du Comité Technique (CT).....	120
III.4.	Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP)	122
III.5.	Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)	123
III.6.	Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT)	123
III.7.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique	125
III.8.	Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées	125
IV.	Le Conseil d'administration	127
IV.1.	La composition du Conseil d'administration	127
IV.2.	Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration	127
V.	Les grèves.....	129

I. La représentativité syndicale et l'exercice du droit syndical

Quatre organisations syndicales sont représentatives au niveau national de l'INRA :

- CFDT-INRA
- CFTC-INRA
- CGT-INRA
- SUD-Recherche EPST – Branche INRA

I.1. La représentativité syndicale

Les taux de représentativité de ces 4 organisations syndicales sont établis au regard des résultats des élections des représentants des personnels au Comité technique (CT) et aux Commissions administratives paritaires nationales (CAPN).

Les élections de référence sont celles qui ont eu lieu simultanément le 4 décembre 2014 pour l'ensemble des CAP, le CT et la CCP.

Le mandat des représentants au sein de ces instances est de quatre années à compter du 1er janvier 2015.

Les taux de représentativité sont calculés en rapportant le nombre de voix recueillies par chaque organisation syndicale au total des suffrages exprimés.

I.1.1. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

I.1.1.a. L'évolution générale des taux de représentativité et du taux de participation aux CAP

Syndicat	2013	2014	2015
CFDT	35,1%	35,1%	36,2%
CFTC	15,1%	15,1%	14,2%
CGT	35,6%	35,6%	32,2%
SUD	14,2%	14,2%	17,3%
Taux de participation	62,6%	62,6%	64,4%

I.1.1.b. La représentativité syndicale par Commission Administrative Paritaire

Corps	2013				2014				2015			
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD	CFDT	CFTC	CGT	SUD
DR	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%	47,5%	13,6%	27,3%	11,6%	56,94%	-	24,28%	18,79%
CR	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%	37,7%	13,0%	32,8%	16,5%	40,11%	13,73%	29,06%	17,11%
ASC	-	-	100,0%	-	-	-	100,0%	-	-	-	-	-
IR	47,2%	19,1%	33,7%	-	47,2%	19,1%	33,7%	-	40,08%	19,84%	23,81%	16,27%
IE/AAR	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%	37,7%	13,6%	32,8%	15,8%	35,88%	16,94%	30,40%	16,78%
AI	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%	34,8%	14,8%	33,2%	17,2%	37,52%	17,36%	27,77%	17,36%
TR/SAR	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%	32,2%	14,5%	37,2%	16,2%	32,46%	13,76%	35,30%	18,48%
AT	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%	26,9%	17,3%	41,6%	14,2%	29,41%	13,63%	42,18%	14,78%

I.1.2. L'évolution des taux de représentativité et du taux de participation au CT

I.1.2.a. L'évolution du taux de représentativité et du taux de participation au CT

Syndicat	2013	2014	2015
CFDT	34,2%	34,2%	35,9%
CFTC	14,7%	14,7%	14,7%
CGT	34,5%	34,5%	31,25%
SUD	16,6%	16,6%	18,2%
Taux de participation	58,3%	58,3%	59,8%

I.1.2.b. La représentativité syndicale et la participation au CT par Centre

	2015				
	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Participation
Angers - Nantes	25,29%	22,13%	41,38%	11,21%	65,39%
Antilles - Guyane	25,23%	29,91%	41,12%	3,74%	51,90%
Bordeaux - Aquitaine	24,40%	28,91%	20,95%	25,73%	64,70%
Clermont-Ferrand - Theix - Lyon	39,58%	13,38%	36,14%	10,90%	62,63%
Colmar	73,24%	8,45%	2,82%	15,49%	72,12%
Corse	34,78%	8,70%	30,43%	26,09%	44,44%
Dijon	48,51%	14,47%	25,11%	11,91%	62,21%
Jouy-en-Josas	48,90%	11,62%	29,26%	10,22%	53,33%
Lille	60,00%	17,78%	10,00%	12,22%	63,89%
Montpellier	31,46%	6,88%	43,13%	18,54%	59,15%
Nancy	38,35%	9,02%	38,35%	14,29%	52,31%
Paca	34,26%	12,55%	41,04%	12,15%	66,54%
Paris	45,65%	14,35%	22,61%	17,39%	63,86%
Poitou - Charentes	40,00%	11,00%	40,50%	8,50%	83,33%
Rennes	25,54%	7,58%	21,21%	45,67%	61,74%
Toulouse	34,56%	11,52%	28,11%	25,81%	53,92%
Val de Loire	31,08%	24,82%	22,17%	21,93%	59,84%
Versailles - Grignon	35,47%	14,73%	34,11%	15,70%	50,99%

I.2. L'exercice du droit syndical

Depuis les modifications apportées par le décret n° 2012-224 du 16 février 2012 au décret n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la Fonction Publique, le mode de calcul du contingent global de crédit de temps syndical repose sur le nombre des électeurs au Comité Technique d'une part, et sur les résultats de l'élection au Comité Technique d'autre part. Il reste applicable jusqu'au 31 août 2015, date d'entrée en vigueur du décret n°2015-825 du 6 juillet 2015 relatif aux modalités de calcul et de répartition du crédit de temps syndical au ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

En outre, certaines autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées pour l'exercice du droit syndical.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

I.2.1. Le crédit de temps syndical

Le crédit de temps syndical est utilisable sous la forme de décharges de service et de crédit d'heures qui sont attribuées sous forme d'un pourcentage du temps de travail pour les premières et de demi-journées minimum pour les secondes.

L'utilisation et la répartition du crédit de temps syndical des quatre organisations syndicales représentatives de l'INRA en décharges de service et crédit d'heures est la suivante :

Syndicat	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Total
Crédit de temps syndical attribué (*)	10,70	3,55	10,73	3,83	28,81
Crédit de temps syndical utilisé (*)	10,69	3,39	8,64	3,83	26,55
- En décharges de service	7,57	2,90	7,00	3,17	20,64
- En crédit d'heures	3,12	0,49	1,64	0,66	5,91

(*) Pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 août 2015

I.2.1.a. Les décharges de service

La décharge de service est l'autorisation donnée à un agent d'exercer pendant ses heures de service une activité syndicale au lieu et place de son activité professionnelle.

Les décharges de services sont toujours nominatives et exprimées sous forme d'une quotité annuelle. Il peut être accepté des décharges à temps réduit : jusqu'à 5% du temps de travail, soit l'équivalent d'un quart de journée par semaine.

2014					
Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service					
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	TOTAL
100%	4		2	1	7
90%	0		0	0	0
80%	1	1	0	0	2
70%	1		0	0	1
60%	1		1	0	2
50%	1	1	0	0	2
40%	0		1	2	3
30%	1		0	0	1
25%	2		1	0	3
20%	3		3	1	7
15%	2		7	4	13
10%	18	3	21	12	54
5%	13		55	13	81
TOTAL	47	5	91	33	176

2015					
Nombre d'agents bénéficiant d'une décharge de service					
Pourcentage ETP	CFDT	CFTC	CGT	SUD	TOTAL
100%	4	1	2	1	8
90%	0	0	0	0	0
80%	1	1	0	0	2
70%	1	0	0	0	1
60%	1	0	1	0	2
50%	1	1	0	0	2
40%	0	0	3	2	5
30%	1	0	0	0	1
25%	2	0	1	0	3
20%	3	0	3	3	9
15%	2	0	6	3	11
10%	18	3	21	11	53
5%	13	0	57	16	86
TOTAL	47	6	94	36	183

2014		2015	
ETP (décharges d'activité)		ETP (décharges d'activité)	
CFDT	10,75	CFDT	7,57
CFTC	2,6	CFTC	2,9
CGT	10,55	CGT	7
SUD	4,45	SUD	4,75
TOTAL	28,35	TOTAL	22,22

I.2.1.b. Les crédits d'heures

Le crédit d'heures, correspondant à la partie disponible en ETP pour chaque syndicat, non utilisée sous forme de décharges de service, est déterminé en nombre de journées, chaque agent étant réputé travailler en moyenne 228 jours par année civile. Ce crédit d'heures peut être fractionné en demi-journées.

I.2.2. Les autorisations spéciales d'absence

L'article 13 du décret modifié n°82-447 du 28 mai 1982 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique (anciens articles 12 et 13) prévoit de 10 à 20 jours d'autorisations spéciales d'absences attribuées aux élus ou membres nommément désignés par leurs organisations syndicales afin de participer à des congrès ou réunions (nationales jusqu'à 10 jours – internationales jusqu'à 20 jours) organisés par leur syndicat.

Par ailleurs l'article 15 du même décret, porte toujours sur les autorisations d'absence accordées aux représentants syndicaux et représentants du personnel aux fins de participer aux réunions, statutaires ou non, organisées par l'administration (CAP, CCP, CT, CHSCT, groupes de travail...).

II. Les instances consultatives nationales

II.1. Les Commissions administratives paritaires

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections des CAP du 4 décembre 2014 est la suivante :

Corps	CFDT	CFTC	CGT	SUD	Tirage au sort
DR	3	0	1	0	2
CR	2	0	1	1	
ASC	-	-	-	-	1
IR	2	1	1	0	2
IE	2	1	1	0	2
AI	1	0	1	0	
TR	2	1	3	1	
AT	1	0	2	1	1
Total	13	3	10	3	8

La répartition par genre des représentants du personnel au CAPN se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel aux CAPN	2014		2015	
	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	16	40%	15	41%
Hommes titulaires	24	60%	22	59%
Femmes suppléantes	18	45%	13	35%
Hommes suppléants	22	55%	24	65%

II.2. La Commission consultative paritaire des agents contractuels

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections de la CCP du 4 décembre 2014 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	SUD
Nombre de sièges	2	0	2	1

II.3. Le Comité technique

La répartition des sièges entre les quatre organisations syndicales à l'issue des élections du CT du 4 décembre 2014 est la suivante :

	CFDT	CFTC	CGT	SUD
Nombre de sièges	4	1	3	2

La répartition par genre des représentants du personnel au CT se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel au CT	2014		2015	
	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	4	40%	4	40%
Hommes titulaires	6	60%	6	60%
Femmes suppléantes	5	50%	4	40%
Hommes suppléants	5	50%	6	60%

Le nombre de reconvoctions du CT se répartit comme suit :

	2014	2015
Nombre de reconvoctions du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum	0	0
Nombre de reconvoctions du CT rendues nécessaires à la suite d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel	2	2

II.4. La Commission nationale de formation permanente

La Commission nationale de formation permanente (CNFP) comprend :

- 4 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CFTC-INRA
- 4 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.5. La Commission nationale d'action sociale

La Commission nationale d'action sociale (CNAS) comprend :

- 1 membre désigné par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

II.6. Le Comité central d'hygiène et de sécurité

Depuis 2015, le Comité central d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CCHSCT) comprend :

- 3 membres désignés par le syndicat CFDT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat CFTC-INRA
- 2 membres désignés par le syndicat CGT-INRA
- 1 membre désigné par le syndicat SUD-Recherche EPST – Branche INRA

La répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT se présente comme suit :

Répartition par genre des représentants du personnel au CCHSCT	2014		2015	
	PP	%	PP	%
Femmes titulaires	3	43%	4	57%
Hommes titulaires	4	57%	3	43%
Femmes suppléantes	2	29%	1	14%
Hommes suppléants	5	71%	6	86%

II.7. Le Conseil scientifique

Le Conseil scientifique comprend 27 membres : 5 membres de droit (direction de l'INRA et des ministères de tutelle), 13 personnalités extérieures à l'Institut, nommées par les ministres en charge de l'agriculture et de la recherche parmi les responsables scientifiques de la recherche publique, de l'enseignement supérieur, des instituts ou centres techniques et de développement du secteur agricole, des industries liées à l'agriculture, et 9 représentants des chercheurs et ingénieurs de l'INRA. Ces derniers ont été élus au scrutin majoritaire uninominal à 2 tours les 18 septembre et 6 octobre 2014. Les membres du conseil scientifique ont pris leurs fonctions le 19 décembre 2014 pour une durée de 4 ans.

II.8. Les Commissions scientifiques spécialisées

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) sont au nombre de 13 et comprennent chacune de 13 à 24 membres, nommés pour 4 ans, par le Président.

Il s'agit de personnalités scientifiques extérieures à l'INRA choisies sur une liste établie sur proposition du Conseil scientifique, de représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'institut appartenant à la discipline ou au groupe de disciplines concernées, de membres de l'Inra choisis sur une liste établie après avis des conseils scientifiques des départements concernés.

Cette instance a été renouvelée en 2015 (personnalités scientifiques extérieures et membres appartenant à l'INRA) et en 2016 (représentants du personnel élus aux instances scientifiques consultatives de l'Inra).

III. Les réunions des instances consultatives

III.1. Les réunions des Commissions Administratives Paritaires Nationales (CAPN)

III.1.1. Les CAPN des CR

Le 04 mars 2015, CAPN des DR, CR

Le 20 mai 2015, CAPN des CR

Le 14 décembre 2015, CAPN des CR

III.1.2. Les CAPN des ingénieurs et des techniciens

Le 29 janvier 2015, CAPN individuelle

- CAPN AI – Prolongation de stage

Le 10 février 2015, CAPN individuelle

- CAPN TR – Non titularisation

Le 10 février 2015, CAPN individuelle

- CAPN TR – Non titularisation Travailleur handicapé

Le 21 mars 2015, CAPN individuelle

- CAPN TR – Disciplinaire

Le 21 mai 2015, CAPN individuelle

- CAPN AT – Licenciement insuffisance professionnelle

Le 28 mai 2015, CAPN individuelle

- CAPN IR– Disciplinaire

Le 02 juillet 2015, CAPN individuelle

- CAPN AT – Disciplinaire

Le 03 juillet 2015, CAPN individuelle

- CAPN AI – Disciplinaire

Le 09 juillet 2015, CAPN individuelle

- CAPN DR – Disciplinaire

Le 23 septembre 2015, CAPN individuelle

- CAPN IE – Prolongation de stage

Le 30 septembre 2015, CAPN individuelle

- CAPN AT – Disciplinaire

Le 30 septembre 2015, CAPN individuelle

- CAPN AI – Prolongation de stage

Le 14 octobre 2015, CAPN individuelle

- CAPN AT – Disciplinaire

Le 29 octobre 2015, CAPN individuelle

- CAPN IR – Détachements

Les 23, 24, 25, 26 et 27 novembre 2015, CAPN (campagne d'avancements)

- CAPN AT, TR, AI, IE et IR – Avancement

Le 11 décembre 2015, CAPN individuelle

- CAPN AT – Prolongation de stage

III.2. Les réunions de la Commission Consultative Paritaire des contractuels (CCP)

Le 19 février 2014, CCP NT (Plénière)

- Introduction et présentation de la Commission
- Planning prévisionnel pour 2015
- Réflexion sur l'évolution du fonctionnement de la CCPNT : projet de règlement intérieur
- Actualités et Questions diverses

III.3. Les réunions du Comité Technique (CT)

Le 13 janvier 2015

- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Approbation du procès-verbal du Comité technique du 9 octobre 2014
- Avis sur le projet de décret relatif à la création de l'IAVFF
- Avis sur le projet de modification du Décret n°84-1120 du 14 décembre 1984 relatif à l'INRA
- Avis sur la modification de la liste des centres de recherche : modification de l'intitulé et du périmètre de certains centres
- Point d'information sur le budget prévisionnel 2015 de l'INRA
- Rôle et périmètre des instances de l'INRA : définition des actions et groupes de travail pour 2015
- Information sur le Bilan social 2013
- Questions diverses

Le 3 mars 2015

- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques
- Projet d'évolution de la Charte du management de l'INRA
- Projet de note de service relative aux avancements 2015
- Réforme de la mobilité à l'Inra : méthode de travail

Points supplémentaires inscrits à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel

- Création de deux CHSCT spéciaux pour les sites de Tours et Orléans –Bourges du Centre Val de Loire
- Conditions de mise en place des CHSCT de sites à l'INRA
- Devenir des personnels de l'URGV (Unité mixte de recherche en génomique végétale d'Evry)
- Avenir du Centre de Corse.

Le 28 mai 2015

- Procès-verbaux des Comités techniques des 13 janvier et 3 mars 2015 ;
- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques ;
- Avis sur le projet de modification du Décret n°84-1120 du 14 décembre 1984 relatif à l'INRA ;
- Impacts de la Charte portant principes d'organisation de l'INRA sur les notes de service et décisions en vigueur ;
- Avis sur la méthode de travail proposée pour l'accompagnement des personnels INRA des unités relocalisées sur le plateau de Saclay ;
- Avis sur le projet de modification de l'arrêté fixant la liste des CSS de l'INRA ;

- Avis sur les décisions de prolongation des mandats des CLFP et des Conseils de gestion et des Conseils scientifiques des Centres et des Départements ;
- Équité entre les personnels en matière de prise en charge des frais de déplacement liés aux concours internes et à la sélection professionnelle ainsi qu'en matière de financement des formations ;

Points supplémentaires inscrits à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Devenir du centre Inra de Corse et de ses personnels ;
- Transfert du service facturier des unités vers le SFC des centres de Versailles-Grignon, Jouy-en-Josas et PACA.

Le 5 juin 2015

- Avis sur le projet de modification du Décret n°84-1120 du 14 décembre 1984 relatif à l'INRA.

Le 29 septembre 2015

- Procès-verbaux des Comités techniques des 28 mai et 3 juin 2015
- Avis sur le Projet de note de service relatif à l'organisation des Directions d'appui à la recherche
- Présentation du Bilan social 2014 de l'INRA
- Première Information sur le Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État, et échanges sur une méthode de travail

Points supplémentaires inscrits à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel

- Impacts de la réforme territoriale (nouvelles régions) et de la réforme de l'État sur l'INRA
- Place du dispositif expérimental de l'INRA dans le contexte des Infrastructures de Recherche
- Droit syndical à l'INRA.

Le 1^{er} décembre 2015

- Suite des questions traitées et avis donnés lors des précédents Comités Techniques ;
- Procès-verbal du Comité technique du 29 septembre 2015 ;
- Avis sur le Projet de note de service instituant la Prime d'encadrement doctoral et de recherche à l'INRA ;
- Avis sur le projet de note de service relative à la politique de mobilité à l'INRA ;
- Information sur le projet de convention INRA/ADAS ;
- Évolution des instances de l'INRA : méthodologie et propositions d'actions.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Point supplémentaire inscrit à la demande de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel :

- Avenir des agents dans le cadre de la fermeture de l'Unité Vigne et Vin d'Angers
- Point d'information concernant la décision du collège de direction sur l'Unité expérimentale de Bourges
- Demande d'explication à la DRH sur la démarche déployée dans certains centres concernant le « calcul de la charge normalisée de gestion des unités » (IGEST)
- Quelles conséquences pour les personnels et leur activité des mesures de sécurité prises dans les différents centres et sites de l'INRA ?
- Demande de précisions par rapport à la réflexion sur la modernisation des infrastructures de l'INRA et leur ouverture vers l'extérieur à des organismes autres que l'INRA (au plan national ou européen) actuellement menée, en parallèle, par G. Aumont et la Direction Scientifique Agriculture, avec pour hypothèse une réorganisation fin 2016 de l'ensemble des infrastructures expérimentales de l'INRA.

Le 11 décembre 2015

- Avis sur le Projet de note de service instituant la Prime d'encadrement doctoral et de recherche à l'INRA
- Avis sur le projet de note de service relative à la politique de mobilité à l'INRA (projet complété au regard des discussions et modifications annoncées en séance).

III.4. Les réunions de la Commission Nationale de la Formation Permanente (CNFP)

Le 26 mars 2015

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 7 octobre 2014
- Bilan 2014 - Prévisions 2015 de la formation Inra
- Chantier GPEC : démarche, état d'avancement et réflexion en cours
- Questions diverses

Le 9 octobre 2015

- Approbation du procès-verbal de la CNFP du 26 mars 2015
- Bilan orientation professionnelle 2014
- Formation management : dispositif global et focus sur le bilan de la phase de déploiement de la formation des encadrants de proximité
- Présentation de la lettre de cadrage formation 2016
- Information sur la nouvelle organisation de la DRH
- Questions diverses

III.5. Les réunions de la Commission Nationale d'Action Sociale (CNAS)

Le 26 juin 2015

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 28 novembre 2014,
- Présentation du budget social exécuté de l'exercice 2014,
- Rapport d'activité 2014 de l'ADAS,
- Rapport d'activité 2014 du réseau des assistants de service social,
- Rapport d'activité 2014 de la Commission Nationale des Aides et des Prêts (CNAP),
- Projet de note de service sur les concessions de logement,
- Points d'information :
 - Campagne de recrutement 2015 (Apprentissage et Handicap)
 - Retour sur les questions posées lors de la CNAS précédente (CESU...)
- Questions diverses

Le 25 septembre 2015

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 26 juin 2015,
- Présentation des résultats de l'audit de la politique handicap,
- Présentation du projet de convention INRA/ADAS,
- Point sur les concessions de logement,
- Proposition de l'harmonisation de la restauration collective,
- Questions diverses.

Le 27 novembre 2015

- Approbation du compte-rendu de la CNAS du 25 septembre 2015,
- Présentation du budget social prévisionnel 2016,
- La politique handicap :
 - Bilan 2014 de la réserve de postes dédiés au recrutement de travailleurs handicapés,
 - Bilan 2014 de la Cellule Handicap de l'Inra,
 - Bilan accessibilité,
 - Avenant à la convention FIPHFP C-0542 du 03 octobre 2013.
- Questions diverses

III.6. Les réunions du Comité Central d'Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail (CCHSCT)

Le 20 mars 2015

- Composition du comité et élection du secrétaire
- Synthèse des rapports des médecins de prévention pour l'année 2014
- Données statistiques sur les accidents de service et les maladies professionnelles en 2014
- Bilan des réalisations en 2014
- Rapport sur le bilan 2014 de l'inspection santé et sécurité au travail
- Projet de programme de prévention 2015

Réunion du 22 juin 2015

- Clarification des missions du CHSCT et synthèse de la réunion du 12 juin sur les CHSCT de site
- Bilan OPPI et présentation des évolutions de l'outil
- Évolutions des notions d'accidents de service, reconnaissance et prise en charge des accidents
- Lettre de mission de la cellule handicap
- Bilan d'application de la note de service n°2012-60 sur l'analyse et le suivi des accidents et des incidents (ASAI)

Réunion du 22 septembre 2015

- Incidents de Bresson Villiers et éléments du plan d'action de la direction générale sur l'unité
- Éléments de politique générale sur l'organisation, la conduite et le suivi des expérimentations animales bioconfinées à l'INRA (recensement, gouvernance, traçabilité, information, formation)
- Présentation de l'outil d'autoévaluation des unités

Réunion du 13 novembre 2015

- Bilan des formations à la prévention en 2014
- Synthèse des rapports des médecins de prévention pour l'année 2014 et bilan sur les maladies professionnelles
- Bilan de l'audit de la politique handicap à l'INRA
- Orientations du programme de prévention de l'année 2016
- Information sur le projet « accueil des nouveaux : e-learning »
- Demande des représentants du personnel sur le projet d'aménagement du site de Saclay

III.7. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil scientifique

Les 5 et 6 mars 2015

- Présentation de l'Inra : orientations 2010-2020, métaprogrammes
- Rôle du conseil scientifique à l'INRA
- Désignation des correspondants du CS pour le suivi des métaprogrammes et des évaluations de départements
- Éléments de Planning des activités du conseil scientifique en 2015

Le 21 mai 2015

- Actualités de l'Inra
- Les infrastructures de recherche à l'INRA
- Participation de l'INRA aux politiques de site en matière d'enseignement supérieur et de recherche

Le 1 et 2 octobre 2015

- Enseignements de l'auto-évaluation de l'INRA
- Présentation des recherches conduites sur le centre de Bordeaux
- Suites données à l'évaluation des départements

Le 20 novembre 2015

- Information du conseil scientifique sur le rapport Agriculture Innovation 2015
- Retour sur l'évaluation de l'institut
- Avancement des révisions des orientations
- Contribution du conseil scientifique à la révision à mi-parcours du document d'orientation :

III.8. Les principaux points abordés lors des réunions des Commissions scientifiques spécialisées

Les 5 et 6 mars 2015

- Désignation du Vice-président du conseil scientifique, désignation de la délégation permanente
- Désignation des correspondants du conseil scientifique pour le suivi des métaprogrammes et des évaluations
- Avis : Suites données à l'évaluation du département PHASE Présentation du guide « retours d'expérience »
- Présentation de l'Inra : orientations 2010-2020, métaprogrammes
- Rôle du conseil scientifique à l'INRA
- Éléments de Planning des activités du conseil scientifique en 2015 : évaluation de l'institut, révision à mi-parcours des orientations
- Les travaux de l'Inra concernant l'agriculture et le changement climatique.

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le 21 mai 2015

- Actualités de l'Inra
- Les infrastructures de recherche à l'INRA
- Participation de l'INRA aux politiques de site en matière d'enseignement supérieur et de recherche
- Réflexion sur l'association du conseil scientifique à l'actualisation des orientations scientifiques de l'Inra (premières discussions)

Les 1 et 2 octobre 2015

- Avis : Prolongation de l'éméritat de M. François Le Tacon
- Avis : suites données à l'évaluation du département GA
- Enseignements de l'auto-évaluation de l'INRA
- Présentation des recherches conduites sur le centre de Bordeaux
- Contribution du conseil scientifique à la révision à mi-parcours du document d'orientation : enjeux concernant la biologie prédictive (première réunion)

Le 20 novembre 2015

- Avis : prolongation de l'éméritat de M. Dusko Ehrlich
- Avis : accession à l'éméritat de M. Jean-Michel ELSEN
- Examen de la lettre de mission du DS agriculture
- Information du conseil scientifique sur le rapport Agriculture Innovation 2015
- Retour sur l'évaluation de l'institut
- Avancement des révisions des orientations
- Contribution du conseil scientifique à la révision à mi-parcours du document d'orientation : enjeux concernant la biologie prédictive (deuxième réunion)

IV. Le Conseil d'administration

IV.1. La composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de l'INRA comprend 27 membres : le Président de l'institut, neuf représentants de l'Etat, le président du Conseil scientifique, quatre membres appartenant au secteur de la production agricole, trois membres appartenant aux industries liées à l'agriculture, un membre appartenant aux industries fournissant les produits utilisés dans l'agriculture, un membre appartenant aux organismes représentant les consommateurs, deux membres représentant respectivement les salariés du secteur agricole et du secteur agroalimentaire et cinq représentants du personnel (élus pour une durée de 4 ans au scrutin de liste proportionnel à la plus forte moyenne).

Le nombre de sièges obtenus par chaque liste lors du scrutin du 27 juin 2013 est le suivant :

- liste CFDT-INRA : 2 sièges
- liste CFTC-INRA : 0 siège
- liste CGT-INRA : 2 sièges
- liste SUD-Recherche EPST – Branche INRA : 1 siège

IV.2. Les principaux points abordés lors des réunions du Conseil d'administration

Le 28 janvier 2015 CA extraordinaire

- Examen du projet AgroParisTech - INRA de campus commun à Saclay.
- Pierre Veltz, président directeur général de l'établissement public Paris-Saclay et Gilles Trystram, directeur général d'AgroParisTech assisteront également à ce conseil d'administration extraordinaire pour apporter tous les compléments d'information nécessaires à la bonne compréhension de ce projet.

Le 19 mars 2015

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 16 décembre 2014
- Approbation du procès-verbal de la réunion du 28 janvier 2015
- Actualités
- Rapport d'activité 2014 (délibération)
- Suivi du contrat d'objectifs 2012-2016 : point d'étape 2015 sur la base des indicateurs actualisés (information)
- Approbation du compte financier 2014 et rapport de l'ordonnateur (délibération)
- Budget rectificatif N°1 (délibération)
- Projet de statuts INRA-Transfert et convention INRA/INRA-Transfert (délibération)
- Protocole relatif au projet d'implantation de l'INRA et d'AgroParisTech sur le campus de Saclay (délibération)
- Convention de partenariat CEA-INRA et convention spécifique d'hébergement d'équipements informatiques de l'INRA au sein du Centre de Calcul Recherche et Technologie (TGCC) (délibération)

Chapitre 7 - Les relations professionnelles

Le 11 juin 2015 à Bordeaux

- Approbation du procès-verbal du CA du 19 mars 2015 (délibération)
- Actualités
- Information sur l'évaluation de l'INRA dans le cadre des dispositions régissant le HCERES
- Projet de décret statutaire de l'INRA
- Point d'étape sur la dynamique de soumission de projets au programme européen H2020
- Bilan détaillé de la participation de l'INRA aux diverses structures de gouvernance territoriales
- Climat et agriculture (intervention du Directeur Scientifique Environnement, Jean-François Soussana)
- Point d'avancement du plan d'actions relatif à la mise en œuvre des décrets du 7/11/2012 (GBCP)
- Bilan des contrats passés en 2014 et évolution de la fonction achat
- Utilisation du RNSR (répertoire national des structures de recherche) pour le développement de bases de données communes ou partagées entre établissements de recherche
- Renouvellement du GIP CRNH Auvergne (délibération)

Le 15 octobre 2015

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 11 juin 2015 (délibération)
- Actualités de l'INRA (information)
- Budget rectificatif N°2 (délibération) et information sur la préparation du passage à la gestion budgétaire comptable publique (GBCP)
- Point annuel sur le programme « Investissements d'avenir » (information)
- Présentation par le directeur scientifique Agriculture des recherches de l'Inra menées dans le cadre et en soutien du Plan Ecophyto (information)
- Extension du Comité d'éthique INRA-CIRAD à l'IFREMER (délibération)
- Marchés :
 - Renouvellement de la convention Ugap à signer pour trois ans (délibération)
 - Information sur le marché d'électricité passé par le service des achats de l'Etat (SAE) pour le compte de l'INRA
- Contrat de recherches Carboyeast (délibération)
- Don en numéraire au profit du Centre INRA Auvergne Rhône-Alpes (délibération)
- Demande d'exonération de remboursement pour la mise à disposition d'un agent (délibération)

Le 17 décembre 2015

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 15 octobre 2015 (délibération)
- Actualités de l'INRA (information)
- Budget Rectificatif N.3 (délibération)
- Budget primitif 2016 (délibération)
- Bilan du Comité d'éthique (information) et renouvellement de ses membres (sous réserve)
- Cartographie des risques financiers et comptables (information)
- Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (délibération)
- Présentation de la stratégie de financement des unités et du processus de dialogue de gestion (information)
- Présentation du rapport Agriculture et innovation 2025 (information)
- Présentation du rapport PTI (délibération)
- Dossiers d'éméritats (délibération)

V. Les grèves

Les grèves et le nombre d'agents grévistes recensés sur l'année 2015 sont les suivants :

Dates	Effectifs
09/04/2015	153
08/10/2015	85

Chapitre 8 - L'action sociale

I.	Le budget de l'action sociale	131
II.	Les prestations d'action sociale	131
II.1.	L'aide aux familles	131
II.1.1.	L'action en faveur des enfants	131
II.1.1.a.	L'allocation enfants handicapés	131
II.1.1.b.	Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans	131
II.1.2.	Les vacances des enfants	133
II.1.3.	Le chèque vacances	133
II.1.4.	Le CESU «situation médicale exceptionnelle »	134
II.2.	La restauration collective.....	135
II.3.	Les prêts et les aides.....	135
II.3.1.	Les prêts et aides attribués par la CNAP	135
II.3.2.	Le prêt à la mobilité.....	136
III.	Les actions en faveur des personnes en situation de handicap.....	137
III.1.	Le FIPHFP	137
III.1.1.	La contribution	137
III.1.2.	Le partenariat.....	138
III.2.	Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté	139
III.3.	Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail	139
III.3.1.	Les postes de travail	140
III.3.2.	Les aides techniques individuelles.....	140
III.3.3.	Les aides au transport	140
III.3.4.	L'aide humaine	141
III.3.5.	Les bilans et formations	141
III.4.	Les travaux de mise en accessibilité	142
III.5.	Le CESU « Compensation du handicap ».....	142
III.6.	La sensibilisation, l'information et la communication	143
III.6.1.	En interne	143
III.6.2.	En externe	143
III.7.	L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires.....	144
III.8.	Les partenaires associatifs.....	144
III.8.1.	TREMPLIN	144
III.8.2.	GESAT.....	144
IV.	Les types de prestations et de dépenses.....	145
V.	Le logement	146
V.1.	Le logement social.....	146
V.2.	Le logement de fonction	146
V.3.	Les autres logements	147
V.4.	Les aides au logement	147
V.4.1.	Les aides à l'installation des personnels.....	147
V.4.2.	Le prêt à l'installation dans le logement locatif	148
VI.	L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)	149
VI.1.	Présentation générale de l'ADAS	149
VI.1.1.	Les effectifs.....	149
VI.1.2.	Les dotations budgétaires.....	149
VI.1.3.	Les décharges de service	149
VI.2.	Les résultats de l'activité de l'ADAS.....	150
VI.2.1.	Les aides à l'enfance	150
VI.2.2.	Les aides aux vacances	150
VI.2.3.	L'action socioculturelle.....	150
VI.2.4.	Le bilan global.....	150

I. Le budget de l'action sociale

Budget	2013	2014	2015
Action sociale (*)	4 746,3 K€	4 603,9 K€	4 397,8 K€
Prêts et avances	100,0 K€	100,0 K€	100,0 K€
Total	4 846,3 K€	4 703,9 K€	4 497,8 K€

Source : BP 2015 et DRH

(*) Les budgets d'action sociale, ici retracés, mentionnent l'intégralité des crédits inscrits en matière de politique sociale et gérés par la DRH. Ne sont pas inclus les crédits relatifs à la médecine de prévention et les frais d'infrastructure de la restauration collective gérés par la Direction de l'immobilier et de la coordination des services déconcentrés d'appui à la recherche.

II. Les prestations d'action sociale

II.1. L'aide aux familles

II.1.1. L'action en faveur des enfants

II.1.1.a. L'allocation enfants handicapés

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts en K€		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Action en faveur des enfants handicapés	63	71	73	93,2	124,3	134,8
Total	63	71	73	93,2	124,3	134,8

II.1.1.b. Le chèque emploi service universel (CESU) pour la garde d'enfants de moins de 6 ans

Depuis le 1er juillet 2007, l'INRA a mis en place le Chèque Emploi Service Universel (CESU) préfinancé pour la garde d'enfants de moins de trois ans en faveur de ses personnels. Le « CESU - Garde d'enfant » est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne. Au 1er janvier 2009, ce dispositif destiné à régler tout ou partie des frais de garde des enfants engagés par leurs parents auprès de prestataires agréés, a été étendu aux enfants de moins de six ans (note de service 2015-03 du 9 janvier 2015).

CESU	2013	2014	2015
Nombre de dossiers	1000	1015	1006
Nombre de titres	18860	16479	16357
Financement / Coûts en K€	333,8	339,9	336,3
Frais de gestion en K€	6,3	6,0	4,9
Coût total pour l'INRA (participation + frais) en K€	340,1	345,9	341,2

Chapitre 8 - L'action sociale

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

CESU garde d'enfants	2014		2015	
	PP	%	PP	%
A	397	52,1%	396	51,6%
B	242	31,8%	238	31,0%
C	67	8,8%	64	8,3%
Contractuels	56	7,3%	70	9,1%
Total	762	100,0%	768	100,0%

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage, des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2014				2015			
	A	B	C	Non titulaires	A	B	C	Non titulaires
20/25 ans						1		
25/30 ans	8	16	7	7	8	31	9	13
30/35 ans	79	90	17	30	96	93	24	33
35/40 ans	198	77	24	19	181	72	15	18
40/45 ans	91	45	18		90	34	14	4
45/50 ans	17	7			15	4	1	1
50/55 ans	2	5	1		6	3	1	1
55/60 ans	2	1						
60/65 ans		1						
Total	397	242	67	56	396	238	64	70

II.1.2. Les vacances des enfants

Par convention conclue le 21 décembre 2005, l'INRA a transféré à l'ADAS la gestion de certaines prestations d'action sociale « enfance ». Depuis le 1er janvier 2006, l'ADAS assure la gestion administrative et financière de ces prestations, au nom et pour le compte de l'INRA.

Types de prestations	Bénéficiaires			Coûts		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Colonies de vacances	375	170	362	38,7 K€	26,2 K€	25,3 K€
Centres aérés	925	915	1 358	87,8 K€	86,8 K€	81,9 K€
Allocations pour classe de mer, neige, nature	210	200	201	5,3 K€	5,4 K€	4,6 K€
Séjours linguistiques	21	24	31	3,0 K€	3,2 K€	4,1 K€
Allocations de séjour en maisons familiales de vacances	150	118	232	23,0 K€	18,4 K€	16,8 K€
Total	1 681	1 427	2 184	157,8 K€	140,0 K€	132,6 K€

II.1.3. Le chèque vacances

Le chèque vacances repose sur une épargne volontaire de l'agent donnant lieu à une contribution de l'INRA. Conformément à la NS n° 2016-19 du 1er avril 2016, le montant de cette contribution est de 10%, 15%, 20%, 25%, 30% ou 35% de l'épargne constituée selon les ressources de l'agent.

Les agents en situation de handicap en activité, remplissant les conditions d'attribution de la prestation bénéficient d'une majoration de la bonification à hauteur de 30 % versée par l'INRA, financée dans le cadre de la politique handicap.

Chèques vacances	2013	2014	2015
Nombre de dossiers	801	635	582
Financement / Coûts	789,5 K€	740,4 K€	607,6 K€
	640,6 K€	583,2 K€	450,0 K€
	148,9 K€	157,2 K€	157,6 K€
Frais de gestion versés par l'INRA	22,9 K€	23,7 K€	24,4 K€
	15,0 K€	15,0 K€	18,0 K€
	7,9 K€	8,7 K€	6,4 K€
Coût total pour l'INRA (participation + frais)	171,8 K€	180,9 K€	181,9 K€

Chapitre 8 - L'action sociale

II.1.4. Le CESU «situation médicale exceptionnelle »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la situation médicale exceptionnelle en faveur de ses agents afin d'apporter une aide financière aux agents ou à l'un de leurs proches (conjoint, ascendant ou descendant à charge) rencontrant des difficultés de santé liées à la survenance d'un événement particulièrement grave, conduisant à une incapacité partielle ou totale, ponctuelle et exceptionnelle.

CESU - Situation médicale exceptionnelle	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	40	37	42
Financement / Coûts en K€	25,4	22,0	24,3
Frais de gestion en K€	0,4	0,3	0,3
Coût total pour l'INRA (participation + frais) en K€	25,8	22,3	24,6

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique des effectifs totaux pour chaque groupe.

CESU situation médicale exceptionnelle (Nombre de dossiers)	2014		2015	
	PP	%	PP	%
A	8	17,8%	13	31,0%
B	23	51,1%	21	50,0%
C	13	28,9%	6	14,3%
Contractuels	1	2,2%	2	4,8%
Total	45	100,0%	42	100,0%

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique et par tranche d'âge en pourcentage des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2014				2015			
	A	B	C	Contractuels	A	B	C	Contractuels
25/30 ans		1				1		
30/35 ans	1	1			1	4		
35/40 ans	2	2	1		6	3		
40/45 ans	3	7	2	1	4	2		1
45/50 ans		3	1			5	2	
50/55 ans	1	3	7		1	2	4	
55/60 ans	1		1		1	4		1
60/65 ans		1						
Total	8	18	12	1	13	21	6	2

II.2. La restauration collective

98 sites de restauration accueillent les personnels de l'INRA affectés dans les centres de recherche ou les implantations isolées d'une certaine importance.

Pour chaque repas pris par un agent dont l'indice nouveau majoré est inférieur ou égal à 466, l'INRA verse une subvention « fonction publique » dont le montant pour 2015 est de 1,22 €. La réglementation relative aux avantages en nature interdisant le versement direct de cette subvention aux agents, celle-ci est allouée aux associations d'usagers des sites de restauration ou aux prestataires de service.

Subvention Fonction publique	2013	2014	2015
Nombre moyen de bénéficiaires	4 427	4 263	4 173
Nombre de repas subventionnés	730 376	703 427	688 590
Montant global de la subvention	886 972 €	859 694 €	860 182 €

II.3. Les prêts et les aides

II.3.1. Les prêts et aides attribués par la CNAP

La Commission nationale des aides et des prêts de l'INRA (CNAP) est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables et/ou des prêts sociaux sans intérêts pour répondre aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. La NS n° 2009-01 du 5 janvier 2009, détaille la procédure d'instruction des aides exceptionnelles et des prêts sociaux par la CNAP.

Prêts sociaux	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	40	34	36
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	15%	12%	14%
Catégorie B	44%	38%	44%
Catégorie C	39%	50%	39%
Contractuels	2%	0%	3%
Montant global des prêts accordés	73 500 €	58 600 €	66 900 €
Montant moyen du prêt	1 838 €	1 724 €	1 858 €
Aides exceptionnelles non remboursables			
2013			
Nombre de bénéficiaires	86	89	94
Répartition par catégorie fonction publique			
Catégorie A	8%	17%	20%
Catégorie B	42%	38%	48%
Catégorie C	45%	39%	29%
Contractuels	5%	5%	1%
Stagiaire	0%	1%	2%
Montant global des aides accordées	70 391 €	75 403 €	80 285 €
Montant moyen de l'aide	818 €	847 €	854 €

Chapitre 8 - L'action sociale

II.3.2. Le prêt à la mobilité

L'INRA propose aux agents titulaires ayant accepté une mobilité consécutive à la restructuration, délocalisation ou fermeture de leur unité, un prêt bonifié par l'INRA, d'un montant compris entre 3 000 € et 10 000 € au choix du demandeur. Pour ce prêt, l'INRA prend en charge la totalité des intérêts et l'agent bénéficie d'un prêt à taux 0%.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à la mobilité	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	2	1	2
Montant global des prêts accordés	20 000 €	10 000 €	20 000 €
Bonification INRA	1 923 €	878 €	1 331 €

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage des effectifs totaux pour chaque groupe.

Prêt à la mobilité	2014		2015	
	PP	%	PP	%
A	1	100,0%	1	50,0%
B		0,0%		0,0%
C		0,0%	1	50,0%
Total	1	0,0%	2	0,0%

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique et par tranche d'âge des effectifs totaux pour chaque groupe.

Répartition par Catégorie et par tranche d'âge	2014				2015			
	A	B	C	Contractuels	A	B	C	Contractuels
25/30 ans								
30/35 ans								
35/40 ans	1				1		1	
40/45 ans								
45/50 ans								
50/55 ans								
55/60 ans								
60/65 ans								
Total	1	0	0	0	1	0	1	0

III. Les actions en faveur des personnes en situation de handicap

III.1. Le FIPHFP

L'article 36 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » a créé, à compter du 1er janvier 2006, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Ce Fonds vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap au sein des trois fonctions publiques. Il collecte des contributions auprès des employeurs publics ne satisfaisant pas à l'obligation d'emploi de 6%. En contrepartie, il finance des aides afin de promouvoir l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

III.1.1. La contribution

L'INRA a procédé à sa déclaration annuelle auprès du FIPHFP. Pour la quatrième année consécutive, l'INRA n'a pas eu à s'acquitter d'une contribution pour l'année 2015, compte tenu d'un taux d'emploi légal de 7,63%.

Le nombre de personnes reconnues travailleurs handicapés au sein de nos équipes a augmenté, compte tenu :

- des postes pourvus au titre de la campagne annuelle de recrutements par la voie contractuelle ;
- du nombre conséquent d'auto-déclarations. Les agents font part de leur qualité de travailleur handicapé lors d'une demande d'aménagement de poste de travail, à l'occasion d'un renouvellement de prothèses auditives ou de fauteuil roulant, en cas de demande de temps partiel de droit ou encore de prestations d'action sociale (CESU de compensation du handicap, majoration de la bonification des chèques-vacances),...

Déclaration FIPHFP	2013	2014	2015
Taux d'emploi direct (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi)	6,05%	6,68%	7,07%
Taux d'emploi légal (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap)	6,68%	7,26%	7,63%
Taux d'assujettissement	100%	100%	100%
Montant versé	0 €	0 €	0 €

Chapitre 8 - L'action sociale

Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap.

Catégorie hiérarchique / Corps	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes en situation de handicap*		
	2013	2014	2015
DR	2	6	8
CR	23	23	21
IR	17	20	21
A+	42	49	50
IE	48	52	58
AI	48	55	55
A	96	107	113
TR	185	215	241
B	185	215	241
AT	200	202	197
C	200	202	197
Total général	523	573	601

(*) Tous titres confondus (RQTH, cartes d'invalidités etc...)

III.1.2. Le partenariat

L'INRA a signé une convention de partenariat avec le FIPHFP prenant effet à compter du 1er décembre 2008, pour une durée de 3 ans. Le budget prévisionnel alors établi sur la base d'un plan d'actions triennal s'élevait à 943 000 €. En définitive, au terme de cette première convention, sur l'ensemble des trois années de ce partenariat, l'Institut s'est vu allouer la somme de 763 788 euros.

En 2012, une convention complémentaire a été signée validant un budget prévisionnel à hauteur de 734 000 euros.

Enfin, une nouvelle convention triennale avec le FIPHFP a été conclue le 1er juillet 2013, pour un budget prévisionnel de 2 397 345 euros.

Le suivi de ces conventions a donné lieu à la réunion d'un comité de pilotage deux fois par an, auquel participe notamment un représentant du FIPHFP en la personne du Directeur Général Adjoint.

De plus, l'ensemble des mesures prises par l'Institut en matière de recrutement, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ont fait l'objet de discussions et de bilans présentés dans le cadre des instances paritaires dédiées (le Comité Technique et/ou la Commission Nationale d'Action Sociale).

Partenariat INRA/FIPHFP	2013	2014	2015
Aides techniques et humaines	461 731 €	425 861 €	490 513 €
Actions de communication et de sensibilisation des acteurs	54 100 €	72 313 €	73 041 €
Montant des dépenses au titre du partenariat INRA/FIPHFP (convention triennale + convention complémentaire)	515 831 €	498 174 €	563 554 €

Le FIPHFP propose désormais des aides diverses. L'ensemble des actions financées en 2015 (563 554 €) sont détaillées dans les rubriques suivantes.

III.2. Les contrats et marchés avec le milieu de travail adapté

Certaines personnes en situation de handicap sont orientées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) ou des entreprises adaptées. Ceci leur permet d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un milieu de travail adapté.

Les employeurs du milieu de travail dit « ordinaire » peuvent s'acquitter en partie de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec ce type de structures.

Au-delà de la sous-traitance classique, les ESAT et entreprises adaptées proposent également de mettre leur personnel à disposition d'autres employeurs.

Ce type de collaboration permet certes de déduire des dépenses lors de la déclaration annuelle relative à l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap mais permet surtout de faciliter l'insertion professionnelle, de favoriser le passage vers l'emploi en milieu de travail ordinaire et représente un véritable vecteur de sensibilisation du collectif de travail.

L'ensemble des centres INRA montre une importante mobilisation en matière de partenariats avec le milieu de travail adapté.

Les champs d'intervention sont divers : reprographie, fournitures de bureau ou de produits d'hygiène, gestion de la restauration collective, entretien de locaux ou d'espaces verts, travaux agricoles, destruction de matériel informatique...

Partenariat ESAT	2013	2014	2015
Montants des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services (HT)	729 853 €	554 698 €	544 045 €

III.3. Les aménagements et actions visant l'environnement du poste de travail

L'INRA dispose de deux sources de financement afin de prendre en charge les mesures visant à favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi de ses collaborateurs en situation de handicap :

- les crédits accordés par le FIPHFP ;
- les fonds propres de l'établissement (Directions du siège et centres).

Ces derniers font l'objet de déductions lors de la contribution annuelle auprès du FIPHFP.

La Cellule Handicap et le groupe de travail « Handicap et Accessibilité » se réunissent 3 fois par an et examinent les demandes de financement déposées par les centres INRA. Ces instances appliquent désormais les règles de financement arrêtées par le comité national du FIPHFP et se reportent donc au catalogue des aides consultable sur le site Internet du FIPHFP (www.fiphfp.fr). Dans un certain nombre de cas, l'INRA est amené à compléter la participation du FIPHFP grâce à ses propres crédits.

Chapitre 8 - L'action sociale

III.3.1. Les postes de travail

Les aides financées au titre des postes de travail sont variées et peuvent être associées à des études préalables par des ergonomes. A titre d'exemples, l'INRA finance régulièrement des fauteuils ergonomiques, des bureaux réglables en hauteur, des systèmes d'alarme adaptés au handicap auditif ou encore des logiciels de reconnaissance vocale. L'INRA est aussi amené à prendre en charge des équipements spécifiques au travail en laboratoire ou sur site expérimental : chariots suspendus sur rail, chaises de laboratoire, adaptations des tabliers de serre, pipettes adaptées...

Aménagements et adaptations de postes	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	74	61	65
Nombre d'aménagements réalisés	135	101	78
Dépenses sur fonds propres (HT)	455 €	737 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	127 301 €	111 662 €	122 283 €
Total	127 755 €	112 399 €	122 283 €

III.3.2. Les aides techniques individuelles

L'INRA peut participer à l'acquisition de prothèses auditives, fauteuils roulants et autres aides techniques, en complément des autres sources de financement mobilisables (sécurité sociale, mutuelle, maison départementale des personnes handicapées, etc.).

Aides techniques individuelles	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	19	19	32
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	32 178 €	29 700 €	48 025 €
Total	32 178 €	29 700 €	48 025 €

III.3.3. Les aides au transport

Vingt-deux agents bénéficient d'un service de transport pour leur permettre de rejoindre, quotidiennement ou occasionnellement, leur lieu de travail.

Transport adapté domicile-travail	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	13	11	22
Dépenses sur fonds propres (HT)	1 093 €	1 509 €	4 501 €
Financements FIPHFP (HT)	55 658 €	59 104 €	95 450 €
Total	56 752 €	60 613 €	99 951 €

En 2015 cinq agents ont vu leur véhicule (personnel ou professionnel) adapté.

Aménagement de véhicules (personnels et professionnels)	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	3	0	5
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €	0 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	3 467 €	0 €	16 670 €
Total	3 467 €	0 €	16 670 €

III.3.4. L'aide humaine

Certaines personnes en situation de handicap, afin d'exercer leur activité dans de bonnes conditions, nécessitent l'intervention d'une tierce personne.

Pour certaines personnes sourdes, le besoin peut porter sur une interface de communication. Ainsi, chaque année, de nouvelles personnes bénéficient des services d'interprètes en langue des signes française ou de vélotypistes, afin de leur permettre de mieux communiquer et de participer pleinement aux échanges professionnels (réunions, formations, sessions de concours, etc.).

Interprètes en langue des signes et vélotypie	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	17	18	18
Nombre d'interventions	79	84	102
Dépenses sur fonds propres (HT)	3 129 €	2 434 €	5 672 €
Financements FIPHFP (HT)	104 981 €	41 658 €	67 272 €
Total	108 110 €	44 092 €	72 943 €

Pour d'autres personnes, les besoins sont plutôt liés à l'exécution d'actes de la vie quotidienne. L'INRA a alors recours au service d'auxiliaires de vie, afin d'apporter une assistance sur le lieu de travail ou lors de déplacements professionnels

Auxiliaires de vie	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	1	1	3
Dépenses sur fonds propres (HT)	10 492 €	11 471 €	12 131 €
Financements FIPHFP (HT)	20 985 €	22 941 €	24 262 €
Total	31 477 €	34 412 €	36 392 €

III.3.5. Les bilans et formations

Afin de favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi de certains de ses collaborateurs en situation de handicap, l'INRA peut faire appel à des prestataires extérieurs pour réaliser des études, diagnostics et bilans professionnels et fonctionnels, ou encore pour dispenser des formations spécifiques.

Bilans (professionnels et fonctionnels) et formations	2013	2014	2015
Nombre d'agents concernés	7	6	7
Dépenses sur fonds propres (HT)	146 €	7 013 €	0 €
Financements FIPHFP (HT)	21 470 €	27 286 €	20 674 €
Total	21 616 €	34 299 €	20 674 €

III.4. Les travaux de mise en accessibilité

Les travaux d'accessibilité liés à un aménagement de poste, et donc à un agent en particulier, peuvent être pris en charge par le FIPHFP dans la limite de 15 000 € TTC par agent et par année de convention (dans le cadre de la convention de partenariat dite « classique »).

Au-delà de ce plafond et pour tous les autres travaux d'accessibilité visant la mise en conformité globale des locaux de l'Institut, les fonds propres de chaque centre INRA sont engagés.

Travaux d'accessibilité	2013	2014	2015
Nombre de centres concernés	12	13	11
Dépenses sur fonds propres (HT)	6 600 €	98 822 €	25 475 €
Financements FIPHFP (HT) au titre de la convention triennale	62 139 €	82 074 €	44 065 €
Financements FIPHFP (HT) programme exceptionnel d'accessibilité	71 868 €	236 281 €	0 €
Total	140 608 €	417 177 €	69 540 €

III.5. Le CESU « Compensation du handicap »

L'INRA a mis en place le Chèque emploi service universel (CESU) préfinancé pour la compensation du handicap en faveur de ses agents.

Le CESU est un titre spécial de paiement créé par la loi n° 2005-841 du 26 juillet 2005 relative au développement des services à la personne.

Ce CESU concerne les agents titulaires, stagiaires et les agents en contrat à durée déterminée de l'INRA étant :

- soit bénéficiaires de l'obligation d'emploi et titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou de l'un des autres titres désignés à l'article L. 5212-13 alinéas 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° du Code du travail ;
- soit reclassés au sens de l'article 63 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

La consommation de CESU « Compensation du handicap » est en constante augmentation chaque année. Le financement de ce dispositif est assuré à 30% par le FIPHFP et 70% sur les fonds propres de l'établissement.

CESU Compensation du handicap	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	106	118	120
Dépenses sur fonds propres (HT)	55 856 €	65 329 €	60 434 €
Financements FIPHFP (HT)	23 530 €	27 875 €	25 578 €
Total	79 386 €	93 204 €	86 012 €

III.6. La sensibilisation, l'information et la communication

Les actions de sensibilisation, d'information et de communication sont le corollaire nécessaire au développement efficace des dispositions adoptées en faveur des personnes en situation de handicap. A cet égard, l'INRA poursuit le développement d'actions internes et externes.

III.6.1. En interne

Lors de l'arrivée d'un nouveau collaborateur, il est parfois nécessaire de sensibiliser et d'informer sur le handicap afin de faire tomber les barrières et les idées reçues, et de guider le collectif dans l'adaptation des conditions de travail.

En complément de ces actions ciblées sur un recrutement, il convient de mener des opérations de sensibilisation générale sur le handicap. En effet, l'un des enjeux majeurs de la politique en faveur des personnes en situation de handicap est l'évolution des mentalités et des représentations.

En outre, l'animation du réseau des correspondants handicap de centre (une trentaine de personnes) représente l'un des vecteurs de réussite de la politique handicap de l'Institut. Ces acteurs sont donc réunis chaque année à l'occasion de réunions d'information, d'actions de sensibilisation ou de formation. Des actions de formation inter-réseaux sont privilégiées afin de favoriser le travail pluridisciplinaire et de partager une vision commune de la politique handicap de l'Institut.

Enfin, les actions de communication internes (Internet, lettre d'information, plaquette d'information, etc.) sont indispensables pour faire connaître les dispositifs proposés aux collaborateurs en situation de handicap (aménagements de poste, adaptations des conditions de travail, prestations sociales, etc.).

III.6.2. En externe

Afin de développer sa CVthèque et de faire connaître les possibilités d'accueil proposées par l'Institut, l'INRA communique :

- auprès des Ecoles, universités et Ecoles doctorales,
- sur des sites dédiés au recrutement de personnes en situation de handicap,
- dans la presse, générale ou spécialisée (officiel du handicap, Le Monde, Nature, etc.),
- lors de salons grand public (salon de l'emploi public) ou spécifiques (Jobekia, Handicadres, Autonomic, etc.).

Sensibilisation, Information, Communication	2013	2014	2015
Dépenses sur fonds propres (HT)	20 664 €	9 183 €	15 607 €
Financements FIPHFP (HT)	54 100 €	72 313 €	73 041 €
Total	74 763 €	81 495 €	88 648 €

III.7. L'accompagnement des étudiants et l'accueil des stagiaires

Depuis le 1^{er} janvier 2012, le FIPHFP a encore renforcé son accompagnement des employeurs publics en participant à l'accueil de stagiaires en situation de handicap. Le FIPHFP finance ainsi les surcoûts du stage (adaptation du poste de travail, aides techniques et humaines, frais de transport domicile-travail, etc.) ainsi que la gratification du stage attribuée à l'étudiant.

Accompagnement des étudiants / accueil de stagiaires	2015
Nombre d'agents concernés	2
Dépenses sur fonds propres (HT)	0 €
Financements FIPHFP (HT)	6 234 €
Total	6 234 €

III.8. Les partenaires associatifs

Dans la continuité de la loi du 11 février 2005, l'INRA a développé des partenariats avec des associations du monde du handicap.

Partenariat	2013	2014	2015
TREMLIN	2 000 €	2 000 €	2 500 €
GESAT	20 000 €	20 000 €	20 000 €
Total FIPHFP	20 000 €	20 000 €	20 000 €
Total fonds propres	2 000 €	2 000 €	2 500 €
Total	22 000 €	22 000 €	22 500 €

III.8.1. TREMLIN

L'association d'entreprises TREMLIN a pour objectif d'accompagner les personnes en situation de handicap de leurs études jusqu'à leur intégration dans le monde du travail. TREMLIN guide les entreprises à passer d'une volonté d'intégration à une réalité d'accueil, de formation et d'insertion.

III.8.2. GESAT

En 2012, l'INRA (DRH et DIFA) a décidé de mettre en place un nouveau partenariat visant à développer les relations avec le milieu de travail adapté et protégé.

Le Groupement des établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et des entreprises adaptées (EA) assure des prestations de conseil et de formation auprès des responsables achat des centres INRA afin de les sensibiliser et de les aider à identifier les dépenses qui pourraient être confiées à des ESAT ou EA.

IV. Les types de prestations et de dépenses

Types de Prestations	2014		2015	
	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire	Budget prévisionnel	Exécution budgétaire
CESU garde d'enfants	380,0 K€	345,9 K€	360,0 K€	341,2 K€
CESU situation médicale exceptionnelle	26,0 K€	22,3 K€	26,0 K€	24,6 K€
Chèques Vacances	195,0 K€	180,9 K€	195,0 K€	181,9 K€
Subvention FP restauration collective	950,0 K€	853,7 K€	950,0 K€	860,2 K€
Prêts sociaux	100,0 K€	58,6 K€	100,0 K€	66,9 K€
Aides exceptionnelles	80,0 K€	75,4 K€	80,0 K€	80,3 K€
Prêts mobilité	5,0 K€	0,9 K€	5,0 K€	0,7 K€
AIP	35,0 K€	21,5 K€	20,0 K€	20,5 K€
PILL	1,5 K€	0,3 K€	1,0 K€	0,2 K€
Fonctionnement ADAS	1 756,6 K€	1 756,6 K€	2 073,4 K€	2 070,0 K€
Prestations d'actions sociales ADAS	173,0 K€	173,0 K€	173,0 K€	173,0 K€

V. Le logement

V.1. Le logement social

L'INRA, en sa qualité d'établissement public à caractère scientifique et technologique, est exonéré de la cotisation dite « cotisation patronale à l'effort de la construction » (1 % patronal). En revanche, l'INRA a réservé auprès de certains offices d'HLM des logements pouvant être proposés à ses agents. Ainsi, un certain nombre de logements répartis sur tout le territoire métropolitain et départements d'outre-mer sont à ce jour réservés par l'INRA. S'agissant des logements situés en Île-de-France, une commission paritaire d'attribution des logements est plus particulièrement chargée de la sélection des candidats. Siège également dans cette commission la coordinatrice du réseau des assistants de service social de l'INRA.

V.2. Le logement de fonction

Il existe 2 sortes de concessions de logement, par nécessité absolue de service (NAS) et par convention d'occupation précaire (COP) avec ou sans astreinte (COPA). Les conventions d'utilité de service (US) ont été supprimées par le décret du n°2012-752 du 9 mai 2012 portant réforme du régime des concessions de logement.

Centres	Concessions par NAS année 2015	Concessions par COP ou COPA année 2015	Concessions par NAS en cours de validité au 31-12-2015	Concessions par COP ou COPA en cours de validité au 31-12-2015
Angers – Nantes	6		7	
Antilles – Guyane	12	2	10	2
Bordeaux – Aquitaine	12	1	11	1
Auvergne-Rhône-Alpes	21		20	
Colmar	3		1	
Corse	4		3	
Dijon	8	3	4	3
Jouy-en-Josas	45	1	39	1
Montpellier	6	1	6	1
Nancy	5		6	
Nord Picardie Champagne	2		1	
PACA	14		14	
Poitou – Charentes	14		11	
Rennes	32		31	
Toulouse	13		11	
Val de Loire	41		38	
Versailles – Grignon	15	4	10	4
Total	253	12	223	12

V.3. Les autres logements

Pour accueillir des thésards et des chercheurs étrangers lors de séjours de moyenne durée (3 mois à 1 an), l'INRA dispose de chambres et de studios en région parisienne. De plus, l'INRA a aménagé à Jouy-en-Josas une résidence de 5 logements qui peuvent bénéficier, par le biais de conventions d'occupation précaire d'une durée maximale de 1 an, à des boursiers, thésards, stagiaires, chercheurs étrangers ou personnels INRA nouvellement recrutés ou mutés, sur avis de la Commission d'attribution des logements d'Île-de-France.

V.4. Les aides au logement

V.4.1. Les aides à l'installation des personnels

Les aides à l'installation du personnel (AIP) sont destinées à accompagner les agents civils stagiaires et titulaires rémunérés sur le budget de l'INRA, ainsi que les personnels sous contrat « PACTE » et les travailleurs en situation de handicap recrutés par la voie contractuelle. Elles consistent en une prise en charge partielle des dépenses engagées au titre du premier mois de loyer (provision pour charges comprises), ainsi que des frais d'agence et de rédaction du contrat de bail incombant à l'agent.

Deux types d'AIP sont proposés : l'AIP générique et l'AIP ville.

A compter du 1^{er} septembre 2008, le montant de l'aide maximale attribuée sous conditions de ressources est fixé à :

- 900 € pour les agents affectés dans les régions Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et aux agents exerçant la majeure partie de leurs fonctions au sein de quartier prioritaires de la politique de la ville.
- 500 € pour les agents affectés dans les autres régions.

Aide à l'installation des personnels	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	38	35	30
Montant global des aides accordées	22 187 €	21 500 €	20 455 €
Montant moyen de l'aide	584 €	694 €	682 €

Chapitre 8 - L'action sociale

V.4.2. Le prêt à l'installation dans le logement locatif

Le PILL est un prêt dont les intérêts sont intégralement bonifiés par l'Institut au profit des personnels recrutés au sein de l'établissement (titulaires et contractuels dont le contrat de travail est d'une durée initiale minimale de 12 mois).

Il a pour objet de leur apporter un appui dans leur recherche de logement et est proposé pour un montant compris entre 1 000 € et 3 000 €, remboursables en 12, 24 ou 36 mensualités.

Le PILL porte sur le dépôt de garantie (ou caution) exigé lors de la conclusion du contrat de bail dans un logement vide ou meublé, ainsi que sur différents frais liés à l'installation, tels que les frais de déménagement ou l'achat des premiers équipements mobiliers et ménagers.

Le PILL est un dispositif complémentaire à celui des aides à l'installation des personnels et vise à mieux répondre aux besoins exprimés par les agents en matière de logement.

La gestion de ce prêt est assurée par le crédit social des fonctionnaires (CSF).

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	5	3	3
Montant global des prêts accordés	11 500 €	8 500 €	6 900 €
Montant de la bonification versée par l'Inra au CSF	407 €	326 €	192 €

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique en pourcentage des effectifs totaux pour chaque groupe.

Prêt à la mobilité	2014		2015	
	PP	%	PP	%
A	1	33,3%	1	50,0%
B	2	66,7%		0,0%
C		0,0%	1	50,0%
Contractuels		0,0%		0,0%
Total	3	100,0%	2	100,0%

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, répartition par catégorie hiérarchique et par tranche d'âge des effectifs totaux pour chaque groupe.

Prêt à l'installation dans le logement locatif	2014				2015			
	A	B	C	Contractuels	A	B	C	Contractuels
25/30 ans	1	1						
30/35 ans		1						
35/40 ans					1		1	
40/45 ans								
45/50 ans								
50/55 ans								
55/60 ans								
60/65 ans								
Total	1	2	0	0	1	0	1	0

VI. L'association pour le développement des activités sociales (ADAS)

VI.1. Présentation générale de l'ADAS

Les informations qui suivent ont été transmises par le bureau national de l'ADAS.

VI.1.1. Les effectifs

Catégorie d'adhérents	2013	2014	2015
Sociétaires actifs	7 456	7 343	7 398
Sociétaires retraités	1 395	1 462	1 458
Associés conventionnels	162	159	166
Nombre de sociétaires	9 013	8 964	9 022
Associés	666	665	729
Bienfaiteurs	556	535	503
Total	10 235	10 164	10 254

VI.1.2. Les dotations budgétaires

Les dotations budgétaires	2013	2014	2015
Subventions INRA	2 052,5 K€	1 992,8 K€	1 983,5 K€
Produits financiers, reliquats au 1er janvier	158,5 K€	176,8 K€	212,6 K€
Cotisations	106,3 K€	108,8 K€	113,1 K€
Total	2 317,3 K€	2 278,4 K€	2 309,2 K€

VI.1.3. Les décharges de service

Les décharges de service	2013	2014	2015
Nationales			
Equivalent temps plein	4,75	5,75	5,75
Nombre de responsables	16	19	20
Locales			
Equivalent temps plein	16,35	16,35	16,35
Nombre de responsables	239	263	231
Nombre de sections locales	42	42	41

Chapitre 8 - L'action sociale

VI.2. Les résultats de l'activité de l'ADAS

VI.2.1. Les aides à l'enfance

Les aides à l'enfance	2013	2014	2015
Montant des actions enfance et des centres aérés	457,4 K€	422,3 K€	405,4 K€
Répartition des recettes nettes	19,7%	18,5%	17,6%
Nombre de séjours, stages subventionnés	5 330	5 017	5 113

VI.2.2. Les aides aux vacances

Les aides aux vacances	2013	2014	2015
Montant du budget	407,3 K€	354,0 K€	367,2 K€
Montant des investissements	52,9 K€	48,6 K€	51,6 K€
Montant des équipements	2,4 K€	4,0 K€	2,9 K€
Répartition des recettes nettes	17,6%	15,5%	15,9%

VI.2.3. L'action socioculturelle

Budget de l'action socio-culturelle	2013	2014	2015
Sections locales	370,0 K€	370,0 K€	374,5 K€
Culture	54,9 K€	32,2 K€	26,2 K€
Sport	103,9 K€	10,8 K€	68,1 K€
Adayades	40,0 K€	64,6 K€	40,0 K€
Total	568,8 K€	477,6 K€	508,8 K€
Répartition des recettes nettes	24,0%	21,0%	22,0%

VI.2.4. Le bilan global

Répartition du budget global	2013	2014	2015
Social (enfance, vacances, investissements, retraités)	40,8%	37,3%	37,0%
Socio-culturel (sections locales, culture, sport, Adayades)	24,0%	21,0%	22,0%
Personnel	17,2%	16,7%	15,6%
Frais de siège	10,4%	16,0%	12,0%
Reliquats (au 1er janvier)	7,6%	9,0%	13,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Chapitre 9 – La responsabilité sociale

I.	L'égalité professionnelle	152
I.1.	L'accès des femmes aux postes à responsabilité.....	152
I.2.	L'égalité salariale	153
I.3.	L'équité dans les parcours professionnels.....	153
II.	Les travailleurs en situation de handicap	154
II.1.	Le taux d'emploi.....	154
II.2.	Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle	155
III.	La formation.....	156
III.1.	L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale.....	156
III.2.	La formation professionnelle.....	157

I. L'égalité professionnelle

I.1. L'accès des femmes aux postes à responsabilité

Evolution de la part des femmes dans la catégorie Fonction Publique A



Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Chercheurs



Evolution de la part des femmes dans la catégorie INRA Ingénieurs

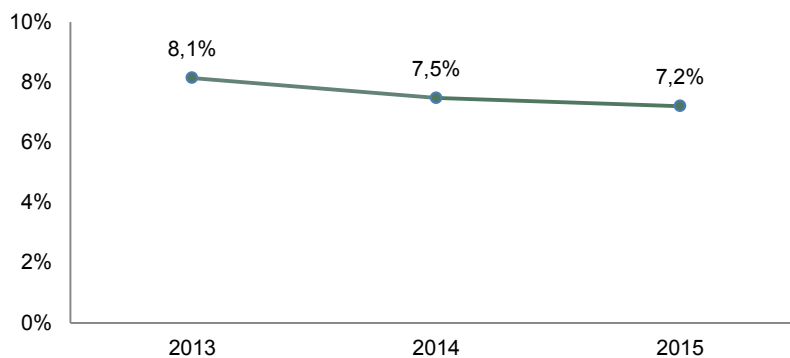


Evolution de la part des femmes dans la population des Directeurs d'Unités INRA



I.2. L'égalité salariale

Evolution de l'écart de points entre les INM des titulaires selon le genre en faveur des hommes



Depuis 2011, l'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes tend à se réduire.

I.3. L'équité dans les parcours professionnels

Evolution de la part des femmes dans les effectifs titulaires

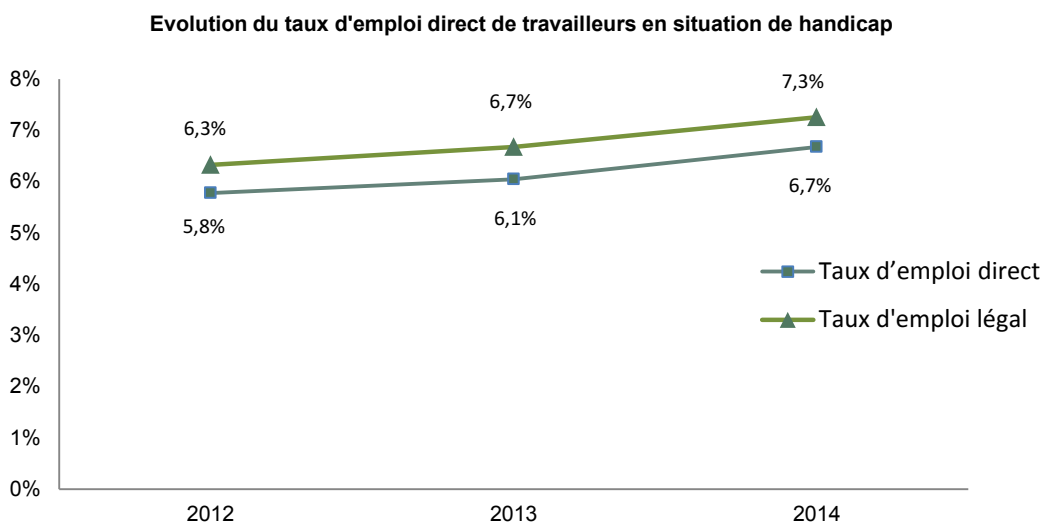


Evolution de la part des femmes dans les effectifs contractuels



II. Les travailleurs en situation de handicap

II.1. Le taux d'emploi

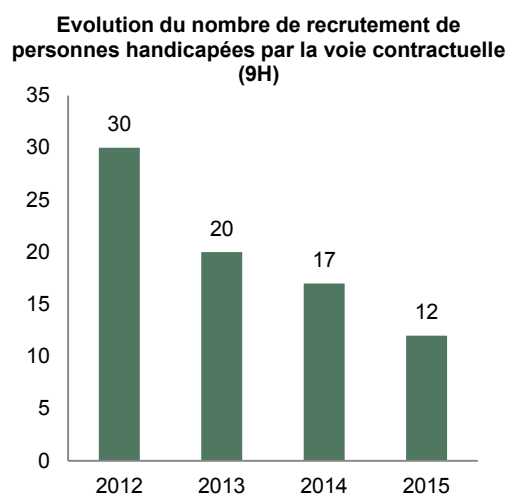


* Taux d'emploi direct : pourcentage de personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs (selon les règles du FIPHFP).

** Taux d'emploi légal : taux d'emploi direct + taux d'emploi indirect (dépenses contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

L'augmentation significative du taux d'emploi de l'INRA se justifie certes par les campagnes annuelles de recrutements, mais surtout par le nombre important d'agents qui font part de leur qualité de travailleur handicapé en cours de carrière (par exemple, pour bénéficier d'un aménagement de leur poste ou de leurs conditions de travail, pour recourir au service d'un interprète en langue des signes, pour disposer d'un aménagement d'épreuve à l'occasion d'un concours, ou encore pour solliciter des prestations sociales dédiées aux personnels en situation de handicap).

II.2. Le recrutement de personnes en situation de handicap par la voie contractuelle



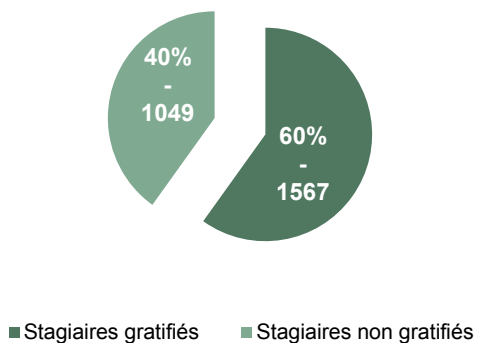
Chaque année, l'emploi de personnes handicapées par la voie contractuelle (CDD d'un an à vocation de titularisation) donne lieu à deux campagnes de recrutement sur profil : une première pour les emplois d'AI, TR, AT, puis une seconde pour les IE. Depuis 2012, une troisième campagne de recrutement, sur projet cette fois, est proposée spécifiquement pour les IR et CR. Lors de chacun de ces recrutements, l'INRA exige le même niveau de compétences que celui requis à l'occasion d'un concours externe. En complément des recrutements de travailleurs handicapés par la voie contractuelle, l'Institut recrute par concours externes et accueille des personnes en situation de handicap en CDD, en stage ou en contrat d'apprentissage.

III. La formation

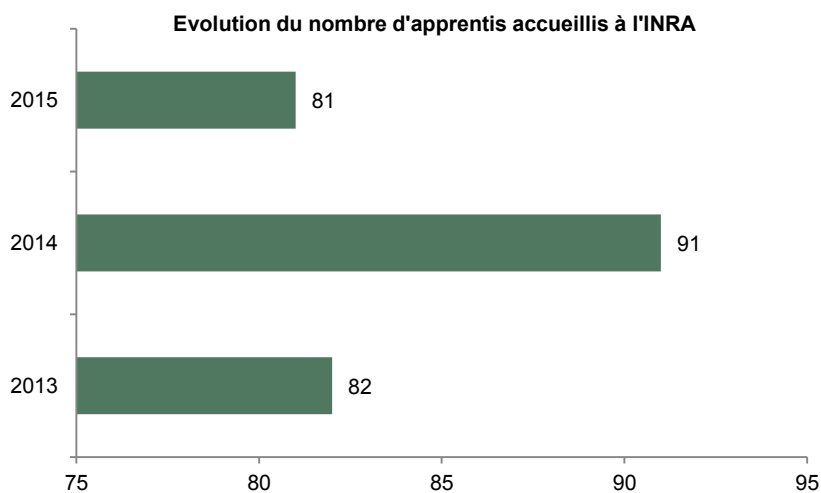
III.1. L'accueil à l'INRA dans le cadre de la formation initiale

2616 stagiaires en formation accueillis à l'INRA en 2015.

Répartition des stagiaires par type de stage en 2015



81 apprentis accueillis à l'INRA en 2015.

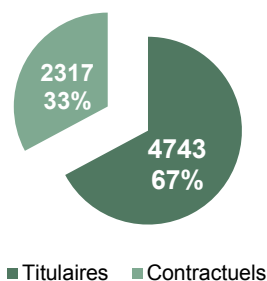


Chapitre 9 – La responsabilité sociale

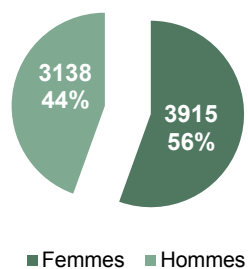
III.2. La formation professionnelle

7053 agents ont suivi au moins une formation en 2015.

**Répartition de la population formée en 2015
par catégories titulaires/contractuels**

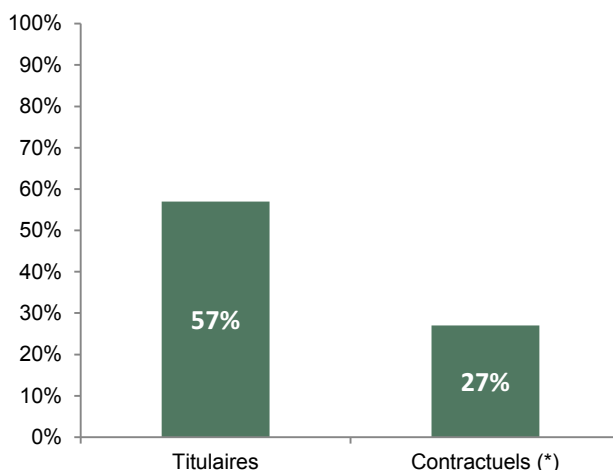


**Répartition de la population formée
en 2015, par genre**



Chapitre 9 – La responsabilité sociale

Taux d'accès des personnels INRA à la formation, en 2015

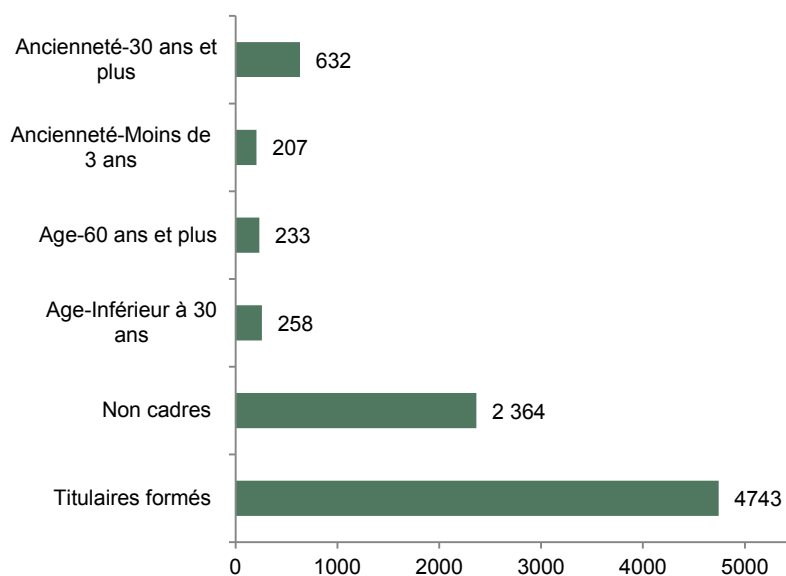


(*) Les apprentis et les stagiaires ainsi que les personnels saisonniers ou occasionnels ont été exclus de la population de référence pour le calcul de ce taux. En effet, les premiers sont par nature accueillis à l'INRA pour être formés, tandis que les seconds ont une durée de présence à l'INRA trop courte.

L'INRA forme aussi bien ses effectifs titulaires que contractuels. Les femmes bénéficient davantage d'actions de formation que les hommes.

L'accès des personnels INRA à la formation professionnelle est de 57% pour les effectifs titulaires et de 27% pour les effectifs contractuels.

Caractéristique de la population titulaire formée en 2015



Les agents de catégories Fonction Publique B et C sont plus formés que les agents de catégorie A.

Annexes

I.	Les corps par catégorie INRA	160
II.	Les grades par catégorie INRA	161
III.	Les grades par catégorie hiérarchique.....	162
IV.	Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche	163
V.	Les conseils, comités et commissions	163
VI.	Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS).....	164
VII.	Les Branches d'activités professionnelles (BAP)	165

I. Les corps par catégorie INRA

Direction

PDG président directeur général

DGD directeur général délégué

Dans certains tableaux, ces deux corps sont regroupés sous l'appellation DIR

AC agent comptable

Chercheurs

DR directeur de recherche

CR chargé de recherche

Ingénieurs

IR ingénieur de recherche

IE ingénieur d'études

AI assistant ingénieur

Techniciens

TR technicien de la recherche

AT adjoint technique de la recherche

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR attaché d'administration de la recherche

SAR secrétaire d'administration de la recherche

Par décret n° 2007-655, en date du 30 avril 2007, les corps d'AJT, AGT et AJA ont été regroupés dans le nouveau corps (unique) de catégorie C des AT.

II. Les grades par catégorie INRA

Direction

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable

Chercheurs

DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe

Ingénieurs

IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe
IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Techniciens

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale
AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 ^e classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 ^e classe

Administratifs, pour mémoire (en voie d'extinction)

AAR p1	attaché principal d'administration de la recherche de 1 ^{ère} classe
AAR p2	attaché principal d'administration de la recherche de 2 ^e classe
AAR r	attaché d'administration de la recherche
SAR e	secrétaire d'administration de la recherche de classe exceptionnelle
SAR s	secrétaire d'administration de la recherche de classe supérieure
SAR n	secrétaire d'administration de la recherche de classe normale

III. Les grades par catégorie hiérarchique

Catégorie A+

PDG	président directeur général
DGD	directeur général délégué
AC	agent comptable
DR 0	directeur de recherche de classe exceptionnelle
DR 1	directeur de recherche de 1 ^{ère} classe
DR 2	directeur de recherche de 2 ^e classe
CR 1	chargé de recherche de 1 ^{ère} classe
CR 2	chargé de recherche de 2 ^e classe
IR 0	ingénieur de recherche hors classe
IR 1	ingénieur de recherche de 1 ^{ère} classe
IR 2	ingénieur de recherche de 2 ^e classe

Catégorie A

IE 0	ingénieur d'études hors classe
IE 1	ingénieur d'études de 1 ^{ère} classe
IE 2	ingénieur d'études de 2 ^e classe
AI	assistant ingénieur

Catégorie B

TR e	technicien de la recherche de classe exceptionnelle
TR s	technicien de la recherche de classe supérieure
TR n	technicien de la recherche de classe normale

Catégorie C

AT p1	adjoint technique principal de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT p2	adjoint technique principal de la recherche de 2 ^e classe
AT 1	adjoint technique de la recherche de 1 ^{ère} classe
AT 2	adjoint technique de la recherche de 2 ^e classe

IV. Les départements de recherche et structures d'appui à la recherche

Départements de recherche

ALIMH	alimentation humaine
BAP	biologie et amélioration des plantes
CEPIA	caractérisation et élaboration des produits issus de l'agriculture
EA	environnement et agronomie
EFPA	écologie des forêts, prairies et milieux aquatiques
GA	Génétique Animale
MIA	mathématiques et informatique appliquées
MICA	microbiologie et chaîne alimentaire
PHASE	physiologie animale et systèmes d'élevage
SA	santé animale
SAD	sciences pour l'action et le développement
SAE2	sciences sociales, agriculture et alimentation, espace et environnement
SPE	santé des plantes et environnement
GEVES	groupement d'étude et de contrôle des variétés et des semences (GIP)

Structures d'appui à la recherche

DAR	directions et missions d'appui à la recherche
SDAR	services déconcentrés d'appui à la recherche

V. Les conseils, comités et commissions

CA	conseil d'administration
CAP	commission administrative paritaire
CAPL	commission administrative paritaire locale
CAPN	commission administrative paritaire nationale
CCHS	comité central d'hygiène et de sécurité
CCP	commission consultative paritaire des agents non titulaires
CHS	comité d'hygiène et de sécurité
CLFP	commission locale de formation permanente
CNAP	commission nationale des aides et des prêts
CNAS	commission nationale d'action sociale
CNFP	commission nationale de formation permanente
CS	conseil scientifique
CSS	commission scientifique spécialisée
CT	comité technique

VI. Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Nomenclature 2013

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SIAMM	sciences et ingénierie des aliments, des matériaux, des molécules pour la chimie et l'énergie
MSA	microbiologie et sécurité alimentaire : biotechnologies, biologie des systèmes, pathogènes et pathosystèmes, écosystèmes
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

Nomenclature 2007

STEA	sciences de la terre, eau, atmosphère
AES	agronomie, élevage, sylviculture
BPE	biologie des populations et des écosystèmes
GVA	génétique végétale et animale
EGBIP	écophysiologie, génétique et biologie intégrative des plantes
PA	physiologie animale
BIHASC	biologie des interactions hôtes-agresseurs, symbiotes et commensaux
NT	nutrition, toxicologie
SABB	sciences des aliments et des biomatériaux, biochimie
SAMSAGP	sciences des aliments : microbiologie, sécurité alimentaire, génie des procédés
MBIA	mathématique, bio-informatique, intelligence artificielle
SESG	sciences économiques, sociales et de gestion
GR	gestion de la recherche

VII. Les Branches d'activités professionnelles (BAP)

Nomenclature 2009

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F information, documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- J gestion et pilotage

Nomenclature 2007

- A sciences du vivant
- B sciences chimiques et sciences des matériaux
- C sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
- D sciences humaines et sociales
- E informatique, statistique et calcul scientifique
- F documentation, culture, communication, édition, TICE
- G patrimoine, logistique, prévention et restauration
- H gestion scientifique et technique des EPST



Direction des ressources humaines
147, rue de l'Université
75338 Paris Cedex 07
France

Tél. : + 33 1 42 75 90 00
Fax : + 33 1 42 75 94 86
www.inra.fr

